

**REPORTE
DE SUSTENTABILIDAD
2023**



#1

Energía
Renovable

≡

Somos
Genneia

<

Desempeño
económico

2

Desempeño
ambiental

>

Capital
humano

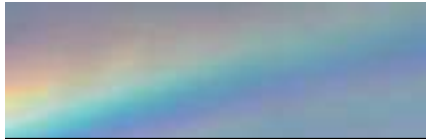
Q

Comunidad

Gobierno,
ética e
integridad

**SEGUIMOS
CRECIENDO,
SEGUIMOS
LIDERANDO**



Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023									
☰	Somos Genneia								
<	Desempeño económico								
3	Desempeño ambiental								
>	Capital humano								
Q	Comunidad								
	Gobierno, ética e integridad								
		Índice 01 Somos Genneia, #1 en renovables  02 Desempeño económico  03 Gestión ambiental  04 Gestión del capital humano  05 Nuestro impacto positivo en la comunidad  06 Gobierno, ética e integridad 							
4 Carta del CEO		13 Generación de energía limpia	48 Competitividad de las energías renovables	71 Evaluación de riesgos	88 Nuestro equipo, nuestro potencial	123 Creamos lazos con nuestras comunidades	136 Gobierno	167 07. Acerca de este reporte	182 09. Índice de contenidos
8 Nuestra presencia en el país		15 Soluciones energéticas sustentables para empresas	50 Energías renovables en Argentina	73 Gestión de proveedores	91 La diversidad nos potencia	132 Presentes donde más se nos necesita	144 Estructura accionaria y capitalización	169 Grupos de interés y materialidad	183 Índice de contenidos GRI
		22 Desafiamos al cambio climático	52 Plan de expansión	74 Energía y emisiones	96 El valor de nuestro equipo		145 Nuestro propósito		
		34 Nuestra estrategia de sustentabilidad	56 Finanzas sostenibles	78 Agua	105 Inspiramos a las personas		152 Sistema de Gestión de Riesgos	174 08. Anexo	
		43 Reconocimientos y avales	61 Desempeño económico	79 Residuos	110 Construimos futuro		161 Sistema Integrado de Gestión (SIG)	175 Genneia en números	192 Glosario- Abreviaciones
		45 Compromisos con asociaciones e iniciativas externas	63 Cadena de abastecimiento	82 Biodiversidad	112 Seguridad, Higiene y Salud Ocupacional			177 Indicadores ambientales por sitio	
								181 Indicadores Gobierno	

☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
4	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad

Gobierno,
ética e
integridad

CARTA DEL CEO

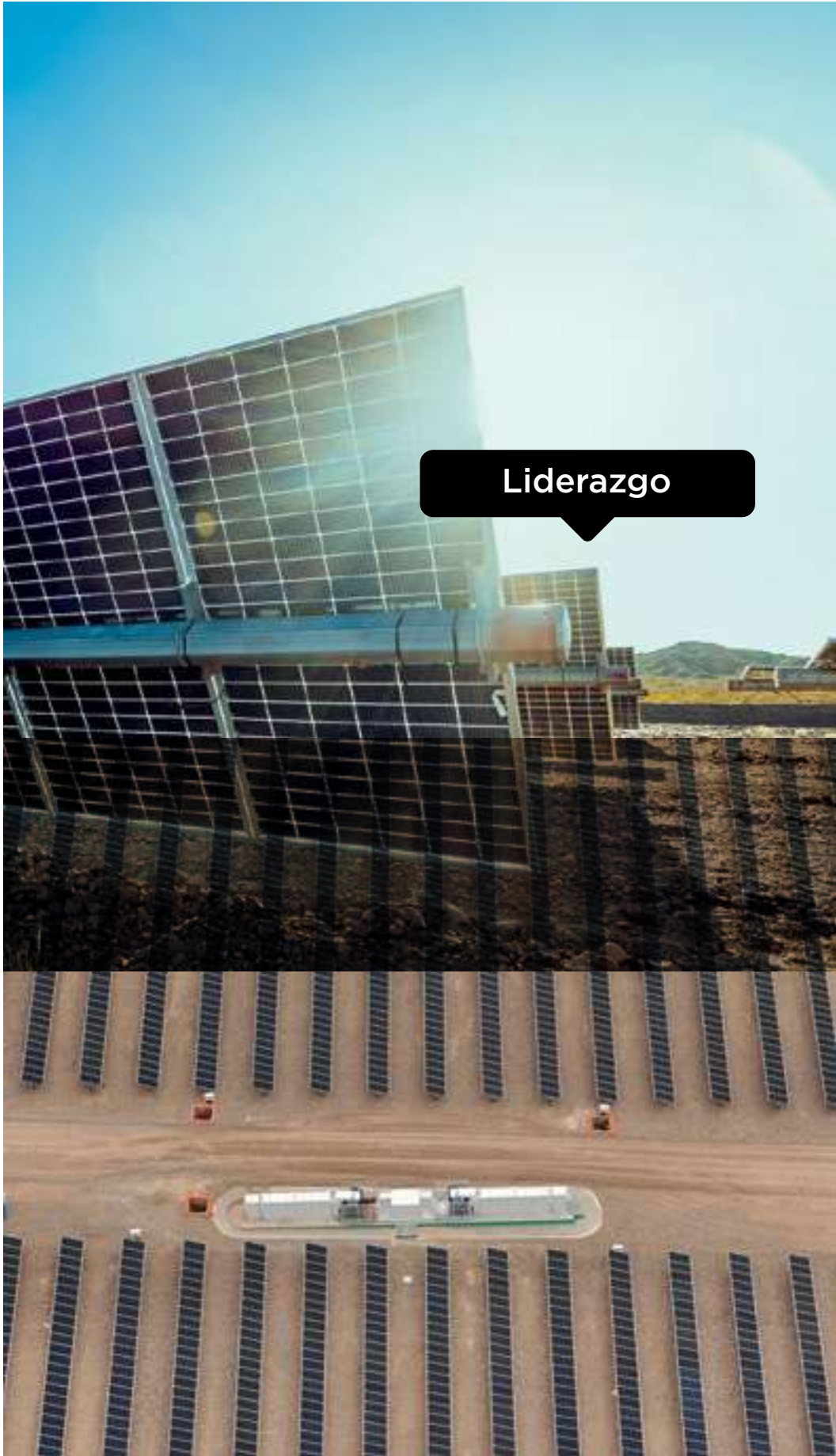
GRI 2-22

Es un orgullo presentarles nuestro cuarto Reporte de Sustentabilidad, elaborado en conformidad con los Estándares GRI y publicado anualmente para rendir cuenta de los asuntos más relevantes para la gestión sostenible de Genneia.

El 2023 ha sido otro año de grandes logros. Alcanzamos 1 GW de capacidad instalada renovable y habilitamos dos nuevos parques solares: Sierras de Ullum y Tocota III, ambos en la provincia de San Juan. Con un 91% de energía generada a partir de fuentes renovables, consolidamos nuestro liderazgo en el sector energético con una participación del 19% de la capacidad instalada eólica y solar del país.

Tenemos un rol activo en la transformación energética del país y nuestras operaciones contribuyen al objetivo del Acuerdo de París de limitar el aumento de la temperatura global. Proveemos soluciones sustentables a nuestros clientes, como contratos de energía renovable (MATER), créditos de carbono y certificados de energía renovable internacional, para avanzar hacia una economía más descarbonizada. Además, nos comprometemos a que el 100% de la energía que entregamos al Sistema Argentino de Interconexión (SADI) provenga de fuentes renovables para 2030.

Reconocemos que nuestros objetivos solo son posibles gracias a un capital humano fuerte y comprometido con la gestión sostenible. Hoy somos un equipo más grande y consolidado, con más de 300 personas trabajando en distintas partes del país. Valoramos la diversidad como una fortaleza y seguimos avanzando para alcanzar nuestro compromiso del 30% de representación femenina en nuestra plantilla para 2027. En este sentido, hemos publicado una Política de Diversidad e Inclusión con cuatro principios rectores: no discriminación, diversidad e inclusión, igualdad de género y confidencialidad de denuncias. A su vez, como empresa con visión de futuro, lanzamos la primera edición de nuestro programa de Jóvenes Profesionales, “Liderá el Futuro”, y continuamos nuestros programas de prácticas profesionalizantes y pasantías, pensando en las generaciones venideras.



☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
5	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad



Otro eje clave de nuestra gestión sostenible son las comunidades en donde operamos. En 2023, apoyamos y colaboramos con organizaciones locales enfocadas en educación para la transición energética, y el cuidado de la biodiversidad, entre otras iniciativas alineadas a nuestra estrategia de abordaje del Cambio Climático. Un ejemplo destacado es el acuerdo con el Programa Refaunar, dedicado al rescate, rehabilitación y reintroducción de fauna nativa patagónica. También promovimos visitas de escuelas técnicas a nuestros centros de generación, organizamos talleres de conciencia ambiental y financiamos investigación aplicada a energías renovables.

Nuestra gestión sostenible ha sido nuevamente reconocida públicamente, lo que nos llena de orgullo. Hemos sido galardonados en dos categorías del Premio Ciudadanía Empresaria de AmCham, el Premio Argentina Economía Circular y el Premio BritCham al

Liderazgo en Sostenibilidad, además de continuar en posiciones de liderazgo en los rankings de reputación.

Pero no nos detenemos aquí; seguiremos creciendo, en los próximos años, invertiremos en el desarrollo de nuevos proyectos renovables y para ello, obtuvimos financiamiento internacional por US\$ 85 millones y emitimos cinco bonos verdes por US\$ 159 millones, los cuales ingresaron al Panel de Bonos SVS de ByMA.

A lo largo del reporte podrán encontrar información detallada de nuestra gestión y podrán entender que es un honor para mí liderar una compañía incansable, que aspira a ser protagonista de un futuro más sustentable.

Por último, no quiero dejar de agradecer a nuestros equipos de trabajo, que velan por una cultura sana y de excelencia operativa; y a los inversores que apoyan al crecimiento de nuestra empresa.

Les deseo una buena lectura y me despido hasta el próximo reporte, que seguramente seguirá trayendo grandes y prósperas novedades.

Cordialmente,

Bernardo Andrews
CEO





☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
6	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

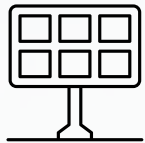
Más energía limpia¹



1.367 MW
de capacidad instalada



7
parques eólicos



3
parques solares

21 %
de la potencia eólica y
16 % de la potencia solar de Argentina²

Todos nuestros sitios operativos y en obras están certificados con ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018



Operamos en
5
provincias del país

Instalamos **~ 550 MIL** paneles solares
y **236** aerogeneradores a lo largo del país



2
centrales térmicas

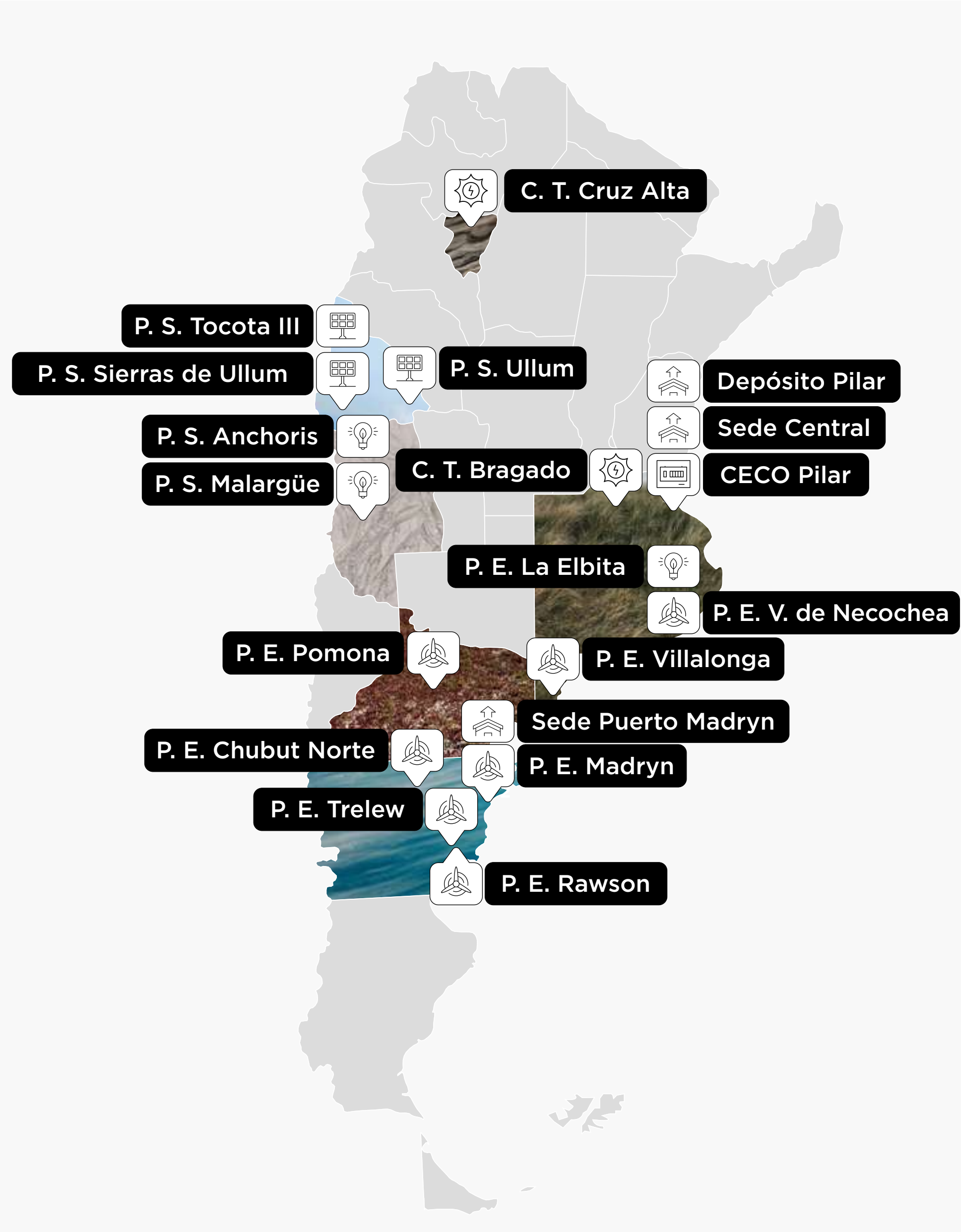
Contamos con la Certificación de la norma ISO 9001:2015 para Desarrollo de Proyectos



+300
personas hacen a nuestra empresa

¹ Datos a mayo 2024.
² Participación calculada en función de la capacidad instalada de Genneia a mayo 2024 respecto a los datos de capacidad instalada del país que surgen del Informe Anual de CAMMESA 2023.

☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
8	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad



➔ **CENTROS RENOVABLES**

1. Parque Eólico Rawson 109 MW
2. Parque Eólico Trelew 51 MW
3. Parque Eólico Madryn 222 MW
4. Parque Eólico Chubut Norte 196 MW*
5. Parque Eólico Pomona 113 MW
6. Parque Eólico Villalonga 55 MW
7. Parque Eólico V. de Necochea 38 MW**
8. Parque Solar Ullum 82 MW
9. Parque Solar Sierras de Ullum 78 MW
10. Parque Solar Tocota III 60 MW



➔ **CENTROS TÉRMICOS**

1. Central Térmica Bragado 118 MW
2. Central Térmica Cruz Alta 245 MW

* Chubut Norte III y IV en sociedad con Pan American Energy
**Vientos de Necochea SA (50 % Genneia y 50 % Centrales de la Costa Atlántica)

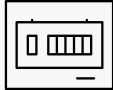
Accede

Al detalle completo de nuestros activos en el Anexo



➔ **PROYECTOS EN DESARROLLO**

1. Proyecto Eólico La Elbita 162 MW
2. Proyecto Solar en Malargüe 90 MW
3. Proyecto Solar Anchoris 180 MW



➔ **CONTROL OPERATIVO**

1. CECO Pilar



➔ **ADMINISTRACIÓN Y LOGÍSTICA**

1. Sede Central
2. Depósito Pilar
3. Sede Puerto Madryn

☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
10	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

#1 EN RENOVABLES

GRI 2-1

Somos una empresa líder en el sector energético, comprometida con la generación renovable y la transición hacia una economía descarbonizada.

Con más de una década de trayectoria, hemos evolucionado para convertirnos en una compañía con experiencia en el ciclo completo de la generación de energía. Estamos presentes en la etapa de prospección, desarrollo, construcción, operación y cierre de activos. Con una capacidad instalada de 1.004 MW en energía renovable y 363 MW convencional, logramos poner en valor la amplia disponibilidad de recursos naturales de nuestro país y contribuir a la transición energética, eje principal de la lucha contra el cambio climático.

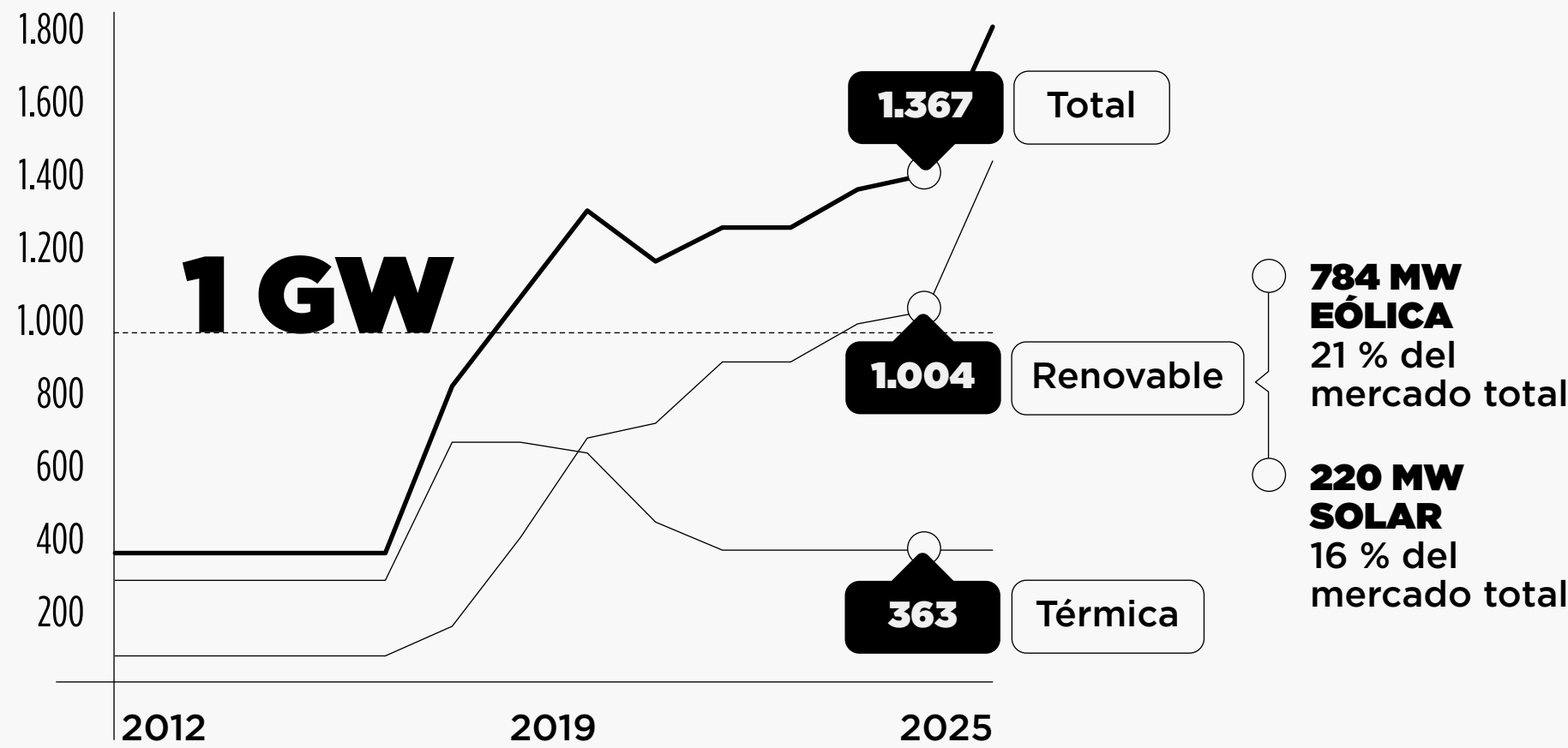
Conocé

Cómo logramos superar 1 GW de capacidad renovable

Superamos 1 GW de capacidad instalada renovable

Somos una empresa en constante evolución y esto se refleja en la transformación de nuestra matriz energética. Cuando comenzamos a operar, nuestra capacidad instalada correspondía en un 78 % a activos térmicos. Hoy, con el sol y el viento como principales recursos de nuestro negocio, logramos invertir nuestra matriz, siendo 70 % renovable.

EVOLUCIÓN DE NUESTRA CAPACIDAD DE GENERACIÓN (MW)



☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
11	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

SOMOS UNA EMPRESA DE GENERACIÓN DE ENERGÍA VERDE CON UNA MATRIZ 70 % RENOVABLE

Nuestros parques de generación eólica y solar cuentan con una capacidad de 784 MW y 220 MW respectivamente, y están ubicados de manera estratégica de acuerdo con el factor de capacidad de estos recursos en nuestro país. A fines de marzo de 2023, obtuvimos la habilitación comercial del Parque Solar Sierras de Ullum y, en febrero de 2024, de Tocota III, incrementando nuestra capacidad solar a 220 MW.

Ver más
El CECO cumplió 5 años de operación. Te invitamos a conocerlo.

Además, contamos con dos centros de generación térmica que ofrecen un suministro eléctrico estable, eficiente e inmediato. Con sus 363 MW de capacidad, cubrimos los puntos de alta demanda y los requerimientos energéticos del país.

La eficiencia es fundamental para nosotros y, a través del Centro de Control Operativo (CECO), monitoreamos en forma remota, sincrónica y permanente la operación de nuestros activos, y aseguramos un suministro de energía eléctrica de calidad y de acuerdo con los contratos firmados.

En 2022 iniciamos la construcción del Parque Solar Sierras de Ullum, el cual obtuvo la habilitación comercial del total de la capacidad instalada en marzo de 2023⁵. Este centro de generación se ubica en el centro sur de la provincia de San Juan y posee una capacidad instalada nominal de 78 MW, lo que equivale a un abastecimiento proyectado de 50.000 hogares.

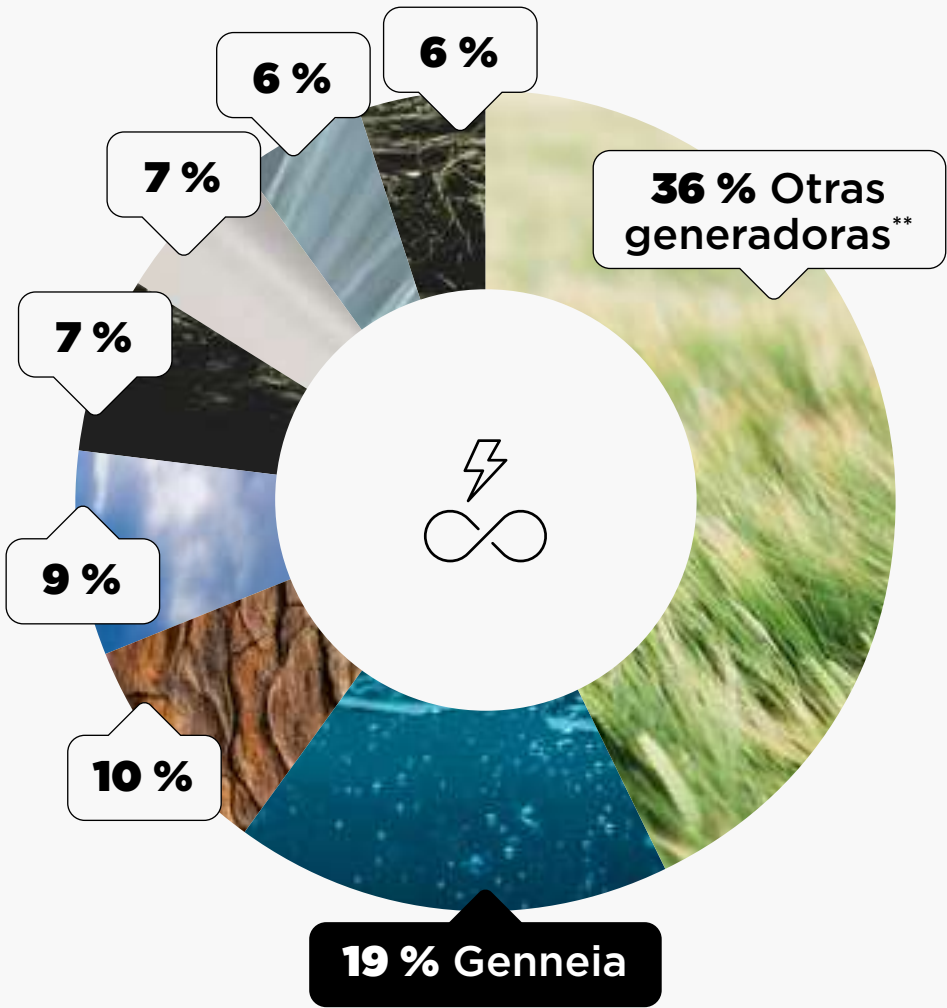
En la misma provincia construimos el Parque Solar Tocota III, de 60 MW de capacidad instalada, cuyo inicio de operación comercial (COD, por sus siglas en inglés) fue en febrero de 2024.

Nuestros proyectos en curso dan cuenta de nuestra avidez por crecer en la provisión de energía renovable. Es así que estamos

construyendo el Proyecto Eólico La Elbita, de 162 MW, en Tandil, provincia de Buenos Aires, y un proyecto solar en Malargüe, provincia de Mendoza. Recientemente, incorporamos la construcción de un segundo centro solar en la provincia de Mendoza, el Proyecto Solar Anchoris de 180 MW.

⁵ Sierras de Ullum obtuvo habilitaciones comerciales parciales durante el primer trimestre de 2023, las cuales fueron: 22 MW en enero, 36 MW en febrero y 20 MW en marzo.

CAPACIDAD INSTALADA DEL MERCADO EÓLICO Y SOLAR 5.071 MW*



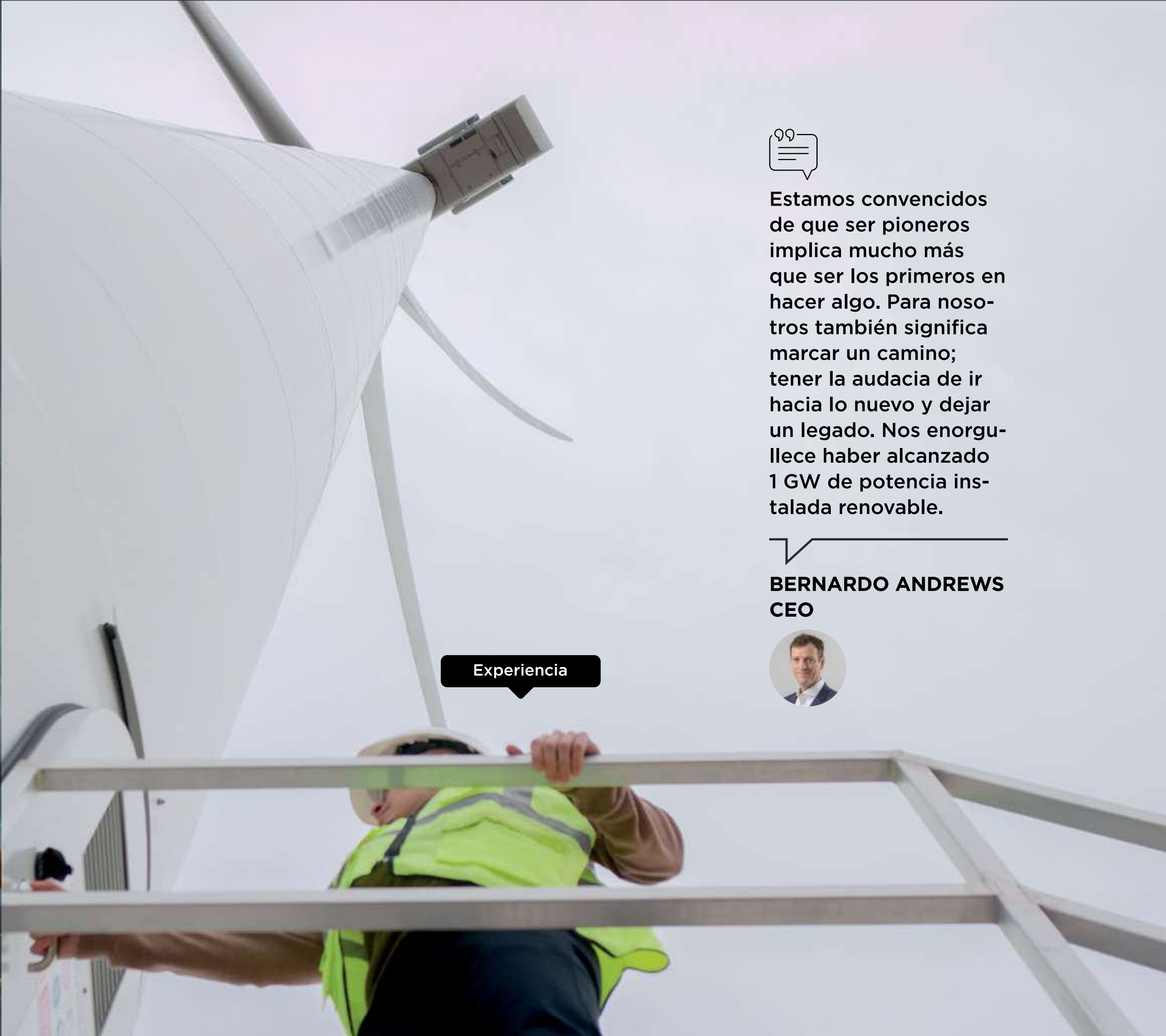
* Reporte de CAMMESA a diciembre de 2023.
**Otras generadoras consolidadas de menos de 5 MW.



12



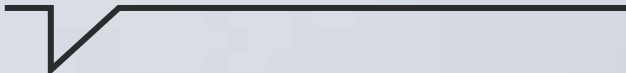
- Somos
Genneia
- Desempeño
económico
- Desempeño
ambiental
- Capital
humano
- Comunidad
- Gobierno,
ética e
integridad



Experiencia



Estamos convencidos de que ser pioneros implica mucho más que ser los primeros en hacer algo. Para nosotros también significa marcar un camino; tener la audacia de ir hacia lo nuevo y dejar un legado. Nos enorgullece haber alcanzado 1 GW de potencia instalada renovable.



BERNARDO ANDREWS
CEO



≡

<

14

>

Q

Somos Genneia

Desempeño económico

Desempeño ambiental

Capital humano

Comunidad

Gobierno, ética e integridad

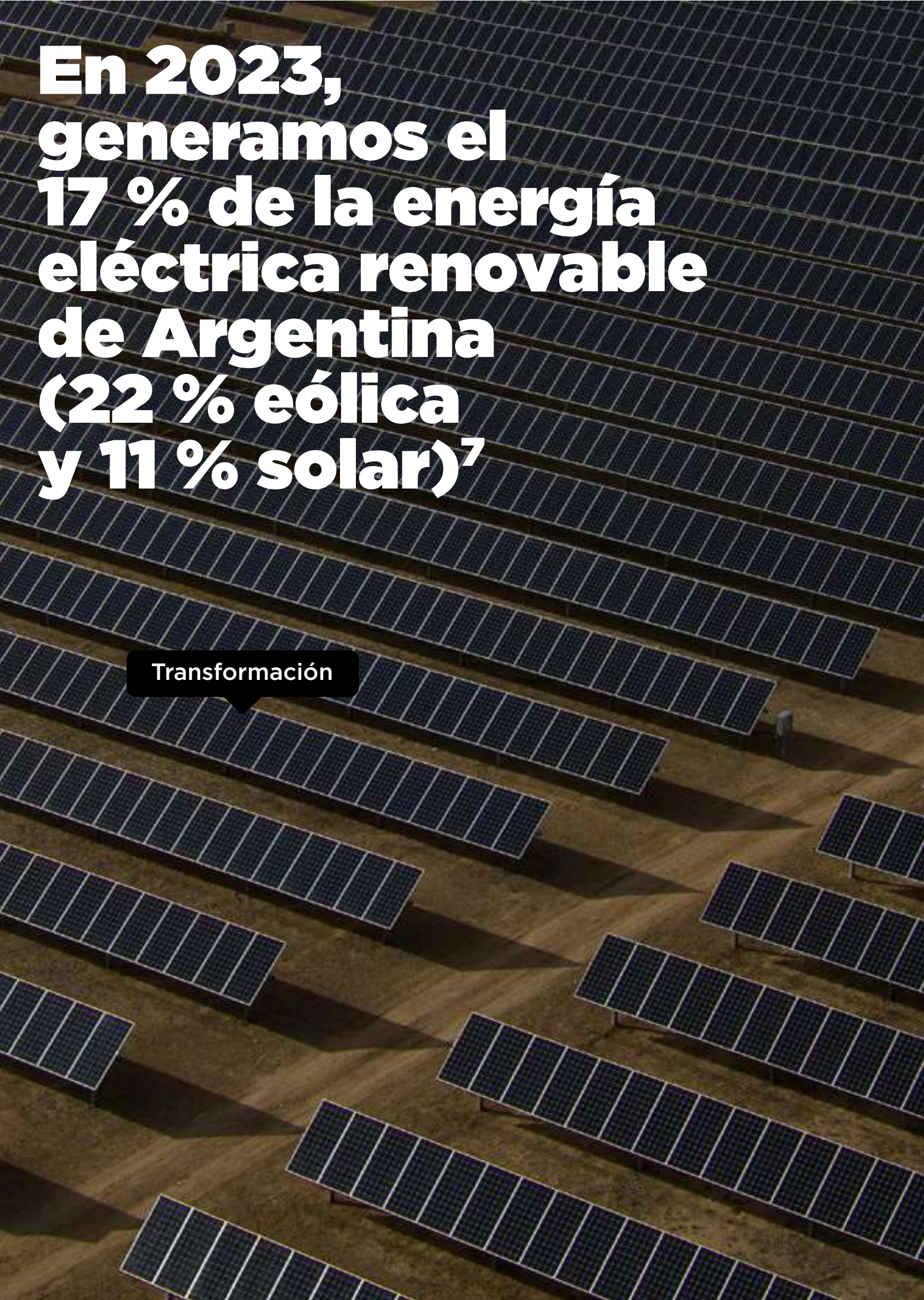
La energía renovable que generamos en 2023 permitiría abastecer a +960.000 hogares⁶

Durante 2023, los factores de capacidad promedio de nuestros parques fueron de 25,06 % (energía solar) y de 45,71 % (energía eólica), ubicándose, en ambos casos, por encima del promedio de los factores de capacidad globales (37 % eólico y 17 % solar).

	Factor de capacidad solar	Factor de capacidad eólico
Genneia	25,06 %	45,71 %
Mundo*	17 %	37 %

* Fuente: IRENA, Global Trends.

⁶ Calculado en función de un consumo promedio de 4 MWh/hogar, según el “Manual de Generación Distribuida Solar Foto-voltaica”, publicado por la Secretaría de Energía, 2019.
⁷ Fuente: datos de generación renovable en Argentina, extraídos del Informe Anual 2023 - Mercado Eléctrico Mayorista – CAMMESA (junio 2024).



En 2023, generamos el 17 % de la energía eléctrica renovable de Argentina (22 % eólica y 11 % solar)⁷

Desde Genneia asumimos el compromiso de la transición hacia fuentes de energía limpia para mitigar el impacto de los gases de efecto invernadero. Durante el 2023 evitamos la emisión de +1,6 millones de toneladas de CO₂, con energía renovable proveniente de nuestros parques eólicos y solares.

EDUARDO IANNACCIO
Director de Operación y Mantenimiento



☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
15	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

SOLUCIONES ENERGÉTICAS SUSTENTABLES PARA EMPRESAS

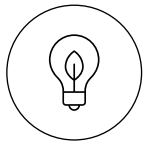
GRI 2-6
SASB IF-EU-000.A, IF-EU-110a.4

Somos mucho más que una empresa generadora de energía. Ofrecemos soluciones innovadoras a los desafíos energéticos del presente y acompañamos los objetivos de descarbonización de empresas y organizaciones del país.



Hace más de una década asumimos el compromiso con la sustentabilidad, apostando por iniciativas que contribuyan a la lucha contra el cambio climático y a la descarbonización de la industria.

BERNARDO ANDREWS
CEO



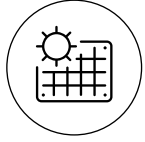
Experiencia
Desarrollamos y construimos más de 12 proyectos de generación renovable en los últimos 8 años.



Liderazgo
Lideramos el camino de las energías renovables en Argentina. En 2011, construimos el primer parque eólico a gran escala en abastecer de energía al SADI. Somos el principal inversor del sector.



Conocimiento
Desde 2008 realizamos estudios de viento e irradiación solar. Construimos, operamos y mantenemos con personal propio la mayor capacidad renovable del país.



Cartera
Contamos con una importante cartera de centros renovables en operación y un importante *pipeline* de proyectos en desarrollo.



Excelencia
Nuestros activos son evaluados y medidos por DNV y UL, consultoras internacionales independientes de clase mundial.



Compromiso
Ejecutamos en tiempo y forma, y dentro del presupuesto, todos nuestros proyectos.



☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
16	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

Nuestras soluciones

➡ **CONTRATOS DE SUMINISTRO A LARGO PLAZO (PPA)**
De nuestros centros renovables para las empresas: energía limpia y eficiente, a precios competitivos.

➡ **OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO INTEGRAL DE CENTROS DE GENERACIÓN Y SUBESTACIONES**
Contamos con herramientas de alto valor añadido para obtener el máximo rendimiento de los activos de energía.

➡ **MONITOREO Y CONTROL OPERATIVO REMOTO DE CENTROS DE GENERACIÓN**
Control y supervisión remotos 24x7, con la mejor tecnología y toda la experiencia de profesionales.

➡ **PROYECTOS DE GENERACIÓN LLAVE EN MANO**
Desarrollamos proyectos de autogeneración *On-Site* (*On-Grid* y *Off-Grid*) para terceros.

➡ **COMERCIALIZACIÓN Y TRANSPORTE DE GAS NATURAL**
Soluciones de abastecimiento para los mercados no regulados de la industria del gas natural.

➡ **DISEÑO DE PROYECTOS**
Capacidad y experiencia para el diseño de proyectos de energía *Ready-to-Bid*.

➡ **MITIGACIÓN DE HUELLA DE CARBONO**
Contamos con un amplio *stock* de créditos de carbono, para compensar la huella de carbono de empresas y organizaciones.

➡ **ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA**
Innovación al servicio de la calidad y estabilidad del suministro de energía eléctrica.

➡ **SERVICIOS PROFESIONALES**
Asesoramiento de calidad y a medida de cada cliente para el desarrollo, la construcción y la operación de proyectos de energía.

Nuestra cartera de clientes

Grandes consumidores con metas de energía renovable (Ley 27.191).

Organizaciones que buscan compensar su huella ambiental.

Productores independientes de energía (IPP), interesados en mejorar el rendimiento de sus activos, entre otros.



Los créditos de carbono provenientes de proyectos certificados pueden ser utilizados para compensar los alcances 1, 2 y 3 de la huella corporativa, pudiendo acompañar a nuestros clientes en el camino hacia el Net Zero. La adquisición de créditos de carbono provenientes de proyectos de energía renovable refleja el compromiso de nuestros clientes con la transición energética.

Neutralizando la huella de carbono

Durante 2023, contribuimos a la neutralización de la huella de carbono de importantes actividades y encuentros en nuestro país, mediante la emisión de VCU provenientes de nuestros parques certificados. Este esfuerzo se realizó con el objetivo de acompañar el compromiso sustentable de sus organizadores. De esta manera, contribuimos a reducir el impacto ambiental de acontecimientos como el 58° Coloquio de IDEA (Instituto para el Desarrollo Empresarial de Argentina) y distintos eventos organizados por Banco Macro, entre otros.

➔ Crédito de carbono

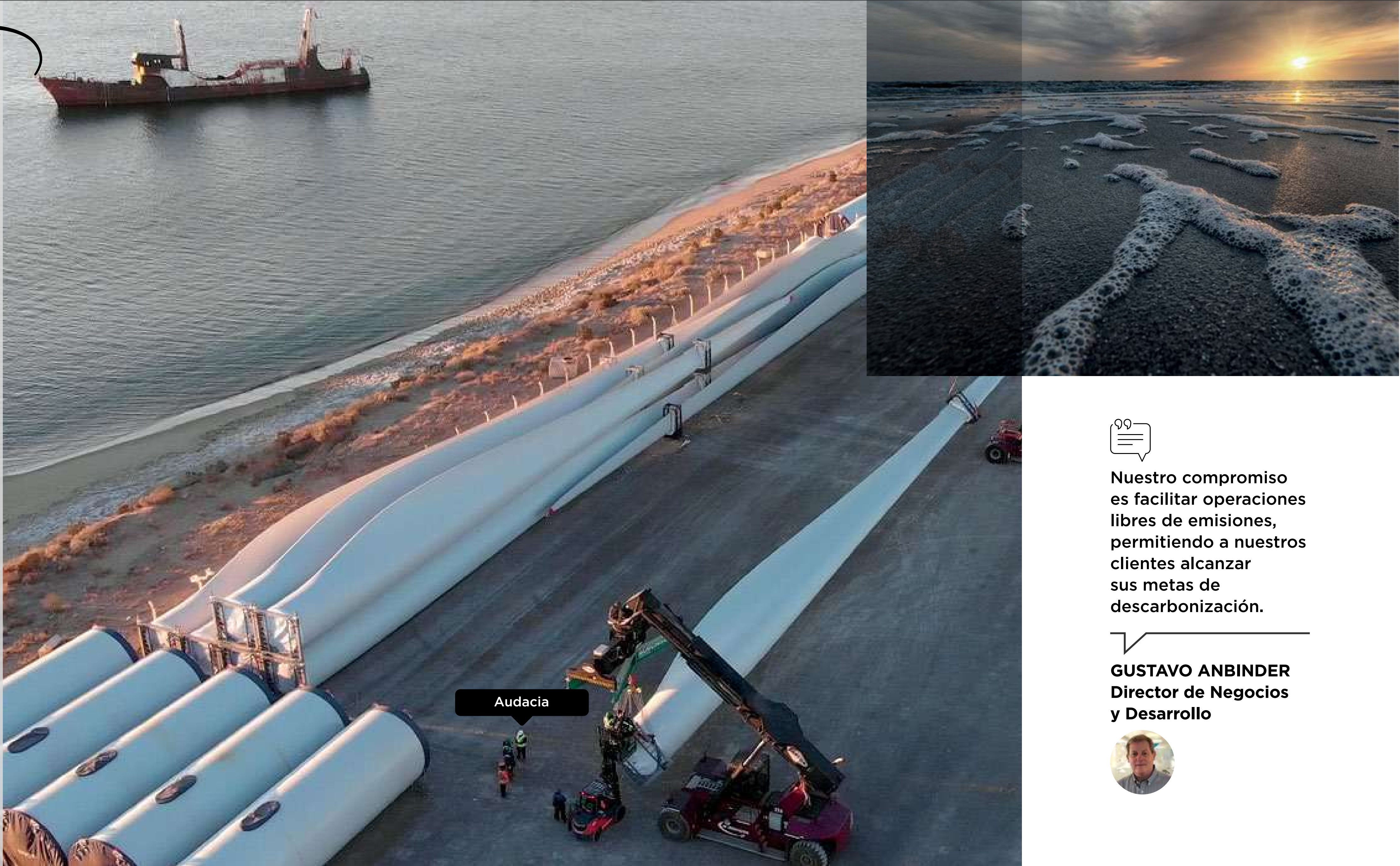
Un crédito de carbono se refiere a una unidad certificada de mitigación (emisiones evitadas, reducciones o capturas de gases de efecto invernadero), equivalente a una tonelada de CO₂ equivalente (tCO₂e). Los créditos son emitidos bajo un estándar en particular y pueden ser comercializados. Cada estándar tiene su propia denominación para sus créditos: los Certificados de Reducción de Emisiones (CER) están asociados al Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL), los Verified Carbon Units (VCU) al Verified Carbon Standard (VCS), y los Verified Emission Reductions (VER) al Gold Standard Foundation (GSF). Actualmente, Genneia solo comercializa créditos certificados por el VCS.

VCU emitidos durante el 2023	
Comprador*	2023
Banco de Galicia y Buenos Aires, compensación de emisiones propias	2250
Banco Macro, compensación de eventos	80
Crocs, compensación de emisiones propias	137.546
Natura, compensación de emisiones propias	200.000
TOTAL	339.876

* El detalle de los certificados cancelados se encuentra disponible en el Registro Público VERRA (Verified Carbon Standard): <https://registry.terra.org/app/search/VCS/VCUs>

En 2023 comercializamos +339.876 VCU

☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
21	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad



Nuestro compromiso es facilitar operaciones libres de emisiones, permitiendo a nuestros clientes alcanzar sus metas de descarbonización.

GUSTAVO ANBINDER
Director de Negocios y Desarrollo



DESAFIAMOS AL CAMBIO CLIMÁTICO

Desafíos y escenarios futuros

GRI 2-23, 3-3, 201-2
SASB IF-EU-110a.3

El Acuerdo de París, firmado en 2015, estableció la meta de limitar el aumento de la temperatura global a 1,5 °C, por encima de los niveles preindustriales para finales de este siglo. Para lograr este objetivo, es crucial reducir las emisiones de dióxido de carbono (CO₂) casi a la mitad y alcanzar emisiones netas cero para 2050. Esto requiere una transformación completa en la forma en que las sociedades generan y consumen energía.

En línea con este objetivo global, Argentina se comprometió a no exceder la emisión neta de 349 MtCO₂e en 2030¹³. El sector energético desempeña un papel fundamental en la consecución de estos objetivos, y la industria de las energías renovables emerge como uno de los principales actores para facilitar la transición hacia una matriz de generación más limpia.

Por ello, desde Genneia proveemos soluciones sustentables a nuestros clientes y nos comprometimos a que el 100 % de la energía que entregamos al Sistema Argentino de Interconexión (SADI) provenga, en su totalidad, de generación de fuentes renovables para 2030.

A pesar de algunos avances, existen brechas significativas entre la implementación actual de tecnologías de transición energética y los niveles necesarios para alcanzar el objetivo del Acuerdo de París. De acuerdo con lo indicado por la Agencia Internacional de Energía Renovable (IRENA, por sus siglas en inglés)¹⁴, se necesita desplegar, aproximadamente, 1.000 GW de energía renovable, por año, para mantenerse en el camino de 1,5 °C. Si bien el 89 % de la capacidad adicionada en 2022 correspondió a fuentes renovables, los 300 GW totales sumados en el año marcan una brecha aún importante respecto a los volúmenes ideales. En Genneia apostamos a contribuir al cierre de esa brecha:

recientemente aumentamos nuestra potencia solar en 138 MW y, en la actualidad, contamos con tres proyectos en curso de 162 MW (eólico) y 270 MW (solar).

IRENA se basa en dos escenarios a futuro para evaluar y capturar el progreso global hacia el cumplimiento del objetivo climático de 1,5 °C.

¹³ Actualización de la meta de emisiones netas de Argentina al 2030
¹⁴ World Energy Transitions Outlook 2023 (Vol. 1), IRENA

➔ Escenario de Energía Planificada (Planned Energy Scenario):

brinda una perspectiva sobre los desarrollos del sistema energético, en función de los planes energéticos de los gobiernos y otros objetivos y políticas planificados vigentes hasta el momento, con un enfoque en los países del G20.

➔ **Escenario de 1,5 °C (1.5 °C Scenario):** describe una vía

Scenario): describe una vía de transición energética, alineada con el objetivo climático de limitar el aumento de la temperatura media mundial, para finales del presente siglo, a 1,5 °C en relación con los niveles preindustriales. Da prioridad a las soluciones tecnológicas fácilmente disponibles, que pueden ampliarse al ritmo necesario para alcanzar el objetivo de 1,5 °C.

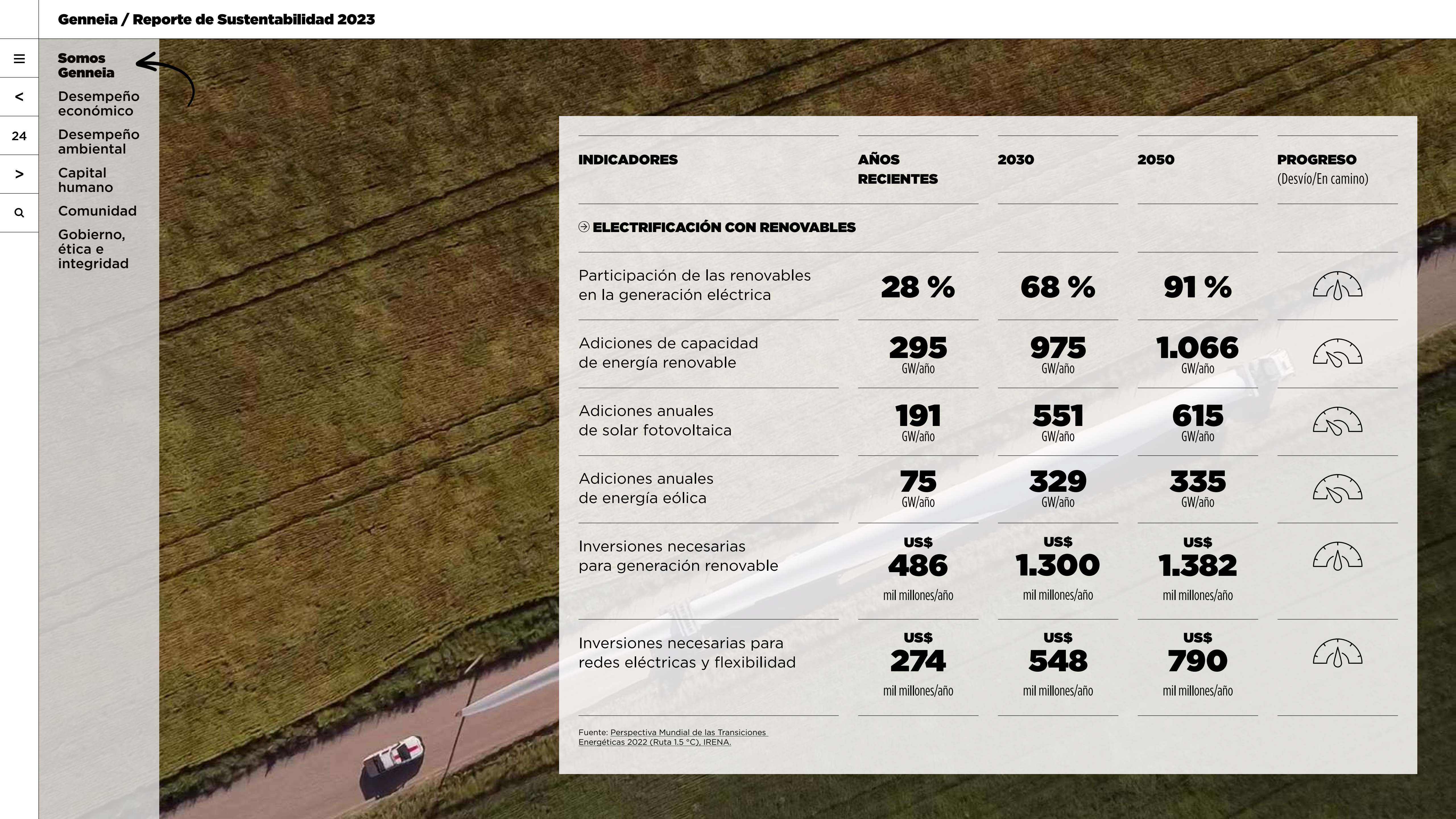
KPI para lograr el escenario 1,5 °C en comparación con PES en 2030 y 2050

			Años recientes	2030		2050	
			2020	PES	1,5 °C	PES	1,5 °C
KPI Generación Renovable	Generación renovable (TWh/año)	Global	7.468	16.504	27.358	38.118	82.148
		G20	6.237	14.269	22.397	31.071	60.547
	Participación de energía renovable en la generación eléctrica (%)	Global	28 %	46 %	68 %	73 %	91 %
		G20	28 %	48 %	69 %	74 %	91 %

Fuente: extracción de datos de IRENA (2023), World Energy Transitions Outlook 2023 (Vol. 1). Tabla 1.1

Bajo el escenario de 1,5 °C, IRENA estipula el comportamiento de una serie de indicadores sobre el desarrollo de las energías renovables, tanto para 2030 como para 2050.

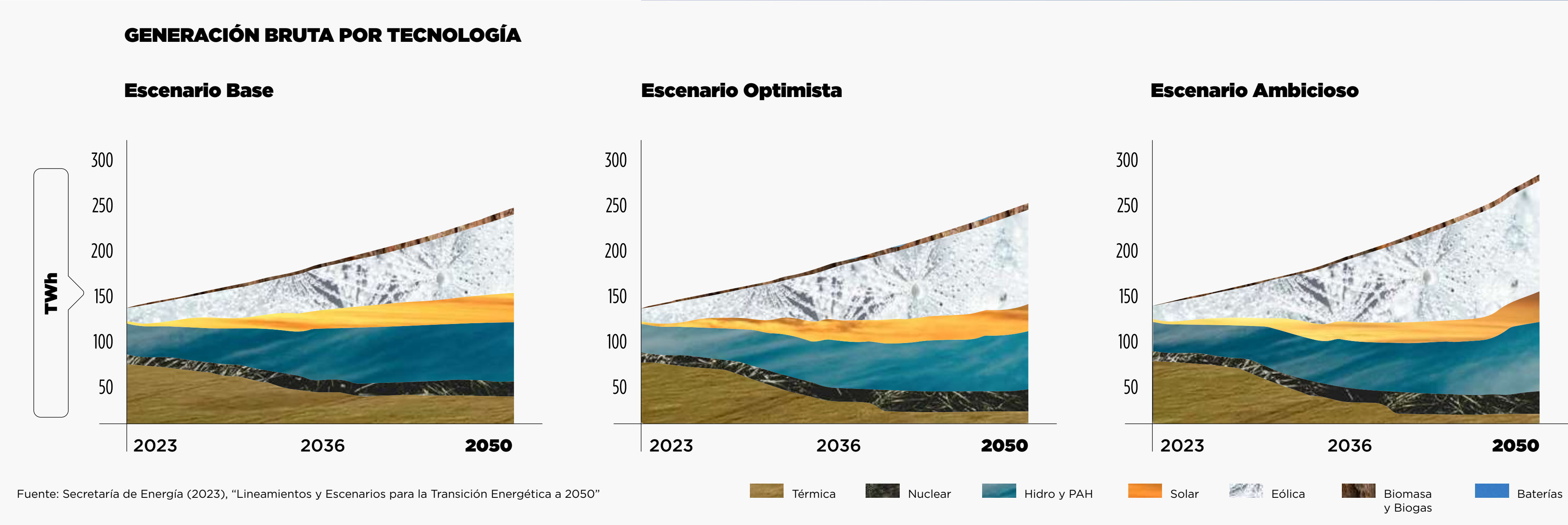




Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023				
☰	Somos Genneia			
<	Desempeño económico			
24	Desempeño ambiental			
>	Capital humano			
Q	Comunidad			
	Gobierno, ética e integridad			

INDICADORES	AÑOS RECIENTES	2030	2050	PROGRESO (Desvío/En camino)
➡ ELECTRIFICACIÓN CON RENOVABLES				
Participación de las renovables en la generación eléctrica	28 %	68 %	91 %	
Adiciones de capacidad de energía renovable	295 GW/año	975 GW/año	1.066 GW/año	
Adiciones anuales de solar fotovoltaica	191 GW/año	551 GW/año	615 GW/año	
Adiciones anuales de energía eólica	75 GW/año	329 GW/año	335 GW/año	
Inversiones necesarias para generación renovable	US\$ 486 mil millones/año	US\$ 1.300 mil millones/año	US\$ 1.382 mil millones/año	
Inversiones necesarias para redes eléctricas y flexibilidad	US\$ 274 mil millones/año	US\$ 548 mil millones/año	US\$ 790 mil millones/año	
Fuente: Perspectiva Mundial de las Transiciones Energéticas 2022 (Ruta 1.5 °C), IRENA.				

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023						
☰	Somos Genneia					
<	Desempeño económico					
25	Desempeño ambiental					
>	Capital humano					
Q	Comunidad					
	Gobierno, ética e integridad					
		En el ámbito nacional, la Secretaría de Energía presentó¹⁵ tres posibles escenarios de descarbonización energética en Argentina, en el periodo hasta el año 2050. Estos escenarios permiten dimensionar la importancia de nuestro negocio en la descarbonización de la economía y en la contribución a los esfuerzos de Argentina para mitigar el cambio climático. Los presentamos a continuación, junto a las principales conclusiones extraídas del documento:	Este escenario no debe ser catalogado como escenario “Business as Usual” (BaU), ya que posee un mayor compromiso relativo a medidas de eficiencia energética y penetración de tecnologías ligadas a la transición energética.	Escenario Optimista (E2) Este escenario suma, a las políticas existentes, nuevas acciones y tecnologías relacionadas con la descarbonización del sector energético a nivel nacional, regional y local. Cuenta con un mayor crecimiento de la demanda eléctrica, debido a una mayor electrificación de nuevos usos (transporte: movilidad eléctrica y uso de combustibles sintéticos; residencial: calefacción, agua caliente y cocinas; industrial: tratamientos térmicos, secado, destilación, compresión y cocción). Al igual que el escenario base, el impuesto a las emisiones de GEI alcanza los 25 US\$/tCO₂e a partir del 2040 en adelante.	Escenario Ambicioso (E3) Este escenario, el más cercano a un escenario de emisiones netas cero (Net Zero), es similar al Optimista, pero considera la incorporación acelerada de las tecnologías relacionadas con la descarbonización del sector eléctrico. Por tal motivo, se cuenta con una mayor electrificación de nuevos usos. También contempla un mayor impuesto a las emisiones de GEI, alcanzando los 56 US\$/tCO₂e a partir del 2040 en adelante.	76.633 MW adicionales para la electrificación del gas natural y la producción de hidrógeno. Aunque los escenarios muestran una tendencia hacia la descarbonización, ninguno logra emisiones netas cero de GEI en 2050, enfocándose exclusivamente en el sector energético. La planificación hasta 2050 se basa en generación hidroeléctrica y nuclear centralizada, mientras que las energías solar y eólica añaden capacidad según el recurso disponible, la capacidad de transporte y los objetivos tecnológicos, con la generación térmica como remanente dependiendo de las necesidades de reserva.
		Escenario Base (E1) Toma en cuenta las políticas y acciones actuales previstas a nivel nacional y local en el sector energético, incluyendo los objetivos de penetración de energías renovables, eficiencia energética, mitigación de emisiones de GEI, entre otros. La tasa de crecimiento de demanda es moderada y la electrificación de nuevos usos es baja. Se consideran medidas de eficiencia energética que actualmente se encuentran en implementación y futuras medidas que garanticen una menor tasa de crecimiento de la demanda. El impuesto a las emisiones de GEI alcanza los 25 US\$/tCO₂e a partir del 2040 en adelante.			Conclusiones Los tres escenarios energéticos comparten una evolución similar hasta 2030, comenzando a divergir a partir de entonces. El escenario E3 alcanza la mayor participación de energías renovables en 2050 con un 87 %, seguido de E2 (84 %) y E1 (80 %). La eólica será la tecnología con mayor capacidad nueva instalada en los tres escenarios, superando ampliamente a la solar fotovoltaica. En E3, la mayor demanda eléctrica y participación renovable requerirá una capacidad adicional de 69.936 MW para 2050, más	
					¹⁵ Secretaría de Energía (2023). “<i>Lineamientos y Escenarios para la Transición Energética a 2050</i>”.	



Resumen de algunos parámetros de los escenarios Base, Optimista y Ambicioso					
Parámetro	Año	E. Base	E. Optimista	E. Ambicioso	
Demanda eléctrica sin incluir la generación distribuida (TWh)*	2030	155	155	155	
	2040	200	219	312	
	2050	251	291	429	
Participación de energías renovables (%)	2030	57	55	54	
	2040	76	81	83	
	2050	80	84	87	
Generación renovable de las fuentes consideradas en la Ley 27.191 (%)	2030	30	30	30	
	2040	43	54	56	
	2050	53	58	59	

* Incluye demanda de energía eléctrica, transporte eléctrico y electrificación de usos finales.
Fuente: datos extraídos de Secretaría de Energía (2023), “Lineamientos y Escenarios para la Transición Energética a 2050”.



Nuestra estrategia: cada vez más renovables

Nuestra visión y propósito como empresa se alinean completamente a los escenarios de descarbonización. Trabajamos para suministrar energía eléctrica confiable y sustentable a grandes clientes, mediante el desarrollo, la construcción y la operación de sistemas de alta eficiencia energética y el reducido impacto ambiental.

La inversión y la actividad privada desempeñan un papel fundamental en la transición energética

En Genneia seguimos creciendo y apostando por las energías renovables. Recientemente, inauguramos dos parques solares que adicionan 138 MW a nuestra capacidad instalada.

Como protagonistas de la transición energética en Argentina, a lo largo de los años hemos tomado decisiones de negocio que delimitan nuestra clara contribución para lograr los objetivos previstos dentro del escenario de 1,5 °C:

➔ **Gobernanza sostenible:** nuestro negocio está basado en aplicar tecnología para maximizar la utilidad de los recursos naturales disponibles y por ello, la participación de los altos ejecutivos en el análisis de los riesgos y las oportunidades, relacionados con el clima, es clave para el desarrollo presente y futuro de nuestra empresa.

A principios de 2023, conformamos la Comisión de Cambio Climático dentro del Comité de Sustentabilidad, con el fin de monitorear nuestros objetivos de mediano y largo plazo, incluyendo la elaboración de un *road map* para definir objetivos basados en la ciencia.

A esta comisión se suma el Comité de Finanzas Sostenibles, el cual es responsable de la evaluación y selección de los proyectos que contribuyen a objetivos ambientales y que se ajustan a nuestro Marco de Bonos Verdes (MBV), desarrollado en línea con los Principios de Bonos Verdes de International Capital Market Association (ICMA). El Comité de

Finanzas Sostenibles reporta directamente al CFO, y está compuesto por representantes de los sectores de Sustentabilidad, Desarrollo de Proyectos, Comercial y Nuevos Negocios, y Finanzas (Corporativas y Planeamiento Financiero) de la compañía.

→ **Estrategia de negocio:** nuestros objetivos de negocio –a corto y mediano plazo– procuran profundizar nuestra matriz renovable y continuar con un paulatino proceso de desconexión de nuestros activos térmicos. Este compromiso de transformación se ve reflejado en nuestros resultados. En 2023, el 91 % del total de la energía eléctrica generada provino de fuentes renovables y evitó la emisión de +1,61 millones tCO₂e.

Por otra parte, nos ocupamos de medir y llevar adelante una gestión sustentable y transparente del negocio. Desde 2020 realizamos la verificación externa e independiente de nuestra huella de carbono, de acuerdo con GHG Protocol, tanto administrativa como operacional. Esto

no solo nos permite conocer nuestro impacto, sino que también nos anima a delinear acciones para lograr operaciones cada vez más eficientes.

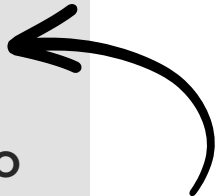
Con el fin de neutralizar las emisiones de las actividades realizadas en Sede Central, en 2023 retiramos del mercado 2.644 créditos de carbono que compensan nuestra actividad del año.

⇒ **Objetivos y metas:** comprometidos con el esfuerzo global por descarbonizar la economía, nos propusimos proveer al Sistema Argentino de Interconexión (SADI) energía 100 % renovable para 2030.

En la misma línea, planificamos que nuestras emisiones sigan disminuyendo y que la intensidad de carbono (alcances 1 y 2 con año base 2020) se reduzca a cero para 2030.

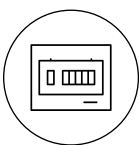
	Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023				
☰	Somos Genneia Desempeño económico Desempeño ambiental Capital humano Comunidad Gobierno, ética e integridad				
<					
30					
>					
Q					
		Desarrollo de proyectos eólicos con enfoque climático Cada nuevo proyecto de generación renovable incorpora, desde sus comienzos, los criterios y las reglas del buen arte de la industria eólica. Esto permite que el parque pueda ser, finalmente, construido y operado de forma sostenible, segura y eficiente durante toda su vida útil, en un horizonte temporal de 20 a 30 años. Así, una vez definido el emplazamiento (<i>macrositing</i>), se pone especial foco en:	⌚ Condiciones climáticas del sitio y de la región Se evalúa la variabilidad mensual, estacional y anual, a partir de datos de corto y largo plazo. Se tienen en cuenta eventos probables de condiciones extremas (temperaturas, precipitaciones, ráfagas de viento, granizo y caída de rayos, entre otras). Estos datos se utilizan como <i>inputs</i> para seleccionar la tecnología más adecuada al sitio, diseñar la infraestructura de todo el parque de generación y realizar las estimaciones de producción de energía. En los casos en que sea posible, se adoptan márgenes de seguridad adicionales, previendo la posibilidad de que dichos registros climáticos históricos sean excedidos en el futuro.	⌚ Condiciones del terreno Profesionales, expertos/as en la materia, evalúan las condiciones topográficas, hidrológicas y geotécnicas. En ningún caso la nueva instalación del parque eólico deberá interponerse con cauces de agua o impedir su escurrimiento natural. Desde el diseño del <i>layout</i> (<i>micrositing</i>), se adoptan distancias de retiro respecto a accidentes naturales, cauces, ríos, arroyos, lagunas y costa marina, entre otros, previendo los niveles máximos de cota de agua (tanto históricos como posibles a futuro). Siempre que sea posible, se adoptan márgenes mayores a los sugeridos, previendo eventos futuros de lluvias extremas, inundaciones severas y erosión del terreno. Para la construcción de caminos, accesos, áreas de servicios y montaje, terraplenes, entre otros, se trata de minimizar la superficie impermeabilizada.	⌚ Medidas de seguridad y tecnología Ante eventos posibles de sequía por períodos prolongados, se prevé la adopción de cortafuegos debidamente diseñados para evitar la propagación de incendios ocasionados (tanto dentro como fuera del parque). Siempre que sea posible, se incorpora tecnología de aerogeneradores con sistemas de detección y supresión automática de incendios. Respecto a eventos futuros de condiciones climáticas severas y aumento de la actividad eléctrica y descargas atmosféricas, los aerogeneradores más modernos ya cuentan con sistemas de protección contra rayos que reducen, significativamente, los daños en palas (aspas), evitando que queden fuera de servicio.

☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
33	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad



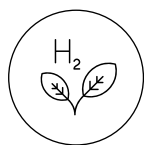
Innovación: preparados para el futuro

Dentro de nuestro *road map* de innovación, estamos trabajando en 2 ejes:



Sistemas de almacenamiento de energía en baterías (BESS -Battery Energy Storage System)

Genneia se encuentra explorando el potencial de sistemas BESS, especialmente de litio, para diversos usos como: sistemas *off-grid*, reducción de vertimiento de nuestras centrales renovables, optimización del despacho, entre otros.



Identificación de nichos de oportunidad para la producción de hidrógeno verde, cadena de valor y evaluación de proyectos piloto

Argentina cuenta con inmejorables condiciones naturales para el desarrollo y la producción de este vector energético. De hecho, Genneia se encuentra evaluando proyectos para su producción en la Patagonia. Para ello, durante el 2023 hemos concretado una ambiciosa campaña de prospección en la región y hemos participado de ferias y congresos especializados.



☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
34	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

NUESTRA ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

GRI 2-23, 2-24

5 IGUALDAD DE GÉNERO	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
----------------------	---------------------------------------	---	---------------------------------------	--------------------------------------	------------------------	--

Ser una empresa sustentable no solo hace a nuestra identidad empresarial, sino que forma parte de nuestro propósito. Nos comprometemos a llevar a cabo una gestión transparente que integre criterios sociales, ambientales y de gobernanza en todas nuestras operaciones, teniendo en cuenta las expectativas de nuestros grupos de interés.

Integrada al Sistema Integrado de Gestión (SIG) de Genneia, la estrategia de sostenibilidad de la compañía se sustenta en seis pilares que guían nuestro trabajo:

- ➔ Desarrollo de nuestra cadena de valor
- ➔ Compromiso con nuestra gente
- ➔ Construcción de valor para nuestras comunidades
- ➔ Identificación, reducción y compensación de emisiones GEI
- ➔ Operación respetuosa con el medioambiente y aporte a la lucha contra el cambio climático
- ➔ Liderazgo en energías renovables

Además, llevamos a cabo nuestros procesos y operaciones conforme a rigurosos estándares internacionales de gestión, como las Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad

Ambiental y Social de la IFC y la Norma ISO 26000:2016.

Como signatarios de los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, estamos plenamente comprometidos con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. En consonancia, nuestras operaciones se alinean con siete de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que consideramos más pertinentes. Asimismo, a través de nuestras actividades cotidianas y diversas iniciativas, también impactamos indirectamente en otros ODS.

La generación de energía renovable, el core de nuestro negocio, desempeña un papel fundamental en la Agenda 2030 y es crucial para alcanzar los objetivos de la lucha contra el cambio climático, una urgencia globalmente reconocida.



☰

<

35

>

Q

Somos Genneia

Desempeño económico

Desempeño ambiental

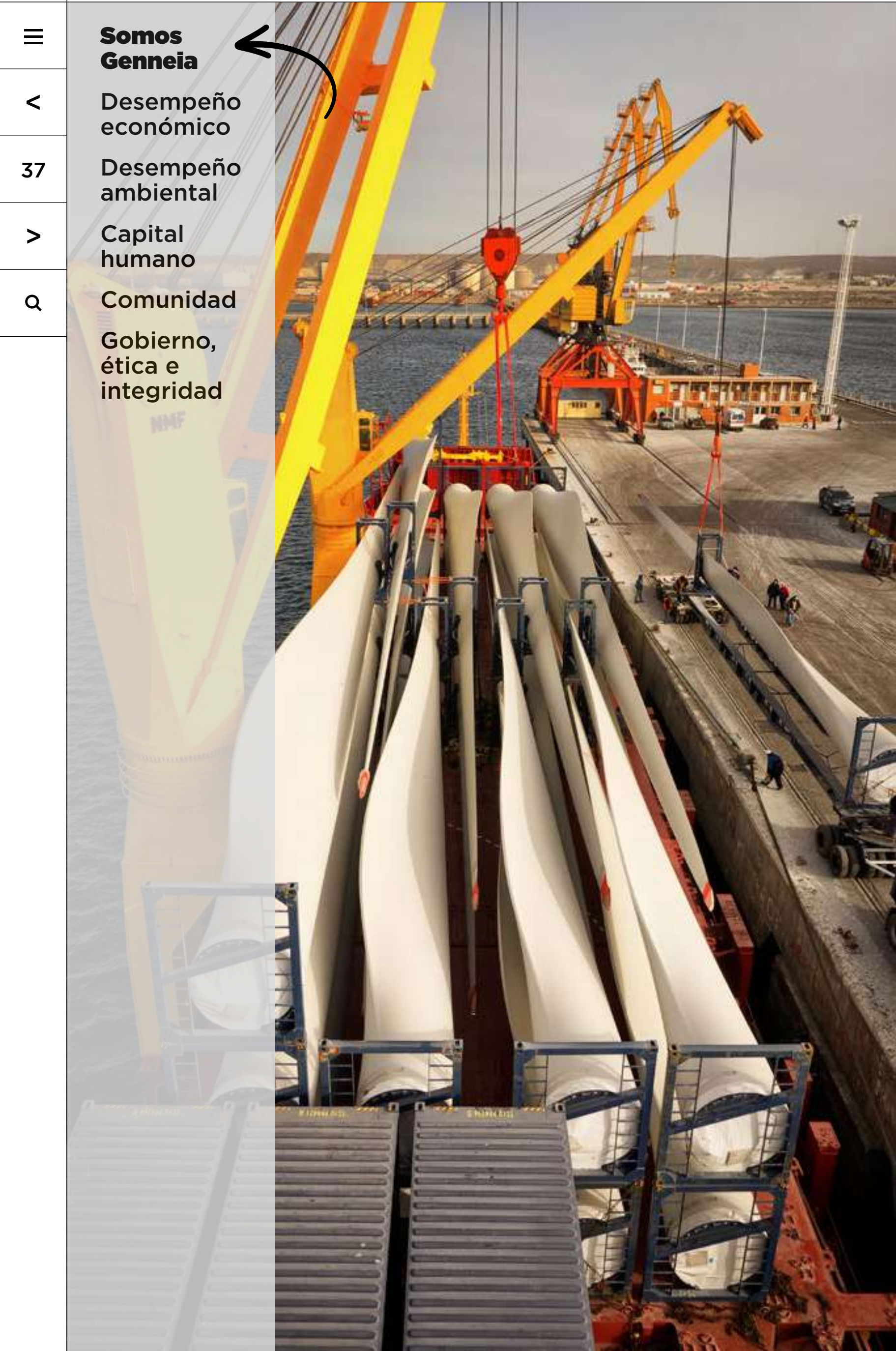
Capital humano

Comunidad

Gobierno, ética e integridad

Construimos un futuro más sustentable





Nos motiva el trabajo en equipo para lograr implementar estrategias con impacto. Por eso, contamos con el **Comité de Sustentabilidad**, un amplio grupo de trabajo que analiza el progreso de la compañía, respecto a la estrategia de sustentabilidad, y propone nuevos desafíos ajustados a las tendencias globales y de acuerdo con una mirada *multistakeholder*. De esta manera, en conjunto con representantes de las áreas de Capital Humano, Asuntos Corporativos, Finanzas, Calidad, Medio Ambiente, Comercial y Sustentabilidad, en 2023 trabajamos para incorporar nuevos temas en la agenda sustentable de la empresa:

➡ **Cadena de Valor.** Como parte de nuestra estrategia de sustentabilidad, y con el propósito de promover prácticas ambientales y sociales alineadas a nuestros valores, lanzamos la primera cápsula *online* en sostenibilidad para proveedores de Genneia, disponible a través del Portal de Proveedores. El objetivo de este proyecto es poner a disposición los elementos fundamentales para el desarrollo de una cadena de valor sostenible. Cada proveedor de la compañía es un eslabón fundamental de nuestra cadena de valor; por eso, a través de esta capacitación, buscamos ayudarlos a fomentar el desarrollo de nuevas capacidades, comprometerlos en este proceso e integrarlos en nuestras iniciativas de sostenibilidad.

➡ **Gestión ESG.** Realizamos un diagnóstico de sustentabilidad con el objetivo de analizar nuestro estado de madurez y las oportunidades de mejora en la gestión ESG de la empresa.

➡ **Emisiones GEI.** En materia de cambio climático comenzamos a trabajar en el mapeo de emisiones GEI de alcance 3. Para ello, realizamos un *workshop* con las partes involucradas para obtener un diagnóstico y generar un plan de acción de cara a los próximos años.

☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
39	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

Nuestro compromiso con los derechos humanos

GRI 2-23, 2-24

Asumimos el compromiso público de apoyar y respetar la protección de los derechos humanos. Por ello, a partir del análisis de debida diligencia que realizamos en 2022, identificamos brechas y potenciales impactos y trazamos un *road map* con acciones mitigantes para los próximos años.

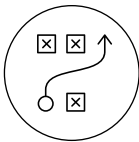
En 2023, realizamos una autoevaluación denominada “Termómetro de Derechos Humanos Proactiva” desarrollada por la organización Proactiva. Esta herramienta cuenta con una metodología, propia y estandarizada, para que las empresas puedan realizar una autoevaluación de su adhesión a las principales directrices en materia de responsabilidad corporativa en

derechos humanos, tales como los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos. El resultado general de la autoevaluación fue del 58 %, considerando el desempeño de nuestra empresa en los ejes evaluados: gestión de los derechos humanos en las operaciones de la empresa, en la cadena de suministro y en asuntos críticos.



SOMOS FIRMANTES DE LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS:

Principio 1.
Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos



Identificación de riesgos e impactos para su prevención

Impulsamos voluntariamente la realización de estudios técnicos sociales para identificar potenciales riesgos e impactos de nuestros proyectos y operaciones, en miras a su prevención y gestión. Estos estudios están alineados con las mejores prácticas a nivel internacional e incluyen potenciales infracciones a los derechos humanos, teniendo especial foco en los grupos más vulnerables.



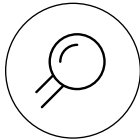
Entorno de trabajo seguro y saludable

Nos comprometemos firmemente con la salud y la seguridad de nuestro equipo y contratistas, y la consideramos una prioridad absoluta. Para lograrlo, promovemos activamente la prevención de accidentes mediante campañas y capacitaciones regulares sobre seguridad operativa. Además, nos preocupamos por el bienestar integral de nuestro personal, ofreciendo seguimiento de chequeos médicos preventivos, talleres sobre salud, acceso a información a través de pódcast y una biblioteca virtual, así como diversas campañas de comunicación para fomentar hábitos saludables.



Respeto por la identidad

Creemos firmemente en el valor del respeto por la identidad, las costumbres, la idiosincrasia y el rico legado histórico y cultural de cada comunidad en la que estamos presentes. Establecemos diálogos abiertos para comprender la percepción y las expectativas de la población local. Elaboramos líneas de base social para comprender el contexto, incluyendo festividades, características socioeconómicas y sitios históricos y culturales significativos. Además, llevamos a cabo estudios de impacto arqueológico y paleontológico, siguiendo un estricto protocolo interno para casos de posibles hallazgos, garantizando así el respeto y la preservación del patrimonio cultural y natural de la región.

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023				
☰	Somos Genneia			
<	Desempeño económico			
41	Desempeño ambiental			
>	Capital humano			
Q	Comunidad			
	Gobierno, ética e integridad			
		 Debida diligencia En Genneia ejecutamos procesos de debida diligencia para con terceros, sobre la base de perfiles de riesgo de la empresa y de la operación, especialmente, sobre cuestiones laborales y de corrupción. En proveedores identificados con exposición al riesgo se realiza una debida diligencia especial y se solicita la inclusión de cláusulas especiales de anticorrupción en los contratos correspondientes. A su vez, independientemente del perfil de riesgo de la empresa, para iniciar una relación con Genneia les solicitamos aceptar y firmar nuestra <u>Política de Compliance para Proveedores</u> y el <u>Código de Conducta para Proveedores</u>. En 2023 se revisaron procedimientos y las políticas del Programa de Integridad y Compliance y se incluyeron aspectos de derechos humanos. Adicionalmente, se emitió un <u>Código de Conducta específico para clientes</u>, el cual deben firmar junto con la Política de Compliance. Exigimos a nuestros proveedores, sus representantes y subcontratistas el estricto cumplimiento de todas las leyes aplicables, incluidas aquellas que rigen en materia de: ➤ Prácticas laborales justas y éticas, carentes de cualquier tipo de discriminación. ➤ Efectivo cumplimiento de la legislación laboral y convencional en cuanto a inmigración, salarios, antigüedad, períodos de descanso, horas de trabajo, horas extras, beneficios, licencias, y salud y seguridad ocupacional. ➤ Prohibición del trabajo infantil, y el trabajo forzoso y la trata de personas. En 2022, invitamos a nuestros proveedores a completar un cuestionario, de carácter voluntario, sobre aspectos de sustentabilidad. En 2023, dimos por finalizado el período para contestar el cuestionario y analizamos los resultados. Respondieron un total de 92 proveedores. El interés de los proveedores por abordar cuestiones de sostenibilidad no solamente se observa en el contenido de sus respuestas, sino también en que el 95 % de los encuestados se considera un proveedor sostenible, de acuerdo con la definición determinada por la compañía. Respecto a nuestras acciones de inversión social, contamos con un procedimiento formal que garantiza la debida diligencia de las organizaciones que apoyamos. A la vez, funciona como un marco formal en donde nos comprometemos a gestionar las acciones que impulsamos, en tiempo y forma, a mantener el diálogo y a brindar la información que se considere necesaria.	 No discriminación e igualdad de género Trabajamos en pos de desarrollar entornos de trabajo en donde se respeten y fomenten la diversidad e inclusión, la no discriminación, el trato justo y la igualdad de oportunidades, tal como lo refleja nuestra Política de Empleo. Nuestros procesos de reclutamiento y selección para incorporar colaboradores y colaboradoras, excluyen todo tipo de discriminación, se centran en las competencias técnicas y genéricas establecidas para la posición, y aseguran la igualdad de oportunidades. En 2023, la Comisión de Género y Diversidad impulsó distintas iniciativas con el propósito de capacitar a personas con roles de liderazgo en cuestiones de diversidad, fortalecer una cultura organizacional basada en la diversidad y seguir trabajando para acrecentar la participación de mujeres en la empresa.	

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023				
☰	Somos Genneia Desempeño económico Desempeño ambiental 42 > Capital humano Comunidad Gobierno, ética e integridad			
<				
42				
>				
Q				
		🔍 Acceso a la información y al diálogo Comprometidos con el respeto y la protección de los derechos humanos, dedicamos gran atención a la comunicación y al acceso a la información adecuada para cada grupo de interés. Por esta razón, ponemos a disposición del público en general y difundimos, a través de diversos canales, información clara, relevante y en un lenguaje sencillo sobre nuestros proyectos y operaciones, incluyendo sus hitos, avances e impactos. En nuestro sitio web, compartimos detalles sobre las características principales de cada proyecto, así como un resumen fácil de entender (resumen no técnico) y las últimas novedades. Además, mantenemos una presencia activa en nuestras redes sociales, facilitando la comunicación a través de varios canales de contacto.	🔑 Derecho a la reclamación y a la confidencialidad Disponemos de un mecanismo formal accesible para que personas, internas y externas a nuestra organización, ejerzan su derecho a la reclamación y la confidencialidad. Para mejorar este canal, en 2023 incorporamos una línea de denuncias externa, y capacitamos a investigadores y colaboradores en la nueva herramienta. Disponible en inglés y español, esta línea está diseñada para recibir cualquier inquietud, queja, consulta o reclamo, asegurando que sean tratados de manera oportuna y confidencial. Esto nos permite prevenir riesgos e impactos de manera temprana, y evitar que se vulneren derechos básicos. De detectarse alguna vulneración, nos comprometemos a gestionar su reparación correspondiente. 🌱 Acceso a la energía como forma de garantizar derechos básicos Consideramos el acceso a la energía como un derecho fundamental que facilita el cumplimiento de otros derechos básicos. En línea con nuestra estrategia de inversión social, colaboramos con diversas organizaciones comunitarias proporcionando equipamiento renovable. De esta manera, les aseguramos acceso a una energía moderna, limpia y respetuosa con el ambiente, así como autonomía en materia energética y reducción de costos. Este apoyo les permite centrarse en mejorar la calidad de los servicios que ofrecen a la comunidad.	

RECONOCIMIENTOS Y AVALES

Estamos orgullosos de que nuestra empresa sea reconocida externamente por su excelencia y liderazgo en la industria. Ser parte de prestigiosos rankings y recibir diversos premios es un testimonio del esfuerzo, dedicación y compromiso diarios de todo nuestro equipo. Seguiremos trabajando con la misma pasión y determinación para mantener nuestros altos estándares y continuar siendo un referente en el sector.

Rankings	2022	2023
APERTURA – Gestión sustentable	10°	8°
APERTURA – Insumos y bienes durables	4°	4°
APERTURA – Mejores empleadores	64°	48°
APERTURA – Mejor imagen	29°	38°
MERCO – Sector Energía	2°	3°
HORSE INFLUENCE	90°	32°
REVISTA FORTUNA	25°	46°

Recibimos el Premio Ciudadanía Empresaria (AmCham), en las categorías “Uso de energía” y “Huella de carbono”



☰	Somos Genneia				
<	Desempeño económico				
44	Desempeño ambiental				
>	Capital humano				
Q	Comunidad				
	Gobierno, ética e integridad				

➡ Premio Argentina Economía Circular en la categoría “Grandes Empresas” en reconocimiento a nuestra acción “Taller de Empleabilidad en Ullum”. Esta es una distinción entregada por Fundación Observatorio Pyme, Fundación Regenerar y Grupo Transición Justa con el objetivo visibilizar las mejores prácticas sustentables del país.

➡ Fuimos reconocidos en dos categorías de los Premios Liderazgo en Sostenibilidad de los Premios Britcham (Cámara de Comercio Argentino Británica): “Reporte de Sustentabilidad”, por el reporte 2022, y “Grandes Empresas”, por impulsar el negocio con compromiso de género.

Estos reconocimientos no solo validan nuestros esfuerzos por alcanzar la excelencia, sino que también nos motivan a seguir innovando y mejorando continuamente.

Agradecemos a nuestros equipos de trabajo por su trabajo y compromiso con Genneia, que han sido fundamentales para alcanzar estos logros.

Por primera vez realizamos EcoVadis, la evaluación que proporciona una calificación de sostenibilidad basada en la gestión de aspectos no financieros y que incluye los impactos ambientales, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles. Cada empresa es evaluada en relación a los aspectos materiales correspondientes a su tamaño, ubicación y sector. **Nuestra empresa obtuvo una Medalla de Plata. Este resultado nos coloca entre el 15 % superior de las empresas evaluadas por EcoVadis en los últimos 12 meses (percentil 85+).**

➡ Premio Argentina Economía Circular en la categoría “Grandes Empresas” en reconocimiento a nuestra acción “Taller de Empleabilidad en Ullum”. Esta es una distinción entregada por Fundación Observatorio Pyme, Fundación Regenerar y Grupo Transición Justa con el objetivo visibilizar las mejores prácticas sustentables del país.

Estos reconocimientos no solo validan nuestros esfuerzos por alcanzar la excelencia, sino que también nos motivan a seguir innovando y mejorando continuamente.

Agradecemos a nuestros equipos de trabajo por su trabajo y compromiso con Genneia, que han sido fundamentales para alcanzar estos logros.

➡ Fuimos reconocidos en dos categorías de los Premios Liderazgo en Sostenibilidad de los Premios Britcham (Cámara de Comercio Argentino Británica): “Reporte de Sustentabilidad”, por el reporte 2022, y “Grandes Empresas”, por impulsar el negocio con compromiso de género.



Por primera vez realizamos EcoVadis, la evaluación que proporciona una calificación de sostenibilidad basada en la gestión de aspectos no financieros y que incluye los impactos ambientales, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles. Cada empresa es evaluada en relación a los aspectos materiales correspondientes a su tamaño, ubicación y sector. **Nuestra empresa obtuvo una Medalla de Plata. Este resultado nos coloca entre el 15 % superior de las empresas evaluadas por EcoVadis en los últimos 12 meses (percentil 85+).**

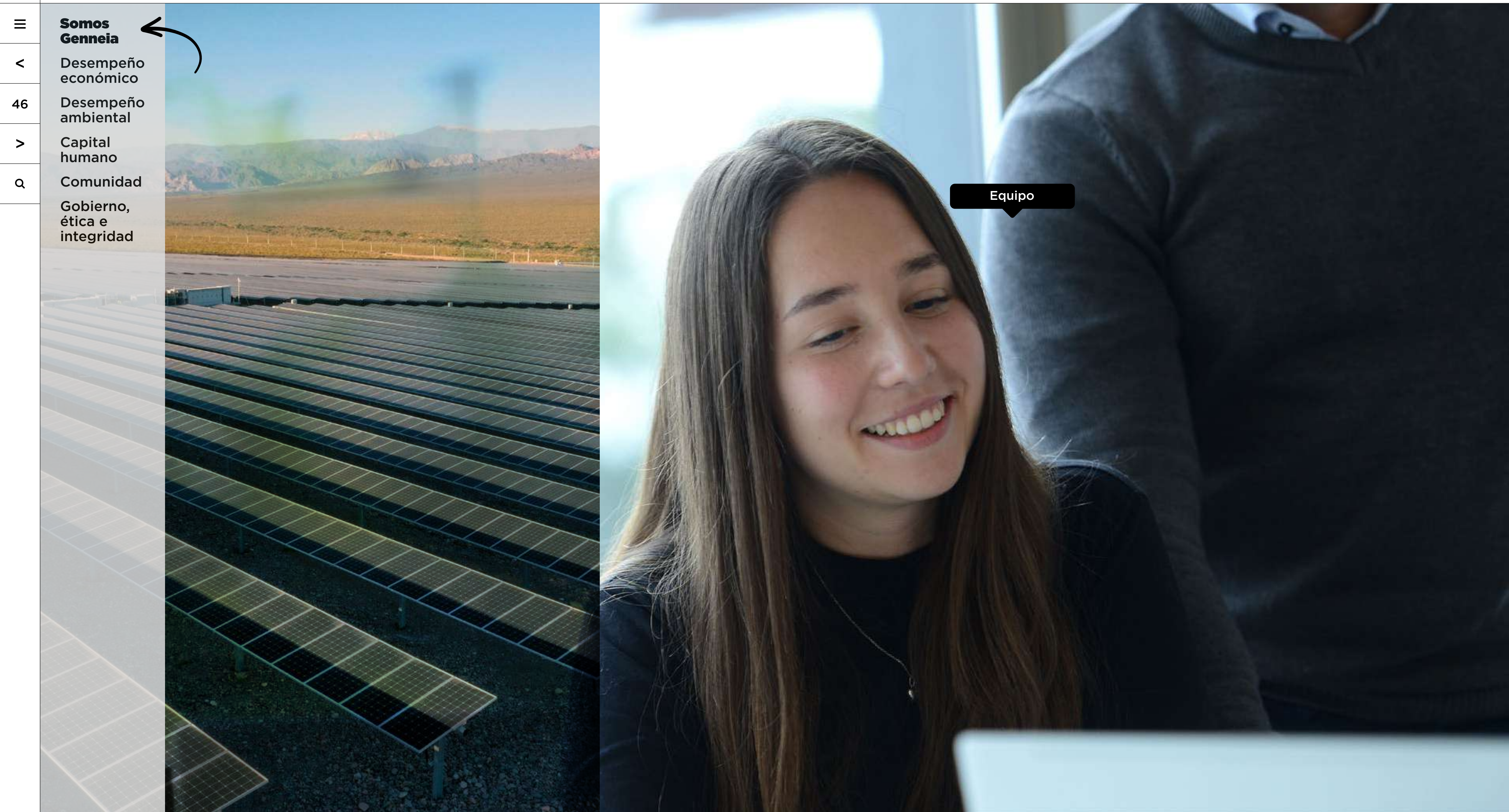
COMPROMISOS CON ASOCIACIONES E INICIATIVAS EXTERNAS

GRI 2-28

Período 2023			
	Cargo en el Directorio	Aporte de Fondos	Grupo de Trabajo
Red Argentina del Pacto Global de las Naciones Unidas	Miembros	✓	✓
Cámara Eólica Argentina (CEA)	Socio fundador y Presidencia de la Comisión Directiva*	✓	Presidimos por segundo año consecutivo. Participamos activamente en las comisiones de trabajo.
Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA)	Socios	✓	Presidimos la Comisión de Energías Renovables y miembros de la Comisión Directiva.
Consortio para el Desarrollo de la Economía del Hidrógeno en Argentina (H ₂ ar)	Miembros	✓	✓
Cámara de Comercio de los Estados Unidos en Argentina (AmCham)	Socios	✓	Participamos en comisiones de trabajo.
Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana (AHK)	Socios	✓	Participamos en comisiones de trabajo.
Cámara de Comercio Argentino-Canadiense	Socios	✓	Participamos en comisiones de trabajo.
Cámara de Comercio Industrias y Servicios Argentino Brasileña de la República Argentina (CAMBRAS)	Socios	✓	Participamos en comisiones de trabajo.
Unión Industrial Argentina (UIA)	Socios	✓	Participamos en comisiones de trabajo.
Instituto para el Desarrollo Empresarial de Argentina (IDEA)	Socios	✓	Participamos en comisiones de trabajo.
Asociación Argentina de Ética y Compliance (AAEC)	Socios	✓	✓
Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE)	Socios	✓	Formamos parte de la Comisión Directiva y participamos en comisiones de trabajo.
Cámara de Empresarios Mineros (CAEM)	Socios	✓	Ingresamos en noviembre de 2022.
Cámara Industrial de Puerto Madryn (CIMA)	Socios**	✓	Participamos en comisiones de trabajo.
Centro Argentino de Ingenieros (CAI)	Socios	✓	✓

* Al momento de la publicación de este reporte, CEA es presidida por Federico Brandi (PCR) y acompaña en la Vicepresidencia Bernardo Andrews, CEO (Genneia).

** Cámara Industrial de Puerto Madryn (CIMA): desde 2022, integramos la Comisión Directiva como vocales.



Somos
Genneia

Desempeño
económico

Desempeño
ambiental

Capital
humano

Comunidad

Gobierno,
ética e
integridad

COMPETITIVIDAD DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES

GRI 201-2

La relevancia de las energías renovables en la transición hacia una matriz energética limpia y neutra en emisiones es innegable tanto a nivel global como en Argentina. En los últimos años, se ha registrado un crecimiento significativo en la potencia instalada de energía renovable en nuestro país, pasando de 497 MW en 2012 a aproximadamente 5.747 MW en 2023, representando alrededor del 13 % de la matriz energética nacional.

El programa RenovAr incentivó la inversión y el desarrollo del sector al implementar rondas de licitaciones competitivas para proyectos de energía renovable a gran escala y, a su vez, al establecer un marco regulatorio sólido. Con el avance de las licitaciones, los precios de

la energía renovable disminuyeron significativamente, haciendo que estas fuentes sean cada vez más competitivas.

Además, el programa RenovAr sentó las bases para el Mercado a Término de Energía Renovable (MATER) en Argentina, donde los generadores de energía renovable suscriben contratos de compraventa (PPA – Power Purchase Agreements) con grandes usuarios industriales. Estos contratos ofrecen estabilidad y predictibilidad, con precios más competitivos que el promedio de generación eléctrica del sistema.

En la actualidad, los precios de los contratos en el MATER rondan los US\$ 60/MWh, mientras que el costo promedio de generación del sistema eléctrico fue de US\$ 76/MWh¹⁶ en 2023. Esto demuestra la competitividad de la energía renovable en el mercado, y su capacidad para ofrecer una alternativa más económica y sostenible

¹⁶ Fuente: datos extraídos del Informe Anual 2023-Mercado Eléctrico Mayorista – CAMMESA (mayo de 2023).

	Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023				
☰	Somos Genneia				
<	Desempeño económico				
50	Desempeño ambiental				
>	Capital humano				
Q	Comunidad				
	Gobierno, ética e integridad				
		ENERGÍAS RENOVABLES EN ARGENTINA La demanda de energía eléctrica en el país alcanzó los 140.975 GWh¹⁷ en 2023, registrando un aumento del 1,5 % con respecto al año anterior. Este incremento estuvo impulsado por el aumento del consumo residencial en un 3,4 % y el consumo de comerciales en +1,1 %, parcialmente compensado por los grandes usuarios industriales que disminuyeron un -1,1 %. En cuanto a la capacidad instalada, el año 2023 cerró con 43.774 MW, mostrando un crecimiento del 2,0 % en comparación con el año anterior. Este aumento se debió, principalmente, a la expansión de la capacidad renovable (+685 MW), seguida por un incremento en la capacidad instalada térmica (+198 MW). Como resultado, la participación de las energías renovables, en la cobertura de la demanda local, aumentó del 13,9 % en 2022 al 14,3 % en 2023. Durante el último trimestre del año, esta participación mensual promedió un 17,4 %. A pesar del crecimiento interanual, el país aún está lejos de alcanzar el objetivo establecido por la Ley Nacional n.º 27.191, que busca que, para 2025, al menos el 20 % de la matriz energética nacional provenga de fuentes renovables. En cuanto al despacho de energía en el SADI, se observó un aumento interanual del 1,8 %, impulsado por una mayor generación hidráulica, renovable y nuclear. Sin embargo, esta generación adicional no fue suficiente para cubrir la demanda, lo que llevó a una importación de energía de 6.241 GWh, un 0.9 % menos que en 2022. Dentro del panorama de las energías renovables en 2023, la generación hidráulica (menor a 50 MW) experimentó el mayor crecimiento, con un aumento del 11,6 %, impulsado por un mayor recurso hídrico, mientras la capacidad instalada se mantuvo estable. Por otro lado, la generación de energía renovable estuvo dominada, principalmente, por la energía eólica, seguida de cerca por la energía solar, con la hidráulica ocupando el tercer lugar en términos de participación. Al igual que en el año 2022, Genneia continúa siendo líder en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM), manteniendo una participación de mercado del 17 % en términos de generación renovable.			
		¹⁷ Fuente: datos extraídos del Informe Anual 2023- Mercado Eléctrico Mayorista - CAMMESA (mayo de 2023).			

Somos
Genneia

**Desempeño
económico**

Desempeño
ambiental

Capital
humano

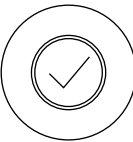
Comunidad

Gobierno,
ética e
integridad

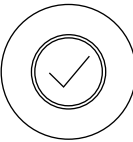
PLAN DE EXPANSIÓN

Como las aspas de nuestros aerogeneradores, somos una empresa que no descansa. En 2023, continuamos expandiéndonos y alcanzamos importantes objetivos consistentes con nuestra misión y visión estratégica, entre los cuales podemos mencionar:

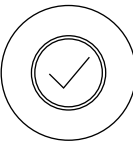
Estamos en constante evolución y crecimiento. Con nuestro plan de expansión, superamos el hito de 1 GW de renovables



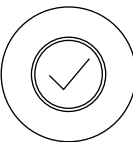
Comenzó la operación comercial del Parque Solar Sierras de Ullum (78 MW).



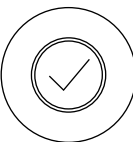
Firmamos nuevos PPA con grandes usuarios privados, tales como Saint-Gobain, Mondélez y Mercedes Benz.



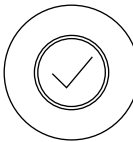
Obtuvimos financiamiento internacional por US\$ 85 millones de los bancos de desarrollo FMO y FinDev Canadá para los proyectos renovables La Elbita (162 MW) y Tocota III (60 MW).



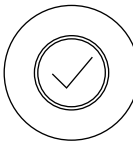
Firmamos dos PPA con CAMMESA para desarrollar la instalación de dos parques solares con un potencial nominal total de 40 MW en el marco del RenMDI¹⁸.



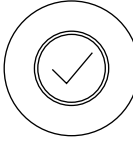
Obtuvimos la prioridad de despacho del nuevo proyecto solar en Malargüe¹⁹ (90 MW).



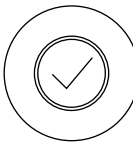
Emitimos 5 bonos verdes locales por US\$ 159 millones.



Asumimos un nuevo compromiso con el Sistema Argentino de Interconexión (SADI) de proveer 100 % energía renovable para el 2030.



Logramos una suba de la calificación de emisor frecuente en moneda local y extranjera a largo plazo a AA de AA- por parte de Moody's Local, con perspectiva estable.

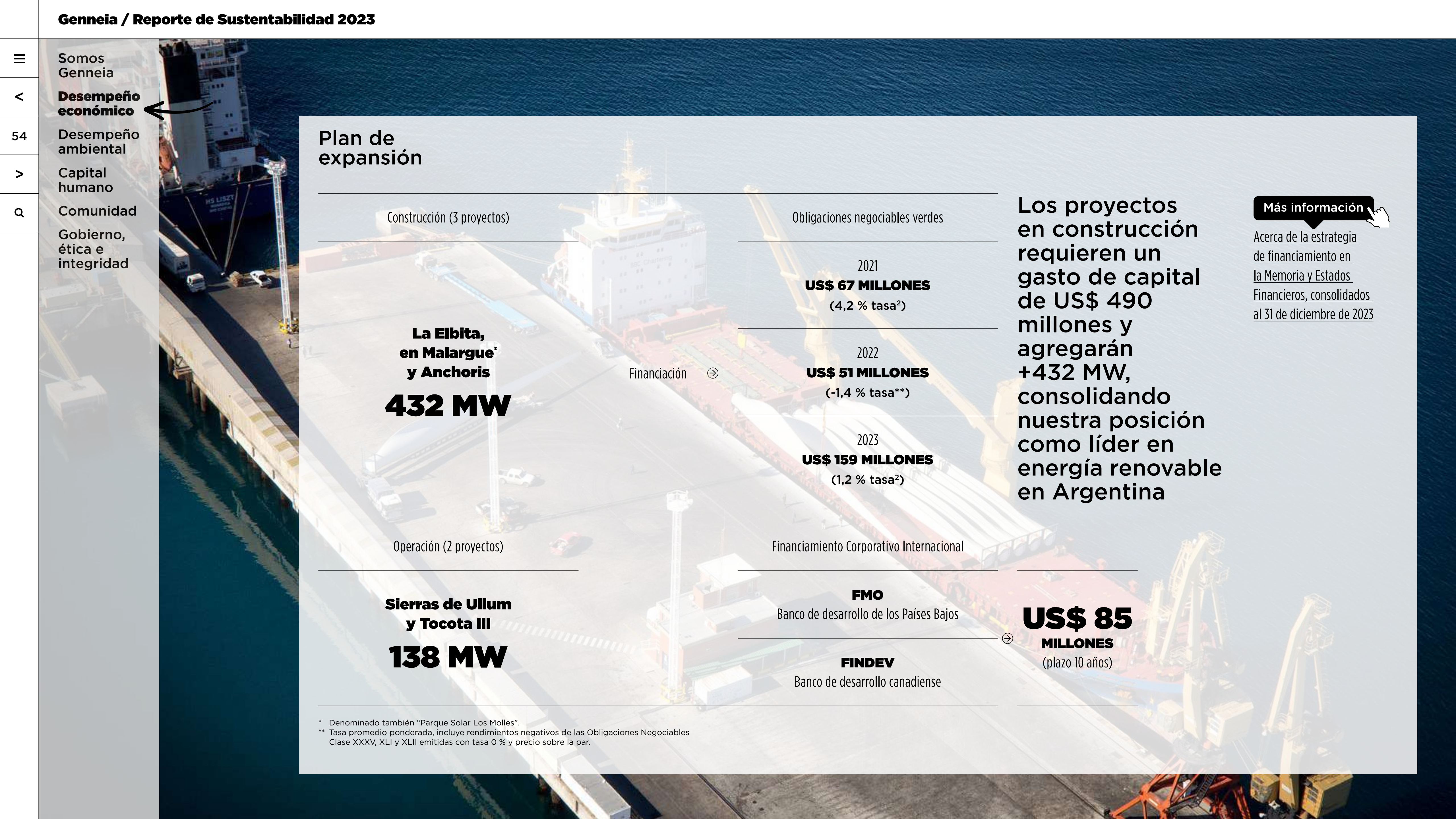


Mejoró nuestra calificación ESG por parte de MSCI ESG Research de BBB a A, la cual fue reafirmada a principios de 2024.

¹⁸ Convocatoria Abierta Nacional e Internacional "RenMDI" para celebrar Contratos de Abastecimiento de Energía Eléctrica Renovable con CAMMESA (Resolución SE n° 36/2023 del 31 de enero del 2023).

¹⁹ Denominado también "Parque Solar Los Molles".

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
53	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad
	
Nuestra estrategia financiera²⁰ se centra en mantener un nivel de apalancamiento adecuado para la industria en la que operamos. Esto implica manejar la deuda de manera equilibrada, considerando diversos factores como los riesgos y la capacidad de pago, para garantizar su utilidad y sostenibilidad a largo plazo. Para financiar nuestras inversiones, utilizamos el flujo de efectivo generado por nuestros activos existentes, el aporte de los accionistas y la emisión de obligaciones negociables y/o préstamos bancarios. También recurrimos a préstamos garantizados en subsidiarias sin recurso hacia Genneia S.A., a través de una modalidad conocida como Project Finance, que ofrece plazos de hasta 15 años y se obtiene a través de bancos de desarrollo, agencias de exportación y organismos multilaterales. Este método de financiamiento requiere cumplir con estrictos estándares sociales, ambientales y de gestión, basados en las normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC). Entre 2017 y 2021, ejecutamos un plan de inversión de más de US\$ 1.100 millones, lo que nos permitió aumentar nuestra capacidad instalada bruta en más de 700 MW. A principios de 2022, iniciamos una nueva fase de expansión con la construcción del Parque Solar Sierras de Ullum (78 MW), habilitado comercialmente en marzo de 2023. Asimismo, en 2022, obtuvimos la prioridad de despacho para los proyectos renovables Tocota III (60 MW) y La Elbita (162 MW). En 2023, comenzamos la construcción del Proyecto SolarTocota III y del Proyecto Eólico La Elbita. Tocota III fue habilitado comercialmente en febrero de 2024, mientras que La Elbita se espera esté operativo para fines de 2024. Ambos proyectos cuentan con una inversión prevista de US\$ 290 millones, de los cuales ya se han ejecutado más de US\$ 240 millones. Además, adquirimos la prioridad de despacho del proyecto solar en Malargüe²¹, provincia de Mendoza, con una capacidad de 90 MW, destinado a suministrar energía a grandes usuarios industriales bajo el marco regulatorio MATER. La inversión prevista para este centro solar es de US\$ 90 millones. A mediados de 2023, participamos en la licitación RenMDI, donde se nos adjudicaron dos proyectos: los parques solares Lincoln (20 MW) y Junín (20 MW), ambos ubicados en la provincia de Buenos Aires. Estos proyectos tienen como objetivo reducir el requerimiento de generación forzada para disminuir los costos del Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) y aumentar la confiabilidad en el SADI. La contraparte de estos contratos es CAMMESA, los cuales tienen una duración de 15 años y se encuentran denominados en dólares. Los proyectos RenMDI se encuentran actualmente bajo análisis, y forman parte de nuestra cartera de proyectos en desarrollo para la construcción. Recientemente, anunciamos la incorporación del Proyecto Solar Anchoris (180 MW), ubicado en la provincia de Mendoza, sumándose a nuestra cartera de proyectos en construcción. Este parque solar tiene prevista una inversión total de US\$ 160 millones.	
²⁰Se puede consultar más información acerca de la estrategia de financiamiento en la Memoria y Estados Financieros, consolidados al 31 de diciembre de 2023: https://www.genneia.com.ar/#inversores. ²¹ Denominado también "Parque Solar Los Molles".	



- ☰
- <
- 54
- >
- Q

Somos Genneia

Desempeño económico

Desempeño ambiental

Capital humano

Comunidad

Gobierno, ética e integridad

Plan de expansión

Construcción (3 proyectos)

Obligaciones negociables verdes

La Elbita,
en Malargüe*
y Anchoris

432 MW

Financiación ➞

2021

US\$ 67 MILLONES
(4,2 % tasa²)

2022

US\$ 51 MILLONES
(-1,4 % tasa**)

2023

US\$ 159 MILLONES
(1,2 % tasa²)

Operación (2 proyectos)

Financiamiento Corporativo Internacional

Sierras de Ullum
y Tocota III

138 MW

FMO
Banco de desarrollo de los Países Bajos

FINDEV
Banco de desarrollo canadiense

US\$ 85 MILLONES
(plazo 10 años)

Los proyectos en construcción requieren un gasto de capital de US\$ 490 millones y agregarán +432 MW, consolidando nuestra posición como líder en energía renovable en Argentina

Más información

Acerca de la estrategia de financiamiento en la Memoria y Estados Financieros, consolidados al 31 de diciembre de 2023

* Denominado también “Parque Solar Los Molles”.

** Tasa promedio ponderada, incluye rendimientos negativos de las Obligaciones Negociables Clase XXXV, XLI y XLII emitidas con tasa 0 % y precio sobre la par.

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico Desempeño ambiental
55	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad
En cuanto a nuestra estrategia de financiamiento, en 2023 tuvimos una destacada presencia en el mercado local de capitales, logrando la emisión exitosa de cinco obligaciones negociables verdes por un monto total de US\$ 159 millones y una tasa promedio ponderada de 1,2 %. En febrero, emitimos una obligación negociable por US\$ 73 millones, con una tasa fija de 4,5 % y un plazo de 10 años. En julio, colocamos exitosamente US\$ 71 millones a través de tres emisiones de obligaciones negociables verdes locales. De este monto, US\$ 11 millones se destinaron específicamente a la construcción de los proyectos La Elbita y Tocota III, mientras que los restantes US\$ 60 millones se utilizaron para cancelar obligaciones negociables con vencimiento en agosto de 2023. Esta última acción permitió liberar flujos de caja para destinarlos a la construcción de nuestros proyectos renovables. En noviembre, emitimos obligaciones negociables por US\$ 15 millones, con una tasa fija de 0,00 %, un plazo de 4 años y condiciones amortizables.  El mercado de capitales volvió a respaldar nuestro crecimiento En el ámbito internacional, obtuvimos un nuevo financiamiento corporativo por US\$ 85 millones a comienzos de 2023, con un plazo de 10 años, otorgado por FMO y FinDev, bancos de desarrollo de, respectivamente, Países Bajos y Canadá. Tras un exhaustivo análisis ambiental, social y de gobernanza (ESG), ambas instituciones decidieron apoyar nuestros proyectos de energía renovable, alineados con sus mandatos de promoción del desarrollo sostenible. Este financiamiento internacional de FMO y FinDev se alineó con nuestro compromiso de reducir la demanda de divisas para la compra de bienes de capital, gracias a su carácter de financiamiento a largo plazo y transfronterizo. En lo que va de 2024, colocamos exitosamente un total de US\$ 93 millones con tres obligaciones negociables verdes locales para la construcción de nuestros proyectos renovables, eólicos y solares. Las obligaciones negociables se emitieron con las siguientes características: US\$ 21 millones en dólares, a una tasa de 6,25 % y con vencimiento en marzo 2027; US\$ 12 millones en dólares pagaderos en pesos, a una tasa del 5 % y con vencimiento en 2026; y US\$ 60 millones en dólares pagaderos en pesos, a una tasa del 2 % con un rendimiento del 0,4 % y vencimiento en 2026. Desde Genneia continuaremos analizando oportunidades de crecimiento orgánico en el segmento de energías renovables, a través de la reinversión de los flujos de caja generada y financiamiento. Todos estos esfuerzos y logros siguen consolidándonos como la empresa líder en energías renovables de Argentina. En 2023, emitimos 5 bonos verdes locales por US\$ 159 millones	

	Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia	
<	Desempeño económico	 FINANZAS SOSTENIBLES
56	Desempeño ambiental	
>	Capital humano	
Q	Comunidad	
	Gobierno, ética e integridad	
		Nuestro compromiso con la expansión y operación sostenible de nuestros activos se fundamenta en un sólido esquema de finanzas sostenibles, vital para el desarrollo de nuestro negocio. En Genneia disponemos de un Comité de Finanzas Sostenibles, integrado por representantes de áreas clave como Sustentabilidad, Desarrollo de Proyectos, Comercial y Nuevos Negocios y Finanzas (Corporativas y Planeamiento Financiero). Este comité, bajo la dirección directa del CFO de la empresa, se encarga de evaluar y seleccionar anualmente los proyectos que cumplen con los requisitos para acceder a financiamiento sostenible. Para llevar a cabo su labor, el Comité se apoya en los siguientes pilares: ➡ Procedimiento de Emisión de Bonos Verdes: este procedimiento abarca la evaluación y la selección de proyectos elegibles para financiamiento, la gestión de los fondos obtenidos y los mecanismos de reporte y revisión externa. ➡ Marco de Bonos Verdes (MBV) de Genneia: establece los criterios para la emisión de bonos verdes destinados a financiar o refinanciar proyectos sostenibles. Este marco está alineado con los Principios de Bonos Verdes (GBP, por sus siglas en inglés) publicados por la Asociación Internacional del Mercado de Capitales (ICMA, por sus siglas en inglés), garantizando transparencia, divulgación de información e integridad en el desarrollo del mercado de bonos verdes. ➡ Opinión independiente de Sustainalytics: contamos con la evaluación independiente de Sustainalytics, que confirma la alineación del MBV de Genneia con los estándares internacionales de bonos verdes. ➡ Reconocimiento de Moody's Local: otorgó una calificación de “Alineado” a nuestro marco de bonos verdes, destacando su conformidad con los Principios de Bonos Verdes de 2021 emitidos por ICMA. Los proyectos elegibles deben cumplir con criterios rigurosos, siendo de energía renovable y alineados con nuestra estrategia de negocio y metas de sustentabilidad, contribuyendo además a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 7 y 13. La alta demanda de nuestros bonos verdes por parte de inversores institucionales y corporativos refleja la confianza en nuestra gestión a largo plazo. Esta demanda ha superado nuestras expectativas, lo que demuestra el reconocimiento del mercado a nuestro compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo responsable.

EMISORA #1

de bonos verdes corporativos en Argentina

Colocación de bonos verdes por

~US\$ 800 MILLONES

Estamos autorizados a emitir obligaciones negociables simples no convertibles, garantizadas o no garantizadas, subordinadas o no subordinadas, a corto o largo plazo, denominadas en dólares estadounidenses o en pesos, por un monto de capital en cualquier momento en circulación, de hasta US\$ 1.300 millones (o su equivalente en pesos).

COMITÉ DE FINANZAS SOSTENIBLES

Procedimiento de emisión de Bonos Verdes

Marco de Bonos Verdes

Proyectos elegibles

Al 31 de diciembre de 2023, teníamos en circulación diez clases de obligaciones negociables, denominadas en dólares estadounidenses, las cuales fueron emitidas bajo el Programa de la Sociedad.

Llevamos emitidos catorce bonos verdes en el mercado local, por un total de US\$ 436 millones, para financiar proyectos renovables

Bono	Tipo de bono	Moneda	Monto emitido	Cupón	Emisión	Vencimiento
Clase XXXI	Bono Verde Garantizado Global	US\$	366	8,75 %	2/9/2021	2/9/2027
Clase XXXII	Bono Verde Local	US\$-Linked	49	3,50 %	10/8/2021	10/8/2023
Clase XXXIV	Bono Verde Local	US\$	16	6,00 %	10/8/2021	10/8/2021
Clase XXXV	Bono Verde Local	US\$-Linked	38	0,00 %	23/12/2021	23/12/2024
Clase XXXVI	Bono Verde Local	US\$-Linked	50	5,65 %	23/12/2021	23/12/2031
Clase XXXVII	Bono Verde Local	US\$-Linked	30	0,00 %	11/11/2022	11/11/2026
Clase XXXVIII	Bono Verde Local	US\$-Linked	73	4,50 %	10/2/2023	10/2/2033
Clase XXXIX	Bono Verde Local	US\$-Linked	30	2,00 %	14/7/2023	14/7/2028
Clase XL	Bono Verde Local	US\$	11	5,50 %	14/7/2023	14/7/2025
Clase XLI	Bono Verde Local	US\$-Linked	30	0,00 %	14/7/2023	14/7/2026
Clase XLII	Bono Verde Local	US\$-Linked	15	0,00 %	16/11/2023	16/5/2027
Clase XLIII	Bono Verde Local	US\$	21	6,25 %	8/3/2024	8/3/2027
Clase XLIV	Bono Verde Local	US\$-Linked	13	5,00 %	8/3/2024	8/3/2026
Clase XLVI	Bono Verde Local	US\$-Linked	60	2,00 %	27/6/2024	27/6/2026
Total			802			

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico ←
58	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad
Asignación de fondos En febrero de 2024, nuestro Comité de Finanzas Sustentables aprobó el informe de asignaciones de bonos verdes en los proyectos verdes elegibles para 2023. Tras la aprobación, publicamos el Reporte de Bono Verde de 2023, con la asignación de fondos y los impactos de los proyectos. En el período 2018-2023, hemos asignado un total de US\$ 717 millones de los bonos verdes a diecisiete proyectos renovables. En 2023, se asignaron los fondos netos de bonos verdes por US\$ 167 millones a dos parques solares y uno eólico: Sierras de Ullum y Tocota III, en la provincia de San Juan, y La Elbita, en la provincia de Buenos Aires. En 2023, asignamos fondos netos por más de US\$ 167 millones Las obligaciones negociables emitidas por Genneia en 2023 ingresaron al Panel de Bonos Sociales, Verdes y Sustentables (SVS) de ByMA. Este panel está integrado por valores negociables que apuntan a contribuir con la mejora del ambiente y/o con problemáticas sociales, y están alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Las organizaciones emisoras de este tipo de bonos debemos cumplir con los requisitos establecidos en el Reglamento de Listado y, adicionalmente, con los exigidos en el Reglamento de Panel de Bonos Verdes, Sociales y Sustentables. Calificaciones de riesgo crediticio en el mercado local En octubre de 2023, la calificadoradora de Moody´s local elevó nuestra calificación de emisor en moneda local y extranjera a largo plazo de la compañía a AA.ar, con perspectiva estable²². Estas mejoras por parte de Moody´s Local reflejan el posicionamiento de la compañía como la principal generadora de energía renovable en el país, con una sólida trayectoria operativa. Asimismo, las mejoras se encuentran respaldadas por una elevada previsibilidad de flujos de fondos, sólido perfil de liquidez y un adecuado perfil de vencimientos. Por otro lado, Moody´s Local destaca que los nuevos proyectos en desarrollo permitirán a Genneia continuar consolidando su liderazgo en el sector. A principios de mayo de 2024, la calificadoradora de Moody´s local reconfirmó nuestra calificación de emisor en moneda local y extranjera a largo plazo de la compañía a AA.ar, con perspectiva estable. La reciente reafirmación de la calificadoradora incorpora la creciente incertidumbre en torno al marco regulatorio, principalmente los retrasos prolongados de CAMMESA en los pagos a las generadoras. ²²Según metodología de calificación de Moody's Local (empresas no financieras) publicado en su sitio web.	

☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
59	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad



Calificaciones en desempeño ESG

En los últimos años, reforzamos nuestras prácticas de divulgación para el público en general, lo cual ha dado una mayor visibilidad sobre las medidas ambientales, sociales y de gobernanza adoptadas por la compañía.

A la fecha del presente reporte, MSCI ESG Research reafirmó nuestra calificación de A²³, la cual se encuentra explicada por nuestro enfoque de generación de energía mayormente con fuentes renovables. Además, nuestra huella ambiental es más baja que la de nuestros competidores centrados en energía basada en combustibles fósiles. Asimismo, la calificadora destaca que Genneia lidera el mercado de energías

renovables, habiéndose concretado recientemente el hito de 1 GW de capacidad renovable, junto con nuestro ambicioso plan de suministrar 100 % de energía renovable al sistema de interconexión eléctrica argentino para 2030.

En 2024, continuaremos trabajando para mejorar nuestras calificaciones en materia ESG, al rastrear y abordar las brechas en cada uno de los pilares. La sustentabilidad es parte de nuestro ADN.

²³Según esquema de calificación de MSCI publicado en su [sitio web](#).



Genneia sigue consolidando su liderazgo en finanzas sostenibles, habiendo emitido bonos verdes por más de US\$ 800 millones de dólares en los mercados de capitales local e internacional. Nuestra estrategia financiera se encuentra alineada con nuestro firme compromiso con la lucha del cambio climático.



CARLOS PALAZÓN
CFO





Somos
Genneia

**Desempeño
económico**

Desempeño
ambiental

Capital
humano

Comunidad

Gobierno,
ética e
integridad

Experiencia

☰	Somos Genneia			
<	Desempeño económico ←			
61	Desempeño ambiental			
>	Capital humano			
Q	Comunidad			
	Gobierno, ética e integridad			

DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 3-3, 201-1, 201-4

En nuestra empresa nos esforzamos por ofrecer energía confiable a través del desarrollo y la operación de sistemas altamente eficientes y respetuosos con el ambiente.

Este propósito se refleja en una estrategia de crecimiento sólida y un firme compromiso con la sustentabilidad, acompañados por el buen desempeño de nuestros indicadores económicos y financieros.

Las tecnologías renovables, que representaban solo un 34 % del EBITDA²⁴ en 2016, fueron aumentando progresivamente, hasta alcanzar un 94 % en 2023. A su vez, la estrategia de negocio y el plan de inversiones desplegados nos permitieron contar con un EBITDA actual nominado en US\$ en un 98 %.

En 2023, los ingresos por venta ascendieron a US\$ 95.922 millones, comparado con \$37.856 millones en 2022. Dicha variación, año contra año, es explicada mayormente por el segmento renovable por un incremento del tipo de cambio que afectó a los ingresos nominales en pesos. Excluyendo el efecto de la variación del tipo de cambio (devaluación del peso argentino), los ingresos del segmento renovable incrementaron por mayor generación eléctrica (+3,4 % YoY a 2,738 GWh), debido principalmente a la habilitación comercial del Parque Solar Sierras de Ullum en marzo de 2023. Asimismo, el segmento térmico reportó ingresos estables en 2023, con la Central Térmica Bragado reportando una disponibilidad de 92,3 %. Esto fue parcialmente compensado por un aumento en los costos operativos, debido, en principio, al mayor personal en Sede

Central para llevar adelante nuestra expansión renovable.

Asimismo, los sueldos y las prestaciones a colaboradores sufrieron un incremento en el año, debido a un incremento del personal y al mayor nivel inflacionario (comparado con el año anterior y con la devaluación del peso argentino en el período).

²⁴EBITDA es un indicador financiero (acrónimo de los términos en inglés *Earnings Before Interest Taxes Depreciation and Amortization*) que representa las ganancias de una empresa antes de descontar los elementos financieros (intereses de la deuda), tributarios (impuestos), cambios de valor del inmovilizado (depreciaciones) y de recuperación de la inversión (amortización).



Desempeño económico

Con respecto al cargo por impuestos, hubo un incremento debido al cambio de la posición del impuesto diferido, el cual fue negativo en \$766 millones, comparado con una posición positiva de \$1.879 millones en 2022. Como resultado, el valor económico retenido fue positivo, en \$36.499 millones.

El siguiente cuadro de “Valor económico directo generado y distribuido”, propuesto por el contenido 201-1 de los Estándares de Global Reporting Initiative, busca plasmar el flujo de capital entre los distintos grupos de interés. Las cifras se presentan en millones de pesos argentinos y surgen de los Estados Contables consolidados auditados de Genneia S.A.²⁵, al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

En 2023, recibimos \$421,2 millones en concepto de desgravaciones fiscales y créditos fiscales para los proyectos bajo el programa RenovAr; dicho beneficio fiscal está comprendido por amortización acelerada.

Por otro lado, en Genneia, no recibimos ningún tipo de subvención, premios, exenciones, asistencias, ni incentivos financieros, ni otros beneficios financieros proporcionados, o que puedan ser proporcionados por algún gobierno para alguna operación. Genneia es una empresa 100 % privada.

Valor económico directo generado y distribuido (en millones de pesos)			
Grupo de Interés		2023	2022
Ingresos/Ventas Netas	Clientes	\$95.922	\$37.856
Otros Ingresos		\$11.640	\$3.663
Total valor económico generado		\$107.562	\$41.519
Costos Operacionales	Proveedores	\$36.994	\$14.344
Sueldos y Prestaciones del Personal	Colaboradores	\$8.134	\$2.579
Pagos a las Empresas Proveedoras de Capital	Proveedores de crédito	\$22.086	\$10.512
Pagos al Gobierno	Gobierno	\$3.815	\$1.320
Inversiones en Comunidades	Comunidad	\$34	\$23
Total valor económico distribuido		\$71.063	\$28.778
Total valor económico retenido		\$36.499	\$12.741

Principales ingresos			
Apertura por líneas de negocios			
	2023	2022	2021
Ingresos			
Renovables	80 %	80 %	78 %
Convencionales	16 %	17 %	18 %
Gas	4 %	3 %	4 %
Costos de ventas			
Renovables	70 %	69 %	64 %
Convencionales	27 %	29 %	34 %
Gas	3 %	3 %	2 %
Salarios y beneficios de colaboradores			
Renovables	18 %	32 %	27 %
Convencionales	8 %	10 %	16 %
Gas	1 %	1 %	1 %
Administración	68 %	52 %	51 %
Comercialización	6 %	6 %	5 %

²⁵ Los estados contables consolidados de diciembre de 2023 incluyen a los siguientes centros operativos: Rawson I-II- III, Madryn I-II, Villalonga II, Pomona II, Chubut Norte II, Trelew, Ullum I-II-III, Sierras de Ullum, Tocota III, Bragado II-III.



☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico ←
63	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad



CADENA DE ABASTECIMIENTO

GRI 3-3, 204-1

En línea con la continua expansión de Genneia, nuestra gestión de abastecimiento trabaja de forma permanente para agilizar procesos, responder a las demandas del negocio y asegurar la transparencia en todas las etapas. El proceso se rige por procedimientos claros y transparentes, cuyo objetivo es garantizar la calidad del servicio ofrecido a todas las partes interesadas, así como el cumplimiento de la normativa legal vigente. Además, buscamos que tanto nuestros proveedores como el personal responsable de ejecutar los distintos procesos internos operen conforme a las normas establecidas en el Código de Conducta y las políticas de calidad, seguridad, higiene y medio ambiente.

Nuestra cadena de suministro es gestionada por tres equipos de compra que trabajan de manera coordinada bajo la misma gerencia, siguiendo los mismos procedimientos, políticas de calidad y Código de Conducta:

⌚ Equipo encargado de contratar servicios nacionales e internacionales, así como materiales nacionales utilizados por la compañía. Esto incluye desde los servicios directamente relacionados con la operación y el mantenimiento de nuestros activos, hasta los servicios de seguridad, limpieza y mantenimiento de predios, oficinas e instalaciones, además de cualquier soporte necesario para los equipos de obras.

⌚ Equipo responsable de la adquisición de materiales importados y de los procesos de comercio exterior y logística asociados. Dado que muchos repuestos para los equipos de generación se fabrican en el exterior, este equipo es esencial para asegurar la continuidad operativa.

⌚ Equipo enfocado en el desarrollo y la construcción de nuevos proyectos. Colabora en la estimación de costos de adquisición y montaje de equipos de generación, y negocia y formaliza los contratos de abastecimiento y construcción necesarios para la realización de cada nuevo proyecto.

Temas materiales: Eficiencia Energética, Emisiones GEI, Gestión de residuos, Biodiversidad

CAPÍTULO 03

ODS 7, 11, 12, 13

ODS 7, 11, 12, 13

GESTIÓN AMBIENTAL



Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
67	Desempeño ambiental
>	Capital humano
🔍	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad



En 2023, elaboramos y publicamos las Reglas de Oro de Medio Ambiente, que funcionan como pilares de nuestra gestión ambiental

Con los recursos naturales como socios estratégicos de negocio, trabajamos para ser parte de un futuro sostenible

Nuestra empresa se fundamenta en el aprovechamiento responsable de los recursos ambientales, siendo estos la fuerza impulsora detrás de nuestra actividad energética. En este sentido, adoptamos una perspectiva ambiental integral que abarca todo el ciclo de vida de nuestros activos, trabajando fuertemente para prevenir impactos negativos y reducir nuestra huella ambiental.

La Política de nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG) sirve como marco de referencia para todas nuestras operaciones, incluyendo el ambiente como una de sus dimensiones principales. Dentro del SIG, se encuentran diversos procedimientos y documentos específicos centrados en temas ambientales, como la Gestión de Incidentes, la Identificación y Evaluación de Aspectos Ambientales, la Gestión de Residuos y la Planificación de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente (SHyMA), entre otros.

Además, todos nuestros sitios operativos²⁶ cuentan con la certificación ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental, respaldados por un Plan de Gestión Ambiental dedicado a gestionar, controlar y mitigar los impactos sobre el ambiente, así como cualquier potencial afectación a las comunidades circundantes.

Basándonos en estos marcos de referencia, establecemos objetivos y metas anuales, con revisiones semestrales, que abarcan una amplia gama de temas, como la gestión de residuos, la prevención de emergencias ambientales, el cumplimiento de habilitaciones y permisos, el monitoreo de parámetros ambientales, la promoción de la economía circular, la restauración de sitios intervenidos, la salvaguarda del patrimonio natural y cultural, entre otros.

Con el objetivo de seguir profundizando nuestro compromiso con la gestión integral de la Seguridad, Higiene y Medio Ambiente y de afianzar nuestras prácticas de trabajo, lanzamos las Reglas de Oro de Medio Ambiente, compuestas por ocho premisas que todos debemos asegurarnos internalizar, cumplir y hacer cumplir.

²⁶Genneia obtuvo las certificaciones según normas ISO 14001:2015 (Ambiental) e ISO 45001:2018 (Seguridad y salud en el trabajo) para Sede Central; CECO; las centrales térmicas Bragado, en la provincia de Buenos Aires, y Cruz Alta, en la provincia de Tucumán; el Parque Solar Ullum, en la provincia de San Juan; los parques eólicos Rawson, Trelew, Chubut Norte y Madryn, en la provincia de Chubut; los parques eólicos Villalonga y Necochea, en la provincia de Buenos Aires; y Pomona, en la provincia de Río Negro, con el alcance “Disponibilidad y Generación de Energía Eléctrica”.

Reglas de Oro Medio Ambiente

➔ IMPACTO AMBIENTAL

Identificar y gestionar los aspectos ambientales para minimizar los impactos de las actividades en todo el ciclo de vida del negocio.

➔ GESTIÓN DE RESIDUOS

Reducir la generación de residuos, fomentar la reutilización, recuperación y reciclaje. Gestionar de acuerdo con las corrientes establecidas por la compañía: residuos peligrosos/especiales, reciclables, comunes o asimilables a domiciliarios, e inertes.

➔ USO RESPONSABLE DEL AGUA

Uso responsable, racional y eficiente del recurso hídrico. Procurar que las instalaciones se encuentren libres de pérdidas y fugas de agua. Asegurar el cierre de grifos manuales luego de su utilización.

➔ USO RESPONSABLE DE LA ENERGÍA

Uso responsable, racional y eficiente del recurso energético.
Priorizar la utilización de equipos y electrodomésticos
eficientes y de bajo consumo y fomentar buenas prácticas
de reducción energética.

➔ USO RESPONSABLE DE COMBUSTIBLES

Monitorear, controlar y reducir el consumo de combustible de los centros operativos, proyectos y flotas de vehículos de la compañía. No dejar vehículos encendidos cuando no estén circulando y promover el uso compartido de los mismos.

➔ MANEJO DE SUSTANCIAS PELIGROSAS

Implementar medidas preventivas para asegurar el correcto acopio e identificación de sustancias como bateas de contención, kits antiderrames y cartelería, con el fin de prevenir potenciales impactos ambientales. Gestionar los derrames de acuerdo con los procedimientos de la compañía.

➔ PRESERVACIÓN DE FAUNA

Prohibido cazar, capturar, agredir y/o alimentar la fauna. No interactuar con la misma a menos que sea requerido por una tarea de rescate previamente autorizada. Conducir respetando las velocidades establecidas.

➔ PRESERVACIÓN DE FLORA Y SUELO

Prevenir y minimizar los impactos y la afectación del suelo y flora. Asegurar que las tareas de desbroce sean las mínimas necesarias. Gestionar las tareas con riesgo de incendio de acuerdo a procedimientos de seguridad. Prohibir el encendido de fuego en los sitios. Fumar sólo en lugares autorizados.

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
69	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad
	Por otra parte, contamos con distintas herramientas que brindan apoyo y controlan que la gestión se ajuste a nuestros compromisos y a las expectativas de nuestros grupos de interés. ☞ Esquema de auditorías externas e internas, y evaluación anual por parte del Directorio, con un plan de acción para tratar las metas y los objetivos que requieran mejoras o ajustes. ☞ Esquema de los monitoreos ambientales (factores, frecuencias y parámetros), que se establece en cumplimiento de la normativa legal aplicable, y considerando los estándares que adoptamos como empresa para nuestros centros operativos. Dentro de estos, podemos mencionar: fauna voladora, ruido ambiental, agua subterránea, efluentes líquidos, emisiones gaseosas y calidad del aire, entre otros. ☞ Matriz legal de seguridad, higiene y medioambiente para cada centro operativo, que permite gestionar eficazmente las obligaciones legales y facilita la trazabilidad del cumplimiento al considerar las particularidades de cada provincia donde trabajamos. La matriz se elabora sobre la base de las actividades del sitio y las consideraciones de cada nivel jurisdiccional (nacional, provincial y municipal), e incorpora permanentemente actualizaciones y modificaciones que pudieran surgir. Durante el año 2023 no se han registrado multas o sanciones monetarias por incumplimiento de normativas ambientales. ☞ Nuestra Sede Central Trabajamos para que nuestras oficinas centrales operen de forma sustentable. Contamos con un Sistema de Gestión de Edificios (BMS, por sus siglas en inglés) actualizado para un control permanente del funcionamiento de los equipos de climatización, <i>set-point</i> y temperaturas; luminarias LED y mantenimiento preventivo de aires acondicionados. A su vez, contamos con separación de residuos en origen; y retiro y gestión de reciclables por la empresa Ando Reciclaje (medida adoptada en todo el edificio en donde se ubica nuestra Sede Central). En 2023, realizamos comunicaciones sobre la correcta segregación de residuos de acuerdo con el procedimiento de Gestión de Residuos y de las 5 Reglas de Oro de Medio Ambiente vía cartelería e Intraneia.
	



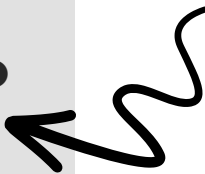
Promovemos prácticas sostenibles con el objetivo de conservar los recursos naturales y proteger la biodiversidad. Integramos la gestión ambiental desde el momento cero y manteniéndola en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos, para minimizar los impactos y operar respetuosamente con nuestro planeta.



DOLORES CARNIGLIA
Jefa de Medio Ambiente



☰	Somos Genneia				
<	Desempeño económico				
71	Desempeño ambiental				
>	Capital humano				
Q	Comunidad				
	Gobierno, ética e integridad				



EVALUACIÓN DE RIESGOS

A lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros activos, realizamos un análisis de los aspectos e impactos ambientales asociados a la actividad. Nuestro enfoque se basa en la identificación, la evaluación y el control efectivo de estos aspectos.

Cada actividad relacionada con los proyectos y la generación de energía eléctrica se somete a un análisis detallado para identificar sus posibles impactos ambientales (todos los centros poseen su respectiva Evaluación de Impacto Ambiental -EIA- y Declaración de Impacto Ambiental -DIA-). Posteriormente, evaluamos estos aspectos tomando en cuenta la normativa ambiental vigente, así como los riesgos y oportunidades

inherentes al contexto empresarial y al entorno. Con base en sus resultados, se establecen los controles necesarios y se definen objetivos, metas y revisiones periódicas para asegurar el cumplimiento de los estándares ambientales definidos.

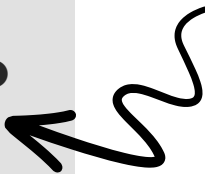
Nuestros proyectos, que integran el Programa RenovAr y que poseen garantía del Banco Mundial (BM), cuentan con un Manual Marco de Gestión de Riesgos Ambientales y Sociales, de acuerdo con lo dispuesto por el Ministerio de Energía y Minería. Complementariamente, disponemos de un Plan de Gestión Ambiental Marco para Nuevos Proyectos, con garantía del Banco Mundial.

Minimizar el impacto en el ambiente durante todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y en la actividad cotidiana de los sitios, es parte de nuestro ADN

Biodiversidad



Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
72	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

	Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023		
☰	Somos Genneia		
<	Desempeño económico		
73	Desempeño ambiental		
>	Capital humano		
Q	Comunidad		
	Gobierno, ética e integridad		
		 GESTIÓN DE PROVEEDORES GRI 308-1 Disponemos de una serie de recursos y herramientas de gestión para asegurar que, tanto nuestras empresas proveedoras como sus representantes y subcontratistas, cumplan los requisitos legales aplicables y alineen su gestión de seguridad e higiene laboral y ambiental a los estándares de nuestra empresa. Integridad y compliance ➡ <u>Código de Conducta de Proveedores y Política de Compliance de Proveedores</u>: aplicables a directores, síndicos, colaboradores, contratistas y terceros, que actúan en representación de Genneia o sus sociedades controladas; establecen pautas y regulan la relación comercial y operativa con la empresa, el personal, la comunidad y el ambiente. Condiciones generales de seguridad, salud y medio ambiente ➡ <u>Requisitos SHyMA para proveedores y contratistas</u>: este documento resume los requisitos exigidos a todos nuestros proveedores y contratistas. Entre los puntos incluidos, determina que todo contratista asume la responsabilidad de implementar medidas de seguridad, de higiene y ambientales, para prevenir y corregir desvíos. Es obligación del contratista promover y ejercer acciones de protección de la salud de su personal, prevención de accidentes en sus sitios de trabajo y cuidado ambiental, de manera que se mantenga un entorno laboral en adecuadas condiciones ambientales y de higiene y seguridad. ➡ Procedimientos “Gestión de Contratistas” y “Evaluación SHyMA de Contratistas”: se utilizan para evaluar a proveedores, contratistas de bien o servicio, auditores, empresas con contratos de servicios y mantenimiento, entre otros, en relación a su desempeño y el cumplimiento de requisitos de seguridad, salud y medio ambiente. Entre las cuestiones evaluadas se incluyen: presentación de documentación formal en tiempo y forma; uso correcto de EPP (elementos de protección personal); cumplimiento del cronograma de visitas por hora del asesor de seguridad; cumplimiento de capacitaciones SHyMA; registro de incidentes SHyMA e investigaciones correspondientes; manipulación y almacenamiento adecuado de insumos, gestión de residuos, entre otros. Estas evaluaciones pueden ser recurrentes, semestrales o no recurrentes, según la tipología del servicio o bien ofrecido por la empresa proveedora, y el tipo de contratación.	

Somos
Genneia

Desempeño
económico

**Desempeño
ambiental**

Capital
humano

Comunidad

Gobierno,
ética e
integridad



ENERGÍA Y EMISIONES

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7
SASB IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2, IF-EU-110a.3, IF-EU-120a.1

En Genneia tenemos el convencimiento de que nuestras decisiones de negocio y trabajo diario son vitales para caminar hacia la carbono neutralidad. Por ello, nos comprometimos a proveer energía 100 % de fuentes renovables al SADI para 2030.

Promovemos un uso eficiente de la energía y llevamos adelante un registro permanente de las emisiones CO₂e generadas y evitadas, que nos permite trazar las líneas de nuestros planes de trabajo.

Anualmente, verificamos, en forma externa e independiente, nuestra huella de carbono administrativa y operativa (2020 como año base), bajo el estándar internacional “Protocolo de Gases

Efecto Invernadero (GHG Protocol). Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de GEI”.

Para calcular la huella de carbono administrativa, tomamos en consideración variables como la totalidad de tareas realizadas por el personal en el edificio, el consumo eléctrico, la participación en capacitaciones y eventos, el consumo de la flota de vehículos corporativa y los viajes aéreos, entre otras.

Nos comprometimos a reducir a cero nuestras emisiones de carbono de alcance 1 y 2 generadas en el SADI para el año 2030

En 2023 cancelamos IREC equivalentes a 75 tCO₂e para neutralizar los consumos de energía eléctrica de la Sede Central. En total, la huella de carbono administrativa para 2023 fue de 2.644 tCO₂e no evitables, que fueron compensadas con créditos de carbono. Es decir, retiramos del mercado voluntario las unidades de carbono verificadas equivalentes (VCU), provenientes de nuestros parques eólicos, con el fin de neutralizar la totalidad de las emisiones de las actividades realizadas en la sede administrativa.

Calidad del aire

En Genneia monitoreamos la calidad del aire y verificamos la concentración de gases que podrían representar riesgos para la salud y el ambiente. Nuestro objetivo es mitigar el impacto de nuestras operaciones y garantizar el estricto cumplimiento de todos los requisitos legales y permisos ambientales en cada una de nuestras instalaciones.

En nuestros sitios térmicos evaluamos tres aspectos en simultáneo:

- ② Monitoreo de calidad del aire, según requerimientos de los permisos y condicionantes establecidos por la autoridad de aplicación.
- ③ Modelado matemático de calidad del aire, mediante la aplicación de herramientas de simulación.
- ④ Monitoreo de emisiones gaseosas, a través de mediciones específicas acordes al funcionamiento de las centrales térmicas.

Para el cálculo de emisiones operativas de compuestos regulados, se consideran las emisiones de óxidos de azufre (SO_x), óxidos de nitrógeno (NO_x), material particulado (PM) y monóxido de carbono (CO). Estas emisiones son generadas, principalmente, durante los procesos de combustión de gas natural y gasoil en fuentes estacionarias (turbinas, motores) y en fuentes móviles, propulsadas a nafta y gasoil.

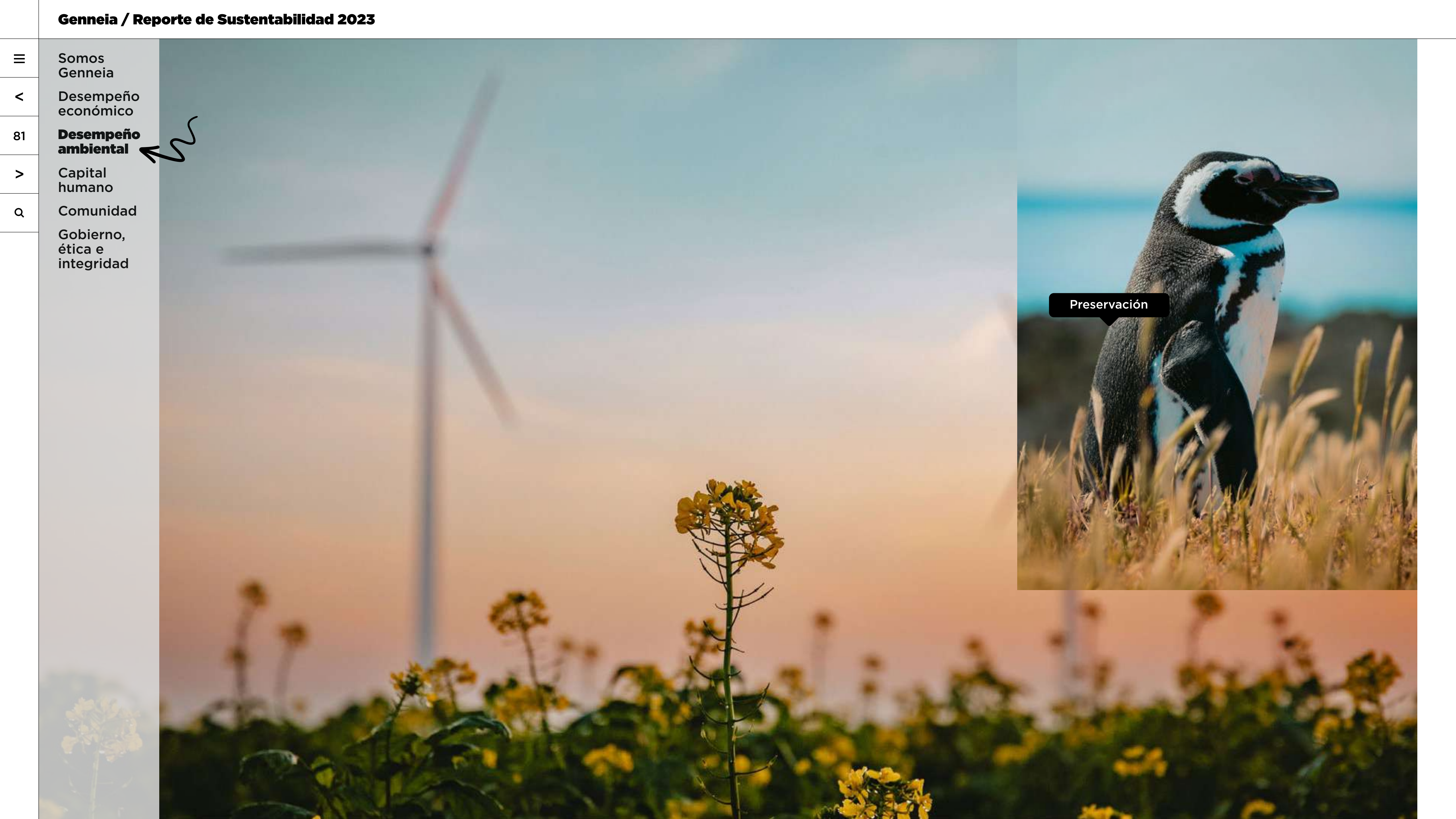
Otras emisiones al aire*			
	2023	2022	2021
SOx (t)	19,52	16,12	43,01
NOx (t)	502,91	417,17	502,77
PM (t)	0,38	0,31	0,25
CO (t)	111,61	91,48	84,97

* Se incluyen las masas de emisión para cada año. Los cálculos detallados para 2023 se encuentran especificados en nuestro Informe de Inventario de Emisiones GEI 2023, que incluye el relevamiento de gases de efecto invernadero (GEI) y otros gases; y fue verificado por una consultora externa.

Los aumentos que se registran en las emisiones de CO y NOx se ven directamente relacionados con el incremento en el consumo de gas natural en la Central Térmica Cruz Alta; y el aumento en la emisión de SOx está relacionado con el crecimiento del consumo de gasoil en la Central Térmica Bragado, tal como se mencionó anteriormente.



Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
79	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad
Residuos GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4 En Genneia llevamos adelante una gestión responsable de residuos, promoviendo prácticas que minimicen nuestro impacto e impulsando iniciativas para sensibilizar a nuestros equipos. De acuerdo con el Instructivo de Gestión de Residuos, procuramos la correcta manipulación, trazabilidad y disposición segura de los residuos que generamos. En cada uno de nuestros centros operativos, velamos por el cumplimiento del instructivo, tanto por parte de nuestro personal como de terceros contratados que realizan tareas en nuestras instalaciones.  De acuerdo con las características y el origen de los residuos, los clasificamos en: comunes o asimilables a domiciliarios, inertes, peligrosos/especiales (según jurisdicción) y reciclables. ➡ Los residuos peligrosos/especiales son clasificados y operados de acuerdo con la normativa vigente, aplicable a cada jurisdicción. En términos generales, estos se acopian en depósitos de almacenamiento transitorio; luego, son transportados, tratados y enviados a disposición final, por empresas contratadas que están habilitadas para tal fin. ➡ Los residuos reciclables son separados en origen y gestionamos su destino de manera individualizada, en cada uno de nuestros sitios operativos, considerando las opciones de reciclaje de cada jurisdicción. Acorde a nuestra presencia federal, articulamos con una amplia diversidad de organizaciones para lograr mayor circularidad en la gestión de residuos. Contamos con convenios de recolección con empresas especializadas en residuos reciclables (ej.: Ando Reciclaje para SEDE); programas de reciclado municipales y provinciales (ej.: ECOBRAG en Bragado, GIRSU en Chubut y Parque de Tecnologías Ambientales en Ullum); escuelas especiales, agencias de desarrollo local, hospitales, diversas ONG y cooperativas (ej.: Fundación Nueva Esperanza en Trelew y Rawson, Todo para Ellos en Necochea, Reciclados en Puerto Madryn); entre otros. A su vez, impulsamos campañas de concientización de reducción, reutilización y reciclaje (3R) dirigidas a colaboradores y contratistas.	

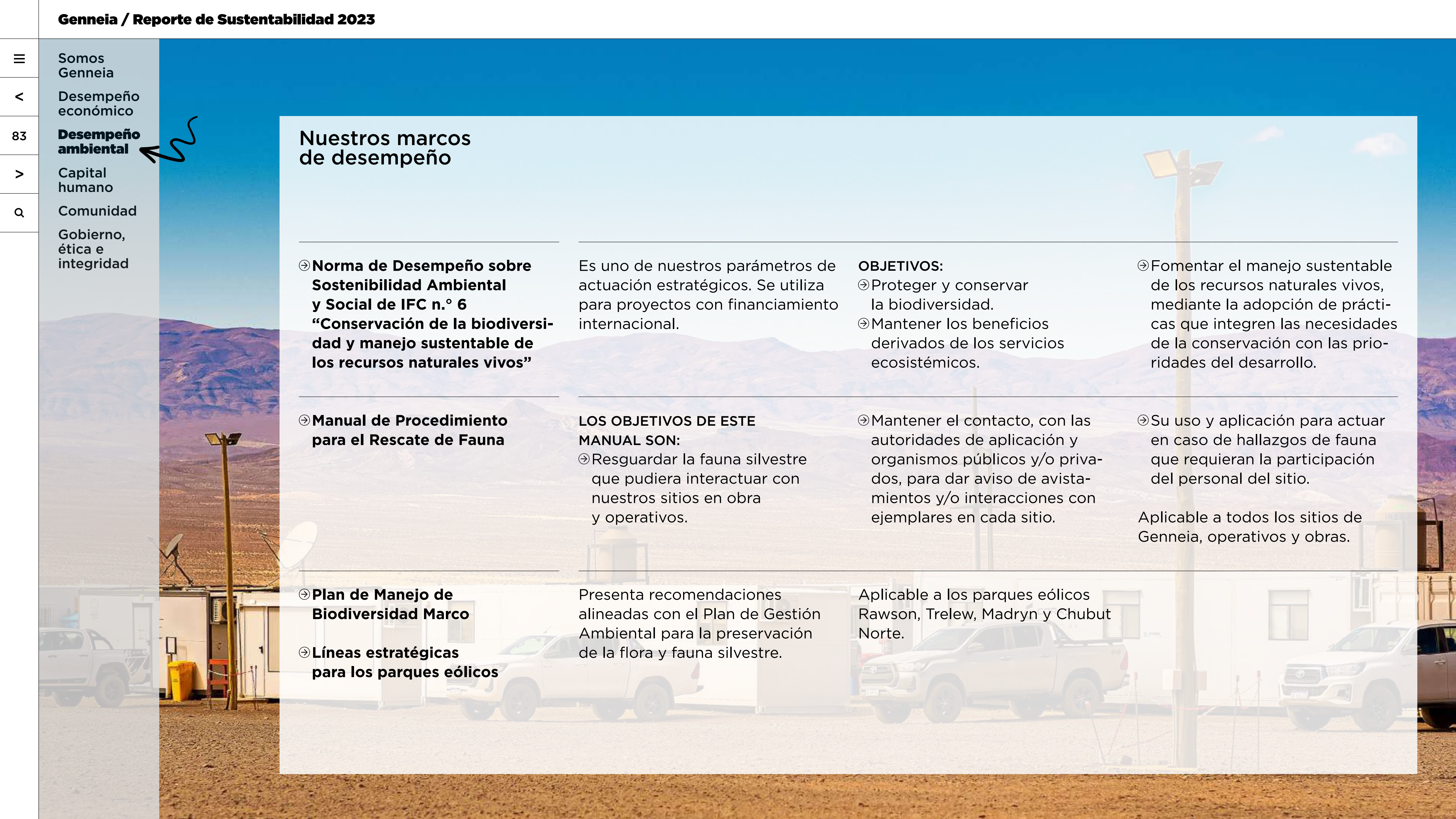


≡	Somos Genneia
<	Desempeño económico
81	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad



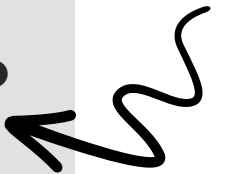
Preservación

	Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023		
☰	Somos Genneia		
<	Desempeño económico		
82	Desempeño ambiental		
>	Capital humano		
Q	Comunidad		
	Gobierno, ética e integridad		
BIODIVERSIDAD GRI 3-3, 304-1, 304-2, 304-4 Nuestro compromiso empresarial se fundamenta en la generación de energía de forma armoniosa con el entorno natural, siendo un pilar esencial en la lucha contra el cambio climático y en el avance hacia el desarrollo sostenible. En consonancia con el Marco Global para la Biodiversidad (GBF), el mundo ha establecido prioridades y metas fundamentales para el año 2030. Estos objetivos se enfocan en preservar la salud de los ecosistemas y las especies, promover el uso sostenible de la biodiversidad, garantizar la equidad en la distribución de sus beneficios y dirigir la financiación hacia la consecución de estas metas. Nuestra principal área de negocio, la generación de energía a partir de fuentes renovables, desempeña un papel crucial en el cumplimiento de estos objetivos. Aun así, somos conscientes de que toda actividad humana puede tener un impacto en el ambiente. Por esta razón, nos comprometemos a proteger y conservar la biodiversidad, así como a gestionar de manera sostenible los recursos naturales en todas las etapas de nuestros proyectos.			



Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023																
☰	Somos Genneia	Nuestros marcos de desempeño <table><tr><td>☞ Norma de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de IFC n.º 6 “Conservación de la biodiversidad y manejo sustentable de los recursos naturales vivos”</td><td>Es uno de nuestros parámetros de actuación estratégicos. Se utiliza para proyectos con financiamiento internacional.</td><td>OBJETIVOS: ☞ Proteger y conservar la biodiversidad. ☞ Mantener los beneficios derivados de los servicios ecosistémicos.</td><td>☞ Fomentar el manejo sustentable de los recursos naturales vivos, mediante la adopción de prácticas que integren las necesidades de la conservación con las prioridades del desarrollo.</td></tr><tr><td>☞ Manual de Procedimiento para el Rescate de Fauna</td><td>LOS OBJETIVOS DE ESTE MANUAL SON: ☞ Resguardar la fauna silvestre que pudiera interactuar con nuestros sitios en obra y operativos.</td><td>☞ Mantener el contacto, con las autoridades de aplicación y organismos públicos y/o privados, para dar aviso de avistamientos y/o interacciones con ejemplares en cada sitio.</td><td>☞ Su uso y aplicación para actuar en caso de hallazgos de fauna que requieran la participación del personal del sitio. Aplicable a todos los sitios de Genneia, operativos y obras.</td></tr><tr><td>☞ Plan de Manejo de Biodiversidad Marco ☞ Líneas estratégicas para los parques eólicos</td><td>Presenta recomendaciones alineadas con el Plan de Gestión Ambiental para la preservación de la flora y fauna silvestre.</td><td colspan="2">Aplicable a los parques eólicos Rawson, Trelew, Madryn y Chubut Norte.</td></tr></table>			☞ Norma de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de IFC n.º 6 “Conservación de la biodiversidad y manejo sustentable de los recursos naturales vivos”	Es uno de nuestros parámetros de actuación estratégicos. Se utiliza para proyectos con financiamiento internacional.	OBJETIVOS: ☞ Proteger y conservar la biodiversidad. ☞ Mantener los beneficios derivados de los servicios ecosistémicos.	☞ Fomentar el manejo sustentable de los recursos naturales vivos, mediante la adopción de prácticas que integren las necesidades de la conservación con las prioridades del desarrollo.	☞ Manual de Procedimiento para el Rescate de Fauna	LOS OBJETIVOS DE ESTE MANUAL SON: ☞ Resguardar la fauna silvestre que pudiera interactuar con nuestros sitios en obra y operativos.	☞ Mantener el contacto, con las autoridades de aplicación y organismos públicos y/o privados, para dar aviso de avistamientos y/o interacciones con ejemplares en cada sitio.	☞ Su uso y aplicación para actuar en caso de hallazgos de fauna que requieran la participación del personal del sitio. Aplicable a todos los sitios de Genneia, operativos y obras.	☞ Plan de Manejo de Biodiversidad Marco ☞ Líneas estratégicas para los parques eólicos	Presenta recomendaciones alineadas con el Plan de Gestión Ambiental para la preservación de la flora y fauna silvestre.	Aplicable a los parques eólicos Rawson, Trelew, Madryn y Chubut Norte.	
☞ Norma de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de IFC n.º 6 “Conservación de la biodiversidad y manejo sustentable de los recursos naturales vivos”	Es uno de nuestros parámetros de actuación estratégicos. Se utiliza para proyectos con financiamiento internacional.				OBJETIVOS: ☞ Proteger y conservar la biodiversidad. ☞ Mantener los beneficios derivados de los servicios ecosistémicos.	☞ Fomentar el manejo sustentable de los recursos naturales vivos, mediante la adopción de prácticas que integren las necesidades de la conservación con las prioridades del desarrollo.										
☞ Manual de Procedimiento para el Rescate de Fauna	LOS OBJETIVOS DE ESTE MANUAL SON: ☞ Resguardar la fauna silvestre que pudiera interactuar con nuestros sitios en obra y operativos.				☞ Mantener el contacto, con las autoridades de aplicación y organismos públicos y/o privados, para dar aviso de avistamientos y/o interacciones con ejemplares en cada sitio.	☞ Su uso y aplicación para actuar en caso de hallazgos de fauna que requieran la participación del personal del sitio. Aplicable a todos los sitios de Genneia, operativos y obras.										
☞ Plan de Manejo de Biodiversidad Marco ☞ Líneas estratégicas para los parques eólicos	Presenta recomendaciones alineadas con el Plan de Gestión Ambiental para la preservación de la flora y fauna silvestre.				Aplicable a los parques eólicos Rawson, Trelew, Madryn y Chubut Norte.											
<	Desempeño económico															
83	Desempeño ambiental															
>	Capital humano															
Q	Comunidad															
	Gobierno, ética e integridad															

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023				
☰	Somos Genneia			
<	Desempeño económico			
84	Desempeño ambiental			
>	Capital humano			
Q	Comunidad			
	Gobierno, ética e integridad			
		La mitigación del impacto en la biodiversidad está presente en la gestión de todo el ciclo de vida de nuestros activos. En esta línea, el desarrollo de los marcos de desempeño y los ajustes en los planes de monitoreo son parte de las actividades de mejora que aplicamos a nuestro sistema de gestión, que, a su vez, es auditado por consultoras internacionales. El cumplimiento de la normativa vigente y las evaluaciones de impacto ambiental que se realizan al momento de proyectar un parque, son el puntapié inicial. A pesar de que ninguno de nuestros sitios operativos está ubicado dentro de áreas protegidas o junto a estas, o en zonas de gran valor para la biodiversidad, el impacto en la forestación, bosques nativos, fauna local, áreas protegidas, entre otros, son aspectos que integran estas evaluaciones.	Una vez aprobado el proyecto, controlamos el cumplimiento de las medidas mitigatorias o compensatorias, de manera puntual, para cada ocasión. El trabajo de seguimiento y protección sobre los sitios en operación tiene repercusión directa sobre los servicios ecosistémicos que brinda y aporta un parque eólico. El control sobre el territorio genera externalidades positivas en materia de biodiversidad. Nuestros parques ofrecen protección a la fauna y la flora, al actuar como reservas privadas, en donde se los protege de la caza y la deforestación	ALIANZAS POR LA BIODIVERSIDAD Conocé Nuestro acuerdo de cooperación con el Programa Refaunar dedicado al rescate, rehabilitación y reintroducción de fauna nativa en Puerto Madryn. Sabé Más de nuestro convenio con la Fundación Patagonia Natural y su programa de conservación directa al noroeste de la provincia de Chubut. Más información Sobre estas alianzas Durante 2023 se finalizó la instalación de cartelera de “Presencia de Fauna Silvestre” en parques eólicos. Dicha cartelera tiene como objetivo señalar y advertir, a todos los visitantes internos y externos del sitio, sobre la posible interacción que pueda ocurrir durante su visita con la fauna circundante del sitio. A su vez, viene acompañada de la obligación de respetar las normas de seguridad de circulación (límites de velocidad, obligación de luces bajas, etc.), para proteger a las especies. 

	Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023				
☰	Somos Genneia				
<	Desempeño económico				
85	Desempeño ambiental				
>	Capital humano				
Q	Comunidad				
	Gobierno, ética e integridad				
		 Monitoreo de fauna voladora en parques eólicos En Genneia trabajamos alineados a nuestro compromiso con la biodiversidad y realizamos monitoreos específicos de fauna voladora que comprenden estudios de comunidades (diversidad, abundancia y nivel de actividad), ensayos de permanencia de restos, y estudios de fatalidades (tanto de aves como de murciélagos). Estos monitoreos son llevados adelante por ornitólogos externos, de destacada trayectoria, que utilizan las mejores prácticas dadas por normas internacionales y estándares locales de alta exigencia, como la <u>Resolución N°37/17 del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Provincia de Chubut</u>. Esta resolución, que define la metodología para el monitoreo de fauna voladora en parques eólicos, fue adoptada y aplicada voluntariamente por nuestra empresa para el resto de las	jurisdicciones en donde operamos, y se ha convertido en uno de los pilares en el manejo de la biodiversidad. A su vez, nuestros monitoreos están alineados a las Directrices para la Evaluación de Impacto de Aves y Murciélagos para Proyectos de Parques Eólicos (Sociedad Española de Ornitología -SEO- 2011). Las metodologías de estudio están basadas en estándares internacionales, tales como los requeridos por la Corporación Financiera Internacional (Grupo Banco Mundial) y la Agencia de la Naturaleza de Escocia (NatureScot/Scotland´s Nature Agency), entre otros, y son acordes a los planteados en la Guía de Buenas Prácticas para el Desarrollo Eólico en Argentina (BID Invest - IFC Grupo Banco Mundial/ Subsecretaría de Energías Renovables y Eficiencia Energética, 2019).	Resultados de los monitoreos en 2023: ➡ Los estudios de la comunidad de fauna voladora arrojan valores de diversidad y abundancia, y niveles de actividad coherentes con los valores esperables para las distintas zonas y épocas del año. ➡ Hasta el momento, no se han observado especies con estatus de conservación que estén clasificadas como en peligro crítico de extinción. Durante 2023, las especies identificadas en los relevamientos presentan niveles de conservación de preocupación menor de acuerdo con el listado de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN, por sus siglas en inglés). Por otro lado, según la Resolución Nacional n.º 795/2017 del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación, se han relevado especies Amenazadas, Vulnerables y No Amenazadas²⁷. Esto se considera positivo por no encontrarse interacción de aves que	presentan estado de conservación de riesgo. Con estos resultados, se puede considerar una convivencia armoniosa entre los parques eólicos y la fauna voladora. ➡ Los registros de fatalidades de nuestros parques se encuentran dentro de los valores de referencia identificados por la SEO. En 2023, para mantener un relevamiento robusto referido al uso del espacio aéreo, continuamos con las mediciones de quirópteros en altura en los aerogeneradores en los sitios operativos, y con la realización de dos campañas de comunidades de aves por estación, durante los meses donde estas inician sus procesos migratorios. Para 2024, se proyecta trabajar en el desarrollo de umbrales que permitan realizar un análisis de las especies que han tenido interacción con la infraestructura de nuestros parques eólicos.
		²⁷ Consultar en el Anexo las cantidades de especies relevadas en cada sitio durante el período 2023.			

Somos
Genneia

Desempeño
económico

**Desempeño
ambiental**

Capital
humano

Comunidad

Gobierno,
ética e
integridad

Gestionamos nuestros impactos

Inspiración

Somos
Genneia

Desempeño
económico

Desempeño
ambiental

**Capital
humano**

Comunidad

Gobierno,
ética e
integridad

NUESTRO EQUIPO, NUESTRO POTENCIAL

GRI 2-7, 2-30

Promover buenas prácticas en la gestión de las personas es el motor que impulsa las aspas que mantienen en movimiento nuestro negocio

En Genneia tenemos el firme propósito de ser una empresa sustentable que promueve el bienestar, el desarrollo personal y profesional de sus equipos, basándonos en el respeto y la confianza. Contamos con un gran equipo humano que asume e impulsa cada una de las acciones que planificamos. Su compromiso y esfuerzo nos permiten ser eficientes y eficaces para alcanzar los objetivos que nos proponemos como compañía.

Generamos espacios de trabajo dinámicos y colaborativos donde se respetan y fomentan la diversidad, la inclusión, la no discriminación y la igualdad de oportunidades. Nuestros procesos de reclutamiento y selección se basan en la no discriminación en cualquiera de sus

modalidades, son coherentes con las competencias técnicas y genéricas establecidas para la posición, y se realizan de acuerdo con el perfil y las necesidades requeridas.

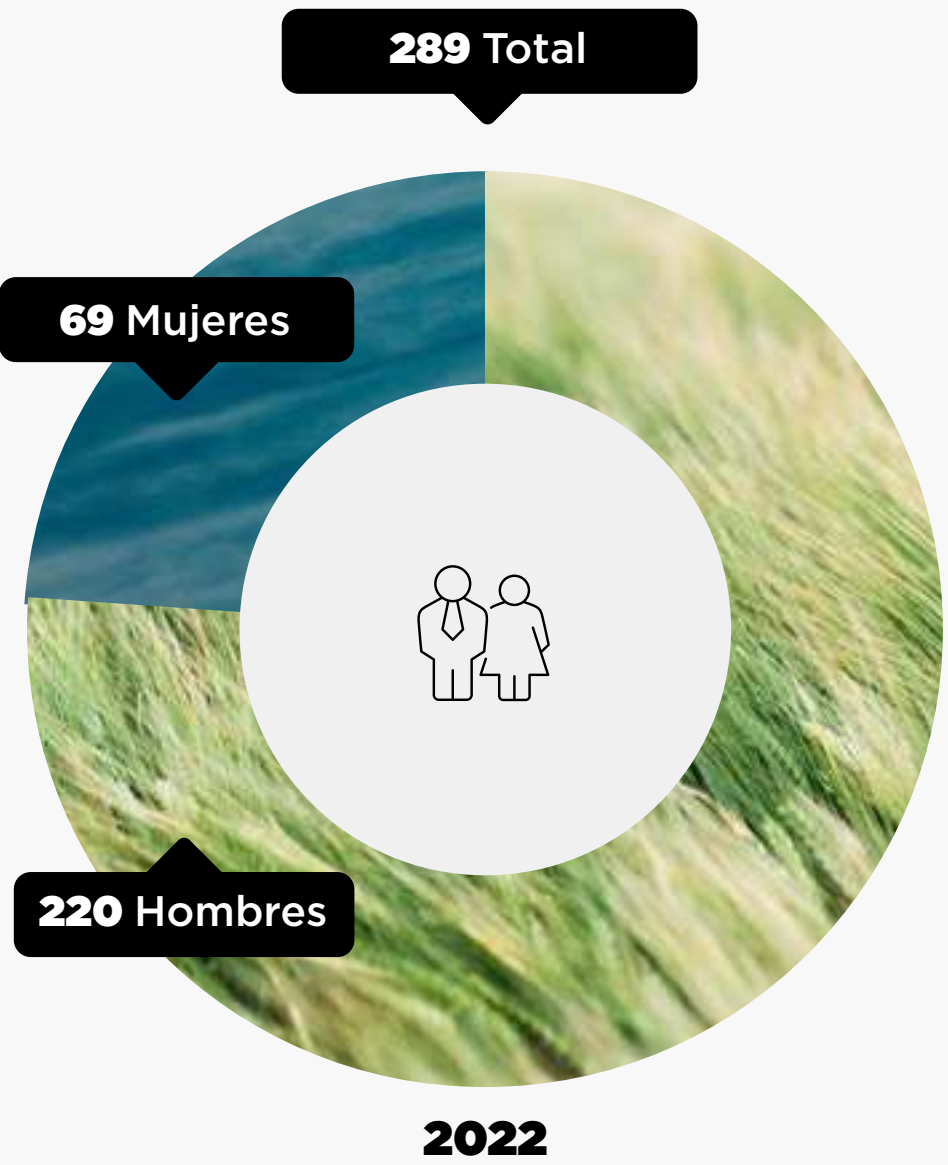
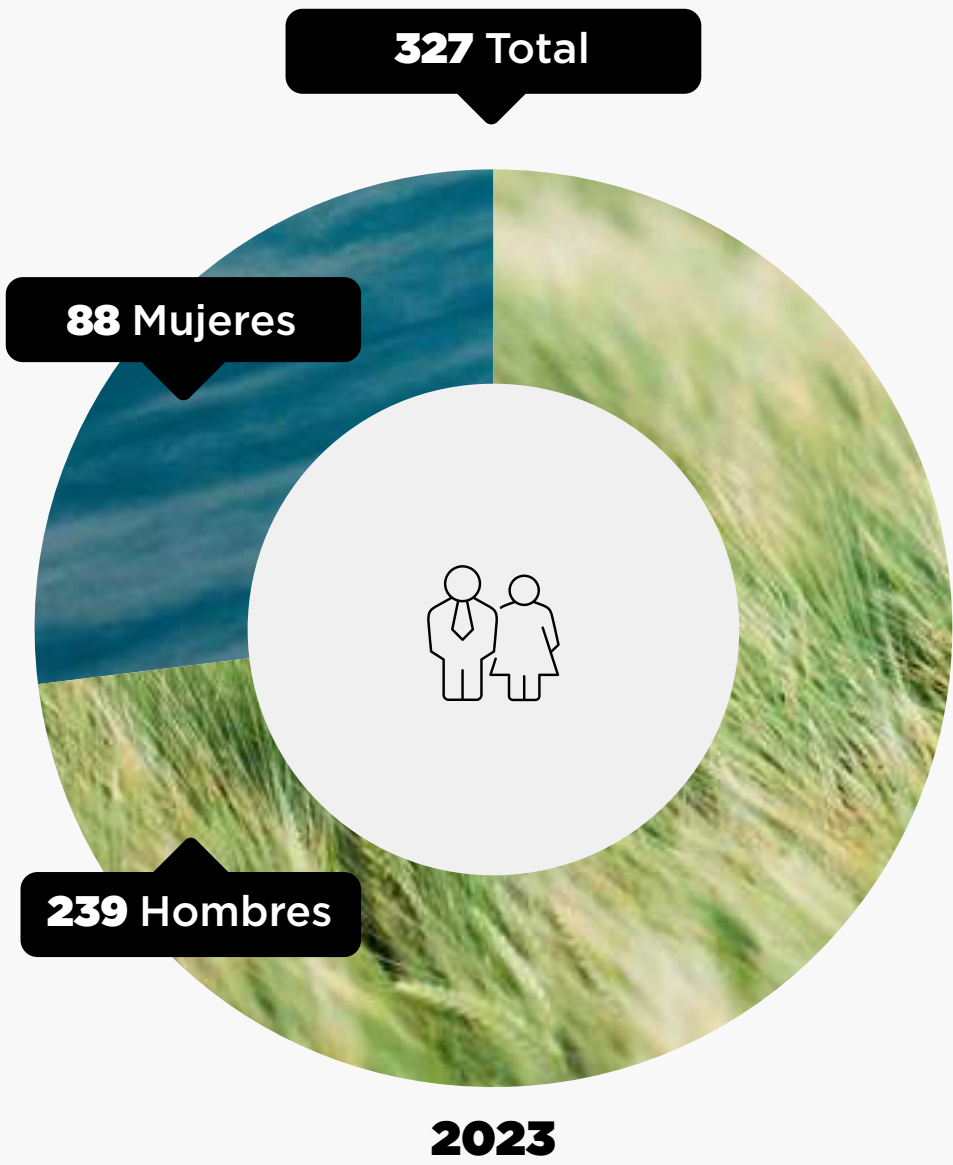
Como parte de ello, incorporamos la primera Política de Diversidad e Inclusión. Para fortalecerla, avanzamos en diferentes iniciativas, como ser la promoción de los programas de Jóvenes Profesionales y de Pasantías, y el compromiso de incrementar la presencia de mujeres en nuestra organización, estableciendo una meta del 30 % de dotación femenina para el 2027. Además, en los programas de capacitación para nuestros líderes sumamos temas como liderazgo inclusivo, selección integrativa, sesgos, entre otros.



☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
89	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

El incremento de dotación, en comparación con 2022 (13 %), se relaciona con los objetivos estratégicos de crecimiento que nos planteamos para 2023. En este año, además de la construcción del Proyecto Solar Tocota III y el Proyecto Eólico La Elbita, iniciamos un proyecto solar en Malargüe, provincia de Mendoza, lo que implicó un aumento no solo en nuestras áreas de proyectos, sino también en las funciones de *staff*.

NUESTRA GENTE: TIPO DE CONTRATO LABORAL Y SEXO*
Indeterminado



* Genneia no cuenta con trabajadores a plazo fijo ni eventuales, a excepción del año 2021 que registró 4 eventuales.

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
90	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

NUESTRA GENTE: DISTRIBUCIÓN POR LOCALIZACIÓN

10 % Proyectos de obra

29 % Centros Operativos

48 % Buenos Aires

14 % San Juan

13,5 % Río Negro

13,5 % Chubut

11 % Tucumán

61 % Sede Central

2023

6 % Proyectos de obra

36 % Centros Operativos

57 % Buenos Aires

12,5 % Río Negro

12,5 % Chubut

12 % Tucumán

7 % San Juan

58 % Sede Central

2022

1 % Proyectos de obra

42 % Centros Operativos

57 % Buenos Aires

12,5 % Río Negro

12,5 % Chubut

12 % Tucumán

7 % San Juan

57 % Sede Central

2021

El incremento más significativo se observa en nuestro Nodo Solar (San Juan) donde, en 2023,

duplicamos la nómina, producto de la entrada en operación del Parque Solar Sierras de Ullum.

Somos
Genneia

Desempeño
económico

Desempeño
ambiental

**Capital
humano**

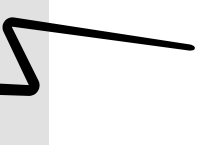
Comunidad

Gobierno,
ética e
integridad

Promovemos
el respeto a la diversidad
en todas sus formas



Sinergia

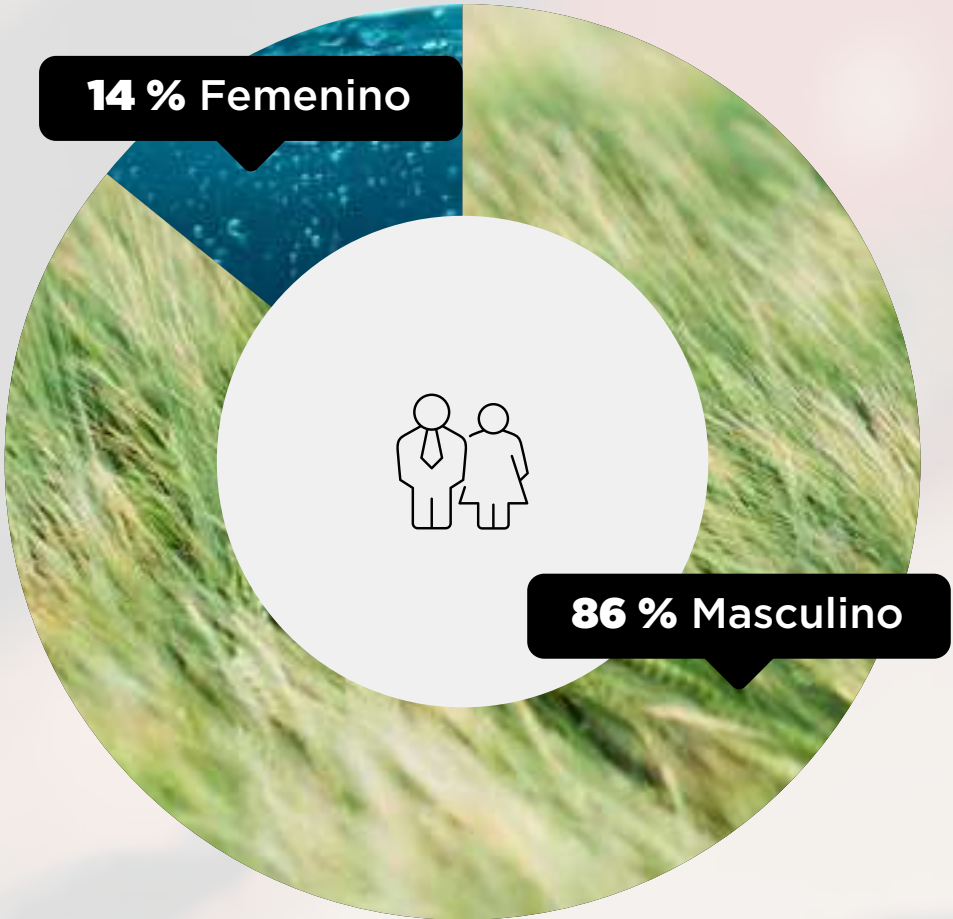
	Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023		
☰	Somos Genneia		
<	Desempeño económico		
93	Desempeño ambiental		
>	Capital humano		
Q	Comunidad		
	Gobierno, ética e integridad		
		 Compromiso con la igualdad de género Trabajamos para alcanzar la participación plena y efectiva de las mujeres en el mercado del trabajo, contribuyendo al ODS n.º 5: Igualdad de Género. En esta línea, tomamos como referencia, para nuestra gestión, a los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEP, por sus siglas en inglés)²⁸, y nos comprometimos con “2X Challenge”²⁹. En 2023, continuamos esforzándonos para lograr nuestro compromiso de aumentar la población de mujeres en la empresa a 30 %, y alcanzar el objetivo asumido en el marco del financiamiento recibido por parte del banco de desarrollo canadiense FinDev. Dicha organización busca promover proyectos de infraestructura que tengan un impacto positivo en la equidad de género y que desarrollen iniciativas en esa línea. Nuestro objetivo 2027 es lograr que el 30 % de la dotación de Genneia esté conformada por mujeres A su vez, brindamos un acompañamiento a AMES (Asociación de Mujeres en Energías Sostenibles) para promover la igualdad de oportunidades en el sector energético. ²⁸ Principios de Empoderamiento de las Mujeres de las Naciones Unidas ²⁹ 2X Challenge es una iniciativa de los bancos de desarrollo para movilizar inversiones del sector privado hacia los mercados emergentes, con el objetivo de apoyar iniciativas que brinden a las mujeres un mejor acceso a oportunidades de liderazgo, empleo de calidad, financiamiento, y apoyo empresarial. Nuestros indicadores 2023: 27 % del total de la dotación son mujeres vs. 24 % del 2022, es decir, +3 puntos porcentuales respecto al año anterior. 20 % de las posiciones de liderazgo son ocupadas por mujeres. 35 % de las nuevas incorporaciones fueron mujeres. 9 % de las mujeres fueron promovidas a cargos de mayor responsabilidad. En el año reportado, la dotación de mujeres creció un 27 %, mientras que la dotación masculina aumentó un 8,6 %. En cuanto a la distribución por área funcional, observamos que la cantidad de mujeres en áreas operativas y técnicas representa el 14 % del total de personas asignadas a este tipo de funciones (+4 puntos porcentuales respecto a 2022). En el caso de las áreas <i>staff</i> o de servicio, la dotación total de mujeres aumentó de 39 % en 2022 a 47 % en 2023. En cuanto a las promociones, el 9 % de las mujeres tuvo un incremento en su nivel de responsabilidades y, por ende, un cambio de categoría y condiciones salariales, mientras que las promociones de hombres ascendieron a 11 %.	

☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
94	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

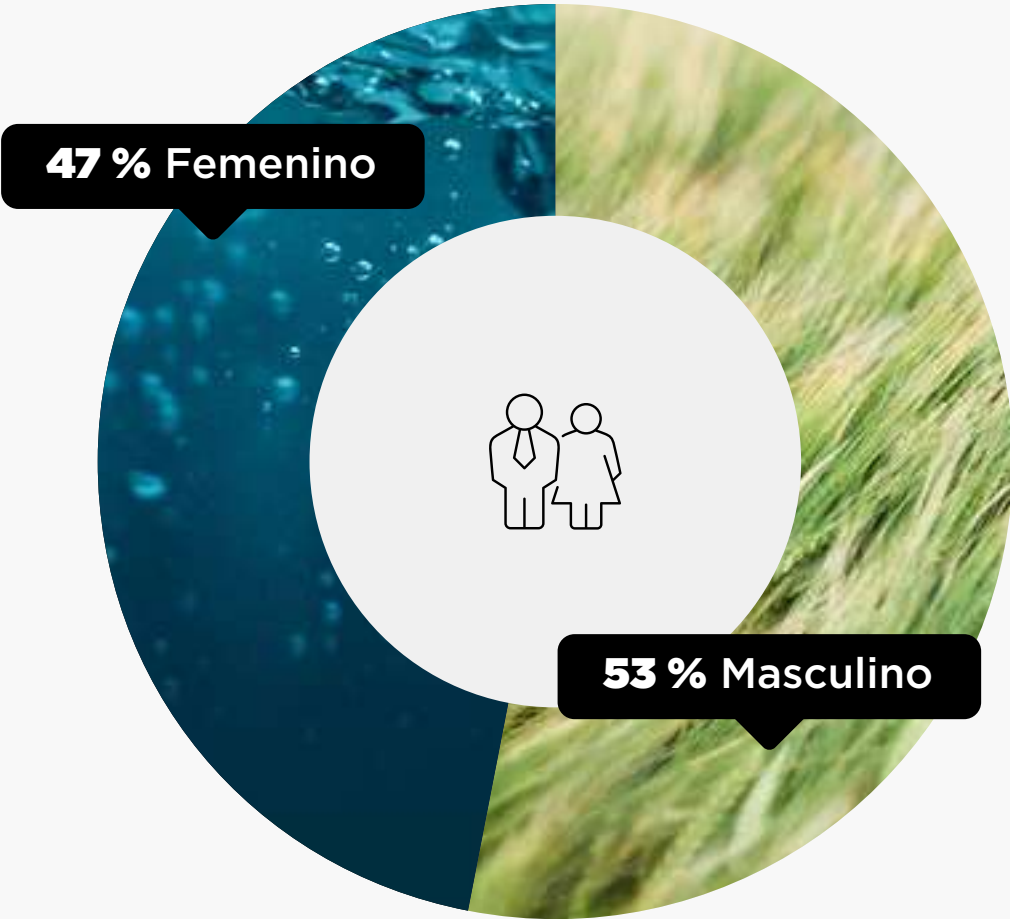


Distribución de dotación por género según perfil de área

ÁREAS OPERATIVAS Y TÉCNICAS*



ÁREA STAFF**



* Se considera como "áreas operativas y técnicas" a las que comprenden las responsabilidades de Desarrollo, Prospección, Nuevos Negocios, Operaciones y Proyectos.
**Se considera como "áreas *staff*" a: Capital Humano, Administración y Finanzas, Asuntos Corporativos, Calidad, y Auditoría y Legales.

☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
96	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

EL VALOR DE NUESTRO EQUIPO

Empleo

GRI 3-3

En línea con nuestra **Política de Empleo**, desarrollamos acciones tendientes a generar oportunidades de desarrollo, inclusión y formación.

La igualdad de oportunidades es un pilar para la conformación de nuestros equipos

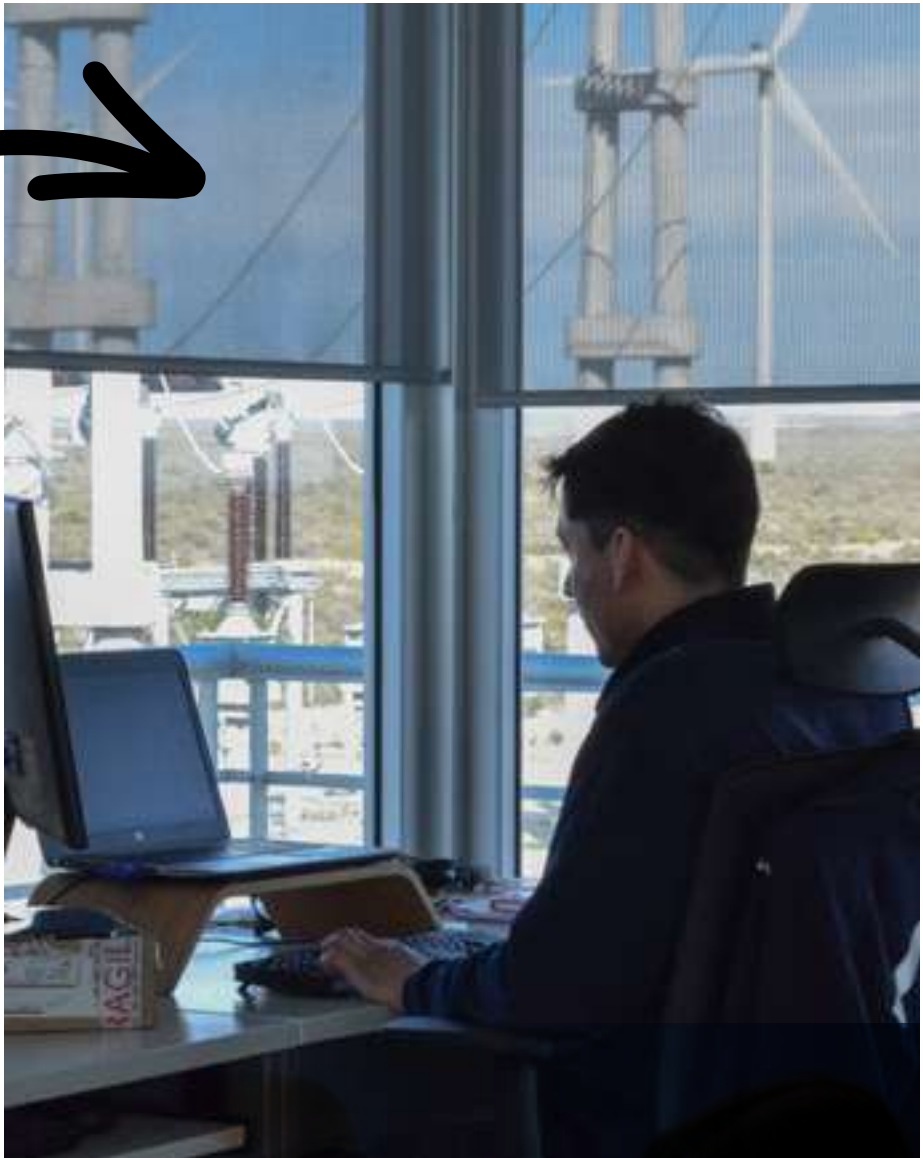
Recruiting

Durante 2023, dimos un mayor impulso a nuestra marca empleadora. Para ello, llevamos adelante dos programas de selección masiva para incorporar pasantes, utilizando distintos medios de reclutamiento como la red social LinkedIn, el contacto con universidades y la presencia en las ferias de empleo de diferentes casas de altos estudios (Universidad de Belgrano, ITBA y UdeSA).

Por otro lado, para atraer más y mejores talentos, generamos un acuerdo con la Universidad de Tandil y reforzamos la contratación de personal en las diferentes locaciones del país. Realizamos reuniones de relevamiento de

perfil, en conjunto con la línea, para entender las necesidades y lograr el mayor ajuste posible entre los postulantes y las habilidades y conocimientos necesarios para cubrir cada posición.

En 2023, se incorporaron 78 personas a nuestro equipo. Desde el área de Empleos, impulsamos y desarrollamos procesos de entrenamiento, inducción y *onboarding* para facilitar la adaptación e integración de quienes se sumaron a nuestra empresa.





Convenios Colectivos de Trabajo (CCT)

GRI 2-30, 402-1, 407-1

El personal encuadrado dentro de convenio representa el 21 % del total de nuestra nómina. El mismo se encuentra regido por diferentes convenios colectivos de trabajo, conforme a la locación y/o a la actividad desarrollada:

- ⑤ Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza (FATLyF)
- ⑥ Sindicato de Luz y Fuerza de Capital Federal (LyF Cap.)
- ⑦ Sindicato Regional de Luz y Fuerza de la Patagonia (LyF Pat.)
- ⑧ Asociación de Profesionales Universitarios del Agua y la Energía (APUAYE)
- ⑨ Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la Energía (APJAE)

Las actualizaciones salariales de este personal se llevan adelante mediante negociaciones paritarias con los diferentes representantes sindicales. Cabe destacar que la actividad de Luz y Fuerza tiene establecido (por convenio colectivo) una gratificación que se abona junto a los haberes de diciembre, denominada Bonificación Anual por Eficiencia (BAE), cuya determinación y condición necesaria se realiza sobre la base de la antigüedad de cada persona en la compañía. Mantenemos un diálogo permanente y abierto con los representantes sindicales, y

organizamos las reuniones que establece el Convenio Colectivo de Trabajo.

Un aspecto no contemplado en el Convenio Colectivo de Trabajo (CCT) es el plazo anticipado que se establece para notificar al personal sobre la implementación de cambios operativos significativos. En nuestra empresa, seguimos una práctica estándar de comunicar a nuestro personal empleado con 30 días de anticipación sobre cualquier cambio que pueda afectarlos de manera significativa.

Licencias parentales y regreso al trabajo						
	2023		2022		2021	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Total	327	100	289	100	260	100
Fuera de CCT	258	79	219	76	187	72
Dentro de CCT	69	21	70	24	73	28
Luz y Fuerza	66	96	65	93	66	90
APJAE/PUYE	3	4	4	6	5	7
Empleados de Comercio	0	0	1	1	2	3

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
101	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

Beneficios

GRI 401-2

En Genneia fomentamos el desarrollo de vínculos sanos y duraderos entre nuestros equipos y la compañía, y procuramos la conciliación entre la vida profesional y personal. Para eso, desarrollamos políticas y ofrecemos una serie de beneficios, adaptados a la realidad de cada localidad donde estamos presentes.

Acompañamos las diferentes etapas de vida personal y profesional de nuestra gente con una **propuesta de valor diferencial**.

ALIMENTACIÓN

- ☞ Comedor en Sede Central, 100 % bonificado
- ☞ Viandas de almuerzo en centros operativos
- ☞ Máquina expendedora
- ☞ Máquina de café

TRANSPORTE

- ☞ Transporte para Sede Central (combi)
- ☞ Reintegro *carpooling* para Sede Central
- ☞ Cochera en la Sede Central

SHOP ONLINE

- ☞ Bonificaciones especiales en plataformas de electrodomésticos, artículos de limpieza, alimentos no perecederos

SERVICIOS

- ☞ Descuentos en planes de telefonía celular
- ☞ Convenios con aseguradoras de autos
- ☞ Atención exclusiva con ejecutivo de banco
- ☞ Cajero automático en Sede Central
- ☞ Reintegros de gastos de Internet

EDUCACIÓN

- ☞ Descuentos en universidades
- ☞ Descuentos en cursos de idiomas

MOMENTOS SORPRENDENTES

- ☞ Presente Día de la Madre
- ☞ Presente Día del Padre
- ☞ Presente Día de la Niñez
- ☞ Presente por Pascuas
- ☞ Kit escolar para el comienzo de clases (desde preescolar hasta la secundaria)
- ☞ Ajuar por nacimiento
- ☞ Regalos navideños
- ☞ Celebración de fin de año
- ☞ ¡Novedad! Entradas al cine en vacaciones de invierno

TIEMPO PARA VOS

- ☞ Licencias extendidas para el personal fuera de convenio:
 - Paternidad: 2 días +
 - Matrimonio: 2 días +
- ☞ Mudanza: 1 día
- ☞ Horarios flexibles: el rango horario es de 08:00 a 09:30 h y, para la salida, de 17:00 a 18:30 h.
- ☞ Día de cumpleaños
- ☞ Cómputo de la licencia por vacaciones por “días hábiles” en vez de “días corridos”

Cerca de las personas

En 2023 desarrollamos acciones que nos vinculan y generan lazos con nuestros equipos:

Reconocimiento de trayectoria

Retomamos el reconocimiento a la trayectoria de aquellas personas que son parte de nuestra historia, con el objetivo de consolidar el sentido de pertenencia, afianzar el compromiso y destacar el aporte brindado durante sus años en la empresa. Celebramos junto a quienes fueron protagonistas de la compañía desde sus orígenes, y vivieron el proceso de transformación de nuestra matriz energética y la génesis de nuestro liderazgo en energías renovables.

En el marco de los diferentes encuentros que organizamos para despedir 2023 reconocimos a quienes cumplieron 10 y 15 años de antigüedad en la compañía.

**41 personas recibieron
esta distinción en 2023**



Torneo de pádel

Con el objetivo de seguir fomentando la integración entre los distintos equipos de trabajo, el relacionamiento interno y la promoción de la actividad física, lanzamos el primer torneo de pádel de la compañía. Los partidos se desarrollaron en canchas profesionales cercanas a las oficinas de Sede Central. Cada pareja jugadora fue asignada en diferentes grupos, de manera aleatoria, mediante una *app*. El torneo se coronó con la entrega de medallas obsequios a las 3 parejas ganadoras y un agasajo con quienes se sumaron a esta iniciativa.

Encuesta de clima

Con una edición bienal, la encuesta de clima es un ejercicio de escucha activa sobre cómo se percibe ser parte de nuestra organización desde diferentes dimensiones. Su objetivo es identificar nuestras fortalezas y oportunidades de mejora, permitiéndonos analizar el nivel de percepción del ambiente laboral de manera consolidada.

En la edición 2022, conforme a lo informado en el último reporte, destacamos los principales resultados:

90 %

Nivel de
participación

67 %

Actividad y trabajo desarrollado

79 %

Conducción y liderazgo del jefe directo

73 %

Pertenencia
a la empresa

Durante 2023, hemos realizado la comunicación de los resultados generales y por dirección, y organizamos *focus groups* con la participación de distintos sectores de la empresa para entender mejor algunos aspectos de los resultados y profundizar e identificar acciones específicas por temática, como ser:

Liderazgo

- ② Lanzamiento del Programa de Desarrollo de Líderes para gerentes y mandos medios.

Capacitación y Desarrollo

- ④ Implementación del nuevo sistema de Evaluación de Desempeño.
- ④ Capacitación sobre las distintas instancias del proceso de desempeño para todos los colaboradores.
- ④ Fortalecimiento del proceso de Capacitación (procedimiento y comunicación).
- ④ Lanzamiento de los programas de Jóvenes Profesionales y de Pasantías.

Comunicación

- ➔ Rutina semestral de charlas con el CEO.
- ➔ Cambios organizativos y nombramientos con foco en los colaboradores.

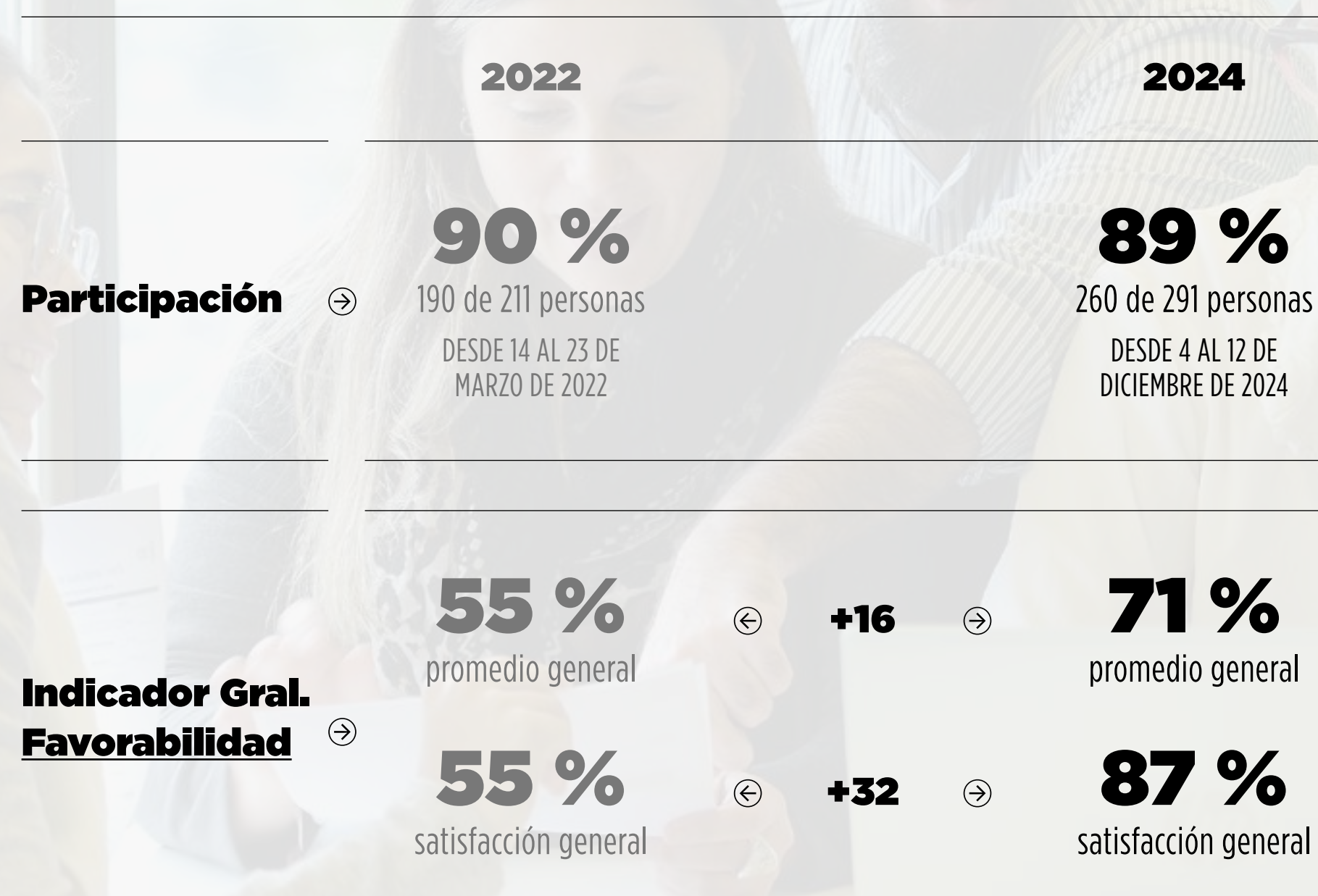
Compensaciones y Beneficios

- ② Nueva estrategia salarial con foco en un mercado competitivo y variables macroeconómicas.
- ② Fortalecimiento del Programa de Beneficios (actualización de reintegros, sorteos varios, reconocimiento a la trayectoria, cambio del servicio de comedor, entre otros.).

Diversidad

- ⑦ Se conformó el Comité de Diversidad.
- ⑧ Lanzamiento de la Política de Diversidad.
- ⑨ Se realizaron diversas capacitaciones a líderes.
- ⑩ Todos nuestros procesos de reclutamiento y selección contribuyen a construir equipos diversos y promueven la igualdad de oportunidades.

En marzo 2024 realizamos una nueva edición de la encuesta de clima con un nivel de participación en el orden del 90 %, muy similar a la encuesta 2022, aun considerando el incremento que hubo en la dotación. A continuación, se pueden observar algunos resultados generales y la correspondiente comparativa de evolución.



☰	Somos Genneia	
<	Desempeño económico	
104	Desempeño ambiental	
>	Capital humano	El índice de satisfacción general corresponde a los resultados de la pregunta “Teniendo en cuenta todo, me encuentro satisfecho trabajando para esta Compañía”. En 2022, tanto el promedio general como el índice de satisfacción se mantenían en el mismo valor. En 2024, se observa que hay una variación positiva entre ambos resultados, lo que evidencia una mayor confianza y una mejor percepción de los colaboradores en los planes de acción implementados. Nuestra próxima edición de la encuesta de clima se realizará durante 2026.
Q	Comunidad	
	Gobierno, ética e integridad	



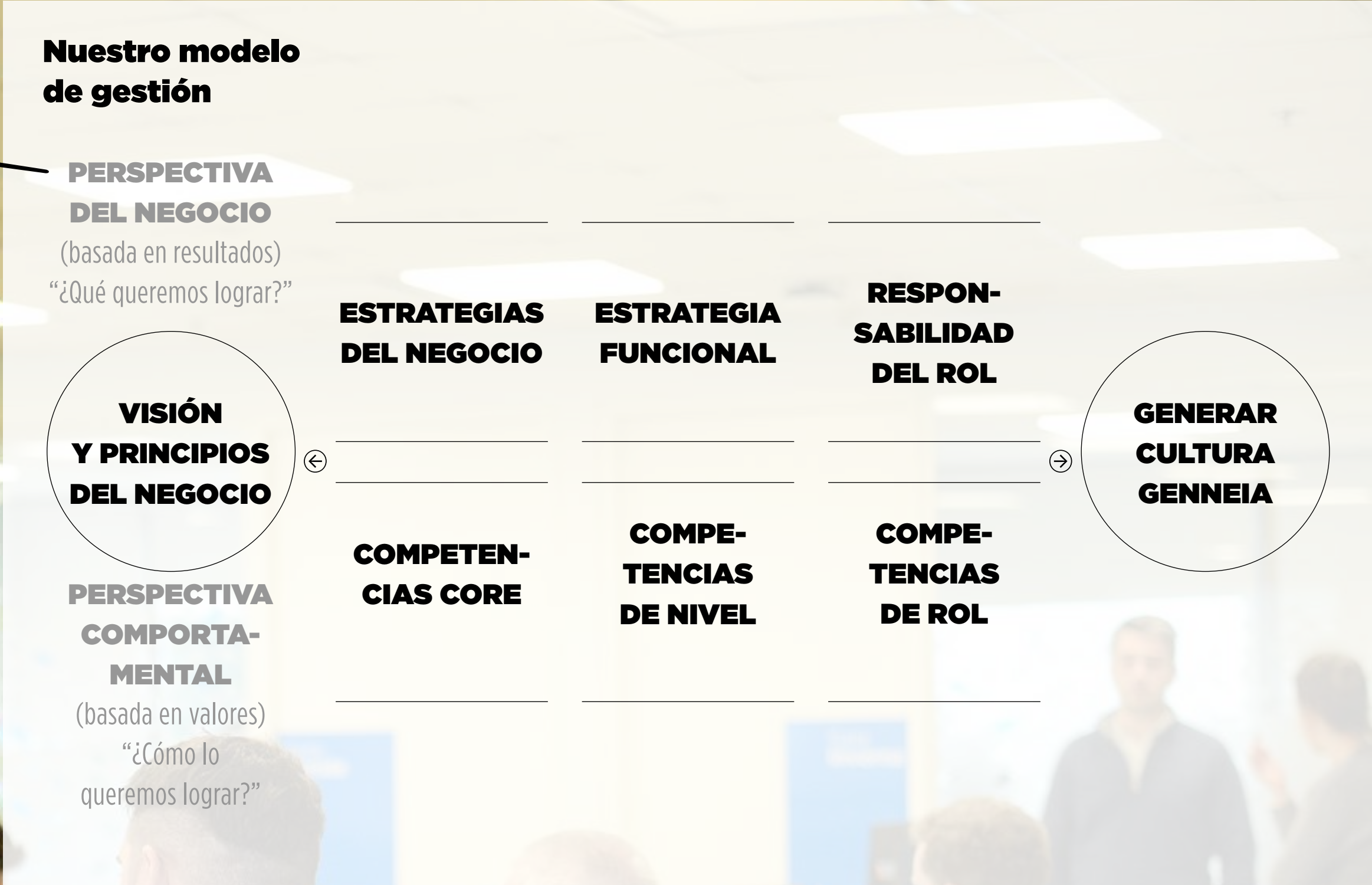
En Genneia buscamos que nuestros colaboradores nos elijan y cuenten con un clima laboral que los motive a dar lo mejor de sí. La encuesta de clima es parte de un proceso de escucha activa sobre cómo se percibe formar parte de esta empresa desde diferentes dimensiones, como comunicación, liderazgo y relacionamiento interno. Las acciones que vamos implementando persiguen los objetivos de elevar la satisfacción general de nuestros colaboradores.

GONZALO BERRA
Director de Capital Humano



	Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023		
☰	Somos Genneia	INSPIRAMOS A LAS PERSONAS GRI 3-3, 404-2 Impulsar el crecimiento profesional de nuestros recursos humanos brinda oportunidades de desarrollo y facilita la formación y el aprendizaje. Invitamos a cada persona a adueñarse de su propio desarrollo. En 2023 continuamos desarrollando talentos y fortaleciendo nuestro proceso de crecimiento organizacional. Desarrollar y capacitar a nuestra gente es la clave de nuestro crecimiento 31 promociones internas 1 promoción de gerente a director 16 colaboradores asumieron puestos de mayor liderazgo 17 promociones con cambio de <i>seniority</i> en los niveles de analistas profesionales 🕒 Desarrollo de líderes Formamos a nuestros líderes para que puedan motivar y guiar a sus equipos hacia el futuro que deseamos construir. Durante 2023 realizamos las siguientes instancias de formación: Mandos medios: 60 líderes participaron de 3 encuentros en los cuales se abordaron los siguientes temas: 🕒 Gestión atrayente del talento, modelos mentales y sesgos, preguntas para un proceso de selección integrativo, tipos de diversidad y construcción de un liderazgo inclusivo. 🕒 Gestión de equipos en un contexto híbrido, liderazgo situacional y delegación. Construcción de confianza. 🕒 Importancia del autodesarrollo, entrevistas de <i>feedback</i> y cierre de desempeño: comportamientos observables diferenciados de juicios, realizar devoluciones constructivas generando charlas de aprendizaje. Gerentes: programa de 7 encuentros enfocado en cómo generar autoconocimiento, entender la complementariedad de todos los roles y facilitar las relaciones interáreas; <i>accountability</i>, sesgos y percepción de la valoración de los otros; cómo soy como líder; entender los paradigmas en los que estamos inmersos; evaluación y <i>feedback</i> de desempeño y desarrollo.	
<	Desempeño económico		
105	Desempeño ambiental		
>	Capital humano		
🔍	Comunidad		
	Gobierno, ética e integridad		

☰	Somos Genneia	Gestión del desempeño GRI 404-3 El Proceso de Gestión del Desempeño resulta una herramienta fundamental, ya que permite establecer los parámetros esperados y medir los resultados alcanzados, buscando una mejora continua a través de la retroalimentación. Nos permite obtener información clave para la toma de decisiones estratégicas dentro de la organización, tales como capacitación, desarrollo, compensaciones, planes de desarrollo profesional, promociones y cuadros de reemplazo. Nuestra estrategia potencia el desempeño y el desarrollo de las personas
<	Desempeño económico	
106	Desempeño ambiental	
>	Capital humano	
Q	Comunidad	
	Gobierno, ética e integridad	
Durante 2023, incorporamos una nueva herramienta de desempeño que permite, a cada colaborador, poder cargar sus propios objetivos, aportando mayor transparencia y claridad al proceso. A mitad del período, realizamos una reunión de seguimiento para fomentar el <i>feedback</i> entre líderes y colaboradores, sobre el camino recorrido, y revisar las metas definidas. En esta instancia, y debido al contexto cambiante y dinámico del negocio, también se pueden modificar o redefinir objetivos para lograr una mayor contribución a las metas propuestas. Con el fin de fortalecer aún más el proceso se realizó, por primera vez, la autoevaluación, situándonos como protagonistas y responsables de nuestro desempeño. Adicionalmente, mantuvimos las prácticas de los Comités de Calibración de Evaluaciones y la continuidad de las evaluaciones de los clientes internos. El 100 % de las personas que trabajan en Genneia participa del Proceso de Gestión del Desempeño y recibe retroalimentación sobre su performance Desarrollo 		



Nuestro modelo establece una diferenciación para personal fuera o dentro de convenio.

Proceso del personal fuera de convenio

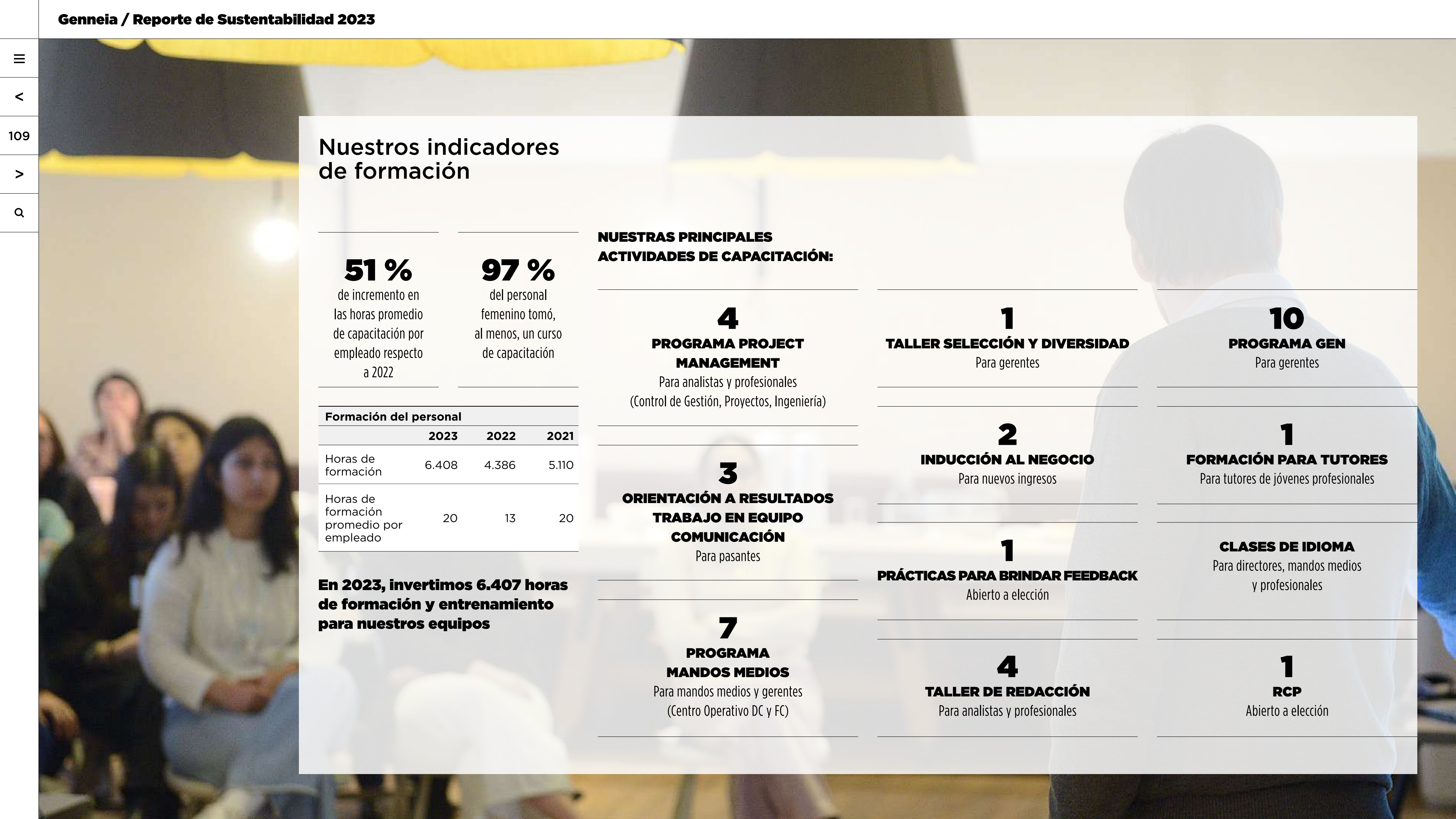
- 1. Fijación de Objetivos:** cada colaborador completará, en la herramienta, sus objetivos, luego de una charla de alineación con su líder.
- 2. Revisión de Medio Término de Objetivos:** se analiza el estatus de los objetivos y, de ser necesario, se modifican en la herramienta.
- 3. Autoevaluación:** cada colaborador completa su autoevaluación, tanto de sus objetivos como de sus competencias.
- 4. Feedback Cliente - Proveedor:** cada líder deberá solicitar, al menos, 2 devoluciones a clientes internos sobre cada integrante de su equipo.
- 5. Reuniones de Calibración** por comités para realizar una puesta en común del desempeño de cada colaborador.
- 6. Feedback y Cierre:** en esta instancia se realizan encuentros individuales, entre el líder y cada colaborador, para formalizar los resultados obtenidos y acordar expectativas futuras.

Proceso del personal dentro de convenios colectivos de trabajo

Al finalizar cada año, cada líder evalúa el desempeño de quienes integran sus equipos, en función de una serie de competencias organizacionales preestablecidas: dominio técnico, competencias de seguridad e higiene y ambiente, relaciones interpersonales, trabajo en equipo, entre otras. Además, completa un formulario sobre cada miembro del grupo y, luego, brinda una devolución a cada integrante. Este modelo de evaluación no está atado a una remuneración variable, sin embargo, nos permite incrementar la eficacia de la organización, conociendo y potenciando a nuestro recurso humano. Durante 2023, incluimos estas evaluaciones dentro de la herramienta informática de gestión a fin de agilizar el proceso y dar visibilidad y trazabilidad a las evaluaciones.

☰	Somos Genneia	Aprendizaje continuo GRI 404-1 Tenemos el propósito de transformar el conocimiento en habilidades técnicas y de gestión vinculadas a nuestros procesos, en función de las necesidades específicas de cada grupo y en el marco de cada proyecto. A través de personas formadoras, internas y <i>partners</i> externos, buscamos promover nuestra cultura y valores en cada una de las acciones que desarrollamos. Las capacitaciones están organizadas en 3 grupos de formación que comprenden: el conocimiento del negocio, el dominio técnico, y los conocimientos transversales necesarios para que nuestra gente lleve adelante cada una de sus tareas. Nuestros planes de capacitación se clasifican en:  Plan de Seguridad e Higiene y Medio Ambiente  Plan Centros Operativos  Plan General (externas y material anexo)
<	Desempeño económico	
108	Desempeño ambiental	
>	Capital humano	
Q	Comunidad	
	Gobierno, ética e integridad	

En 2023 implementamos mejoras en nuestro procedimiento de capacitación, poniendo mayor foco en la formación y desarrollo profesional de cada persona. Para ello, trabajamos en un mayor nivel de detalle en la detección de necesidades en conjunto con cada línea de negocio, de manera de poder dar un seguimiento más personalizado a cada necesidad.



Nuestros indicadores de formación

51 %

de incremento en las horas promedio de capacitación por empleado respecto a 2022

97 %

del personal femenino tomó, al menos, un curso de capacitación

Formación del personal			
	2023	2022	2021
Horas de formación	6.408	4.386	5.110
Horas de formación promedio por empleado	20	13	20

En 2023, invertimos 6.407 horas de formación y entrenamiento para nuestros equipos

NUESTRAS PRINCIPALES ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN:

4

PROGRAMA PROJECT MANAGEMENT

Para analistas y profesionales (Control de Gestión, Proyectos, Ingeniería)

1

TALLER SELECCIÓN Y DIVERSIDAD

Para gerentes

10

PROGRAMA GEN

Para gerentes

2

INDUCCIÓN AL NEGOCIO

Para nuevos ingresos

1

FORMACIÓN PARA TUTORES

Para tutores de jóvenes profesionales

3

ORIENTACIÓN A RESULTADOS TRABAJO EN EQUIPO COMUNICACIÓN

Para pasantes

1

PRÁCTICAS PARA BRINDAR FEEDBACK

Abierto a elección

CLASES DE IDIOMA

Para directores, mandos medios y profesionales

7

PROGRAMA MANDOS MEDIOS

Para mandos medios y gerentes (Centro Operativo DC y FC)

4

TALLER DE REDACCIÓN

Para analistas y profesionales

1

RCP

Abierto a elección



≡	Somos Genneia
<	Desempeño económico
110	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

Construimos futuro

GRI 404-3

Prácticas de verano

La edición 2023 de las Prácticas de Verano incorporó a 11 practicantes (5 mujeres y 6 hombres), quienes tuvieron la posibilidad de realizar su primera experiencia laboral en diferentes áreas de la compañía. La propuesta de nuestro programa es incorporar a jóvenes de entre 16 y 22 años, familiares o personas referidas por nuestros colaboradores, para que puedan vivir la experiencia de incorporarse en el mercado laboral.

Con este programa buscamos que los practicantes puedan interiorizar procesos y hábitos de trabajo, conocer los valores y cultura de Genneia, como así

también orientarlos en su desarrollo profesional. En este desafío, el rol de los tutores es fundamental, dado que los acompañan a lo largo de toda la experiencia.

Al finalizar el proceso, los participantes del programa realizan un Taller de Empleos brindado por el equipo de Capital Humano. Su objetivo es brindar herramientas para insertarse en el mercado laboral: cómo armar un CV, principales fuentes de reclutamiento y recomendaciones a tener en cuenta al momento de la búsqueda y entrevista laboral.

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
111	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad
Programa de Pasantías Como parte de nuestro objetivo de nutrirnos de nuevos talentos y de acompañar la formación de jóvenes estudiantes, cada año lanzamos el Programa de Pasantías a partir de alianzas con diversas universidades y centros de formación cercanos a nuestras operaciones. Entre ellos: Instituto Tecnológico de Buenos Aires, Universidad de Buenos Aires, Universidad Argentina de Empresas, Universidad Tecnológica Nacional, Universidad Torcuato Di Tella, Universidad de Belgrano. Dentro del marco de este programa y para potenciar su experiencia en la empresa, los pasantes participan de actividades de capacitación en tres temáticas: taller de redacción corporativa y presentaciones para desarrollar habilidades de comunicación; trabajo en equipo para fomentar la interacción entre los participantes; y orientación a resultados, dando herramientas para poder discernir entre lo urgente de lo importante, ayudando a fijar prioridades. En 2023 sumamos, en diferentes áreas de la compañía, a 17 estudiantes provenientes de distintas universidades y carreras (15 de ellos mujeres), quienes contaron con tutores para dar seguimiento a su desempeño y guiar su proceso de aprendizaje. Nuestro compromiso con la educación se renueva y potencia cada año Programa de Jóvenes Profesionales Bajo el lema “Liderá el futuro”, en 2023 lanzamos el Programa de Jóvenes Profesionales de Genneia, el cual generó una amplia convocatoria. En total, participaron de esta primera experiencia 12 jóvenes, de los cuales 11 fueron mujeres. Cabe destacar que los participantes son estudiantes de carreras afines quienes podrán, luego de un proceso de selección, ingresar a nuestra nómina. De los 28 jóvenes talentos que se incorporaron en el marco de los programas de Pasantías y Jóvenes Profesionales, 25 son mujeres	

Seguridad, Higiene y Salud Ocupacional

Seguridad e Higiene

GRI 2-8, 3-3, 403-1,403-2, 403-4, 403-7, 403-8, 407-1

A través de nuestro **Sistema Integrado de Gestión (SIG)**, certificado por las normas ISO 14001 e ISO 45001, nos ocupamos del cuidado del ambiente, la seguridad y la salud ocupacional, tanto de nuestro personal como de terceros, que se desempeñan en todas nuestras sedes (alrededor de 950 personas contemplando centros operativos y proyectos). Contamos con un área de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente (SHyMA) encargada de velar por el cumplimiento de todas las acciones comprendidas dentro del SIG, verificando el cumplimiento de los límites legales y las normas IFC y SIG.

	2023	2022	2021
Promedio contratistas sitios operativos	164	342	254
Promedio contratista proyectos	436	242	81
Total promedio contratistas	600	584	335
Colaboradores (empleo directo)	327	289	260

Nota: La reducción de la dotación de contratistas 2023 estuvo marcada por 2 cuestiones:

- Reducción importante de tareas correspondiente a la desmovilización de centrales térmicas.
- El uso de la plataforma de control de contratistas que permitió llevar una trazabilidad más clara de los contratistas promedio que ingresan al sitio y proyecto.

Nuestra gestión 2023 estuvo centrada en las principales iniciativas:

- ➡ Impulsar y promover la cultura SHyMA en los colaboradores propios y contratistas.
- ➡ Reforzar el compromiso de la línea (directores, gerentes, jefes y supervisores) mediante la implementación de recorridas gerenciales de SHyMA en los sitios operativos y proyectos.
- ➡ Generar y/o actualizar procedimientos sobre las nuevas directrices de gestión de residuos peligrosos, trabajos con tensión y permisos de trabajo y documentos para la mejora de la gestión SHyMA.
- ➡ Crear un manual de SHyMA de proyectos y mejorar la definición de los KPI para la organización.

Nos ocupamos de la salud individual y organizacional y promovemos el trabajo seguro y responsable

≡

Somos
Genneia

<

Desempeño
económico

114

Desempeño
ambiental

>

**Capital
humano**

Q

Comunidad

Gobierno,
ética e
integridad



Las personas:
la clave de nuestra
excelencia operativa



Talento

Nuestras iniciativas de SHyMA

Trabajamos con el objetivo de garantizar un ambiente seguro y saludable para todas las personas que realizan actividades dentro de nuestras instalaciones

Visitas gerenciales SHyMA

Convencidos del importante rol que cumplen nuestros líderes en la creación de una cultura de seguridad, establecimos las visitas gerenciales de SHyMA como una métrica dentro de nuestros KPI. De esta manera, generamos mayor compromiso de la dirección en la gestión de la seguridad e higiene y su involucramiento en las decisiones, en las dificultades y limitaciones que muchas veces surgen al aplicarlas, en las situaciones de peligro, y en las propuestas de mejora sobre el terreno.

Nuevos KPI SHyMA

Durante el 1.º trimestre 2023, realizamos una reestructuración de los KPI de desempeño de SHyMA, modificando los 4 indicadores existentes e instrumentando 16 nuevos indicadores de gestión SHyMA Operativa. De esta manera, impulsamos mayor proactividad, buscando prevenir riesgos, corregir hallazgos y solucionarlos antes de que impacten de forma negativa.

Lanzamiento del reporte de observaciones preventivas

Sabemos que la mejor manera de construir un entorno de trabajo seguro es a través de la gestión preventiva de accidentes. En tal sentido, en febrero implementamos el **Reporte de Observaciones Preventivas**. Este formulario permite, a nuestro personal y contratistas, reportar actos y condiciones inseguras, observaciones sobre orden y limpieza de espacios de trabajo/sectores de circulación, así como también notificar una suspensión de tareas.

Además, introduce la posibilidad de efectuar el reconocimiento positivo de quienes realicen actos y conductas seguras. Este nuevo documento reemplaza a los de Alerta Temprana y Reporte de Situación de Riesgo, añadiendo la posibilidad de asociar observaciones preventivas a una regla de oro de seguridad o ambiente.

Comunicación de incidentes

Anticiparse a posibles riesgos y gestionar emergencias de manera más efectiva nos demanda contar con un esquema de comunicación de incidentes. En tal sentido, reemplazamos los diferentes grupos de WhatsApp existentes por centro operativo, por tres grupos comunes para todos los sitios operativos y proyectos, organizados en función a la criticidad del incidente a reportar. Cada uno de ellos cuenta con responsables e integrantes específicos. Los grupos han sido denominados con el nombre “Alerta SHyMA”, y son utilizados como canal de comunicación, según la gravedad del incidente.

Revisión global de procedimientos, instructivos y registros

Durante 2023 realizamos una revisión del Sistema Integrado de Gestión, lo que impulsó la creación de 7 nuevos procedimientos, 4 instructivos, 15 registros y, por otro lado, una revisión y actualización de 104 documentos. Esta revisión global de documentos surge en respuesta a la evaluación de documentos estratégicos de SHyMA, realizada en 2022, con el objetivo de mejorar criterios, conceptos y simplificar nuestra gestión. Como resultado de este relevamiento, y con el foco puesto en la mejora continua de los procesos, identificamos la necesidad de trabajar en la planificación, creación y difusión de diversos documentos en referencia al SHyMA, Reglas de Oro, Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Controles Operacionales (IPER), nuevos indicadores de seguridad e higiene, Asignación Segura de Trabajo (ATS), requisitos y procesos para el ingreso seguro de proveedores y contratistas.

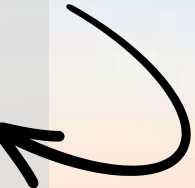
	Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023		
☰	Somos Genneia	 Continuamos potenciando nuestra cultura de seguridad	
<	Desempeño económico		
116	Desempeño ambiental		
>	Capital humano		
Q	Comunidad		
	Gobierno, ética e integridad		
		Workshop SHyMA En diciembre desarrollamos un <i>workshop</i> presencial de 3 días de duración, junto al equipo de la gerencia de SHyMA y los jefes SHyMA regionales. Durante las jornadas pudimos realizar el cierre anual de la gestión del área, <i>setear</i> expectativas y definir presupuestos para el 2024 en los siguientes temas: ⌚ KPI ⌚ Presupuesto ⌚ Objetivos y metas estratégicos ⌚ Lecciones aprendidas ⌚ Hallazgos ⌚ Documentos SHyMA ⌚ Nueva estructura SIG de alto nivel	Semana de la Seguridad En abril lanzamos la Semana de la Seguridad para reflexionar y tomar conciencia sobre la importancia del cumplimiento de las pautas de trabajo seguro y la prevención de incidentes, en conmemoración del Día Nacional de la Higiene y Seguridad y del Día Mundial de la Seguridad y Salud, respectivamente. El principal foco de 2023 fue reforzar el uso y cumplimiento de tres documentos claves: Análisis de Trabajo Seguro, Permisos de Trabajo y Reporte de Observaciones Preventivas. En tal sentido, y como parte de las acciones planificadas, realizamos diferentes actividades de concientización en centros operativos, proyectos y en el CECO. Lideradas por los referentes de SHyMA de cada sitio, los equipos recibieron charlas específicas sobre seguridad y la aplicación de estos documentos claves. Además, pudieron realizar ejercicios prácticos para internalizar el uso de las herramientas, tales como crear entornos de trabajo ficticio con desvíos hasta ejercicios prácticos para resolver en equipo.

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
118	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad
Salud y bienestar GRI 403-3, 403-6 Impulsamos iniciativas integrales que fomentan una cultura saludable Desde Genneia fomentamos un estilo de vida saludable que aporte cambios positivos, y maximice el rendimiento laboral, individual y colectivo de nuestros equipos. En 2023, continuamos trabajando en iniciativas que refuerzan nuestro compromiso de impulsar las buenas prácticas, no solo en nuestro lugar de trabajo, sino también en los entornos en los cuales nos relacionamos. Continuamos brindando capacitaciones <i>e-learning</i> sobre salud comunitaria, de acuerdo con la Resolución 905/2015, en lo referido al consumo de alcohol y la enfermedad de Chagas. Las comunicaciones en formato pódcast continuaron vigentes, con contenidos referidos al cuidado del sol, la importancia de la donación de sangre y la salud visual. Además, a través de nuestra intranet, reforzamos temas de interés general (exámenes de salud en la mujer, actividad física, cáncer de colon, lucha contra la obesidad, personas con discapacidad, entre otros). A su vez, continuamos compartiendo, a través de nuestra Biblioteca de Salud, contenido multimedia, e-learning, notas y material descargable sobre temas de salud y nutrición. Por otro lado, contamos con un consultorio <i>in company</i> de nutrición a cargo de nuestro departamento de Salud y Bienestar.   Asimismo, lanzamos las siguientes campañas de concientización: ☞ Chequeos médicos preventivos: estudios anuales de cada colaborador/a, con el objetivo de detectar enfermedades o desvíos en forma temprana. ☞ Campaña de vacunación antigripal: en el marco del Plan de Salud y Bienestar, 50 % de nuestra nómina accedió al beneficio de la vacuna antigripal gratuita. ☞ Campaña de vacunación antitetánica: en el marco del plan de protección de nuestra operación, se lanzó la campaña de vacunación contra el tétanos, en la cual participó el 80 % de la dotación del área operativa.	



☰
<
120
>
Q

Somos Genneia
Desempeño económico
Desempeño ambiental
Capital humano
Comunidad
Gobierno, ética e integridad



CONSTRUIMOS LAZOS QUE GENERAN VALOR ECONOMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL EN NUESTRAS COMUNIDADES



Propósito

☰	Somos Genneia	CREAMOS LAZOS CON NUESTRAS COMUNIDADES Educación en energías renovables y conciencia ambiental ODS: 4, 12, 13, 17 Programa de formación sobre cambio climático destinado a docentes Chubut Nos propusimos mejorar la comprensión del cambio climático y la importancia de la transición energética, a través del desarrollo de un innovador programa de formación sobre energías renovables. “Hacia una Educación para la Sostenibilidad: Abordando el Cambio Climático y la Transición Energética”, es una capacitación gratuita y virtual, impulsada en participación con la Fundación Patagonia Natural, dirigida a docentes de nivel secundario y estudiantes avanzados de profesorados relacionados con la temática de la provincia de Chubut que ofrece la posibilidad de acreditar puntaje docente. Durante el curso se utilizó el simulador de cambio climático <i>En-Roads</i>, desarrollado por el MIT, que de manera innovadora permite explorar el impacto de diversas variables en el clima global como: la eficiencia energética del transporte y la industria, las emisiones de carbono, la acción de los diferentes tipos de energía, la temperatura, la calidad del aire y el aumento del nivel del mar, entre otras. Esta novedosa herramienta pedagógica y de alto impacto visual enriquece el abordaje de los contenidos. De la 2.ª edición realizada en 2023, participaron 30 docentes, quienes completaron 60 horas de capacitación, y podrán llevar a sus aulas todo el conocimiento aprendido. El cupo de participantes se agotó el primer día de inscripción, demostrando la gran necesidad e interés por los contenidos de la formación (contenidos no abordados desde la currícula tradicional). Esta iniciativa forma a las nuevas generaciones para afrontar los desafíos y dilemas que plantea la crisis climática a nivel global y local.
<	Desempeño económico	
123	Desempeño ambiental	
>	Capital humano	
Q	Gobierno, ética e integridad	
	Comunidad	☰ Somos pioneros en construir valor para nuestras comunidades. En cada proyecto y en cada acción, trabajamos incansablemente para vincularnos con el entorno que integramos de una forma sustentable. CAROLINA LANGAN Jefa de Sustentabilidad 

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
124	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad
	Fortalecemos la educación en energías renovables en escuelas técnicas I Necochea, Buenos Aires Impulsado en colaboración con la ONG 500 RPM, Fundación Siemens y Fundación Pampa Energía, el objetivo del programa es capacitar a docentes en energías renovables, tanto eólica como solar, para que puedan replicar y transferir estos conocimientos en el aula. El curso consistió en 8 encuentros virtuales, con una carga horaria de 64 horas. Como parte de la iniciativa, proporcionamos equipamiento especializado para realizar prácticas y simulaciones, potenciando el aprendizaje desde la experiencia. Destacamos la posibilidad de replicar el curso anualmente, permitiendo a docentes contar con el conocimiento y material necesario para instruir a futuros estudiantes. En esta tercera edición, durante 2023, cerramos el ciclo virtuoso del programa, dejando capacidad instalada en las escuelas asistentes. Participaron un total de 19 docentes, consolidando así el compromiso con la formación de profesionales comprometidos con el ambiente. En esta oportunidad, la Fundación Pampa Energía se sumó a esta sinergia asociativa, potenciando nuestra alianza y el compromiso por la educación. Nuestro compromiso con el entorno I Calingasta, San Juan Nuestra iniciativa aborda el problema de los residuos, especialmente plásticos, que se acumulan debido a los vientos en la zona donde estamos construyendo el Parque Solar Tocota III. A través de esta iniciativa, trabajamos para remover estos desechos, no solo del predio del parque solar, sino también de los campos cercanos. Todos los residuos recolectados luego fueron clasificados y separados adecuadamente para su tratamiento. El alcance de la campaña no se limita solo a la limpieza, sino que también se centra en generar conciencia ambiental y contribuir a la mejora del entorno. Con esta acción, continuamos acompañando a las comunidades y cuidando los entornos de nuestros proyectos y operaciones.  

Impulsando el poder transformador de la educación: nuestros sitios operativos a puertas abiertas

Abrimos las puertas de nuestros sitios operativos para que estudiantes y docentes puedan conocer de cerca nuestro trabajo y aprender sobre energías renovables, sostenibilidad y otros temas relevantes para el futuro del planeta.

**Durante 2023,
visitaron
nuestras
instalaciones
150 docentes
y estudiantes**

Parque Eólico Pomona | Río Negro:

⑨ Recibimos a estudiantes de la Tecnicatura Superior en Energías Renovables y Aprovechables del CEAER (Centro de Especialización en Asuntos Económicos Regionales) de Choele Choel, Río Negro. Brindamos una charla introductoria sobre seguridad e higiene, realizamos una exposición sobre energía eólica, mercado eléctrico y funcionamiento de aerogeneradores y, luego, completamos la visita recorriendo uno de ellos para comprender su operación.

Parque Eólico Villalonga | Buenos Aires:

➤ Nos visitaron estudiantes de 4.º, 5.º y 6.º año de la Escuela de Educación Secundaria Cardenal Cagliero en el marco del programa de materias de Introducción a la Física, Geografía y Proyectos de Investigación.

Parque Eólico Vientos de Necochea | Buenos Aires:

- Recibimos al personal del área de investigaciones y autoridades de la Universidad Nacional de Mar del Plata, quienes realizaron un recorrido guiado sobre la generación eólica, gestión operativa, ambiental y de seguridad.

Parque Eólico Chubut Norte | Chubut:

➡ Nos visitaron estudiantes y docentes del segundo año de la Tecnicatura Universitaria en Administración Portuaria de Puerto Madryn.

Parque Eólico Rawson | Chubut:

➔ Recibimos en nuestras instalaciones al equipo participante del curso “Hacia una Educación para la Sostenibilidad: Abordando el Cambio Climático y la Transición Energética”. Durante la visita brindamos conocimientos sobre el Sistema Interconectado (SADI) y CAMMESA y recorrimos un aerogenerador para comprender su funcionamiento.

Central Térmica Bragado | Buenos Aires:

⇒ Abrimos las puertas a estudiantes de 6.º año, especializados en Electromecánica, de la Escuela de Educación Secundaria Técnica n.º 1 en el marco del proyecto “La escuela va a la empresa” para conocer organizaciones donde realizarán sus prácticas profesionalizantes.

**Nos enorgullece
potenciar el
desarrollo educativo
y profesional de
las personas y
contribuir a minimizar
las brechas de
conocimiento para
acercar a las futuras
generaciones a
nuestro sector**

Empleos para la inclusión y un futuro verde

ODS: 4, 8, 17

Jóvenes y primer empleo | Bragado, Buenos Aires

Llevamos a cabo la tercera edición de las Prácticas Profesionalizantes en la Central Térmica Bragado, a través de la cual se incorporaron tres estudiantes de 7.º año de la Escuela de Educación Secundaria Técnica n.º 1 de la misma ciudad. También pusimos en marcha la décima edición de las Prácticas de Verano, destinados a familiares de nuestros equipos de trabajo, en la cual se incorporaron 11 jóvenes de entre 16 y 22 años.

A través de estas iniciativas promovemos la incorporación de procesos y hábitos de trabajo, el conocimiento de los valores y la cultura de Genneia. Asimismo, nos permite mostrar, de primera mano, cómo es trabajar en nuestros centros de generación, impulsar vocaciones tempranas en energías limpias y contribuir a sumar experiencia para el futuro laboral.

**Fortalecemos el
emprendedurismo |
Puerto Madryn, Chubut**

En el marco del Programa MAYMA, otorgamos 5 becas destinadas a personas emprendedoras y organizaciones enfocadas en proyectos relacionados con las energías renovables. MAYMA es una iniciativa impulsada por la Asociación Civil Contribuir con el objetivo de fortalecer las capacidades y el potencial emprendedor en la comunidad de Puerto Madryn y sus alrededores.

Durante 4 meses, los becarios participaron de *webinars* conducidos por profesionales expertos latinoamericanos en temas como triple impacto, Objetivos de Desarrollo Sostenible, modelo de negocios de impacto, ventas conscientes, marketing digital y plan financiero, entre otros.

Además, en los 6 encuentros presenciales en Puerto Madryn pudieron poner en práctica los conocimientos adquiridos y recibir asesoramiento por parte del equipo técnico de MAYMA.

Como resultado, las personas becadas desarrollaron habilidades clave para la gestión de sus emprendimientos, y recibieron entrenamiento para realizar presentaciones efectivas de sus proyectos, lo que les permitirá obtener una mayor visibilidad ante potenciales redes de apoyo, tanto públicas como privadas, que puedan contribuir a su fortalecimiento.

Programa Energízate | Ullum, Calingasta e Iglesia, San Juan

Impulsada en alianza con la Fundación Forge, esta iniciativa persigue el objetivo de desarrollar habilidades socioemocionales para el trabajo, facilitar la búsqueda de empleo y ofrecer formación técnica en energías renovables a jóvenes de nuestras comunidades. De esta manera, los participantes pueden aplicar los conocimientos adquiridos, y generar un impacto positivo concreto en el entorno más cercano.

Mediante este programa promovemos la inserción laboral en el sector energético, reflejando nuestro compromiso continuo de inspirar a las nuevas generaciones a integrarse en la industria.

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
127	Desempeño ambiental
>	Capital humano
🔍	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

Innovación, desarrollo económico local y economía circular

ODS: 8, 12, 17

Solución sostenible para nuestras aspas: apoyamos la investigación para su reutilización | Chubut

Financiamos el programa de investigación del Grupo de Investigación en Energías, Materiales y Sustentabilidad de la UTN, Facultad Regional de Chubut. A través de esta acción buscamos evaluar la viabilidad de utilizar residuos de aspas de aerogeneradores en la elaboración de morteros y hormigones, así como en la creación de otros materiales reutilizables, sentando las bases para futuros desarrollos sostenibles.

Este proyecto beneficiará a la comunidad científica, al sector privado y al ambiente, pudiendo ofrecer una alternativa ecológica para el manejo de residuos industriales.

Generamos impacto social a través de nuestros residuos | Buenos Aires

Las centrales térmicas cumplen un papel crucial en el sistema eléctrico argentino al proporcionar energía confiable y eficiente. No obstante, las tareas de mantenimiento de este tipo de sitios generan alrededor de 12 toneladas de residuos de filtros de aire al año.

En colaboración con la Escuela de Educación Secundaria Técnica n.º 1, buscamos extender la vida útil de estos filtros reciclando y utilizando el material para fabricar nuevos productos. Esta alianza implicó la provisión de una trituradora para facilitar el proceso de reciclaje, promovió la investigación y permitió la creación de mobiliario urbano con material reciclado.

A través de esta acción se logró reciclar una cantidad significativa de filtros de aire, contribuyendo a la reducción de residuos y promoviendo la circularidad en la comunidad de Bragado.

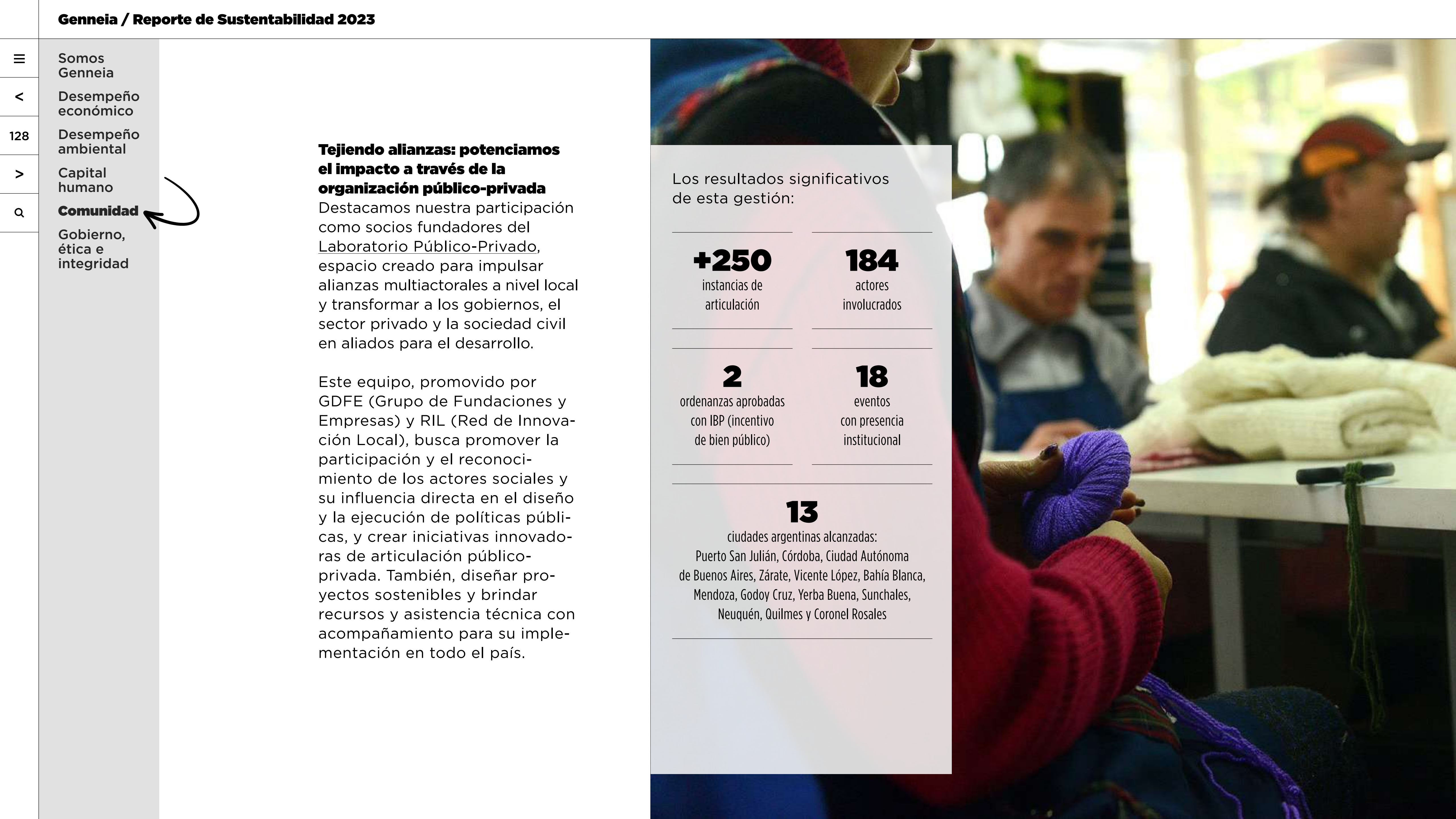
Impulsamos la economía circular | San Juan

A partir de nuestro proyecto innovador de formación basado en una propuesta de economía circular para mejorar la empleabilidad en Ullum, y que significó, a su vez, la puesta en valor de los descartes de la obra del Parque Solar Sierras de Ullum, en 2023 decidimos replicar esta iniciativa en Calingasta.

Para ello diseñamos una capacitación teórico-práctica, abierta a toda la comunidad, para enseñar la fabricación de mobiliario

urbano a partir de los residuos y los desechos generados en el Parque Solar Tocota III. Además, proporcionamos herramientas, equipamiento y materia prima para asegurar la sostenibilidad del proyecto a largo plazo.

Estas iniciativas convirtieron los residuos de obra en una oportunidad de desarrollo social, reduciendo el impacto ambiental y promoviendo la inserción laboral al llenar un vacío en la oferta formativa de la zona.



≡	Somos Genneia
<	Desempeño económico
128	Desempeño ambiental
>	Capital humano
q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

Tejiendo alianzas: potenciamos el impacto a través de la organización público-privada

Destacamos nuestra participación como socios fundadores del Laboratorio Público-Privado, espacio creado para impulsar alianzas multiactorales a nivel local y transformar a los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil en aliados para el desarrollo.

Este equipo, promovido por GDFE (Grupo de Fundaciones y Empresas) y RIL (Red de Innovación Local), busca promover la participación y el reconocimiento de los actores sociales y su influencia directa en el diseño y la ejecución de políticas públicas, y crear iniciativas innovadoras de articulación público-privada. También, diseñar proyectos sostenibles y brindar recursos y asistencia técnica con acompañamiento para su implementación en todo el país.

Los resultados significativos de esta gestión:

+250

instancias de articulación

184

actores involucrados

2

ordenanzas aprobadas con IBP (incentivo de bien público)

18

eventos con presencia institucional

13

ciudades argentinas alcanzadas:
Puerto San Julián, Córdoba, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Zárate, Vicente López, Bahía Blanca, Mendoza, Godoy Cruz, Yerba Buena, Sunchales, Neuquén, Quilmes y Coronel Rosales

Protección del patrimonio cultural y natural

ODS: 11, 13, 15, 17

Segundas oportunidades: compromiso con la biodiversidad | Puerto Madryn, Chubut

En 2023 forjamos una alianza estratégica que permitirá la construcción del primer centro de rescate, rehabilitación y reintroducción de fauna nativa en su hábitat natural de la región. Esto será posible gracias a la cesión de terrenos de la Estancia San Guillermo, lindero a una zona protegida municipal, en donde se encuentra nuestro Parque Eólico Madryn.

A través del Programa “Refaunar”, nos propusimos colaborar en el rescate de la fauna nativa en Puerto Madryn y el noreste de Chubut, zonas donde Genneia tiene parte de sus parques eólicos.

Nuestros parques son lugares privilegiados para liberar fauna, ya que cuentan con un buen manejo operativo, lo que permite

que el animal prospere dentro de su ecología.

El proyecto se desarrolla mediante un monitoreo constante de las áreas naturales, en colaboración con organismos locales, para identificar animales en riesgo. Además, se llevan a cabo capacitaciones y acciones educativas para prevenir y minimizar riesgos relacionados con la contaminación por plásticos y otros residuos que afectan a la fauna silvestre.

Además, contribuimos proporcionando equipos y herramientas de seguridad y rescate para dotar al programa del mejor equipamiento de rescate de toda la región patagónica. Por otro lado, diseñamos e implementamos talleres de conciencia ambiental para niños y niñas de la comunidad, enseñándoles cómo actuar en caso de encontrar animales nativos en su casa.

8

charlas dictadas

8

escuelas

120

niños y niñas formados en conciencia ambiental

Los resultados fueron muy significativos:

51

animales rescatados

40

animales reubicados

13

animales rehabilitados

Mirá

Dentro de las externalidades positivas, se destaca el cambio cultural en las familias al aprender a tratar adecuadamente a los animales silvestres, alcanzando una mayor conciencia sobre la importancia de respetar y proteger la vida silvestre, y promoviendo prácticas de convivencia pacífica y armoniosa con el ambiente.

≡

Somos
Genneia

<

Desempeño
económico

130

Desempeño
ambiental

>

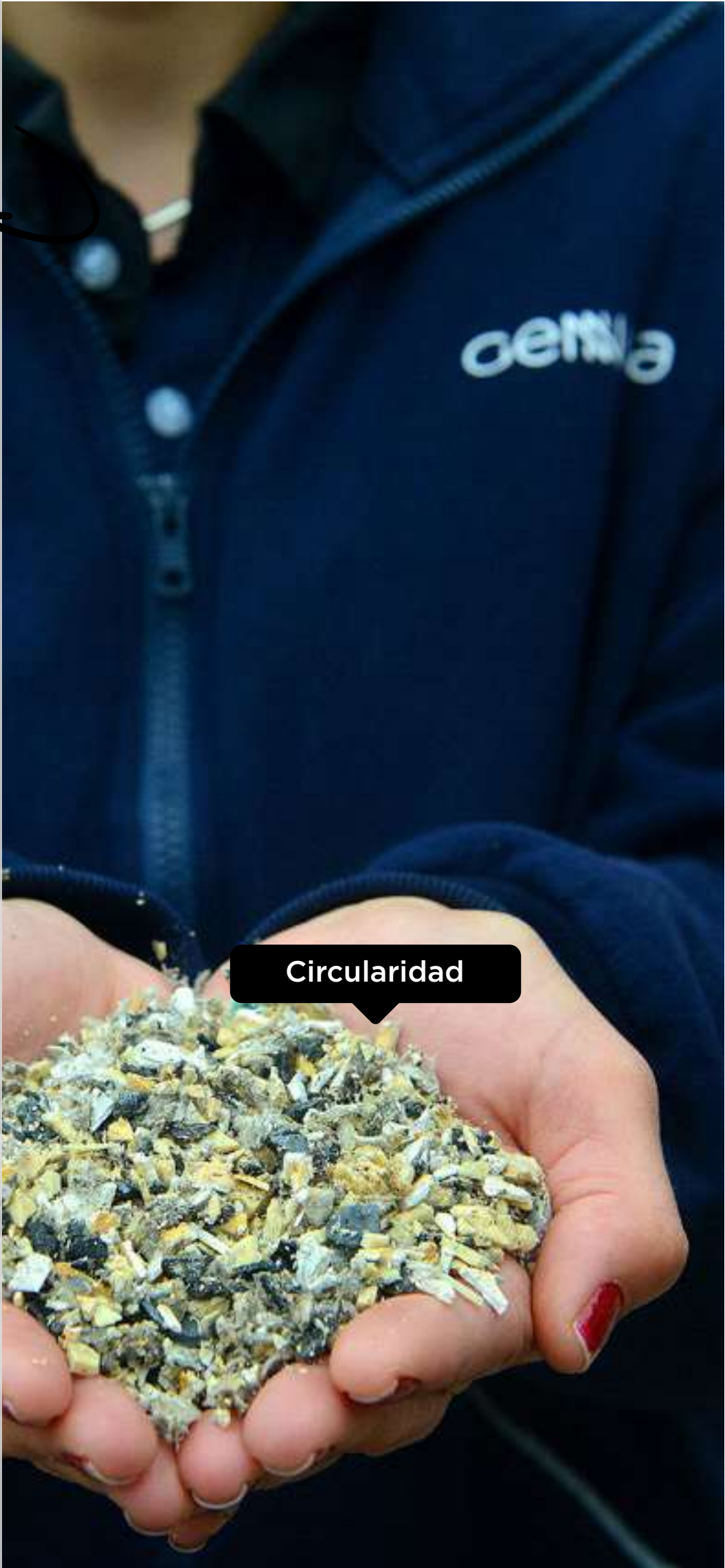
Capital
humano

Q

Comunidad

Gobierno,
ética e
integridad



Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
131	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad Gobierno, ética e integridad
	
Alianzas que generan valor I Puerto Madryn, Chubut Nuestra colaboración con la Fundación Patagonia Natural generó un impacto positivo en el Observatorio de Ballenas Franca Austral “Punta Flecha”, ubicado en el Área Protegida El Doradillo, cercano a Puerto Madryn. Como parte de nuestra estrategia de sustentabilidad, nos enfocamos en preservar la biodiversidad y promover la educación ambiental. En este sentido, proporcionamos equipamiento estratégico para enriquecer las actividades educativas y mejorar la experiencia de visitantes durante la temporada de avistamientos de ballenas. Gracias a este acuerdo de colaboración, logramos mejorar las capacidades tecnológicas del observatorio. Por otro lado, contribuimos con el Refugio de Vida Silvestre “La Esperanza”, centro destinado a programas de investigación sobre el ecosistema y su biodiversidad, programas de conservación del ambiente y sus especies, y actividades de capacitación, aportando equipamiento para mejorar su tan loable acción. Cine y conciencia ambiental I Puerto Madryn, Chubut Nos enorgullece continuar colaborando con el Patagonia Eco Film Festival, una iniciativa que se destaca por su compromiso con el cine ambiental y la conciencia ecológica. Con sede en Puerto Madryn, pero con un alcance global gracias a la transmisión en línea, incluye diversas actividades educativas, entre las cuales destacamos las desarrolladas en escuelas y universidades. En su edición 2023, el festival atrajo a más de 12.000 visitantes, tanto presenciales como virtuales, quienes disfrutaron de una selección de 40 películas que abordaron temas ambientales de relevancias. Dentro del programa “Las escuelas van al cine”, más de 2.500 estudiantes de escuelas primarias y secundarias de Puerto Madryn tuvieron la oportunidad de ver cortometrajes especialmente diseñados para estimular la reflexión sobre el ambiente. Multiplicando experiencias de sensibilización ambiental I Tandil, Buenos Aires En el marco del avance de nuestro Proyecto Eólico La Elbita, nos comprometimos a fortalecer el vínculo con la comunidad local, replicando el Patagonia Eco Film Festival en el Espacio INCAA UNICEN, de Tandil. Este evento tuvo como objetivo principal promover el diálogo y la conciencia ambiental. Durante el festival, se organizaron dos funciones de cine destinadas a diversas escuelas primarias y secundarias, estimulando la reflexión sobre los desafíos ambientales actuales y fomentando un debate constructivo sobre las posibles soluciones. La jornada culminó con la proyección del documental <i>Ocean Souls</i>, que atrajo a aproximadamente 250 personas de la comunidad vecina. Esta acción demostró ser una plataforma efectiva para la sensibilización ambiental y el compromiso comunitario, como así también para la presentación de nuestro equipo que diariamente trabaja en pos de concientizar sobre la importancia de las energías renovables para la transición energética hacia un modelo de desarrollo más sostenible.	

Somos
Genneia

Desempeño
económico

Desempeño
ambiental

Capital
humano

Comunidad

Gobierno,
ética e
integridad

PRESENTES DONDE MÁS SE NOS NECESITA

ODS: 10, 11, 16, 17

A continuación, presentamos nuestras contribuciones en bienes y materiales, patrocinios y otras participaciones realizadas durante 2023, enfocadas en mejorar la calidad de vida de las comunidades en donde tenemos presencia:

PUERTO MADRYN, CHUBUT:

➔ Aporte de mobiliario para bomberos voluntarios de la comunidad.

VILLA NUEVA, SAN JUAN:

➔ Donación de indumentaria de invierno para jóvenes de Villa Nueva que asisten a la Escuela de Calingasta.

NECOCHEA, BUENOS AIRES:

➔ Equipamiento para bomberos voluntarios de la comunidad.
➔ Insonorización de la sala de máquinas del taller protegido “Todo para Ellos”. En este espacio, 40 jóvenes y adultos con discapacidad realizan tareas de clasificación y recuperación de reciclables. Gracias a la aislación sonora de este sector, las personas pueden prescindir del uso de elementos de protección auditiva. Desde hace 20 años, esta institución trabaja para dar nueva vida al plástico de Necochea y actualmente, recolectan aproximadamente 10 toneladas de plástico al mes.

Mirá

Es un gran orgullo seguir apoyando y generando valor en nuestras comunidades





VICENTE LÓPEZ, BUENOS AIRES:

- ② Termotanque solar para la Asociación Civil Emprender.
- ② Compras inclusivas I Inclusión laboral de personas con discapacidad: compramos 500 panes dulces a la Asociación Peldaños que fueron entregados a colaboradores de Genneia y a familias vulnerables de la zona; y contratamos a la organización Nos Sobran Motivos, para cubrir el servicio gastronómico en eventos internos y acciones especiales.



TANDIL, BUENOS AIRES:

- ② Aporte de balanzas y ticketadoras electrónicas para el Municipio. A partir de este acuerdo de cooperación, aportamos balanzas de plataforma electrónica y ticketadoras electrónicas para poder realizar un correcto recuento de los materiales que se reciben en las estaciones de la red de Puntos Limpios y, a la vez, fomentar el compromiso ambiental entre los habitantes de la zona. Este proyecto innovador tiene como objetivo principal contribuir al cuidado del ambiente, aprovechando los materiales contenidos en los residuos que son susceptibles de un reciclaje directo, consiguiendo con ello un ahorro energético y de materias primas, y reduciendo el volumen de residuos a eliminar. Además, promovemos la concientización de la comunidad para lograr una ciudad con espacios cada día más limpios.
- ③ Participamos en 2º edición de Flama, un evento clave para fortalecer el conocimiento sobre sustentabilidad.



Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023			
☰	Somos Genneia		
<	Desempeño económico		
134	Desempeño ambiental		
>	Capital humano		
Q	Comunidad		
	Gobierno, ética e integridad		
		POMONA, RÍO NEGRO: ➤ Donación de autoclave para el Hospital Área Programa Dr. Víctor Hugo Cornejo. La correcta higiene y esterilización de instrumentos e insumos médicos es una práctica que reduce drásticamente las infecciones intra-hospitalarias. Para asegurar la ausencia de microorganismos patógenos en bisturíes, pinzas y agujas, se necesita contar con un autoclave, dispositivo utilizado para esterilizar instrumental, gasas y apósitos a través del uso de energía térmica (vapor de agua a alta presión y alta temperatura). Gracias a la donación de este equipo, no existente en el hospital hasta ese momento, contribuimos a mejorar la calidad de la salud, protegiendo a pacientes y profesional médico, no solo del eje urbano de Pomona, sino también de la zona de campo y chacras aledañas.	VILLALONGA, BUENOS AIRES: ➤ Instalación de termotanques solares en el Hogar de Adultos Mayores Una Caricia al Corazón. ➤ Equipamiento tecnológico y mobiliario para el Hospital Dr. Luis Alberto Urizar. También realizamos diversas contribuciones, enfocadas en apoyar los objetivos de otras organizaciones alineadas con nuestro propósito social y ambiental: ➤ Acompañamiento a AMES (Asociación de Mujeres en Energías Sostenibles) para promover la igualdad de oportunidades en el sector energético. ➤ Apoyo al evento anual de recaudación de fondos de Fundación Residuca para la educación de jóvenes vulnerables. ➤ Colaboración en el evento anual de recaudación de fondos de Hospice Buen Samaritano, institución que brinda cuidados paliativos a personas sin recursos. ➤ Apoyo al evento de premiación de Solidagro Asociación Civil para reconocer logros educativos. ➤ Contribución al fondo de becas de grado de la Universidad del Centro de Estudios Macroeconómicos de Argentina (UCEMA) para facilitar el acceso a la educación superior. ➤ Acompañamiento a Fundación INECO en su Simposio Internacional de Neurociencias para impulsar la investigación en enfermedades neurológicas y psiquiátricas. Estas iniciativas son muestras de nuestro compromiso y estrecha colaboración con la comunidad, la sociedad civil y las autoridades locales, para identificar nuevas oportunidades de acción que generen impacto positivo.

En la última asamblea de abril de 2024 se designaron como directores suplentes por la clase A, a Pedro Eugenio Aramburu, Matías Gonzalo Buján, Julio Javier Lococo y Santiago Daireaux. Por la clase B, se designaron a Marcos Brito, Delfín Federico Ezequiel Carballo, José Correa y Christian Whamond.

El Directorio está integrado por 8 directores titulares (12,5 % mujeres; 87,5 % hombres) y 8 suplentes, todos ellos argentinos, excepto Jorge De Pablo Cajal, que es de nacionalidad española. En cuanto a la edad de integrantes titulares y suplentes, el 50 % tiene entre 40 y 60 años. Ningún/a director/a tiene cargo ejecutivo.

Miembros de la Comisión Fiscalizadora					
Nombre	Designación	Finalización del mandato	Clase de Accionistas proponente	Cargo	Carácter
Diego M. Serrano Redonnet	27/04/2023	31/12/2023	Clase A	Síndico titular	Independiente
Alejandro Almarza	27/04/2023	31/12/2023	Clase B	Síndico titular	Independiente
Saturnino Jorge Funes*	27/04/2023	31/12/2023	Clase A + B	Síndico titular	Independiente
Adriana Ethel Tucci	27/04/2023	31/12/2023	Clase A	Síndico suplente	Independiente
Carlos Javier Piazza	27/04/2023	31/12/2023	Clase B	Síndico suplente	Independiente
Lucrecia Moreira Savino**	27/04/2023	31/12/2023	Clase A + B	Síndico suplente	Independiente

* Por Asamblea General de Accionistas de abril de 2024 el Sr. Saturnino Jorge Funes dejó de ser Síndico Titular y en su lugar se designó a Ignacio Arrieta.

** Por Asamblea General de Accionistas de abril de 2024 la Sra. Lucrecia Moreira Savini dejó de ser Síndico Suplente, y en su lugar se designó a Fernando Sasiain.

Comité de Auditoría*	
Nombre	Cargo
Carlos de la Vega	Presidente
Osvaldo Baños	Vicepresidente
Francisco Sersale	Miembro

* Integración al 31/12/2023.

Elección y composición del Directorio y de los comités

GRI 2-10

El Directorio está conformado por especialistas con gran trayectoria y profesionales con amplia experiencia, quienes son elegidos por la Asamblea de Accionistas.

Las acciones clase A y clase B poseen el derecho a designar la mitad de los directores titulares y la mitad de los directores suplentes, siempre que cada clase represente el 50 % (cincuenta por ciento) del capital social de la compañía.

Por otra parte, a pesar de no estar legalmente requerido, contamos con dos (2) miembros del Directorio independientes, e igual criterio utilizamos para integrar el Comité de Auditoría³⁰.

En cuanto a la Gerencia General y ejecutivos clave, el Código de Gobierno Societario establece el

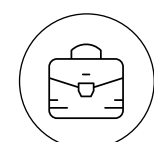
mecanismo de selección, evaluación y reemplazo. Como complemento, la herramienta estratégica de gestión Análisis de las Capacidades Organizacionales es utilizada para describir y evaluar los potenciales sucesores (cuando los hay) de gerentes de primera línea, los tiempos de desarrollo, etc.

La remuneración del Directorio es establecida por la Asamblea de Accionistas, en cuyo caso la opinión del Comité de Capital Humano resulta consultiva y no vinculante.

³⁰ Solo en caso de oferta pública de acciones por la compañía, su mayoría deberá estar constituida por directores independientes.

Más detalles

En Genneia, diversos comités contribuyen a la solidez del gobierno corporativo de la empresa. Para la integración de estos comités son relevantes los conocimientos y la experiencia en las temáticas que estos abarquen.



MANCOM
(MANAGEMENT COMMITTEE)

Se encarga de velar por la continuidad y la operación de los procesos y negocios de la compañía a nivel ejecutivo, llevar la administración de los riesgos y asegurar la correcta gestión y el control del presupuesto asignado. Está integrado por el Gerente General y los directores de las áreas operativas, con reporte directo al Gerente General.



COMITÉ DE AUDITORÍA

Su composición debe ser representativa de los grupos de accionistas. En Genneia, pese a no tener dicha obligación, decidimos que dos (2) de los tres (3) miembros que conforman el Comité revistan el carácter de independientes, alternando entre ellos la presidencia de dicho órgano. De esta manera, el Comité de Auditoría está compuesto por tres (3) miembros (que pueden, pero no necesariamente, ser directores titulares o directores suplentes de la compañía). Un miembro es nominado por accionistas de la clase A, uno por accionistas de la clase B y el tercero por el voto de la mayoría de cada una de las clases.



COMITÉ DE CAPITAL HUMANO

Este cuerpo evalúa y aprueba las propuestas elevadas por el *management*. Está integrado por dos (2) directores (uno clase A y uno clase B) y tres (3) miembros sin derecho a voto: el Gerente General, el Director de Administración y Finanzas y el Director de Capital Humano. Según nuestro Código de Gobierno, en ningún caso se requiere la condición de independientes.



COMITÉ EJECUTIVO

Está compuesto por representantes de los accionistas. Por el *management*, están presentes el CEO y el Director de Administración y Finanzas, quienes presentarán las recomendaciones sobre las decisiones por adoptar, pero no tendrán derecho a voto.



≡	Somos Genneia
<	Desempeño económico
140	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad



Delegación de autoridad

GRI 2-13

El Directorio delega temas ejecutivos, de control, definición y/o propuestas de políticas, entre otros. Todo ello en atención a procedimientos de rendición de cuentas y autorizaciones al máximo órgano de gobierno, plasmados en el Código de Gobierno y el Manual de Autorizaciones.

En este sentido, toma importancia el rol del CEO, a quien el Directorio delega la función de supervisar la ejecución del presupuesto que aprueba en su conjunto. Asimismo, dentro de los parámetros definidos en el presupuesto anual, tiene las más amplias facultades para reorganizar, movilizar, promover y modificar esta ejecución.

Designación y remoción

GRI 2-20

Respecto a la designación, remoción y remuneración de las personas miembros del ManCom, el CEO es el encargado de elevar sus recomendaciones al Comité de Capital Humano y de mantener informado al Comité Ejecutivo y al Directorio. A su vez, reportan a él, como parte de su responsabilidad directa, las direcciones de Capital Humano, Administración y Finanzas, Negocios y Desarrollo, Operaciones y Mantenimiento y, Asuntos Corporativos, Regulatorios y Sustentabilidad; y las gerencias de Legales y Compliance.



Reporte al máximo órgano de gobierno

Dentro de los mecanismos para informar al órgano de gobierno, el Comité Ejecutivo y el Comité de Auditoría tienen la responsabilidad de elevar al Directorio cuestiones pertinentes a cada comité.

Asimismo, ejecutivos claves participan de las reuniones del Directorio y del Comité Ejecutivo, para exponer sobre determinados temas, presentar propuestas, emitir opiniones requeridas, solicitar aprobaciones, etc.

≡

<

141

>

Q

Somos Genneia

Desempeño económico

Desempeño ambiental

Capital humano

Comunidad

Gobierno, ética e integridad



Procesos de consulta entre los grupos de interés y el máximo órgano de gobierno

El órgano de gobierno tiene contacto directo con ciertos grupos de interés, como accionistas, principalmente, dado que los miembros del Directorio representan y pertenecen a los grupos de accionistas de la compañía. Asimismo, existen los mecanismos de informe a los accionistas y las asambleas generales, donde estos participan, activamente, en el desarrollo de la empresa.

El contacto y el diálogo con otros grupos de interés se encuentra delegado en el ManCom, el cual mantiene informado al Directorio y recurre a este para tomar ciertas decisiones.

Comunicación de preocupaciones críticas

GRI 2-16

El Comité de Auditoría (en lo que respecta a compliance) y el Comité Ejecutivo (en cuestiones que sean de su competencia) elevan las preocupaciones, las cuestiones de urgencia o las situaciones críticas al Directorio, como máximo órgano de gobierno encargado de su tratamiento. Es importante destacar que contamos con procedimientos de actuación ante crisis y, en lo relativo a compliance, procedimientos de “Gestión de consultas, quejas, sugerencias, denuncias y declaraciones” y “Protocolo de gestión de denuncias y conflictos”.

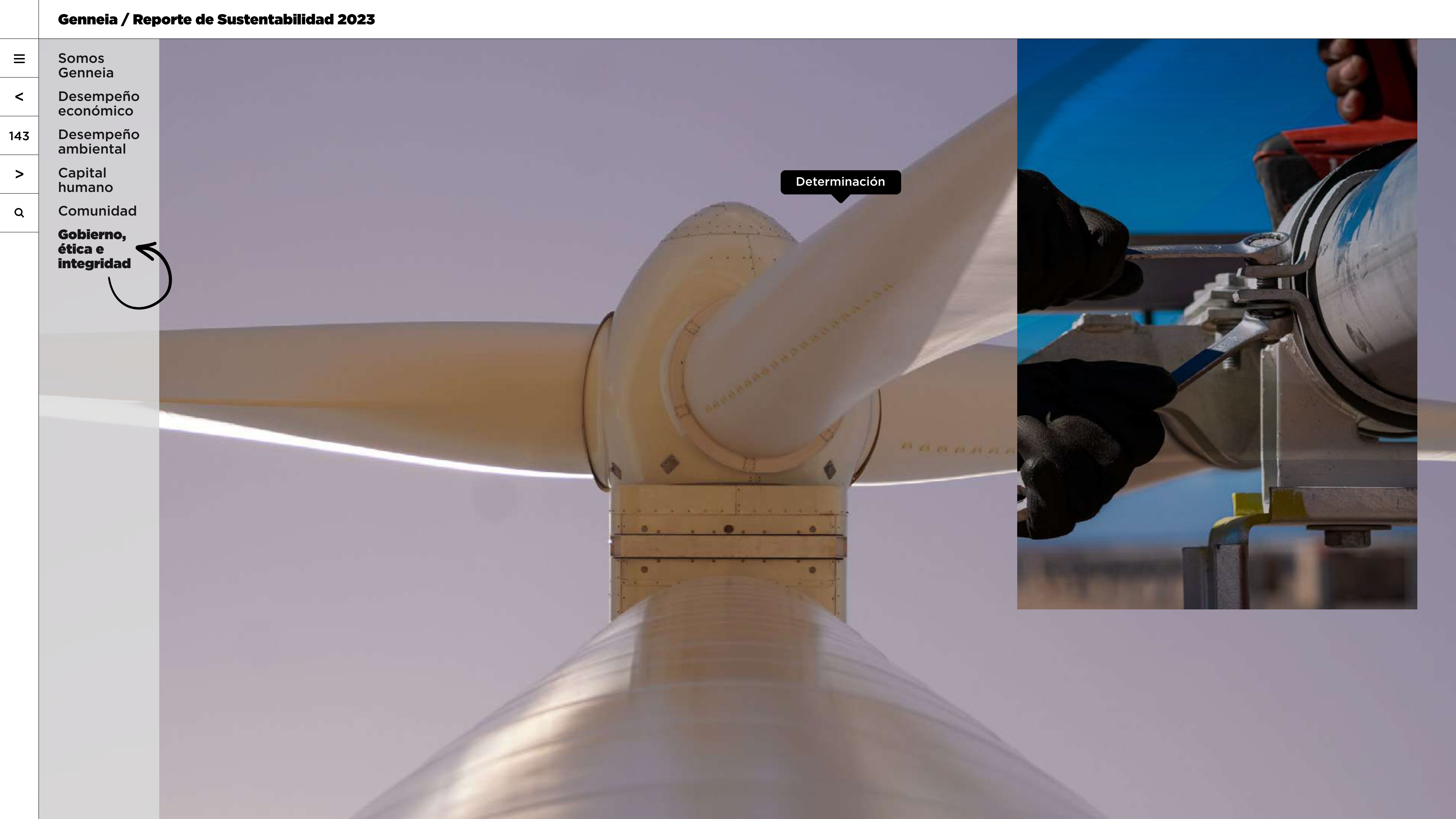
Gestión de conflictos de interés

GRI 2-15

Como elementos claves de nuestro gobierno corporativo, el Código de Gobierno Societario y el Código de Conducta incluyen indicaciones para prevenir y gestionar situaciones de conflictos de interés.

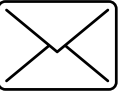
Los conflictos de interés de relevancia para el desenvolvimiento de la compañía, como puede ser el de un director, son informados a los accionistas, quienes tienen la obligación de comunicar acerca de los conflictos de interés en los que puedan llegar a incurrir.

Por otro lado, ciertas operaciones que involucren a las compañías o personas relacionadas son evaluadas por el Comité de Auditoría; este emite un informe recomendando su aprobación o desestimación para la consideración final del Directorio. En caso de haber un director implicado en una operación con una persona relacionada, este se abstiene de votar en la decisión pertinente.



☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
143	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

Determinación

	Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023				
☰	Somos Genneia				
<	Desempeño económico				
146	Desempeño ambiental				
>	Capital humano				
Q	Comunidad				
	Gobierno, ética e integridad				
		El resguardo de identidad e información, proporcionada por la persona denunciante, es una de las premisas fundamentales para la gestión de estos canales. A su vez, la Política de Reporte de Compliance establece el compromiso de protección a los denunciantes frente a represalias. Atentos a implementar mejoras al nivel de madurez del Programa de Integridad y Compliance y dar mayor transparencia al proceso de denuncias, en 2023 tercerizamos nuestra Línea Ética con una firma asesora. La plataforma permite administrar las denuncias, derivarlas a las personas responsables de las investigaciones, realizar un seguimiento y mantener una base de datos con el 100 % de las denuncias y su correspondiente historial. Cuenta con la certificación SOC2 Tipo 1 y SOC2 Tipo 2, está disponible en dos idiomas, inglés y castellano, y dispone de 3 canales de comunicación atendidos por profesionales especializados quienes derivarán a los investigadores.	Los siguientes canales pueden ser utilizados por el personal, clientes, empresas proveedoras, subcontratistas y la comunidad:  DENUNCIAS DE CONDUCTAS NO ÉTICAS/ILEGALES ➔ WEB TERCERIZADA: https://conductagenneia.lineaseticas.com ➔ CASILLA DE CORREO TERCERIZADA: conductagenneia@kpmg.com.ar ➔ LÍNEA TELEFÓNICA: 0800-122-0396 ➔ ENTREVISTAS PRESENCIALES O TELEFÓNICAS  QUEJAS Y RECLAMOS EN GENERAL SOBRE LOS SITIOS ➔ LIBRO PARA ASENTAR QUEJAS Y/O RECLAMOS ➔ CASILLA POSTAL PARA RECIBIR CORRESPONDENCIA	 DENUNCIAS DE INCIDENTES OPERATIVOS ➔ LÍNEA URGENCIAS 24 H DEL CECO: 0800-555-8883  INQUIETUDES Y SUGERENCIAS DE LA COMUNIDAD ➔ CASILLA DE CORREO: comunidad@genneia.com.ar ➔ LÍNEA TELEFÓNICA DIRECTA: +54 11 60903205 ➔ WHATSAPP: +54 9 11 35921972	Accede A nuestro Código de Conducta En el caso de nuestro personal, también puede presentar denuncias a sus supervisores, al director de Capital Humano, al área de Auditoría Interna o al área responsable del Programa de Integridad y Compliance. Todas las denuncias son recibidas por un Comité de Ética y gestionadas de acuerdo con el procedimiento interno “Gestión de consultas, quejas, sugerencias, denuncias y declaraciones” y el “Protocolo de gestión de denuncias y conflictos”. Luego, de acuerdo con el escalamiento, se elevan al Comité de Auditoría, quien considera las denuncias, evalúa su procedencia y, decide investigar, aprobar e instruir la ejecución de los planes de acción, cuando fuera necesario. A su vez, en caso de requerir asesoramiento externo, el área responsable del Programa de Integridad y Compliance cuenta con presupuesto independiente para realizar consultas a asesores expertos fuera de la compañía, y elevar sus preocupaciones al Comité de Auditoría o al Directorio.
		En el período reportado, no existieron casos confirmados de corrupción y/o discriminación			

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
148	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad
Con respecto a las operaciones evaluadas, en relación con los riesgos de corrupción, ejecutamos procesos de debida diligencia para con terceros, sobre la base de perfiles de riesgo (tanto del tercero como de la operación): CLIENTES Se les hace una evaluación a través de un cuestionario de debida diligencia, específicamente diseñado; firman el Código de Conducta de la empresa y, en el contrato o documento por pactar, se agregan las cláusulas de anti-corrupción que correspondan. ORGANIZACIONES BENEFICIARIAS DE DONACIONES Previo al acto de donación, se realiza una debida diligencia para evaluar el perfil de riesgo de la organización beneficiaria, acorde a lo establecido en el procedimiento de “Inversión social” de la compañía. EMPRESAS PROVEEDORAS El procedimiento aplicable depende del tipo de proveedor, sobre la base de su perfil de riesgo. En general, para dar el alta en el sistema, las empresas proveedoras deben aceptar y firmar nuestro Código de Conducta. Este procedimiento no se aplica a proveedores de servicios o de pago de impuestos, ya que son relaciones de poco riesgo. En caso de que se detecte un proveedor con exposición al riesgo, se le realiza una debida diligencia especial y se le solicita, además, la inclusión de cláusulas especiales de anticorrupción en los contratos correspondientes. Complementario al ejercicio de debida diligencia, en 2022 se incluyó un cuestionario relativo al desempeño sostenible, de carácter voluntario, que debieron completar las empresas proveedoras de Genneia. En línea con el sistema de mejora continua y con el objetivo de encontrar oportunidades de perfeccionamiento, con el Comité se acordó realizar auditorías internas periódicas y auditorías externas cada 3 años. Por ello, en julio de 2021, se realizó una auditoría externa del Programa de Integridad y Compliance. Como primera conclusión, la auditoría destacó el alto grado de madurez del Programa por la vigencia que lleva en la compañía y, sobre la base de las oportunidades de mejora detectadas, se trazó un plan de trabajo para implementar acciones para adecuar el Programa, el cual se empezó a trabajar en 2022 y continuó durante 2023. Entre estas, se decidió comprobar y documentar la debida diligencia de terceras partes (proveedores y clientes), por medio del <i>software</i> adquirido, reforzar roles y responsabilidades en procedimientos, y adecuar terminología a la normativa local. Durante el 2024 se realizará la próxima auditoría externa del Programa de Integridad y Compliance.	

☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
149	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad



Atentos a los crecientes riesgos y el grado de madurez de la gestión integral de ciberseguridad, se incorporó al Directorio en la aprobación de un proyecto enfocado en mejoras y remediación de riesgos bajo la supervisión del Comité de Auditoría. Dicho proyecto cuenta con un plan de acción segmentado en plazos para ejecutar durante 2024 y 2025.

Accede
A nuestras políticas de
Integridad y Compliance

Comunicación y capacitación
Nuestra prioridad es construir una cultura basada en la ética y la transparencia. Para ello, realizamos campañas de difusión dirigidas a los correos electrónicos institucionales y utilizamos nuestro sistema de comunicación interno, Intraneia, para publicar notas y recomendaciones de compliance, ética y transparencia, y anunciar nuevas políticas. A su vez, nuestra herramienta de gestión documental concentra las políticas y los procedimientos de la organización, y notifica automáticamente al personal sobre toda actualización de cualquier procedimiento, política o documento que se produzca.





≡

Somos
Genneia

<

Desempeño
económico

151

Desempeño
ambiental

>

Capital
humano

Q

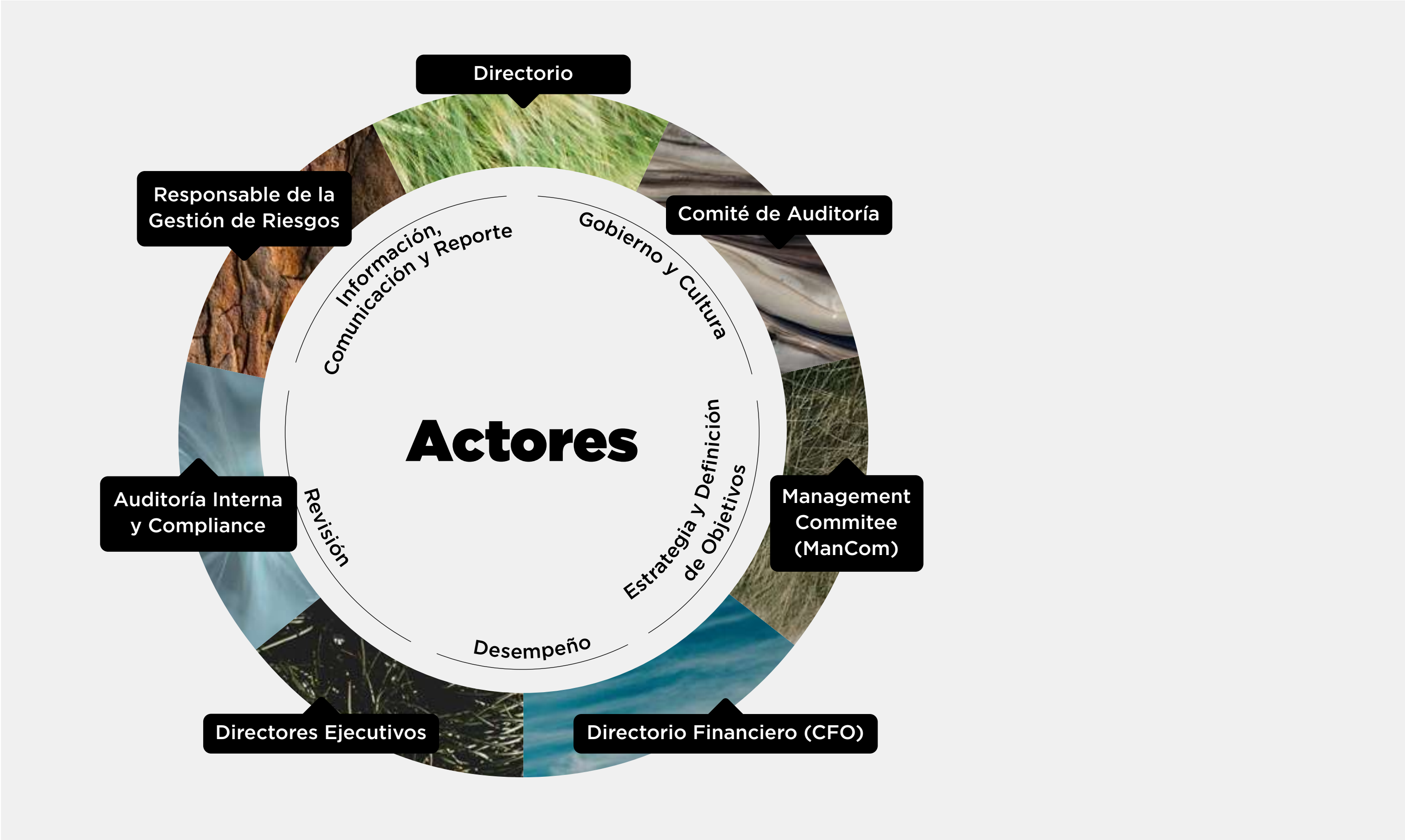
Comunidad

**Gobierno,
ética e
integridad**



Componentes del ERM

La gestión de riesgos es parte del ADN de nuestra organización. El modelo ERM que adoptamos tiene 5 componentes interrelacionados e integrados al negocio: Gobierno y Cultura Organizacional (definición de la posición de la compañía respecto a la gestión de riesgos); Estrategia y Definición de Objetivos (integración al proceso de definición de la estrategia y de los objetivos de negocio); Desempeño (evaluación de los riesgos y definición de las respuestas a esos riesgos); Revisión (análisis de desempeño, evaluación del proceso ERM y determinación de cambios necesarios) e Información, Comunicación y Reporte.



Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
156	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad 
Grupos de riesgos relevantes El universo global de riesgos identificados para 2023 –a nivel cantidades– se mantuvo igual que en 2022. En relación con los riesgos relevantes identificados, la cantidad disminuyó en un 50 %, cifra que también se ve afectada por el cambio de criterio en la representación gráfica (cambio de gráficos: de panel de control, con una matriz de 3 x 3, a una matriz de riesgos inherente de 5 x 5). Asimismo, incorporamos nuevos riesgos y/o clasificaciones de riesgos relevantes para poder darles priorización y tratamientos particulares: riesgos altos y medios, con planes de acción que tienen asociadas acciones de mitigación en diseño, implementación y/o en aprobación, y que son monitoreadas para que vuelvan a tener un nivel aceptable. 	

☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
157	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad

Gobierno, ética e integridad



Resumen de riesgos relevantes y resultados de la ronda de actualización

En 2023, se identificaron 6 nuevos riesgos y se dieron por superado otros 6 riesgos. Otros cambiaron su evaluación por aumentar la probabilidad de ocurrencia, como ser: “Debilidades en el proceso de compra de bienes y servicios”, debido al actual contexto económico que dificulta el proceso y “Desvíos en la ejecución de proyectos solares por la estrategia de la modalidad de construcción”, donde la compañía asume el gerenciamiento de la ingeniería, las compras de los materiales y la construcción de la obra, y se encuentra con la dificultad de contar con contratistas aptos y disponibles para sumarse a los proyectos. A su vez, las contingencias asociadas a la captación de recursos humanos idóneos en el mercado traen otra problemática a resolver.

Si bien en 2024 se realizará, como todos los años, la revisión anual de la matriz de riesgos de la compañía, con el objetivo de monitorear los planes de mitigación vigentes y las acciones asociadas para el control de los riesgos, se realizarán revisiones parciales con presentaciones al Comité de Auditoría. Todo ello con información actualizada provista por los *owners* y gestores de riesgos. Con respecto al riesgo de impacto por los cambios macroeconómicos en la estrategia del negocio, continúan los monitoreos constantes para anticiparse a impactos sobre gestiones de abastecimiento y proyectos. Del análisis del contexto y riesgos, surgen oportunidades para el negocio de la compañía que se plasman en el plan estratégico que valida el Directorio.

Las oportunidades de nuevos negocios y desarrollos de proyectos ingresan a un porfolio, que se gestiona desde un comité en el que participan las áreas de Comercial, Finanzas, Desarrollo de Proyectos, Prospección de Sitios, Innovación e Ingeniería.

Las áreas mencionadas cuentan con un presupuesto aprobado para avanzar en los lineamientos de crecimiento y cumplimiento del plan estratégico.

Mirá

[Nuestra sección de Innovación](#)

≡	Somos Genneia
<	Desempeño económico
159	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad



Gestión de riesgos en proyectos

En Genneia, durante la ejecución de los proyectos, implementamos la misma metodología de la gestión de riesgos empresarial, siendo el *project manager* quien lidera el proceso junto a su equipo y partes interesadas. El objetivo es identificar los riesgos en cada fase del proyecto, analizarlos, proponer acciones para reducir su efecto y prevenir pérdidas financieras y operativas. Los riesgos identificados con mayor impacto son evaluados por el *owner* del área y escalados a la matriz de riesgos empresarial. En 2024 habrá mejoras en la detección y evaluación de riesgos para la etapa de Nuevos Negocios y Desarrollo, con una mayor implicación de todas las áreas de la empresa.

≡

Somos
Genneia

<

Desempeño
económico

160

Desempeño
ambiental

>

Capital
humano

Q

Comunidad

**Gobierno,
ética e
integridad**



Trabajamos en
la mejora continua
de nuestras actividades
y procesos

Evolución



	Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia	
<	Desempeño económico	
161	Desempeño ambiental	
>	Capital humano	
Q	Comunidad	
	Gobierno, ética e integridad	
		Sistema Integrado de Gestión (SIG) El Sistema Integrado de Gestión (SIG) está enmarcado en el ciclo de vida del negocio de la empresa, y adopta un modelo de gestión basado en procesos y riesgos. Este se desarrolló acorde a las necesidades de nuestra compañía y se orienta a cumplir requisitos de clientes y de distintas partes interesadas. El SIG que adoptamos en Genneia incluye una serie de sistemas de gestión, encuadrados dentro de normas guía que involucran altos estándares de cumplimiento, entre ellos, las Normas IFC, que son el marco de referencia para acceder a financiamientos externos y avanzar en su ejecución. Para mantener estos sistemas de gestión a lo largo de los años, es necesario atravesar por el proceso de auditorías internas y externas. En nuestra empresa, realizamos auditorías internas de manera anual, con un grupo especializado de auditores internos, formados en las normas auditadas, y con un amplio <i>expertise</i> técnico. Estas auditorías internas son realizadas con un formato híbrido (virtuales y presenciales) y buscan determinar, en todos los sitios que operamos, el grado de cumplimiento de los requerimientos asociados a las normas en cuestión, como así también fomentar la mejora continua. Realizamos auditorías internas sobre las normas ISO 9001 (Sistemas de Calidad), 14001 (Sistemas de Gestión Ambiental) y 45001 (Sistemas de Seguridad y Salud Ocupacional)

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023				
☰	Somos Genneia			
<	Desempeño económico			
162	Desempeño ambiental			
>	Capital humano			
Q	Comunidad			
	Gobierno, ética e integridad	Este proceso es sumamente importante para la compañía, ya que: ⌚ Asegura la adherencia de las políticas internas establecidas. ⌚ Promueve y asegura la eficiencia de las operaciones. ⌚ Establece los lineamientos necesarios para implementar la mejora continua. ⌚ Identifica posibles desvíos de gestión. Las auditorías internas son gestionadas por el personal interno del área de Calidad de nuestra empresa, y son coordinadas con los equipos de trabajo de los distintos sitios, incluyendo obras y operaciones. Por otro lado, para mantener los sistemas de gestión vigentes y acordes a los requerimientos legales establecidos, se deben realizar las auditorías externas, llevadas adelante por un ente certificador acreditado.	Sus principales objetivos son: ⌚ Identificar posibles desvíos e incumplimientos de la empresa, dentro del marco normativo. ⌚ Proponer mejoras que optimicen la gestión y el desarrollo de las distintas actividades de la empresa. Año a año, recibimos al ente certificador, el cual realiza el análisis de cumplimiento de los requerimientos establecidos a través de auditorías <i>in situ</i>, y una planificación preestablecida con los distintos sitios. Para el caso de aquellas obras y/o sitios que están financiados externamente, a través de la modalidad Project Finance, se reciben (de manera anual y/o semestral, y hasta a veces de manera trimestral) visitas y auditorías externas de consultores independientes, que certifican el cumplimiento de los requerimientos asociados a las Normas IFC. La modalidad es	similar a lo expuesto en el párrafo anterior, con la salvedad de que los consultores independientes son los que generan las conclusiones y desvíos, y los elevan a los prestamistas para su difusión. Durante 2023, continuamos con los compromisos asumidos para llevar adelante nuestra visión, misión y valores organizacionales, y los ejes principales de trabajo: Sustentabilidad, Innovación, Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional. En 2023, extendimos el alcance de la certificación para cada norma a “Ejecución de obras eléctricas”, quedando definido el mismo de la siguiente manera: Generación de energía eléctrica renovable (eólica, fotovoltaica). Disponibilidad y generación de energía eléctrica térmica. Ejecución de obras eléctricas, que incluye: planificación, diseño, ingeniería y construcción.

Durante 2023, incluimos en el alcance de certificación de nuestro SIG al Parque Solar Sierras de Ullum

Durante 2023, incluimos en el alcance de certificación de nuestro SIG al Parque Solar Sierras de Ullum

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
163	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad
	En cuanto a las auditorías planificadas para evaluar el funcionamiento del sistema de gestión, en 2023 se eliminaron las desviaciones de la auditoría externa de certificación del año anterior, al verificarse las correcciones y las acciones correctivas implementadas a dichos fines. A su vez, las auditorías internas llevadas a cabo en la organización multisitio fueron verificadas con resultado positivo y es por ello que el equipo de auditoría recomendó la emisión de los nuevos certificados. En virtud de las replanificaciones e integraciones, logramos cumplir los objetivos estratégicos del SIG, como así también mantener los financiamientos internacionales para los proyectos y los sitios en operación, cumplimentando, satisfactoriamente, las presenta- ciones periódicas de reportes ante inversores y consultores independientes. Con el fin de garantizar la continuidad y el mantenimiento del SIG, sumamos entrenamiento y capacitación. Asimismo, a fin de realizar mejoras en los procesos del SIG, efectuamos sistemáticamente <i>upgrades</i> de nuestra plataforma de gestión que incorporan soluciones más efectivas y mejoras de uso y visualización. También monitoreamos nuestras actividades con un tablero de control, con 6 (seis) indicadores de gestión generados mensualmente y difundidos al resto de la organización para su desarrollo. Durante el año reportado, y con el objetivo puesto en incorporar mejoras en el SIG y en los procesos <i>cross</i> compañía, finalizamos el programa denominado “Proyecto de Mejora SIG”; este fue confeccionado sobre la base del análisis de los últimos 4 años de las distintas auditorías internas y externas que se desarrollaron en nuestra empresa. Logramos realizar el 100 % de las auditorías planificadas y obtuvimos excelentes resultados que están siendo gestionados a través de las herramientas definidas en el SIG  



Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023				
☰	Somos Genneia			
<	Desempeño económico			
164	Desempeño ambiental			
>	Capital humano			
Q	Comunidad			
	Gobierno, ética e integridad			



1.

TRATAMIENTO DE HALLAZGOS

- Tratamiento de los hallazgos de las diferentes auditorías del SIG incluyendo un *workshop* para un adecuado tratamiento de desvíos

2.

MATRIZ DE CONTEXTO DE LAS PARTES INTERESADAS

- Análisis y reformulación de la matriz de contexto y partes interesadas
- Revisión del contexto y partes interesadas existentes
- *Workshop* para ajustes de la metodología con los diferentes sitios

3.

OBJETIVOS Y METAS

- Análisis y evaluación de los objetivos SHYMA
- Revisión de los peligros y riesgos de seguridad y salud para incorporar nuevos compromisos de la organización
- Revisión de los aspectos e impactos ambientales para incorporar nuevos compromisos de la organización

4.

MATRIZ DE PELIGROS Y RIESGOS

- Análisis y reformulación de la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos
- Revisión de los peligros y riesgos en los sitios
- *Workshop* para ajustes de la metodología con los diferentes sitios

5.

MATRIZ LEGAL

- Análisis y reformulación de la matriz de requisitos legales
- Revisión de los requisitos legales y su gestión
- *Workshop* para ajustes de la metodología con los diferentes sitios

6.

IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE ASPECTOS AMBIENTALES

- Análisis y reformulación de la matriz de identificación y evaluación de aspectos ambientales
- Revisión de los aspectos ambientales y su gestión
- *Workshop* para ajustes de la metodología con los diferentes sitios

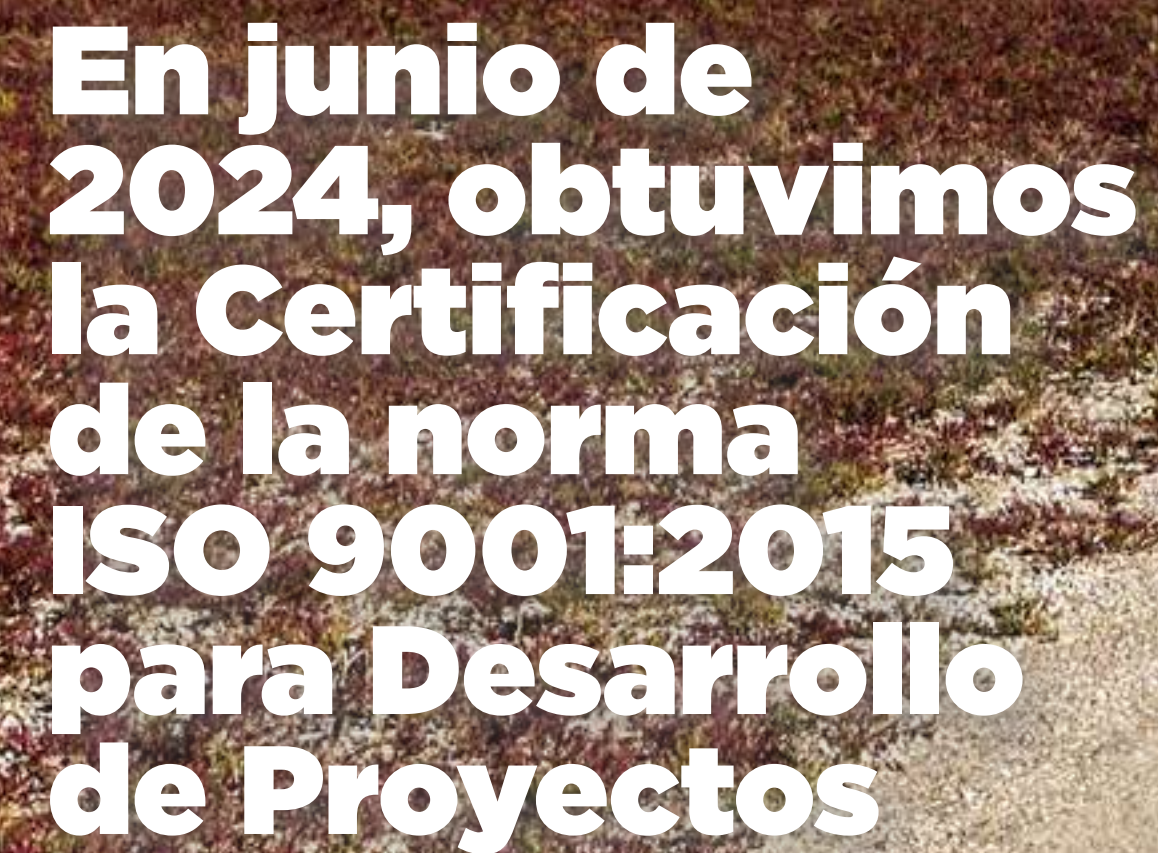
7.

CIERRE PROYECTO MEJORA

- *Workshop* de la metodología en el proyecto con los diferentes sitios

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
165	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

Asociado a este último trabajo, podemos mencionar también el Proyecto de Certificación de la norma ISO 9001:2015, con alcance a la FASE 1 “Desarrollo de Nuevos negocios y Proyectos” que se extiende desde la detección de la oportunidad, prospección, prefactibilidad, desarrollo, estructuración y traspaso a la etapa de ejecución. Se realizó en septiembre 2023 una auditoria de Diagnóstico con el ente certificador TUV Rheinland con el objetivo de evaluar el avance del Sistema de Gestión de Calidad de Proyectos e identificar los puntos en los que existe una brecha con los requisitos normativos. Este informe permitió a Genneia trazar un plan de trabajo validado por todas las áreas en búsqueda del objetivo de certificación 2023/2024.



**En junio de
2024, obtuvimos
la Certificación
de la norma
ISO 9001:2015
para Desarrollo
de Proyectos**



	Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023		
☰	Somos Genneia		
<	Desempeño económico		
168	Desempeño ambiental		
>	Capital humano		
Q	Comunidad		
	Gobierno, ética e integridad		
		GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5 El presente Reporte de Sustentabilidad de Genneia S.A. es el cuarto informe publicado por la empresa y abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023 (periodicidad anual)	
		Fue elaborado de conformidad con los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) y considerando los estándares SASB (Sustainability Accounting Standards Board) para la industria de “Compañías eléctricas y generadores eléctricos”. La información contenida en este documento incluye las actividades de la compañía y sus subsidiarias³¹. No se han identificado modificaciones significativas en el alcance o en la cobertura respecto al Reporte de Sustentabilidad 2022, ni en la reformulación de la información respecto de años anteriores. En el caso de los indicadores que experimentaron una ampliación de alcance, se incluyen las notas aclaratorias correspondientes. Algunas cifras numéricas (incluidas en este reporte) fueron sujetas a ajustes de redondeo. En consecuencia, las cifras numéricas que se muestran como totales, en algunas tablas, pueden no ser agregaciones aritméticas de las cifras que las preceden. La redacción de este reporte busca incorporar la perspectiva de género y toma como referencia la “Guía para el uso de un lenguaje inclusivo al género”, ONU MUJERES³². Con esta premisa, se ha buscado priorizar el uso de sustantivos genéricos cuando fuera posible y no afectara la fluidez de la lectura. Para comentarios, sugerencias o consultas relativas al Reporte o a su contenido, el punto de contacto es nuestra área de Sustentabilidad: sustentabilidad@genneia.com.ar. Este reporte no cuenta con una verificación externa independiente. No obstante, los siguientes contenidos que fueron incluidos en este reporte, disponen de una verificación externa independiente: Inventario de Gases de Efecto Invernadero (verificado por SMS), Estados Financieros (auditado por Deloitte & Co. S.A.). Dentro de este documento se encuentran ciertos datos que se obtuvieron de varias fuentes externas. Si bien se cree que dichas fuentes son confiables, la compañía no hace declaraciones ni garantías en cuanto a la precisión o integridad de dichos datos. La información y las opiniones contenidas en este informe se proporcionan a la fecha de este informe y están sujetas a cambios sin previo aviso. Genneia S.A. no se compromete a actualizar o revisar dichas declaraciones. Ciertas declaraciones contenidas en este material constituyen declaraciones sobre hechos futuros. Dichas declaraciones implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores, muchos de los cuales están fuera de nuestro control. Nuestras declaraciones futuras no son garantía de nuestras acciones o proyectos futuros, que pueden diferir materialmente de lo descrito o supuesto. La inclusión de información en este informe no es una indicación de que el tema o la información sea una variable determinante para tomar decisiones operativas, comerciales o de inversión.	
		³¹ Memoria y Estados Financieros consolidados al 31 de diciembre de 2023. ³² https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/Library/Gender-inclusive_%20language/Guidelines-on-gender-inclusive-language-es.pdf	

Grupos de interés y materialidad

Grupos de interés

GRI 2-29

Nuestro mapa de grupos de interés de Genneia fue construido en base a un análisis realizado según los lineamientos de la guía AA1000SES de Accountability. Para ello, consideramos determinadas dimensiones, como ser responsabilidad, influencia, cercanía, dependencia y representación, entre otras.

Grupo de interés	Descripción	GDI	Canales de comunicación existentes
Colaboradores	Todo el personal de la organización en relación de dependencia laboral, según cargo, categoría y funciones.	Interno	Ⓢ Intraneya (plataforma interna) Ⓢ Reuniones informativas con el <i>management</i> Ⓢ <i>Newsletter</i> interno (semanal) Ⓢ Redes sociales Ⓢ Sitio web Ⓢ Canal de denuncias Conducta empresarial
Clientes	Toda la cartera de clientes de Genneia, tanto organismos públicos como empresas.	Externo	Ⓢ Sitio web Ⓢ Redes sociales Ⓢ <i>E-mails</i> institucionales Ⓢ <i>Newsletter</i> mensual
Proveedores y contratistas	Las empresas que integran nuestra cadena de suministro, ya sea que realicen o no actividades dentro de la organización y provean insumos y servicios, comprendiendo al personal de estas.	Externo	Ⓢ Sitio web Ⓢ Portal de proveedores Ⓢ Código de Conducta de Proveedores
Gobierno	Los organismos e instituciones estatales, a nivel nacional, provincial y municipal (centralizados y descentralizados). Se incluyen aquellos que regulan la operación de nuestra actividad (energía).	Externo	Ⓢ Reuniones presenciales y virtuales Ⓢ Actos institucionales Ⓢ <i>E-mails</i> institucionales Ⓢ Sitio web
Comunidad local	Las organizaciones y las personas que pertenecen a las regiones donde llevamos adelante nuestras operaciones. Se relacionan e interactúan con nuestra organización en forma indirecta.	Externo	Ⓢ Diálogos presenciales y virtuales Ⓢ <i>E-mail</i> de contacto Comunidad Ⓢ Formulario de contacto web Ⓢ Visitas a sitios Ⓢ Sitio web Ⓢ Redes sociales Ⓢ 0800 Emergencias Ⓢ <i>Newsletter</i> trimestral

Grupo de interés	Descripción	GDI	Canales de comunicación existentes
Accionistas y grupos inversores	Los tenedores de acciones de distintas clases.	Externo	⌚ Informes financieros e institucionales ⌚ Presentación de resultados ⌚ Sitio web ⌚ Asamblea de Accionistas
Academia	Las instituciones que desarrollan el capital humano y el conocimiento de las personas. Se relacionan e interactúan con nuestras operaciones diarias, en forma indirecta.	Externo	⌚ Visitas a sitios ⌚ Charlas de divulgación ⌚ Alianzas con universidades
Medios de comunicación especializados	Las organizaciones que brindan servicios de comunicación y que se dedican o abordan temas de nuestra industria. Se relacionan e interactúan con nuestras operaciones diarias en forma indirecta.	Externo	⌚ Gacetillas de prensa ⌚ Sitio web ⌚ Redes sociales ⌚ Encuentros con periodistas
Sindicatos	Organizaciones sindicales que representan al personal.	Externo	⌚ Reuniones presenciales ⌚ Actos institucionales ⌚ <i>E-mails</i> institucionales
Cámaras empresariales	Entidades del sector empleador, que reúnen a empresas de una misma actividad, sector o industria.	Externo	⌚ Grupos de trabajo ⌚ Sitio web ⌚ Redes sociales

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
172	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

A continuación, se exponen los temas identificados como materiales en función a los intereses de los grupos de interés y el impacto del negocio a partir de la evaluación llevada adelante parte la Dirección de la compañía.

Impactos reales y potenciales

A partir de los 15 temas materiales priorizados, aquellos que recibieron las valoraciones más elevadas fueron sometidos internamente a un proceso de identificación de sus principales impactos reales y potenciales. A partir de sus resultados, estamos trabajando en un primer análisis de gravedad y probabilidad de ocurrencia, de forma de evaluar su incorporación al proceso de evaluación de riesgos de Genneia.

MATRIZ DE MATERIALIDAD

The matrix plots 15 topics based on stakeholder interest (vertical axis) and business impact (horizontal axis). Topics with high interest and high impact are considered most material.

Topic	Intereses para los grupos de interés (Y-axis)	Impacto del negocio (X-axis)
Gestión de residuos	Alto (5)	Alto (5)
Emisiones de gases de efecto invernadero	Alto (5)	Alto (4.25)
Ética, integridad y anticorrupción	Alto (4.75)	Alto (5)
Eficiencia energética	Alto (4.75)	Alto (4.25)
Modelo de negocio resiliente al cambio climático	Alto (4.5)	Alto (4.25)
Transición energética	Alto (4.25)	Alto (4.25)
Biodiversidad	Medio (4)	Alto (4.25)
Gestión de agua y efluentes	Medio (4)	Bajo (3.75)
Desarrollo de proveedores y gestión responsable de la cadena de suministro	Medio (4)	Alto (4.25)
Formación y desarrollo del personal	Medio (4)	Alto (4.25)
Relación con las comunidades locales	Medio (4)	Alto (5)
Contribución a la economía local	Medio (3.75)	Alto (5)
Salud y seguridad en el trabajo	Medio (3.75)	Alto (5)
Diversidad e inclusión	Bajo (3.75)	Alto (4.25)
Prácticas laborales	Bajo (3.75)	Alto (5)

	Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023		
☰	Somos Genneia		
<	Desempeño económico		
173	Desempeño ambiental		
>	Capital humano		
Q	Comunidad		
	Gobierno, ética e integridad		
		  Se identificaron 11 potenciales temas de información material que presentan (o pueden presentar) riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad que pueden afectar al negocio, y que fueron incorporados en el proceso de diálogo con los usuarios de los informes financieros, accionistas, inversores, calificadoras de riesgo, en una primera instancia, y al resto de los grupos de interés que son usuarios de los informes financieros. ➤ Generación de energía renovable ➤ Supervisión de los riesgos y oportunidades climáticos ➤ Emisiones de gases de efecto invernadero ➤ Proceso de identificación, evaluación y gestión de los riesgos climáticos ➤ Emisiones tóxicas y residuos ➤ Efectos relacionados con el clima en el modelo de negocio y la cadena de valor ➤ Riesgos relacionados con el clima (físicos y de transición) ➤ Calidad del aire ➤ Estrés hídrico ➤ Salud y seguridad de la fuerza laboral ➤ Formación y desarrollo del personal De igual manera que los impactos que están siendo identificados (materialidad de impacto), los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad se encuentran en proceso de análisis para su incorporación al proceso de evaluación de riesgos de la Compañía.	

GENNEIA EN NÚMEROS

Dimensiones operativas

Datos a mayo 2024.

* El Proyecto Solar Tocota III, de una capacidad nominal total de 60 MW, obtuvo habilitación comercial parcial de 22 MW en diciembre de 2023, con habilitación comercial total en febrero de 2024.

➔ SITIOS OPERATIVOS	7 parques eólicos (15 proyectos)	3 parques solares (5 proyectos)	2 centrales térmicas (3 unidades)
➔ TECNOLOGÍA INSTALADA	236 aerogeneradores	549.678 paneles solares	6 equipos térmicos
➔ CAPACIDAD INSTALADA	1.367 MW1 (1.004 MW renovable y 363 MW térmico)	784 MW1 energía eólica (21 % de la potencia eólica instalada en Argentina)	220 MW energía fotovoltaica (16 % de la potencia solar instalada en Argentina)
➔ CERTIFICACIONES	Norma ISO 14001:2015 “Sistemas de gestión ambiental”	Norma ISO 45001:2018 “Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo”	

CENTRALES TÉRMICAS

Complejo	Nombre	Alta comercial/adquisición	Provincia	Capacidad (MW)	Equipamiento	Factor de disponibilidad
Bragado	Bragado II	2017	Buenos Aires	118	Cuatro unidades de 30 MW	98,07 %
	Bragado III					99,40 %
Cruz Alta	Cruz Alta	2017	Tucumán	245	Dos equipos de 122,5 MW	89,14 %

PARQUES EÓLICOS

Sitio	Nombre	Alta	Provincia	Capacidad (MW)	Aerogeneradores	Generación anual (MWH)	Hogares abastecidos	Ahorro anual
Rawson	Rawson I	2012	Chubut	109	55	382.252	95.563	178.129
	Rawson II	2012						
	Rawson III	2017						
Madryn	Madryn I	2018	Chubut	222	62	946.151	236.538	440.906
	Madryn II	2019						
Trelew	Trelew*	2017	Chubut	51	17	154.363	38.591	71.933
Villalonga	Villalonga I	2018	Buenos Aires	55	16	240.243	60.061	111.953
	Villalonga II	2019						
Pomona	Pomona I	2019	Río Negro	113	29	442.135	110.534	206.035
	Pomona II							
Vientos de Necochea	Vientos de Necochea**	2020	Buenos Aires	38	11	154.991	38.748	72.226
Chubut Norte	Chubut Norte I	2018	Chubut	196	46	819.479	204.870	381.877
	Chubut Norte II	2021						
	Chubut Norte III***	2021						
	Chubut Norte IV***	2021						

PARQUES SOLARES

Sitio	Nombre	Alta	Provincia	Capacidad	Paneles Fotovoltaicos	Generación anual	Hogares abastecidos	Ahorro anual
Ullum	Ullum I	2018	San Juan	82	283.320	203.837	50.959	94.988
	Ullum II							
	Ullum III							
Sierras de Ullum	Sierras de Ullum	2023	San Juan	78	150.528	152.368	38.092	71.003
Tocota	Tocota III	2024	San Juan	60	116.358	51	-	-

Más información

De nuestros centros

de generación

El cálculo de hogares abastecidos considera 4,0 MWh = consumo anual de 1 hogar, según el “Manual de Generación Distribuida Solar Fotovoltaica”, publicado por la Secretaría de Energía, 2019.

El ahorro anual de emisiones de CO₂ considera 1 MWh = 0,466 tCO₂.

“ El paquete accionario de Vientos de Necochea S.A. se distribuye entre Genneia (50 %) y Centrales de la Costa Atlántica (50 %).

*** En sociedad con Pan American Energy.

**** Tocota III obtuvo COD parcial por 22 MW el 30 de diciembre de 2024, mientras que los 38 MW restantes alcanzaron COD entre mediados de enero y principios de febrero. Al 1 de febrero, Tocota III obtuvo el COD total para sus 60 MW de capacidad instalada total.

Consumo de energía eléctrica

	2023	2022	2021
Parque Eólico			
Chubut Norte	1.673	1.170	1.314
Madryn	2.921	2.379	2.748
Pomona	1.135	1.019	1.465
Rawson	1.103	2.358	2.071
Trelew	478	334	348
Vientos de Necochea	641	700	555
Villalonga	605	756	711
Parque Solar			
Ullum	3.131	3.321	3.511
Sierras de Ullum	1.304	-	-
Central térmica			
Bragado	2.557	4.188	4.284
Cruz Alta	10.216	9.281	8.816
Ceco	135	192	167
Depósito Pilar	6	3	2
Sede Central	576	489	669
Sede Madryn	42	61	58
Total (GJ)	26.524	26.252	26.719

Generación de emisiones

Emisiones x GN (tCO ₂ e)*			
	2023	2022	2021
Bragado II	71.494	74.609	64.945
Bragado III	77.392	73.486	68.111
Cruz Alta	47.259	14.309	8.907
Total emisiones x GN (tCO₂e)	196.145	162.404	141.963
Emisiones x GO (tCO ₂ e)*			
	2023	2022	2021
Bragado II	8.288	5.818	11.532
Bragado III	6.847	6.708	22.168
Motogeneradores emergencia	4	4	4
Móviles operativos	483	356	316
Total emisiones x GO (tCO₂e)*	15.622	12.886	34.020

* Se calculan las emisiones GEI individualmente; dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) y óxido nitroso (N₂O), y las emisiones de CO₂ equivalente resultantes. El detalle individual se encuentra determinado en el informe de Inventario de Emisiones GEI 2022 de Gneiseia, verificado externamente.

Extracción de agua

	2023	2022	2021
Central Térmica			
Bragado	1.045	4.625	8.279
Cruz Alta	108	143	159
Parque Eólico			
Chubut Norte	91	89	79
Madryn	94	97	111
Pomona	356	289	159
Rawson	99	112	90
Trelew	109	99	117
Vientos de Necochea	107	12	8
Villalonga	395	126	140
Parque Solar			
Ullum	510	102	909
Sierras de Ullum	1		
Ceco	40	40	78
Depósito Pilar	1	1	-
Sede Central	950	686	227
Sede Madryn	40	40	-
TOTAL (m³)	3.945	6.461	10.712

Generación de residuos

Generación de residuos comunes (kg)			
	2023	2022	2021
Central Térmica			
Bragado	1270	1.360	783
Cruz Alta	1430	1.795	1.340
Parque Eólico			
Chubut Norte	1.044	560	280
Madryn	899	1.100	960
Pomona	1.173	1.266	828
Rawson	1.022	1.100	640
Trelew	795	680	410
Vientos de Necochea	172	180	180
Villalonga	787	57	38
Parque Solar			
Ullum	358	143	1.052
Sierras de Ullum	39	-	-
Ceco	302	302	566
Depósito Pilar	5	5	-
Sede Central	2.150	3.308	569
Sede Madryn	302	302	-
Total	11.748	12.158	7.646

Biodiversidad

Resultados de monitoreos 2023 - Estudios de comunidad de fauna voladora (según UICN)				
	2023		2022	
	Preocupa- ción Menor (LC)*	Otras categorías**	Preocupa- ción Menor (LC)*	Otras categorías**
Parque Eólico				
Chubut Norte	40	0	53	0
Madryn	39	0	38	0
Pomona	75	0	55	0
Rawson	37	0	91	0
Trelew	59	0	52	0
Vientos de Necochea	42	0	35	0
Villalonga	60	0	47	0

Preocupación Menor (LC): según la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), se considera LC cuando, habiendo sido evaluado, no cumple ninguno de los criterios que definen las categorías de En Peligro Crítico, En Peligro, Vulnerable o Casi Amenazado. Se consideran las especies que hacen uso del espacio aéreo, que podrían interactuar con la infraestructura del parque, como también las especies halladas durante los relevamientos de fatalidades.

** Se incluyen categorías según la Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN: Extinto (EX), Extinto en Estado Silvestre (EW), En Peligro Crítico (CR), En Peligro (EN), Vulnerable (VU), Casi Amenazado (NT) y Datos Insuficientes (DD).

Resultados de monitoreos 2023 - Estudios de comunidad de fauna voladora (según Resolución Nac. n.º 795/2017 MArDS)					
	Amenazadas (AM)	Vulnerables (V)	Preocupación Menor (LC)	No Amenazadas (NA)	Otras categorías
Parque Eólico					
Chubut Norte	1	1	1	38	0
Madryn	0	2	3	35	0
Pomona	0	1	1	59	0
Rawson	0	0	1	36	0
Trelew	0	3	3	54	0
Vientos de Necochea	0	1	1	36	0
Villalonga	0	2	1	55	0



	Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
181	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

Indicadores Gobierno

Remuneración del Directorio y Comité de Auditoría

	Directorio			Comité de Auditoría		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Cantidad de miembros	8	8	8	3	3	3
Miembros con compensación	0	0	0	0	0	0
En miles US\$*						
Salarios/fees	1.226	1.669	1.636	143	135	134
Beneficios directos e indirectos	-	-	-	-	-	-
Participación en ganancias	-	-	-	-	-	-
Share-based	-	-	-	-	-	-
Total	1.226	1.669	1.636	143	135	134
Tipo de cambio promedio (ARS/US\$)	295,21	129,97	95,09	295,21	129,97	95,09

* Estos valores surgen de la Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria Unánime de Accionistas, información disponible en el sitio web de la Comisión Nacional de Valores.

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
182	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad
CAPÍTULO 09 ÍNDICE DE CONTENIDOS 	

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
☰	Somos Genneia																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
<	Desempeño económico																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
184	Desempeño ambiental																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
>	Capital humano																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
Q	Comunidad																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
	Gobierno, ética e integridad																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
185	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad

	Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023										
☰	Somos Genneia										
<	Desempeño económico										
186	Desempeño ambiental										
>	Capital humano										
Q	Comunidad										
	Gobierno, ética e integridad										
		Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Requisitos Omisión	Omisión Motivo	Explica-ción	Agenda 2030 ODS (Metas)	PGNU		
		Eficiencia Energética									
		GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	74					1, 2, 7, 8, 9, 10		
		GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	74				7.2-7.3-8.4-12.2-13.1	7, 8, 9		
			302-3 Intensidad energética	74				7.3-8.4-12.2-13.1			
			302-4 Reducción del consumo energético	74				7.3-8.4-12.2-13.1			
		Gestión de Agua y Efluentes									
		GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	78					1, 2, 7, 8, 9, 10		
		GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	78				6.3-6.4-12.4	7, 8, 9		
			303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	78				6.3	7, 8, 9		
			303-3 Extracción de agua	78				6.4	7, 8, 9		
		GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-4 Vertidos de agua		Información no disponible			6.3			
			303-5 Consumo de agua		Información no disponible			6.4			
		Biodiversidad									
		GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	82					1, 2, 7, 8, 9, 10		
		GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	82				6.6-14.2-15.1-15.5	7, 8		
			304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	82				6.6-14.2-15.1-15.5			
			304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	82				6.6-14.2-15.1-15.5			

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023	
☰	Somos Genneia
<	Desempeño económico
187	Desempeño ambiental
>	Capital humano
Q	Comunidad
	Gobierno, ética e integridad
</	

Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023									
☰	Somos Genneia								
<	Desempeño económico								
188	Desempeño ambiental								
>	Capital humano								
Q	Comunidad								
	Gobierno, ética e integridad								
		Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Requisitos Omisión	Omisión Motivo	Explica-ción	Agenda 2030 ODS (Metas)	PGNU
		Prácticas Laborales							
		GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	96					1, 2, 7, 8, 9, 10
		GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	97				5.1-8.5-8.6-10.3	
			401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	101				3.2-5.4-8.5	
			401-3 Permiso parental	98				5.1-5.4-8.5	
		GRI 402: Relaciones Trabajador-Empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	100				8.8	
		Salud y Seguridad							
		GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	112					1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
		GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	112				8.8	
			403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	112				8.8	
			403-3 Servicios de salud en el trabajo	118				8.8	
			403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	112				8.8-16.7	
		GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	117				8.8	
			403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	118				3.2-3.5-3.7-3.8	
			403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	112				8.8	
			403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	112				8.8	
			403-9 Lesiones por accidente laboral	113				3.6-3.9-8.8-16.1	3, 4, 5, 6
			403-10 Dolencias y enfermedades laborales	113				3.3-3.4-3.9-8.8-16.1	

	Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023								
☰	Somos Genneia								
<	Desempeño económico								
189	Desempeño ambiental								
>	Capital humano								
Q	Comunidad								
	Gobierno, ética e integridad								
		Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión		Agenda 2030		PGNU
					Requisitos Omisión	Motivo	Explica-ción	ODS (Metas)	
		Formación y Desarrollo del Personal							
		GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	105					1, 2, 7, 8, 9, 10
		GRI 404: Formación y Educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	108			4.3-4.4-4.5-5.1-8.2-8.5-10.3		
			404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	105			8.2-8.5		
			404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	106			5.1-8.5-10.3		
		Diversidad e Inclusión							
		GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	91					1, 2, 7, 8, 9, 10
		GRI 202: Presencia en el Mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	99			1.2-5.1-8.5		
			202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	136			8.5		
		GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	91, 136			5.1-5.5-8.5		1, 6
			405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	99			5.1-8.5-10.3	6	
		Relación con las Comunidades Locales							
		GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	119					1, 2, 7, 8, 9, 10
		GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	119					
		GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	119			5.4-9.1-9.4-11.2		
		Contribución a la Economía Local							
		GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	63					1, 2, 7, 8, 9, 10
		GRI 204: Prácticas de Abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	63			8.3		
		GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	119			5.4-9.1-9.4-11.2		
			203-2 Impactos económicos indirectos significativos	119			1.2 - 1.4 - 3.8 - 8.2 - 8.3 - 8.5		

	Genneia / Reporte de Sustentabilidad 2023																																											
☰	Somos Genneia																																											
<	Desempeño económico																																											
190	Desempeño ambiental																																											
>	Capital humano																																											
🔍	Comunidad																																											
	Gobierno, ética e integridad																																											
CONTENIDOS SASB INDUSTRIA: Compañías eléctricas y Generadores eléctricos (Sector Infraestructuras). Versión 2023																																												
<table><tr><th colspan="3">Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad</th></tr><tr><th>Código</th><th>Parámetro de contabilidad</th><th>Pág. o Referencia</th></tr><tr><td colspan="3">Emisión de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos</td></tr><tr><td>IF-EU-110a.1</td><td>(1) Emisiones mundiales brutas de alcance 1, (2) Porcentaje cubiero por las regulaciones de limitación de emisiones (3) Porcentaje cubierto por las regulaciones de notificación de las emisiones</td><td>74</td></tr><tr><td>IF-EU-110a.2</td><td>Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a los suministros de energía</td><td>74</td></tr><tr><td>IF-EU-110a.3</td><td>Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos</td><td>74</td></tr><tr><td>IF-EU-110a.4</td><td>1) Número de clientes a los que preste servicio en los mercados sujetos a los estándares sobre las carteras de renovables (RPS) 2) Porcentaje de cumplimiento del objetivo de las RPS, por cada mercado</td><td>15</td></tr><tr><td colspan="3">Calidad del aire</td></tr><tr><td>IF-EU-120a.1</td><td>Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N₂O) (2) Sox</td><td>74</td></tr><tr><td>IF-EU-140a.1</td><td>(1) Total de agua extraída (2) Total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto</td><td>78</td></tr><tr><td>IF-EU-140a.2</td><td>Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua</td><td>0 (cero)</td></tr><tr><td>IF-EU-140a.3</td><td>Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos</td><td>78</td></tr><tr><td colspan="3">Salud y seguridad de la fuerza laboral</td></tr><tr><td>IF-EU-320a.1</td><td>(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) Tasa de mortalidad (3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)</td><td>113</td></tr></table>			Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad			Código	Parámetro de contabilidad	Pág. o Referencia	Emisión de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos			IF-EU-110a.1	(1) Emisiones mundiales brutas de alcance 1, (2) Porcentaje cubiero por las regulaciones de limitación de emisiones (3) Porcentaje cubierto por las regulaciones de notificación de las emisiones	74	IF-EU-110a.2	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a los suministros de energía	74	IF-EU-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	74	IF-EU-110a.4	1) Número de clientes a los que preste servicio en los mercados sujetos a los estándares sobre las carteras de renovables (RPS) 2) Porcentaje de cumplimiento del objetivo de las RPS, por cada mercado	15	Calidad del aire			IF-EU-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N ₂ O) (2) Sox	74	IF-EU-140a.1	(1) Total de agua extraída (2) Total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	78	IF-EU-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	0 (cero)	IF-EU-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	78	Salud y seguridad de la fuerza laboral			IF-EU-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) Tasa de mortalidad (3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	113
Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad																																												
Código	Parámetro de contabilidad	Pág. o Referencia																																										
Emisión de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos																																												
IF-EU-110a.1	(1) Emisiones mundiales brutas de alcance 1, (2) Porcentaje cubiero por las regulaciones de limitación de emisiones (3) Porcentaje cubierto por las regulaciones de notificación de las emisiones	74																																										
IF-EU-110a.2	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a los suministros de energía	74																																										
IF-EU-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	74																																										
IF-EU-110a.4	1) Número de clientes a los que preste servicio en los mercados sujetos a los estándares sobre las carteras de renovables (RPS) 2) Porcentaje de cumplimiento del objetivo de las RPS, por cada mercado	15																																										
Calidad del aire																																												
IF-EU-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N ₂ O) (2) Sox	74																																										
IF-EU-140a.1	(1) Total de agua extraída (2) Total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	78																																										
IF-EU-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	0 (cero)																																										
IF-EU-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	78																																										
Salud y seguridad de la fuerza laboral																																												
IF-EU-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) Tasa de mortalidad (3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	113																																										

Parámetros de la actividad		
Código	Parámetro de actividad	Pág. o Referencia
Emisión de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos		
IF-EU-000.A	Número de clientes	15
	(1) Residenciales	
	(2) Comerciales	
	(3) Industriales atendidos	
IF-EU-000.D	Total de electricidad generada, porcentaje por principal fuente de energía, porcentaje en los mercados regulados	13

GLOSARIO ABREVIACIONES

- ➔ **COD (Commercial Operation Date):** fecha de inicio de funcionamiento de los proyectos.
- ➔ **ESG (Environmental, Social and Governance):** aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).
- ➔ **REC (Renewable Energy Certificate):** tipo de certificado que representa los atributos ambientales de la generación de MWh de energía producida por fuentes renovables.
- ➔ **MDL:** Mecanismo de Desarrollo Limpio por la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático.
- ➔ **ManCom (Management Committee):** órgano que se encarga de velar por la continuidad y operación de los procesos y negocios de la compañía a nivel ejecutivo, llevar la administración de los riesgos, y asegurar la correcta gestión y el control del presupuesto asignado.
- ➔ **MATER:** Mercado a Término de Energía Eléctrica de Fuente Renovable.
- ➔ **MEM:** Mercado Eléctrico Mayorista.
- ➔ **PPA (Power Purchase Agreements):** contratos de abastecimiento a largo plazo, denominados en dólares estadounidenses.
- ➔ **SADI:** Sistema Argentino de Interconexión.
- ➔ **SCADA (Supervisory Control And Data Acquisition):** concepto que refiere a un sistema de control y supervisión de procesos a distancia.
- ➔ **SIG:** Sistema Integrado de Gestión.
- ➔ **VCS (Verified Carbon Standard):** estándar global para la validación y verificación de reducciones voluntarias de emisiones de carbono.
- ➔ **VCU (Verified Carbon Units):** Unidades de Carbono Verificadas.



COORDINACIÓN TÉCNICA

Jefatura de Sustentabilidad,
Dirección de Asuntos Corporativos,
Regulatorios y Sustentabilidad

AGRADECIMIENTOS

Queremos agradecer y destacar
a los accionistas, al Directorio,
ManCom, Comité de Sustentabilidad
y a todas las personas que partici-
paron en la elaboración de este
documento.

ASESORES EXTERNOS

AG Sustentable
Lic. Emilia Parajón

DISEÑO

Tholön

Tu opinión nos interesa

Podés enviarnos tus
comentarios y sugerencias a:
sustentabilidad@genneia.com.ar

Genneia



Sede Central

Complejo Olivos Building II
Nicolás Repetto 3676, 3° piso (1636)
Olivos, Bs As - Argentina

