



20  
23

## REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

**FIBER**CORD

## CONTENIDO

|                                                             |           |
|-------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. CARTA DE LA DIRECCIÓN.....</b>                        | <b>3</b>  |
| <b>2. QUIÉNES SOMOS .....</b>                               | <b>5</b>  |
| NUESTRA ORGANIZACIÓN .....                                  | 5         |
| NUESTRA HISTORIA.....                                       | 7         |
| PRODUCTOS, APLICACIONES Y MERCADOS ATENDIDOS .....          | 7         |
| PRODUCTOS .....                                             | 8         |
| APLICACIONES .....                                          | 8         |
| MERCADOS ATENDIDOS.....                                     | 10        |
| <b>3. GOBIERNO .....</b>                                    | <b>11</b> |
| ESTRUCTURA DE GOBIERNO .....                                | 11        |
| GESTIÓN DE RIESGOS.....                                     | 12        |
| CULTURA, ÉTICA Y CONDUCTA .....                             | 12        |
| GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD .....                             | 14        |
| PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS .....                       | 15        |
| AGENDA 2030: OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE .....       | 15        |
| EVALUACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD ECOVADIS .....              | 15        |
| GESTIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD .....                        | 16        |
| ENFOQUE PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS..... | 17        |
| MATERIALIDAD.....                                           | 18        |
| <b>4. DESEMPEÑO AMBIENTAL.....</b>                          | <b>23</b> |
| GESTIÓN AMBIENTAL.....                                      | 23        |
| SUMINISTRO RESPONSABLE .....                                | 23        |
| GESTIÓN DE RECURSOS .....                                   | 24        |
| CONSUMO DE ENERGÍA Y EMISIONES.....                         | 24        |
| MATERIALES Y RESIDUOS .....                                 | 25        |
| AGUA .....                                                  | 27        |
| <b>5. DESEMPEÑO SOCIAL .....</b>                            | <b>29</b> |
| GESTIÓN SOCIAL .....                                        | 29        |



|                                              |           |
|----------------------------------------------|-----------|
| DOTACIÓN .....                               | 30        |
| DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ..... | 33        |
| SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD .....          | 35        |
| <b>6. SOBRE EL REPORTE .....</b>             | <b>37</b> |

## 1. CARTA DE LA DIRECCIÓN

GRI 2-22

Con mucha alegría, este año celebramos los primeros 10 años de Fibercord y, con ello, la publicación de nuestro primer Reporte de Sostenibilidad. Hace una década, comenzamos con un sueño que, poco a poco, se fue forjando y haciendo realidad. Hoy somos una empresa en constante crecimiento, reinversión e innovación.

Aspiramos a ser una de las empresas más destacadas en la cadena textil de fibras sintéticas industriales. Nos esforzamos por cumplir con altos estándares de calidad para clientes locales, regionales y globales, anticipándonos a las necesidades de quienes aún no nos conocen.

Cerramos 2023 enfrentando grandes desafíos. Nuestro principal mercado, la tela de refuerzo para la producción de neumáticos, ha experimentado cambios estructurales desde la pandemia. Durante ese período y el año inmediatamente posterior (2021), hubo cambios significativos e irreversibles en el mercado de refuerzos de neumáticos, incluyendo la sustitución de materiales de refuerzo por la falta de disponibilidad. En 2021, nuestra materia prima sufrió una crisis de disponibilidad, lo que llevó a varios clientes a migrar a materiales sustitutos para el refuerzo del caucho. Simultáneamente, una economía europea y americana con cierta inflación ha provocado una caída en la demanda de neumáticos, que no se recuperó en 2023. Esto resultó en cambios estructurales en la oferta de nuestros productos a nivel global.

En nuestro caso, experimentamos un impacto significativo debido a la disminución del volumen de pedidos de nuestro principal cliente en Brasil. Esta decisión fue motivada por su estrategia de abastecerse con productos fabricados en otras regiones, aprovechando la capacidad ociosa de sus plantas. Si bien nuestro producto sigue siendo competitivo en el mercado brasileño, este cliente priorizó maximizar el uso de sus propios recursos productivos.

En el primer trimestre, sufrimos una pérdida importante de ventas. Sin embargo, supimos adaptarnos a esta nueva realidad y nivel de demanda, además de continuar invirtiendo en desarrollos para diversificar nuestra oferta de soluciones en la cadena textil de fibras sintéticas.

Desarrollamos un producto en aramida, una fibra de alto rendimiento, para su uso como refuerzo en la producción de cañerías de polietileno para la industria del petróleo y gas. También, desarrollamos un producto denominado Sling Yarn en HMPE, una fibra de alto rendimiento para la producción de eslingas circulares o amorfas.



Salimos adelante más fortalecidos, con muchos aprendizajes y nuevas oportunidades. Desarrollar "las mejores fibras sintéticas industriales" implica comprometernos a gestionar nuestro negocio de manera sostenible, atendiendo las necesidades presentes sin comprometer las oportunidades de las futuras generaciones. En 2022, logramos un hito fundamental al adherirnos a los 10 Principios del Pacto Global y comenzar a evaluar nuestra gestión mediante la plataforma EcoVadis.

Este Reporte de Sostenibilidad nos permitirá iniciar un nuevo camino de mejora continua, con transparencia y rendición de cuentas en la gestión de nuestros impactos ASG (ambiental, social y gobernanza). Estamos convencidos de que este es el camino para potenciar nuestro crecimiento y desarrollo a nivel local, regional y global, así como el de cada integrante de nuestro equipo y los diversos actores de nuestra cadena de valor.

Muchas gracias a todas las personas que han sido y son parte del equipo de trabajo de Fibercord. Cada integrante ha sido fundamental en este recorrido. Somos una gran pyme argentina, ubicada en la querida comunidad de Berazategui. Desde aquí, llegamos al país y al mundo con un servicio que nos enorgullece: Fibercord, soluciones de fibras sintéticas de clase mundial.

Muchas gracias.

Nicolás Santos

Presidente

## 2. QUIÉNES SOMOS

### NUESTRA ORGANIZACIÓN

GRI 2-1, 2-23



Somos Fibercord SA, una pyme argentina de capitales totalmente argentinos, dedicada a la producción y comercialización global de fibras sintéticas industriales de la más alta calidad a nivel mundial.

Contamos con un equipo de 96 colaboradores y nos especializamos en ofrecer soluciones textiles para el refuerzo industrial. Nos comprometemos a superar las expectativas de nuestros clientes con productos de excelencia.

Nuestras operaciones se desarrollan en una única Planta productiva, en la localidad de Berazategui, Provincia de Buenos Aires, Argentina, también sede de la oficina administrativa.

Calle 144 (Ameghino) N.º 512 (1884), Berazategui, Provincia de Buenos Aires, Argentina.



- **VISIÓN**

Buscamos convertirnos en una de las empresas más relevantes, a nivel global, en la cadena textil de fibras sintéticas industriales, destacándonos por nuestra calidad y nuestro firme compromiso con los principios ASG (ambientales, sociales y de gobernanza ética).

- **MISIÓN**

Nuestra misión es trabajar de manera sostenible para satisfacer tanto a clientes locales como globales, así como a aquellos que aún no nos conocen. Proveemos las mejores fibras sintéticas industriales, tanto tradicionales como de alta *performance*, y las mejoramos para facilitar las etapas de fabricación de nuestros clientes.

- **VALORES**

Con el fin de representar a los más altos estándares de ética e integridad de la vida corporativa, nos basamos en los siguientes valores fundamentales, que consideramos esenciales para nuestro éxito:

- **Integridad:** Actuamos con honestidad, responsabilidad y ética en todas nuestras actividades. Condenamos cualquier forma de soborno y corrupción.
- **Respeto mutuo - Trato justo:** Promovemos una conducta leal y respetuosa, reconociendo la dignidad y privacidad de todas las personas, y garantizamos un trato justo para colaboradores, clientes, empresas proveedoras y accionistas.
- **Calidad - Pasión por el servicio al cliente:** Nos enfocamos en satisfacer las necesidades de nuestros clientes actuales y potenciales, con soluciones innovadoras y de alta calidad, cumpliendo nuestras promesas, así como mostrando respeto y justicia en nuestras relaciones.
- **Cumplimiento:** Cumplimos con las leyes y normativas aplicables, brindando información correcta y oportuna a las autoridades.
- **Libre competencia:** Competimos de forma legal y evitamos la competencia desleal.
- **Comunicación:** Nos comprometemos a compartir información relevante de manera directa y rápida entre todos los miembros del equipo.
- **Confidencialidad:** Protegemos la información confidencial de nuestros integrantes y clientes, cumpliendo con la normativa vigente.
- **Sostenibilidad:** Conducimos nuestro negocio respetando y cuidando el ambiente, reconociendo que la protección y la conservación ambiental son compromisos sociales. Asumimos la responsabilidad de minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades, y promovemos el desarrollo y la difusión de tecnologías y prácticas sostenibles. Respetamos los derechos humanos y promovemos la educación y las causas benéficas, contribuyendo al beneficio de la sociedad.

## NUESTRA HISTORIA

Desde nuestra fundación, hemos trabajado en establecer relaciones sólidas en la industria del refuerzo de caucho, colaborando con los principales fabricantes mundiales. Nuestra trayectoria se basa en la innovación constante y en la mejora continua, lo que nos permite mantenernos como un proveedor global de clase mundial.

1948: DuPont inicia la producción del nylon 6.6 textil en el predio de Berazategui.

1963: DuPont inicia la producción del nylon 6.6 industrial de alta tenacidad; se convierte en líder del mercado.

1998: Nace DUSA, alianza entre DuPont y el *holding* turco Sabanci; inicia la expansión global del negocio de fibras industriales.

2005: Sabanci adquiere la totalidad de DuPont y nace Kordsa Argentina.

2014: Nace Fibercord Argentina SA y adquiere el negocio global de nylon 6.6 industrial.

2024: 10.º Aniversario de Fibercord Argentina.

## PRODUCTOS, APLICACIONES Y MERCADOS ATENDIDOS

GRI 2-6

Nuestra cartera de productos incluye hilados multifilamento de nylon 66, reconocidos por su alta tenacidad, estabilidad dimensional y resistencia a la fatiga. Estos se utilizan, principalmente, como refuerzo en productos de caucho, donde es fundamental su capacidad para formar uniones químicas duraderas, así como su resistencia a la dilución y a ataques químicos.

Con un enfoque en la durabilidad, el hilado multifilamento de nylon 66 de Fibercord es altamente valorado en aplicaciones industriales exigentes, contribuyendo a soluciones sostenibles y de larga vida útil. Las aplicaciones industriales requieren hilados de alta tenacidad, que actúen como refuerzos en una amplia variedad de productos.

Desarrollamos hilados especializados para cada uso, incluyendo redes de pesca, cuerdas, neumáticos, cintas transportadoras, mangueras, entre otros.

---

## PRODUCTOS

### FIBERCORD HILADO DE NYLON 66 DE ALTA TENACIDAD

Nuestros hilados multifilamento de nylon 66 combinan una elevada tenacidad y estabilidad dimensional, junto con una excelente resistencia a la fatiga. Formulados especialmente para la industria de refuerzo de caucho, también encuentran su lugar en aplicaciones donde su capacidad de procesamiento y la calidad mecánica son esenciales. Debido a estas condiciones, este hilado ha sido, durante muchos años, una referencia en el mercado de refuerzos de caucho y en el mercado en general.

### HILADO DE POLIÉSTER DE ALTA TENACIDAD

Comercializamos hilados multifilamento de poliéster de alta tenacidad, ideales para diversas aplicaciones. Estos presentan resistencia a la abrasión, alta tenacidad y bajo encogimiento (HMLS), así como un alto módulo. También, ofrecemos acabados marinos, activado adhesivo, títulos livianos (LDY) y una variedad de colores.

### HILADO RETORCIDO DE ARAMIDA®

Los hilados retorcidos de aramida son altamente resistentes, con una excelente relación resistencia-peso. Cuentan con gran estabilidad dimensional, debido a su elevado módulo de Young, y tienen una excelente resistencia al corte y a la abrasión. Gracias a su elevada temperatura de descomposición, estos hilados son especialmente adecuados para entornos de altas temperaturas.

### HILADO DE POLIETILENO DE ALTO MÓDULO (HMPE)

Nuestros hilados de polietileno de alto módulo (HMPE) son extremadamente resistentes, con la más alta relación resistencia-peso entre todas las fibras de alto rendimiento. Estos brindan una excelente resistencia a los rayos UV y una muy baja elongación elástica bajo tensión. Además, tienen una alta resistencia al corte y a la abrasión. Además, gracias a su peso específico neutro, flotan en el agua.

---

## APLICACIONES

### AUTOMOTRIZ

- Neumáticos (Cap Ply/Carcass)
- Correas de transmisión
- Mangueras
- Elementos de suspensión neumáticos

### MINERÍA

- Cintas transportadoras
- Correas de transmisión

### OIL & GAS

- RTP (Reinforced Thermoplastic Pipes)
- Eslingas circulares (amorfas)
- Mangueras para extinción de incendio

## CABLES

- Ripcords - Hilos de desgarre

## ELEMENTOS DE IZAJE

- Eslingas circulares (amorfas)
- Eslingas planas

## SOGAS, CUERDAS, CABOS Y REDES

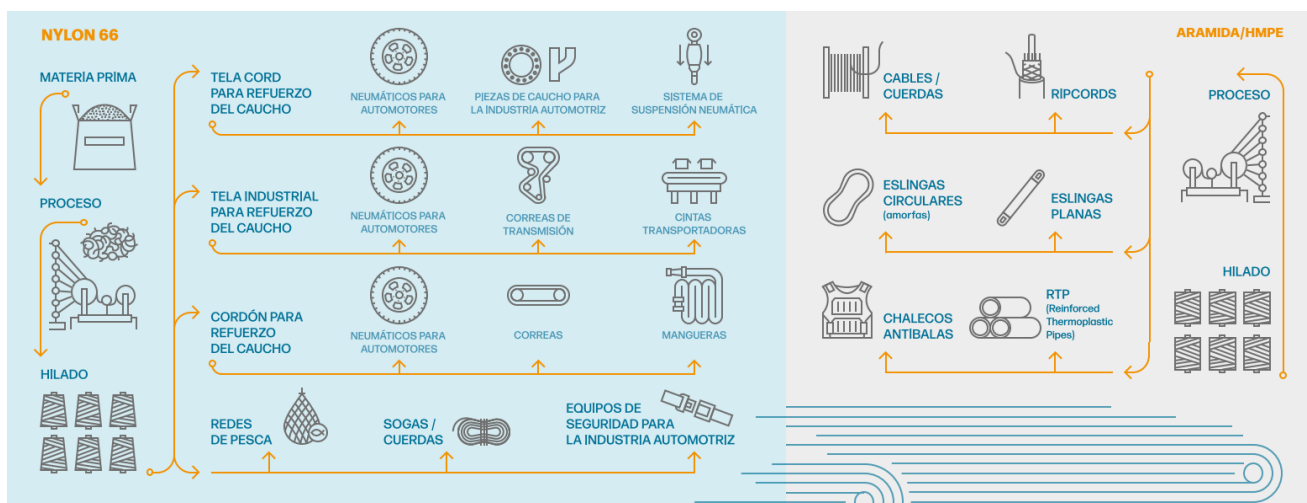
- Cabos retorcidos
- Cuerdas simples
- Sogas retorcidas y trenzadas
- Redes

## HILADOS PARA COSTURA

- Hilados de costura para la industria automotriz, del calzado, indumentaria deportiva y militar

## TEJIDO PLANO

- Cintas
- Telas revestidas
- Telas técnicas
- Geotextiles



## MERCADOS ATENDIDOS

Atendemos, principalmente, dos mercados:

- Mercado de neumáticos: En este segmento, nuestros hilados multifilamento de nylon 66 se destacan por su alta resistencia tensil, su durabilidad frente a la abrasión y su resistencia química, características esenciales para la seguridad. Están estabilizados térmicamente y optimizados para aplicaciones críticas en vehículos, aviación, maquinaria pesada y en costura industrial y militar, garantizando un rendimiento confiable, incluso bajo las condiciones más exigentes.
- Mercado de MRG (Mechanical Rubber Goods): Nuestro nylon aporta una excelente resistencia a la abrasión, flexibilidad y resistencia química a los productos finales.

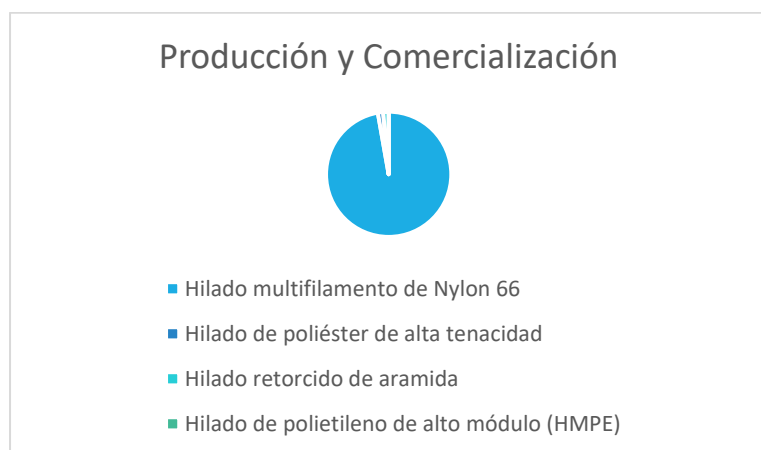
A continuación, se detallan las toneladas de productos fabricados y comercializados:

| PRODUCTOS FABRICADOS Y COMERCIALIZADOS                 |           |           |
|--------------------------------------------------------|-----------|-----------|
|                                                        | 2023      | 2022      |
| Hilado multifilamento de nylon 66 (t)                  | 2.491     | 7.027     |
| Hilado de poliéster de alta tenacidad (t) <sup>1</sup> | 35,604    | 64,320    |
| Hilado retorcido de aramida (t)                        | 36,134    | 70,358    |
| Total (t)                                              | 2.562,738 | 7.161,678 |

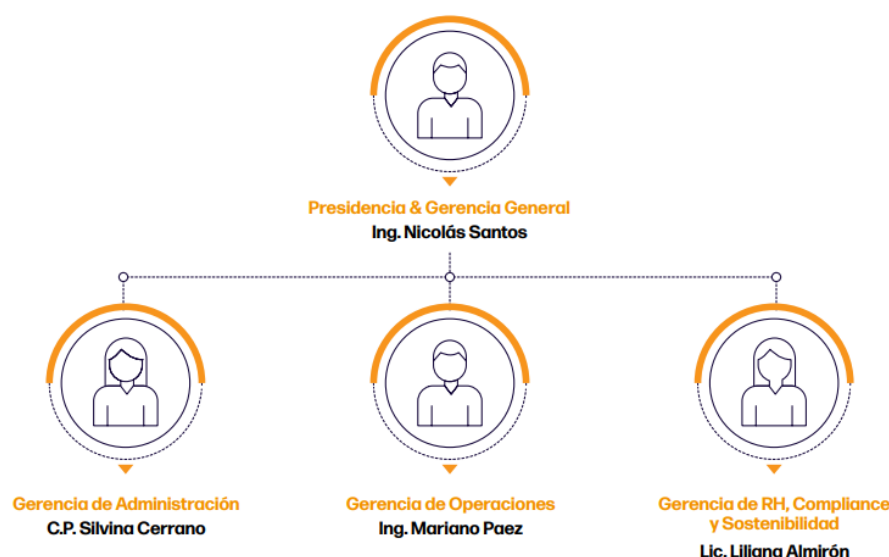
Nota: Según datos obtenidos de *software* de gestión Logix.

Nota 1: El poliéster no se produce en Fibercord, solo se comercializa (compra y venta).

Durante 2023 y 2022, no hubo producción de hilado de polietileno de alto módulo (HMPE).



La estructura de gobierno de la empresa está organizada de la siguiente manera:



En la estructura de gobierno de la empresa se incluye el equipo de decisión, conformado por los mandos altos (presidencia y gerencias).

En Fibercord, somos miembros de la Unión Industrial de Berazategui (UIB), una asociación civil de carácter gremial empresaria, que representa a diversas empresas de la región, promoviendo el desarrollo industrial y económico local.

#### Comité de Sostenibilidad

Este Comité, constituido en 2022, está conformado por las áreas de Recursos Humanos; Contabilidad y Compras; Operaciones; Seguridad, Salud y Ambiente; Gestión de Calidad y Sostenibilidad y la Dirección General.

Reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad al crear la función de responsable de Sostenibilidad. Con esta iniciativa, buscamos fortalecer nuestra capacidad para integrar prácticas responsables en todas las áreas de la empresa, promoviendo el respeto por el medio ambiente y un desarrollo más sostenible.

Los principales alcances y funciones de este Comité son:

- Aprobar el modelo de relación y diálogo con los grupos de interés.

- Supervisar los planes e iniciativas de sostenibilidad.
- Identificar los riesgos en temas ambientales, sociales y de gobernanza y ética que puedan afectar a la organización.
- Asesorar a la Dirección sobre sugerencias, iniciativas y propuestas de mejora.
- Asumir la responsabilidad sobre la elaboración y comunicación del Reporte de Sostenibilidad, así como la Comunicación de Progreso del PGNU.

## GESTIÓN DE RIESGOS

GRI 3-3

A través de una matriz de evaluación, analizamos el impacto de los riesgos y las oportunidades detectadas. A partir de los resultados obtenidos, priorizamos los más relevantes y planificamos las acciones necesarias para su abordaje.

Determinamos los riesgos y las oportunidades con el fin de:

- Asegurar el logro de los objetivos previstos en nuestro sistema de gestión.
- Aumentar los efectos deseados.
- Prevenir o minimizar los efectos no deseados.

Realizamos el seguimiento y revisamos estos riesgos y las oportunidades de manera rutinaria, con la participación del área de Calidad y con los/as líderes de cada proceso. Además, en el marco de las Revisiones por la Dirección, llevamos a cabo una inspección anual.

## CULTURA, ÉTICA Y CONDUCTA

GRI 3-3, 2-23, 205-2

Contamos con un Programa de Integridad, que incluye un conjunto de elementos para asegurar el cumplimiento ético, prevenir la corrupción y promover conductas responsables en nuestras operaciones.

En 2022, con la adhesión a los 10 Principios de Pacto Global de Naciones Unidas, participamos del Programa Pasaporte a la Integridad, organizado por la Cámara de Comercio Argentino-Alemana, el PGNU y Alliance for Integrity.

[www.allianceforintegrity.org/](http://www.allianceforintegrity.org/)

Gracias a esta participación, desarrollamos nuestro Programa de Integridad interno, que incluye los siguientes elementos y decisiones claves:

- **Tone from the top:** recibe el apoyo de la Alta Dirección y Gerencia.
- **Código de Conducta Empresarial:** aplicable a todas las personas que integran la empresa.
- **Responsable interno:** La Gerencia de Recursos Humanos, Compliance y Sostenibilidad es responsable del diseño, la implementación y la conducción del Programa de Integridad.

- **Capacitaciones:** en marzo de 2023, realizamos una capacitación para multiplicadores internos.
- **Canal de denuncia:** desarrollamos un procedimiento de denuncias, dirigido a todo el personal y a terceros, para que puedan informar violaciones al Código de Conducta Empresarial u otras políticas sobre conductas, principios y valores o actos ilegales.
- **Protección de denunciantes:** nos comprometemos a proteger a quien reporta una conducta indebida.
- **Evaluación de riesgos:** para diseñar un Programa de Integridad adecuado, se realizó un análisis de riesgos en las áreas de Tesorería, Compras y Comex.
- **Monitoreo y evaluación continua:** nos permite identificar las fortalezas y oportunidades de mejora de todo el Programa de Integridad.



*En reconocimiento a nuestros esfuerzos en el desarrollo del Programa de Integridad, en diciembre de 2022 recibimos el certificado de pasaporte a la integridad en la categoría "oro"*

### Otras directrices internas

Para garantizar la seguridad de la información, desarrollamos la siguiente estructura de acuerdos, políticas y procedimientos internos:

- Política de Sistemas y Comunicaciones
- Acuerdo de Confidencialidad
- Ciberseguridad: Política de Password y Política de Backup

*Durante 2023, capacitamos a nuestro órgano de gobierno en el Programa de Integridad, logrando así que el 100 % de la Gerencia esté instruida en estas políticas. Además, iniciamos la formación de nuestro personal para difundir este conocimiento en toda la organización*

Para el próximo año, planeamos continuar la capacitación en el Código de Conducta Empresarial, reafirmando nuestro compromiso con las mejores prácticas en ética y anticorrupción.

Para la gestión de sostenibilidad de nuestra empresa, definimos una serie de indicadores clave de desempeño (KPIs), que están integrados en nuestro tablero de *performance*. Estos son monitoreados regularmente durante las reuniones de revisión lideradas por las Gerencias.

Esta herramienta de gestión estratégica nos ayuda a traducir la visión y la estrategia en acciones concretas. Los factores claves de éxito, que identificamos y gestionamos, se agrupan en las siguientes grandes áreas:

- Seguridad y Ambiente
- Excelencia Operativa
- Administración y Finanzas
- Producción
- Calidad
- Mejora Continua
- Sostenibilidad

A cada área le corresponden diversos criterios de desempeño, sobre los cuales trazamos objetivos anuales.

En el caso de Sostenibilidad, en 2023 nos propusimos finalizar el proyecto de mejoramiento tecnológico de nuestro hilado, para optimizar la *performance* de nuestros productos, diversificar nuestra oferta y concretar ventas con nuevos clientes, fortaleciendo nuestra estrategia de crecimiento sostenible. Asimismo, definimos indicadores clave de sostenibilidad (KPI) que nos permiten atraer y retener clientes comprometidos con los principios ASG, cumplir con normativas y estándares, mejorar nuestra imagen corporativa, y tener un impacto positivo en la sociedad y en el medio ambiente.

Por otro lado, asumimos los siguientes compromisos y adoptamos políticas alineadas con una conducta empresarial responsable:

---

## PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS

En diciembre de 2021, adherimos a los 10 Principios del Pacto Global de Naciones Unidas, los cuales están relacionados con el cumplimiento de los derechos humanos, los derechos laborales, la implementación de mecanismos de anticorrupción y el cuidado del ambiente.

Formalizamos nuestro compromiso mediante la firma del presidente y la divulgación pública de la [Business Commitment Letter](#).

[www.pactoglobal.org.ar](http://www.pactoglobal.org.ar) / [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

---

## AGENDA 2030: OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Iniciamos un proceso de integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a nuestras prácticas.

En este primer reporte, comunicamos el mapeo de las divulgaciones de GRI alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, el cual se encuentra detallado en el índice de contenido de GRI. Este se basa en la herramienta "Base de datos de objetivos y metas", disponible en el sitio web de GRI.

Tenemos como objetivo profundizar el análisis e identificar aquellos ODS que resulten prioritarios para nuestra gestión.

[www.un.org/sustainabledevelopment/es/](http://www.un.org/sustainabledevelopment/es/)

---

## EVALUACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD ECOVADIS

Desde 2022, sometemos nuestra gestión a la evaluación de EcoVadis Ratings. Este sistema proporciona una evaluación de nuestro desempeño en sostenibilidad en las áreas de Ambiente, Prácticas Laborales, Derechos Humanos, Ética y Compras Sostenibles.

La evaluación asigna una puntuación de 0 a 100, destacando los puntos fuertes y las áreas de mejora, para identificar dónde debemos centrar nuestros esfuerzos de sostenibilidad.

A continuación, se muestran las mediciones de desempeño:

| MEDICIONES DE DESEMPEÑO                |      |      |
|----------------------------------------|------|------|
|                                        | 2023 | 2022 |
| Puntuación global                      | 55   | 48   |
| Medio Ambiente                         | 50   | 50   |
| Prácticas Laborales y Derechos Humanos | 60   | 50   |
| Ética                                  | 60   | 50   |
| Compras Sostenibles                    | 50   | 30   |

Nota: Según información obtenida de [www.ecovadis.com](http://www.ecovadis.com)

*Para la gestión 2024, nos proponemos reevaluar y obtener el sello Bronce de EcoVadis.*

---

## GESTIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD

En cuanto a la manufactura y comercialización de nuestros productos, establecemos como Política de Calidad la adopción de los siguientes compromisos:

- Alcanzar y mantener altos niveles de satisfacción de clientes.
- Llevar a cabo el trabajo bajo un entorno de gestión que garantice la mejora continua de los procesos.
- Trabajar bajo un Sistema de Gestión de Calidad, diseñado para cumplir con los objetivos impuestos y obtener un alto grado de calidad de todos los procesos.
- Cumplir con los requisitos legales, los reglamentos y las normativas aplicables.
- Promover la comprensión y difusión de la Política de Calidad a todo el personal.

La Política de Calidad refuerza nuestro enfoque en la mejora continua y en la identificación de oportunidades para minimizar riesgos en la organización.

***Durante los últimos dos años, recibimos auditorías de mantenimiento y recertificación de nuestro Sistema de Gestión de Calidad por parte de Bureau Veritas. Además, nuestros clientes también nos han auditado y, en todas estas evaluaciones, obtuvimos resultados satisfactorios.***



A continuación, detallamos nuestro mapa de partes interesadas. Estas son las personas u organizaciones que pueden afectar, verse afectadas o percibirse como afectadas por una decisión o actividad relevante para la gestión de calidad de la empresa.

Este mapeo tiene como objetivo entender las necesidades y expectativas de las partes interesadas, para mejorar la calidad de nuestros productos y servicios, garantizando la satisfacción del cliente y el cumplimiento mediante los siguientes requisitos:

| PARTE INTERESADA     | REQUISITOS PARA CUMPLIR LAS EXPECTATIVAS Y NECESIDADES                                                                                                                                                                                                                                                        | MECANISMO DE SEGUIMIENTO                        | ÁREA RESPONSABLE                              |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Empresas Proveedoras | Órdenes de compra claras en cuanto a cantidad, fecha de entrega y especificaciones requeridas.<br>Puntualidad en el pago de facturas.<br>Todos los pedidos son realizados con la debida anticipación.<br>Confianza mutua.                                                                                     | Evaluación de Proveedores                       | Compras                                       |
| Clientes             | Todos los productos cumplen con la especificación.<br>Cumplimiento de volumen y fechas de entrega previstas.<br>Asesoramiento técnico sobre el producto y sus usos.                                                                                                                                           | Encuesta de Satisfacción y Registro de reclamos | Control de Calidad                            |
| Autoridades          | Cumplimiento con el pago de impuestos.<br>Mantener una buena convivencia con la comunidad vecina, las autoridades y las instituciones.<br>Mantener las emisiones y el ruido dentro de los límites legales.                                                                                                    | Auditorías                                      | Dirección General                             |
| Comunidad            | Cuando haya que contratar nuevo personal, dar preferencia, en lo posible, a la contratación de residentes en el municipio.<br>Minimizar las emisiones y el ruido.<br>Procurar mantener un entorno armonioso.<br>Mantener una buena convivencia con la comunidad vecina y con las autoridades e instituciones. | Relevamiento de quejas de vecinos/as            | Recursos Humanos, Compliance y Sostenibilidad |
| Colaboradores        | Cumplimiento del convenio vigente.<br>Mantener el mejor ambiente laboral, basado en la responsabilidad individual, el respeto mutuo y la valoración quienes integran la organización.<br>Respeto a las leyes vigentes.<br>Minimizar todo tipo de riesgos y/o conductas riesgosas.                             | Encuesta                                        | Recursos Humanos, Compliance y Sostenibilidad |

| PARTE INTERESADA | REQUISITOS PARA CUMPLIR LAS EXPECTATIVAS Y NECESIDADES                                                                            | MECANISMO DE SEGUIMIENTO                            | ÁREA RESPONSABLE  |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------|
|                  | Planes de capacitación y posibilidades de crecimiento dentro de la empresa.<br>Mantenimiento de los beneficios vigentes.          |                                                     |                   |
| Sindicato        | Cumplimiento del convenio vigente.                                                                                                | Convenio colectivo de trabajo y acuerdos salariales | Dirección General |
| Accionistas      | Cumplimiento de leyes y reglamentos vigentes.<br>Maximización de resultados.                                                      | Resultados                                          | Dirección General |
|                  | Protección de la marca contra el uso indebido.<br>Asegurar el reconocimiento de la marca a través de la calidad de los productos. |                                                     |                   |

*En el próximo reporte, revisaremos este mapeo en relación con la norma ISO 26000 de Responsabilidad Social, para integrar conceptos desde una perspectiva más amplia, considerando tanto las expectativas de calidad como las cuestiones sociales, ambientales y éticas.*

## MATERIALIDAD

GRI 2-14, GRI 3-1, GRI 3-2

Para desarrollar un Reporte de Sostenibilidad, alineado a los Estándares GRI, debemos identificar y declarar aquellos temas que representan impactos reales y/o potenciales de nuestra actividad en la economía, el ambiente y las personas, incluidos los efectos sobre los derechos humanos.

Realizamos un primer análisis de este proceso para nuestro primer Reporte de Sostenibilidad 2023. Así, nos comprometemos a iniciar un proceso de mejora continua y su actualización de manera periódica, de tal manera que nos permita:

- Alinear nuestra gestión sostenible a los temas relevantes del sector y a los desafíos globales. En este sentido, tomamos como referencia primaria los “principales problemas de sostenibilidad” del perfil de riesgo industrial de EcoVadis, GRI y SASB; también se consideró un *benchmarking* con otras empresas referentes del sector.
- Identificar las expectativas de las partes interesadas.
- Definir los temas más importantes, para considerar tanto en la gestión como en el reporte de nuestros planes de sostenibilidad.

El Comité de Sostenibilidad de Fibercord, integrado, entre otros, por el máximo órgano de gobierno, revisó la propuesta de temas para asegurar la alineación con las prioridades estratégicas y la gestión de riesgos de la empresa.

Nos comprometemos a realizar una actualización periódica del análisis de materialidad con un máximo de 3 años, para reflejar cambios en las prioridades o en el contexto externo de sostenibilidad.

A continuación, se presenta la tabla de temas materiales:

| DESCRIPCIÓN DEL IMPACTO (*)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | TEMA MATERIAL                    | NUESTRA RESPUESTA FRENTE AL IMPACTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ESTÁNDAR GRI |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| La corrupción afecta negativamente a los mercados y puede ocasionar pérdidas financieras considerables para las organizaciones. Como empresa responsable, es fundamental que implementemos controles efectivos, realicemos una debida diligencia para identificar riesgos y capacitemos a nuestro personal y a los actores clave de nuestra cadena de valor. Mantener registros detallados de estas acciones es crucial para minimizar los riesgos y asegurar la transparencia en nuestras operaciones. | <b>Anticorrupción</b>            | Abordamos diversas formas de corrupción en el ámbito laboral, como la extorsión, el soborno, el conflicto de intereses, el fraude y el blanqueo de capitales. Hemos comunicado nuestras políticas y nuestros procedimientos de anticorrupción al 100 % de nuestro órgano de gobierno, y capacitado a las funciones clave en relación con estas políticas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | GRI 205      |
| La industria química presenta ciertos riesgos laborales, como la exposición a sustancias químicas y posibles lesiones físicas. Como empresa responsable, nuestro objetivo es prevenir incidentes a través de la implementación de sistemas de seguridad, la realización de evaluaciones de riesgo, la capacitación del personal y el cumplimiento de normativas establecidas por expertos en la materia.                                                                                                | <b>Seguridad y salud laboral</b> | <p>El personal enfrenta desafíos fisiológicos y psicológicos relacionados con la exposición a sustancias químicas y ciertos equipos especializados. Para abordar estos riesgos, la empresa cumple con la Ley de Higiene y Seguridad en el Trabajo 19587 y su decreto 351/79. Realizamos mediciones periódicas de iluminación, ruido, puesta a tierra y ergonomía.</p> <p>En cuanto a la salud ocupacional, contamos con el servicio de una aseguradora de riesgos de trabajo, que nos audita y asesora en la prevención de riesgos laborales. Realizamos exámenes periódicos al personal expuesto y disponemos de un servicio de medicina laboral interno. También, tenemos un plan de emergencia y una brigada capacitada por bomberos profesionales de la localidad de Berazategui.</p> <p>Llevamos un seguimiento periódico de todos los temas relacionados con seguridad e</p> | GRI 403      |

| DESCRIPCIÓN DEL IMPACTO (*)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | TEMA MATERIAL                           | NUESTRA RESPUESTA FRENTE AL IMPACTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ESTÁNDAR GRI |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                         | higiene mediante planillas de control. Realizamos auditorías periódicas y aseguramos el seguimiento y el cumplimiento de las observaciones.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |              |
| Fomentar una fuerza laboral diversa impulsa la innovación y el crecimiento empresarial, mejorando la satisfacción interna y el rendimiento financiero. Para promover la diversidad, resulta esencial crear un ambiente inclusivo, implementar políticas contra la discriminación, ofrecer capacitación y realizar auditorías salariales, además de contar con procedimientos para denunciar violaciones. | <b>Diversidad, igualdad e inclusión</b> | Nos comprometemos a mantener un entorno laboral inclusivo, asegurando igualdad de oportunidades para todas las personas, sin importar género, orientación sexual, origen étnico, discapacidad u otras condiciones. Tenemos políticas claras para prevenir la discriminación y el acoso, y procedimientos confidenciales para reportar incidentes, que luego son investigados y abordados con urgencia. Un canal de denuncias anónimo permite al personal reportar incidentes de manera segura, gestionado por el Comité de Ética. | GRI 405      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                         | Promovemos la equidad en los procesos de selección, promoción y compensación, garantizando oportunidades de crecimiento para todas las personas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | GRI 406      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                         | Realizamos auditorías periódicas y, constantemente, revisamos temas de igualdad de oportunidades y diversidad, para asegurar la efectividad de nuestras políticas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                         | Nuestro compromiso con la mejora continua y un entorno laboral inclusivo es clave para el éxito y el bienestar de toda nuestra nómina.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |
| La inversión en capital humano es clave para reducir la rotación laboral. Las empresas deben ofrecer salarios justos y beneficios sociales adecuados, siguiendo estándares internacionales (si las leyes locales resultan insuficientes). Esto mejora la satisfacción laboral y la eficiencia, sin comprometer la ética.                                                                                 | <b>Condiciones laborales</b>            | Asignamos horas de trabajo, remuneraciones y prestaciones sociales, siguiendo un proceso para determinar un salario digno, reconocimiento de vacaciones y horas extras, así como el respeto a las organizaciones sindicales y el derecho a la negociación colectiva. Además, se promueve la capacitación continua para todos los equipos de trabajo.                                                                                                                                                                              | GRI 401      |
| La industria de la producción de fibras artificiales tiene un impacto ambiental, pero estamos comprometidos a                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Energía y GEI</b>                    | La industria de la producción de fibras artificiales genera un impacto ambiental que queremos mejorar. Monitorear el uso de energía y las emisiones nos ayuda a ser más                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | GRI 305      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | GRI 302      |

| DESCRIPCIÓN DEL IMPACTO (*)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | TEMA MATERIAL                                    | NUESTRA RESPUESTA FRENTE AL IMPACTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ESTÁNDAR GRI |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| mejorarlo. Para ello, debemos trabajar en la eficiencia energética: es esencial monitorear el uso de energía y la generación de emisiones, establecer objetivos y optimizar procesos, así como divulgar públicamente estos indicadores.                                                                                                                                               |                                                  | eficientes y responsables. Además, establecer objetivos y optimizar procesos son pasos importantes para avanzar en esta dirección. Ser transparentes y compartir estos indicadores públicamente fomenta nuestro compromiso con el medio ambiente y la sostenibilidad.                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |
| La producción de fibras sintéticas depende del petróleo. Para reducir su consumo, es esencial mejorar las tecnologías de separación de subproductos y la gestión de residuos. Asimismo, debemos cumplir con normativas de referencia en la materia.                                                                                                                                   | <b>Materiales, productos químicos y residuos</b> | En la producción de nylon 66, el consumo de materias primas es limitado. Aunque se generan residuos tanto peligrosos como no peligrosos, los materiales y las sustancias utilizadas en su fabricación son de baja peligrosidad. Además, mediante el cumplimiento riguroso de normas y procedimientos de manipulación, se minimiza significativamente el riesgo de impactos negativos asociados a posibles problemas en su manejo. Esto refleja un compromiso con la sostenibilidad y la gestión responsable de los materiales empleados. | GRI 306      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | GRI 301      |
| La producción de fibras sintéticas tiene una base en el petróleo, pero estamos comprometidos a reducir su consumo. Para ello, estamos mejorando las tecnologías de separación de subproductos y la gestión de residuos. También, nos aseguramos de cumplir con las normativas de referencia en la materia, promoviendo un enfoque más sostenible y responsable en nuestra producción. | <b>Prácticas ambientales de proveedores</b>      | Dentro de nuestra cadena de suministro, existen impactos ambientales relacionados con las operaciones y los productos de nuestras empresas proveedoras, y subcontratistas. Para abordar estos desafíos, desarrollaremos un módulo de evaluación de aspectos ambientales y su cumplimiento dentro del sistema de evaluación existente.<br><br>Nos comprometemos a realizar una debida diligencia en la cadena de valor en cuestiones éticas, sociales y ambientales, especialmente, en el suministro de productos y servicios críticos.   | GRI 308      |
| Como fabricantes de hilado de nylon 66, empleamos agua en circuitos de enfriamiento, generación de vapor y control de temperatura de nuestras operaciones.<br><br>Para mitigar el consumo de agua y la contaminación, como empresa responsable, nos                                                                                                                                   | <b>Agua</b>                                      | En nuestras operaciones, el consumo de agua se centra, principalmente, en circuitos de enfriamiento y generación de vapor. Para asegurar la eficiencia y minimizar pérdidas, llevamos a cabo medidas preventivas y chequeos regulares. Además, tratamos de forma adecuada las aguas residuales, para garantizar que nuestro impacto ambiental sea controlado y sostenible.                                                                                                                                                               | GRI 303      |

| DESCRIPCIÓN DEL IMPACTO (*)                                                                                                                                                                                                                      | TEMA MATERIAL | NUESTRA RESPUESTA FRENTE AL IMPACTO | ESTÁNDAR GRI |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------|--------------|
| comprometemos a implementar tecnología para minimizar el uso del agua y maximizar su reutilización. Esto nos permitirá controlar las emisiones de manera efectiva, promoviendo una producción más sostenible y respetuosa con el medio ambiente. |               |                                     |              |

(\*) Impactos reales y/o potenciales, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos, en todas las actividades y relaciones comerciales de Fibercord SA.

## 4. DESEMPEÑO AMBIENTAL

ODS 3, 6, 7, 12, 13

### GESTIÓN AMBIENTAL

GRI 3-3

De acuerdo con nuestro Código de Conducta Empresarial y la Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente, en Fibercord nos comprometemos a seguir las mejores prácticas en la fabricación de productos, para prevenir la contaminación ambiental y asegurar su calidad.

Implementamos, de manera continua, acciones preventivas y controles, que nos permiten reducir posibles impactos ambientales e identificar oportunidades de mejora.

Además, disponemos de procedimientos para responder ante impactos negativos identificados, ya sea internamente o a través de terceros.

*En 2023, no registramos ningún incidente ambiental*

Complementan la Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente, y las líneas de actuación aquí citadas, las siguientes normas y reglamentaciones:

- Normas de Seguridad Inviolables para Salvaguardar Vidas,
- Notificación de la Política y Firma del Compromiso Individual (documento a firmar por los colaboradores),
- Normas de Seguridad de Fibercord, Notificaciones de Riesgos de Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente, y
- 91 Normas de Seguridad y Ambiente.

---

### SUMINISTRO RESPONSABLE

GRI 3-3, 308-1

A medida que incorporamos el desarrollo sostenible en nuestras actividades principales, realizamos procesos de contratación y adquisición de manera ética, en cumplimiento con nuestro Código de Conducta Empresarial, nuestra Política de Compras Sostenibles, y las leyes y normativas aplicables.

Nuestra gestión de compras se basa en directrices y normas específicas, junto con procedimientos de debida diligencia y controles internos. Nos enfocamos en identificar, monitorear y gestionar los riesgos asociados a la adquisición, evaluando a las empresas proveedoras críticas, con base en los siguientes criterios:

- Adhesión a nuestro Código de Conducta Empresarial
- Autorización de nuestro Comité de Sostenibilidad
- Experiencia comprobada
- Plazos de entrega, prestación del servicio y cumplimiento

Como parte de nuestra estrategia para mitigar riesgos y evitar posibles restricciones, estamos planificando la evaluación de proveedores críticos.

En 2023, dimos inicio a este proceso incorporando preguntas relacionadas con calidad, seguridad y medio ambiente en nuestras auditorías. Además, realizamos nuestra primera auditoría a una de estas empresas proveedoras, lo que nos permitió monitorear su progreso en estos aspectos clave.

## GESTIÓN DE RECURSOS

### CONSUMO DE ENERGÍA Y EMISIONES

GRI 302-1, 302-3, 305-1, 305-2

Implementamos un sistema de seguimiento del consumo energético, para controlar y reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero. Este proceso incluye un monitoreo periódico de nuestro consumo eléctrico, un aspecto crítico dentro de nuestras operaciones diarias. Para optimizar este proceso, estamos trabajando en un nuevo sistema de seguimiento de demanda de energía en tiempo real, diseñado para recopilar datos de consumo de manera más precisa y detallada.

Aunque aún se encuentra en desarrollo, esperamos tener una versión definitiva de este programa entre finales de 2024 y los primeros seis meses de 2025.

Con esta mejora, buscamos obtener un control más ágil y preciso sobre nuestro consumo energético, lo que se traducirá en una gestión ambiental más eficiente y en un compromiso renovado con la reducción de nuestra huella de carbono.

También, realizamos un seguimiento diario del consumo de gas natural. Esta medición se lleva a cabo de manera manual, como parte de las rutinas diarias de nuestros equipos de trabajo. Este procedimiento nos permite recopilar datos consistentes sobre el uso del gas natural en nuestras operaciones.

Hemos identificado las siguientes fuentes de nuestro consumo de gas natural:

- Sistemas de calefacción para el control de temperatura en las diferentes etapas de proceso

En el caso de energía eléctrica, el principal consumo se debe a:

- Compresores
- Motores eléctricos
- Equipamiento de producción

Por el momento, la electricidad se obtiene del sistema público y el gas utilizado es de origen no renovable.

En la siguiente tabla, se presentan los consumos energéticos de la oficina y planta:

| <b>CONSUMOS ENERGÉTICOS POR SITIO LABORAL (oficina y planta)</b> |             |             |
|------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
|                                                                  | <b>2023</b> | <b>2022</b> |
| Consumo de electricidad (MJ)                                     | 32.310.000  | 87.587.325  |
| Consumo de combustibles (MJ)                                     | 38.763.383  | 87.920.325  |
| Consumo total (MJ)                                               | 71073383    | 145.202.085 |

Nota: Según los datos obtenidos del consumo ingresado al sistema de gestión Logix.

A continuación, se detalla la intensidad energética anual de Fibercord:

| <b>INTENSIDAD ENERGÉTICA ANUAL</b>     |             |             |
|----------------------------------------|-------------|-------------|
|                                        | <b>2023</b> | <b>2022</b> |
| Consumo energético total (MJ)          | 71.073.383  | 145.202.085 |
| Producción anual (t)                   | 2.5227      | 7.097       |
| Intensidad energética (MJ consumido/t) | 28.125      | 20.459      |

Nota: Según los datos obtenidos del consumo ingresado al sistema de gestión Logix.

En Fibercord, gestionamos nuestras emisiones de manera responsable. A través del análisis de los consumos de energía, calculamos las emisiones correspondientes a los alcances 1 y 2 de los gases de efecto invernadero. Aunque no contamos con un inventario formal, este enfoque nos permite identificar y planificar iniciativas de mitigación. De esta manera, continuamos con nuestro compromiso de contribuir a la lucha contra el calentamiento global.

Para garantizar un buen seguimiento, llevamos a cabo informes de monitoreo de efluentes gaseosos y auditorías *in situ* de la calidad del aire.

| <b>EMISIONES GEI</b>                                              |             |             |
|-------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
|                                                                   | <b>2023</b> | <b>2022</b> |
| Emisiones GEI (tCO <sub>2</sub> eq) <sup>1</sup>                  |             |             |
| Emisiones directas - alcance 1 (consumo de gas) <sup>2</sup>      | 2.042,93    | 4.616,08    |
| Emisiones indirectas - alcance 2 (consumo eléctrico) <sup>3</sup> | 4.361,85    | 7.061       |
| Total (alcance 1 y alcance 2)                                     | 6404,78     | 11.677,08   |

Nota 1: Corresponde a las emisiones de alcance 1 y alcance 2, según datos obtenidos de nuestro consumo de energía.

Nota 2: Factor de conversión 1,95 kg CO<sub>2</sub>eq/m<sup>3</sup>, sobre la base de la Metodología del IPCC 2006. *La Huella de Carbono del Argentino Promedio; Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación*, 2008. Fuente: *Manual de aplicación de huella de carbono de la Provincia de Buenos Aires*, año 2018

Nota 3: Factor de conversión 0,486 kg CO<sub>2</sub>eq/KWh, sobre la base del Ministerio de Energía y Minería de la Nación.

<http://energia3.mecon.gov.ar/contenidos/verpagina.php?idpagina=2311> (versión 2015 del 02/11/2016).

En la actualidad, no contamos con información detallada sobre el origen de los materiales provistos por nuestras diferentes empresas proveedoras de insumos y materias primas. Por ello, incluimos el volumen consumido en la lista de materiales no renovables.

Como parte de nuestros esfuerzos para mejorar la trazabilidad, solicitaremos a los proveedores de cartón y papel el porcentaje de recursos renovables que emplean. Ello nos permitirá determinar con precisión la cantidad de materiales renovables utilizados en nuestras operaciones.

A continuación, se presentan los materiales que utilizamos para producir y envasar los principales productos y servicios:

| MATERIALES UTILIZADOS                                                                                               |           |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
|                                                                                                                     | 2023      | 2022      |
| Peso/unidades de materiales usados para producir y envasar los principales productos y servicios de la organización |           |           |
| Polímero (kg)                                                                                                       | 2.275.295 | 6.261.263 |
| Finish oil (kg)                                                                                                     | 23.569    | 70.612    |
| Tubos de cartón y papel (kg)                                                                                        | 75.159    | 203.560   |
| Separadores de cartón (kg)                                                                                          | 13.080    | 36.907    |
| Pallets de madera (kg)                                                                                              | 135.212   | 376.816   |

Nota: Según datos obtenidos del sistema de gestión Logix.

Gestionamos los residuos especiales mediante la presentación anual de la Declaración Jurada de Residuos Especiales (DD. JJ.), lo que nos permite obtener el Certificado Generador de Residuos Especiales Industriales (GREI), otorgado por el Ministerio de Medio Ambiente.

El retiro de estos residuos es realizado por una empresa registrada en dicho organismo, y su disposición final se lleva a cabo en una planta de tratamiento de residuos, habilitada por la misma entidad. Este proceso garantiza que el manejo y la disposición de nuestros residuos especiales cumplan con la normativa ambiental vigente.

De acuerdo con las actividades realizadas en Fibercord, la mayoría de los residuos generados son sólidos contaminados con hidrocarburos.

Desde las funciones de Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente, trabajamos activamente para reducir la generación y mejorar el manejo de estos residuos dentro de la planta. Para ello, realizamos capacitaciones de concientización sobre el uso adecuado de los residuos y colocamos contenedores identificados en los sectores donde se generan, especificando el tipo de residuo.

Además, realizamos auditorías periódicas a cargo del área de Seguridad, para verificar el correcto uso y disposición de los residuos, así como la cantidad generada.

En la metodología de manejo de residuos se establece que, en el momento de ser retirados por un proveedor autorizado, se confecciona el manifiesto otorgado por el organismo competente. Este documento es firmado por la empresa transportista, el generador de los residuos y, finalmente, por la planta de tratamiento del residuo. Posteriormente, la planta de tratamiento envía el certificado de disposición final del residuo, asegurando que fue gestionado de acuerdo con la normativa vigente.

La siguiente tabla refleja los diferentes tipos de residuos generados por nuestras operaciones, proporcionando las cantidades en toneladas por cada tipo de residuo en los últimos dos años:

| RESIDUOS GENERADOS                                                                                       |      |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|
|                                                                                                          | 2023 | 2022  |
| Residuos sólidos con hidrocarburos (Y9) (t)                                                              | 7    | 15    |
| Aceites (Y8) (t)                                                                                         | 0    | 7,25  |
| Tubos fluorescentes (Y29) (t)                                                                            | 0,05 | 0,5   |
| Residuos resultantes de las operaciones de eliminación de desechos industriales (Y18) (t)                | 0    | 25    |
| Desechos resultantes de la producción, la preparación y la utilización de disolventes orgánicos (Y6) (t) | 1    | 0,5   |
| Total de residuos generados (t)                                                                          | 8    | 47,35 |

Nota: Según información obtenida de las Declaraciones Juradas anuales, presentadas a la autoridad de aplicación de la Provincia de Buenos Aires.

## AGUA

### GRI 3-3, 303-1

De acuerdo con la Resolución 465/13, en Fibercord contamos con un permiso de vuelco y explotación de aguas ante el organismo Autoridad del Agua (ADA). En cumplimiento con las regulaciones de dicho organismo, realizamos los monitoreos correspondientes según las resoluciones aplicables para estos usos.

Nuestra interacción con el agua se basa en la extracción, el consumo y el vertido controlado, en línea con nuestras actividades productivas. El efluente industrial dispone de un caudalímetro digital, del cual tomamos la lectura del efluente que aportamos a la colectora, para lo cual tenemos un contrato de vuelco con Agua y Saneamientos Argentinos SA (AYSA). Realizamos auditorías *in situ* de efluentes líquidos, para garantizar un adecuado seguimiento.

En lo que respecta al agua de explotación, disponemos de dos pozos de extracción, con una capacidad de 24 m<sup>3</sup>/h cada uno, los cuales están equipados con caudalímetros para registrar el caudal extraído. Realizamos un control semestral de estos pozos, tomando muestras de agua a través de un laboratorio habilitado, donde se miden los parámetros dispuestos por el organismo competente. Entre los parámetros analizados, se incluyen: turbulencia, color, olor, arsénico, cloruros, dureza, nitratos, nitritos, sulfatos, flúor, pH, entre otros. El agua extraída se utiliza en nuestros procesos productivos.

En cuanto al efluente industrial, contamos con la habilitación de la autoridad ADA. El efluente proviene de los sistemas de refrigeración de motores y de los rechazos de osmosis inversa. Realizamos una toma de muestra trimestral del efluente, siguiendo los parámetros indicados por el organismo Autoridad del Agua y Agua y Saneamientos Argentinos.

Los principales parámetros analizados son: Demanda Biológica de Oxígeno (DBO), Demanda Química de Oxígeno (DQO), pH y temperatura. Estas mediciones son realizadas por un laboratorio habilitado, lo que nos permite gestionar adecuadamente el impacto ambiental de nuestros efluentes, garantizando el cumplimiento de las regulaciones y reduciendo los efectos negativos en los cuerpos de agua.



*Nos proponemos gestionar el uso de los recursos hídricos vinculados a nuestra actividad mediante prácticas sostenibles, preservando su disponibilidad futura y garantizando la continuidad de nuestras operaciones*

## 5. DESEMPEÑO SOCIAL

ODS 3, 5, 8

### GESTIÓN SOCIAL

GRI 3-3

Nuestro enfoque de gestión social se centra en promover el bienestar de las personas, tanto dentro como fuera de la organización. Se basa en nuestros valores corporativos y una cultura organizacional que impulsa la armonía con el entorno y la prosperidad de la empresa.

Cumplimos con los siguientes lineamientos y directrices, que nos permiten monitorear, evaluar y mejorar continuamente nuestras prácticas sociales:

- Política de Ambiente Laboral Respetuoso: Nos esmeramos por mantener un ambiente de trabajo profesional y libre de acoso; para ello, exigimos el más alto estándar de conducta personal.
- Política de Relaciones con el Equipo de Líderes: Buscamos comunicar de forma clara como los/as líderes de Fibercord valoran a sus colaboradores y respetan la singularidad de cada uno de ellos, promoviendo el respeto y un ambiente de trabajo armónico en toda nuestra planta.
- Código de Conducta Empresarial: Definimos los valores éticos y los principios de conducta que guían a todo nuestro personal en su desempeño diario.
- Procedimiento de Capacitación y Desarrollo: Fomentamos el crecimiento y la capacitación continua de nuestro personal, para fortalecer sus habilidades y competencias.
- Procedimiento de Inducción: Aseguramos que cada nuevo miembro reciba una adecuada orientación sobre nuestros valores, nuestras normas y nuestras expectativas.
- Manual de RR. HH.: Contamos con un manual procedimental para cumplir con la legislación vigente, garantizando claridad en las normativas y en los procedimientos de recursos humanos.
- Métricas de RR. HH.: Implementamos métricas para monitorear el desempeño y la satisfacción de todos nuestros colaboradores, promoviendo una mejora continua.

A través de estas acciones, buscamos fomentar un entorno laboral inclusivo y equitativo, donde cada persona pueda desarrollarse plenamente, contribuyendo al bienestar social y al crecimiento de nuestra comunidad.

Nos comprometemos a promover un ambiente laboral inclusivo, equitativo y respetuoso, donde todo nuestro personal reciba un trato digno y respetuoso. Contamos con políticas específicas, que fomentan el respeto en el trabajo, y establecen relaciones claras y justas, reforzando este compromiso. Además, respetamos los derechos laborales y mantenemos relaciones transparentes con los representantes sindicales.

Para gestionar el empleo y los impactos asociados, fomentamos una comunicación abierta entre todo nuestro personal, lo que facilita una intervención temprana en caso de conflictos laborales. Además, implementamos políticas que promueven un entorno laboral seguro, protegiendo sus derechos y previniendo conflictos o situaciones de malestar.

Buscamos evitar conflictos actuando proactivamente; sin embargo, cuando surgen conflictos o desafíos laborales, promovemos el diálogo entre las partes involucradas, con la participación activa de los representantes sindicales de Asociación Obrera Textil (AOT) y Sindicato de Empleados Textiles de la Industria y Afines (SETIA), para facilitar una resolución rápida y efectiva. También, realizamos reuniones periódicas con los representantes sindicales, para discutir y evaluar la situación de la empresa, identificando posibles áreas de mejora.

Nuestras metas principales incluyen mantener un ambiente de trabajo armonioso y minimizar los conflictos laborales. Aunque no utilizamos indicadores formales para medir estos objetivos, nos enfocamos en la comunicación efectiva, las relaciones constructivas con los gremios y el trabajo en equipo, los cuales son pilares fundamentales en nuestra gestión.

*Gracias a nuestro esfuerzo constante, hemos consolidado un entorno laboral caracterizado por el respeto mutuo y la colaboración. La experiencia nos ha demostrado que el diálogo abierto y proactivo, así como el respeto a los derechos del personal, son esenciales para construir una relación sólida con los sindicatos y garantizar la armonía laboral. Estas prácticas forman parte integral de nuestra forma de trabajar y guían nuestras interacciones cotidianas, promoviendo un clima de confianza y entendimiento mutuo*

## Convenios

Actualmente, contamos con dos gremios: Asociación Obrera Textil (AOT), que representa a operarios/as, y el Sindicato de Empleados Textiles de la Industria y Afines (SETIA), que representa al personal de oficina y supervisores.

A continuación, detallamos el porcentaje de colaboradores cubiertos por los convenios de negociación colectiva durante 2022 y 2023:

- 2022: 82 %
- 2023: 79 %

Para el personal fuera de convenio, se realiza un análisis de *benchmarking*, utilizando al menos tres encuestas salariales del sector industrial, enfocadas en empresas clasificadas como pequeñas y medianas empresas

(pymes). Los resultados se promedian y comparan por puesto de trabajo, manteniendo las diferencias correspondientes entre las posiciones y sus niveles de responsabilidad.

### Perfil de la Dotación

En la siguiente tabla, se detalla la cantidad y el porcentaje de colaboradores, desglosados por género y grupo etario:

| PERFIL DE LA DOTACIÓN |           |    |            |    |
|-----------------------|-----------|----|------------|----|
|                       | 2023      |    | 2022       |    |
| Por género            | Q         | %  | Q          | %  |
| Mujeres               | 6         | 6  | 9          | 7  |
| Varones               | 90        | 94 | 126        | 93 |
| Por grupo etario      |           |    |            |    |
| Menores de 30 años    | 3         | 3  | 22         | 16 |
| Entre 30 y 50 años    | 50        | 52 | 65         | 48 |
| Mayores de 50 años    | 43        | 45 | 48         | 36 |
| <b>Total</b>          | <b>96</b> |    | <b>135</b> |    |

Nota: Información disponible en la plataforma Logix/Complex.

Todo nuestro personal posee una contratación fija, por un tiempo indeterminado, a tiempo completo (ninguna posee horas no garantizadas) y residen en Buenos Aires, Argentina.

En la siguiente tabla, se presentan las nuevas contrataciones y número y tasa de contratación de Fibercord:

| NUEVAS CONTRATACIONES DE PERSONAL |          |                   |           |           |
|-----------------------------------|----------|-------------------|-----------|-----------|
|                                   | 2023     |                   | 2022      |           |
| Por género                        | Q        | Tasa <sup>1</sup> | Q         | Tasa      |
| Mujeres                           | 0        | 0                 | 0         | 0         |
| Varones                           | 6        | 6                 | 22        | 16        |
| Por grupo etario                  |          |                   |           |           |
| Menores de 30 años                | 3        | 3                 | 19        | 14        |
| Entre 30 y 50 años                | 2        | 2                 | 2         | 1         |
| Mayores de 50 años                | 1        | 1                 | 1         | 1         |
| <b>Total</b>                      | <b>6</b> | <b>6</b>          | <b>22</b> | <b>16</b> |

Nota: Información disponible en la plataforma Logix/Complex.

La tasa de rotación<sup>2</sup> durante 2023 fue de 33,77 %. Esto se debió, principalmente, a los ajustes organizacionales realizados en respuesta a los cambios estructurales del mercado global, así como a la necesidad de adaptar

<sup>1</sup> Tasa de contratación: (N° contrataciones / Dotación total) \* 100.

<sup>2</sup> Tasa de rotación: (Número de colaboradores que salieron / Promedio de colaboradores) × 100. Promedio de colaboradores = (Colaboradores al inicio del período + Colaboradores al final del período) / 2



nuestra estructura al nivel de demanda actual. Estas medidas, aunque desafiantes, fueron necesarias para mantener la sostenibilidad y la competitividad de nuestra operación.

### **Servicios Tercerizados**

Contamos con seis colaboradores tercerizados, quienes cumplen con los siguientes roles:

- Consultor en temas ambientales
- Enfermera que atiende el Servicio Médico de planta
- Representante de Servicio al Cliente
- Consultor en temas impositivos
- Responsable de liquidación de sueldos
- Consultor de Gestión de la Calidad

### **Desarrollo de personal y Plan de beneficios**

Realizamos las siguientes acciones para promover el desarrollo y el bienestar del talento humano, impulsando nuestro crecimiento y asegurando el cumplimiento de los objetivos propuestos:

- Plan de capacitación anual: Diseñamos un plan de capacitación anual detallado con cronogramas específicos, que incluye un resumen de los temas abordados, capacitaciones impartidas, responsables, alcance de los destinatarios según los niveles de los puestos y el total de horas dedicadas.
- Evaluación y plan de carrera profesional: Llevamos a cabo evaluaciones periódicas de desempeño y definimos planes de carrera para el crecimiento profesional de nuestro personal, asegurando su desarrollo continuo dentro de la empresa.

### **Beneficios Adicionales**

Buscamos mejorar la calidad de vida de nuestra gente mediante la organización flexible del trabajo. Para ello, ofrecemos modalidades de trabajo flexibles, incluyendo opciones de trabajo remoto y horarios ajustables, adaptándonos a las necesidades de nuestros colaboradores. Esto se realiza sin comprometer el cumplimiento de los objetivos organizacionales, asegurando que las metas sean alcanzadas mientras promovemos un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal.

Además, ofrecemos licencias extendidas por encima de lo que establece la ley. La empresa concede licencias en cumplimiento con la legislación vigente, que incluye licencias por maternidad, enfermedad inculpable y excedencias voluntarias. Asimismo, contemplamos licencias especiales, como días pagos por nacimiento de hijos/as, fallecimiento de familiares directos, casamiento, mudanza y donación de sangre.

Por otro lado, se otorgan permisos remunerados para rendir exámenes en estudios secundarios, técnicos, terciarios y universitarios, junto con licencias gremiales, siempre que estas sean solicitadas con la debida anticipación.

En materia de salud, ofrecemos un servicio de medicina complementaria para nuestra dotación y sus grupos familiares. Este beneficio está disponible para todo el personal convencionado (AOT y SETIA). Para aquellas personas fuera de convenio, se les proporciona cobertura a través de OSDE.

Además, quienes estén afiliados a las obras sociales sindicales (AOT y SETIA) reciben una cobertura del 70 % en medicamentos recetados adquiridos en la farmacia de la Mutual, lo que, sumado a descuentos adicionales, permite un ahorro total del 90 %. Este beneficio también abarca a sus grupos familiares.

Un beneficio de gran relevancia interna, que implementamos desde 2014, fue incorporar, a nuestro Programa de Becas para hijos/as del personal existente, la subvención del 50 % del valor del viaje de egresados para el alumnado que haya mantenido su beca durante todo el ciclo secundario.

El objetivo es premiar el esfuerzo académico y fomentar la continuidad educativa, otorgando una asignación anual a estudiantes con mejores promedios del ciclo anterior.

Este beneficio incluye:

- Beca anual: Se entrega al inicio del ciclo lectivo, calculada por el período vencido.
- Reconocimiento especial: Para estudiantes que mantengan la beca durante toda la secundaria. Quienes no realicen el viaje, reciben un monto basado en valores promedio de empresas de turismo reconocidas.

*El programa de becas interno, refuerza nuestro compromiso con el desarrollo educativo, reconocimiento el esfuerzo académico de las familias de nuestros colaboradores.*

## Educación y Empleo

Durante 2023, renovamos el Acuerdo Marco con la [Universidad Jaureche](#), con el objetivo de promover la colaboración y realizar actividades en áreas de interés común.

Para 2025, identificamos dos posibles programas para desarrollar en colaboración con esta universidad. Estos proyectos son:

- Prácticas preprofesionales para futuras personas egresadas: Permitir que estudiantes avanzados realicen pasantías en nuestra planta.
- Implementación de proyectos universitarios: Facilitar que el estudiante trabaje en proyectos desarrollados por las universidades dentro de nuestras instalaciones.

Ambas iniciativas están diseñadas para brindar al estudiante una experiencia práctica en un entorno profesional.

*Estas prácticas permiten una gestión de personal alineada con nuestros valores, promoviendo tanto el bienestar de nuestro personal como la eficiencia en nuestras operaciones*

---

## DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

**GRI 3-3, 405-1, 406-1**

Nos comprometemos a crear un entorno laboral inclusivo, donde todas las personas tengan igualdad de oportunidades, sin distinción de género, orientación sexual, origen étnico, discapacidad u otra condición. Buscamos asegurar un ambiente de respeto y libre de discriminación, permitiendo que cada colaborador desarrolle su potencial en igualdad de condiciones.



Nuestro Comité de Sostenibilidad, constantemente, revisa temas de igualdad de oportunidades y diversidad, asegurando la actualización y efectividad de nuestras normativas internas. Además, promovemos la equidad en la selección, la promoción y la compensación, garantizando oportunidades de crecimiento para toda nuestra gente.

***Mantenemos nuestro compromiso con la mejora continua del ambiente laboral, reconociendo que un entorno inclusivo es esencial para el éxito y el bienestar de todo el personal***

Contamos con un procedimiento claro y confidencial para reportar incidentes de discriminación o desigualdad. Asimismo, establecimos un canal de denuncias anónimo, para que el personal reporte incidentes de discriminación, los cuales son investigados por el Comité de Ética.

En caso de incidentes, nos comprometemos a tomar medidas correctivas, que pueden incluir capacitaciones, sanciones o la desvinculación de las personas involucradas. También, aplicamos prácticas de resolución de conflictos, como la mediación y el diálogo para gestionar cualquier incidente de discriminación en el lugar de trabajo.

***Nuestro objetivo es un entorno 100 % libre de discriminación, evaluado mediante la revisión del comportamiento ético en toda la empresa***

***Durante 2023, no se registraron denuncias de acoso***

Nuestro máximo órgano de gobierno está conformado por cuatro personas, que ocupan los siguientes cargos: Presidencia y Gerencia General, Gerencia de Administración, Gerencia de Recursos Humanos, Compliance y Sostenibilidad, y Gerencia de Manufactura. De estos miembros, dos son varones y dos mujeres. En cuanto a la distribución por edad, dos tienen entre 30 y 50 años y dos son mayores de 50 años. Todos los miembros cuentan con más de 5 años de trayectoria en la empresa, un profundo conocimiento del negocio y formación específica en las áreas de gestión correspondientes.

La siguiente tabla presenta el porcentaje de personas por categoría laboral, desglosado por género y grupo etario:

| PORCENTAJE DE PERSONAS POR CATEGORÍA LABORAL 2023 |                         |                         |                 |           |
|---------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------|-----------|
| Por género                                        | Presidencia y Gerencias | Jefaturas Mandos medios | Administrativos | Operarios |
| Mujeres                                           | 2                       | 0                       | 5               | 0         |
| Varones                                           | 2                       | 11                      | 17              | 59        |
| Por grupo etario                                  |                         |                         |                 |           |
| Menores de 30 años                                | -                       | 0                       | 0               | 3         |

| PORCENTAJE DE PERSONAS POR CATEGORÍA LABORAL 2023 |          |           |           |           |
|---------------------------------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|
| Entre 30 y 50 años                                | 2        | 10        | 12        | 26        |
| Mayores de 50 años                                | 2        | 1         | 10        | 30        |
| <b>Total</b>                                      | <b>4</b> | <b>11</b> | <b>22</b> | <b>59</b> |

Nota: Según información disponible en la plataforma Logix/Complex.

## SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD

GRI 3-3, 403-3, 403-5, 403-6, 403-8

Trabajamos activamente para garantizar la seguridad y el bienestar de nuestra gente, a través de un conjunto de medidas preventivas y de control.

Las funciones de los servicios de salud en el trabajo son fundamentales para identificar y eliminar peligros, así como para minimizar riesgos en el entorno laboral.

***Nuestro objetivo principal es proporcionar un entorno laboral seguro, no solo reduciendo la frecuencia y la gravedad de accidentes y enfermedades, sino, también, evitando prácticas inseguras y protegiendo el ambiente***

Contamos con una Política Integral de Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente, en la cual se establecen los principios y lineamientos que guían nuestras operaciones y alcanzan tanto a nuestro personal como a contratistas y proveedores. Esta política define las prácticas que deben ser adoptadas por los miembros de la empresa para garantizar un entorno laboral seguro, saludable y respetuoso con el ambiente, promoviendo el bienestar de nuestro personal y el cumplimiento de la normativa vigente.

Para realizar un seguimiento periódico de los temas relacionados con salud y seguridad, implementamos un tablero de control, que permite registrar el desempeño anual. Este es revisado regularmente durante las reuniones de seguimiento con la Dirección, para evaluar el cumplimiento de los objetivos y tomar decisiones basadas en datos actualizados.

### Seguridad

Realizamos controles conforme al cumplimiento de la Ley de Higiene y Seguridad en el Trabajo 19.587 y el Decreto 351/79, según la categorización determinada por el organismo regulador.

Entre las diferentes actividades, se incluyen:

- Auditorías periódicas: Se llevan a cabo auditorías regulares y se registran los informes correspondientes. El representante de Salud y Seguridad da seguimiento y garantiza el cumplimiento de las observaciones efectuadas durante las auditorías.
- Identificación de peligros: Analizamos detalladamente cada puesto de trabajo para identificar los peligros específicos de cada función, generando mapas de riesgo asociados a las tareas respectivas.
- Inspecciones programadas: Implementamos inspecciones periódicas, para monitorear y actualizar los mapas de riesgo, asegurando un entorno de trabajo seguro y controlado.

- Mediciones técnicas: Realizamos mediciones de parámetros críticos (como iluminación, ruido, puesta a tierra y ergonomía, entre otros), para garantizar el cumplimiento de los estándares de seguridad y bienestar laboral.

Asimismo, todo el personal de planta cuenta con los correspondientes elementos de protección personal (EPP), necesarios para cada sector; también, realizamos capacitaciones periódicas sobre el uso adecuado de estos elementos y mantenemos un registro detallado de su entrega y uso.

### **Salud Ocupacional**

Contamos con la Aseguradora de Riesgos de Trabajo (ART) Provincia, a través de la cual, anualmente, presentamos el Relevamiento de Agentes de Riesgos (RAR) y revisamos el Relevamiento General de Riesgos Laborales (RGRL).

Disponemos de los siguientes servicios y acciones, orientados a la salud y al bienestar de nuestra gente:

- Servicio interno de medicina laboral; además, ofrecemos capacitaciones sobre primeros auxilios, salud alimentaria y cualquier otro tema que sea de interés de nuestro personal.
- Estudios ergonómicos por puesto laboral, donde los puestos de trabajo son revisados periódicamente para identificar posibles mejoras. Cuando detectamos necesidades, realizamos adecuaciones ergonómicas, con el fin de optimizar la salud y el rendimiento de nuestro personal.
- Vacunación antigripal para todo el personal.
- Charlas sobre prevención de enfermedades y hábitos saludables, como, por ejemplo, la charla informativa sobre el Dengue, que realizamos en abril de 2023.
  - En 2022, vacunamos al 60 % de nuestro personal (81 colaboradores: 6 mujeres y 75 varones).
  - En 2023, el porcentaje de vacunación aumentó al 75 % (72 colaboradores: 5 mujeres y 67 varones).

### **Plan de Capacitación de Seguridad y Salud Ocupacional**

Contamos con un programa de capacitación anual impartido por el responsable de Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente. En este, se desarrollan temas como: reanimación cardiopulmonar (RCP), primeros auxilios, manejo de hemorragias, uso de los elementos de protección personal (EPP), manejo de extintores, utilización de equipos autónomos, ergonomía, riesgos específicos asociados a las operaciones (como trabajos en altura o en espacios confinados) y capacitaciones para la brigada de emergencia.

Durante 2023, organizamos capacitaciones sobre RCP en colaboración con la Brigada de Bomberos Voluntarios de Berazategui.

## 6. SOBRE EL REPORTE

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5, 2-14

El Reporte de Sostenibilidad de Fibercord SA fue desarrollado y coordinado por la Gerencia de Recursos Humanos, Compliance y Sostenibilidad y la función de Calidad, quien tiene a su cargo la gestión de sostenibilidad. También, contó con la colaboración de todas las áreas restantes de la empresa y con el acompañamiento externo de la Consultora AG Sustentable.

El Comité de Sostenibilidad y el gerente general, que también es presidente, fueron responsables de revisar y aprobar la información presentada, que incluye la definición de los temas materiales.

Este es nuestro primer informe, mediante el cual nos comprometemos a reportar anualmente. En él comunicamos los resultados de la empresa en el período comprendido entre el 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023, alineado al ciclo de información de los Estados Contables y Financieros.

Para elaborarlo, utilizamos los Estándares GRI e incluimos información sobre ética y gobernanza, así como el desempeño de las dimensiones ambiental y social, alcanzadas en nuestra única Planta de operaciones, ubicada en Berazategui, Buenos Aires, Argentina. Mediante esta información, también respondemos al compromiso asumido de demostrar el progreso frente a los 10 Principios del Pacto Global de Naciones Unidas.

Este Reporte de Sostenibilidad no cuenta con verificación externa.

Fecha de publicación: diciembre de 2024

Punto de contacto por comentarios sobre el Reporte: [info@fibercord.com.ar](mailto:info@fibercord.com.ar)



**FIBERCORD**

#### REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023

##### RESPONSABLES

Liliana Almirón  
Gerente de Recursos Humanos, Compliance y  
Sostenibilidad

Patricio Munzi  
Gestión de Calidad y Sostenibilidad

##### CONTACTO

[info@fibercord.com.ar](mailto:info@fibercord.com.ar)

ASESORES EXTERNOS PARA DISEÑO Y  
DESARROLLO DE REPORTE

AG Sustentable  
[www.agsustentable.com](http://www.agsustentable.com)