

Reporte Integrado 2023

Aceros
inteligentes
para las personas
y el planeta



20
años



Contenidos



00

Mensajes
de la Dirección

3



01

Quiénes
somos

8



02

Gobierno
corporativo

23



03

Desarrollo
sostenible

30



04

Nuestro
desempeño

38



05

Índice de
contenidos

112

Mensajes de la Dirección

CONTENIDO GRI 2-22

Mensaje del Presidente

Les doy la bienvenida a nuestro **Reporte Integrado 2023**. En esta edición cumplimos **20 años** de nuestro **compromiso** de proporcionar a los grupos de interés, una comprensión clara de cómo gestionamos nuestro negocio y cómo buscamos construir y proteger valor sostenible.

Nuestra **revisión anual integrada** proporciona una visión general del desempeño de la empresa, no sólo financieramente, sino también nuestras prioridades estratégicas más amplias y nuestros objetivos de sostenibilidad. En este sentido, tenemos en cuenta nuestro enfoque en la seguridad, nuestras acciones para reducir las emisiones de carbono, los valores de nuestra gente y nuestros esfuerzos para trabajar de manera sostenible dentro del entorno natural y con nuestras comunidades.

El acero necesita evolucionar para volverse **más inteligente y sostenible**. Esto significa prepararse y responder a las tendencias ambientales y sociales de largo plazo más significativas que están transformando el contexto en el que operamos. La integración del desarrollo sostenible

en el negocio es esencial para **garantizar que el acero sea el material elegido en la transición hacia una economía circular y baja en carbono**.

La rendición de cuentas favorece la transparencia, revelando avances y puntos de mejora en el desempeño de la industria del acero y en el cumplimiento de los compromisos relacionados con la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

De la mano de este compromiso de compartir nuestra gestión, los invito a leer estas páginas con la convicción de que **el trabajo en equipo, los valores y la experiencia de nuestra gente, es el camino correcto para crear aceros más inteligentes para las personas y el planeta**.

Arturo T. Acevedo
Presidente
ArcelorMittal Acindar



Mensaje del CEO

Con mucha satisfacción, presentamos el **20° Reporte Integrado de ArcelorMittal Acindar** correspondiente al año 2023, con el objetivo de brindarles a nuestros grupos de interés una visión sobre el modo en que gestionamos el negocio y cómo trabajamos por el desarrollo sostenible.

Las páginas que lo componen dan cuenta de nuestro foco en seguridad, las acciones para reducir las emisiones de carbono, los valores de nuestra gente y los esfuerzos concertados para trabajar de manera sostenible dentro del entorno natural, con nuestra comunidad local y toda la sociedad.

Esta nueva edición es especial para la compañía, ya que se cumplen dos décadas desde que asumimos el compromiso de elaborar un informe que brinde una mayor transparencia y rendición de cuentas a la sociedad. La sostenibilidad es parte de nuestro ADN y en esta instancia mostramos nuestra gestión, guiada por los 10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible y los valores que impulsamos.

La seguridad de las personas nos guía en nuestros recursos, políticas y herramientas que se enfocan en su bienestar. Gestionar el factor humano en una empresa con más de 3.000 personas, conlleva grandes responsabilidades y constituye un desafío importante. Cuidar a nuestra gente significa esforzarnos por ser

una empresa justa y comprometida, atenta a la escucha, que ofrece la oportunidad de aprender, crecer y desarrollarse en un buen clima de trabajo, utilizando todos los medios disponibles para garantizar la integridad física en las operaciones.

La sustentabilidad nos impulsa. Nuestras tecnologías y procesos marcan el compromiso con el cuidado del medio ambiente, la sociedad y las nuevas generaciones. Con el fin de lograr la circularidad de los descartes de nuestros procesos, trabajamos en dos líneas: aumentar el porcentaje de utilización de chatarra para la fabricación del acero, y gestionar sosteniblemente los residuos y subproductos siderúrgicos generados a lo largo de la cadena de producción, reutilizándolos como materia prima de nuestros procesos productivos y en el de otras compañías. Ambas iniciativas se complementan entre sí y se apalancan por el desarrollo de tecnologías que mejoran nuestros procesos productivos y otorgan innovación a la fabricación del acero.

La innovación nos desafía porque buscamos nuevas formas de trabajo para incrementar nuestro valor con productos, procesos y modelos de negocio y soluciones. Permanentemente, incorporamos tecnología e invertimos en investigación y en desarrollo para producir todos los días el mejor acero. Además, consolidamos un área de asesoramiento técnico para clientes, y continuamos desarrollando Soluciones Acindar, poniendo

a disposición del mercado una unidad de negocio que ofrece el servicio de cortado, doblado y prearmado de acero, cubriendo todo el territorio de nuestro país.

La diversidad nos potencia. Creemos que las diferencias nos inspiran y es nuestra responsabilidad generar un entorno de trabajo respetuoso donde todas las personas se sientan bienvenidas y con posibilidad de desarrollarse. Nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión está contenido en el Código de Conducta Empresarial, en la Política de Derechos Humanos y en la Política de Diversidad e Inclusión. También, contamos con políticas y procedimientos que consideran los requisitos legales locales y culturales, comprometiéndonos a proporcionar un entorno de trabajo positivo y saludable, libre de cualquier tipo de discriminación o acoso.

Con la certeza de que estamos donde todo comienza, impulsando el futuro con aceros más inteligentes para las personas y el planeta, invito a leer nuestro Reporte.

Agradezco el esfuerzo de todas las personas que hicieron nuestro progreso posible y las invito a continuar trabajando, creando acero cada vez más sostenible.

Federico Amos
Director General | CEO
ArcelorMittal Acindar



Sobre este reporte



ODS 12

METAS 12.6

CONTENIDOS GRI 2-2, 2-3, 2-14

Con el firme propósito de crear aceros más inteligentes para las personas y el planeta, año tras año, publicamos nuestro reporte, donde damos cuenta acerca de cómo creamos valor a través de nuestras operaciones, damos a conocer nuestro desempeño y de qué manera gestionamos nuestros impactos, riesgos y oportunidades.

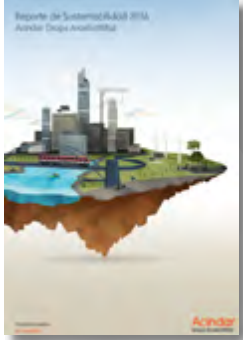
El presente reporte tiene una frecuencia anual y abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. Contempla las operaciones de Acindar Industria Argentina de Aceros S.A. y, para aquellos casos en que se hace explícita mención, se incluyen las acciones que lleva adelante junto a la Fundación Acindar y la Sociedad de Garantía Recíproca (SGR) Acindar Pymes.

ESTÁNDARES DE REFERENCIA

- *International Integrated Reporting Council (IIRC)*
- *Estándares Global Reporting Initiative (GRI)* (de conformidad)
- *Sustainability Accounting Standard Board (SASB)- Sector Productores de Hierro y Acero*
- *Guía de Indicadores de Sustentabilidad de la Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO)*
- *Objetivos de Desarrollo Sostenible*

A largo de estos 20 años, nos dedicamos a producir el acero que llega a la construcción, a la industria y al campo, a cuidar el planeta en el que vivimos, a construir espacios más diversos e inclusivos, a crear entornos más seguros, a generar más oportunidades de desarrollo profesional, a trabajar por la preferencia de nuestros clientes, a enfocarnos en el futuro a través de la educación y a impactar positivamente en la comunidad. Entre nuestros principales desafíos buscamos seguir construyendo en conjunto y potenciar nuestra cercanía trabajando **para seguir impactando positivamente en las personas, la sociedad y el ambiente.**



Reporte de Sustentabilidad 2004				Reporte de Sustentabilidad 2005				Reporte de Sustentabilidad 2006				Reporte de Sustentabilidad 2007	GRI G3	
Reporte de Sustentabilidad 2008	GRI G3			Reporte de Sustentabilidad 2009	GRI G3			Reporte de Sustentabilidad 2010	GRI G3					
Reporte de Sustentabilidad 2011	GRI G3			Reporte de Sustentabilidad 2012	GRI G3	Primer análisis de materialidad		Reporte de Sustentabilidad 2013	GRI G3					
Reporte de Sustentabilidad 2014	GRI G4, opción esencial			Reporte de Sustentabilidad 2015	GRI G4, opción esencial	Se implementa la Estrategia para el Desarrollo Sustentable basada en 10 desafíos		Reporte de Sustentabilidad 2016	GRI G4, opción esencial					
Reporte de Sustentabilidad 2017	Estándares GRI, opción esencial	Comenzamos a reportar nuestra contribución a los ODS		Reporte Integrado 2018	Marco Internacional de Reporting Integrado Estándares GRI, opción esencial				Premio BritCham Argentina al Liderazgo Sostenible 2º puesto en la categoría de reporte integrado					

Reporte Integrado 2019

Marco Internacional de Reporting Integrado
Estándares GRI, opción exhaustiva



Premio BritCham Argentina al Liderazgo Sostenible
1er puesto en la categoría de reporte integrado



Reporte Integrado 2020

Marco Internacional de Reporting Integrado
Estándares GRI, opción exhaustiva
SASB- Sector Productores de Hierro y Acero



Reporte Integrado 2021

Marco Internacional de Reporting Integrado
Estándares GRI, opción exhaustiva

SASB- Sector Productores de Hierro y Acero
Guía de Indicadores de Sustentabilidad ALACERO



Premio BritCham Argentina al Liderazgo Sostenible
2do puesto en la categoría de reporte integrado



Reporte Integrado 2022

Marco Internacional de Reporting Integrado
Estándares GRI, opción exhaustiva

SASB- Sector Productores de Hierro y Acero
Guía de Indicadores de Sustentabilidad ALACERO

Premio BritCham Argentina al Liderazgo Sostenible
3er puesto en la categoría de reporte integrado



Foro Ecuménico y Social
Mejor reporte social de empresas de Argentina



Reporte Integrado 2023

Marco Internacional de Reporting Integrado
Estándares GRI, opción exhaustiva

SASB- Sector Productores de Hierro y Acero
Guía de Indicadores de Sustentabilidad ALACERO



Punto de Contacto

El área de Asuntos Públicos y Responsabilidad Corporativa es la que tiene a su cargo el proceso de *reporting* y es el punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con su contenido sustentabilidad@acindar.com.ar



Para ver nuestros reportes anteriores, ingrese a: <https://www.acindar.com.ar/reporte-de-sustentabilidad/>



01

Quiénes somos

ODS
8, 9, 13, 17

METAS
8.2, 8.5, 9.1, 9.4, 9.5, 9.a, 13.1, 17.7

CONTENIDOS GRI
2-1, 2-6, 2-7, 2-8, 2-23, 2-25, 3-3, 201-1, 201-2, 201-3, 201-4, 203-1, 203-2

CONTENIDOS SASB
EM-IS-000.A



ASPECTOS MATERIALES

- Desempeño económico
- Calidad y seguridad de productos y servicios
- Diversidad e igualdad de oportunidades
- Inversiones y desarrollo económico de las comunidades
- Cambio climático y eficiencia energética

CAPITALES

- Capital Financiero
- Capital Industrial
- Capital Intelectual
- Capital Humano
- Capital Social y Relacional
- Capital Natural

1.1 ArcelorMittal Acindar¹

Todas nuestras plantas están certificadas bajo las normas ISO 9001, 14001 y 45001

Somos una compañía siderúrgica, con más de 80 años de historia en el país, líderes en la producción de aceros para la construcción, el agro y la industria. Actualmente, somos parte del Grupo ArcelorMittal², uno de los principales productores siderúrgicos y mineros a escala mundial, con el que nos propusimos el gran objetivo de **producir aceros inteligentes para las personas y el planeta**.

Para ello, contamos con instalaciones industriales de gran magnitud y con tecnología de punta en 6 ciudades de Argentina, y una importante red de distribución comercial, con 125 puntos de venta a lo largo de todo el país.

¹ Acindar Industria Argentina de Aceros S.A.
² Más información en <https://corporate.arcelormittal.com/>
³ Corresponde a personal que realiza servicios generales no operativos, seguridad, limpieza, transporte de personal, servicios médicos, entre otros.



Nuestro principal complejo industrial, ubicado en Villa Constitución, posee un proceso de producción integrado: un puerto de minerales, una planta de reducción directa con proceso *Midrex*, acería con hornos de arco eléctrico y máquinas de colada continua, trenes de laminación de última generación y una planta de alambres. Parte del proceso productivo se finaliza en otras plantas en las ciudades de Rosario, San Nicolás de los Arroyos y La Tablada, donde se ubica nuestra Sede Corporativa, y en las plantas productoras de mallas y clavos y mallas especiales, en la ciudad de Villa Mercedes.



San Luis

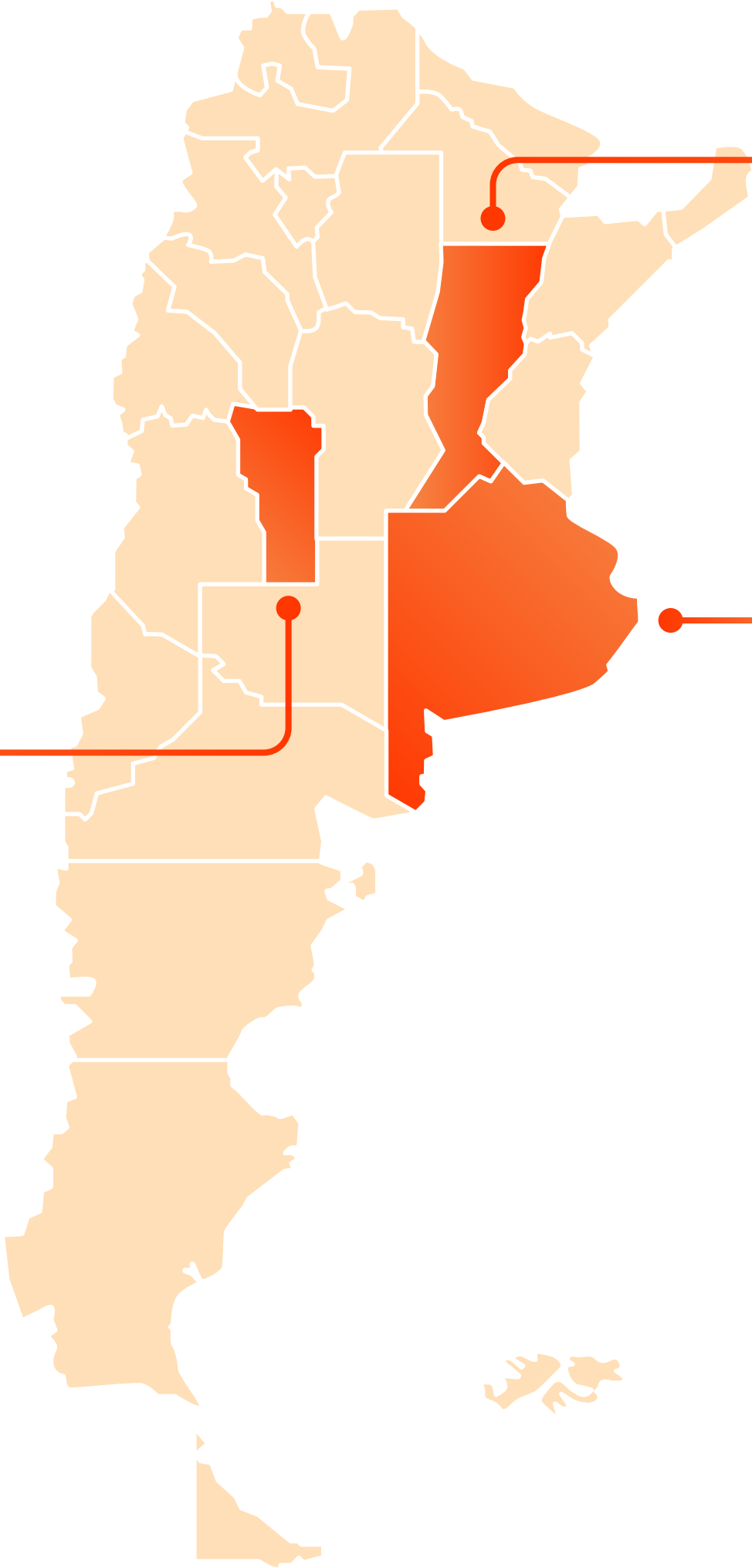
Villa Mercedes

- Mallas Especiales
- Mallas y Clavos
- Mallas Especiales II y Centro Logístico



158

Personas



Buenos Aires

La Tablada

- Sede Corporativa, Alambres y Fundación



470

Personas

General Rodríguez

- Centro Integrado de Servicios Siderúrgicos



20

Personas

San Nicolás de los Arroyos

- Aceros Largos
- Perfiles Livianos



177

Personas



Santa Fe

Rosario

- Centro Integrado de Servicios Siderúrgicos



51

Personas

Villa Constitución

- Aceros Largos y Alambres



1.624

Personas



Misión, visión y valores

Misión

El acero es un material crucial para nuestro mundo. Está presente en nuestra vida cotidiana, en la casa y en el trabajo, en infraestructuras, medios de transporte y edificios. Desde hace más de un siglo, ha transformado economías y contribuido a mejorar la seguridad y el bienestar de las personas.

Nos apasiona el acero y su permanente capacidad para transformar el futuro. Estamos convencidos de que el acero es y seguirá siendo el material de referencia gracias a su versatilidad y a sus propiedades excepcionales, dando respuesta a los retos a los que se enfrenta el mundo, así como a la evolución de las aspiraciones de las generaciones futuras. Seguiremos contribuyendo a la positiva transformación de las economías mediante el desarrollo y la producción de soluciones basadas en el acero, que respondan a las demandas y a las expectativas de la sociedad en el siglo XXI y más allá.

Visión

Para ser la empresa más admirada de la región, competitiva, líder y una referencia en ArcelorMittal, trabajamos en:



Agilidad y foco



Agregar valor a clientes



Costos y excelencia operativa



Innovación



Valores

Asumimos el compromiso de adoptar principios de actuación reconocidos a escala mundial, sin desconocer las necesidades de las comunidades locales. Queremos ser impulsores de la siderurgia del futuro y tenemos una clara visión de hacia dónde vamos, que se sustenta en un sólido conjunto de valores:



Seguridad

El éxito comienza con la seguridad de todo nuestro personal.



Liderazgo

Construimos y mantuvimos nuestra posición de liderazgo a través del pensamiento visionario y de la voluntad de desafiar, constantemente, el statu quo, manteniéndonos abiertos a hacer las cosas de manera diferente.



Calidad

La calidad es esencial para nuestra ventaja competitiva.



Sostenibilidad

Queremos ser competitivos y prosperar en el mundo del mañana.

Mercados y productos

Producimos aceros para abastecer mercados exigentes y para satisfacer la demanda de distintos países de Latinoamérica y del mundo. Nos aseguramos de que el acero cumpla con su potencial como un material esencial del futuro, evolucionando cada día, haciéndose cada vez más inteligente y sostenible. Para ello, contamos con diferentes alternativas logísticas, lo que nos permite tener flexibilidad para brindar un excelente servicio a nuestra clientela.

Desarrollamos una amplia gama de productos de acero para el agro, la construcción civil y la industria:



Aceros para la industria



Aceros para el agro



Aceros para la construcción civil



1.2 Modelo de negocio y creación de valor

Nos comprometemos a hacer “aceros más inteligentes para las personas y el planeta”, a partir de la producción de aceros más sostenibles

Tenemos la responsabilidad de preservar la seguridad y salud ocupacional, y el cuidado del ambiente, produciendo el mejor acero, respetando normas de calidad internacional y respondiendo a los mercados más exigentes. Para ello, contamos con un proceso productivo moderno, con estrictos controles de calidad. Además, utilizamos materia prima de excelencia, con mineral de hierro de alta calidad y chatarra cuidadosamente seleccionada.

Este compromiso y esta responsabilidad están plasmados en nuestra [Política de Gestión Integrada](#), que es respetada por todos los miembros de la Empresa y que recae directamente sobre la Dirección. Como parte del plan empresarial, esta establece las metas y los objetivos específicos, proveyendo los recursos necesarios para desarrollar y promover la mejora continua.

Modelo de negocio

Reconocemos la calidad como un valor esencial y mantenemos nuestra posición de liderazgo, mediante la innovación y la aplicación de tecnología a disposición del desarrollo sostenible

Bajo esta premisa, asumimos nuevos retos y reparamos nuestros procesos productivos para que sean cada vez más sostenibles. Buscamos nuevas formas de trabajo, que nos lleven a ser más eficientes, mejorando la seguridad, los costos y la atención a clientes.

El Sistema de Producción Acindar (SPA) se basa en las prácticas *Lean Manufacturing*, que busca satisfacer las necesidades y expectativas del cliente con el menor consumo de recursos, a través de la continua eliminación de desperdicios, variaciones e inflexibilidades.

El Sistema de Gestión Integrado (SGI) está conformado por normas relativas a seguridad y salud en el trabajo, calidad y medioambiente. Lo recertificamos cada 3 años y, en 2023, tuvimos las auditorías de mantenimiento de las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001.



Desde el punto de vista ambiental, con el objetivo de mejorar nuestro desempeño y garantizar el cumplimiento de los requisitos legales, definimos el **Máster Plan Ambiental** para el periodo 2021-2030. Durante este, se trabajarán en las siguientes bases principales: huella de carbono, agua, residuos no recuperados, aire y sitios, y contexto.

De forma rutinaria, relevamos, analizamos y compilamos las actualizaciones legales para determinar su cumplimiento de la manera más adecuada. Dentro de la rutina de gestión, también contamos con una instancia de verificación (interna y externa) del cumplimiento legal, dado que es una herramienta clave para detectar oportunidades de mejora, o para planificar acciones que nos garanticen el cumplimiento de la normativa aplicable.

A su vez, incentivamos la participación de nuestro personal en el proceso de mejora continua, a través de diferentes espacios de participación y consulta, para gestionar mejoras, requisitos, oportunidades y riesgos: Programa Cuidate, *Safety Leadership*, + Ágil, SPA, Totem's de seguridad, comités y Encuentros de Mejora, entre otros.

Creación de valor

Medimos e informamos sobre el valor social y ambiental que creamos a través de nuestras operaciones, nuestras inversiones y nuestros productos

Nuestro modelo de creación de valor muestra los recursos críticos de los que dependemos, los cuales sirven para producir acero y crear valor a largo plazo, tanto para las personas que invierten en nuestra Compañía como para nuestros grupos de interés. Estos recursos se reflejan en nuestros principales activos.



Inputs

Nuestras operaciones

Resultados

Capital financiero

Recursos económicos con los que contamos para usar en la producción de bienes y servicios.

Inversiones por un monto total de **29.378 millones de pesos**

Capital industrial

Activos físicos con los que contamos para usar en la producción de bienes y servicios.

Capacidad productiva anual de, aproximadamente, **2 millones** de toneladas de acero*
Plantas en **6** localizaciones del país
+ de 200 líneas de productos para satisfacer las necesidades del mercado interno y externo

Capital intelectual

Activos intangibles basados en nuestro propio conocimiento del negocio.

\$ 1.374.961.648 en I+D

Capital natural

Recursos naturales y su gestión responsable.

49,7 millones USD en inversiones ambientales (incluye parque eólico)

Capital humano

Competencias, habilidades, profesionalismo y experiencia de nuestro personal.

2.500 colaboradores
6.522 contratistas

Capital social y relacional

Relaciones de diálogo y transparencia con nuestros grupos de interés.

\$282.020.181 de inversión social**
Fundación Acindar

Estrategia de negocios y de sostenibilidad

Aceros inteligentes para las personas y el planeta



Seguridad



Innovación de productos



Medioambiente



Cambio climático

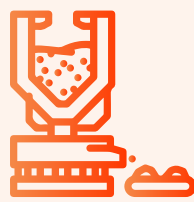


Cadena de valor



Social

Procesos



Reducción directa



Acería



Laminación



Alambres

Sólido balance

\$882.689 millones ventas netas
\$91.842 millones EBITDA

Entregas de producto

1.109.321 toneladas de acero producido*
36,95 % de materiales reciclados para la producción de acero
1.057 mil toneladas de ventas

Productos para desarrollo sostenible

Certificación X-Carb®
Casa Acindar

Huella ambiental

100 % de energía renovable en Planta La Tablada
0,988 intensidad de las emisiones totales de GEI
91,69 % Indicador de Desempeño Ambiental
0,650 índice de generación de residuos

Compromiso con nuestro personal

51.451 horas de capacitación (21 hs. por persona)
9 % mujeres empleadas

Contribución económica local

\$104.240 millones por avales emitidos en Acindar Pymes SGR
5.967 pymes activas Acindar Pymes
68 % volumen de compras nacionales
66 programas y proyectos
297 instituciones y **30.541** niños, niñas, jóvenes y personas adultas beneficiarias

* Acero bruto producido (palanquilla). 100 % de acero producido en hornos de arco eléctrico.

** Incluye ArcelorMittal Acindar (\$52.606.370,89), Fundación Acindar (\$69.570.057) y Programa de Crédito Fiscal (\$159.843.753).

1.3 Actividad de arcelormittal Acindar

Escenario global

El año 2023 estuvo atravesado, principalmente, por la incertidumbre política que generaron las elecciones presidenciales y por la falta de divisas que generó la sequía a principio de año.

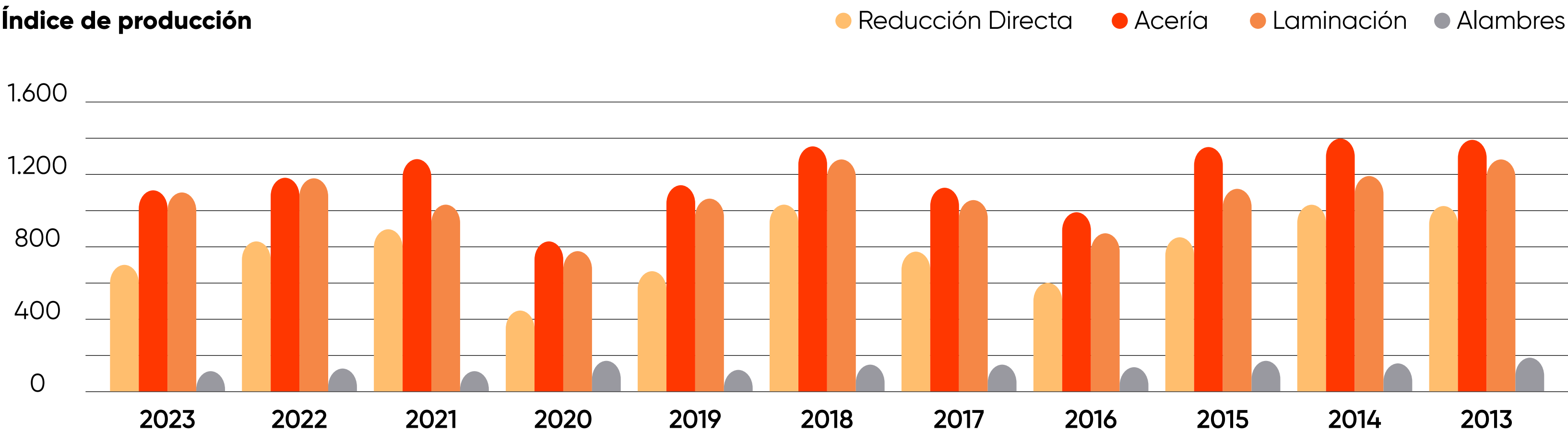
Las dificultades para importar y las restricciones al acceso al mercado de cambios, sumados a una brecha entre los dólares financieros y el dólar oficial, terminaron por complejizar las operaciones, incentivando la demanda de importaciones a un tipo de cambio más bajo. A esta situación, se le sumó una inflación que incrementaba su ritmo a medida que transcurría el año, potenciando la demanda de bienes durables como reserva de valor.

Bajo estas premisas, la actividad económica se redujo (se estima una caída del PBI cercana al 2%), principalmente, por la aceleración de la inflación y la devaluación, y las distintas restricciones y regulaciones.

Desempeño económico financiero

Las ventas netas alcanzaron los \$882.689 millones para el ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2023. El 95 % del volumen total de ventas fue destinado al mercado interno, mientras que el restante 5 % fueron ventas a clientes del exterior.

Índice de producción



Toneladas acero bruto producido (palanquilla)



Estados contables individuales⁴

Estructura patrimonial	2023	2022
Activo corriente	615.571	454.572
Activo no corriente	330.579	263.870
Total del Activo	946.150	718.442
Pasivo corriente	356.705	233.381
Pasivo no corriente	132.342	80.432
Subtotal	489.047	313.813
Patrimonio neto	457.103	404.629
Total del Pasivo más Patrimonio Neto	946.150	718.442

Estructura de resultados	2023	2022
Resultado operativo ordinario	79.520	130.371
Resultados financieros y por tenencia	49.916	24.441
Otros ingresos y egresos	5.288	511
Resultado neto ordinario	134.723	155.323
Subtotal	134.723	155.323
Impuesto a las ganancias	(82.249)	(87.356)
Resultado neto ganancia	52.474	67.967

Estructura de flujo de efectivo	2023	2022
Fondos generados por las actividades operativas	191.376	124.933
Fondos aplicados a las actividades de inversión	(41.510)	(37.771)
Fondos generados por (aplicados a) las actividades de financiación	15.289	(16.528)
Total de los fondos generados	165.155	70.634

⁴ Cifras expresadas en millones de pesos, Estados Contables individuales, por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023. Con fines comparativos, las cifras patrimoniales, al 31 de diciembre de 2022, fueron reexpresadas en moneda de cierre del presente ejercicio económico, a fin de permitir su comparabilidad y sin que tal reexpresión modifique las decisiones tomadas con base en la información contable correspondiente al ejercicio anterior.

Valor económico directo
generado y distribuido

El siguiente cuadro plasma el flujo de capital entre los distintos grupos de interés. Las cifras se presentan en millones de pesos argentinos y surgen de los Estados Contables Individuales⁵, auditados por Pistrelli, Henry Martin y Asociados S.R.L., por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, comparativo con el ejercicio anterior.

	Grupo de Interés	2023	2022
Valor Económico Directo Generado			
Ventas Netas	Clientes	882.689	962.469
Otros Ingresos*		63.240	34.055
Total, Valor Económico Directo Generado		945.929	996.524
Valor Económico Distribuido			
Gastos de Funcionamiento**	Proveedores	602.740	708.511
Sueldos y Prestaciones a los empleados	Colaboradores	84.220	80.960
Impuestos	Gobierno	90.286	96.459
Inversiones en Comunidades***	Comunidad	116.209	42.627
Total, Valor Económico Distribuido		893.455	928.557
Valor Económico Retenido		52.474	67.967

⁵ \$159.843.753 de financiamiento a través del Crédito Fiscal, para proyectos de formación que vinculan la educación con el mundo laboral. En consonancia con las disposiciones de la IGJ, los estados contables fueron preparados en moneda homogénea de diciembre de 2023. En 2009, el Directorio de Acindar decidió el lanzamiento de un Plan de Retiro Voluntario para todo el equipo de colaboradores. Luego de un profundo análisis de las distintas alternativas posibles, se definió llevar a cabo un plan abierto y voluntario, dirigido a colaboradores en convenio y fuera de convenio. El plan incluía beneficios adicionales, tales como obra social y seguro de vida, hasta la finalización de este. A la fecha de los presentes estados contables, el plan de retiro voluntario continúa abierto.

*Incluye i) Resultado de inversiones permanentes y ii) Resultados financieros netos, incluyendo el resultado por exposición a los cambios en el poder adquisitivo de la moneda (RECPAM).
** Incluye \$52.606.370,89 correspondientes a donaciones del centro de costos de la Gerencia de Relaciones Institucionales.
*** Incluye donación de ArcelorMittal Acindar a Fundación Acindar para fines generales y específicos.

Inversiones en comunidades

Fundación Acindar

Desde Fundación Acindar, a través de las líneas programáticas Construir Comunidad e Ingeniamos, realizamos una inversión de \$69.570.057. Esta fue destinada a promover acciones en programas educativos, de inclusión social y de promoción de las ciencias y las ingenierías en las comunidades donde contamos con plantas productivas, especialmente, en Villa Constitución, pero también en otras localizaciones donde está presente nuestra cadena de valor.

Indicadores financieros

A continuación, se detalla una serie de indicadores económicos de la información consolidada de los estados contables al 31 de diciembre de 2023, comparados con el ejercicio anterior.

Estados Contables	2023	2022
Solvencia (Patrimonio Neto/ Pasivo)	0,935	1,289
Endeudamiento (Pasivos Totales / Patrimonio Neto)	1,070	0,776
Liquidez corriente (Activo Corriente/ Pasivo Corriente)	1,726	1,948
Liquidez inmediata (Caja y Bancos + Inversiones corrientes + Créditos x ventas corrientes / Pasivo corriente)	1,219	1,032
Razón de inmovilización de activos o de capital (Activo No Corriente/Total del Activo)	0,349	0,367
Rentabilidad total y ordinaria de la inversión de los accionistas (Resultado Total/ PN excluido el Resultado del Ejercicio)	0,130	0,202

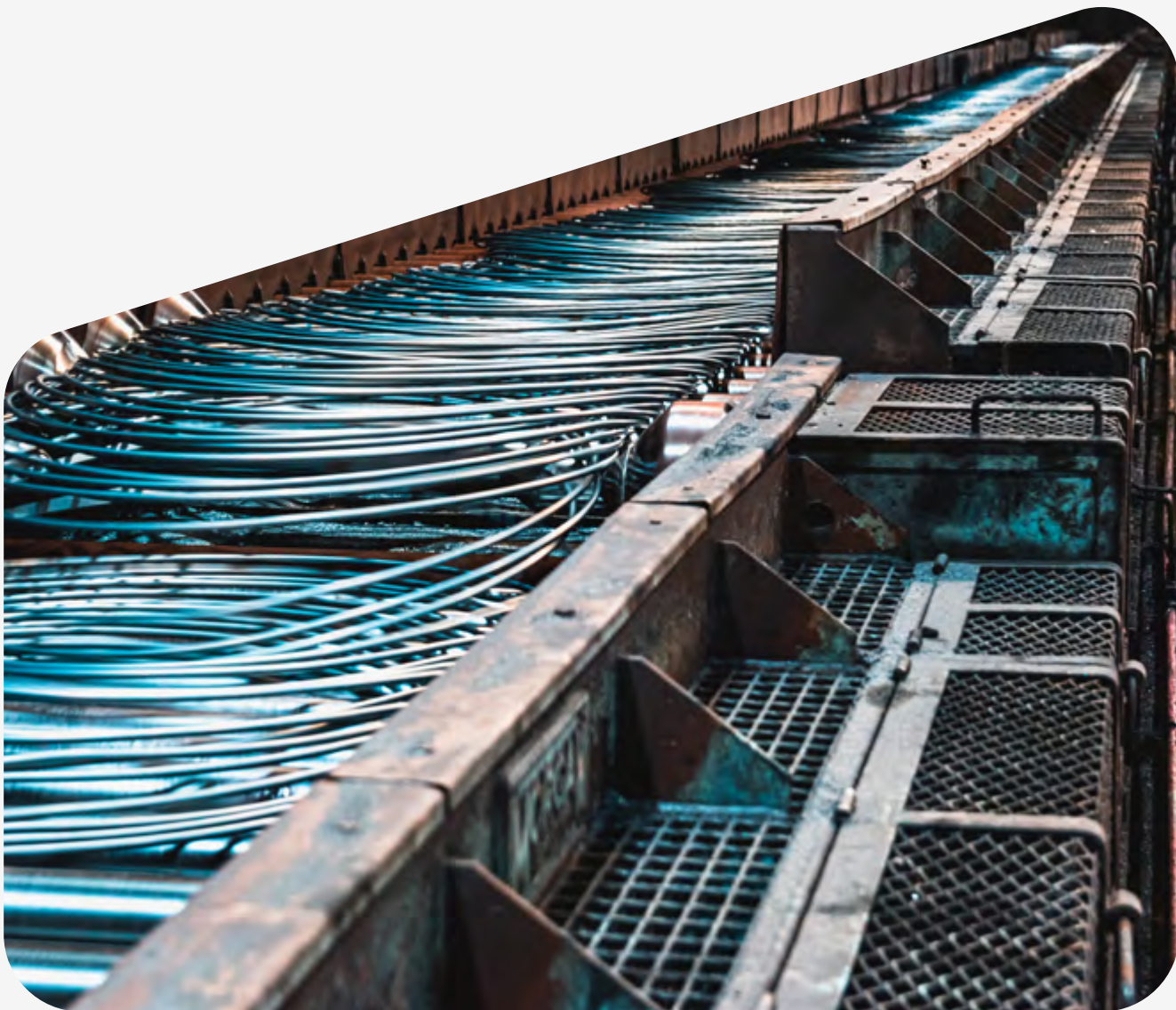


\$69.570.057
invertidos desde
Fundación
Acindar para
promover acciones
y programas
educativos, de
inclusión social y
de promoción de
las carreras CTIM



Inversiones

Con la sostenibilidad como uno de nuestros valores fundamentales y en línea con nuestro desafío de crear aceros más inteligentes para las personas y el planeta, continuamos trabajando en un plan de inversiones. Este se centra en mejorar la capacidad productiva y logística, para aumentar la eficiencia en el abastecimiento del mercado local e incrementar la competitividad para crecer en materia de exportaciones. Además, se prevé el reemplazo de equipamiento con tecnología de vanguardia en algunas plantas, y avanzar con acciones orientadas al medioambiente.



Realizamos inversiones en bienes de uso por 29.378 millones de pesos. Estas se concentraron en las plantas ubicadas en Villa Constitución, San Nicolás, La Tablada y San Luis, donde tienen lugar los procesos primarios para la fabricación de nuestros productos.

Reducción Directa

2.652,5 millones de pesos

Logística

1.897,2 millones de pesos

Acería

4.125,87 millones de pesos

Infraestructura en Villa Constitución

2.217,3 millones de pesos

Laminación

4.019,8 millones de pesos

Mejoras en infraestructura y servicios de TI

1.081,5 millones de pesos

Alambres

2.583,6 millones de pesos

Perspectivas 2024

Para 2024, las proyecciones están signadas por cuestiones políticas. La gobernabilidad del presidente Javier Milei estará sujeta a las negociaciones que incluyen la aprobación de las leyes de desregulación económica, las medidas para alcanzar el superávit financiero y la necesidad de financiarse sin emisión monetaria, al tiempo que reducen los pasivos del Banco Central.

Respecto a la inflación, se espera que se acentúe en los primeros meses por la actualización de tarifas, combustibles y servicios, entre otros. Esta situación, sumado al menor gasto público y mayores impuestos en algunos rubros, puede llevar a la actividad económica a reducirse en un 4,6 %, mientras que la actividad de la construcción lo haga en -3 %, principalmente, por la reducción de la pública.

1.4 Desafíos, riesgos y oportunidades

Nuestra historia está marcada por una profunda dedicación a la producción sostenible y al desarrollo de las personas. A lo largo de los años, logramos importantes hitos que han forjado nuestro compromiso con la industria, la sociedad y el medioambiente

Entre los principales desafíos, buscamos fortalecer la posición de liderazgo en el mercado siderúrgico a nivel nacional y regional, con un fuerte énfasis en el servicio a clientes, la competitividad, agilidad, innovación, mejora continua e implementación de proyectos clave, con un decidido foco puesto en las personas, la salud y la seguridad, y la sostenibilidad de nuestras operaciones.

El desarrollo sostenible es una de nuestras prioridades estratégicas y descarbonizar el proceso de producción es el mayor desafío que tenemos por delante. Para contribuir a reducir los gases de efecto invernadero en la ruta del acero, nuestra propuesta es aumentar el uso de chatarra. Actualmente, contamos con posibilidades técnicas teóricas de aumentar el uso de materiales reciclables en comparación con materias primas vírgenes.

Sin embargo, se presentan algunas limitaciones, como la posible escasez de disponibilidad de chatarra en el mercado y la calidad requerida para los productos que fabricamos. En este sentido, en 2019 iniciamos la transformación de nuestra matriz energética y, en 2021, anunciamos el compromiso de reducir un 20 % nuestras emisiones de dióxido de carbono para 2030 (alcance 1, 2 y 3), ser carbono neutral para 2050 y liderar el camino de la descarbonización en Argentina (a partir del uso de energías renovables en nuestros procesos productivos).

Además, asumimos el desafío de garantizar la seguridad y la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Así, en 2021 nos comprometimos en lograr un 25 % de mujeres en posiciones de liderazgo para y un 30 % de mujeres en el total de la Compañía para 2030.



Con la adhesión a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres, impulsamos acciones concretas para favorecer el empoderamiento de las mujeres en nuestra Compañía, y establecimos una línea de continuidad con el lanzamiento de nuestra **Política de Diversidad e Inclusión**. El objetivo central es eliminar cualquier sesgo y lograr que el desarrollo personal solo esté relacionado con las competencias de una persona, sin depender de su género.

Finalmente, nuestro mayor desafío sigue siendo nuestro desempeño en seguridad, así como también es uno de nuestros valores fundamentales junto con el liderazgo, la calidad y la sostenibilidad.

En este sentido, tenemos el objetivo de **“asegurar que cada persona regrese a casa sana y segura todos los días”**. Para ello, trabajamos para brindar buenas condiciones de trabajo, promovemos la salud y la seguridad de nuestro capital humano, creamos el Comité de Seguridad de Contratistas, implementamos herramientas de gerenciamiento de riesgos que están a la vanguardia y, periódicamente, actualizamos nuestros procedimientos de trabajo. Asimismo, aplicamos las mejores prácticas conocidas para instaurar una cultura de seguridad, que garantice el bienestar de nuestra gente.

25%



mujeres
en posiciones
de liderazgo
para 2025

30%



mujeres
en el total
de la Compañía
para 2030

20%



reducción
de emisiones
para 2030
(con respecto a 2018⁶)



Cumplimiento/Avance para 2023

14%

(12 %
en 2022)

9%

(8 %
en 2022)

15%

(-15 %
en 2022)

⁶ 1,16 Ton Co2/tab en 2018.

02

Gobierno corporativo

ODS

4, 5, 8

METAS

4.7, 5.1, 5.5, 5.c, 8.5, 8.8

CONTENIDOS GRI

2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-17, 2-18, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3, 205-1, 205-2, 206-1, 405-1, 406-1, 416-2



ASPECTOS MATERIALES

- Competencia desleal
- Ética y transparencia
- Diversidad e igualdad de oportunidades
- Inversiones y desarrollo económico de las comunidades
- Calidad y seguridad de productos y servicios

CAPITALES

- Capital Humano,
- Capital Social y Relacional
- Capital Industrial
- Capital Financiero

2.1 Gobierno Corporativo

El Comité Ejecutivo es el máximo órgano de gobierno a nivel local; está conformado por el presidente, el CEO y siete integrantes correspondientes a las distintas áreas de negocio. Al 31 de diciembre 2023, se encontraba integrado de la siguiente manera¹:



Arturo T. Acevedo
Presidente, Ing. Civil



Silvina Saavedra
Directora Ejecutiva del Negocio de Alambres, Ing. Química



Sergio Andrés Pérez Jiménez
Director Ejecutivo de Negocio Siderúrgico Comercial, Ing. Civil.



Roy De Malta Campos
Director Ejecutivo de *Supply Chain*, Ing. Mecatrónico



Gabriela Alejandra Euillades
Directora Ejecutiva de Estrategia y Transformación, Contadora Pública y Licenciada en Administración de Empresas



Federico Carlos Amos
Director Ejecutivo general | CEO, Ing. Industrial, MBA



María Eugenia Arata
Directora Ejecutiva de Personas y Relaciones Institucionales, Lic. en Recursos Humanos



Ignacio Pini
Director Ejecutivo de Administración y Finanzas, Lic. en Administración



Lawrence Cavalcante Saunders
Director Ejecutivo del Negocio Industrial Siderúrgico (NIS), Ing. Mecánico

¹ 67 % varones – 33 % mujeres.
56 % entre 30 a 50 años – 44 % mayores de 50 años.
78 % argentinos – 22 % extranjeros.

A partir de los fundamentos establecidos a nivel de la misión, la estrategia y los objetivos, se asegura que todos los procesos tengan una función enmarcada en la cultura organizacional. Para generar valor, incorpora en su actuación lo necesario para promover que el cumplimiento normativo se perciba como parte esencial de la Compañía, integrando esta promoción de forma cotidiana en la agenda de la organización y facilitando un análisis pragmático, que permita identificar las oportunidades de generación de valor.

Para ello, coordina la actuación de las áreas de *Compliance*, Control Interno y Auditoría. Todos deben actuar de forma consistente, para promover la eficacia en sus funciones en términos de la generación de valor, sin faltar a los principios de independencia ni a otras normativas o procedimientos.

A su vez, tiene bajo su responsabilidad la toma de decisiones estratégicas, la discusión de proyectos a mediano y largo plazo, la incorporación y el tratamiento de cuestiones que se van adaptando con los cambios coyunturales, y la evaluación y el seguimiento de las metas y de los objetivos planteados, entre otras tareas.

² Para evaluar el desempeño del Comité Ejecutivo, se utiliza un Sistema de Gerenciamiento por Directrices, que permite evaluar el cumplimiento de las metas establecidas. El procedimiento de contratación prioriza el cuadro de sucesión, que contempla el proceso de gestión de desempeño, las competencias y la experiencia adquirida y el potencial de liderazgo. Este es aprobado por el CEO local y, luego, es validado por el *Executive Vice President* y CEO de ArcelorMittal South, Central America & Caribbean Long Carbon Steel, antes de acceder a la instancia del *Group Management Board* en las oficinas corporativas de la Compañía en Luxemburgo.

El Comité Ejecutivo se encuentra capacitado en temas de sostenibilidad y en cada decisión considera los **10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible**, que guían nuestra gestión de responsabilidad corporativa. Asimismo, cada miembro tiene directrices en temas de desarrollo sostenible, que se desdoblán en ítems de control y proyectos con impacto en la evaluación anual. El Comité realiza un seguimiento de los indicadores y de las metas del **Sistema de Gerenciamiento por Directrices²**, que incluye métricas ambientales, económicas y sociales.

Gestión de Riesgos

Contamos con un **Sistema de Gestión Integral de Riesgos**, que pone –al alcance de la Dirección– un análisis sistemático de los riesgos detectados, para darles respuesta con un criterio unificado y en forma centralizada. Luego, diseña mecanismos para minimizar la probabilidad de ocurrencia o el impacto del riesgo, y define los planes de acción y de mitigación.

El referido sistema contempla la identificación, la evaluación, la medición de riesgos financieros y no financieros (impacto reputacional y de imagen, afectación a personas, clima laboral, medioambiente) y el seguimiento de los planes de acción, definidos en todas las direcciones de la Compañía para cada uno de los riesgos identificados.



2.2 Ética e integridad

El Código de Conducta Empresarial reúne las principales normas, de carácter ético y legal, que todas las personas deben respetar y cumplir durante el desempeño de sus funciones. De este modo, buscamos mantener y fortalecer las relaciones de confianza con las personas físicas y jurídicas con las que realizamos negocios, desde la forma en que tratamos a nuestra gente hasta las relaciones con nuestros grupos de interés.

El Código de **Conducta Empresarial** y las restantes políticas, que hacen al **Programa de Integridad**, conforman el sistema normativo de la organización. Este es el documento central de dicho programa y constituye el referente de las demás normativas. Su implementación se realiza a través de declaraciones de principios, valores y fundamentos éticos, que identifican a la compañía y que son necesarios para orientar el desempeño de directores, de gerentes y del personal.

A su vez, contempla que todo el personal actúe siempre de acuerdo con los mejores intereses de la empresa, evitando toda situación donde pueda haber conflicto entre nuestros intereses personales y nuestras obligaciones con la compañía. El Comité Ejecutivo y el personal de alto rango, de las áreas de Compras, Ventas, Logística, Legales y finanzas, regularmente, deben hacer una declaración jurada de los conflictos de interés actuales o potenciales, conforme a los lineamientos del Grupo.

Programa de Integridad

El objetivo del **Programa de Integridad** es mejorar la precisión, la confiabilidad y la transparencia, en la búsqueda constante del entendimiento y de la generación de valor para todos los actores involucrados. Requiere de controles internos bien diseñados y que operen de manera efectiva. La razonabilidad de dichos procedimientos y controles críticos es revisada por auditores externos.

Consiste en una serie de políticas sobre las cuales el personal es capacitado, y cuya aplicación y conformidad es requerida (según su posición) para todo el personal de ArcelorMittal Acindar y sus empresas controladas.



Conoce nuestras políticas en:
<https://www.acindar.com.ar/codigo-de-conducta/>



La aplicación del Programa de Integridad reafirma y refuerza la intención del grupo de velar por un estricto cumplimiento de la normativa y de las regulaciones en todos los países donde desarrolla actividades, agregando –de esta manera– valor a la compañía.

El *compliance officer*³ es el responsable de supervisar y gestionar todas las cuestiones relacionadas con el **Programa de Integridad**, para asegurar su efectiva implementación. Sus principales funciones son: identificar riesgos; analizar cambios normativos; determinar medidas preventivas y correctivas; impartir formación al Comité Ejecutivo y al personal, para que conozcan y apliquen todas las normas; revisar, periódicamente, la actualización de los procedimientos y ejecutar los controles necesarios para garantizar el efectivo cumplimiento del programa.



Por tanto, asume, por parte del Comité Ejecutivo, algunas funciones delegadas, como son los deberes de control de la peligrosidad de la actividad empresarial y de supervisión, y la vigilancia de otras personas. Además, dentro de los objetivos del **Programa de Integridad**, debe contemplar el diseño y la aplicación de controles, normativas y procedimientos internos, que permitan garantizar el cumplimiento de la legislación y la normativa aplicables; asimismo, tiene a su cargo la supervisión del cumplimiento de las políticas de integridad y el asesoramiento a la Alta Dirección, a fin de garantizar que la compañía cumpla con todas las exigencias reglamentarias.

Realizamos campañas y eventos para desarrollar la cultura de integridad dentro y fuera de la compañía. Continuamos desarrollando el procedimiento de *due diligence anti-corrupción*, enfocado en prevenir la corrupción de las empresas que nos proveen y en el cumplimiento de las normas del Programa de Integridad

Tanto el órgano de gobierno como el personal deben capacitarse en las políticas de integridad de forma periódica, de acuerdo con un plan de formación, a partir del cual se define el público objetivo para cada una de las políticas. Además, estas se encuentran a disposición (en Intranet y en la página web) y fueron expresamente aceptadas por nuestro personal, después de un proceso de capacitación sobre su alcance y sus objetivos.

Respecto de los socios y las socias empresariales, por el hecho de contratar con la compañía, son sometidos a un análisis de *due diligence* y deben declarar que han leído y que aceptan las políticas del Grupo sobre *compliance*.

Este proceso analiza al 100 % de proveedores, a fin de identificar y mitigar cualquier exposición a riesgos de corrupción originada en este tipo de relaciones. Dicho procedimiento clasifica el riesgo en tres niveles, sobre los cuales establece, en su nivel más alto, el requisito de realizar un [entrenamiento virtual en materia de compliance](#).

³ El gerente de Legales es, además, *compliance officer* de la compañía para Argentina.

Durante 2023:

El 100 % de nuestra Dirección, el personal y socios de negocio recibieron comunicaciones sobre nuestras políticas y nuestros procedimientos de anticorrupción.

Se llevó a cabo el plan de formación, por el cual fue capacitado el 100% del Comité Ejecutivo y el 100% del personal, alcanzado por las políticas y los procedimientos de anticorrupción.

	2023		2022		2021	
	Personal Capacitado	Hs. de capacitación	Personal Capacitado	Hs. de capacitación	Personal Capacitado	Hs. de capacitación
Código de Conducta	3.177	3.177,0	2.775	2.775,0	2.785	2.785,0
Anticorrupción	441	220,5	449	224,5	457	228,5
Antitrust	385	192,5	379	189,5	385	192,5
Data Protection	305	152,5	304	152,0	284	142,0
Economic Sanctions	384	192,5	376	188,0	384	192,0
Derechos Humanos	268	134,0	259	129,5	236	118,0
Insider Dealing	226	113,0	215	107,5	197	98,5
Total de horas de capacitación		4.182,0		3.766,0		3.756,5

Comité de Integridad

El **Comité de Integridad** es el ente de asesoramiento y orientación del Comité Ejecutivo, en su misión de administrar la compañía en línea con los valores del Grupo. En ese sentido, el Comité garantiza la constante mejora y adaptación del **Programa de Integridad** mediante análisis periódicos, a fin de hacer las adecuaciones necesarias para asegurar su efectividad.

Canal de denuncias

La **Política sobre Denuncias de una Situaciones Ilegales dentro de la Empresa**⁴ informa los pasos que se deben seguir ante posibles irregularidades dentro de la Compañía y sus filiales. Establece diferentes canales de comunicación, de forma confidencial y anónima.



Nuestro Canal de Denuncias:
0800-444-4344



Formulario de Denuncias:
<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/105363/index.html>

⁴ Por el período que abarca este Reporte, no hemos recibido sanciones, multas ni incidentes derivados del incumplimiento de leyes o normativas en materia social, económica y ambiental, cuya sumatoria total represente un monto significativo. No recibimos casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad.

2.3 Derechos humanos

El respeto de los derechos humanos representa una parte fundamental en nuestro enfoque para el desarrollo sostenible a través de los 10 desafíos, y atraviesa la forma en que nos comportamos con nuestro personal, socios y socias comerciales y comunidades locales.

Contamos con una [Política de Derechos Humanos](#), que contempla la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, los Derechos Políticos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y otros convenios pertinentes), los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos, y el derecho humanitario internacional, cuando proceda. La Política se aplica a todas las personas de las empresas filiales y asociadas de ArcelorMittal en todo el mundo, así como a contratistas que prestan servicios al Grupo.

Personal

Desarrollamos nuestras políticas sobre empleo, con el objetivo de aplicar, de manera uniforme en todo el mundo, los aspectos relevantes contenidos en las Declaraciones Internacionales de Derechos Humanos. Asumimos el compromiso de formar a nuestra gente para que conozca, respete y proteja los derechos humanos en el lugar de trabajo, así como en las comunidades locales que se vean afectadas directamente por nuestras operaciones.

Socios y socias comerciales

Respetamos y promovemos los derechos humanos en todas nuestras relaciones con subcontratistas, proveedores, clientes, empresas conjuntas y otros socios y otras socias comerciales. Para ello, nos apoyamos en la participación proactiva, los sistemas de supervisión y las disposiciones contractuales.

Comunidades locales

Respetamos los derechos humanos desde el entendimiento de las culturas, costumbres y valores que prevalecen en nuestras comunidades locales, fomentando un diálogo abierto e integrador con las personas afectadas por nuestras operaciones.

Sobre esta base, iniciamos un proceso de evaluación frente a marcos internacionales de referencia, como son el Instituto Danés de Derechos Humanos y la Norma ISO 26000 de Responsabilidad Social, complementando los marcos utilizados en la gestión, que abordan de manera general temas de Derechos Humanos.

A su vez, a principios de 2024, nos sumamos a la iniciativa Termómetro sobre Empresas y Derechos Humanos, que lleva adelante el CEADS junto a Proactiva Results.

Se trata de una herramienta de autoevaluación, que le permite a la empresa identificar el estadio en el que se encuentra en materia de derechos humanos. Se utiliza como guía para determinar los pasos por seguir y los aspectos por fortalecer, así como para reconocer los avances que ya tienen en el tema.

03

Desarrollo sostenible a través de 10 desafíos

ODS
12, 17

METAS
12.6, 17.7

CONTENIDOS GRI
2-12, 2-13, 2-16, 2-23, 2-28, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3



ASPECTOS MATERIALES

- Competencia desleal
- Desempeño económico
- Calidad y seguridad de productos y servicios
- Innovación y desarrollo de productos y servicios
- Ciencia y tecnología (CTIM)
- Atracción, desarrollo y retención de talentos
- Salud y seguridad en el trabajo
- Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades
- Ética y transparencia
- Inversiones y desarrollo económico de las comunidades
- Gestión y desarrollo de proveedores
- Agua y efluentes
- Gestión de residuos y economía circular
- Cambio climático y eficiencia energética

CAPITALES

- Capital Financiero
- Capital Intelectual
- Capital Industrial
- Capital Social y Relacional
- Capital Natural
- Capital Humano

3.1 Nuestro enfoque

Creamos aceros más inteligentes para las personas y el planeta. Desarrollamos nuestras actividades en una cultura de innovación y sostenibilidad.

Nuestro compromiso con el mundo que nos rodea va más allá de los aspectos financieros. Por eso, buscamos que nuestro negocio sea sostenible económicamente y responsable con el entorno, teniendo en cuenta el impacto de la industria en el ambiente, además de las necesidades particulares de las comunidades donde tenemos presencia y del país en general.

Nuestro enfoque está orientado a identificar las tendencias a largo plazo que pueden poner en riesgo o incidir en nuestro negocio, en particular, aquellas ligadas a cuestiones sociales y ambientales, y las que preocupan a nuestros grupos de interés. Ello está fundamentado en un modelo de gestión basado en **6 pilares**, que incorporan los **10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible** y resumen, de una manera global, cómo alcanzar este reto abarcando todas las actividades que realizamos gracias a la gestión de un **gobierno corporativo basado en la transparencia**.

ArcelorMittal diseñó estos 10 Desafíos para conducir y dar forma a un enfoque social y ambiental coherente en todas las operaciones del grupo. A su vez, da la flexibilidad necesaria para adaptarlos a los contextos locales. Cada país cuenta con una herramienta para evaluar su desempeño en torno a estos: un tablero de control para cada uno, que permite mapear los problemas que podrían causar interrupciones, o crear oportunidades de negocio. Así, **la sostenibilidad y la siderurgia van de la mano, desde la manera en que producimos el acero y utilizamos los recursos hasta la forma en que desarrollamos nuevos productos, y apoyamos a nuestra gente y a nuestras comunidades**.

Localmente, llevamos adelante un análisis de nuestra contribución a la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Para ello, utilizamos la herramienta *SDG Compass*, para entenderlos y establecer prioridades, en línea con los 6 pilares de gestión y los 10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible de la Compañía.

Abordamos –de forma directa– 11 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. El 100 % de los desafíos están alineados a objetivos y a metas.



Alacero, indicadores de sustentabilidad

Desde hace unos años, la [Asociación Latinoamericana del Acero \(Alacero\)](#) comenzó un proceso de recolección de datos de 8 indicadores de sustentabilidad y 3 indicadores de salud ocupacional, para medir el desempeño sostenible de la industria en la región.

Junto a otras empresas participantes, recibimos el Certificado y Sello de Reconocimiento por nuestra colaboración y transparencia en el proceso de la colecta de datos. Producto de este trabajo, se presentó el [Reporte de Sustentabilidad de Alacero 2022/2023](#), el segundo informe consolidado del sector del acero en América Latina.



Asuntos materiales

En 2023, realizamos una revisión de nuestros temas materiales, para identificar y priorizar los asuntos económicos, ambientales y sociales considerados de alto impacto y relevantes. Para ello, abordamos el siguiente proceso:

- 1. Identificación de impactos, riesgos y oportunidades observados por expertos y organizaciones, entre ellos:
 - Los impactos reales o potenciales, positivos o negativos, tanto de nuestra actividad como de nuestra cadena de valor.
 - Los 10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible del Grupo ArcelorMittal.
 - Aspectos que surgen de los Estándares de GRI, SASB y otras iniciativas de sostenibilidad.
 - Asuntos materiales identificados por otras empresas del sector y del Grupo ArcelorMittal.
- 2. A partir del proceso de identificación de los potenciales temas materiales, se priorizaron los más relevantes para incluir en el presente Reporte.

- 3. Para cada uno de los temas materiales identificados, se realizaron las siguientes tareas:
 - Identificación de cómo impacta en el negocio de la compañía –ingreso, costo y riesgos–, dónde se producen los principales impactos –dentro de la organización (interno) o fuera de ella (externo)–.
 - Su integración a los 6 capitales del IIRC, los Estándares GRI, SASB, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los 10 Desafíos de nuestra Estrategia de Sostenibilidad.

En los siguientes capítulos, para cada uno de estos temas considerados como prioritarios y relevantes, presentamos:

- La forma en la cual los gestionamos y el valor que agrega a nuestra Compañía y a los principales grupos de interés.
- Nuestro desempeño.
- Su relación con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, los 6 capitales del IIRC, los Estándares GRI y SASB.



14

temas materiales identificados

Tema	Descripción	Impacto en el Negocio			Cobertura	
		Ingresos	Costos	Riesgo	Interno	Externo
Capital Financiero	Competencia desleal		X	X	X	X
	Desempeño económico	X		X	X	
Capital Industrial	Calidad y seguridad de productos y servicios	X	X	X		X
Capital Intelectual	Innovación y desarrollo de productos y servicios	X			X	X
	Ciencia y tecnología (CTIM)		X	X	X	X
Capital Humano	Atracción, desarrollo y retención de talentos		X	X	X	
	Salud y seguridad en el trabajo		X	X	X	
	Diversidad e igualdad de oportunidades		X	X	X	
Capital Social y Relacional	Ética y transparencia	X	X	X	X	X
	Inversiones y desarrollo económico de las comunidades		X	X		X
	Gestión y desarrollo de proveedores		X			X
Capital Natural	Agua y efluentes		X	X	X	
	Gestión de residuos y economía circular		X	X	X	X
	Cambio climático y eficiencia energética	X	X	X	X	

3.2 Nuestros grupos de interés

Tenemos como objetivo identificar y cumplir con las expectativas de nuestros grupos de interés. Para ello, mantenemos un diálogo fluido con cada uno de ellos, con el fin de conocer sus necesidades y sus expectativas en relación con la Compañía, y de mantenerlos informados sobre nuestro desempeño.

	¿Por qué somos importantes para ellos?	¿Por qué son importantes para nosotros?	Espacios de comunicación y diálogo
Accionistas	Mejoramos su capital y aumentamos el rendimiento financiero. Generamos crecimiento sostenible y retorno a accionistas.	Aportan capital y apoyo a la gestión empresarial.	Reportes periódicos. Visitas a planta. Conferencias telefónicas. Test de Materialidad. Reporte Integrado.
Clientes	Proveemos productos y servicios de calidad, brindando soluciones que generan valor agregado.	Forman parte de nuestra cadena de valor para el desarrollo de una industria sostenible.	Medios de comunicación y campañas específicas. Presencia en ferias y exposiciones. Visitas a clientes y de ellos a nuestras plantas. Charlas y capacitaciones técnicas. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Web. Redes sociales.
Colaboradores	Brindamos un lugar de trabajo seguro y saludable para el desarrollo de nuestro personal.	Aportan productividad, calidad y liderazgo, que son factores clave para el éxito de la Compañía.	Encuentros de Proximidad con el CEO. Intranet. Publicaciones internas. Acindapp. Encuesta de clima <i>Speak up</i> . Programas de capacitación. Relaciones con los sindicatos (ámbitos de diálogo en reuniones semanales con agenda abierta). Comité Mixto de Seguridad e Higiene. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.
Proveedores	Posibilitamos el desarrollo de su propio negocio y la adquisición de nuevos conocimientos. Brindamos acceso a Acindar Pymes.	Componen nuestra cadena de valor y son parte de nuestro producto final.	Compromiso y diálogo permanente. Desarrollo de contratos a mediano y largo plazo. Charlas y reuniones que mejoren su competitividad y desarrollo. Capacitaciones específicas. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Web. Redes sociales.
Comunidades Locales	Contribuimos al desarrollo económico y social de la población, al generar puestos de trabajo y brindar soporte en educación, salud, ambiente y promoción social.	Brindan licencia social para que podamos operar en las distintas localizaciones.	Programas y charlas que promuevan la educación, la salud y el cuidado del ambiente. Actividades de voluntariado corporativo. Reuniones con referentes sociales. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales. Sistema de monitoreo y evaluación.



	¿Por qué somos importantes para ellos?	¿Por qué son importantes para nosotros?	Espacios de comunicación y diálogo
Gobierno	Generamos crecimiento económico a través de los ingresos, puestos de trabajo, impuestos, tasas e innovación productiva.	Desarrollan y promueven condiciones adecuadas de mercado.	Diálogos formales. Audiencias con diferentes representantes del gobierno. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.
Diversas ONG	Proporcionamos una visión sobre las necesidades de la sociedad.	Monitorean nuestro desempeño en el cumplimiento de las necesidades de los grupos de interés.	Alianzas para el desarrollo de programas. Reuniones formales. Eventos. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.
Organizaciones multisectoriales y de negocio	Adherimos a la comprensión de las necesidades de la industria, de las tendencias del mercado y de las prácticas empresariales responsables.	Posibilitan el trabajo conjunto entre pares.	Diálogos formales. Reuniones periódicas. Participación en comités y comisiones. Audiencias. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.
Medios de comunicación	Brindamos información sobre la gestión ambiental, económica y social de la Compañía.	Ofrecen datos sobre tendencias de la industria y sobre el ámbito social, económico y ambiental.	Comunicados de prensa. Entrevistas. Visitas a planta. Reuniones de diálogo. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.

04

Nuestro desempeño en 2023



4.1 Seguridad



4.2 Innovación de Productos



4.3 Medioambiente



4.4 Cambio Climático



4.5 Cadena de Valor



4.6 Social



Nuestro desempeño en 2023

Seguridad	   	DESAFÍO 1- Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente	2.500 colaboradores (9% mujeres)	15,37 tasa de frecuencia de accidentes	51.451 horas de capacitación (21 hs. / persona)
Innovación de productos	     	DESAFÍO 2- Productos que aceleran estilos de vida más sostenibles DESAFÍO 3- Productos que generan infraestructura sostenible.	Certificación X-Carb®, acero reciclado y producido de forma renovable	Casa Acindar, compromiso con la construcción de un futuro más sostenible.	Acompañamos el desarrollo del país en grandes obras de infraestructura.
Medioambiente	      	DESAFÍO 4- Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje DESAFÍO 5- Usuario confiable de agua, suelo y aire	81% residuos generados no destinados a eliminación	Planta de Tratamiento de Efluentes La Tablada y Villa Constitución	41,25% de la materia prima proviene de materiales reciclados
Cambio climático	     	DESAFÍO 6- Usuario responsable de energía que permita crear un futuro con menos niveles de carbono	Aumento de consumo de chatarra reciclada como materia prima.Reducción emisiones de CO ₂ .	Inauguramos el parque eólico San Luis Norte	-15% intensidad de emisiones de CO ₂ con respecto a 2018
Cadena de valor	   	DESAFÍO 7- Cadenas de suministros confiables para clientes	Acindar Pymes SGR 104.240 avales emitidos.	Lanzamiento Academia Acindar	Lanzamiento Compras con impacto
Social	     	DESAFÍO 8- Miembro activo y bien recibido en la comunidad DESAFÍO 9- Fuente de profesionales de las ciencias y las ingenierías con talento para el futuro DESAFÍO 10- Contribución a la sociedad medida, compartida y valorada	Programa Construir Comunidad 23.725 personas beneficiarias	Programa Ingeniamos 37 proyectos financiados	+1.100 personas visitación nuestra Planta en Villa Constitución

4.1 Seguridad

ODS

4, 5, 8, 17

METAS

4.3, 4.4, 5.1, 5.5, 5.c, 8.2, 8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 17.7

CONTENIDOS GRI

2-7, 2-8, 2-16, 2-28, 2-30, 3-3, 401-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2

Contenidos SASB

EM-IS-320a.1

ASPECTOS MATERIALES

- Atracción, desarrollo y retención de talentos
- Salud y seguridad en el trabajo
- Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades

CAPITALES

- Capital Humano
- Capital Social y Relacional

DESAFÍOS

- Desafío 1- Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Nuestro compromiso

Ser un excelente lugar para trabajar, garantizando puestos de trabajo seguros y saludables, donde las personas se desarrollen con relaciones laborales sólidas, operen con integridad y valoren la diversidad.

Expectativas de nuestros grupos de interés

Tanto el personal como los sindicatos y otros grupos de interés esperan que las empresas tengan políticas integrales, que abarquen los Derechos Humanos, la igualdad, la diversidad, la seguridad y el buen comportamiento en el lugar de trabajo.

Objetivos a futuro

Construir espacios de trabajo seguros, diversos e inclusivos, donde todas las personas se sientan valoradas y cuidadas. Continuar trabajando en materia de equidad de género y acelerar nuestra agenda de trabajo en otros pilares de la diversidad, como LGBTQ+, edades y discapacidades. Uno de nuestros principales retos es integrar la perspectiva de diversidad en toda la organización y conformar grupos de afinidad, en los que puedan participar personas comprometidas con la diversidad e inclusión.



Logros alcanzados en estos 20 años

“Luego de recorrer un largo camino de transformación, hoy tenemos mujeres trabajando en posiciones operativas y, cuando hablamos con ellas para conocer sus experiencias, comprendemos que el resultado no es solamente darle trabajo a una mujer, es darle la posibilidad de un trabajo calificado y que se sientan identificadas con un propósito. Poder elegir un trabajo de estas características, no es solamente hablar de género, sino también de transformar vidas”.

María Eugenia Arata, Directora de Personas y Relaciones Institucionales

Desafío 1

Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Para lograr nuestro propósito de **ofrecer aceros más inteligentes para las personas y el planeta**, el talento y el compromiso de nuestra gente es fundamental. Para ello, trabajamos en seguir desarrollando, atrayendo y reteniendo el mejor talento.

La **Estrategia de Personal** del Grupo está centrada en tres pilares. Estos impulsan nuestro enfoque para potenciar el talento, crear una cultura basada en las personas y priorizar la seguridad, con el fin de alcanzar resultados sostenibles, que nos permitan seguir cumpliendo con nuestro propósito.



Liderazgo que inspira excelencia



Diversidad e inclusión que generan compromiso



Talento para prosperar en el futuro



Materializar esta estrategia en una organización, con 2.500 personas, conlleva grandes responsabilidades y constituye un gran reto. Preocuparnos por nuestro personal significa esforzarnos en ser una empresa justa y comprometida; procuramos la escucha, el involucramiento en nuestra estrategia de negocio, ofrecemos la oportunidad de aprender, crecer y desarrollarse en un buen clima de trabajo, y utilizamos todos los medios disponibles para garantizar la integridad física en las operaciones en las que el personal interviene.



Diversidad e inclusión

La diversidad e inclusión, para comprometer a toda la gente, es uno de los tres pilares de nuestra estrategia de personas

Para ArcelorMittal Acindar, la diversidad significa equipos de trabajo que estén integrados por personas de diferentes culturas, generaciones, géneros, orientaciones sexuales, identidades de género, grupos étnicos, religiones, nacionalidades, habilidades funcionales, orígenes sociales y todas las demás diferencias que nos hacen únicas.

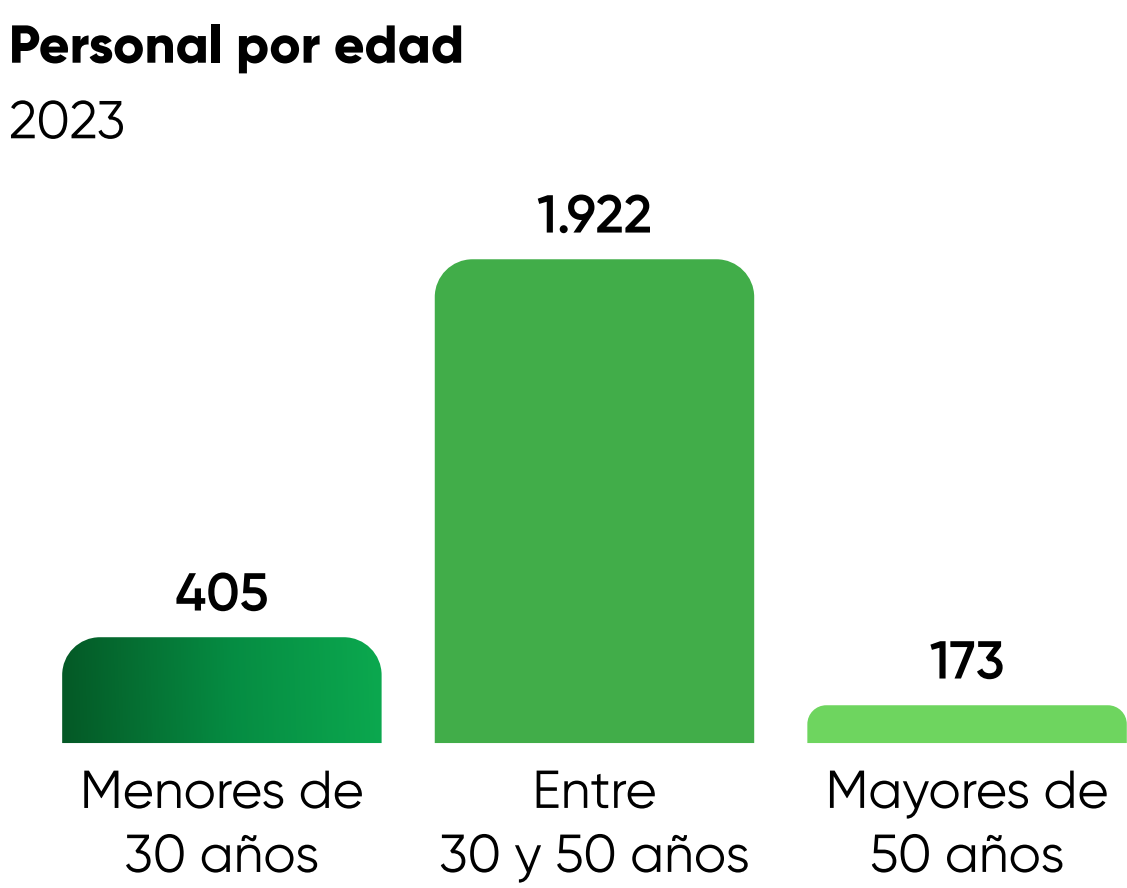
Por su parte, la inclusión se trata de crear un ambiente de trabajo donde todas las personas tengan la oportunidad de participar plenamente en la creación del éxito comercial, donde sean valoradas y respetadas por sus habilidades, experiencias y perspectivas distintivas.



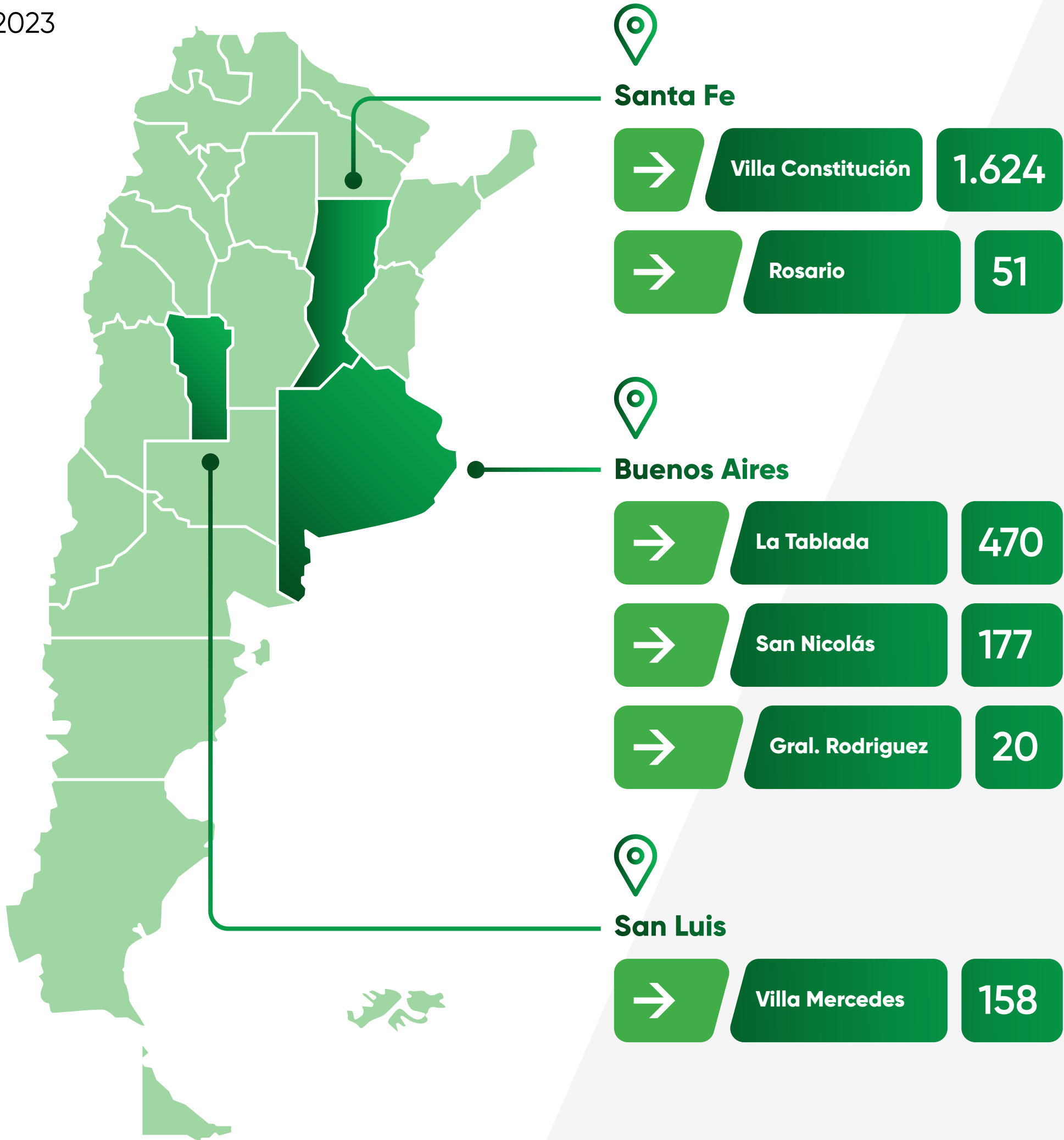
Corresponde a los datos de personal informados a ArcelorMittal. Incluye personal propio con condición laboral efectivo. No se incluye al personal bajo modalidad de contratación a plazo fijo.

El 100 % de nuestro personal trabaja a jornada completa.

No contamos con personal por horas no garantizadas.



Personal por localización 2023



Promovemos un ambiente diverso y con tolerancia cero ante cualquier forma de discriminación, violencia o acoso

Nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión está contenido en el [Código de Conducta Empresarial](#), en la [Política de Derechos Humanos](#) y en la [Políticas de Diversidad e Inclusión](#). También, contamos con políticas y procedimientos que tienen en consideración los requisitos legales locales y culturales, comprometiéndonos a proporcionar un entorno de trabajo positivo y saludable, libre de cualquier tipo de discriminación o acoso.

En un lugar de trabajo diverso como el nuestro, nos esforzamos, especialmente, por asegurar espacios cada vez más inclusivos, solidarios y respetuosos, fomentando un ambiente acogedor, en el que todas las personas se sientan bienvenidas, independientemente de su color, género, orientación sexual, identidad de género, edad, religión, origen étnico o nacionalidad, discapacidad u otras categorías protegidas por la legislación local.

La prevención es la mejor herramienta para eliminar el acoso en el lugar de trabajo, promoviendo una cultura inclusiva y libre de violencia, identificando y denunciando los casos para evitar que se repitan. Para ello, contamos con un procedimiento de denuncias, mediante el cual se puede informar de manera anónima y confidencial.

En 2020 fuimos la primera empresa siderúrgica en firmar los [Principios de Empoderamiento de las Mujeres](#), impulsados por el Pacto Global de Naciones Unidas y ONU Mujeres, y desde 2021 somos miembro de la [Red de Empresas por la Diversidad](#). Esta adhesión nos permitió generar un marco de trabajo para avanzar en políticas concretas, que favorecen el empoderamiento de las mujeres en el ámbito de actuación de la compañía.

En 2023, nos sumamos a la [Pride Connection Argentina](#), reafirmando nuestro compromiso con la atracción y el desarrollo de talento LGBTIQ+, así como con la creación y promoción de espacios de trabajo respetuosos. Nos esforzamos para que todas las personas se sientan libres de ser quienes son, reforzando la tolerancia cero a cualquier tipo de discriminación, violencia o acoso por orientación sexual y/o identidad de género.

Además, suscribimos el [Acta de Compromiso de la Campaña Tolerancia Cero a la Violencia en contra de la Mujer](#) de la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo del Ministerio de Economía. De esta manera, ratificamos nuestro compromiso con la promoción de espacios de trabajo respetuosos, inclusivos y libres de violencia; además, continuamos trabajando por la igualdad de oportunidades para todas las personas.





Con la premisa clara de que en **ArcelorMittal Acindar ninguna persona tenga barreras en su desarrollo por cuestiones de género**, continuamos haciendo foco en nuestro proceso de transformación cultural, trabajando sobre los siguientes ejes:



Concientizar, sensibilizar y educar sobre la importancia de la diversidad e inclusión.



Capacitar, especialmente a nuestros cuadros de liderazgo, para promover espacios de trabajo respetuosos, diversos e inclusivos.



Construir una cultura que abrace la diversidad y potencie el talento diverso en todas las etapas.



Focalizar en la atracción, fidelización y desarrollo del talento diverso.



Promover la equidad de género en las posiciones de liderazgo



Mejorar, continuamente, nuestras prácticas de diversidad e inclusión.

YoGenero 2023

En el marco del Día Internacional de la Mujer, trabajamos en varias iniciativas de comunicación y sensibilización:

- Realizamos, en Expo Agro, un conversatorio entre mujeres clientas de la Red de Distribución y del sector de la agroindustria, con el propósito de reflexionar sobre su rol como líderes de las empresas a las que pertenecen, las barreras, los avances y los desafíos futuros.
- Promovimos la cercanía con nuestra gente, a través de nuestro conectando con el CEO especial #YoGenero, en el que participaron 280 personas. Realizamos 2 Encuentros de Proximidad en nuestras plantas de La Tablada y Villa Constitución, en los que participaron 260 personas. En estos, mujeres de nuestra compañía fueron parte del panel "En primera persona: ellas cuentan su historia", y realizamos una actividad de capacitación en perspectiva de género interseccional para todas las personas asistentes.
- Realizamos 4 *webinar* sobre protocolo de violencia y acoso laboral, comunicación inclusiva, cambio de paradigma en género y la perspectiva de género en nuestras comunidades, de los que participaron 500 personas.
- La campaña de comunicación "estás a tiempo de cambiar" nos acompañó todo el mes, en la que interpelamos a la audiencia sobre los estereotipos de género.

Protocolo de actuación contra la violencia y el acoso

Desarrollamos el **Protocolo de Actuación contra la Violencia y Acoso**. Esta herramienta estandariza procedimientos dentro de nuestra compañía, con el objetivo de que, quienes integran la organización, conozcan dónde recurrir y cómo abordará la organización una situación específica relacionada a este tipo de conductas. El protocolo establece un marco de contención, abordaje y orientación, para que todas las personas, que se sientan afectadas por un comportamiento o práctica dentro del ámbito laboral, tengan un espacio al que puedan recurrir.

Infraestructura con perspectiva de género

Continuamos con el trabajo de creación y adaptación de distintos espacios en nuestras diferentes localizaciones. En nuestras plantas en Villa Mercedes, inauguramos baños, vestuarios y Espacios Amigos de la Lactancia.

Certificamos nuestros Espacios Amigos de la Lactancia por parte del Ministerio de Salud en nuestras Plantas de Villa Constitución y La Tablada, y en el Centro de Distribución General Rodríguez, garantizando las condiciones para una lactancia segura y cuidada. Gracias a la creación de estos espacios, aseguramos la posibilidad de evitar la interrupción de la lactancia materna y acompañar a las mujeres en la convivencia saludable entre la maternidad y el trabajo.

Liderazgo y diversidad

Para 2030, nos propusimos que el 25 % de las posiciones de liderazgo ejecutivo y 30 % en el total de la compañía sean ocupadas por mujeres. Para ello, capacitamos a nuestros cuadros de liderazgo en procesos de selección libres de sesgos. En este espacio formativo, reflexionamos sobre los principales conceptos en torno al género, los sesgos inconscientes y cómo desarticularlos en los principales momentos de toma de decisión en todo proceso de selección de personas.

En 2023, *sponsoreamos* el programa Mujeres en STEM de [Voces Vitales](#). Este brinda capacitación, *mentoreo* y conexiones a mujeres con potencial de liderazgo de las áreas de STEM, para que logren que su visión se vuelva realidad, cambien la cultura de su entorno, adquieran reconocimiento global y reinviertan en otras mujeres. Como parte del programa, dos *mentees* de nuestra compañía participaron junto a dos CEO de otra organización de un programa de *shadowing*.

“Para superar la autolimitación de las mujeres en trabajos que históricamente fueron de hombres, realizamos entrenamientos y acompañamiento con los líderes. También, trabajamos en programas de mentoreo y nos potenciamos con otras organizaciones. Generamos redes que potencian a las mujeres para que entiendan que lo que las mujeres se proponen se puede lograr, sin dudas”.



María Eugenia Arata,
Directora de Personas y
Relaciones Institucionales

Personal por categoría laboral y edad	2023	2022	2021
Liderazgo Ejecutivo*	42	41	40
Menores de 30 años	-	-	-
Entre 30 y 50 años	25	26	28
Más de 50 años	17	15	12
Gerencias de Área	87	82	72
Menores de 30 años	1	1	2
Entre 30 y 50 años	70	66	58
Más de 50 años	16	15	12
Posiciones de Supervisión o Jefatura	159	146	131
Menores de 30 años	2	3	2
Entre 30 y 50 años	128	127	109
Más de 50 años	29	16	20
Posiciones Administrativas	457	437	481
Menores de 30 años	84	91	80
Entre 30 y 50 años	298	284	338
Más de 50 años	75	62	63
Posiciones Operativas	1.755	1.742	1.667
Menores de 30 años	86	94	81
Entre 30 y 50 años	1401	1.448	1.395
Más de 50 años	268	200	191

Personal por categoría laboral y género	2023	2022	2021
Liderazgo Ejecutivo*	42	41	40
Varones	36	36	36
Mujeres	6	5	4
Gerencias de Área	87	82	72
Varones	68	65	56
Mujeres	19	17	16
Posiciones de Supervisión o Jefatura	159	146	131
Varones	147	131	124
Mujeres	12	15	7
Posiciones Administrativas	457	437	481
Varones	297	296	353
Mujeres	160	141	128
Posiciones Operativas	1.755	1.742	1.667
Varones	1.732	1.722	1.657
Mujeres	23	20	10



* Incluye director general ejecutivo, directores y gerentes ejecutivos.

Corresponde a los datos de personal informados a ArcelorMittal, incluye personal propio con condición laboral efectivo. No se incluye al personal bajo modalidad de contratación a plazo fijo.

*Incluye director general ejecutivo, directores y gerentes ejecutivos.

Corresponde a los datos de personal informados a ArcelorMittal, incluye personal propio con condición laboral efectivo. No se incluye al personal bajo modalidad de contratación a plazo fijo.

Comunicación y sensibilización

Elaboramos una agenda anual de comunicación y sensibilización en torno a las principales efemérides de diversidad e inclusión, para continuar sensibilizando a nuestra gente. Nos proponemos visibilizar las principales efemérides e incorporar la perspectiva de diversidad a aquellas fechas que tradicionalmente conmemoramos y comunicamos. Nuestras principales acciones:

- Difusión de piezas de comunicación para visibilizar la diversidad.
- Webinar sobre el Día del Orgullo LGBTQ+.
- Webinar sobre la diversidad en los equipos de trabajo en nuestra Learning Week.
- Campaña [Amor en acción: ¡Amamantar y trabajar es posible!](#). Esta iniciativa está destinada a acompañar los derechos de las madres colaboradoras lactantes, así como a garantizar el acceso y la permanencia igualitaria en el ámbito laboral desde la voz de sus protagonistas.



- Día de las Maternidades.
- En el Día Mundial de Lucha contra el Cáncer de Mama, además de una campaña de comunicación, realizamos otra junto con la [Liga Argentina de Lucha contra el Cáncer \(ALCEC\)](#) en nuestra Planta de Villa Constitución, que fue transmitida por *streaming* a todas nuestras localizaciones.
- En conmemoración del Día de la Discapacidad, llevamos a cabo una capacitación virtual sobre discapacidad, facilitada por la asociación [Libertate](#), en la que participaron más de 100 personas.
- Convocatoria a participar de la marcha del orgullo LGBTQ+.

Maturity Assessment

Llevamos adelante (a nivel global) un *assessment* de nuestra madurez en diversidad, equidad e inclusión, en términos de políticas y procedimientos, así como de nuestra estrategia, nuestras capacitaciones y comunicaciones, entre otros aspectos. Este *assessment* tiene 4 pasos:

- Revisión de documentación: políticas, procedimientos, percepción de las personas a través de la herramienta *Speak Up+*, capacitaciones y comunicaciones
- Entrevistas al CEO de la compañía
- Lab de Madurez: discusión con *managers* del segmento
- Reporte final con principales hallazgos y recomendaciones



Atracción y retención

Seguimos desafiado los procesos de reclutamiento y de selección al realizar, sin distinción de género, las coberturas de puestos operativos. Como resultado de este hito, continuamos incorporando mujeres en nuestra planta productiva

Valoramos la igualdad y la inclusión en nuestras operaciones, más allá de cualquier diferencia de género, raza, ideología o generación. Fomentamos una cultura de bienestar y desarrollo, para conseguir un espacio de trabajo seguro, saludable y de calidad. Por ello, abrazamos la diversidad cultural, al promover un ambiente de convivencia y respeto, en el que se celebren las diferencias y en el que cada persona encuentre un espacio para crecer y contribuir al desarrollo de nuestra comunidad.

Trabajamos para desarrollar oportunidades que contribuyan al desarrollo de nuevos talentos, apostando a su crecimiento profesional en la industria del acero.

Para facilitar el acercamiento de jóvenes profesionales, trabajamos para generar oportunidades que promuevan su desarrollo integral, a través de programas que nos convierten en su primer acercamiento con una gran industria:

- Desarrollamos el Programa Semillero, con el objetivo de incorporar nuevos talentos, formarlos en el área de negocio y proyectar una carrera dentro de la compañía.
- Realizamos el Taller de Empleabilidad "Futuro de Acero", una propuesta formativa para contribuir con el desarrollo laboral y profesional de jóvenes, donde aprenden a armar su CV, prepararse para la primera entrevista de trabajo y conocer las últimas herramientas para la búsqueda de empleo.
- Visitas a planta, con el objetivo de brindar un acercamiento a procesos productivos innovadores y de gran escala.
- Talleres en colegios y universidades sobre concientización en temas de seguridad y medioambiente, dos pilares esenciales de nuestra estrategia.
- Prácticas profesionalizantes para la comunidad estudiantil de escuelas técnicas, con el propósito de habilitar espacios para que los/as estudiantes consoliden, integren y amplíen sus conocimientos, para, así, reducir la brecha entre la educación y el mundo del trabajo.
- [Programa de Jóvenes Profesionales](#): incorporación y desarrollo de jóvenes talentosos/as y profesionales, para seguir construyendo nuestro futuro. A lo largo del programa, podrán desarrollar competencias y conocimiento en su área de interés, contribuir en proyectos de alto impacto y ser protagonistas de su crecimiento profesional.
- Acuerdo con el ITBA, donde realizamos una inversión directa para acompañar la formación de grado de jóvenes talentosos/as de escasos recursos.

Pasantes secundarios y universitarios	2023	2022	2021
Por género	162	183	113
Varones	87	91	47
Mujeres	75	92	66
Por localización	162	183	113
Villa Constitución, Santa Fe	81	81	52
Rosario, Santa Fe	13	14	4
La Tablada, Buenos Aires	53	79	48
San Nicolás, Buenos Aires	5	3	2
Gral. Rodríguez, Buenos Aires	2	2	2
Villa Mercedes, San Luis	8	4	5

"Futuro de Acero"
taller de empleabilidad
para el desarrollo de los jóvenes
de nuestras comunidades



Compensaciones, beneficios y clima laboral

En ArcelorMittal Acindar, no existe una distinción salarial entre varones y mujeres, ya que aplicamos una metodología de evaluación de puestos (Korn Ferry | HAY), para determinar –de forma objetiva y técnica– el rango salarial que aplica a cada puesto, sin distinción de género.

Disponemos de grados para la administración de compensaciones y beneficios. Con ello, garantizamos la transparencia, equidad y competitividad del proceso, así como también que varones y mujeres, que ocupan puestos en un mismo grado de administración, tengan una misma banda salarial.

Estar en uno u otro grado dependerá (dentro de la carrera del puesto) del *seniority* de la persona ocupante. Al mismo tiempo, suscribimos a encuestas del Ministerio de Trabajo o consultoras privadas, para efectuar comparaciones respecto a otras empresas del mercado. Para los colaboradores y las colaboradoras que se encuentran dentro de convenios colectivos de trabajo, aplicamos dichas convenciones, que se actualizan a lo largo del año en negociaciones paritarias, con los respectivos representantes sindicales de cada una de las actividades.

Beneficios y reconocimientos

Contamos con una serie de beneficios, enfocados en el desarrollo constante, la colaboración global y la transformación continua que evolucionan año a año, con el fin de alcanzar las necesidades de todo nuestro personal y de acompañarlo en las diferentes etapas de su vida personal y profesional.

- **Programa Beneficios ArcelorMittal.** A través de un portal digital, ofrecemos una variedad de beneficios y descuentos para todo el personal.
- **Plan médico** 100 % del costo de la obra social APDIS, tanto para el personal como para su grupo familiar. Prestadora: Galeno.
- **Seguro de vida** adicional al obligatorio, en forma gratuita, para toda la dotación y la posibilidad de ampliar el beneficio a un costo diferencial.
- **Chequeos médicos anuales** para operarios y operarias, y para público específico cada 2 años.
- **Servicio de comedor y viandas** en todas las plantas, que ofrece variedad de platos con precios subvencionados.
- **Guardería.** Se reconocen los gastos de guardería por cada hijo/a de la empleada, desde la finalización de la licencia por maternidad hasta los 5 años del niño o niña.
- **Descuento en productos ArcelorMittal Acindar** al personal sobre el precio final de venta.
- **Entrega de kits escolares** para hijos/as del personal en edad escolar (de 4 a 14 años).
- **Obsequio de caja navideña** para todo el personal.

Trabajamos para brindar condiciones que permitan a varones y mujeres desarrollar su carrera profesional y su vida personal en condiciones de equidad.



- **Servicio bancario.** Bonificación de la cuenta sueldo, tarjetas de crédito, caja de ahorro en pesos y dólares.
- **Beneficio de traslado a plantas** de La Tablada y Villa Constitución.
- **Política de préstamos** para el personal, con un interés anual beneficioso.
- **Reconocimientos especiales para operadores** con un desempeño destacado en el año, elegidos/as por su jefe y sus compañeros/as.
- **Entrega de ajuar por cada nacimiento** de hijos/as del personal.
- **Descuentos al personal en supermercados.**
- **Descuentos al personal en combustibles.**
- **Promoción de la salud y el bienestar** de nuestra nómina, a través de diferentes programas e iniciativas.
- **Obsequios especiales por nacimiento, casamiento y graduación** para públicos específicos.
- **Licencia extendida por examen** para públicos específicos.
- **Día de cumpleaños flex** para públicos específicos.
- **Semana adicional de vacaciones** para públicos específicos.
- **Licencia extendida por paternidad y maternidad** para públicos específicos.
- **Licencia extendida de casamiento** para públicos específicos.
- **Visitas de familia.**
- **Jornada flexible.** Posibilidad de optar por esquema de ingreso y egreso a medida.
- **Fin de año flexible.** Días libres entre fiestas.

Incentivos a la educación

para hijos e hijas de colaboradores

Este beneficio busca promover y reconocer el desempeño extraordinario de las personas que trabajan en la compañía y, al mismo tiempo, el mérito de sus hijos e hijas en los estudios, con el objetivo de incentivarlos a seguir formándose. El programa reconoce, con un estímulo económico, a jóvenes que obtienen en sus notas académicas un promedio igual o mayor a 8, en las categorías ingeniería, superior técnico, superior, secundario técnico y secundario. **En 2023, entregamos más de 200 becas a estudiantes, hijas e hijos de personas que trabajan en la empresa y que tuvieron notas destacadas en sus estudios.**

Sistema de reconocimiento industrial no financiero

A través de este sistema, se reconoce a operarios y operarias que se destacan por comportamientos y actitudes deseables, fundamentalmente, en 4 dimensiones: seguridad y medioambiente, calidad, innovación y compromiso. Así, cada líder de equipo puede calificar a sus colaboradores a través de una aplicación, que permite valorar acciones cotidianas y concretas, otorgando créditos o puntos al momento de identificar una conducta o un comportamiento deseable. Al mismo tiempo, estas prácticas contribuyen a reforzar lineamientos o parámetros de lo que está bien, y cómo apuntamos a trabajar.

En 2023, entregamos más de 200 becas a estudiantes, hijas e hijos de personas que trabajan en la empresa y que tuvieron notas destacadas en sus estudios.



Durante 2023, se realizaron 1.852 reconocimientos y se canjearon los puntos acumulados por 388 premios.

26.º Seminario de incentivación tecnológica

En nuestra Planta de Villa Constitución, realizamos el evento final de nuestro tradicional Seminario de Incentivación Tecnológica (SITEC). Este programa tiene como objetivo reconocer a las personas que integran nuestra compañía por sus logros, su desempeño y sus buenos resultados, valorarlas estimulando un sentimiento de respeto y compromiso, e inspirarlas a buscar siempre lo mejor.

Este año se realizó la [26.ª edición](#), de la que participaron 120 equipos, compuestos por un total de 285 personas; los proyectos seleccionados para participar de la última etapa fueron 28. La selección de los proyectos ganadores estuvo a cargo del Comité Ejecutivo y las categorías reconocidas fueron:

- **Salud y Seguridad Ocupacional:** Modelo de *machine learning* para la predicción de perforaciones de línea de máquina de colada continua.
- **Enfoque al cliente:** Reparación mayor de tijera corte en frío.
- **Industria 4.0:** Optimización de proceso de balanza de ingresos/egresos en plataforma Villa Constitución – Fase II.
- **Liderazgo, gestión y cultura organizacional:** Programa de aprendizaje en Villa Constitución y San Nicolás.
- **Medio ambiente:** Proyecto de energías renovables baja escala Mendoza.
- **Performance operacional:** Plan de contingencia operativa TL1 ante la falla STD 1 a 18.
- **Votado por el público:** Tecnología IoT para medición de temperatura en acopio de DRI.

Trayectoria y contribución

Compartimos el éxito y la dedicación de las personas que trabajan en ArcelorMittal Acindar en el evento "Trayectoria y Contribución 2023", que premia a quienes cumplieron 10, 15, 20, 25, 30 y 40 años de permanencia en la compañía.

Fueron encuentros presenciales en Rosario y Buenos Aires, donde personal de la compañía compartió una cena muy especial junto a sus familiares. Este programa, que lleva más de una década, no solo busca premiar la lealtad y el esfuerzo, sino también resaltar el desempeño excepcional a lo largo de este viaje.





Clima laboral

Comunicación interna

Fomentamos la comunicación interna, trabajando en el fortalecimiento de las relaciones interpersonales, la cultura y la accesibilidad de la información relevante sobre el negocio, a través de canales de comunicación específicos.

Dentro del marco de la estrategia global de la Compañía, el programa de comunicación interna se centra en generar contenidos, en todo tipo de formato, para posicionar las acciones y los hitos vinculados a género y diversidad, salud, seguridad, cultura, marca empleadora, bienestar, sostenibilidad y acciones de Fundación Acindar, entre otras temáticas.

Durante 2023, continuamos desarrollando nuestra estructura de medios de comunicación interna con visión 360°, que brinda información y puntos de contacto para todas las personas que integran nuestra organización, con un sentido de acercamiento, accesibilidad y horizontalidad. Dentro de esos canales, se destacan la *app* interna Equipo Acindapp, la web Equipo ArcelorMittal, pantallas con información y videos en los espacios comunes de las plantas, Intranet, *mailing* y *WhatsApp* corporativo.

Además, continuamos efectuando instancias de comunicación interpersonal, como el Conectando (espacio de comunicación entre el CEO, directores y líderes de la organización como gerentes y gerentes de área), Encuentros de Proximidad (instancia

de relacionamiento e ideación entre el personal que ha presentado iniciativas destacadas) y desayunos entre las personas de los sectores industriales y directores de la Compañía, entre otros.



Cultura organizacional y experiencia de las personas

Continuamos trabajando en la segunda ola del proceso de transformación cultural. En este sentido, refinamos las acciones propuestas por el equipo de diseño en 2022 y construimos nuestro plan de acción.

A su vez, dos veces al año, realizamos la encuesta SpeakUp+. Su propósito es escuchar a nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras, y que cada líder pueda implementar las acciones que mejoren la experiencia de sus equipos; al mismo tiempo, transversalmente, se llevan adelante iniciativas alineadas al plan de transformación cultural.

Para 2024, nuestro desafío es profundizar el trabajo de transformación cultural en una tercera ola, que nos permita simplificar nuestro ADN y generar impacto en los principales procesos y sistemas de nuestra cultura.

Compromiso con la libertad de asociación

Creemos que nuestro personal es un recurso importante y de gran valor, que hay que atender, capacitar, desarrollar y recompensar. Por lo tanto, consideramos a los sindicatos como interlocutores, con un rol constructivo en la organización, y adherimos al principio de libertad de asociación.

Establecemos estructuras en toda la organización, para involucrar, proactivamente, a sindicatos y colaboradores, con el objetivo de crear y reforzar relaciones constructivas. Creemos que el diálogo continuo con las organizaciones sindicales puede lograr que nuestro personal se sienta respetado, cuidado, empoderado y recompensado.

	2023	2022	2021
Fuera de Convenio	745	706	724
Dentro de Convenio	1.755	1.742	1.667
UOM	1.512	1.513	1.478
ASIMRA	243	229	189
Personal cubierto en acuerdos de negociación colectiva	70 %	71 %	70 %



Para aquellos empleados y empleadas que se encuentran fuera de convenio, sus condiciones laborales se establecen de acuerdo con lo que establece la Ley de Contrato de Trabajo.

El 100 % de los acuerdos formales con sindicatos abarcan la salud y la seguridad.



La Política de Relaciones con Empleados y Empleadas está a disposición de referentes responsables de su cumplimiento. Cada gerente operativo está a cargo de la relación con sus colaboradores y representantes gremiales del sector, con el apoyo de la estructura de Recursos Humanos en el piso de Planta. Las Gerencias de Human Resources Business Partner (HRBP), a su vez, mantienen una agenda de reuniones frecuentes con los sindicatos de las seccionales de UOMRA y ASIMRA, en las que operamos.

Con el objetivo de mejorar la competitividad, introducimos cambios en los sistemas de trabajo y mejoras tecnológicas en los diferentes sectores. Cuando dichos cambios son de magnitudes significativas, se incluye la opinión del personal y sus representantes. Asimismo, se realizan los máximos esfuerzos de comunicación, previo a realizar dichas implementaciones, para generar el menor impacto posible en el trabajo de cada persona.

Formación y desarrollo

Día a día, trabajamos para que ninguna persona tenga barreras para su desarrollo

La formación continua, para el desarrollo profesional de nuestro personal, se centra en generar el contexto adecuado, brindar los recursos necesarios y asignar desafíos. De este modo, los equipos de trabajo encuentran oportunidades en un ámbito propicio para capitalizar experiencias nuevas y aprendizajes, derivados de ampliar su campo de acción, asumir nuevas responsabilidades o trabajar en proyectos de impacto en el negocio.

El **Plan Anual de Desarrollo y Capacitación** acompaña las prioridades de la Empresa, haciendo más eficiente invertir en formación, implementando programas relacionados con las necesidades técnicas, habilidades de liderazgo, conocimiento de los procesos del negocio, idiomas, cursos de postgrado y especializaciones bajo diferentes métodos de enseñanza-aprendizaje.

Contamos con procesos sistematizados de revisión de *performance*, potencial y cuadros de sucesión, enmarcados en el proceso de Gestión de Desempeño de ArcelorMittal – GEDP, la piedra fundamental en la estrategia de gestión de personas, que sirve como base para la mejora continua y para la estrategia de negocio del grupo.

En línea con nuestro objetivo de promover el desarrollo de las mujeres en posiciones de liderazgo y de que ninguna persona tenga barreras para su desarrollo, realizamos movimientos de carrera laterales y verticales (en el marco de nuestro proceso de GEDP). Durante 2023, incorporamos la perspectiva de género a nuestros indicadores de desarrollo. En este sentido, el 23 % del total de personas promocionadas fueron mujeres.

A continuación, compartimos nuestros movimientos de carrera laterales y verticales, con foco en promover la equidad en todas las posiciones.

Los movimientos verticales están asociados a nuestro compromiso y objetivo para 2030 de aumentar la presencia de mujeres en posiciones de liderazgo, así como a nuestra estrategia de diversidad, de incrementar el foco en el balance de género en las posiciones de liderazgo. Por su parte, los movimientos laterales hacen al desarrollo, a la formación y a la preparación del punto anterior.

50 movimientos de carrera



Movimientos de carrera	2023	
Laterales	12	-
Varones	10	83 %
Mujeres	2	17 %
Verticales	48	-
Varones	37	77 %
Mujeres	11	23 %

Incluye movimientos fuera de convenio.

Desarrollo laterales: cambiar de rol sin modificar el alcance de las responsabilidades.
Desarrollo verticales: oportunidad de promoción a posiciones con distintas responsabilidades y desafíos.

Para 2024, tenemos el desafío de continuar acelerando el alistamiento de mujeres para ocupar posiciones de liderazgo, a través de acciones específicas, tales como programas de *mentoreo* y capacitación en habilidades blandas.

Evaluación de desempeño

Llevamos adelante los Planes de Desarrollo Personal (PDP), que alimentan el plan anual de capacitación, alineados con *performance* y la sucesión. En este sentido, durante 2023 evaluamos tanto al personal que está dentro como fuera de convenio, a través de reuniones entre jefes y colaboradores, en las que se midieron los objetivos por equipos de trabajo e individuales, planteados al inicio del año.

Colaboradores que reciben evaluaciones de desempeño

2023

Por género

Varones	88 %
Mujeres	99 %

Por categoría laboral

Liderazgo Ejecutivo*	100 %
Gerencias de Área	100 %
Posiciones de Supervisión o Jefatura	100 %
Posiciones Administrativas	100 %
Posiciones Operativas	85 %

*Incluye director general ejecutivo, directores y gerentes ejecutivos.

Programas de formación y desarrollo

Brindamos entrenamientos transversales, con foco en los ejes de seguridad, liderazgo y capacitaciones técnicas. Lanzamos la segunda edición del programa Safety Leadership, centrado en el liderazgo de la seguridad. Además, junto con la Facultad de Ciencias Exactas, Ingeniería y Agrimensura de la Universidad Nacional De Rosario, seguimos adelante con el posgrado en Seguridad e Higiene Industrial. Actualmente, 20 alumnos y alumnas se encuentran en instancias de presentación del proyecto final para ser especialistas en seguridad. Por último, continuamos con el Programa Cuídate, que involucra a todo el personal.

Lanzamos la [Academia de Liderazgo](#), junto a la Universidad de San Andrés, cuya misión es vincular el propósito y los valores corporativos con las competencias y los comportamientos de líderes de la organización. En 2023 comenzamos con gerentes y directores, y en 2024 continuaremos con los diferentes niveles hasta alcanzar al 100 % de líderes de la organización.

Junto con ALL@2, dictamos el *webinar* "Diversidad e inclusión", dirigido por especialistas del tema de cada una de las empresas de las que formamos parte de ALL@2.

Desarrollamos la semana del aprendizaje bajo el lema "Learning Week: Sé curioso a propósito", cuyos ejes fueron trabajo en equipo, sostenibilidad, innovación y salud y seguridad. Llevamos adelante 4 *webinars*, dictados todos por personas de la compañía, enfocados en cada uno de los ejes temáticos.

Continuando con la Academia de Recursos Humanos, que culminó en 2022, lanzamos una academia exclusivamente para Human Resources Business Partner (HRBP), con el objetivo de nivelar y formar en las herramientas necesarias para el rol y sentar las bases para la gestión del conocimiento interno.

Gestionamos 8 posgrados en distintas universidades nacionales, focalizados en el desarrollo de las competencias técnicas fundamentales para la compañía.

Dentro del eje idiomas, continuamos con el programa de manera online y seguimos fomentando el uso de nuestra plataforma gratuita a través de la Arcelor-Mittal University. Más de 200 alumnos y alumnas comenzaron a estudiar inglés a través de la plataforma, y más de 100 están aprendiendo otros idiomas, como portugués y francés, entre otros.

Realizamos diversas academias técnicas para continuar desarrollando nuestro *know how* técnico. Dentro de estas, poder mencionar: academia de metalurgia y metalografía, laminación y *cross training* acería.

	2023		2022		2021	
	Hs. Totales	Media	Hs. Totales	Media	Hs. Totales	Media
Formación por género	51.451	20,58	38.553	15,75	33.924	14,19
Varones	42.805	18,77	30.643	13,62	27.383	12,30
Mujeres	8.646	39,30	7.910	39,95	6.541	39,65
Formación por categoría laboral	51.451	20,58	38.553	15,75	33.924	14,19
Liderazgo Ejecutivo*	1.726	41,10	1.435	35,00	1.507	37,68
Gerencias de Área	3.269	37,57	3.861	47,09	4.377	60,79
Posiciones de Supervisión o Jefatura	4.492	28,25	2.413	16,53	4.027	30,74
Posiciones Administrativas	15.147	33,14	11.200	25,63	13.133	27,30
Posiciones Operativas	24.149	13,76	19.644	11,28	10.800	6,53
Pasantes	2.668	-	-	-	-	-



*Incluye director general ejecutivo, directores y gerentes ejecutivos.

Además, para seguir accionando dentro de nuestro pilar estratégico “talento para prosperar en el futuro”, impulsamos las siguientes herramientas:

- Una nueva herramienta de desarrollo llamada “Thrive”, que permite tener una experiencia en el extranjero o probar un nuevo rol, función o segmento. Tiene como objetivo potenciar nuestras fortalezas para seguir avanzando en nuestra carrera

profesional. También, nos ayuda a desarrollar a nuestros/as futuros/as líderes, fortaleciendo nuestro *pool* de talentos y garantizando una transición fluida de liderazgo, que nos permita continuar prosperando a largo plazo. Además, todos los meses, comunicamos las búsquedas globales, con el fin de compartir las principales oportunidades profesionales (a nivel mundial) en ArcelorMittal

- La herramienta “Workdate”, que permite conocer otras personas de la compañía a nivel global y hacer crecer el *networking*.

- Estamos trabajando fuertemente para lanzar, en 2024, una nueva plataforma *e-learning* más ágil, para seguir aprendiendo, creciendo y estimulando la curiosidad. Esta permitirá navegar por diferentes cursos y tendrá nuevas plataformas *linkeadas* en un mismo lugar, como, por ejemplo, idiomas y librería virtual, entre otras.

Salud y seguridad

Todos los días, trabajamos para ser la empresa siderúrgica más segura

Disponemos de una [Política de Gestión Integrada](#), en la cual se desarrollan los principios de la misión, la visión y los valores de la compañía, alineada con las políticas del Grupo.

Establecemos objetivos por cumplir en cuanto a la *performance* en seguridad, para los cuales se delinearán metas consensuadas a nivel Grupo, que, año tras año, incluyen metas más exigentes. También, se trazan objetivos de mejora, incluidos en el **Máster Plan de Salud y Seguridad**, el cual es transversal a toda la organización, con indicadores y metas asociados a cada punto.

Contamos con métodos para comunicar aquellas situaciones fuera de estándar (que ponen en peligro la seguridad del personal) para su corrección. Destinamos recursos monetarios para inversiones en seguridad y mantenimiento, como así también disponemos de una estructura humana avocada a las tareas de seguimiento de cuestiones de seguridad.

Como parte de la búsqueda de excelencia, abrimos varios canales de *benchmark*, para compartir y maximizar los aprendizajes de otras locaciones de la compañía donde, actualmente, se participa en cuatro grupos de trabajo:

- **GT Camino de la Barra** – mayormente personas de Laminación
- **GT Camino del Acero** – mayormente personas de Acería
- **GT Camino del Alambre** – mayormente personas de Alambres
- **GT Camino del Producto** – mayormente personas de Logística y *Supply Chain*

En el mismo sentido, abrimos canales de *benchmarking* con ALACERO, donde hay tres grupos de trabajo de temáticas técnicas en higiene y seguridad, con reuniones mensuales y un grupo gerencial que se reúne dos veces al año.



Máster plan de salud y seguridad

El Máster Plan de Salud y Seguridad es desde donde se desprenden las principales iniciativas y los proyectos que se deben tratar durante el año. Entre los puntos más relevantes, se destacan:

- Programa Cuidate, tanto para el personal propio como para contratistas, destinado a obtener mejoras en el comportamiento de las personas en cuanto a seguridad.
- Programa Liderazgo en Seguridad, orientado a los mandos medios y a los más altos cargos jerárquicos de la compañía. En esta formación, también se incluye el liderazgo de contratistas y transportistas.
- Análisis, implementación y seguimiento de KPI proactivos de seguridad.
- Implementación de Escorpiones Rojos (personal verificando y velando por la seguridad de sus colegas).
- Implementación de Política de Reconocimiento y Consecuencia.
- Rutina de charlas de 5 minutos, con cronogramas mensuales.
- Optimización de capacitaciones, generación de videos de entrenamiento.
- Implementación de cuarentenas de seguridad.
- Campaña de vacunación antigripal.

- Política de Alcohol y Drogas, y Programa Preventivo de Adicciones.
- Análisis de madurez en seguridad de la empresa y acciones de mejora.
- Certificación de Reglas de Oro de Seguridad.
- Campañas permanentes de seguridad.
- Exámenes médicos periódicos.
- Mejora en la atención y en la respuesta ante emergencias.
- Mejoras en el tránsito vehicular y peatonal.
- Proyecto de Higiene Industrial y Proyecto Ergonómico.
- Auditorías de prevención de fatalidades y verificación del cumplimiento de los requisitos legales aplicables en la materia.
- Análisis y tratamiento oportuno de eventos que poseen potencialidad de accidentes graves, y establecimiento de metas para estos (detección y tratamiento).
- Análisis de requisitos legales aplicables, para generar las adecuaciones necesarias y dar cumplimiento.
- Vínculo con familiares del personal y de la comunidad donde operamos.
- Comités Mixtos de Salud y Seguridad.
- Ambulancia de alta complejidad para la Planta de Villa Constitución



Identificación de peligros y evaluación de riesgos

Dentro de nuestro Sistema de Gestión, contamos con procedimientos generales y de seguridad y salud. Estos se generan y se revisan permanentemente, observando los requisitos legales aplicables, las normas nacionales e internacionales y las mejores prácticas. Al efecto de identificar peligros, la evaluación de los riesgos y su control, contamos con procedimientos que definen:

- Una metodología formal denominada **Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER)**, donde se identifican todos los peligros existentes en nuestras actividades. Con estos se clasifican los riesgos, a fin de tomar acción sobre los prioritarios. Este documento se utiliza, en principio, para todas las actividades rutinarias y se actualiza permanentemente.
- Una metodología denominada **Análisis Preliminar de Riesgos (APR)**, que se utiliza para todos aquellos trabajos no rutinarios, donde deben analizarse, puntualmente, los riesgos del trabajo por realizar. Por lo general, se utilizan para actividades de mantenimiento, contratistas y montajes.

Todas estas metodologías toman de referencia la legislación local aplicable y el estándar de ArcelorMittal, e incluyen mejoras derivadas de los aprendizajes obtenidos en la compañía. Devenidos del análisis mediante IPER formales y otros *inputs*, se desarrollan procedimientos con las recomendaciones de seguridad aplicables a cada actividad, y los operadores y las operadoras se entrenan en estos. Existen entrenamientos en seguridad y acordes al rol, que son obligatorios para el personal; caso contrario, no son habilitados en el puesto para operar.

Investigación de accidentes e incidentes

Se investigan todos los accidentes e incidentes ocurridos, mediante un procedimiento interno de la compañía y una metodología de árbol de causas. Para todas las causas halladas, se toman acciones correctivas, con la misión de prevenir recurrencias. También, se tratan eventos denominados PSIF, que son incidentes que podrían, potencialmente, haber dado lugar a un evento serio o a una fatalidad.

Adicionalmente, evaluamos investigaciones de eventos por calidad, con foco en mejorar en cuanto a las causas que originaron el evento y la toma de acciones correctoras.

Todas las personas
somos responsables
de la seguridad.
Asimismo, los niveles
jerárquicos son
los responsables
de incluir aquellas
mejoras necesarias
y de corregir desvíos
de los procesos
que manejan



SPR

Es una metodología que tenemos para que las situaciones de riesgo, existentes en los distintos sectores, sean denunciadas por quien las detecte para poder darles tratamiento. De estas SPR se generan listados y se priorizan en críticas (que pueden originar un accidente grave) y generales. Además, contamos con múltiples canales de comunicación en las distintas plantas, para registrar y gestionarlas, denunciando anomalías de seguridad.

Auditorías sobre las normas ISO 9001, ISO 14001 y 45001

En 2023, tuvimos las auditorías de recertificación de normas con el ente certificador TÜV Rheinland. El resultado fue muy positivo y se renovaron los certificados de la compañía. Como es habitual, el seguimiento del sistema de gestión se realiza mediante la modalidad de auditoría interna, para el cual disponemos de un grupo auditor formado y habilitado.

Inspecciones

Durante el período, se recibieron 10 inspecciones del Ministerio de Trabajo en las plantas de Villa Constitución, La Tablada y San Nicolás. Por cada inspección realizada, se solicitan los planes de acción correspondientes para solucionar los desvíos detectados, realizando, *a posteriori*, una verificación de estas acciones. Adicionalmente a estas inspecciones, se realizan auditorías internas de requisitos legales de seguridad de las plantas, para monitorear el sistema.

Comité Mixto de Salud y Seguridad

Contamos con un **Comité Mixto de Salud y Seguridad**, con representación por parte de trabajadores y de ArcelorMittal Acindar, conformado de la siguiente manera:

El 100 % del personal bajo convenio se encuentra representado por comités formales trabajador/a-empresa de salud y seguridad.



Esta representación incluye a todo el personal de la compañía, dado el carácter de las dos entidades gremiales. Se realizan reuniones mensuales ordinarias (según la necesidad, se realizan extraordinarias), en las cuales se abordan todos los temas propuestos por sus miembros; Asimismo, se comparte la información propia de los temas que se abordan y que no involucren información puntual sobre personas. También, se dispone de comités en las plantas situadas en otras localizaciones a nivel local. En las reuniones, se tratan distintas problemáticas detectadas por el Comité y se prevén soluciones por tratar con los distintos sectores.

En el año, se realizaron 8 reuniones (entre ordinarias y extraordinarias). Los temas más destacados tratados en comité fueron: condiciones ergonómicas de puestos de trabajo, seguridad con radiaciones ionizantes, accidentes e incidentes y atenciones ART.

El 100 % del personal y contratistas¹ se encuentran cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad, sujeto a auditoría interna y a verificación externa.

¹ Prestan servicios en la compañía.

Promoción de la salud

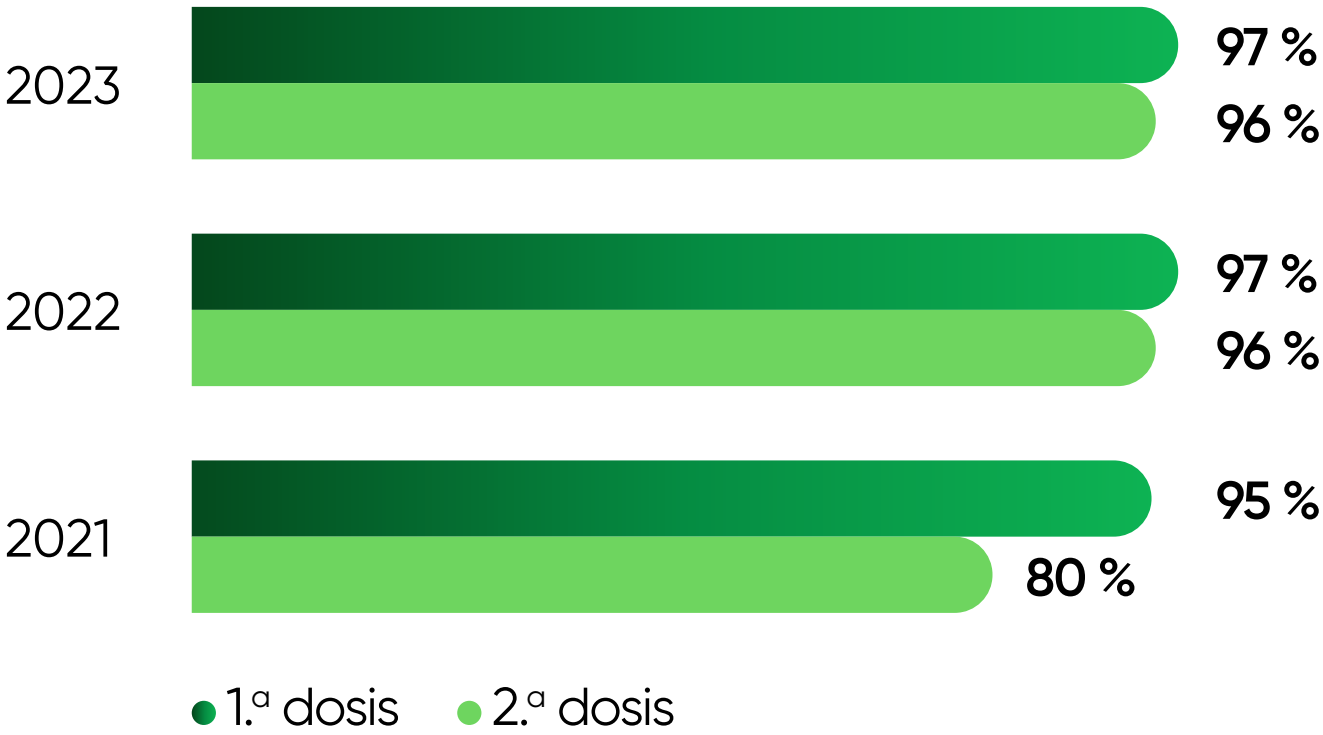
La gestión del área de Salud Ocupacional tuvo como principal foco de trabajo la actividad preventiva. La misión fundamental fue promover y mantener el nivel más alto de salud, ejecutando, entre otras acciones, educación sanitaria, socorrismo, vacunación y estudios de morbilidad. Las acciones más destacadas de 2023 fueron:

- 300 personas capacitadas por profesionales del área en diferentes temáticas relacionadas con salud, que involucraron charlas teóricas y prácticas de RCP básico adultos y pediátricos, primeros auxilios en general, prevención de lesiones deportivas, nutrición y encuesta saludable, controles médicos de salud en planta (tensión arterial, peso, talla, IMC y glicemia), entre otras acciones.
- En el marco del programa preventivo de adicciones, se realizaron 63.057 controles de *alcoholtest* en la compañía.
- En relación con los exámenes médicos periódicos de salud (exámenes de ley - R. 43/97), se realizaron 2.244 revisiones médicas. Estos exámenes tienen por objetivo la detección temprana de afecciones producidas por agentes de riesgo a los cuales el trabajador o la trabajadora se encuentra expuesto/a, con el fin de evitar el desarrollo de enfermedades profesionales.

- También, a modo de beneficio, llevamos a cabo los “exámenes médicos preventivos ArcelorMittal Acindar” para todo el público fuera de convenio (involucra desde directores hasta pasantes). Estos permiten un chequeo de salud en forma sencilla y rápida. La planificación de cada chequeo es personal e individualizada, según el grupo de edades y las características de cada persona; consta de examen clínico completo, laboratorios y estudios complementarios (como mamografía, ecografías, ergometría y doppler cardiaco, entre otros).
- Respecto a las campañas de vacunación, se colocaron 1.750 dosis de vacunas antigripales. Además, continuamos reforzando la inmunización contra el COVID-19 y realizamos otras campañas de inmunización como tétanos y fiebre hemorrágica argentina. Las campañas se realizaron en todas nuestras diferentes plantas operativas.



Campaña de vacunación COVID-19



Campaña de vacunación antigripal



- Como actividades en relación con la mujer en el trabajo, se destaca la inauguración de lactarios en las plantas La Tablada, Villa Constitución, San Nicolás y Gral. Rodríguez, con la obtención, a través del Ministerio de Salud de la Provincia de Santa Fe, de la certificación de los Espacios Amigos de la Lactancia.

Formación sobre salud y seguridad

La salud y la seguridad del personal y sus familias es un valor central para ArcelorMittal Acindar. Este tipo de actividades refuerzan el rol de la compañía como un actor que facilita canales para informar y concientizar en su ámbito de actuación.

Junto a la empresa UTV, organizamos una capacitación sobre el [Protocolo del Servicio de Aeroemergencia](#), para las plantas de Villa Constitución y San Nicolás. El escenario para desplegarla fue el predio lindero al comedor de la Planta de Villa Constitución, y utilizamos un modelo Bölkow Bo 105, concebido para el rescate en emergencias. Participaron del entrenamiento colaboradores del servicio médico, técnicos de seguridad, bomberos y personal de seguridad patrimonial. El equipo encargado de comandarla estuvo conformado por la empresa UTV Aeroemergencias, de reconocida trayectoria en nuestro país, referentes del servicio médico, seguridad patrimonial y bomberos.

Esta actividad, más los simulacros de emergencias en plantas, son claves para mantener el personal preparado ante emergencias. De esta manera, ante una urgencia, se podrá trasladar a una persona en helicóptero a un centro de atención médica de alta complejidad en la ciudad de Rosario, reduciendo el tiempo de traslado del paciente a la mitad.

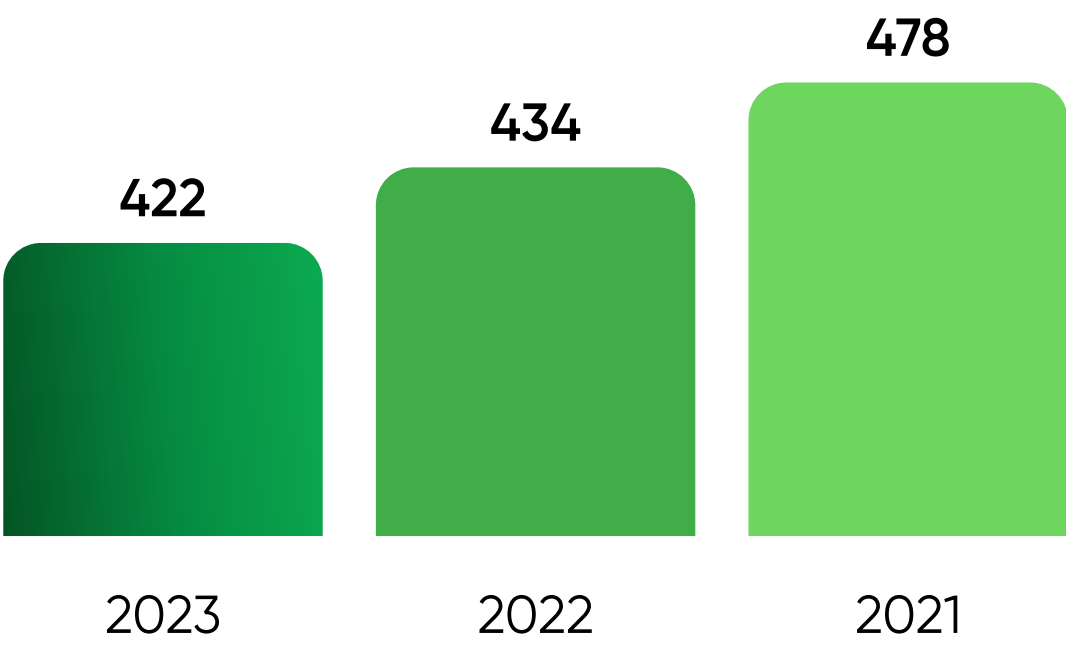
Liderazgo en Seguridad es otro programa de cambio en la cultura de seguridad. Está dirigido a los mandos medios y gerenciales, ya que es crucial que las personas que toman las decisiones lo hagan siempre pensando primero en la seguridad de su personal, cómo actuar y qué medidas tomar para prevenir que sufran un accidente.

Durante 2023, el liderazgo de la compañía participó como facilitadores y todo el público *target* se capacitó en la fase 2 del programa. Por ello, para 2024, se proyecta continuar con la fase 3 (tercer ciclo con aprendizajes y mejoras).



Programa Liderazgo en Seguridad

Personal capacitado



El **Programa de Bienestar** brinda, de manera transversal, herramientas que permiten mejorar la calidad de vida y el clima organizacional. En 2021, se diseñó un cronograma integral de actividades enfocadas en el bienestar emocional y físico de nuestro personal. Fueron 11 actividades planificadas con más de 386 asistentes, dictadas por personal instructor interno. Entre las actividades, se destacan:



Consultorio *on line*:
"El plato de la alimentación argentina"



Semana de la respiración consciente



Consultorio *on line*:
"Consejos de digestión adecuada"



Emoción y felicidad



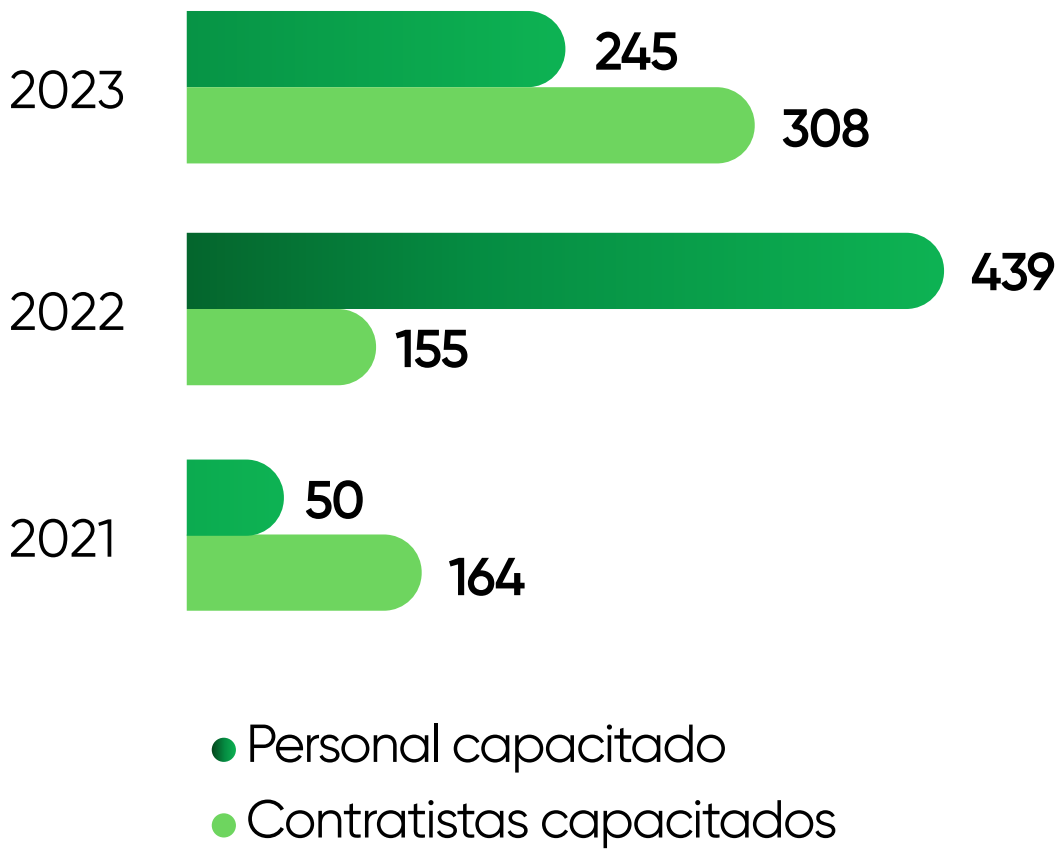
La actividad física,
un camino al bienestar

Cuando se habla de salud, sabemos que la prevención es clave. Por ello, en la Planta San Nicolás, realizamos la **Charla Bienestar en la Mujer**. La actividad tuvo como eje compartir información sobre el cáncer de cérvix, de mamas y de piel, y concientizar sobre la importancia de la detección temprana de estas enfermedades. El encuentro estuvo liderado por la Asociación de Lucha Contra el Cáncer (ALCEC) y fueron invitadas empleadas propias y de empresas contratistas, como así también mujeres de las familias de nuestros operarios.

El **Programa Cuídate** es uno de los tres programas de cambio en la cultura de seguridad, que tiene la virtud de abordar no solamente la seguridad en el ámbito laboral, sino, también, de tratarla en todas sus dimensiones. Es decir, incluye a la familia, a la ciudad y a los demás entornos de pertenencia donde nuestro personal propio y contratistas interactúan. En este sentido, se abordan temas tales como concientización vial o situaciones de emergencia en lugares públicos. Paralelamente, se realizan visitas a la Planta, donde las familias se interiorizan sobre el modo en que sus seres queridos se cuidan.

En 2023, continuamos la formación Cuídate para personal propio, contratistas y transportistas, multiplicando la adhesión de comportamientos y cultura, al haber incorporado facilitadores mandos medios de todas las áreas operativas. En esta ocasión, también fuimos a las locaciones de algunos contratistas numerosos que formaron parte de nuestras reparaciones anuales.

Programa Cuídate



En el [Día Mundial de la Salud y la Seguridad](#), y durante todo el mes, se llevaron a cabo diferentes actividades con nuestro personal, empresas contratistas y acciones, que involucraron la participación de referentes de la comunidad de Villa Constitución. Entre ellas, realizamos “Seguridad en familia”, un evento tradicional que convoca a las familias de todo el personal para aprender sobre salud y seguridad mediante distintos juegos. Este evento se llevó a cabo en nuestra planta durante dos jornadas y contó con la presencia de más de 1.200 personas.

Durante 2022, se continuó con la participación del **Comité de Crisis de Villa Constitución**, junto con otras instituciones, para atender temas sobre el COVID-19. Además, en el marco de las acciones de proximidad que llevamos adelante en Villa Constitución, realizamos una actividad de capacitación sobre Liderazgo en Seguridad con el personal de la Municipalidad de Villa Constitución. El objetivo fue generar una mejora en la cultura de seguridad entre sus participantes y, como parte de las actividades programadas por el Día de la Salud y la Seguridad, realizamos una charla sobre seguridad vial, dictada por el expiloto profesional Juan María Traverso.

Además, en la misma actividad, se distinguieron a 30 colaboradores que participaron como instructores en el programa Liderazgo en Seguridad, una formación interna que busca generar un cambio en la cultura de nuestros/as líderes, para transitar un camino hacia cero accidentes.

10 reglas de oro y línea de fuego

Son reglas fundamentales, que deben ser respetadas por todas las personas en todo momento. En 2023, las **10 Reglas de Oro** se actualizaron, entendiendo que el cumplir con ellas el 100 % del tiempo evita –en gran medida– la posibilidad de ocurrencia de un evento mortal. Se realizaron capacitaciones y charlas; se cambiaron las carteleras existentes y se agregaron nuevas con la difusión de estas. Adicionalmente, realizamos un proceso de certificación en las Reglas de Oro de todo el personal en 4 Reglas, y se proyecta la certificación de las restantes 6 para 2025.



Accelerated Safety Action Plan, ASAP

Hacia fines de 2023, el Grupo ArcelorMittal lanzó el ASAP, un plan que comprende como ejes principales:

Cultura: avanzar en curva de madurez, interacciones en piso de planta, Reglas de Oro

Gestión de Riesgos: meta, tratamiento y mejora de PSIF reactivos y proactivos, FPS/FPA lograr nivel 3 en Top 3 KR

Seguridad de los procesos: auditorías de seguridad de los procesos, revisión de riesgos catastróficos

Gestión de la Salud y Seguridad: políticas, gobernanza, procesos y procedimientos, evaluaciones en campo, seguridad de procesos, capacitación, competencias y desempeño

Este plan se está desarrollando en todas las plantas de ArcelorMittal en el mundo, con foco en obtener mejoras substanciales en materia de seguridad y una homogenización de la gestión entre los sitios del grupo.

Tasa de frecuencia de accidentes (TFA)	2023	2022	2021
Personal en relación de dependencia	15,37	12,13	11,73
Por género			
Varones	12,50	12,72	11,73
Mujeres	6,92	5,70	-
Por localización			
Villa Constitución, Santa Fe	17,63	15,42	12,86
Rosario, Santa Fe	-	5,08	5,63
La Tablada, Buenos Aires	9,30	7,21	8,39
San Nicolás, Buenos Aires	14,33	-	14,34
Villa Mercedes, San Luis	11,33	5,69	8,64
General Rodríguez, Buenos Aires	-	-	-
Contratistas	5,38	4,29	3,27

Tasas calculadas sobre la base de 1.000.000 horas trabajadas.

Tasa de incidencia de enfermedades profesionales	2023	2022	2021
Por género			
Varones	5,15	2,04	0,44
Mujeres	-	-	-
Por localización			
Villa Constitución, Santa Fe	4,59	2,67	0,36
Rosario, Santa Fe	8,88	1,02	-
La Tablada, Buenos Aires	-	0,37	0,58
San Nicolás, Buenos Aires	0,66	0,94	-
Villa Mercedes, San Luis	-	-	-
General Rodríguez, Buenos Aires	-	-	-

Índice de ausentismo laboral	2023	2022	2021
Por género			
Varones	4,43	5,31	4,06
Mujeres	-	-	-
Por localización			
Villa Constitución, Santa Fe	5,86	7,16	5,85
Rosario, Santa Fe	2,32	3,96	4,02
La Tablada, Buenos Aires	2,19	2,17	2,66
San Nicolás, Buenos Aires	3,94	3,40	2,26
Villa Mercedes, San Luis	2,19	2,67	1,92
General Rodríguez, Buenos Aires	14,47	3,34	-

Índice de Ausentismo Laboral = enfermedad inculpable + enfermedad profesional + accidentes de trabajo * 100 / h ideales por trabajar.



Tasa de días perdidos personal en relación de dependencia	2023	2022	2021
Por género			
Varones	117,20	70,23	24,81
Mujeres	-	-	-
Por localización			
Villa Constitución, Santa Fe	1.489,22	90,22	34,42
Rosario, Santa Fe	200,64	146,18	-
La Tablada, Buenos Aires	-	2,24	24,44
San Nicolás, Buenos Aires	0,22	12,18	-
Villa Mercedes, San Luis	-	-	-
General Rodríguez, Buenos Aires	-	-	-

Tasas calculadas sobre la base de 1.000.000 horas trabajadas.

El aumento de la Tasa de días perdidos por enfermedad profesional se debe al incremento de enfermedades osteomioarticulares.

Lesiones por accidente laboral	2023		2022		2021	
	Q	Tasa	Q	Tasa	Q	Tasa
Personal en relación de dependencia						
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	-	-	-	-	1	0,18
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (no incluye fallecimientos)*	5	0,87	-	-	1	0,18
Lesiones por accidente laboral registrables	87	15,05	69	12,13	64	11,73
Número de horas trabajadas	5.778.863		5.690.081		5.454.028	
Contratistas						
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	-	-	-	-	-	-
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (no incluye fallecimiento)	3	0,49	-	-	-	-
Lesiones por accidente laboral registrables	33	5,38	24	4,29	15	3,27
Número de horas trabajadas	6.128.775		5.593.372		4.593.176	

*Se consideran los accidentes con baja laboral.

Dolencias y enfermedades laborales	2023	2022
Personal en relación de dependencia		
Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	-	-
Casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	105	62

No contamos con información sobre las dolencias y enfermedades laborales de contratistas. Se trabajará para poder contar con ella en futuros reportes.

4.2 Innovación de productos

ODS
7, 8, 9, 11, 12, 13, 17

METAS
7.3, 7.b, 8.4, 9.1, 9.3, 9.4, 9.a, 11.2, 11.3, 12.2, 13.1, 13.2, 17.7

CONTENIDOS GRI
2-16, 3-3, 203-1, 203-2, 416-1

- ASPECTOS MATERIALES**
- Calidad y seguridad de productos y servicios
 - Innovación y desarrollo de productos y servicios
 - Inversiones y desarrollo económico de las comunidades

- CAPITALES**
- Capital Financiero
 - Capital Industrial
 - Capital Intelectual
 - Capital Social y Relacional

- DESAFÍOS**
- Desafío 2- Productos que aceleran estilos de vida más sostenibles
 - Desafío 3- Productos que generan infraestructura sostenible

Nuestro compromiso
A través de la innovación y el desarrollo de nuevos productos para los sectores de la construcción y la infraestructura, demostramos nuestro compromiso con la producción sostenible.

Expectativas de nuestros grupos de interés
Con el cambio climático y el crecimiento demográfico, nuestra prosperidad dependerá de que la construcción, la energía y las infraestructuras de transporte sean sostenibles, flexibles y reciclables. El acero es una gran contribución para lograr el desafío compartido de generar estilos de vida más sostenibles. Su resistencia, durabilidad y reciclabilidad lo convierten en un material vital, percibido, cada vez más, por los grupos de interés como esencial, para generar un menor impacto ambiental y fomentar una industria socialmente responsable.

Objetivos a futuro
Nuestro desafío consiste en esforzarnos por demostrar y comunicar –de la mejor manera posible– la contribución que el acero puede hacer a la sostenibilidad.



Logros alcanzados en estos 20 años
“En ArcelorMittal Acindar nos impulsa construir proyectos más allá de los productos que fabricamos, y esto permite que nuestra aspiración de transformar el futuro mediante la industrialización de la construcción, enfocada en la calidad, sostenibilidad, rapidez y eficiencia, sea realidad”.

Sergio Pérez Jiménez, Director Comercial

Desafío 2

Productos que aceleran estilos de vida más sostenibles

Permanentemente, incorporamos tecnología e invertimos en investigación y en desarrollo para producir el mejor acero. Además, consolidamos un área de asesoramiento técnico para clientes, y continuamos desarrollando [Soluciones Acindar](#), poniendo a disposición del mercado una unidad de negocios que ofrece el servicio de cortado, doblado y prearmado de acero, cubriendo todo el territorio de nuestro país.

Innovación en productos y servicios

Apostamos a la investigación para anticiparnos y liderar los cambios que el planeta necesita, innovando en el desarrollo de nuevos productos y componentes para los sectores de la construcción y la infraestructura.

A partir de la constante innovación y del desarrollo tecnológico, actualizamos nuestros productos siderúrgicos, contribuyendo a **realizar aceros que consuman menos materia prima y recursos energéticos; así, generamos la menor cantidad de residuos posible y logramos estilos de vida más sostenibles.**

Desarrollo XCARB

[X-Carb®](#), [acero reciclado y producido de forma renovable](#) es un programa global de innovación siderúrgica del Grupo ArcelorMittal sobre la transformación del acero. Agrupa las iniciativas y los proyectos de innovación ecológica en un único esfuerzo, centradas en reducir la huella de carbono del Grupo y sus clientes, para lograr un progreso demostrable hacia el acero neutro en carbono.

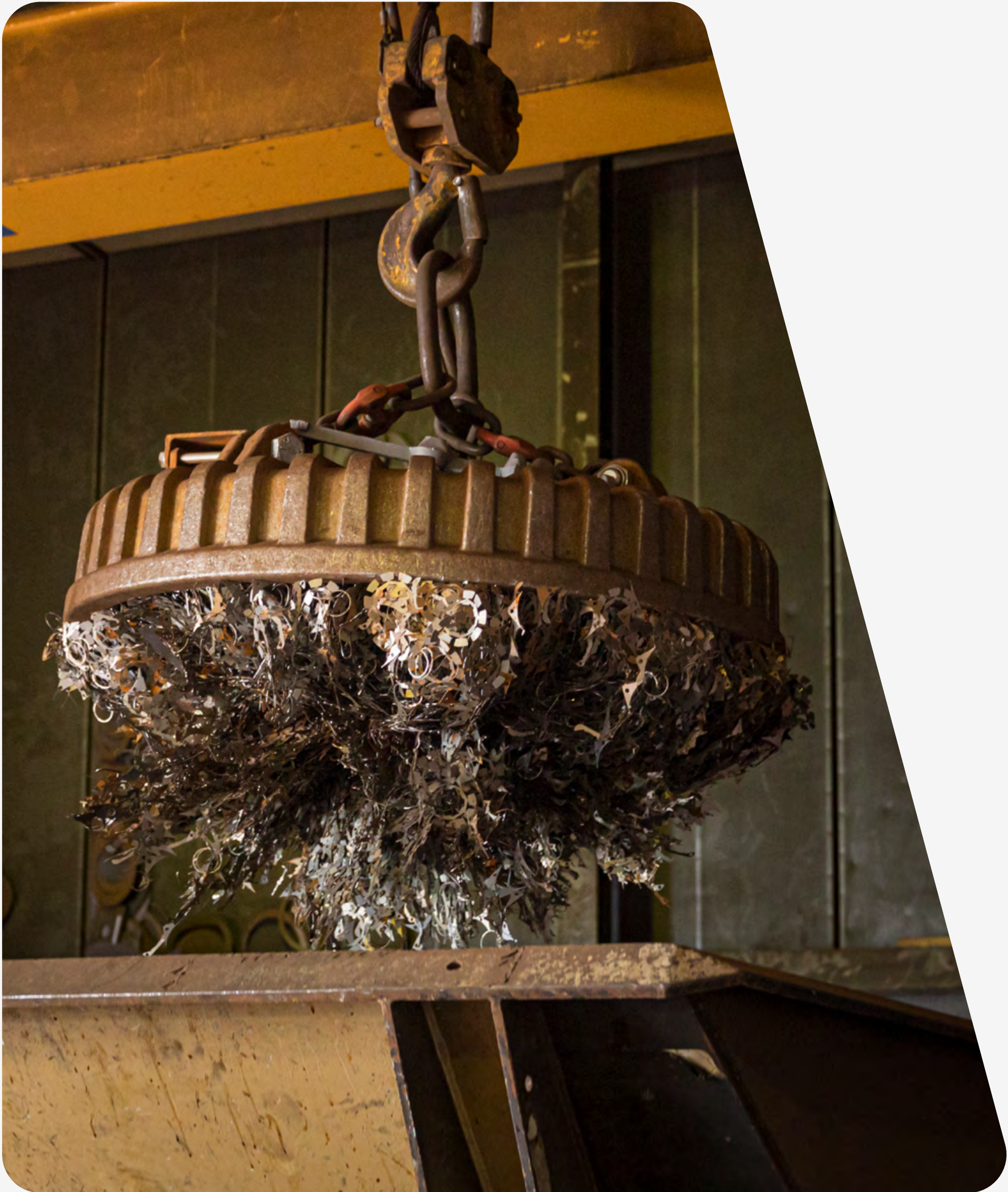
Alineados con el grupo y con foco en el uso eficiente de los recursos, promovemos técnicas constructivas innovadoras y materiales de bajo impacto en el ambiente.

Nuestra “ruta del acero”, compuesta por hornos eléctricos y consumo de hierro esponja y chatarra ferrosa, nos permite tener un muy bajo nivel de emisiones y ser competitivos a nivel global. Con la incorporación, desde 2024, del 35 % del consumo de energía proveniente de fuentes renovables, continuaremos siendo líderes en descarbonización en el país, y seguiremos buscando metodologías disruptivas para profundizar el camino y avanzar en el proceso de **Certificación X-Carb®**.

Utilizar el mayor porcentaje de chatarra posible y energía renovable nos permitirá reducir la huella de carbono durante el proceso de fabricación de barras de construcción, desde acería hasta el producto terminado.

Los certificados de acero XCARB® de Arcelormittal, pioneros en el sector, permiten a los clientes notificar una reducción equivalente de sus emisiones de alcance 3, de acuerdo con el protocolo de gases de efecto invernadero.





Acindar Metálicos

Somos uno de los mayores recicladores de chatarra del país. Utilizamos el 45 % de materiales reciclados para la producción del acero en la Planta Villa Constitución. Esto implica la reducción de consumo de recursos como el mineral de hierro, utilizando menor cantidad de agua y energía durante el proceso productivo, disminuyendo las emisiones de CO₂.

En [Acindar Metálicos](#), la gestión del impacto ambiental no es solo una tarea, sino que también es parte de nuestra esencia. Creemos firmemente en la importancia de reutilizar el acero, un material 100 % reciclable, que tiene un enorme potencial para contribuir a un mundo más sostenible.

Trabajamos en el reciclado de chatarra ferrosa y ofrecemos soluciones integrales para la industria del reciclaje en todo el país, con depósitos en Mendoza, Córdoba, Bahía Blanca y Hurlingham. Brindamos un servicio que asegura la recolección y el procesamiento de materiales destinados a chatarra, garantizando que sean utilizados en el proceso productivo del acero.

Mediante convenios privados y públicos, compramos material ferroso en desuso en todas las provincias del país, y lo convertimos en productos de acero para la construcción, la industria y el agro.

Trabajamos a través de una red compuesta por socios de negocio que garantizan el adecuado procesamiento de la chatarra, logrando un material apto para desarrollar productos en acero de alta calidad.

Mediante nuestro **Sistema de Gestión Integrado**, realizamos permanentes evaluaciones y planes de mejora sobre la cadena de abastecimiento, para obtener procesos más limpios y eficaces. Además, contamos con una amplia variedad de equipamientos, que garantizan el procesamiento adecuado de la chatarra ferrosa, asegurando el destino final del producto como materia prima en nuestros hornos.

A todos nuestros socios de negocio, les entregamos un **Certificado de Reutilización como Materia Prima**, en el cual certificamos que los materiales remitidos se ingresan a nuestro depósito como chatarra y que serán entregados a acería, para usarlos como materia prima para producir acero.

Desafío 3

Productos que generen infraestructura sostenible

Para dar servicio a una creciente población mundial, las infraestructuras actuales deben ser producidas de forma sostenible y deben poder adaptarse en función de las nuevas necesidades. En este camino, la búsqueda por innovar en productos, que generen infraestructura sostenible, es uno de nuestros objetivos.

Construcción sostenible en acero

Trabajamos con el compromiso de producir acero de una forma sostenible, buscando acompañar el desarrollo de la infraestructura que el país y el mundo necesitan

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación nos permite acompañar el desarrollo del país en todas las grandes obras de infraestructura. Buscamos generar avances técnicos en los procesos de producción y actualizar los productos siderúrgicos que ofrecemos, para contribuir a desarrollar productos que generen infraestructura sostenible.

Casa Acindar Compromiso con la construcción de un futuro más sostenible

Gracias a la investigación y al desarrollo realizado con el proyecto Casa ADN, surge [Casa Acindar, una solución de vivienda con altos estándares de sostenibilidad, eficiencia, confort y diseño.](#)

Es un sistema constructivo desarrollado de concreto de alta resistencia que, mediante la industrialización, la racionalización y la implementación de tecnología, optimiza los procesos y materiales en un ambiente controlado, con una alta calidad, disminuyendo los costos y logrando

tiempos de ejecución 40 % más bajos que la construcción tradicional. Así, se obtiene una vivienda de alta resistencia y adaptable a las necesidades del cliente; todo esto sin sacrificar el diseño, el confort y la calidad.

Las viviendas se construyen a partir de paneles y losas premoldeadas industrializadas, realizadas en plantas *precast*. Dichos paneles tienen una capa de poliuretano en la mitad, que contribuye a la eficiencia térmica y acústica. También, en su interior, los paneles y las losas alojan todo el sistema eléctrico y de aguas; nuestro sistema es antisísmico e ignífugo. Estos paneles y losas se montan y ensamblan para formar diferentes tipologías de módulos, que, combinándolos de diferentes maneras, podemos armar viviendas unifamiliares o multifamiliares de baja densidad con diferentes características.

Con el sistema constructivo de paneles y losas, los diferentes materiales y el tipo de aperturas que utilizamos, podemos lograr una reducción considerable cercana al 40 % de la pérdida energética de una vivienda, y una reducción acústica cercana al 50 % versus un sistema constructivo tradicional; además, reducimos cerca del 95 % la producción de escombros de obra.

Este sistema constructivo emplea personal en fábrica, que trabaja bajo óptimas condiciones y se va especializando en el proceso; también, mano de obra especializada en implementar este tipo de estructura *in situ*, así como una cantidad de empleos indirectos, similar a una planta automotriz.

"Casa Acindar no es una vivienda común, es mucho más. Ofrecemos altos estándares de sostenibilidad, eficiencia, confort y diseño, adaptándonos a las necesidades de cada persona".



José Rafael Suniaga Lanz,
Gerente de área de Inteligencia Comercial,
Desarrollo de Productos y Mercados

En solo 27 meses, vamos a construir 180 viviendas para un total de 6.300 m² y 3 edificios residenciales, con áreas comerciales y recreacionales, de 3.000 m² cada uno. En total, habremos construido más de 16.000 m² en la zona con mayor crecimiento del país.

Durante 2021 tuvimos las primeras 10 viviendas fabricadas, colocando 4 de ellas como *showroom* en nuestras plantas industriales. En 2022 alcanzamos 90 viviendas fabricadas en Neuquén, en donde el desarrollo petrolero de Vaca Muerta demanda el fortalecimiento de las soluciones habitacionales para las personas que se trasladan a trabajar a dicha zona. En ese contexto, sellamos una alianza estratégica con el Grupo Soldati, para realizar un desarrollo inmobiliario en la localidad de Añelo, llamado Añelo Nuevo, basado en este innovador sistema constructivo industrializado.

Durante 2023, el número de viviendas construidas se incrementó de 90 a 180, mientras la obra viene avanzando según lo previsto, esperando su inauguración para 2024. Firmamos una nueva venta en el mismo predio de 3 nuevos edificios residenciales y comerciales, con un área aproximada de 3.000 m² cada uno, contruidos con este sistema constructivo.

Durante 2024, estaremos avanzando en un acuerdo con el Grupo Soldati para desarrollar la tercera etapa del complejo Añelo Nuevo, que equivaldría a 10.000 m² adicionales de viviendas.

Performance Excellence Awards

Participamos de la etapa –a nivel LATAM– de los premios **Performance Excellence Awards (PEA)**, los cuales consisten en reconocer las iniciativas de excelencia del Grupo ArcelorMittal en diversas categorías.

Uno de los proyectos presentados fue **Casa Acindar**, que obtuvo una mención a nivel LATAM, logrando pasar a la etapa global, donde competirá con los ganadores de otros países. **Un logro muy importante que resalta nuestra capacidad para crear soluciones innovadoras, con un altísimo impacto positivo en nuestra industria.**

Premio Excelencia 2023 de Clarín Arquitectura

Estamos entre los 15 mejores proveedores de materiales y servicios para la construcción en Argentina. **Este logro refleja nuestro compromiso con la calidad y la excelencia en la industria de la construcción.**

Centro de Monitoreo Municipal de Villa Constitución

Con el objetivo de colaborar en la calidad de vida de los “villenses” y fortalecer nuestro vínculo con la comunidad, acompañamos este proyecto con la donación de los módulos Casa Acindar, donde funcionará el nuevo Centro de Monitoreo Municipal de Villa Constitución, que brindará mayor seguridad a toda la ciudadanía.



GRANDES OBRAS

Acompañamos el desarrollo de nuestro país en las grandes obras de infraestructura, formando parte de la construcción de grandes proyectos.



TORRE CATALINA,
Ciudad Autónoma de Buenos Aires

El edificio de 35 pisos, con una altura de 149 metros, es la segunda torre más alta de la Ciudad de Buenos Aires. La construcción implicó tareas preliminares de replanteo, nivelación, demolición de estructuras remanentes y excavación. Durante la obra, se priorizó la coordinación eficiente y la entrega puntual de materiales, con el respaldo del asesoramiento técnico brindado por nuestro equipo. La obra requirió 3.800 toneladas de acero, que incluyó barras cortadas y dobladas de diversos diámetros, mallas de acero y cordón pretensado para el armado del hormigón.



ESTADIO MARIO ALBERTO KEMPES,
Córdoba

Su ampliación surgió con el propósito de mejorar la visión en las cabeceras. Esa remodelación hizo que aumentara su capacidad de 47.000 a 57.000 espectadores. Este proyecto implicó una coordinación meticulosa en montaje, obra civil y logística. La magnitud de la obra se refleja en el uso de 3.000 m³ de hormigón y 500 toneladas de acero.



PASEO DEL BAJO,
Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Implicó el uso de más de 32.000 toneladas de acero, incluyendo mallas especiales, barras cortadas, prearmados y pilotes. Con nuestras soluciones de acero, no solo construimos conexiones, sino que también contribuimos a la conectividad y movilidad regional. El corredor vial de 7,1 km reordena el tránsito y mejora la logística del transporte, separando el tránsito pesado del liviano.



VIADUCTO BELGRANO SUR,
Buenos Aires

Consiste en elevar la traza de la línea que se extiende por más de 4 km, utilizando nuestras soluciones de valor agregado (pilotes prearmados, jaulas prearmadas, vigas y acero cortado y doblado). El acero requerido se estima en 6.200 toneladas, mientras que el consumo de hormigón en 30.000 m³. Alguno de los objetivos de la obra son:

- Acercar, al área central de Buenos Aires, a más de 50.000 pasajeros/as que, diariamente, utilizan este medio de transporte, sin necesidad de hacer trasbordo.
- Beneficiar a quienes habitan los partidos de La Matanza, Merlo, Morón y el sur de la Ciudad de Buenos Aires.
- Impactar positivamente en la circulación y en la seguridad vial, como así también en el entorno urbano de los barrios del sur de la Ciudad.



SISTEMA RIACHUELO,
Buenos Aires

Es una mega obra de infraestructura, que va a permitir solucionar, integralmente, la capacidad de transporte de los desagües cloacales en el área metropolitana, mejorando la calidad del servicio y evitando la contaminación del Riachuelo por efluentes cloacales. Permitirá mejorar la prestación del servicio a más de 4,3 millones de personas y, en un futuro, incorporar a 1,5 millones de habitantes a la red de cloacas, generando beneficios sociales en términos de salud pública, ambiente y desarrollo social. A la fecha, seguimos abasteciendo esta obra con gran porcentaje de productos y servicios de valor agregado; la obra se encuentra un 60 % avanzada.



RUTA NACIONAL N.º 158 - VARIANTE VILLA MARÍA, Córdoba

La obra otorgará mayor seguridad a los 5.500 vehículos que, diariamente, transitan por la zona. Consta en la recuperación y en el mantenimiento del tramo entre Las Varillas y Río Cuarto, con una extensión de 209 km. Es una ruta clave, por la cual se transporta gran parte de la producción agraria y cerealera de la provincia. La obra está distribuida en 7 secciones, con un volumen de acero requerido de 1.500 toneladas. Incluye la repavimentación de la traza, la construcción de diversos puentes en intersecciones claves y desviaciones para tránsito pesado, y la construcción de nuevas rotondas. Las obras comenzaron en 2021 y llevan un avance del 40 %; su finalización se proyecta para 2024.



ACUEDUCTO DESVÍO ARIJÓN, Santa Fe

La construcción de este nuevo módulo, de potabilización de alta tasa en Rosario, tendrá un impacto significativo en la calidad de vida de las comunidades, al permitir el suministro de agua potable de buena calidad. Esto ayudará a reducir el riesgo de enfermedades relacionadas con el agua; también, contribuirá al desarrollo de las localidades que han enfrentado limitaciones debido a la escasez de agua. La obra inició en 2023 y se prevé que finalice en 2025. Actualmente, se solicitaron mallas especiales prearmadas, y se espera implementar más soluciones de valor agregado en las diferentes etapas del proyecto, para garantizar su eficiencia y sostenibilidad a largo plazo.



PROYECTO MARIANA, Salta

Se está llevando a cabo una expansión de la planta minera Ganfeng LMA, en el Parque Industrial de General Güemes. Esta ampliación incluye la construcción de 1.700 hectáreas de piletas de evaporación y dos plantas de procesamiento de salmuera. Se espera que esta obra se convierta en la mayor extensión de piletas de salmuera en la provincia, con una producción estimada de 20.000 toneladas de litio destinadas a la exportación. La construcción inició en 2023 y se estima que tomará alrededor de 2 años completarla. Se requieren unas 1.500 toneladas de acero para llevar a cabo este proyecto, y se están implementando soluciones de valor agregado, como el cortado y doblado, y las mallas especiales a medidas.



PROYECTO ÍNDIGO, Buenos Aires

Está compuesto por 5 edificios en el área ribereña de Nordelta, rodeados de 300 metros de costa de río, con vistas a la Bahía y al canal mayor del Río Luján. Además, dentro de los espacios comunes del edificio, se encuentran una pileta cubierta de 25 metros, una pileta social climatizada (con borde infinito sobre el río), un gimnasio, un SUM, una parrilla, una cocina, una sala de masajes, vestuarios, un espacio *coworking*, un muelle sobre el río, la posibilidad de amarra y un gran parque con zonas de relax sobre el río. La obra comenzó en 2023, con la entrega de pilotes a medida para la fundación y mallas especiales. Se estima que se requerirán alrededor de 1.000 toneladas de acero para llevar a cabo este proyecto.



PARQUE EÓLICO VIENTOS DE OLAVARRÍA, Buenos Aires

Se extenderá sobre una superficie aproximada de 1.517 hectáreas, situado a unos 15 km de la ruta nacional 226, entre Olavarría y Henderson. Este proyecto constará de 24 aerogeneradores, con una capacidad instalada de 100,8 MW. Se estima que contribuirá al sistema eléctrico nacional, con alrededor de 459.155 MWh por año, lo que sería suficiente para abastecer a unas 230.000 viviendas. La construcción del parque eólico comenzó en 2023 y se prevé que finalice en 2024. Durante este proceso, suministraremos 1.409 toneladas de acero en cortado y doblado, con el acompañamiento de la oficina técnica, para construir las bases de los aerogeneradores.

4.3 Medioambiente

ODS
6, 8, 11, 12, 13, 15, 17

METAS
6.3, 6.4, 6.6, 8.4, 11.6, 12.2, 12.4, 12.5, 13.2, 15.1, 17.7

CONTENIDOS GRI
2-16, 3-3, 301-1, 301-2, 301-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 413-12

CONTENIDOS SASB
EM-IS-150a.1, EM-IS-140a.1

ASPECTOS MATERIALES

- Agua y efluentes
- Gestión de residuos y economía circular
- Cambio climático y eficiencia energética
- Inversiones y desarrollo económico de las comunidades

CAPITALES

- Capital Financiero
- Capital Industrial
- Capital Natural
- Capital Intelectual
- Capital Social y Relacional

DESAFÍOS

- Desafío 4- Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje
- Desafío 5- Usuario confiable de agua, suelo y aire

Nuestro compromiso
Tenemos el compromiso de prevenir, controlar y minimizar los impactos ambientales significativos y los riesgos potenciales originados en nuestras actividades, productos y servicios.

Expectativas de nuestros grupos de interés
El uso responsable de los recursos naturales no es suficiente si no tenemos una adecuada gestión de la información ambiental, relacionada a los procesos productivos y la actividad de la Planta. La transparencia en los datos y generar reportes hacen que podamos cumplir con las expectativas de los grupos de interés.

Objetivos a futuro
Continuar trabajando, haciendo foco en lograr una mayor eficiencia en el consumo de agua y mejorar los sistemas de captación de emisiones difusas.



Logros alcanzados en estos 20 años
“La mejora continua en el desempeño ambiental es uno de los mayores desafíos, tanto para nuestra gestión del negocio como para alinearlos con las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés. La reciclabilidad del acero en sí y sus subproductos nos brindan una oportunidad increíble para promover una economía circular y cumplir con el compromiso de fabricar aceros cada vez más sostenibles”.

Gabriela Euillades, Directora de Estrategia y Transformación

Desafío 4

Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje

Con el objetivo de reducir al máximo el consumo de recursos naturales, disminuir el impacto sobre el ambiente y conseguir que los materiales mantengan su valor, continuamente, buscamos nuevos destinos para nuestros subproductos; además, trabajamos para encontrar nuevas alternativas de recupero de residuos y maximizar la comercialización de las corrientes de subproductos ya desarrolladas.

Así, concientizamos a los sectores acerca de la importancia de cumplir con la correcta gestión de residuos para su posterior reciclaje y venta.

En este sentido, continuamos con el seguimiento de indicadores de residuos no recuperados. Trabajamos para mejorar los resultados mediante el desarrollo de nuevos recuperadores y mejorando los controles operativos sobre los puntos de acopio transitorios, para evitar mezclas y enviar los materiales reciclables a disposición final. Además, reforzamos los controles en las paradas de plantas programadas por mantenimientos.

Asimismo, generamos alianzas con diversas ONG, con quienes desarrollamos proyectos de recuperación de materiales reciclables con un fin social; por ejemplo, colaboramos con la Cooperativa La Cokera y la ONG Unamos, enviándoles, de forma continua, materiales reciclables para les agreguen valor y elaboren diversos materiales a partir de los recibidos.

También, trabajamos con la Asociación Civil Ecomarea en el reciclaje del agropol usado en la Planta de Reducción Directa. Anteriormente, este iba a disposición final a un relleno sanitario, pero ahora se procesa generando un material triturado, que se transforma en materia prima de la industria del plástico.

En 2023, avanzamos en el desarrollo de alternativas para envíos de RAEEs (residuos de aparatos eléctricos y electrónicos) a recuperadores habilitados para su tratamiento.

Mantuvimos y fortalecimos los vínculos con empresas y cooperativas, que reciben los materiales generados en distintas partes de los procesos productivos



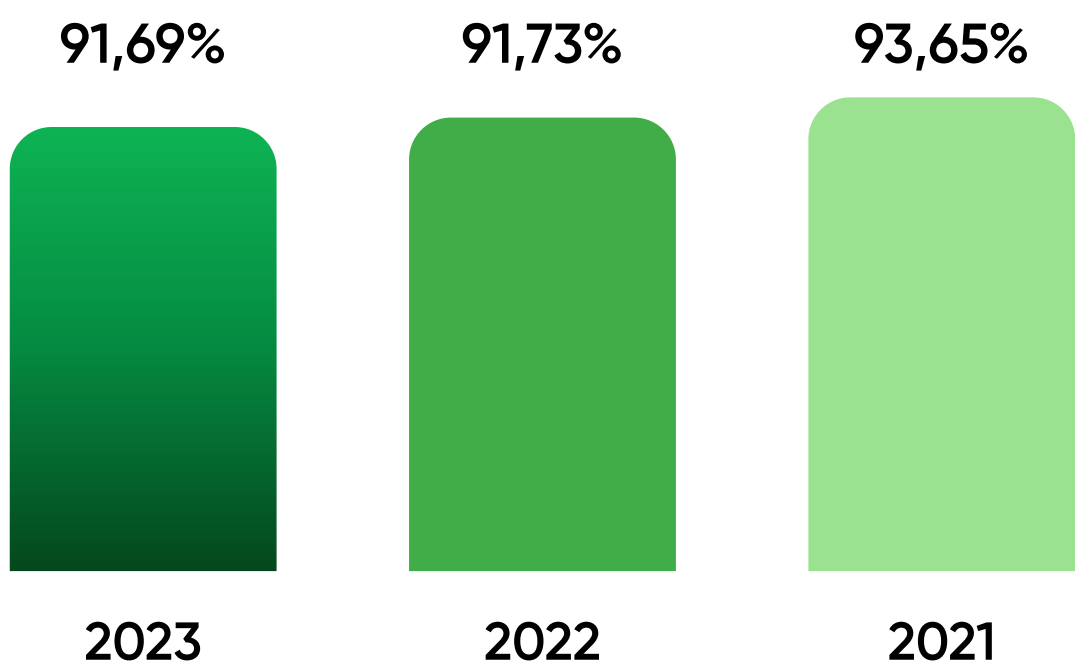
Nos enfocamos en el desarrollo de nuevos interesados y mercados, para robustecer la gestión de subproductos. En todos los casos, programamos visitas para asegurarnos de que la utilización de estos residuos se revalorice como subproducto y se usen adecuadamente como materia prima de otros procesos. Además, solicitamos balances de masa y documentación respaldatoria, para garantizar el cumplimiento de las obligaciones contractuales y legales.

El control de la documentación, en temas relacionados a la gestión de los residuos, es primordial para garantizar una adecuada trazabilidad de los destinos que le damos a los materiales descartados y los monitoreos que realizamos de agua, aire y suelo. Para ello, utilizamos PowerBI, a través del cual podemos filtrar *online* los diferentes retiros realizados y contar con los datos de material, cantidad, transporte, etc., mejorando la calidad de los coproductos generados y aumentando los volúmenes enviados a recuperación (interna o externa).

Esto es importante para demostrar el cumplimiento de la normativa ambiental vigente, mediante la cual se exigen diferentes grados de control para cada tipo de residuo; también, nos ayuda con el seguimiento de indicadores de gestión, que nos permite evaluar la *performance* de nuestros procesos.

El **Indicador de Desempeño Ambiental (IDA)** continúa siendo una herramienta clave para la gestión y el control operativo de las variables ambientales más críticas. Cada Planta o proceso hace el seguimiento de manera tal que se puedan identificar las oportunidades de mejora y tomar acciones sobre estas.

Indicador de Desempeño Ambiental (IDA)



Además, brindamos capacitaciones sobre distintos temas ambientales para personal de la compañía y de empresas contratistas, y realizamos actividades de concientización sobre controles ambientales de procesos, planes de emergencia, inducciones de puesto de trabajo. Además, participamos en diferentes charlas institucionales y de gestión ambiental en espacios externos, mostrando los programas y proyectos que desarrollamos y los resultados alcanzados.

Realizamos un programa de *benchmarking* con las siderurgias de la región, en el cual compartimos nuestras experiencias y conocemos cómo se desarrolla la gestión ambiental en otras plantas similares a la nuestra. En 2023, iniciamos un proyecto para formar grupos de trabajos operativos con participantes de distintas plantas, con focos en distintas áreas. El objetivo fue intercambiar experiencias y detectar oportunidades de mejora.

Dentro de la rutina de gestión, hacemos seguimiento de indicadores mensuales y, en algunos casos, comenzamos con seguimientos semanales, para evaluar –de una forma más proactiva– el desempeño y el cumplimiento de las metas. Para que ello sea sostenido en el tiempo, es fundamental contar con la información adecuada y disponible. Además, es crucial mantener actualizado los análisis del ciclo de vida y las recomendaciones sobre nuestros productos, para salir de una economía lineal y tener la oportunidad de cerrar el ciclo de una forma sostenible, utilizando los recursos de manera más eficiente y generando el menor impacto posible al ambiente.

Economía circular

Basándonos en el modelo de economía circular, utilizamos un promedio del 45 % de materiales reciclados para producir acero en la planta Villa Constitución. Además, más de 285 mil toneladas de subproductos, derivadas de nuestra producción, se emplean en procesos industriales en reemplazo de materias primas vírgenes

El foco en la circularidad de los materiales es algo que trabajamos desde hace varios años. De forma permanente, buscamos alternativas para reducir la generación de residuos y hacer más eficientes los procesos. También, exploramos opciones para transformar los residuos generados en subproductos, obteniendo la oportunidad de incorporarlos como insumo o materia prima de otros procesos productivos.

En este sentido, y con el fin de lograr la circularidad de los descartes de nuestros procesos, trabajamos en dos líneas: **aumentar el porcentaje de utilización de chatarra para la fabricación del acero y gestionar, sosteniblemente, los residuos y subproductos siderúrgicos generados a lo largo de la cadena de producción, reutilizándolos como materia prima de nuestros procesos productivos y en el de otras compañías.**

Ambas iniciativas se complementan entre sí y se apalancan por el desarrollo de tecnologías, mejorando nuestros procesos productivos e innovando la fabricación del acero.

Uso de chatarra para la fabricación del acero

Fundimos materias primas (chatarra ferrosa y hierro esponja) para fabricar el acero líquido. Luego, este se convertirá en palanquillas, producto primario que es procesado en Laminación y, posteriormente, en Alambres, permitiendo obtener gran variedad de productos.

El acero, luego de una vida útil de unos 37 años, se convierte en chatarra ferrosa, que vuelve como materia prima a nuestro principal proceso productivo para transformarse nuevamente en acero. Este circuito de acero-chatarra-acero puede repetirse infinitamente, sin verse perjudicada la calidad de los materiales.

Somos el principal consumidor de chatarra del país, con depósitos propios para su almacenamiento y una cobertura de compra nacional con más de 600 proveedores





Basado en un modelo de economía circular y gracias a esta propiedad de reciclabilidad infinita del acero, en los últimos años, utilizamos, en promedio, un 45 % chatarra como materia prima reciclada. Ello, además de favorecer la economía circular de los materiales, tiene un importante impacto en la reducción de nuestras emisiones de dióxido de carbono.

Aumentar el uso de materias primas recicladas significa consumir menor cantidad de hierro esponja (producto que se fabrica a partir del uso de mineral de hierro y altos consumos de gas natural). Esto no solo favorece a disminuir el consumo de los recursos naturales, sino, también, a minimizar los gases de efecto invernadero, por el uso de materias primas vírgenes y los impactos asociados a la extracción de minerales de las minas. Por ello, **nuestra meta es alcanzar un 45 % de chatarra ferrosa como materia prima y bajar el consumo de hierro esponja en un 10 %, aproximadamente, contribuyendo con 70.000 TCO²eq/año a nuestra meta de descarbonización.**

Para mostrar el camino de reciclabilidad de las materias primas, realizamos declaraciones ambientales de productos. En estas informamos el porcentaje de materiales reciclados que se usan en la fabricación

del acero, no solo proveniente de nuestros procesos, sino también de los materiales reciclados con los que nos abastecemos. De esta manera, contribuimos con la infinita capacidad de reciclabilidad del acero y con el aporte de nuevas tecnologías e innovación; ello nos permite seguir abasteciendo y ser líderes en la fabricación de aceros, que contribuyen a reducir los gases de efecto invernadero que se generan en la industria.

Materiales Utilizados Planta Villa Constitución	2023	2022	2021
Materias Primas* (en t)	1.505.460	1.657.163	1.885.973
Materiales Auxiliares** (en t)	199.439	162.010	123.929
Total	1.704.899	1.819.173	2.009.902
Materias Primas (materiales/tab***)	1,36	1,41	1,51
Materiales Auxiliares (materiales/tab***)	0,18	0,14	0,10
Total	1,54	1,55	1,61
Materiales Reciclados****	41,25%	33,57%	32,68%

*Incluye pellets, lumps y chatarra.

**Incluye, entre otros materiales, dolomita calcinada, ferromanganeso, coque external, etc.

***Toneladas de acero bruto.

****Incluye chatarra nueva external, chatarra de colecta, chatarra de retorno interno calculada sobre la materia prima que incluye los pellets y el lumps.

Gestión de residuos y subproductos

Nuestros procesos productivos y el manejo de las materias primas e insumos generan numerosos residuos y subproductos. Los procesos de Acería, Reducción Directa, Laminación y Alambres contribuyen con la separación de los subproductos, para luego ser incorporados en otra cadena productiva. Los principales son:

Escorias de acería: Durante la fabricación del acero, se agregan aditivos para formar la escoria, material imprescindible para mantener la temperatura del baño líquido de acero, y proteger los ladrillos refractarios del horno eléctrico donde se realiza la fundición. Este subproducto se separa durante el proceso de fundición, y se le realiza un tratamiento de enfriamiento y trituración, para luego comercializarlo para su uso en consolidado de caminos y construcción de pavimento, reemplazando otros áridos que se extraen de la naturaleza. Se usan **alrededor de 170.000 t/año para mejorar los caminos y el asfalto en reemplazo de áridos vírgenes.**

Laminillo: Proviene del desprendimiento de cáscaras o láminas pequeñas de hierro de los productos (alambres y barras), que son procesados en nuestros trenes de Laminación. En Acería, el laminillo se obtiene de la fabricación de la palanquilla en el proceso de colada continua y posterior enfriamiento. Asimismo, los procesos de trefilación en frío y alambres también generan laminillo seco y limpio. **Se reemplazan 28.000 t/año de materias primas vírgenes en la industria del cemento.**

Barros de reducción directa: Proviene de los sistemas de lavado de gases que utilizan lavadores húmedos, los cuales arrastran polvo reducido y oxidado hacia los sistemas de decantación de barros. Este subproducto (al igual que el laminillo) se segrega en cada punto de generación, acondicionado correctamente para extraer impurezas que pudieran generar inconvenientes en su procesamiento posterior, y despachado para su uso en la industria cementera (como corrector de hierro del *clinker*).

Fino de óxido: Proviene del zarandeo del mineral de hierro previo al ingreso en el horno reductor. Posteriormente, este material es utilizado en otras industrias siderúrgicas, para fabricar productos sinterizados, a fin de convertirse en materia prima de los procesos de altos hornos. **Se envían 34.500 t/año como materia prima de sinterización.**

Finos de reducción directa o hierro esponja: Proviene de la retención del material particulado en los colectores de polvo en diferentes puntos del proceso de Reducción Directa. Este es reprocesado internamente en nuestra Planta de briqueteado, para aglomerarlo y convertirlo, nuevamente, en materia prima para el proceso de acería; así, se evita la pérdida de carga metálica y nuestros procesos resultan más eficientes. **Cada año, 57.000 toneladas de finos de reducido son convertidos en briquetas para usar en acería.**

De esta forma, más de 285.000 toneladas de subproductos, provenientes de nuestros procesos productivos, sustituyen materias primas vírgenes en procesos propios y de otras industrias, colaborando en reducir la presión sobre los recursos naturales y aportar a la descarbonización del planeta.

Residuos

Los efluentes líquidos generados son volcados luego de un tratamiento previo que, según las características que presenten y su origen, pueden tener tratamientos fisicoquímicos (efluentes del proceso productivo) o biológicos (efluentes cloacales que tienen origen en instalaciones sanitarias). El tratamiento adecuado es tan importante como los controles operativos, que garantizan un correcto funcionamiento de la Planta de tratamiento. Por eso, dentro de la rutina de control, contamos con sensores y alarmas instaladas dentro del proceso de tratamiento, de forma estratégica previo al vuelco. Ello nos permite tomar acciones de forma preventiva, para evitar un impacto ambiental negativo o un desvío en los límites legales. Durante 2023, además de continuar con los controles operativos sobre el proceso de tratamiento, se mejoraron algunos sensores de niveles, para actuar de manera preventiva y evitar rebalses de piletas.

Por su parte, los residuos sólidos, al igual que los líquidos, son caracterizados para que puedan tener su tratamiento adecuado. La principal diferencia con los efluentes líquidos es que, en su mayoría, el tratamiento y disposición final se realiza con proveedores externos, cumpliendo con el almacenamiento, la documentación y las habilitaciones según los requisitos legales aplicables a cada tipo de los residuos generados.

Con respecto a la gestión de los residuos peligrosos, se basa en la revisión de procedimientos internos, en optimizar la recolección interna, adecuar la identificación y clasificación en el punto de origen, y en mejorar los puntos de acopio y almacenamiento. Realizamos el transporte de este tipo de residuos cumpliendo con la normativa ambiental de cada provincia donde se generan.

Los residuos, provenientes de las tareas de mantenimiento, se envían a tratamiento de termo destrucción, y las cenizas son dispuestas en un relleno de seguridad (ambos procesos gestionados por un operador de residuos habilitado por los organismos ambientales competentes).

Los residuos, generados en el proceso de acería eléctrica, se envían a un relleno de seguridad propio, habilitado por el Ministerio de Medio Ambiente de la Provincia de Santa Fe.

Los aceites usados son acopiados en la Planta y, luego, una empresa certificada los recupera y utiliza como materia prima en su proceso de elaboración de aceites y grasas.

Los residuos no recuperables son correctamente gestionados según la legislación aplicable a cada provincia, de manera de cumplir con los requisitos legales vigentes.



Residuos	2023		2022		2021	
	Residuos por Planta (en t)	Índice de generación de residuos (t residuos/t producidas)	Residuos por Planta (en t)	Índice de generación de residuos (t residuos/t producidas)	Residuos por Planta (en t)	Índice de generación de residuos (t residuos/t producidas)
Planta Villa Constitución	463.851	0,418	517.521	0,441	471.526	0,377
Planta Rosario	5.596	0,086	1.579	0,023	1.511	0,025
Planta San Nicolás	19.003	0,014	19.180	0,018	19.901	0,018
Planta Villa Mercedes	1.962	0,053	2.921	0,053	2.062	0,052
Planta La Tablada	2.878	0,079	3.536	0,073	3.255	0,076
Total	493.290	0,650	544.737	0,608	498.255	0,548

El aumento de residuos generados en la Planta Rosario corresponde, principalmente, a residuos asimilables a domiciliarios generados en tareas de parada de Planta

Residuos 2023



18%
Residuos destinados a eliminación

82%
Residuos no destinados a eliminación



4%
Peligrosos

96%
No peligrosos

Desafío 5

Usuario confiable de agua, suelo y aire

Avanzamos correctamente con el cronograma de monitoreo anual en todas las plantas, cumpliendo, así, con los requisitos de los organismos de control ambiental y del sistema de gestión. Además, realizamos mejoras significativas en el uso del recurso agua en la Planta Bonelli, relacionadas al control de nivel de pileta de agua industrial, y la recuperación del agua de osmosis y agua de planchada a la pileta de agua industrial.

En la Planta La Tablada, avanzamos con evaluaciones de alternativas destinadas a reducir el consumo de agua. Además, completamos la etapa de diagnóstico y análisis inicial para abordar un proyecto de reutilización del efluente líquido. A su vez, designamos un grupo de trabajo operativo con integrantes de distintas plantas, donde se intercambian experiencias y se buscan mejoras para lograr un uso más eficiente del recurso hídrico, según la necesidad de cada planta.

En la rutina de gestión, también realizamos el seguimiento del consumo de agua en todas las plantas. Continuamos mejorando nuestro control a través del monitoreo de indicadores, con sus respectivas metas para cada gerencia operativa: consumo de agua, eventos ambientales y cierre de acciones ambientales.

Además, incorporamos nuevas variables por controlar, a través del **Indicador de Desempeño Ambiental**, para seguir mejorando nuestros controles operativos:

- Indicador de seguimiento en la ocupación de espacios, con el objetivo de evitar sobreacumulación de materiales y tomar medidas preventivas.
- Indicadores de seguimiento de la ocupación de espacio del relleno de seguridad y de controles operativos, para maximizar la captación de polvos generados en el proceso (sistema SVEEM, Sistema Automático de Detección de Imágenes con Cámaras).
- Resultados de control de ruido ambiental, el consumo de agua de pozo y alarmas de nivel de agua en pileta laminillo y piletas de tratamiento de efluentes.

Estas nuevas variables de control nos permitieron mejorar nuestro desempeño de manera proactiva. Ahora, podemos analizar tendencias y tomar acciones para evitar desvíos.



Agua y efluentes

El agua que utilizamos, en los diferentes procesos productivos, se obtiene de dos fuentes¹:

Agua superficial utilizada en los procesos para el enfriamiento de los productos.

Agua subterránea obtenida de pozos de extracción, utilizada, principalmente, en los sistemas de refrigeración de equipos debido a su calidad.

Nuestro foco está puesto en el control y en la disminución del consumo de agua en cada proceso. Para ello, llevamos adelante obras de ingeniería, a fin de garantizar la captación de agua para nuestros procesos y hacer más eficiente el tratamiento de los efluentes que vertemos nuevamente al río. El objetivo es minimizar su carga contaminante, más allá del cumplimiento de los requisitos legales.

⁴ El río Paraná es la principal fuente de la cual extraemos el agua utilizada en nuestros procesos productivos, en la zona de Villa Constitución y San Nicolás de los Arroyos. En la zona de nuestras operaciones, posee un caudal medio de 16.000 m³/s y transporta una gran cantidad de sedimentos que van transformando su morfología, formando bancos e islas. Por todas estas características, el volumen de agua que captamos del río Paraná no compromete el recurso hídrico.

También, extraemos una menor cantidad del curso subterráneo, para utilizar en los procesos de alambres en Villa Constitución y La Tablada. En estos casos, el acuífero utilizado es el Puelche. Parte del agua de lluvia, que precipita en la región, ingresa al acuífero directamente, infiltrándose en el terreno o a través de ríos, arroyos y lagos, que (por sus lechos) permiten el pasaje de agua hacia capas de terreno más profundas. Las Plantas de San Luis también consumen agua subterránea, pero únicamente para uso en vestuarios y riego. Como el caudal de extracción es bajo, el acuífero no se ve afectado por dichos consumos.

Además, realizamos un seguimiento anual del volumen de captación de agua, para evaluar los avances y las oportunidades de mejora. Durante 2023, realizamos ensayos de tratabilidad con proveedores, donde se probaron nuevos productos y dosis para lograr un tratamiento más eficiente del efluente.

De manera continua, trabajamos para detectar pérdidas de agua en todos los procesos, realizando el mantenimiento adecuado, con el fin de optimizar el uso del agua tomada del río y de las napas. De este modo, se generan mejoras en el uso del recurso y en la generación de efluentes.

Tratamiento de efluentes

El tratamiento de los efluentes líquidos está basado, principalmente, en procesos físicos y químicos. Los procesos productivos de acería y trenes laminadores 1 y 2 utilizan el mayor caudal de agua para el enfriamiento de la palanquilla. En los sistemas de tratamientos, previo a descargar en el cuerpo de agua receptor, se realiza la decantación del laminillo. A través de barreras de contención y cintas oleofílicas, se extrae el aceite sobrenadante, para lograr efluentes con características adecuadas para su vuelco al cuerpo receptor. Adicionalmente, el tratamiento de los trenes laminadores 1 y 2 utilizan productos químicos floculantes y coagulantes, para mejorar la decantación de las partículas más pequeñas.

En pos de la mejora continua, tanto el tratamiento del efluente como la reducción del consumo del recurso agua continúan siendo foco en la rutina de trabajo



En la Planta de Reducción Directa, el efluente generado se debe al lavado y al enfriamiento de gases del horno reductor, agua proveniente de los colectores de polvo y desagües pluviales de la playa de minerales. La laguna de sedimentación, de reducción directa, permite la decantación de barros y el enfriamiento del efluente líquido, para su posterior descarga en el río Paraná; también, se incorpora el tratamiento químico cuando es necesario, de acuerdo con condiciones de proceso específicas.

Adicionalmente, contamos con dos plantas de tratamiento de efluentes líquidos para los procesos de producción de alambres. En la Planta Alambres, en 2003 comenzamos un proceso que redujo el 98,5 % del consumo de agua. Esto se logró a partir de un fuerte compromiso con el cuidado del recurso y con inversiones que modificaron los procesos productivos.

El proceso de alambres, en Villa Constitución, posee una planta de tratamiento de efluentes, la cual recibe y trata las aguas de lavado y los vuelcos de las líneas de galvanizado. La planta de tratamiento integral, de efluentes líquidos de alambres de La Tablada, posee una superficie de 2.000 m² y un laboratorio con un alto nivel de automatización. Los procesos principales son: ecualizado, neutralizado, floculación, sedimentación y filtrado.

Gestión del agua (en m³)	2023			2022			2021		
	Extracción	Vertido	Consumo	Extracción	Vertido	Consumo	Extracción	Vertido	Consumo
Agua Superficial	27.093.360	25.353.090	-	31.240.795	29.127.977	-	37.070.210	32.057.687	-
Agua Subterránea	447.773	176.594	-	494.111	204.246	-	541.157	-	-
	27.541.133	25.529.684	2.011.449	31.734.906	29.332.223	2.402.683	37.611.367	32.057.687	5.553.680

Las mejoras realizadas para el control de rebalses de las torres de enfriamientos del Laminador 1 y los sistemas de medición de caudales, se tradujeron en una menor captación de agua para el proceso. Consumo de agua = Extracción total de agua – Vertido total de agua.

A su vez, la planta de recirculación de agua del tren laminador 3, en Villa Constitución, permite decantar el laminillo y retirar el aceite, además de enfriar el agua y acondicionarla para su vuelta al proceso productivo. Este proceso solo genera purgas de mantenimiento controladas y permite reducir al mínimo el uso del recurso, reponiéndolo solo en caso de evaporación y de pérdidas.

Las plantas de aceros largos y perfiles livianos, de San Nicolás, poseen circuitos cerrados de agua de refrigeración del material en laminación.



Suelo

A través del **Estudio de Biodiversidad y Ambientes**, realizado en Villa Constitución, comprobamos que nuestra Planta está ubicada en un predio muy rico en biodiversidad y presencia de ambientes, aunque no es parte de un área protegida provincial o nacional.

Como resultado, obtuvimos información acerca de las diferentes Unidades Ambientales presentes en nuestro predio, y se definieron tres áreas protegidas: una en zona de barrancas y dos en zona de neoecosistema de montes. Firmamos el **Acta Compromiso de Biodiversidad**, con el compromiso de proteger las áreas definidas. Hoy, estas áreas se encuentran identificadas y acondicionadas, y una de ellas, el neoecosistema de montes – playa río, es visitada por nuestro personal y por la comunidad educativa.

Estas recorridas permiten a los alumnos y las alumnas conocer lugares que se encuentran en excelente estado de conservación, además de avistar especies nativas de flora y fauna. Respecto al cuidado del suelo, realizamos diferentes proyectos a través de los años, apuntados a disminuir el impacto sobre el ambiente.

Aire

Comprometidos con el cumplimiento de los límites legales establecidos por la legislación vigente y de referencia, realizamos monitoreos periódicos de los gases emitidos a la atmósfera por chimeneas activas. Además, controlamos la calidad del aire en nuestros límites del predio, para analizar posibles impactos sobre el entorno y la comunidad.

Sobre la base de los resultados de las mediciones, del caudal emitido y de las horas de operación de las chimeneas, obtenemos un resultado de las toneladas de compuestos emitidos, que luego comparamos con resultados obtenidos por otras plantas del Grupo.

Emisiones de Contaminantes Chimeneas Activas (en t)*	2023	2022	2021
MPS: Material Particulado en Suspensión	62,40	63,55	22,81
SO ₂ : Dióxido de Azufre	38,67	40,31	24,09
NO _x : Óxidos de Nitrógeno	525,13	820,04	420,08
CO: Monóxido de Carbono	490,22	719,40	358,78
Total	1.116,42	1.643,31	825,76

*Incluye Planta La Tablada, Villa Mercedes, San Nicolás y Villa Constitución. Las Plantas de Rosario y General Rodríguez no emiten emisiones atmosféricas.



4.4 Cambio climático

ODS

7, 8, 9, 12, 13, 17

METAS

7.2, 7.3, 7.b, 8.4, 8.5, 9.1, 9.3, 9.4, 12.2, 12.4, 13.1, 13.2, 17.7

CONTENIDOS GRI

2-16, 2-28, 3-3, 201-2, 203-1, 302-1, 302-3, 302,4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

CONTENIDOS SASB

EM-IS-110a.1, EM-IS-110a.2, EM-IS-120a.1, EM-IS-130a.1, EM-IS-130a.2

ASPECTOS MATERIALES

- Cambio climático y eficiencia energética
- Inversiones y desarrollo económico de las comunidades

CAPITALES

- Capital Financiero
- Capital Industrial
- Capital Natural
- Capital Intelectual
- Capital Social y Relacional

DESAFÍOS

- Desafío 6- Usuario responsable de energía que permita crear un futuro con menos niveles de carbono

Nuestro compromiso

Nos propusimos reducir nuestras emisiones de carbono para 2030; por ello, trabajamos para ser más eficientes desde el punto de vista energético y, así, lograr reducirlas. También, existen tecnologías innovadoras bajo estudio, lo que nos permitirá lograr una transformación aún más profunda.

Expectativas de nuestros grupos de interés

Sabemos que el acero es indispensable para la sociedad, pero, a la vez, entendemos que la dependencia de los combustibles fósiles ha generado muchos problemas; por eso, estamos convencidos de que debemos encontrar un nuevo camino, que garantice el crecimiento de la sociedad, a la vez que minimice el impacto ambiental.

Objetivos a futuro

Incrementar el uso de chatarra y de energías renovables.



Logros alcanzados en estos 20 años

“Avanzamos con el proceso de descarbonización dentro de nuestro plan de inversiones en marcha, apostando por la eficiencia energética mediante el abastecimiento de energías renovables. Durante el último año, abordamos la construcción y puesta en marcha del primer parque eólico en la provincia de San Luis, donde parte de la energía generada se destina a abastecer las plantas industriales de ArcelorMittal Acindar, con el propósito de cubrir el 35 % del suministro con energía renovable”.

Federico Amos, CEO ArcelorMittal Acindar

Desafío 6

Usuario responsable de energía, que permita crear un futuro con menores niveles de carbono

Seguimos avanzando para cumplir el objetivo de reducir en un 20 % la huella de carbono para 2030. En 2023, logramos reducir un 15 % la intensidad de emisiones de nuestra planta principal (en comparación a 2018).

Uno de nuestros principales propósitos ambientales es transformar nuestra matriz energética. Este compromiso local está en consonancia con el esfuerzo de ArcelorMittal a nivel global, que trabaja en reducir un 25 % las emisiones mundiales del Grupo para 2030 y ser carbono neutral para 2050. Para ello, conformó centros de investigación y desarrollo de tecnologías que apuntan a descarbonizar la producción del acero asumiendo un rol importante para ayudar a cumplir con los objetivos del Acuerdo de París.

Así, en 2019 iniciamos este proceso, posicionándonos como la primera planta siderúrgica en abastecer totalmente de energía eólica a nuestra Planta La Tablada. En 2020 comenzamos a diseñar un plan a largo plazo, denominado el *Roadmap* CO₂ a 2050. Para ello:

- Permanentemente, **trabajamos en analizar nuevas materias primas que tengan un menor factor de emisión de CO₂ y en aumentar el uso de chatarra ferrosa.** Ello implica una reducción tanto del consumo de los recursos naturales como del desperdicio de materias primas y energía, minimizando los gases de efecto invernadero.
- Continuamos trabajando en **incorporar energías renovables en nuestra matriz energética**, mediante un programa sistemático liderado por el área de *Supply Chain*.

Reducción del 20 % de nuestras emisiones para 2030 (Alcance 1, 2, y 3)



Ser carbono neutral para 2050

Ser líderes en el camino de la descarbonización en Argentina



- Seguimos haciendo más eficiente la logística de nuestros productos con la **incorporación de bitrenes y escalables**, reduciendo la huella de carbono del transporte.
- **Somos parte del Consorcio H2Ar**, que nos permite trabajar junto a otros privados y gobiernos, con el fin de lograr acceso a energías limpias, el desarrollo de nuevas tecnologías y el financiamiento de este camino hacia la descarbonización. Pensando a largo plazo, incorporar el hidrógeno como fuente de energía nos permitirá minimizar nuestros niveles de carbono, para direccionarnos hacia el camino que queremos y necesitamos.
- **Trabajamos en nuestra cadena de valor para el uso de energías renovables.** Un ejemplo de ello es la iniciativa conjunta desarrollada con ACMET, donde instalamos paneles solares en el depósito de Mendoza, que permiten que, aproximadamente, el 70 % de su consumo energético provenga de fuentes renovables.
- En 2022, conformamos una sociedad con la empresa Petroquímica Comodoro Rivadavia (PCR), para invertir en infraestructura de energías renovables y, así, abastecer el 35 % de la demanda eléctrica de nuestros predios productivos con fuentes renovables. Para ello, comenzamos a **construir el primer parque eólico de la provincia de San Luis¹**, compuesto por 25 turbinas eólicas (instaladas a 90 metros de altura) y paneles solares, convirtiéndose en el primer parque híbrido de Argentina.

En 2023, el parque fue habilitado por CAMMESA para comenzar a comercializar energía limpia dentro del Sistema Interconectado Nacional, beneficiando a aquellas industrias que estén iniciando el proceso de transición energética para su descarbonización. En una primera etapa, la habilitación abarca a ocho 8 aerogeneradores (con una potencia de 4,5 MW cada uno), de los 25 por instalar en el Parque.

El complejo tendrá una capacidad instalada de generación total de 112,5 MW de energía eólica y otros 18MW de energía solar, con un potencial para abastecer de electricidad a unas 110 mil viviendas por año, además de contribuir con una reducción de emisiones anual de 200 mil toneladas de carbono. La energía generada se destinará a abastecer nuestras plantas industriales, con el propósito de cubrir el 35 % del suministro con energía renovable, cumpliendo, así, nuestro compromiso de reducción de emisiones para 2030.

¹ El Parque Eólico y Solar San Luis Norte está ubicado en la localidad de Toro Negro, del departamento de Belgrano, al norte de la provincia de San Luis. Cuenta con una extensión de 1.500 hectáreas e implicó una inversión superior a los 200 millones de dólares.

Energía

Para fabricar acero es necesario el consumo de electricidad, gas natural y otros gases. Los principales consumos de energía se presentan en las Plantas de Acería, Reducción Directa y Laminación.

- **Acería** es una gran consumidora de energía eléctrica, debido a que es la fuente de alimentación de los hornos eléctricos de arco, en donde se funde la chatarra y el hierro esponja para obtener acero líquido. Los trenes laminadores acompañan los altos consumos de energía eléctrica, necesarios para el funcionamiento completo de sus procesos.
- **Reducción Directa**² posee un alto consumo de gas natural; su consumo es uno de los principales aportes a nuestra huella de carbono, ya que es la materia prima para su proceso productivo.
- **En Laminación**, el gas natural se utiliza en los hornos de combustión para el calentamiento de la palanquilla.

Consumos energéticos y de gases	2023	2022	2021
Consumo Gases Industriales- GJ	11.046.422	12.432.889	12.942.376
Intensidad Consumo Gases Industriales - GJ/t	12,39	12,92	12,98
Consumo Energético - GJ	4.003.686	4.216.463	4.375.827
Intensidad Energética - GJ/t	5,44	5,46	5,26

Todos los consumos energéticos y de gases son de fuente no renovable, excepto Planta La Tablada, que se abastece 100 % de energía eólica y, aproximadamente, el 5 % de la energía eléctrica consumida en Planta Villa Constitución proviene de fuentes renovables (energía eólica).

Estos consumos son monitoreados permanentemente en los paneles de control de cada una de nuestras plantas, y cada uno cuenta con metas y rangos de consumo que se deben mantener estables. Cualquier desvío es analizado dentro de nuestro sistema de gestión, para poder encontrar las causas y las acciones de mejora.

² Proceso en el cual se consume gas natural para reducir el óxido de hierro y obtener hierro esponja.



Emisiones

Desde 2007, calculamos e informamos, anualmente, las emisiones de gases de efecto invernadero³ en relación con nuestra producción, basándonos en la metodología de la *World Steel Association* para el sector siderúrgico, que sigue los lineamientos de la norma ISO 14404.

Los cálculos de la huella de carbono, basados en esta metodología (que tiene en cuenta las emisiones directas e indirectas), permiten discriminar y entender dónde se encuentran nuestras principales fuentes de emisión de CO₂. Con esta información, diariamente, buscamos estrategias y alternativas de reducción de consumos y compras de insumos más eficientes, entre otras acciones. Estas acciones permitan reducir nuestra huella de carbono desde todos los frentes, logrando que nuestras emisiones de gases de efecto invernadero nos posicionen por debajo de la media de las industrias fabricantes de acero del mundo.

³ En nuestro caso, siempre nos referimos a CO₂ porque nuestra huella de carbono se calcula a partir de los factores de emisión asociados a los materiales y a la energía consumida en nuestros procesos. Dichos factores de emisiones se relacionan al contenido de carbono de cada uno de ellos. Se realizan cálculos para la Planta de Villa Constitución, ya que las principales emisiones de GEI se generan en nuestros procesos de Reducción Directa (por el consumo de gas natural) y Acería Eléctrica (por el consumo de energía eléctrica), ambas plantas ubicadas en Villa Constitución. Desde 2021, se ampliaron las plantas en donde se calculan las emisiones de GEI y, actualmente, Aceros Largos San Nicolás también cuenta con cálculos de la huella de carbono, donde el valor más significativo es aportado por el consumo de gas natural para el horno de calentamiento y de energía eléctrica, para el funcionamiento del tren laminador.

La principal generación de emisiones de gases de efecto invernadero se encuentra en nuestra Planta de Villa Constitución, ya que allí desarrollamos los procesos primarios de fabricación del acero, lo cuales presentan la mayor intensidad energética y de consumo de materiales.

Emisiones	2023		2022		2021	
	Planta Villa Constitución	Planta San Nicolás (aceros largos)	Planta Villa Constitución	Planta San Nicolás (aceros largos)	Planta Villa Constitución	Planta San Nicolás (aceros largos)
Emisiones Alcance 1	648.815	15.519	680.796	16.131	731.573	17.401
Emisiones Alcance 2	289.212	7.176	304.868	7.075	315.555	7.233
Emisiones Alcance 3	157.758	27	175.167	18	210.575	101
Emisiones (t CO ₂)	1.095.785	22.722	1.160.831	23.224	1.257.703	24.735
Intensidad de las Emisiones Alcance 1	0,585	0,059	0,580	0,062	0,585	0,080
Intensidad de las Emisiones Alcance 2	0,261	0,027	0,260	0,027	0,252	0,033
Intensidad de las Emisiones Alcance 3	0,142	0,000	0,149	0,000	0,168	0,000
Intensidad de las Emisiones (t CO ₂ /t acero)	0,988	0,087	0,989	0,089	1,005	0,113



4.5 Cadena de valor

ODS

8, 9, 12, 17

METAS

8.3, 8.7, 9.1, 9.3, 9.4, 12.6, 12.7, 17.7

CONTENIDOS GRI

2-6, 2-16, 3-3, 203-1, 203-2, 204-1, 308-1, 308-2, 407-1, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2, 416-1, 416-2

ASPECTOS MATERIALES

- Gestión y desarrollo de proveedores
- Calidad y seguridad de productos y servicios
- Innovación y desarrollo de productos y servicios
- Inversiones y desarrollo económico de las comunidades

CAPITALES

- Capital Financiero
- Capital Intelectual
- Capital Industrial
- Capital Social y Relacional

DESAFÍOS

- Desafío 7- Cadenas de suministros confiables para clientes

Nuestro compromiso

Desarrollar una cadena de suministro activa y eficaz, para que nuestros grupos de interés puedan estar seguros de que nuestras empresas proveedoras se comportan éticamente y con altos estándares ambientales y sociales.

Expectativas de nuestros grupos de interés

Que una gran compañía como ArcelorMittal Acindar establezca mecanismos de control, para asegurar que su cadena de suministro sea gestionada de forma responsable.

Objetivos a futuro

Alcanzar los mismos estándares de desempeño social, ambiental y ético en nuestras empresas proveedoras, así como lo hacemos puertas adentro. Esto conforma un desafío continuo y una gran oportunidad para promover la sostenibilidad, sabiendo que contamos con una cadena de valor extensa, que alcanza distintas localidades del país.



Logros alcanzados en estos 20 años

“Creemos en la importancia de acompañar a la cadena de valor de ArcelorMittal Acindar; por ello, desde 2005, trabajamos, día a día, para mejorar nuestra calidad de servicio a las pymes y lograr su crecimiento, fomentando la inclusión financiera y el desarrollo de nuestro país”.

Pablo Pereyra, Gerente General de Acindar Pymes

Desafío 7

Cadenas de suministros confiables para clientes

Tenemos un gran compromiso con el desarrollo de nuestra cadena de valor, compuesta por empresas proveedoras y clientes de todo el país, pues entendemos que el rol de una gran compañía es utilizar su fortaleza para potenciar la economía de las regiones donde interviene.

Con las acciones y las decisiones que llevamos adelante, además de ser productores de materia prima, agregamos valor, investigación y desarrollo a la cadena de valor, comprometidos, junto a proveedores y clientes, a mantener altos estándares sociales, éticos y ambientales en nuestros negocios.

Clientes

Durante 2023, consolidamos nuestro programa de transformación +Cerca, que tiene por objetivo garantizar la preferencia sostenible por parte de las personas y empresas consumidoras de nuestros productos y servicios, a partir del mayor conocimiento y entendimiento de sus necesidades.

Además de una plataforma de soluciones en continua evolución (CRM, ERP, web de clientes, medición NPS), profundizamos modelos de gestión. Estos se enfocan en entender los distintos segmentos del mercado y desarrollar soluciones que enriquezcan nuestra propuesta de valor para diferentes tipos de consumidores. Ello de fundamenta en nuestra visión de producir aceros más inteligentes para las personas y el planeta.

Continuamos con el desarrollo de la metodología Net Promotore Score (NPS) como herramienta de satisfacción. Realizamos tres mediciones en el año a nuestra base de clientes, para conocer su satisfacción con la marca y nuestros servicios. Esta herramienta nos permitió tomar acciones concretas correctivas, para mejorar sus experiencias de compra, implementar acciones sostenibles en el tiempo y resolver conflictos puntuales.

El foco en el cliente es parte de nuestra visión como compañía



Además, consolidamos el **Programa de Visitas para Clientes**. En el año, recibimos 52 visitas en nuestras plantas productivas, generando un espacio de intercambio entre personal propio y referentes de nuestra cadena de valor. A su vez, visitamos a clientes estratégicos y a diferentes puntos de recolección, procesamiento y despacho de chatarra. Estas visitas nos permiten realizar evaluaciones y planes de mejora sobre la cadena de abastecimiento, con el objetivo de lograr procesos más limpios y sostenibles.

Adicionalmente, realizamos la segunda edición de la **Semana del Cliente de ArcelorMittal Acindar**. Como parte de las acciones orientadas a fortalecer el cambio cultural y la transformación de la Compañía, durante toda una semana, se realizaron acciones simultáneas como webinars diarios, paneles presenciales, visitas de clientes a nuestras plantas y de nuestro personal a instalaciones de clientes, una campaña de comunicación a todos los niveles, charlas de 5 minutos en el inicio de los turnos de los sectores operativos y un Conectados con el CEO a toda la organización.

Además, sumamos nuevas propuestas, realizamos la primera Feria de Clientes con stands en nuestra Planta de Villa Constitución, donde nos mostraron los productos que fabrican a partir de nuestro acero. También, se hicieron workshops, concursos con nuestro personal y el Torneo Nacional de Soldadura entre clientes.

Finalmente, junto con la consultora Blex, realizamos un diagnóstico de madurez. El objetivo fue entender el desarrollo actual del enfoque en el cliente que tenemos como organización, en aspectos relacionados con la estrategia, la estructura, las habilidades, las interacciones y el impulso de iniciativas de impacto.

Web para clientes

Plataforma on-line que posibilita la integración con las empresas clientes, ofreciendo acceso a la información de sus operaciones de manera rápida, efectiva y segura. La integración de los datos *on-line* es completamente segura, ya que responde a rigurosos métodos, garantizando absoluta confidencialidad sin intervención de terceros.

Además, en la sección Reclamos, se pueden realizar comentarios y sugerencias sobre nuestros productos y servicios, con una rápida respuesta ante cada aviso creado¹.

¹ No se han identificado incumplimientos de las normativas o códigos voluntarios, relativos a los impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios en el período objeto del Informe.

1.700
participantes

Conectados
con el CEO
con especial
foco en clientes,
con + 350
participantes



4
workshops
con clientes

16
empresas clientes
nos visitaron

48
visitas
de nuestro
personal
a clientes

70
clientes
involucrados
en todas las
actividades



5
webinars
abiertos



Feria
de clientes,
13 stands
y + 400
visitantes



Red Acindar
Red Acindar es la cadena de distribución siderúrgica más grande de argentina, con más de 15 años en el mercado

Continuamos apostando a estar cada vez más cerca de nuestros clientes, a través de la inauguración de nuevos **Distribuidores Exclusivos Acindar (DEA)**², alineándose a nuestra estrategia comercial y poniendo el foco en la clientela final.

Como todos los años, realizamos el **Encuentro Anual Red Acindar**, en El Calafate. El nombre del evento fue GPS – Red Inteligente. En esas jornadas, además de proponer espacios de intercambio y relacionamiento, brindamos información sobre los objetivos de negocio, los programas de innovación que trazan el futuro de la compañía, cómo consolidaremos nuestra alianza estratégica con estos distribuidores y su rol dentro de este contexto desafiante que nos toca vivir.

Academia Acindar
En 2023 creamos y lanzamos **Academia Acindar**. Se trata de un programa exclusivo de formación para nuestra red de distribuidores Red Acindar, cuyo objetivo es desarrollar competencias para toda nuestra cadena de valor. Los ejes desarrollados fueron gestión del talento, alineamiento con OKRs y diseñando la experiencia del cliente.

3 seminarios *online* de tres horas cada uno.

31 distribuidores participantes, de los cuales 20 trabajan en proyectos que surgen de los seminarios.



² Germano, Org. Itar, Escapes Maggi y Fikinger.



Proveedores

Exigimos los mismos estándares de desempeño social, ambiental y ético a nuestras empresas proveedoras, así como lo hacemos puertas adentro. Esto conforma un desafío y una gran oportunidad para promover la sostenibilidad, dado que contamos con una cadena de valor extensa, que alcanza distintas localidades del país

Nuestra cadena de suministro³ atraviesa transversalmente a toda la organización y contempla diversos procesos: desde la planificación de la compra de insumos críticos hasta la entrega de los productos terminados. Su gestión implica diversas etapas, entre las que se destacan la planificación, la negociación, la logística *inbound* (cuyo objetivo es hacer llegar las materias primas y los insumos a las diversas plantas para fabricar los productos), el almacenamiento y la logística inter e intra planta y de distribución.

Está compuesta por un conjunto de proveedores locales y del exterior de diferentes rubros, los cuales representan una base activa de más de 2.300 proveedores. En todo momento, nos aseguramos de que cumplan con los mismos estándares con los que trabajamos, dado que gestionamos nuestra cadena de suministro de forma responsable⁴, generando confianza con clientes y con las partes interesadas.

Para alcanzar el objetivo de producir acero seguro y sostenible, trabajamos con nuestras empresas proveedoras en:

Operar una cadena de abastecimiento ágil, que respete nuestras políticas de responsabilidad corporativa.

Diseñar soluciones de abastecimiento en línea con las necesidades y las expectativas de clientes, con entes reguladores y con la comunidad en general.

Crear valor y reducir el riesgo para nuestro negocio, proveedores y *stakeholders* en general.

³ No se han producido cambios significativos en la cadena de suministro en el periodo correspondiente al presente Reporte.

⁴ No se identificaron centros y proveedores significativos, en los que la libertad de asociación y el derecho a acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados. No se identificaron operaciones ni proveedores que corran riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil, ni trabajo forzoso u obligatorio.

En este sentido, trabajamos en la comunicación y el diálogo con quienes nos proveen, a través de diferentes instancias:

Portal de Autogestión para Proveedores: en donde las empresas proveedoras pueden acceder y descargar las condiciones generales de contratación vigentes. Estas incluyen cláusulas relacionadas con la aplicación de los principios de Desarrollo Sostenible, donde la compañía proveedora confirma su compromiso con la protección y la mejora de la seguridad, la salud, el diálogo social y ambiental, y donde ArcelorMittal Acindar recomienda que adopten todas las medidas necesarias.

Matriz de Riesgo y Oportunidades: a partir de la cual se consolida el proceso de *due diligence*, alcanzando al 100 % de proveedores que operan con la compañía, enfocado a prevenir la corrupción en el cumplimiento de las normas de nuestro **Programa de Integridad**.

Código de Contratación Responsable: para proveedores, contratistas y asociados. Se aplica a todos los productos y servicios que adquirimos o contratamos. Alentamos enérgicamente a las empresas proveedoras para colaborar con nuestra gente en la identificación de nuevas oportunidades de mejora de las prácticas empresariales responsables. Ello incluye las áreas de salud y seguridad, derechos humanos, éticas y cuidado del ambiente a lo largo de toda la cadena de suministro.

Inducción en Seguridad. Medioambiente, Calidad y Perfil de Puesto: en el que debe participar todo el personal contratista. Nuestro personal técnico de seguridad y analistas de medioambiente, conjuntamente con gestores de los contratos, tienen a su cargo el monitoreo de la salud y la seguridad de las compañías proveedoras contratistas⁵, como así también el impacto ambiental de sus tareas.

El 91 % de nuestra base activa de proveedores son empresas nacionales, las cuales representan el 68 % del volumen de compras del periodo

⁵ En el caso de que las empresas no cumplan con sus obligaciones laborales, previsionales y sindicales, se emiten avisos de calidad y/o retenciones de pagos.

Por localización	2023	
	Proveedores	Volumen de Compra
Proveedores del Exterior	9 %	32 %
Proveedores Nacionales (localidades con operaciones significativas)	66 %	62 %
Proveedores Nacionales (resto de localidades)	25 %	6 %
	100 %	100 %

Por rubro	2023	
	Proveedores	Volumen de Compra
Servicios y Materiales	64 %	40 %
Productos Industriales	12 %	7 %
Energía	2 %	13 %
Metálicos (Mineral de Hierro y Chatarra)	21 %	39 %
Otros	1 %	1 %
	100 %	100 %

Aspectos de medio ambiente, calidad, salud y seguridad

A través del [Portal de Autogestión](#), las empresas proveedoras pueden realizar una autoevaluación para verificar diferentes aspectos como:

- Organización y gestión de calidad
- Medioambiente
- Seguridad y salud ocupacional
- Diversidad y género

De esta forma, se puede llevar a cabo una trazabilidad y una mejor disponibilidad de la información. A su vez, realizamos auditorías de las empresas proveedoras consideradas como críticas a nivel ambiental, de calidad y de salud y seguridad. Estas se efectúan acorde a un cronograma que audita a proveedores nacionales, en donde se evalúan los siguientes aspectos:

- Legislación vigente
- Requerimientos de clientes en cuestiones ambientales
- Existencia de un responsable del área de medioambiente
- Relevamiento de aspectos y evaluación de impactos

Supply +, sumando proveedores que agreguen valor

[Supply +](#) es una plataforma que busca sumar proveedores que puedan aportar ideas innovadoras y soluciones para diferentes sectores de la compañía. Los servicios buscados apuntan a logística, mantenimiento, recursos humanos, TI, publicidad y *marketing*. El proyecto tiene dos consignas:

- Captar nuevas empresas proveedoras que puedan aportar una mirada fresca.
- Atraer ideas superadoras aplicables a nuestra producción.

Compras con impacto

La cadena de valor no solo es pensada para buscar las mejores soluciones en suministros y dar tranquilidad a clientes, sino también para incorporar criterios de sostenibilidad en las decisiones de compra y selección de proveedores. En este sentido, iniciamos el camino para incorporar compras con impacto en nuestra matriz de proveedores.

Comenzamos a trazar alianzas y realizar compras con organizaciones (como [Red Activos](#), [Dar Sentido](#) y [Cuña](#)). Nuestras compras se centraron en regalos corporativos para distintas instancias del calendario de actividades tanto internas como externas de la compañía. Además, realizamos [visitas a los talleres](#), que tuvieron a cargo la confección de nuestros pedidos.

En 2024, seguiremos adelante con capacitaciones y sensibilizaciones al área de compras, y afianzando un catálogo de proveedores con impacto.



Acindar Pymes SGR

En Acindar Pymes trabajamos, día a día, para lograr el crecimiento de las pymes, fomentando la inclusión financiera y el desarrollo de nuestro país

Con la visión de generar un impacto positivo en nuestro entorno, agregando valor a la cadena de producción pyme y fomentando el crecimiento de emprendedores, tenemos una herramienta diferencial para el desarrollo de nuestra cadena de valor: **la Sociedad de Garantía Recíproca (SGR) Acindar Pymes**. Esta busca facilitar el acceso al crédito y al mercado de valores a todas las pymes del país⁶, al otorgar garantías para el cumplimiento de sus obligaciones. Además, ofrecemos asesoramiento especializado y asistencia técnica en el armado de proyectos y carpetas de crédito.

En 2023, continuamos incorporando pymes de diversos sectores económicos, proporcionando avales a empresas vinculadas a la industria, la construcción, el comercio, servicios y agropecuarias. Ello nos permitió posicionarnos en empresas no vinculadas a la industria del acero, pero poniendo siempre el foco en el desarrollo de alternativas de crédito para nuestra cadena de valor.

A su vez, algunas de nuestras empresas proveedoras fueron avaladas por Acindar Pymes, pertenecientes a segmentos como fletes, chatarra o proveedores de servicios generales; ello les permitió obtener capital de trabajo, así como también acompañar diversos proyectos de inversión.

En lo que respecta a clientes, no solo trabajamos con clientes directos, sino que también nos enfocamos en dar a conocer esta herramienta a la clientela de nuestra cartera de clientes. Esta ampliación de nuestro enfoque nos sirve para fortalecer –en forma directa– a nuestra cadena valor y para avanzar en la integración de empresas que consumen nuestros productos.

Se incorporaron más de 1.147 clientes y 5.967 empresas instrumentaron algún tipo de garantía. Cerramos el año con más de \$104.000 millones de garantías emitidas, lo que marcó un crecimiento del 157 % respecto a 2022. Con estas cifras, revalidamos nuestro título como la principal SGR del sector privado del país

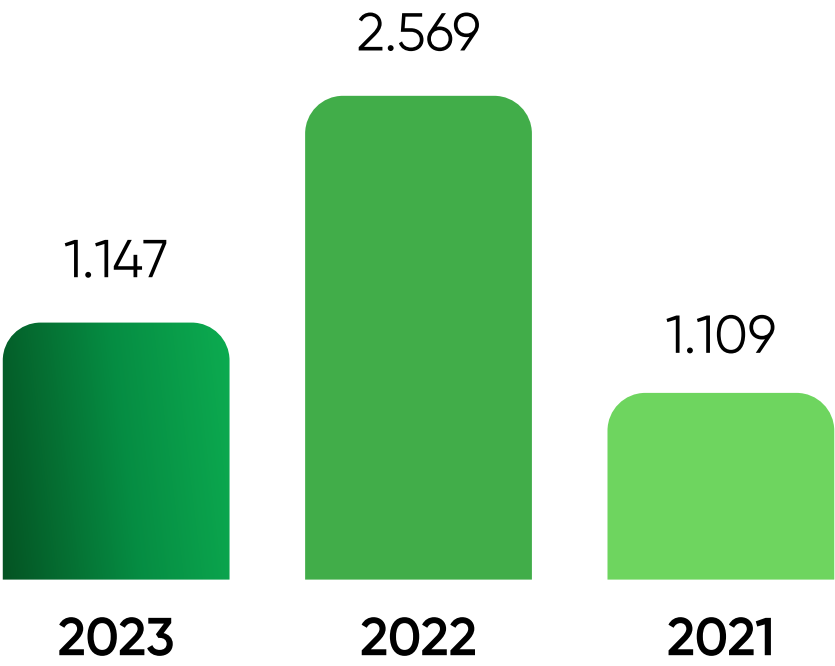
Nuestro compromiso se focaliza en alcanzar una mayor penetración de la herramienta, avalando el crecimiento de pequeñas y medianas empresas de diversos sectores económicos regionales, actores claves que impulsan el desarrollo y las oportunidades del interior del país. La distribución de nuestra cartera de clientes es la prueba de ello: el 33 % de la emisión se concentró en el Área Metropolitana de Buenos Aires, un 6 % en el interior de la provincia, seguidos por la región litoral con el 25 %, región centro con el 13 %, Cuyo 9 %, Noroeste 8 % y Patagonia 6 %. En cuanto al tamaño de las empresas asistidas, la distribución fue: microempresas (38 %), pequeñas empresas (36 %) y medianas (22%).

Cerramos 2023 con un Fondo de Riesgo Integrado superior a los \$41.000 millones (+184 % con respecto a 2022). Durante 2024 prevemos emitir avales por un total de \$220.000 millones, superar la asistencia a más de 8.500 pymes y profundizar en la penetración a la cadena de valor. Esto lo lograremos a través del trabajo conjunto con las distintas áreas de la compañía, ofreciendo una propuesta integral y diferenciadora respecto de la competencia.

⁶ Actualmente, Acindar Pymes posee sucursales y corresponsalías en Buenos Aires, Rosario, Córdoba, Tucumán y Mendoza, a las que se suma una red de 30 productores independientes a lo largo de todo el territorio nacional.

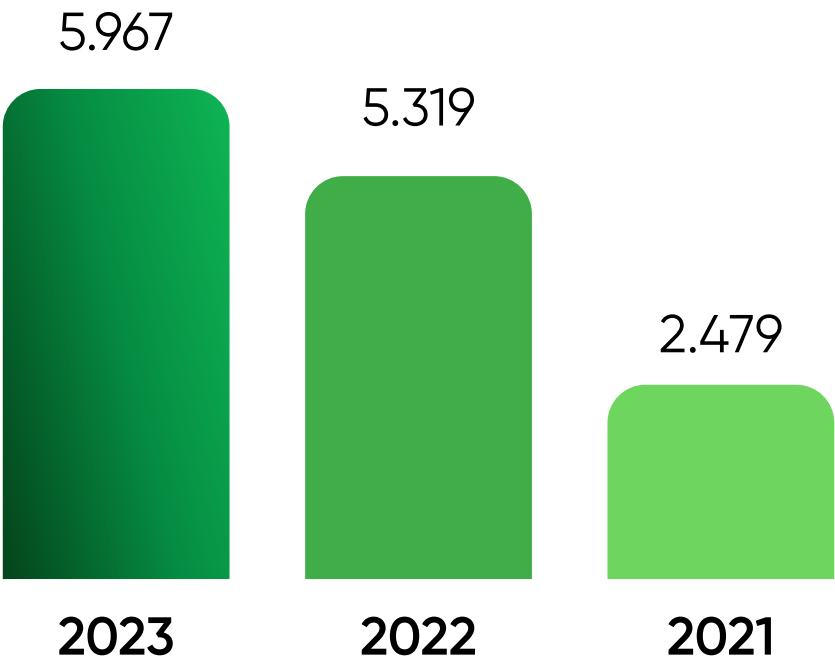
Acindar Pymes SGR- Pymes

Pymes Nuevas

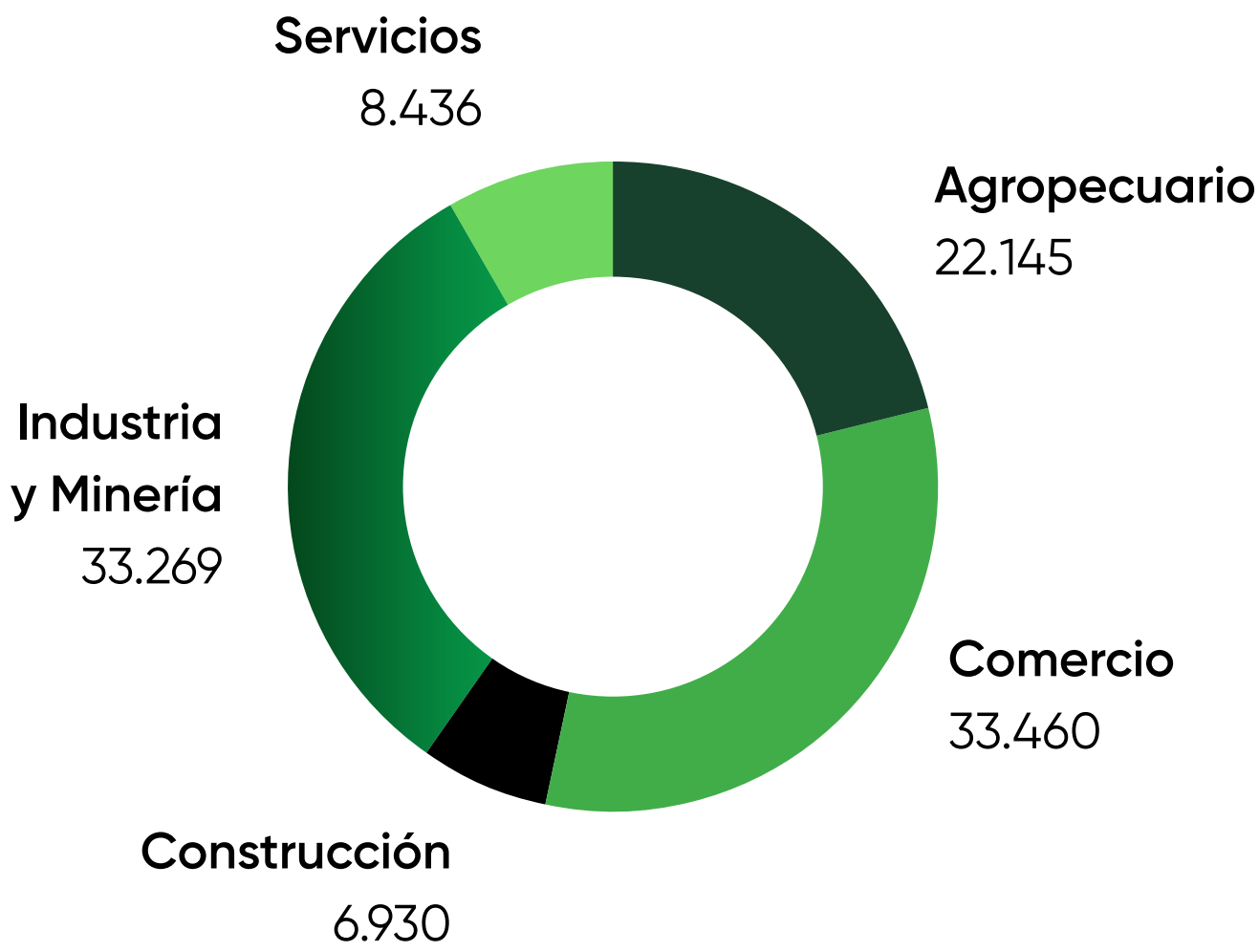


Acindar Pymes SGR- Pymes

Pymes Activas



Avales emitidos según sector económico (\$)

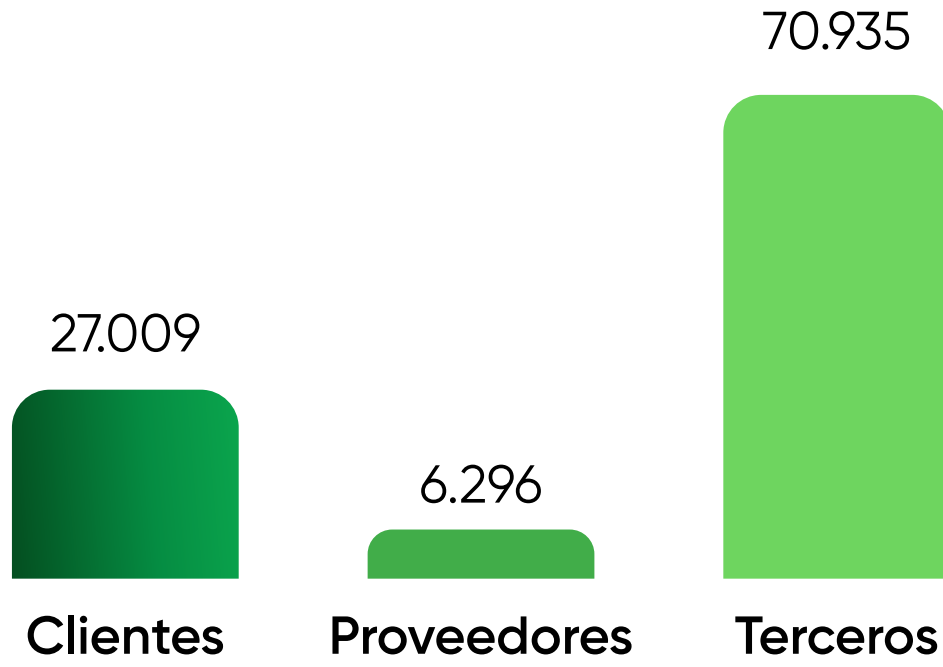


Total Avales Emitidos

104.240

Avales emitidos por grupo de interés (\$)

2023



Total Avales Emitidos

104.240



4.6 Social

ODS
4, 5, 8, 9, 12, 17

METAS
4.4, 4.7, 4.b, 5.1, 5.5, 5.c, 8.3, 8.4, 8.6, 8.8, 9.5, 9.b, 9.c, 12.5 12.6, 17.7

CONTENIDOS GRI
2-16, 2-28, 3-3, 203-1, 203-2, 413-1

- ASPECTOS MATERIALES**
- Ciencia y tecnología (CTIM)
 - Inversiones y desarrollo económico de las comunidades
 - Ética y transparencia
 - Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades

- CAPITALES**
- Capital Financiero
 - Capital Intelectual
 - Capital Humano
 - Capital Social y Relacional

- DESAFÍOS**
- Desafío 8- Miembro activo y bien recibido en la comunidad
 - Desafío 9- Fuente de profesionales de las ciencias y las ingenierías con talento para el futuro
 - Desafío 10- Contribución a la sociedad medida, compartida y valorada

Nuestro compromiso
Entender las necesidades y las expectativas de nuestras comunidades locales, visualizar el futuro y crear mayores vocaciones científicas e ingenieriles, tanto para la compañía como para el desarrollo de la sociedad en general.

Expectativas de nuestros grupos de interés
Los grupos de interés esperan que las compañías se comporten en forma responsable y contribuyan positivamente al desarrollo social y económico. Por otra parte, cada vez más, destacan la importancia de la promoción de las CTIM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas). Esto requiere inversión e innovación y, por eso, se espera que las empresas inviertan tanto para el futuro de sus propias economías como para el beneficio de la sociedad.

Objetivos a futuro
Para 2030, alcanzar el 30 % de mujeres en la compañía. Para lograrlo, junto a Fundación Acindar, fomentamos oportunidades en las comunidades donde estamos presentes y trabajamos con escuelas técnicas, universidades y talleres, para atraer a mujeres a carreras técnicas.



Logros alcanzados en estos 20 años
"Comenzamos con el proceso de rendición de cuentas en 2004, siendo una de las primeras compañías en reportar su gestión en materia de responsabilidad corporativa en el país. Hoy, con la publicación de nuestro reporte número 20, no solo confirmamos nuestro compromiso con la rendición de cuentas, sino también nos desafiamos a seguir construyendo un futuro sostenible".

Facundo Velasco, Gerente Ejecutivo de Asuntos Públicos, Comunicaciones y Fundación Acindar

Desafío 8

Miembro activo y bien recibido en la comunidad

Creemos que es fundamental entender las expectativas de cada comunidad y dar a conocer las nuestras de manera abierta y clara, promoviendo una comunicación fluida, que permita entablar relaciones de confianza a largo plazo. Con el compromiso de nuestro personal, en sus tareas cotidianas y a través de actividades de voluntariado, contamos con programas y proyectos que estimulan el desarrollo social, ambiental y económico a largo plazo; además, con Fundación Acindar, trabajamos enfocándonos en la educación como pilar para la transformación social.

Compromiso con la comunidad

Estamos comprometidos con el desarrollo sostenible de nuestras comunidades. Trabajamos para fortalecer los vínculos con ellas y para mejorar sus condiciones de vida, a través de diferentes iniciativas.

Nuestros principales programas de participación y relación con las comunidades locales se realizan en aquellas zonas donde tenemos plantas productivas, a través de iniciativas concretas y en respuesta a sus necesidades específicas.

Programa de visitas a planta Villa Constitución

El [Programa de Visitas a Planta](#) está destinado, principalmente, a proveedores, clientes y estudiantes de los últimos años de escuelas técnicas y universidades.

En 2023, realizamos 55 visitas, en las que recibimos a más de 1.100 personas. Los contenidos están diseñados para dar a conocer nuestras prácticas, cultura, procesos, misión y visión. Según las necesidades, profundizamos sobre nuestro Sistema de Gestión Integrado, las competencias personales valoradas por la Organización, aspectos de seguridad, ambientales, de sostenibilidad y otras unidades de negocio (como Acindar Pymes y Fundación Acindar).

Por otro lado, anualmente, nos reunimos con los principales referentes de la comunidad de Villa Constitución, con quienes compartimos las principales acciones y actividades realizadas a lo largo del año, exponiendo, también, las perspectivas a futuro. En 2023, del [encuentro de fin de año](#), participaron integrantes del gabinete municipal, concejales, gremios, policía, prefectura, cámara industrial, directores de escuelas, medios de comunicación y otros referentes de instituciones locales.

Clases y torneos de ajedrez

Promovemos el ajedrez como una herramienta que permite a las infancias aprender, estimular su mente y adquirir habilidades valiosas para su estudio y futura profesión.

En este contexto, con el apoyo del Municipio de Villa Constitución y la provincia de Santa Fe, realizamos el [5.º Abierto Internacional de Ajedrez "Copa Arcelor-Mittal"](#). El torneo se realizó en el Club Social y contó con más de 130 participantes de 8 países distintos. El evento se inauguró con una partida simultánea con alumnos y alumnas de la escuela de Ajedrez de Villa Constitución, quienes jugaron contra los hermanos Fiorito, grandes maestros juveniles de Argentina.

En esta edición, abordamos el torneo desde una perspectiva sostenible, un valor fundamental dentro de nuestra compañía. En consonancia con esta visión, fortalecimos nuestros esfuerzos al introducir biomes y cuadernos reciclables en cada mesa de juego. Este cambio busca incentivar la concientización sobre el cuidado del medioambiente y fomentar una economía más circular, que genere menos emisiones de carbono.

Cooperativa de trabajo la Cokera LTDA.

En colaboración con la Municipalidad de Villa Constitución, que contribuyó a conformar una cooperativa de trabajo con habitantes de la ciudad, reafirmamos nuestro compromiso durante 2023 al donar cerca de 654 toneladas de madera, 131 de rafia y 54 de cartón.

Fiesta día de las infancias

Organizado en conjunto con el Municipio de Villa Constitución y Canal 4, realizamos una nueva edición de esta gran fiesta en el predio Dos Rutas, con entrada libre y gratuita, y la participación especial de la Compañía Internacional Phaway. Participaron más de 10 mil personas y contó con el apoyo del Ministerio de Cultura de la Provincia de Santa Fe.

12.ª Maratón Arcelormittal Acindar

Realizamos la [12.ª Edición de la Maratón ArcelorMittal Acindar](#). En esta edición, participaron más de 3.000 personas de Villa Constitución y de la región, en las moda-

lidades 10k para corredores y 3k de integración para la familia, con el objetivo de promover la salud en la comunidad y compartir una jornada especial, principalmente, con trabajadores de la compañía y sus familias.

Entrega de kits escolares y cajas navideñas en la comunidad

Se repartieron más de 700 cajas navideñas y más de 500 kits escolares a distintos sectores de la comunidad de Villa Constitución, San Nicolás y La Tablada.

Actividades junto a Fundación Bisblick

Desde 2017, venimos trabajando con la [Fundación Bisblick](#), una ONG que beca a jóvenes de alto potencial para llevar adelante sus estudios superiores, acompañándolos, además, con un tutor o una tutora. En 2023, realizamos una nueva edición del **Programa de Becas Universitarias ArcelorMittal Acindar**, donde se seleccionaron 3 jóvenes de escuelas secundarias de Villa Constitución.

Las personas becarias continuarán sus estudios universitarios en carreras CTIM. Tendrán acceso a una beca económica y, también, a formar parte de un programa de desarrollo de talento, que busca la inserción educativa de jóvenes, para que puedan convertirse en los primeros profesionales de sus familias. Destacamos que se acompañará a los becarios y las becarias durante sus primeros trayectos de estudios universitarios, por tutores voluntarios y tutoras voluntarias de la compañía, quienes brindarán *mentoreo*.

Acompañamos iniciativas de Vivienda Digna

Nos aliamos a la [Fundación Vivienda Digna](#), para promover la puesta en valor de un espacio en la comunidad de Villa Trapito, Tigre. Este proyecto es un ejemplo claro de transformación, gracias al esfuerzo y al apoyo de la comunidad vecina: lo que solía ser un basural a cielo abierto, hoy es una plaza que genera salud y bienestar, contribuye a una urbanización que promueve la inclusión, fomenta la protección del impacto ambiental y da acceso a una zona verde y segura.

Desde ArcelorMittal Acindar, nos sumamos con el [aporte de cestos de basura contruidos por el Centro de Formación Profesional 406 de La Tablada](#), a partir de nuestros materiales. Esta propuesta, de resignificación del espacio verde, es el primer gran momento de un proyecto que busca incidir en el manejo de residuos del barrio, con un impacto profundo en la mejora de las condiciones ambientales.



Fundación Acindar

En 2023, desde Fundación Acindar, continuamos trabajando con la educación como eje de nuestros programas e iniciativas, entendiendo que es la base de la transformación social. El compromiso con las comunidades se materializó en programas, proyectos y actividades educativas en cada localización donde tenemos plantas productivas.

Los invitamos a conocer el Informe de Actividades 2023 de Fundación Acindar en:



<https://www.fundacionacindar.org.ar/informe-2023/>



El compromiso de trabajar por la igualdad de género y diversidades es una perspectiva que atraviesa a todos nuestros programas. Por eso, acompañamos iniciativas que promuevan el desarrollo de una sociedad más equitativa, que proporcione mayor igualdad de oportunidades



Construir Comunidad

Desde la Línea Programática Construir Comunidad, apoyamos iniciativas de organizaciones sociales, municipios e instituciones educativas, a través de proyectos socioeducativos; además, promovemos temáticas educativas importantes para la comunidad y las familias de nuestro personal. Desde 2021, incluimos la perspectiva de género como criterio de evaluación en todas nuestras convocatorias.

29

proyectos

23.725

personas beneficiarias

57

instituciones

\$14.576.849

inversión

Convocatoria Construir Comunidad

Está destinada a financiar iniciativas socioeducativas de organizaciones de la sociedad civil y municipios donde tenemos plantas productivas. El objetivo es fortalecer el tejido comunitario, promover la educación y apoyar iniciativas de impacto social, que incorporen la perspectiva de género en su desarrollo. En 2023, abrimos la convocatoria y recibimos 20 proyectos, de los cuales aprobamos 18. Las iniciativas financiadas alcanzaron a 21.709 niños y niñas, 90 jóvenes, 20 estudiantes de ingeniería y 551 personas adultas de 38 instituciones.

18

proyectos socioeducativos financiados

22.370

personas beneficiarias

38

instituciones

Redamigos

RedAmigos es un programa en alianza con ArcelorMittal Acindar y la cadena de distribución RedAcindar, que busca contribuir al desarrollo socioeducativo de las comunidades en las que operan las empresas miembros de la red.

Este año, reabrimos la Convocatoria RedProyectos, invitando a las empresas miembros de la RedAcindar a financiar, de manera conjunta, iniciativas de promoción CTIM de escuelas técnicas de sus comunidades. Se presentaron 11 proyectos de 9 empresas de la red, abarcando las provincias de Chaco, Santa Fe, Entre Ríos, San Luis, Buenos Aires y Chubut. En total, el programa alcanzó a 1.200 jóvenes y 42 docentes de 10 instituciones educativas.

1.242

personas beneficiarias

10

escuelas técnicas

9

empresas RedAcindar participantes

Biblioteca leer es mágico

En 2023, tuvimos más de 220 préstamos a 88 lectores, de los cuales 68 eran colaboradores usuarios de la biblioteca. Continuamos el proyecto de lectura en medios digitales, para localizaciones no alcanzadas con el correo interno (Rosario, Hurlingham, General Rodríguez, Mendoza y Córdoba); además, incorporamos una biblioteca virtual, en la que las personas con correo corporativo podían pedir libros en préstamo.

Desafío 9

Fuente futura de profesionales de la ciencia y la ingeniería

La promoción de las vocaciones CTIM es una de las claves para afrontar los desafíos que atraviesan las sociedades en un mundo cada vez más complejo. Además, entendemos que la educación en estas disciplinas contribuye al desarrollo de las comunidades.

Por otro lado, tanto la industria en general como la siderúrgica en particular demandan profesionales CTIM con talento y capacidad de innovación. Sin embargo, la cantidad de personas que se forman en estas especialidades no son siempre suficientes para la demanda del mundo actual, especialmente, teniendo en cuenta que son áreas en las que la brecha de género es muy alta.

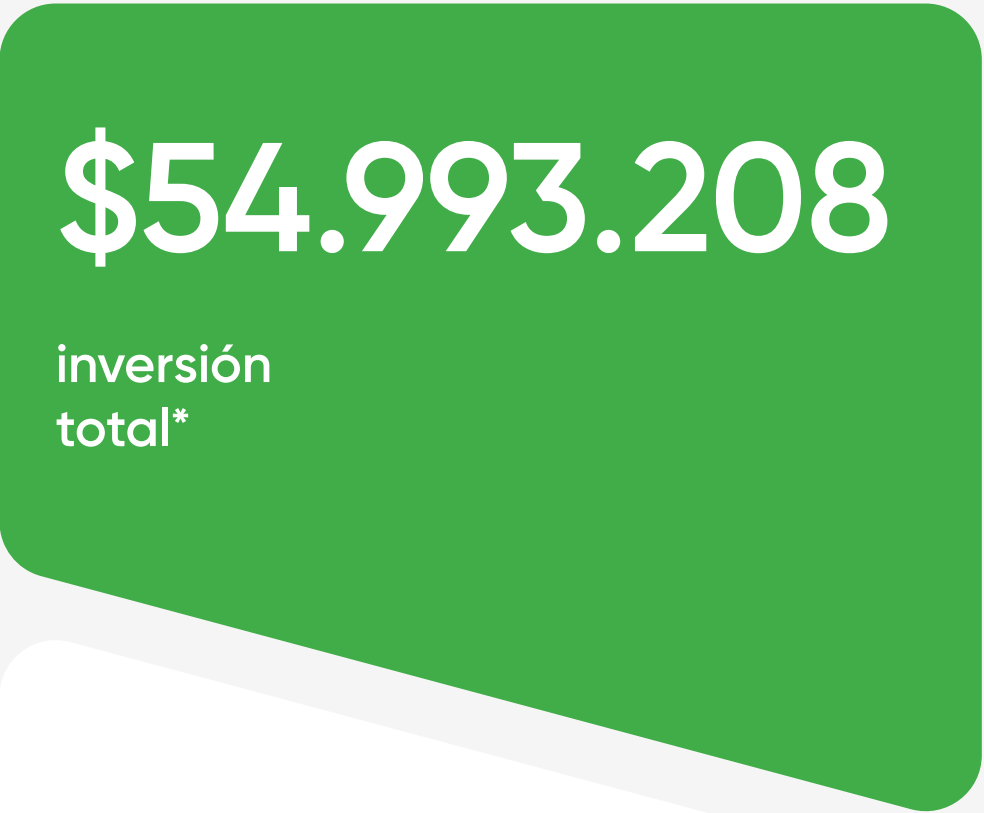
Impulsamos el desarrollo de estas disciplinas, ya que consideramos que no solo promueven la innovación y el desarrollo tecnológico en todos los sectores de nuestra sociedad, sino que, también, fomentan el pensamiento crítico, la resolución de problemas y la creatividad, competencias esenciales para el entorno en constante cambio en el que nos encontramos en la actualidad.

Ingeniamos

Realizamos distintas iniciativas, destinadas a promover las CTIM en las instituciones educativas de Villa Constitución

Ingeniamos es la línea programática de Fundación Acindar, cuyo objetivo es impulsar el desarrollo de las comunidades donde estamos presentes, a través de la promoción de las disciplinas CTIM, promoviendo y aumentando la formación de profesionales de ingeniería.

Para ello, acompañamos a universidades nacionales y a organizaciones dedicadas a promover las ciencias y las ingenierías de las localidades en donde operamos. Además, generamos proyectos que alientan y motivan a jóvenes a desarrollar habilidades, que les permitirán transitar con mejores herramientas su presente y su futuro. Por último, acompañamos la elección vocacional por las ciencias y las ingenierías, a través de charlas y proyectos de escuelas, universidades y organizaciones sociales.



* No incluye Crédito Fiscal.

Proyectos de instituciones educativas

En 2023 elaboramos una propuesta pedagógica, especialmente, para estudiantes y docentes de Villa Constitución, que organiza las actividades de acuerdo al grado de involucramiento y profundización en las distintas disciplinas CTIM. Las acciones consistieron en:

Charlas de promoción de las ingenierías.

Convocatoria a la presentación de proyectos de instituciones educativas de Villa Constitución.

Prácticas profesionalizantes y capacitaciones en Solid Edge para dos escuelas técnicas (una en Villa Constitución y otra en Villa Mercedes).

Becas Diplomatura Educar en la Era Digital y Diplomatura Estrategias para una Enseñanza Híbrida, para docentes de Villa Constitución y de Villa Mercedes.

Talleres de robótica para docentes de la secundaria de Villa Constitución, organizados junto a la UTN San Nicolás.

Entrega de kits robóticos a todas las escuelas iniciales y primarias de Villa Constitución.

6.ª Edición Hackatón Arcelormittal Acindar

Realizamos la 6.ª edición de Hackatón ArcelorMittal Acindar, en la que se inscribieron 872 estudiantes de secundaria, con 78 docentes de 93 escuelas de 13 provincias del país.

El evento de apertura se realizó en formato híbrido. Desde Villa Constitución, participaron 105 personas en forma presencial y hubo 103 puntos de conexión desde el resto del país. Trabajamos con [CarbonNeutralPlus](#), para medir y compensar la huella de carbono del evento.

Se presentaron 115 proyectos, que personal de la compañía evaluó voluntariamente a través de la plataforma de [tekuoia](#). Como resultado, resultaron elegidos 20 proyectos como semifinalistas. Los 20 equipos participaron de la instancia de cocreación y, entre ellos, fueron seleccionados los 5 equipos finalistas, que avanzaron a la etapa de incubación y ganaron un viaje a Villa Constitución junto a sus docentes, para participar del evento final. Los equipos finalistas fueron: GreenNet, PiroPlas, HELPR, Ojo de Fuego y PsicoGuía, y el ganador fue HELPR.



+800

personas participantes



93

escuelas



13

provincias

Convocatoria Ingeniamos

El objetivo de la **Convocatoria Ingeniamos** es que universidades, escuelas técnicas y entidades sin fines de lucro, de las localizaciones donde operamos, presenten proyectos orientados a dar respuesta a alguna de las siguientes problemáticas: demanda de ingenieros e ingenieras superior a la escasa oferta de profesionales egresados en estas carreras, alto nivel de deserción, desarticulación curricular entre universidades y escuelas, desconocimiento y/o confusión sobre el rol del ingeniero y la ingeniera en la sociedad, y desigualdad en la cantidad de mujeres y otras identidades de género, que ingresan a estudiar ingeniería respecto a la cantidad de varones.



11

proyectos seleccionados



3.770

personas beneficiarias



36

instituciones

Crédito fiscal

Acompañamos y patrocinamos proyectos de instituciones de educación técnico-profesional, a través del Régimen de Crédito Fiscal del [INET](#). Se trata de proyectos que, a través de acciones formativas y adquisición de equipamiento, vinculan la educación técnica, la innovación y la capacitación tecnológica con el trabajo.

En 2023, patrocinamos y desde Fundación Acindar acompañamos, a 11 proyectos de instituciones de educación técnica. Además, visitamos 10 de las instituciones patrocinadas en 2022, para conocer el avance de los proyectos, promover mayor intercambio y potenciar vínculos entre escuelas y la empresa.

CLIC! Encuentro de estudiantes en escuelas técnicas

Busca generar e incentivar conversaciones horizontales entre jóvenes, con el objetivo de reducir las brechas de género en el acceso y desarrollo de carreras CTIM, y prevenir situaciones desventajosas que viven las mujeres y personas LGBTIQ+.

Este año, nos propusimos dos desafíos: hacer encuentros presenciales y sumar varones a la conversación. Asumiendo esos propósitos, realizamos tres encuentros presenciales en Rosario, La Matanza y Villa Mercedes, y un reencuentro virtual.



194

personas alcanzadas en CLIC!

27

escuelas (Buenos Aires, San Luis y Santa Fe) en CLIC!

\$159.843.753

inversión
Crédito fiscal

11

instituciones beneficiarias
Crédito fiscal



Desafío 10

Nuestra contribución a la sociedad medida, compartida y valorada

Mostrar nuestra contribución económica, social y ambiental ayuda a construir vínculos de confianza, tanto con nuestras comunidades como con nuestros grupos de interés; alimenta el sentido de pertenencia de nuestro personal y sirve como incentivo o ejemplo, para que otras empresas se animen a recorrer el mismo camino hacia la sostenibilidad.

Participación en cámaras, asociaciones y foros

Tenemos un claro y fuerte compromiso con el desarrollo de espacios de diálogo para el debate de diferentes temas y desafíos del sector, que son de importancia común para el aprendizaje y el desarrollo de estrategias, y que difunden, capacitan y promueven la gestión responsable de los negocios.

En este sentido, participamos de manera activa en distintas asociaciones y cámaras del ámbito empresario, tanto a través de sus comisiones como de sus cuerpos directivos.



Algunas de ellas son:

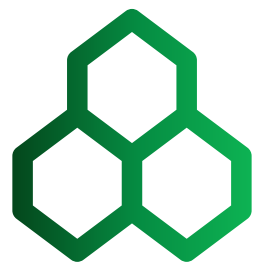
Cámaras y Asociaciones Nacionales



Iniciativas, Cámaras y Asociaciones en materia de Desarrollo Sostenible



Cámaras y Asociaciones Internacionales



A su vez, ArcelorMittal suscribe a los 12 principios que incluye el estándar *Responsible Steel*, los cuales establecen las bases para maximizar la contribución de la industria del acero para una sociedad más sostenible.

*Desde Fundación Acindar.

Espacios de participación

Participamos de distintos espacios en los que compartimos nuestra estrategia de negocio, mejores prácticas y avances en materia de género, diversidad, seguridad y medioambiente.

Transformación digital en la Federación de Comercio e Industria de San Nicolás

En la charla, hablamos sobre la importancia de la transformación digital en la compañía y el desafío que enfrentamos en términos de competitividad.

Comisión de Mujeres Empresarias de CICM

En el marco del Mes de la Mujer, participamos de la Comisión de Mujeres Empresarias de la Cámara de Industria y Comercio de La Matanza (CICM), en ocasión del ciclo “Charlas que dejan huellas”, en donde presentamos las iniciativas que llevamos a cabo en materia de equidad de género y los desafíos futuros.

Reporte de Acción Climática Empresarial de Latinoamérica

NEXOS+1 y LIBELULA presentaron el [Reporte de Acción Climática Empresarial de Latinoamérica 2022](#), cuyo objetivo fue conocer los desafíos, las oportunidades y las historias de liderazgo de empresas de la región frente al reto climático. Fuimos una de las 109 empresas latinoamericanas que participaron del estudio brindando información, y la única empresa seleccionada como caso de éxito de Argentina. Además, fuimos

invitados a participar del seminario web “Compromiso empresarial: ¿Qué están haciendo las empresas latinoamericanas para ser más sostenibles?”, donde compartimos los principales desafíos que tenemos como empresa, para seguir haciendo nuestros procesos cada vez más sostenibles, y las acciones que estamos llevando adelante para cumplir con nuestras metas de descarbonización.

Foro Global de Hidrógeno Verde

Participamos del Foro Global de Hidrógeno Verde, organizado por el Gobierno de Río Negro en San Carlos de Bariloche. El encuentro busca poner en valor las energías limpias asociadas a la producción de hidrógeno verde y dar a conocer, a nivel mundial, los avances que está desarrollando la industria local en esta materia.

IX Congreso del Mercado de Gas de ACIGRA

Patrocinamos el IX Congreso del Mercado del Gas, organizado por la Asociación de Consumidores Industriales de Gas de la República Argentina (ACIGRA), de la que somos miembro.

Clínica DEI de la RED DI TELLA

La Red Di Tella de Empresas por la Diversidad nos invitó a participar de su iniciativa anual de Clínica DEI, en donde contamos el trabajo que venimos realizando en la incorporación de mujeres en la industria.





Conferencia sobre el cambio climático de la Cámara de Luxemburgo
Participamos de la conferencia sobre el cambio climático, organizada por la Cámara de Luxemburgo. Allí, expusimos las diferentes iniciativas que estamos llevando a cabo, en línea con nuestro compromiso de reducción de CO₂ para 2030.

Charla “El futuro del Talento en la Industria” (organizada por FISFE y CIDECON)
Fuimos invitados para contar nuestra experiencia en la promoción de vocaciones tempranas en CTIM y nuestro aporte al futuro del talento en la industria.

Panel de diversidad e inclusión. El Cronista
Participamos del [panel de diversidad](#), coordinado por El Cronista, un espacio de reflexión sobre las barreras y los avances en materia de equidad de género, que venimos transitando en los últimos años.

Mujeres Líderes. La Nación
Participamos del evento [Mujeres líderes](#), organizado por La Nación, donde destacamos el camino que transitamos en el desafío de avanzar en la transformación cultural de una industria tradicionalmente masculina, como lo es la siderurgia.

Amcham Summit 2023
Patrocinamos el evento de negocios más relevante del año, realizado por la Cámara de Comercio de los Estados Unidos en Argentina, que agrupa a representantes del sector público y privado más importantes del país.

Congreso Somos Industria
Estuvimos presentes en el evento “Somos Industria”, organizado por la Unión Industrial de la Provincia de Buenos Aires (UIPBA), la Red de Parques y la Asociación de Industriales de la Provincia de Buenos Aires (ADIBA). Es un congreso pensado por industriales para industriales, que convoca a las figuras más representativas de los ámbitos público, privado, académico, nacional e internacional, para debatir y analizar los temas que le importan hoy al empresario industrial.

ALACERO Summit 2023
Formamos parte de Alacero Summit 2023, el evento que congregó a toda la industria siderúrgica de Sudamérica en San Pablo, Brasil. En esta edición, el encuentro reunió a toda la cadena de valor de Latinoamérica, para reflexionar sobre los desafíos y los temas que impactan en el sector. Las actividades se centraron en cuatro ejes fundamentales: mercados y geopolítica, innovación e industria 4.0, sustentabilidad y transición energética.



Premio Abanderados 2023

Acompañamos esta iniciativa, que reconoce a las personas que impulsan proyectos solidarios.

59º Coloquio de IDEA

Estuvimos presentes en el 59.o Coloquio de IDEA, el encuentro que reúne a directivos y referentes de los principales sectores, públicos y privados, a nivel nacional e internacional.

1.er Foro Empresarial de la Unión Europea-Argentina

Fuimos invitados a participar en el panel “Energía Renovable e Hidrógeno Verde”, en donde dimos a conocer las distintas iniciativas que llevamos a cabo en nuestro proceso de reducción del 20 % de las emisiones de CO₂ para 2030.

Marca empleadora y talentos. El Cronista

Participamos del evento [Marca Empleadora y Talentos](#), organizado por El Cronista, en donde expusimos nuestra experiencia en cuanto a la fidelización de talento, la promoción de la diversidad, el desarrollo de las personas y las políticas de jóvenes profesionales.

Premios y reconocimientos

Distinción CEADS

Estuvimos presentes en la 8.ª edición del programa [Conectando Empresas con los ODS](#) de CEADS, que busca consolidar el rol del sector corporativo en la Agenda 2030, visibilizar las contribuciones empresariales y acompañar a las empresas en la alineación de sus agendas con los 17 ODS. Este año, fuimos reconocidos por nuestro aporte en los ODS 4 (Educación de calidad), 5 (Igualdad de género), 6 (Agua limpia), 7 (Energía asequible y no contaminante), 11 (Ciudades y comunidades sostenibles), 12 (Producción y consumo responsables) y 13 (Acción por el clima).

Premio BritCham Argentina al Liderazgo en Sostenibilidad 2023

Fuimos distinguidos con el 3.er puesto en la categoría de reporte integrado, otorgado por BritCham Argentina. Allí, se evaluó nuestra rendición de cuentas a través de nuestro Reporte Integrado 2022.

Foro Ecuménico y Social

Nos distinguieron con el premio al mejor reporte social de empresas de Argentina, por nuestro Reporte Integrado 2022.



05

Índice de contenidos

- 5.1 Índice de contenidos GRI y SASB
- 5.2 Índice de contenidos IIRC
- 5.3 Índice de contenidos SDG

5.1

Índice de contenidos GRI y SASB

Declaración de uso GRI
ArcelorMittal Acindar ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 01/01/2023 y el 31/12/2023.

GRI 1 usado
GRI 1: Fundamentos 2021

Estándares Sectoriales GRI aplicables
N/A

Estándares Sectoriales SASB aplicables
Productores de Hierro y Acero.

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	ODS	META
Contenidos Generales							
GRI 2: Contenidos Generales 2021	1. La organización y sus prácticas de presentación de informes						
	2-1 Detalles organizacionales	8					
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	5					
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	5					
	2-4 Actualización de la información	No se ha identificado la existencia de modificaciones significativas en el alcance o en la cobertura, como así tampoco efectos significativos en la reformulación de la información respecto de años anteriores, salvo en los casos en donde se realiza referencia explícita. No se han producido cambios significativos en lo que respecta a la estructura, la propiedad accionaria o la cadena de suministro.					
	2-5 Verificación externa	Producto de los sistemas de control interno que dispone la Compañía, la Dirección ha definido, por el momento, no someter el reporte a un proceso de verificación externa.					
	2. Actividades y trabajadores						
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8, 90					
	2-7 Empleados	8, 39 Nota 1				8 - 10	8.5 - 10.3
	2-8 Trabajadores que no son empleados	8, 39				8	8.5
	3. Gobernanza						
2-9 Estructura de gobernanza y composición	23				5 - 16	5.5 - 16.7	
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	23				5 - 16	5.5 - 16.7	
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	23				16	16.6	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	ODS	META
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	23, 30				16	16.7
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	23, 30					
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	5 El Directorio delega su autoridad para los asuntos económicos, ambientales, sociales y para la elaboración del Reporte Integrado al Comité Ejecutivo.					
	2-15 Conflictos de interés	23				16	16.6
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	30, 39, 66, 73, 85, 90, 99					
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	23					
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	23					
	2-19 Políticas de remuneración	ArcelorMittal Acindar es una Compañía que pertenece al grupo ArcelorMittal, cuyas acciones cotizan en la Bolsa de Nueva York, todos aquellos aspectos relacionados con la remuneración del máximo órgano de gobierno (políticas, determinación, etc.) son definidas por el Grupo y pueden ser consultadas en https://corporate.arcelormittal.com/sustainability/governance					
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	ArcelorMittal Acindar es una Compañía que pertenece al grupo ArcelorMittal, cuyas acciones cotizan en la Bolsa de Nueva York, todos aquellos aspectos relacionados con la remuneración del máximo órgano de gobierno (políticas, determinación, etc.) son definidas por el Grupo y pueden ser consultadas en https://corporate.arcelormittal.com/sustainability/governance					
	2-21 Ratio de compensación total anual	ArcelorMittal Acindar es una Compañía que pertenece al grupo ArcelorMittal, cuyas acciones cotizan en la Bolsa de Nueva York, todos aquellos aspectos relacionados con la remuneración del máximo órgano de gobierno (políticas, determinación, etc.) son definidas por el Grupo y pueden ser consultadas en https://corporate.arcelormittal.com/sustainability/governance					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	ODS	META
	4. Estrategia, políticas y prácticas						
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3					
	2-23 Compromisos y políticas	8, 23, 30				16	16.3
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	23					
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	8, 23					
	2-26 Mecanismos para solicitar asesora- miento y plantear inquietudes	23				16	16.3
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	23 Nota 2					
	2-28 Afiliación a asociaciones	30, 39, 85 Nota 3					
	5. Participación de los grupos de interés						
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	30					
	2-30 Convenios de negociación colectiva	39				8	8.8
Temas materiales							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	30					
	3-2 Lista de temas materiales	30					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	ODS	META
CAPITAL FINANCIERO							
COMPETENCIA DESLEAL							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	23, 30					
GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas mono- pólicas y contra la libre competencia	23 Nota 4 ArcelorMittal Acindar es parte en cinco expedientes activos por parte de la Comisión Nacional de Defensa de la Competencia (CNDC). En cuatro expedientes es investigada junto con otras empresas terceras ajenas a ArcelorMittal Acindar o al Grupo ArcelorMittal y en un solo expediente es la única parte investigada. A la fecha, no ha sido infraccionada ni penalizada en ninguna de estas investigaciones. En 2019, ArcelorMittal Acindar presentó un compromiso de adecuación de conducta a la CNDC respecto de ciertas prácticas realizadas por los miembros de su red de distribución exclusiva. Este compromiso fue aceptado por la Secretaría de Comercio Interior y por la CNDC. En diciembre de 2022, con motivo del cumplimiento del plazo de 3 (tres) años dispuesto por la resolución de la Secretaria de Comercio para la suspensión del procedimiento, ArcelorMittal Acindar ha solicitado a la Secretaria de Comercio y a la CNDC se dé por cumplido el compromiso y se disponga el archivo de las actuaciones pero a la fecha no se ha notificado ninguna novedad.				16	16.3
DESEMPEÑO ECONÓMICO DE LA ORGANIZACIÓN							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	8, 30					
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	8				8 - 9	8.1 - 8.2 - 9.1 - 9.4 - 9.5
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	8					
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	8					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	ODS	META
SASB- PARÁMETROS DE LA ACTIVIDAD	EM-IS-000.A Producción de acero crudo, porcentaje procedente de: (1) procesos de horno de oxígeno básico, 2) procesos de horno de arco eléctrico	8					
	EM-IS-000.B Producción total de mineral de hierro	-	EM-IS-000.B	No procede	-		
	EM-IS-000.C Producción total de carbón de coque	-	EM-IS-000.C	No procede	-		
CAPITAL INDUSTRIAL							
CALIDAD Y SEGURIDAD DE PRODUCTOS Y SERVICIOS							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	8, 23, 30, 66, 90					
GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	66, 90					
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	23, 90 Nota 5				16	16.3
CAPITAL INTELECTUAL							
INNOVACIÓN Y DESARROLLO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	30, 66, 90					
CIENCIA Y TECNOLOGÍA (CTIM)							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	30, 99					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	ODS	META
CAPITAL HUMANO							
ATRACCIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE EMPLEADOS							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	30, 39					
GRI 401: EMPLEO 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Nota 6				5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 8.6 - 10.3
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	39				3 - 5 - 8	3.2 - 5.4 - 8.5
	401-3 Permiso parental	Nota 7				5 - 8	5.1 - 5.4 - 8.5
GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	39				4 - 8 - 10	4.3 - 4.4 - 4.5 - 5.1 - 8.2 - 8.5 - 10.3
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	39				8	8.2 - 8.5
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	39				5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 10.3
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	30, 39					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	ODS	META
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	39				8	8.8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	39				8	8.8
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	39				8	8.8
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	39				8 - 16	8.8 - 16.7
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	39				8	8.8
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	39				3	3.2 - 3.5 - 3.7 - 3.8
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	39				8	8.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	39				8	8.8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	39				3 - 8 - 16	3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	39				3 - 8 - 16	3.3 - 3.4 - 3.9 - 8.8 - 16.1
SASB- SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL	EM-IS-320a.1 (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para a) empleados a tiempo completo y b) empleados con contrato	39					
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	8, 23, 30, 39, 99					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	ODS	META
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	23, 39				16	16.5
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	39				16	16.5
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	23				16	16.5
CAPITAL SOCIAL Y RELACIONAL							
ETICA Y TTRANSPARENCIA							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	23, 30, 99					
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	23 Nota 8				16	16.5
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	23 Nota 9				16	16.5
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	-	205-3	Información confidencial.	No se puede acceder a la totalidad de información en este momento. La misma se encuentra en una instancia de evaluación en función a los objetivos del Grupo ArcelorMittal.	16	16.5
INVERSIONES Y DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS COMUNIDADES							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	8, 23, 30, 66, 73, 85, 90, 99					
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	8, 66, 85, 90, 99				5 - 9 - 11	5.4 - 9.1 - 9.4 - 11.2
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	8, 66, 90, 99 Nota 10				1 - 3 - 8	1.2 - 1.4 - 3.8 - 8.2 - 8.3 - 8.5

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	ODS	META
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	99 Nota 11					
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	73				1 - 2	1.4 - 2.3
GESTIÓN Y DESARROLLO DE PROVEEDORES							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	30, 90					
GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	90 Nota 12				8	8.3
GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	90					
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	90 Nota 13					
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	90				5 - 8 - 16	5.2 - 8.8 - 16.1
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	90 Nota 13				5 - 8 - 16	5.2 - 8.8 - 16.1
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	90				8	8.8
GRI 408: TRABAJO INFANTIL 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	90				5 - 8 - 16	5.2 - 8.7 - 16.2
GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	90				5 - 8	5.2 - 8.7

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	ODS	META
SASB- GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO	EM-IS-430a.1 Análisis del proceso para gestionar los riesgos de aprovisionamiento de mineral de hierro o carbón de coque derivados de cuestiones ambientales y sociales	-	EM-IS-430a.1	Información no disponible.	Trabajaremos en ello para ser incluida en los próximos.		
CAPITAL NATURAL							
AGUA Y EFLUENTES							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	30, 73					
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	73				6 - 12	6.3 - 6.4 - 12.4
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	73				6	6.3
	303-3 Extracción de agua	73				6	6.4
	303-4 Vertidos de agua	73				6	6.3
	303-5 Consumo de agua	73				6	6.4
SASB- GESTIÓN DEL AGUA	EM-IS-140a.1 (1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	73					
GESTIÓN DE RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	30, 73					
GRI 301: MATERIALES 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	73				8 - 12	8.4 - 12.2
	301-2 Insumos reciclados	73				8 - 12	8.4 - 12.2 - 12.5
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	73				8 - 12	8.4 - 12.2 - 12.5

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	ODS	META
GRI 306: RESIDUOS 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	73				3 - 6 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 6.6 - 6.a - 6.b - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	73				3 - 6 - 8 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 8.4 - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-3 Residuos generados	73				3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	73 Nota 14				3 - 11 - 12	3.9 - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	73 Nota 14				3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
SASB- GESTIÓN DE RESIDUOS	EM-IS-150a.1 Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados	73					
CAMBIO CLIMÁTICO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	8, 30, 73, 85					
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	8, 85				13	13.1

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	ODS	META
GRI 302: ENERGÍA 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	73				7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	-	EM-IS-430a.1	Información no disponible.	No se puede acceder a la totalidad de información en este momento. La misma se encuentra en una instancia de evaluación en función a los objetivos del Grupo ArcelorMittal.	7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
	302-3 Intensidad energética	73				7 - 8 - 12 - 13	7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
	302-4 Reducción del consumo energético	73				7 - 8 - 12 - 13	7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	73				7 - 8 - 12 - 13	7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
GRI 305: EMISIONES 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	73				3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	73				3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	73				3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	73				13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	73				13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	No se generan sustancias que agoten la capa de ozono.				3 - 12	3.9 - 12.4
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	73				3 - 12 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 14.3 - 15.2

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	ODS	META
SASB- GESTIÓN DE LA ENERGÍA	EM-IS-130a.1 (1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	73					
	EM-IS-130a.2 (1) Total de combustible consu- mido, (2) porcentaje de carbón, (3) porcen- taje de gas natural, (4) porcentaje renovable	73					
SASB- EMISIÓJN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO	EM-IS-110a.1 Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regu- laciones de limitación de emisiones	73					
	EM-IS-110a.2 Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y el análisis de los resultados en relación con esos objetivos	73					
SASB- EMISIONES ATMOSFÉRICAS	EM-IS-120a.1 Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluido N2O), (3) SOx, (4) partículasparticu- las (PM10), (5) óxido de manganeso (MnO), (6) plomo (Pb), (7) compuestos orgánicos voláti- les (COV) y (8) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP)	73					

Nota 1

Personal por género	2023	2022	2021
Varones	2.280	2.250	2.226
Mujeres	220	198	165
	2.500	2.448	2.391

Corresponde a los datos de personal informados a ArcelorMittal.
Incluye personal propio con condición laboral efectivo.
No se incluye al personal bajo modalidad de contratación a plazo fijo.

El 100 % de nuestro personal trabaja a jornada completa.

No contamos con personal por horas no garantizadas.

Personal por edad	2023	2022	2021
Menores de 30 años	405	308	298
Entre 30 y 50 años	1.922	1.951	1.928
Mayores de 50 años	173	189	165
	2.500	2.448	2.391

Personal por localización	2023	2022	2021
Villa Constitución, Santa Fe	1.624	1.589	1.541
Rosario, Santa Fe	51	48	56
La Tablada, Buenos Aires	470	453	444
San Nicolás, Buenos Aires	177	181	177
Gral. Rodríguez, Buenos Aires	20	17	13
Villa Mercedes, San Luis	158	160	160
	2.500	2.448	2.391

Nota 2

Cumplimiento de la legislación y las normativas	2023	2022	2021
Casos que derivaron en multas	0	0	0
Casos que derivaron en sanciones no monetarias	0	0	0
Total	0	0	0

Nota 3

Participación en cámaras, asociaciones y foros	Miembro/Socio	Cargo órgano de gobierno	Participación en comisiones de trabajo
Cámaras y asociaciones nacionales			
Cámara Argentina del Acero (CAA)	X	X	X
Cámara de Elaboradores de Alambres y sus Derivados	X	X	X
Unión Industrial Argentina - UIA Joven	X		X
Unión Industrial de la Provincia de Buenos Aires	X	X	X
Instituto Argentino de Normalización y Certificación - IRAM	X	X	X
Instituto Argentino de Siderurgia	X	X	X
Cámara Argentina de la Construcción	X	X	X
Cámara de Exportadores de la República Argentina	X	X	X
Cámara de Importadores de la República Argentina	X		X
Cámara de Comercio, Industria y Servicios Argentino Brasileña de la República Argentina (CAMBRAS)	X	X	X
Cámara de Comercio de los Estados Unidos en la República Argentina	X	X	X
Asociación de Fábricas Argentinas de Componentes - AFAC Joven	X	X	X
Federación Industrial de Santa Fe - FISFE Joven	X	X	X
Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina - IDEA Joven	X		X
Cámara de Industria y Comercio de Matanza	X		X
Asociación de Ingenieros Estructurales (AIE)	X		
Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI)	X		
CIMPAR - Comisión Público-Privada de Sustentabilidad Ambiental.	X	X	X
Cámara de Puertos Privados	X		X
Cámara de Comercio Belgo-Luxemburguesa	X		X
Asociación de Consumidores Industriales de Gas de la República Argentina	X	X	X

Participación en cámaras, asociaciones y foros

Miembro/Socio

Cargo órgano de gobierno

Participación en comisiones de trabajo

Cámaras y asociaciones internacionales

Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO)	X	X	X
--	---	---	---

Consejo Siderúrgico del Mercosur (MERCOFER)	X	X	
---	---	---	--

Iniciativas, cámaras y asociaciones en materia de desarrollo sostenible

Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sustentable (CEADS)	X		X
---	---	--	---

RED de Empresas por la Diversidad de Di Tella	X		
---	---	--	--

Instituto Argentino de Responsabilidad Social (IARSE)	X		X
---	---	--	---

Consorcio H2ar	X		X
----------------	---	--	---

Asociación Civil Moverse	X		X
--------------------------	---	--	---

Pride Connection Argentina	X		
----------------------------	---	--	--

Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE)*	X		
---	---	--	--

*Desde Fundación Acindar.

Nota 4

Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia

2023

2022

2021

Acciones pendientes	0	0	0
---------------------	---	---	---

Acciones finalizadas	0	0	0
----------------------	---	---	---

Total	0	0	0
-------	---	---	---

Nota 5

Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad

2023

2022

2021

Casos de incumplimiento de la normativa que den lugar a multas o sanciones	0	0	0
--	---	---	---

Casos de incumplimiento de la normativa que den lugar a una advertencia	0	0	0
---	---	---	---

Casos de incumplimiento de códigos voluntarios	0	0	0
--	---	---	---

Total	0	0	0
-------	---	---	---

Nota 6

Nuevas contrataciones de personal	2023	2022	2021
Por género	83	62	71
Varones	54	37	51
Mujeres	29	25	20
Por edad	83	62	71
Menores de 30 años	31	22	18
Entre 30 y 50 años	49	38	52
Mayores de 50 años	3	2	1
Por localización	83	62	71
Villa Constitución, Santa Fe	53	42	47
Rosario, Santa Fe	3	1	1
La Tablada, Buenos Aires	22	12	20
San Nicolás, Buenos Aires	-	1	1
Gral. Rodríguez, Buenos Aires	1	6	1
Villa Mercedes, San Luis	4	-	1
Tasa de nuevas contrataciones	3,32	2,53	2,97

Rotación del personal	2023	2022	2021
Por género	95	68	56
Varones	81	49	43
Mujeres	14	19	13
Por edad	95	68	56
Menores de 30 años	11	19	23
Entre 30 y 50 años	62	46	29
Mayores de 50 años	22	3	4
Por localización	95	68	56
Villa Constitución, Santa Fe	53	40	26
Rosario, Santa Fe	3	5	6
La Tablada, Buenos Aires	23	14	19
San Nicolás, Buenos Aires	9	8	1
Gral. Rodríguez, Buenos Aires	1	1	1
Villa Mercedes, San Luis	6	-	3
Tasa de rotación	3,80	2,78	2,34

Nota 7

Permiso parental	2023	2022	2021
Personal que gozó de su licencia	63	68	74
Varones	53	53	61
Mujeres	10	15	13
Personal que regresó luego de la licencia	63	66	73
Varones	53	51	61
Mujeres	10	15	12
Personal activo luego de los 12 meses	60	71	73
Varones	50	59	61
Mujeres	10	12	12
Tasa de regreso al trabajo	100%	97%	99%
Varones	100%	96%	100%
Mujeres	100%	100%	9%
Tasa de retención	91%	100%	10%
Varones	98%	97%	100%
Mujeres	67%	100%	100%

Nota 8

Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	2023	2022	2021
Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	100%	100%	100%

Nota 9

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2023	2022	2021
Miembros del Directorio a quienes se les ha comunicado las políticas y los procedimientos de anticorrupción	100%	100%	100%
Colaboradores a quienes se les ha comunicado las políticas y los procedimientos de anticorrupción	100%	100%	100%
Principales proveedores a quienes se les ha comunicado las políticas y los procedimientos de anticorrupción	100%	100%	100%
Miembros del Directorio que han recibido formación sobre anticorrupción	100%	100%	100%

Nota 9

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos	2023				2022				2021			
	Personal capacitado	Personal alcanzado	% Personal capacitado	Hs de capacitación	Personal capacitado	Personal alcanzado	% Personal capacitado	Hs de capacitación	Personal capacitado	Personal alcanzado	% Personal capacitado	Hs de capacitación
Código de Conducta	3.177	3.186	99%	3.177,0	2.775	3.093	90%	2.775,0	2.785	3.022	92%	2.785,0
Anti-Corrupción	441	441	100%	220,5	449	451	100%	224,5	457	460	99%	228,5
Anti-Trust	385	385	100%	192,5	379	382	99%	189,5	385	386	100%	192,5
Data Protection	305	305	100%	152,5	304	311	98%	152,0	284	289	98%	142,0
Economic Sanctions	384	385	99%	192,5	376	382	98%	188,0	384	386	99%	192,0
Human Rights	268	268	100%	134,0	259	264	98 %	129,5	236	240	98%	118,0
Insider Dealing	226	226	100%	113,0	215	219	98%	107,5	197	200	99%	98,5
Total horas de capacitación				4.182,0				3.766,0				3.756,5

Capacitación en políticas de acuerdo con el público objetivo del Plan de Formación.

Nota 10

Avales emitidos según sector económico	2023	2022	2021
Agropecuario	21 %	18 %	13 %
Comercio	32 %	33 %	30 %
Construcción	7 %	7 %	7 %
Industria y Minería	32 %	34 %	39 %
Servicios	8%	8 %	12 %
Total	100 %	100 %	100 %

Avales emitidos por grupo de interés	2023	2022	2021
Clientes	26 %	27 %	25 %
Proveedores	6 %	4 %	6 %
Terceros	68 %	69 %	69 %
Total	100 %	100 %	100 %

Nota 11

Fundación Acindar	2023	2022	2021
Construir Comunidad	\$14.576.849	\$7.694.317	\$8.208.451
Programa Ingeniamos (CTIM)	\$54.993.208	\$20.005.683	\$16.931.317
Total	\$69.570.057	\$27.700.000	\$25.139.767

*No incluye Crédito Fiscal.

Construir Comunidad	2023	2022	2021
Proyectos	29	39	50
Personas acompañadas	23.725	7.200	1.250
Instituciones	57	60	80
Inversión	\$14.576.849	\$7.694.317	\$8.208.451

Ingeniamos	2023	2022	2021
Proyectos	37	33	30
Personas acompañadas	6.816	4.500	1.200
Instituciones	240	200	150
Inversión Iniciativas CTIM	\$54.993.208	\$20.005.683	\$16.931.317
Inversión Crédito Fiscal	\$159.843.753	\$43.353.078	\$29.573.028
Total	\$214.836.961	\$63.358.761	\$46.504.345

Nota 12

Proveedores por localización	2023	2022
Proveedores del exterior	9%	10%
Proveedores nacionales (localidades con operaciones significativas)	66%	56%
Proveedores nacionales (resto de localidades)	25%	34%
Total	100%	100%

Proveedores por rubro	2023	2022
Servicios y materiales	64%	63%
Productos industriales	12%	12%
Energía	2%	2%
Metálicos (mineral de hierro y chatarra)	21%	22%
Otros	1%	2%
Total	100%	100%

Volumen de compra por localización	2023	2022
Compras a proveedores del exterior	32%	37%
Compras a proveedores nacionales (localidades con operaciones significativas)	62%	52%
Compras a proveedores nacionales (resto de localidades)	6%	10%
Total	100%	100%

Volumen de compra por rubro	2023	2022
Servicios y materiales	40%	35%
Productos industriales	7%	7%
Energía	14%	14%
Metálicos (mineral de hierro y chatarra)	39%	44%
Total	100%	100%

Nota 13

Auditorías SGI	2023	2022	2021
Proveedores críticos evaluados en auditoría SGI¹	45	48	8
Total proveedores críticos	311	266	249
Total	14%	18%	3%

¹ La calificación surge de ponderar de los distintos aspectos evaluados, considerando la calificación A como el nivel más alto y C el nivel más bajo.

Nota 14

	2023				2022				2021			
	Peligrosos	No peligrosos	Total		Peligrosos	No peligrosos	Total		Peligrosos	No peligrosos	Total	
			Q	%			Q	%			Q	%
Residuos no destinados a eliminación	0	402.089	402.089	82%	0	429.113	429.113	79%	246	382.809	383.055	77%
Residuos destinados a eliminación	20.081	71.119	91.201	18%	18.479	97.144	115.624	21%	19.371	95.829	115.200	23%
Total	20.081	473.208	493.290		18.479	526.258	544.737		19.617	478.638	498.255	
	4 %	96 %			3 %	97 %			4 %	96 %		

5.2

Índice de contenidos
IIRC

Nuestro Desempeño en 2023									
	Quienes Somos	Gobierno Corporativo	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos	Seguridad	Innovación de Productos	Medioambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	Social
Capital Financiero	X	X	X		X	X	X	X	X
Capital Industrial	X		X		X	X	X	X	
Capital Intelectual	X	X	X		X	X	X	X	X
Capital Humano	X	X	X	X					X
Capital Social y Relacional	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Capital Natural	X		X			X	X		

Contenidos	Capítulo
Descripción general de la organización y de su entorno externo	Quiénes Somos
Gobierno Corporativo	Gobierno Corporativo
Modelo de Negocio	Quiénes Somos
Riesgos y oportunidades	Quiénes Somos
Estrategia y asignación de recursos	Quienes Somos, Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos
Desempeño	Nuestro Desempeño en 2023
Perspectivas	Mensajes de la Dirección, Quienes Somos
Bases para la elaboración y presentación del informe	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos

5.3

Índice de contenidos
SDG

Nuestro Desempeño en 2023									
Quienes Somos		Gobierno Corporativo	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos	Seguridad	Innovación de Productos	Medioambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	Social
ODS 4	Meta 4.3			X					
	Meta 4.4			X					X
	Meta 4.7		X						X
	Meta 4.b								X
ODS 5	Meta 5.1		X	X					X
	Meta 5.5		X	X					X
	Meta 5.c		X	X					X
ODS 6	Meta 6.3					X			
	Meta 6.4					X			
	Meta 6.6					X			
ODS 7	Meta 7.2						X		
	Meta 7.3				X		X		
	Meta 7.b				X		X		
ODS 8	Meta 8.2	X		X					
	Meta 8.3							X	X
	Meta 8.4			X	X	X	X		X
	Meta 8.5	X	X	X			X		
	Meta 8.6			X					X
	Meta 8.7			X				X	
	Meta 8.8		X	X					X

		Nuestro Desempeño en 2023								
		Quienes Somos	Gobierno Corporativo	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos	Seguridad	Innovación de Productos	Medioambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	Social
ODS 9	Meta 9.1	X				X		X	X	
	Meta 9.3					X		X	X	
	Meta 9.4	X				X		X	X	
	Meta 9.5	X								X
	Meta 9.a	X				X				
	Meta 9.b									X
	Meta 9.c									X
ODS 11	Meta 11.2					X				
	Meta 11.3					X				
	Meta 11.6						X			
ODS 12	Meta 12.2					X	X	X		
	Meta 12.4						X	X		
	Meta 12.5						X			X
	Meta 12.6			X					X	X
	Meta 12.7								X	
ODS 13	Meta 13.1	X				X		X		
	Meta 13.2					X	X	X		
ODS 15	Meta 15.1						X			
ODS 17	Meta 17.7	X		X	X	X	X	X	X	X

Proceso de elaboración del Reporte Integrado

ArcelorMittal Acindar

Coordinación general

Gerencia de Relaciones Institucionales
ArcelorMittal Acindar

www.acindar.com.ar

Asesores externos

AG Sustentable
www.agsustentable.com

Diseño

Tholön

Publicado en agosto 2024.

Agradecimientos

Queremos agradecer y destacar la colaboración de las personas de las distintas áreas de ArcelorMittal Acindar para la elaboración de este documento. Sus comentarios, devoluciones e involucramiento en el proceso nos ayudan a mejorar año a año.

Tu opinión nos interesa

Te invitamos a que nos envíes tus comentarios y sugerencias sobre nuestro Reporte Integrado. Podés escribirnos a:
sustentabilidad@acindar.com.ar

Sede Corporativa
Av. Dr. Ignacio Arieta 4936
B1766DQP La Tablada
Buenos Aires | Argentina
+5411 5077-5000
www.acindar.com.ar

Aceros inteligentes para las personas y el planeta.

