



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2023

YPF
QUÍMICA

CONTENIDO	
MENSAJE DE LA DIRECCIÓN	3
YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2023	4
PERFIL DEL NEGOCIO	5
YPF QUÍMICA,NEGOCIO DE YPF	6
01. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE	7
1.1. ESTRATEGIA DE NEGOCIO	8
1.2. MERCADOS, PRODUCTOS Y SERVICIOS	10
1.3. COMPLEJOS INDUSTRIALES	14
1.4. DESEMPEÑO ECONÓMICO	16
1.5. EXPERIENCIA DEL CLIENTE	18
02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD	21
2.1. PRIORIDADES DE LA SUSTENTABILIDAD	22
2.2. TEMAS MATERIALES Y DIÁLOGO CON GRUPOS DE INTERÉS	26
2.3. GOBERNANZA DE LA SUSTENTABILIDAD	28
03. ACCIÓN POR EL CLIMA	32
3.1. EMISIONES GEI	33
3.2. GESTIÓN DE LA ENERGÍA	35
04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE	37
4.1. POLÍTICAS Y SISTEMA DE GESTIÓN	38
4.2. CALIDAD DEL AIRE	39
4.3. RECURSOS HÍDRICOS	40
4.4. CIRCULARIDAD	42
4.5. RESIDUOS Y PREVENCIÓN Y CONTROL DE DERRAMES	43
4.6. BIODIVERSIDAD	45
4.7. GESTIÓN DE RIESGOS DE INCIDENTES CRÍTICOS DE SEGURIDAD DE PROCESOS	46
05. PERSONAS	48
5.1. SALUD OCUPACIONAL	49
5.2. SEGURIDAD DE LAS PERSONAS	53
5.3. NUESTRO EQUIPO	54
06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO	61
6.1. IMPACTO Y RELACIONAMIENTO CON LAS COMUNIDADES	62
6.2. DESARROLLO DE LA CADENA DE SUMINISTRO	66
07. GOBIERNO CORPORATIVO / ÉTICA E INTEGRIDAD / ALIANZAS	70
7.1. GOBIERNO CORPORATIVO	71
7.2. ÉTICA E INTEGRIDAD	73
7.3. ALIANZAS	74
AVISO LEGAL	75
SOBRE ESTE REPORTE	75
APÉNDICES	76
ÍNDICES GRI Y SASB	98

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN

Me es grato presentar nuestro tercer Reporte de Sustentabilidad 2023, un ejercicio que nos permite informar a nuestros grupos de interés sobre el desempeño de YPF QUÍMICA en las dimensiones económica, ambiental y social durante el último año de manera transparente y organizada.

YPF QUÍMICA contribuye en ese recorrido hacia un mundo más sustentable y equitativo mediante una química integrada e inteligente, con nuevos y mejores productos, innovadores y tecnológicos, evaluando el impacto social de nuestras operaciones y haciendo foco en el talento del equipo para llevar a cabo la gestión del negocio.

Durante 2023, teniendo en cuenta las ventas internas al Grupo y externas, hemos reportado excelentes resultados económicos y operativos con un EBITDA de USD 240 millones, superando el valor estimado por presupuesto y manteniendo el crecimiento del año anterior.

En 2023, consolidamos el Plan de Sustentabilidad del negocio, alineado con los objetivos estratégicos de YPF. En el marco de los cuatro ejes definidos: acción por el clima, producción sostenible, personas y valor social compartido, hemos establecido líneas de acción, indicadores y metas. Estamos firmemente comprometidos a realizar la implementación y seguimiento de cada acción definida, asegurando el cumplimiento de los objetivos durante los próximos años.

Como líderes en innovación y tecnología, durante el año 2023, hemos lanzado el concurso abierto “Challenge YPF QUÍMICA INN-LAB”. Esta iniciativa de innovación tiene como objetivo desafiar a emprendedores y startups a presentar proyectos innovadores en fases avanzadas, que demuestren una contribución significativa a la cadena de valor de YPF QUÍMICA. Fortalecer el relacionamiento con este ecosistema nos permitirá evolucionar en ese intercambio para potenciar ideas y desarrollos conjuntos.

En línea con nuestro Plan Estratégico de Sustentabilidad, y enfocados en las exigencias de nuestros clientes, continuamos trabajando junto a los complejos industriales para desarrollar productos petroquímicos sustentables, utilizando materias primas de origen bío y/o circulares.

Alineados con la estrategia de eficiencia en las operaciones de Upstream y buscando la integración en la cadena de valor, estamos evolucionando en el desarrollo de nuestra nueva línea de productos químicos para abastecer el mercado argentino de Petróleo y Gas (Oilfield Chemicals) en colaboración con el desarrollo tecnológico de Y-TEC.

Los cambios regulatorios en los diversos mercados donde operamos, además de las expectativas sociales, nos obligan a revisar proactivamente nuestra estrategia de negocio, alineándola con modelos de sustentabilidad. Para ello, nos basamos en el Modelo de Excelencia Operacional, que nos permite gestionar el negocio con foco en la seguridad, salud y bienestar de las personas, cuidando el medio ambiente y garantizando la confiabilidad e integridad de los activos y operaciones.

Nuestro equipo es el motor de la empresa y su bienestar es primordial para nosotros. Mantenemos un compromiso constante con la salud y la seguridad operativa, reforzando la capacitación y el entrenamiento en estos aspectos.

Para fortalecer nuestra comunicación y mejorar la calidad de nuestros servicios a cada cliente, YPF QUÍMICA lideró y participó en numerosos congresos y jornadas de capacitación. Estas actividades reflejan el compromiso de YPF QUÍMICA con la excelencia y mejora continua de sus actividades.

Continuamos invirtiendo en el desarrollo socioeconómico de las regiones donde operamos y buscando mejorar la calidad de vida de la sociedad, respetando los derechos humanos y según los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Principios Rectores sobre Derechos Humanos y Empresas, inspirados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En términos de diversidad e inclusión, continuamos promoviendo la diversidad, impulsando a mujeres a ocupar puestos de liderazgo. Nos enorgullece haber alcanzado el 33% de mujeres en posiciones gerenciales y ejecutivas, superando el objetivo de la Compañía.

En cuanto a nuestra integración con las comunidades, destacamos el trabajo que se realiza en las áreas de influencia de los complejos industriales e inspiramos a nuestra cadena de valor para ampliar el impacto de nuestras acciones.



YPF QUÍMICA tiene el potencial para continuar creando valor con foco en la estrategia de la Compañía, impulsando proyectos vinculados a la monetización de nuestros recursos de hidrocarburos no convencionales en Vaca Muerta, adquiriendo experiencia e incorporando nuevas tecnologías.

Los invito a conocer nuestra actividad y desempeño 2023.

María Florencia Rodríguez
Gerenta Ejecutiva de QUÍMICA

YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2023

1.161 kt/AÑO
DE PRODUCCIÓN

UNO DE LOS PRINCIPALES
LÍDERES DE PRODUCCIÓN
DE PETROQUÍMICOS
DEL PAÍS

1.304 kt

VENTAS



1.130
MILLONES
DE USD

INGRESOS

79%

COMPRAS NACIONALES

311
PERSONAL PROPIO

7,7% MUJERES
33% MUJERES EN PUESTOS
GERENCIALES Y EJECUTIVOS



+200

CLIENTES

Mercado local: 40%
Mercado exportación: 19%
Ventas internas: 41%

2

COMPLEJOS INDUSTRIALES

Complejo Industrial
Ensenada-Provincia
de Buenos Aires
Complejo Industrial Plaza
Huincul- Provincia del Neuquén



11,2
GJ/UNIDAD DE
PRODUCCIÓN

INTENSIDAD ENERGÉTICA



27,1%
SOBRE TOTAL DE
ENERGÍA ELÉCTRICA
CONSUMIDA

CONSUMO DE ENERGÍA
ELÉCTRICA RENOVABLE

0,52 tCO₂e/UNIDAD
DE PRODUCCIÓN

INTENSIDAD DE EMISIONES GEI
ALCANCE 1

2.601 kt

AGUA CONSUMIDA

2.585 t

RESIDUOS TOTALES GENERADOS

0,27

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES



9,8 MILLONES
DE ARS

INVERSIÓN SOCIAL VOLUNTARIA

PERFIL DEL NEGOCIO

YPF QUÍMICA es una unidad de negocio de YPF S.A., en adelante YPF. Su Gerencia Ejecutiva integra la VP de Comercialización, junto con los negocios de B2B (Agro, Lubricantes & Especialidades, Aviación, Industrias y Grandes Clientes), B2C y GLP.

Es la mayor productora de petroquímicos en la Argentina y una de las principales del Cono Sur. Produce, comercializa y distribuye productos de origen petroquímico elaborados en sus diferentes complejos industriales. Estos tienen como destino los mercados químico, industrial y agrícola de la Argentina, Latinoamérica y el resto del mundo.

Debido a su integración con el resto de los negocios de YPF, y en particular por su vinculación estratégica con las refinerías, el Complejo Industrial Ensenada (CIE) de YPF QUÍMICA agrega valor a las corrientes de nafta virgen, kerosene, azufre, butano y butenos, y genera mejoradores octánicos, solventes, tensioactivos, olefinas, polímeros y otros productos que representan la materia prima para una gran variedad de bienes presentes en la vida cotidiana. El Complejo Industrial Plaza Huincul (CIPH) se posiciona como el principal productor de metanol del país.

YPF

Con más de 100 años de historia, YPF es la principal empresa de energía de la Argentina. Sus actividades abarcan toda

la cadena de valor del petróleo y el gas en el país, incluida su producción, refinación y la venta de sus derivados: combustibles, insumos petroquímicos, lubricantes y productos para el agro, entre otros. La Compañía es líder en recursos de petróleo y gas no convencional en Latinoamérica y, además, cuenta con un negocio creciente en generación de electricidad, como vector de desarrollo de energías renovables, a través de YPF LUZ.

La sede central de YPF y casi la totalidad de sus operaciones se encuentran ubicadas en la Argentina, aunque cuenta con actividades de comercialización en otros países de la región, como Brasil y Chile.

Inversores

YPF es una sociedad anónima abierta, con domicilio legal en la Argentina. Está sujeta al régimen de oferta pública y bajo el control de la Comisión Nacional de Valores (CNV) de Argentina y la Securities and Exchange Commission (SEC) de Estados Unidos.

- 51% Estado Argentino – Ministerio de Economía – Secretaría de Energía
- 49% BCBA y NYSE

Para más información sobre el perfil de YPF, remitirse a: <https://lacompania.ypf.com/>



YPF QUÍMICA, NEGOCIO DE YPF

- REFERENCIAS
- PETRÓLEO Y DERIVADOS
- COMBUSTIBLES LÍQUIDOS
- GAS NATURAL
- ENERGÍA ELÉCTRICA

1. NUEVAS ENERGÍAS
- YPF Energía Eléctrica S.A. (YPF LUZ). Esta empresa subsidiaria desarrolla proyectos de energía eléctrica y de energías renovables –eólica y solar–.
2. EXPLORACIÓN
- Búsqueda e identificación de nuevas reservas de petróleo y gas.
3. DESARROLLO
- Preparación para la producción en áreas donde se han incorporado reservas de petróleo y gas. Incluye la definición de tipo de desarrollo y niveles de inversión.
4. PRODUCCIÓN
- Recuperación de recursos naturales de petróleo y gas convencionales y no convencionales a través de procesos de extracción. YPF es líder en producción de petróleo y gas en el país.
5. INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA (Y-TEC)
- Fortalecimiento de Y-TEC, compañía líder en generación y transferencia de soluciones tecnológicas innovadoras para una industria energética sostenible.

6. ALMACENAMIENTO Y TRANSPORTE
- Utilización de oleoductos y gasoductos, embarcaciones y camiones para transporte de petróleo crudo y condensado, gas natural seco y licuado. Y de poliductos, buques y camiones para distribuir los productos refinados.

7. REFINO
- YPF refina petróleo para la producción de combustibles y derivados (lubricantes, insumos para plásticos y materiales sintéticos, agroquímicos y fertilizantes) en tres complejos industriales: La Plata (Buenos Aires), Luján de Cuyo (Mendoza) y Plaza Huincul (Neuquén).

8. QUÍMICA
- YPF es el principal productor de petroquímicos de la Argentina a través de dos plantas propias: Ensenada (Buenos Aires) y Plaza Huincul (Neuquén).

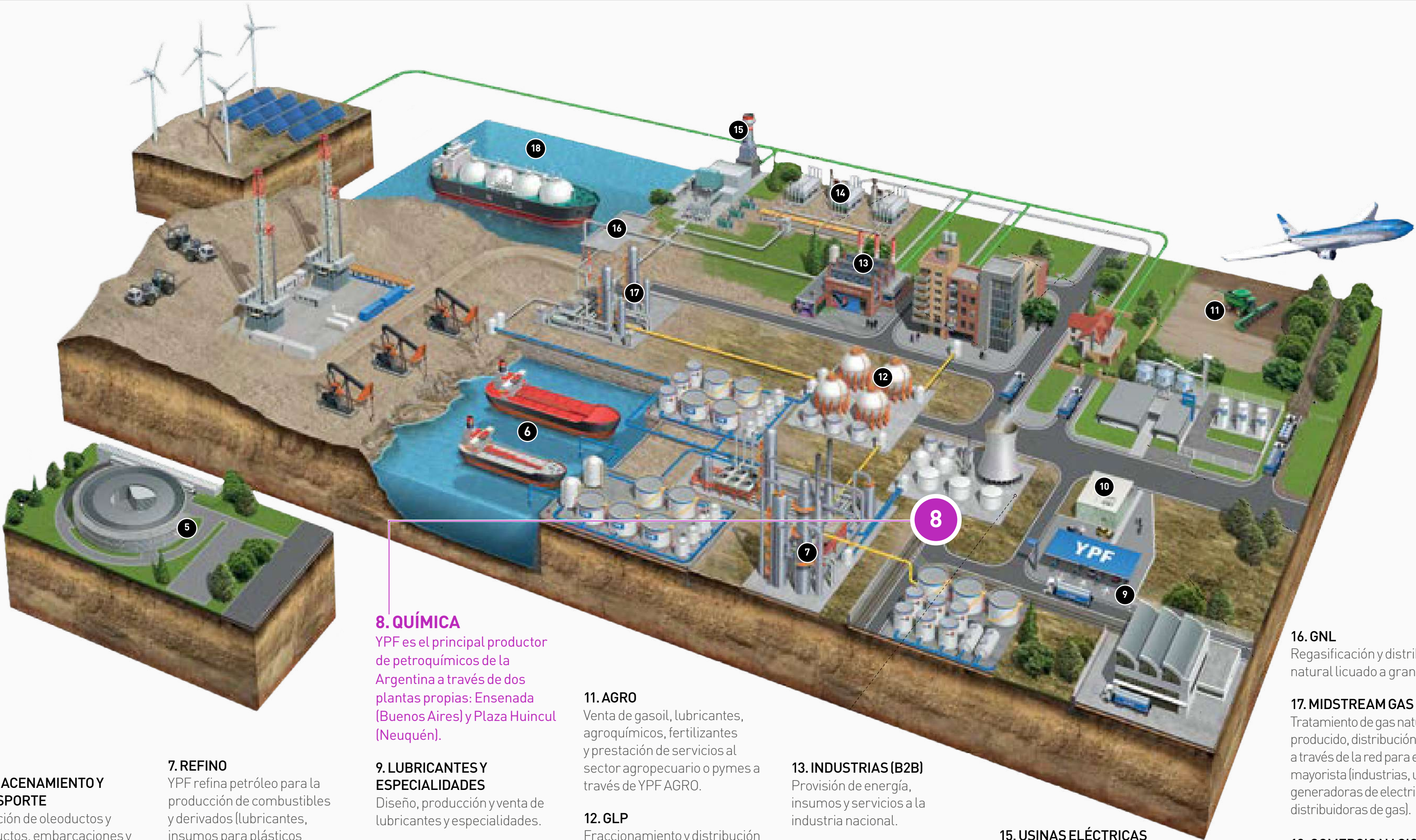
9. LUBRICANTES Y ESPECIALIDADES
- Diseño, producción y venta de lubricantes y especialidades.
10. RETAIL EESS (B2C)
- Líder en venta de combustibles y lubricantes y tiendas de conveniencia en más de 1.600 estaciones de servicio en todo el país.

11. AGRO
- Venta de gasoil, lubricantes, agroquímicos, fertilizantes y prestación de servicios al sector agropecuario o pymes a través de YPF AGRO.
12. GLP
- Fraccionamiento y distribución de gas licuado para generación eléctrica para consumo domiciliario e industrial. Se realiza a granel y con gas envasado en garrafas y cilindros.

13. INDUSTRIAS (B2B)
- Provisión de energía, insumos y servicios a la industria nacional.
14. DISTRIBUIDORAS DE GAS
- YPF provee y participa del servicio de distribución de gas natural domiciliario a través de su participación controlante en la compañía Metrogas.

15. USINAS ELÉCTRICAS
- Provisión de gas natural a usinas de generación eléctrica, incluidos dos complejos propios: Complejo Generación Tucumán y Complejo Generación Loma Campana.

16. GNL
- Regasificación y distribución de gas natural licuado a granel.
17. MIDSTREAM GAS
- Tratamiento de gas natural producido, distribución a granel y a través de la red para el mercado mayorista (industrias, usinas generadoras de electricidad y distribuidoras de gas).
18. COMERCIO NACIONAL E INTERNACIONAL
- YPF comercializa crudos y condensados de gas natural, GNL, productos refinados y petroquímicos relevantes para el desarrollo del país.



01. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE



1.1. ESTRATEGIA DE NEGOCIO

GRI: 2-22, 3-3

La petroquímica es la rama de la química que transforma los productos de refinación del petróleo crudo (nafta, gases licuados de petróleo y destilados medios) y el gas natural en una inmensa variedad de insumos o materias primas presentes prácticamente en todos los bienes de nuestra vida.

Como sector, constituye un eslabón esencial de la actividad productiva de cada país, generando productos intermedios indispensables para otras industrias, como la alimentaria y la farmacéutica. Además, genera empleo directo y desarrolla un efecto multiplicador en la economía, potenciando el aprovechamiento de los recursos hidrocarbúricos disponibles en el país.

El 96% de los productos manufacturados en el mundo se relaciona directa o indirectamente con la industria química y petroquímica.

Como unidad de negocio de YPF, la estrategia de YPF QUÍMICA está integrada a la estrategia de negocios de la Compañía. Periódicamente, YPF actualiza su plan de negocios para fortalecer su competitividad y la adaptación oportuna a las tendencias del sistema energético global.

La Compañía aprovecha las oportunidades y los recursos disponibles para atender las necesidades energéticas actuales y, al mismo tiempo, trabaja con una mirada de largo plazo frente a los desafíos futuros de la industria, con el compromiso de contribuir con el establecimiento de una matriz energética baja en carbono y generar valor a los accionistas.

La oportunidad de impulsar el desarrollo futuro de la petroquímica constituye para YPF un eje relevante de trabajo y comprende, de esta manera, el rol determinante que este negocio tendrá para los años venideros.



En este sentido, YPF QUÍMICA define los siguientes ejes estratégicos rectores:

EJE ESTRATÉGICO	LÍNEA DE TRABAJO	PROYECTOS / INICIATIVAS ASOCIADAS
Valor de negocio actual	Fortalecer la competitividad de líneas de negocios vigentes.	Planes de optimización industrial, eficiencias de costos, de almacenamiento, comerciales, de seguridad y ambiente.
Valorización de gas natural y líquidos asociados	Downstream de componentes líquidos del gas natural proveniente de yacimientos no convencionales. Sustitución de importaciones originadas en déficits de productos químicos y derivados.	Proyectos de monetización de gas natural y líquidos del gas natural, incluidos metanol, fertilizantes y plásticos.
Nuevas líneas de producto	Optimizar la cartera de productos.	Desarrollo de nuevos productos químicos relacionados con actividades de Upstream y Downstream.
	Potenciar conocimiento técnico y comercial en nuevos productos.	
Ampliación de mercados	Crecer mediante expansión regional.	Planes de crecimiento comercial y adaptación logística en mercados regionales.
Sustentabilidad	Circularidad.	Proyectos de reciclado químico vinculados con la circularidad de los plásticos. Proyectos asociados a materias primas de origen bío y/o residuos.
	Acción por el clima.	Cálculo de huella de carbono de productos y emisiones GEI de procesos y/o unidades petroquímicas. Inventarios de GEI. Verificaciones ISO 14064 en los Complejos Industriales.
		Reporte de Sustentabilidad YPF QUÍMICA.
	Potenciar reporting y transparencia de desempeño ASG.	Certificación del programa voluntario PCRMA®.
		Cuestionarios de los clientes. Sistema de Calificación Ecovadis (nivel Compañía).

La estrategia de YPF QUÍMICA está integrada en la estrategia de la Compañía. Durante 2023, trabajamos para mantener el compromiso de todos los actores involucrados y consolidar las eficiencias obtenidas como un paso esencial para seguir fortaleciendo la competitividad y la sustentabilidad del negocio.

1.2. MERCADOS, PRODUCTOS Y SERVICIOS

GRI: 2-1, 2-6, 3-3
SASB: RT-CH-410a.1.

Los productos elaborados y comercializados por YPF QUÍMICA están destinados al consumo interno de los complejos industriales de YPF, así como a los mercados químico, industrial y agrícola de la Argentina (mercado local), Latinoamérica y el resto del mundo (Europa, Estados Unidos y Asia; mercado de exportación). Estos productos representan la materia prima de una gran variedad de artículos presentes en la vida cotidiana.

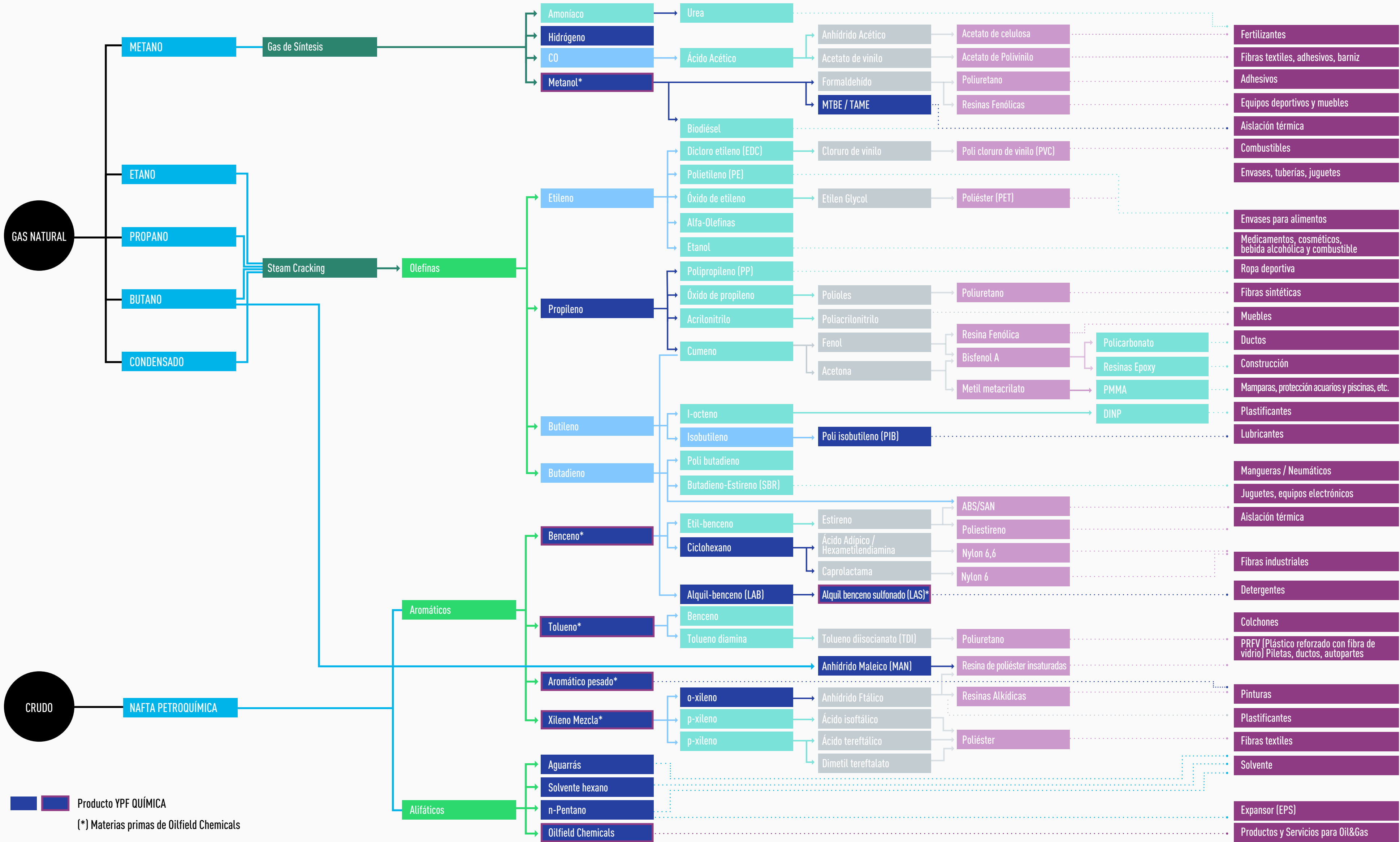
Algunos productos elaborados y comercializados son: materiales aislantes utilizados en la construcción, que brindan confort y disminuyen los requerimientos energéticos de un hogar; fibras sintéticas utilizadas en la industria textil, que permiten desarrollar actividades en ambientes inhóspitos y reducir requerimientos de calefacción; materiales poliméricos livianos que reducen el consumo de combustibles en el transporte y permiten conservar mejor nuestros alimentos; productos de limpieza biodegradables que cuidan el ambiente y contribuyen a la higiene de nuestros hogares, entre otros.

YPF QUÍMICA también ofrece el transporte de sus productos desde sus complejos industriales hasta el lugar de entrega acordado con la cartera de clientes, sea en el ámbito nacional o en el internacional. La modalidad del envío depende del producto, del volumen y del destino, puede ser en camión cisterna, playo, contenedor, isotanque o buque.

En el cuadro siguiente se reflejan todos los sectores y las industrias que abastece YPF QUÍMICA, los productos ofrecidos, así como el origen de la materia prima utilizada y su proceso de valor agregado para satisfacer las demandas de nuestra cartera de clientes:



PETROQUÍMICOS



NUEVOS PRODUCTOS DISEÑADOS PARA AUMENTAR LA EFICIENCIA DE LOS RECURSOS

Normal Pentano 80/20

En 2023, en YPF QUÍMICA se concretaron las primeras ventas del normal pentano 80/20 de producción propia. Este producto es el resultado de un proyecto iniciado en 2022, que consistió en la adecuación de las instalaciones para lograr la producción de esta nueva calidad, requeri- da tanto a nivel local como internacional por la cartera de clientes que producen poliestireno expandido (EPS, por sus siglas en inglés).

Históricamente, el poliestireno expandido (EPS) se fabri- caba para su principal mercado destino con un 95% de pu- reza de normal pentano, utilizado como agente expansor. Con el objetivo de mejorar la calidad del producto final, au- mentar su vida útil (*shelf time*) y disminuir el consumo de materia prima, el mercado ha ido adoptando una mezcla de 80% de pureza de normal pentano y 20% de isopentano. La molécula de isopentano tiene dos particularidades muy útiles: al ser ramificada, se pierde menos con el paso del tiempo y, a igual temperatura, expande más que el normal pentano. Esto resulta en esferas de EPS más grandes y un producto final con una menor huella de carbono.

Químicos de Oil&Gas - Oilfield Chemicals

Durante 2023, se continuó trabajando en el desarrollo de nuevos productos para la industria de O&G, los cuales co- menzarán a comercializarse en 2024.

La línea de químicos para este sector se ha convertido en un vector de crecimiento para el negocio de YPF QUÍMICA, con el objetivo de monetizar los avances tecnológicos de Y-TEC y cubrir las crecientes demandas de químicos en el Upstream, acompañando al desarrollo de O&G y mejo- rando sus costos operativos, además de la integración de compañía.

Actualmente, el portafolio de productos se encuentra en distintas etapas de desarrollo.

OBJETIVOS 2024

- Desarrollar mercado de aromáticos en la región.
- Comercializar los nuevos productos químicos para el negocio de O&G.

DESAFÍOS DE MEDIANO/LARGO PLAZO

- Comercializar productos certificados bío y/o circulares.

OBJETIVOS	COMERCIALIZACIÓN	VENTAJAS COMPETITIVAS	ALCANCE
- Nueva línea de negocio - Materializar comercialmente los desarrollos tecnológicos de Y-TEC - Mejorar competitividad de YPF	- YPF - Terceros - Integrarnos en la cadena de valor de la industria química	- Productos Tailor Made - Visión integradora de negocios YPF - Captura de valor para YPF	- Productos + Servicios - Desarrollo + Investigación - Logística + Ventas

CATEGORÍAS	PRODUCTO	COMPOSICIÓN
 BIOCIDAS	- YQ-P BIO 3070 - YQ-P BIO 4070 - YQ-P BIO 3060	10% 70% 10% 10%
 NANOEMULSIÓN	YQ-S SWEEP 2020	50% 5% 45%
 DESEMULSIONANTE	- YQ-S BREAK 1003 - YQ-S BREAK XXXX	28% 2% 70%
 CONTROL HIDRATOS	YQ-P THI 1003	2% 98%
 CONTROL PARAFINAS	- YQ-P FLOW 5020 - YQ-P FUX 1	15% 85%
 SURFACTANTE EOR	YQ-S EOR XXXX	21% 66% 1% 12%

Agua MP IMPO MP LOCAL MP YPF

GESTIÓN DE LAS SUSTANCIAS QUÍMICAS PARA PROTEGER LA SEGURIDAD Y EL AMBIENTE

GRI: 3-3, 416-1
SASB: RT-CH-410b.1.

Para YPF QUÍMICA garantizar la seguridad de los productos es una prioridad. En el cuadro adjunto al pie de esta página se exponen los productos vendidos de acuerdo con el contenido que tienen de sustancias químicas peligrosas para la salud y el medio ambiente, pertenecientes a las categorías 1 y 2 del Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos (SGA).

También se realizan periódicamente la evaluación de riesgos para identificar, aplicar, documentar y comunicar las medidas sanitarias, de seguridad y ambientales para gestionar los riesgos, de manera que los productos puedan utilizarse con seguridad para los fines previstos. La evaluación de riesgos se realiza según las exigencias de mercado de destino, de acuerdo con lo siguiente:

- Mercado Local y Regional: Consideraciones, acordes con la clasificación del químico, presentes en su Hoja de Seguridad.
- Mercado Europeo: A través de los diferentes escenarios de exposición, para sus múltiples usos, evaluados en la Hoja de Seguridad Extendida del Químico (eSDS). Se suma a lo anterior el CSR (Chemical Safety Report), presentado ante la ECHA (European

Chemicals Agency) al momento de registrarlo, que deberá reversionarse ante cambios o nuevas necesidades que pudieran surgir.

- Mercado de Estados Unidos: Teniendo en cuenta la clasificación del químico y las consideraciones asociadas, bajo los lineamientos del GHS de la ONU (Globally Harmonised System).
 - Prop 65: En caso de enviarse productos a California, identificados como causantes de cáncer (ejemplo: Benceno), o con toxicidad reproductiva, se notifica/advierte al cliente receptor respecto de los riesgos inherentes.
- Reino Unido: Se cumple con las exigencias del UK-REACH.

- Turquía: Se cumple con las exigencias del KKDIK.
- Otros destinos: Se respetan las legislaciones vigentes.

En este cuadro se detalla el porcentaje de productos sometidos a evaluación de riesgos, según la categoría SGA.

CATEGORÍA SGA SOMETIDA A EVALUACIÓN DE RIESGOS	NOMBRE DEL PRODUCTO EN EL PORTFOLIO DE QUÍMICA	2023	2022 ²
Productos Categorías de Peligro 1, 2 y 3	Tolueno, Metanol y Ciclohexano	43,85%	40,44%
Productos Categoría de Peligro 8	Anhídrido Maleico	1,30%	1,31%

2 Criterio: porcentaje sobre el total de productos vendidos. Se tomaron las ventas a terceros del mercado local y exportación (no se consideran para el cálculo los autoconsumos ni las ventas internas a YPF S.A.).

CATEGORÍA SGA	NOMBRE DEL PRODUCTO EN EL PORTFOLIO DE QUÍMICA	2023	2022 ¹
Categorías de Peligro 1, 2 y 3	Tolueno, Benceno, Xilenos Mezcla y O-xileno, Normal Pentano, Solvente C, Aguarrás y Solvente B, Propileno, Metanol, Ciclohexano y Aromático Pesado	89,75%	89,00%
Categoría de Peligro 8	Anhídrido Maleico y LAS	5,68%	5,30%
No clasificados como mercancía peligrosa	PIB, LAB, PEX AE y PEX AP	4,47%	5,50%

1 Criterio: porcentaje sobre el total de productos vendidos. Se tomaron las ventas a terceros del mercado local y exportación (no se consideran para el cálculo los autoconsumos ni las ventas internas a YPF S.A.). No se incluyen los productos y subproductos: Hidrógeno, Ácido Fumárico, Scrap, Alcohol en Gel y Sanitizante, motivo por el cual se expone el 99,8% de los productos vendidos.

La Compañía también trabaja en el marco del cumplimiento de las regulaciones nacionales vigentes obligatorias y además se adhiere al cumplimiento de normas y estándares voluntarios internacionales. A continuación, se detallan las principales normas.

Registros y normas nacionales

- Registro Nacional de Precursores Químicos, en el marco de la Ley Nacional N° 23.737 “Ley de Drogas”: YPF se encuentra inscripta en el Registro Nacional de Precursores Químicos con la categoría de Operador Importador/Exportador. Los productos comercializados por YPF QUÍMICA que se encuentran registrados ante este organismo de control son: Benceno, Solvente C, Tolueno, Xilenos y Metanol.
- Resolución 33/2016 del INV (Instituto Nacional de Vitivinicultura), que reglamenta sobre “Productos de uso industrial a base de alcohol etílico o metanol”, y con la cual cumple el producto Metanol, fabricado en el Complejo Industrial Plaza Huincul.
- Código Alimentario Argentino: El producto Solvente C, comercializado por YPF QUÍMICA, cumple con la exigente especificación de identidad y pureza requerida en esta legislación nacional.

Registros y normas internacionales

- REACH: Reglamento europeo para sustancias y mezclas químicas. YPF QUÍMICA tiene registrados bajo esta normativa los siguientes productos: Metanol, Ciclohexano, PEXAP, LAB, Anhídrido Maleico, Tolueno, Materia prima para PIB (2-metilpropeno y Butenos). Estos constituyen el 100% de los productos comercializados por YPF QUÍMICA en la Unión Europea. El Registro REACH es gestionado por la ECHA. En él deben estar registrados todos los productos químicos que se producen y/o comercializan en el territorio europeo. Lo anterior incluye a los productos químicos generados fuera del territorio que ingresan a la Unión Europea por medio de importaciones.
- Hojas de Seguridad extendidas (eSDS): La ECHA, su-peditada a la cantidad de químico exportado y su na-turalaleza, puede exigir la confección de las Hojas de Seguridad extendidas (eSDS) de los productos que in-gresen a la Unión Europea. Por extensión, se entiende la incorporación a las fichas de seguridad habituales de anexos en los que se evalúan los escenarios de ex-posición del químico para cada uso. A la fecha, YPF QUÍMICA posee las respectivas eSDS para los productos que exporta a la Unión Europea y también a estos dos mercados indicados a continuación.

MERCADO UK - REINO UNIDO MERCADO DE TURQUÍA

UK REACH: Similar al REACH Europeo, desarrollado por Reino Unido luego del Brexit. En este caso, YPF QUÍMICA gestionó el prerregistro de su producto Anhídrido Maleico y de la materia prima para la elaboración del Poliisobutileno.

Registro KKDIK³: Es el registro de productos químicos de Turquía. YPF QUÍMICA cuenta con el prerregistro de su producto Anhídrido Maleico y de la materia prima para la elaboración del Poliisobutileno.

3 Kimyasalların (Químicos); Kayıt (Registro); Degerlendirme (Evaluación); İzni (Autorización); Kısıtlanması (Restricción).

Para mayor detalle de nuestros productos, remitirse al brochure digital: https://quimica.ypf.com/assets/Brochure_ypfquimica.pdf

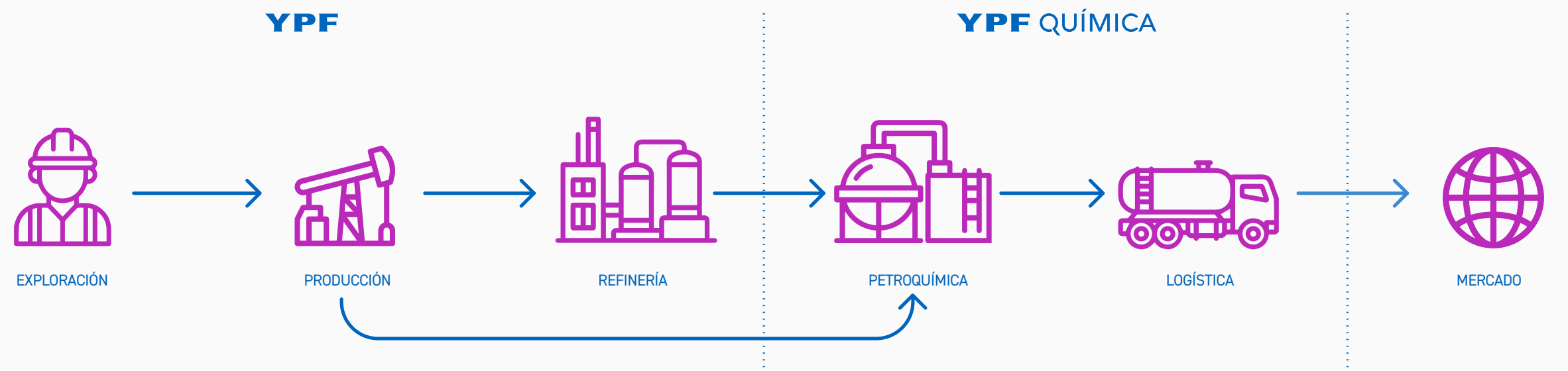
1.3. COMPLEJOS INDUSTRIALES

GRI: 2-1, 2-6

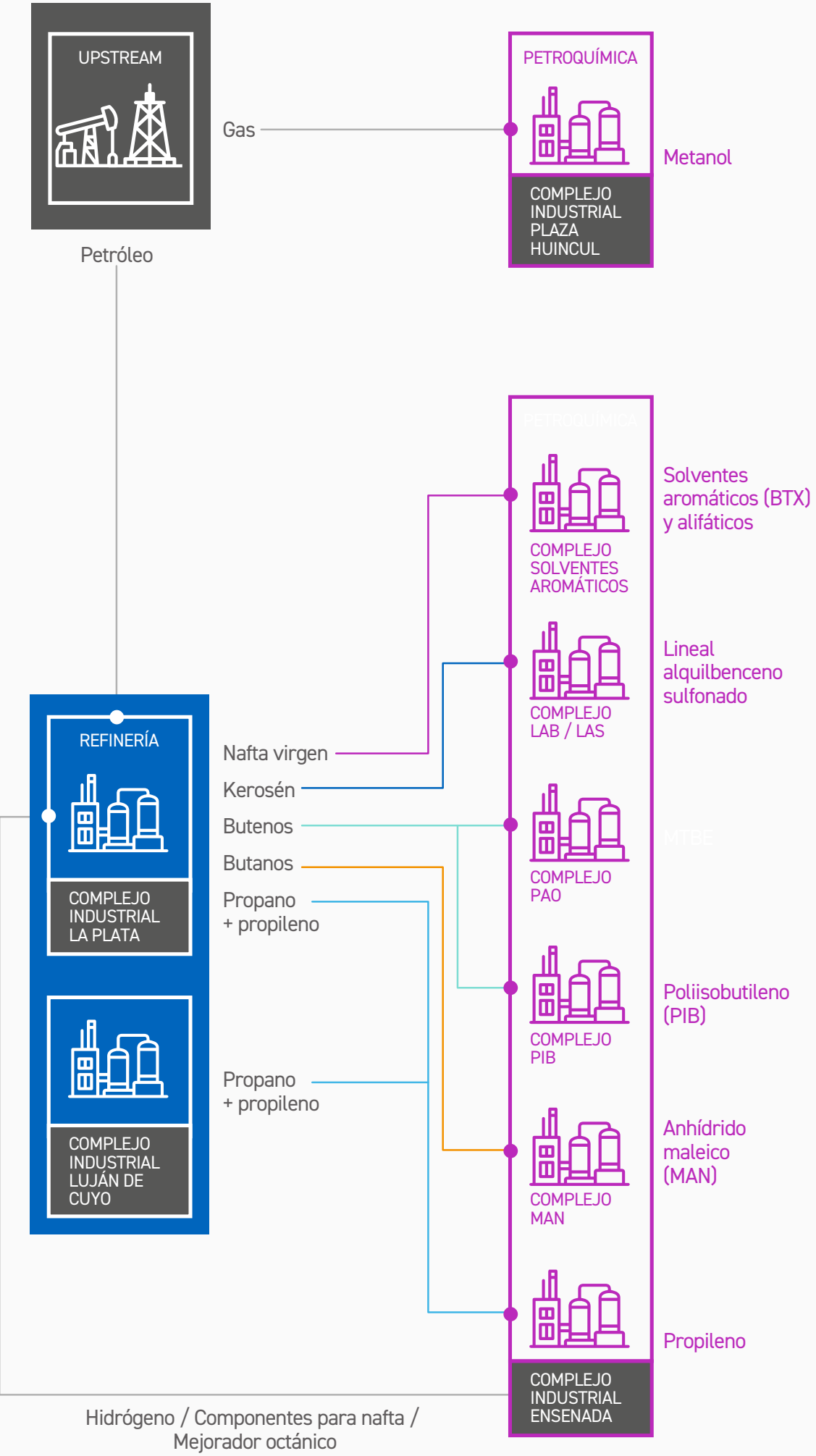
YPF QUÍMICA obtiene las materias primas que necesita para la generación de sus productos a través de los complejos de refinación de YPF y del gas natural producido por el Upstream de la Compañía. Trabaja con las gerencias de Logística y Comercio Internacional, ofreciendo el servicio de transporte y distribución de sus productos, tanto para la cartera de clientes internacionales y regionales como locales. Esta integración con el resto de la Compañía permite a YPF QUÍMICA garantizar la continuidad del suministro a su cartera de clientes y la calidad de los productos comercializados.

El Complejo Industrial Ensenada (CIE) de YPF QUÍMICA es el complejo petroquímico más grande del país, y diariamente recibe del Complejo Industrial La Plata (CILP) las materias primas necesarias para la producción de los diferentes productos petroquímicos. Entre ellos: solventes aromáticos y alifáticos, químicos básicos, tensioactivos, polímeros y anhídrido maleico, estos dos últimos como productos que abastecen principalmente el mercado internacional. Además, el CIE genera hidrógeno y componentes de alto valor octánico, que son utilizados para la elaboración de combustibles de YPF, mejorando su calidad y su performance.

EMPRESA INTEGRADA



Garantizamos la calidad y disponibilidad de los productos gracias a nuestra integración con las refinerías y las plantas procesadoras de gas natural de YPF.



Por otra parte, YPF QUÍMICA utiliza como materia prima gas natural para producir metanol en el Complejo Industrial Plaza Huincul (CIPH).

YPF QUÍMICA también es líder en la comercialización de un producto fundamental para la producción de polímeros plásticos como es el propileno, elaborado en el Complejo Industrial La Plata (CILP) y en el Complejo Industrial Luján de Cuyo (CILC). Dada estas condiciones, en este reporte no se incluyen los impactos vinculados a la producción del propileno en los valores informados en el Apéndice.

PRODUCCIÓN DE PETROQUÍMICOS EN COMPLEJOS PROPIOS

Los complejos productivos donde YPF QUÍMICA elabora o adquiere productos para comercializar se encuentran certificados bajo normas internacionales (ver cuadro). La Gerencia Ejecutiva cuenta, además, con la certificación ISO 9001 sobre la gestión comercial.

	COMPLEJO INDUSTRIAL ENSENADA (CIE)	COMPLEJO INDUSTRIAL PLAZA HUINCUL (CIPH)	COMPLEJO INDUSTRIAL LUJÁN DE CUYO (CILC)
Descripción	Es el principal complejo petroquímico de la Argentina. Integrado a la mayor refinería del país, que lo abastece de las principales materias primas: nafta virgen y gas licuado de petróleo. Aquí se elabora el mayor volumen de los productos comercializados por YPF QUÍMICA.	Planta para la producción de metanol a partir de gas natural. Estratégicamente ubicada para aprovisionarse de gas natural y energía eléctrica.	Produce y abastece propileno.
Ubicación (ciudad - provincia)	La Plata - Buenos Aires	Plaza Huincul - Neuquén	Luján de Cuyo - Mendoza
Certificaciones	Programa Cuidado Responsable del Medio Ambiente (PCRMA®) ⁴	•	
	ISO 9001:2015	•	•
	ISO 14001:2015	•	•
	ISO 50001:2018	•	•
	ISO 45001:2018	•	•
	ISO 14064:2018	•	•

⁴ El certificado "Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente (PCRMA®)" es un sistema voluntario de buenas prácticas de procesos sobre seguridad e higiene, salud ocupacional y ambiente.

En el siguiente cuadro se detalla el volumen de producción de petroquímicos en complejos propios, y sus productos asociados.

VOLÚMENES DE PRODUCCIÓN POR SEGMENTO (T/AÑO) ⁵	PRODUCTOS INCLUIDOS EN CATEGORÍA	2023	2022	2021
Especialidades	LAB/LAS, PIB, MAN	74.572	69.894	79.718
Alcoholes	Metanol	341.511	280.763	324.580
Solventes y químicos básicos	Benceno, Tolueno, Xileno Mezcla, Ortoxileno, Aromático Pesado, Base Octánica, Ciclohexano, Aguarrás, Corte Isoparafínico, Solvente C, Solvente B, Normal Pentano 95/5 y Normal Pentano 80/20	521.191	536.861	503.787
Olefinas	Propileno	224.128	133.081	126.547

5 Criterio: los valores corresponden a producciones de productos finales, no subproductos, con autoconsumos.

1.4 DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI: 2-6, 2-7

Durante 2023, YPF reportó excelentes resultados económicos y operativos; logró mantenerse en la senda de crecimiento, con solidez en los niveles de inversiones que acompañaron la expansión de la actividad que, ante un contexto del mercado complejo, concretó un plan de inversiones superior a los 5.600 millones de dólares. De este modo, YPF alcanzó un EBITDA de USD 4.058 millones y una utilidad neta de USD -1.277 millones. La Compañía ha presentado su nueva estrategia de negocio denominada ‘Desafío 4x4’. Este plan se enfoca en maximizar el valor de la Empresa, al tiempo que minimiza las emisiones. El núcleo de este enfoque es la formación Vaca Muerta, que es su negocio más rentable. Con esta estrategia, YPF aspira a convertirse en un jugador de clase mundial en el sector del shale y un exportador relevante de crudo y GNL para el año 2030.

Para ello, la Compañía se apalancará en cuatro pilares estratégicos que conforman el ‘Desafío 4x4’:

1. Foco en nuestro negocio más rentable: Vaca Muerta
2. Gestión del portafolio de activos y afiliadas
3. Optimización de eficiencias en Upstream y Downstream
4. Proyecto Argentina GNL

Contribuyendo con estos resultados, YPF QUÍMICA consiguió en el año 2023 un EBITDA de USD 240 millones y superó el valor estimado por presupuesto, manteniendo los valores de crecimiento del año anterior.

El 2023 se caracterizó por una sobreoferta global de productos petroquímicos, lo que desafió principalmente al comercio exterior de YPF QUÍMICA, con productos del continente asiático compitiendo en dichos mercados, especialmente el brasileño. El mercado local estuvo activo y con precios competitivos por las restricciones a la importación. Hacia mitad de año, la oferta global de algunos productos se contrajo, lo que provocó aumento de precios. Esto se intensificó en el último cuatrimestre del año por complicaciones en el Canal de Panamá, donde el paso de los buques estuvo restringido por la sequía, demorando los viajes y complicando aún más la oferta.

Se mantuvo alta la demanda de mejoradores octánicos para la elaboración de combustibles premium, lo cual hizo que YPF QUÍMICA pueda seguir contribuyendo a las ventas del mercado local.

La facturación 2023 fue de aproximadamente USD 1.100 millones, manteniendo un excelente EBITDA teniendo en cuenta el contexto económico y la baja de precios del mercado internacional, principalmente de metanol.

En cuanto al volumen de ventas, se mantuvo en valores habituales cercanos a 1,3 millones de toneladas.

INGRESOS	2023			2022			2021		
	MILLONES DE USD	MILES DE TONELADAS	%	MILLONES DE USD	MILES DE TONELADAS	%	MILLONES DE USD	MILES DE TONELADAS	%
Ventas a terceros (mercado local)	468	521	40	589	619	49	545	593	46
Ventas a terceros (mercados exportación)	144	243	19	133	102	8	126	176	14
Ventas internas (dentro de YPF)	519	540	41	584	547	43	401	508	40
VENTAS TOTALES	1.130	1.304	100	1.307	1.269	100	1.072	1.278	100

DESTINO DE LOS PRODUCTOS COMERCIALIZADOS Y DISTRIBUIDOS POR YPF QUÍMICA

Ventas internas (dentro de YPF).	Consumo en los procesos industriales de la Compañía. Principalmente integran esta categoría productos mejoradores octánicos para elaboración de combustibles premium.
Ventas a terceros (mercado local).	Mercados químico, industrial y agrícola argentinos.
Ventas a terceros (mercados exportación).	Mercados químicos, industriales y agrícolas en Latinoamérica, Europa, Estados Unidos y Asia.



AÑO	LAS PRINCIPALES EXPORTACIONES POR VOLUMEN FUERONA:
2021	1º Brasil, 2º Chile, 3º EE.UU., 4º Uruguay y 5º Paraguay, y en menor medida: Bolivia, Canadá, China, Colombia, España, Reino Unido, Italia, Países Bajos, Perú y Turquía.
2022	1º Brasil, 2º Chile, 3º EE.UU., 4º Uruguay y 5º Paraguay, y en menor medida: Bolivia, China, Holanda, Turquía, España, Italia, Colombia.
2023	1º Brasil, 2º EE.UU., 3º Chile, 4º Paraguay, y en menor medida: Europa, China, Perú, Bolivia, Uruguay.

1.5. EXPERIENCIA DEL CLIENTE

YPF se rige por la Ley de Protección de Datos Personales (PDPA) de la Argentina y lo dispuesto en su Código de Ética y Conducta, que exige adoptar todas las medidas necesarias para proteger la información de nuestra cartera de clientes. Además, nuestro Marco Normativo de Ciberseguridad establece los cuidados, el tratamiento y las responsabilidades en la materia. Nos comprometemos firmemente con la preservación de la privacidad de los datos personales.

En 2023, no se registraron denuncias relacionadas con reclamos por violación de la privacidad de datos personales.

En YPF QUÍMICA el cliente es el eje de nuestra estrategia comercial. Nos esforzamos por fortalecer relaciones a largo plazo mediante una respuesta oportuna e integral a sus requerimientos y expectativas, ofreciendo experiencias innovadoras.

YPF QUÍMICA abastece a más de 200 clientes locales e internacionales, que pueden clasificarse en finales, distribuidores o coproductores, y operan en el mercado local, regional o global.

Algunas de las industrias que abastecemos son: pinturas, tintas y adhesivos, *thinners* y diluyentes, lubricantes, insecticidas, biodiésel, limpieza, resinas, formulaciones de productos químicos, agroquímicos, materiales poliméricos, plásticos y aceites vegetales.

INFORMACIÓN SOBRE PRODUCTOS A CLIENTES GRI: 3-3, 417-1

El Código de Ética y Conducta de la Compañía también promueve la publicidad de nuestros productos, servicios y acciones en un marco de veracidad, responsabilidad y legalidad; nos comprometemos con una política de publicidad transparente y no engañosa.

YPF QUÍMICA vela permanentemente por el manejo adecuado de los productos químicos que produce y comercializa, a través de una comunicación clara y efectiva con quienes los manipulan, su cartera de clientes y transportistas. Al mismo tiempo, la normativa que regula la comercialización y el transporte de los productos químicos peligrosos aborda el aspecto de los sistemas de información y comunicación de riesgos.

El 100% de los productos que YPF QUÍMICA comercializa y utiliza en sus procesos cuenta con fichas de seguridad y etiquetas que proporcionan información sobre los peligros de cada sustancia y mezcla contenida. Estas son elaboradas según la legislación vigente y el Sistema Globalmente Armonizado de productos químicos (SGA).

En relación con el etiquetado, si bien en YPF QUÍMICA más del 95% de sus ventas son a granel, el 5% restante corresponde a los productos Poliisobutileno (PIB) y Anhídrido Maleico (MAN), que se comercializan en tambores y bolsas, respectivamente. En el caso del PIB, se trata de un producto inocuo. En los envases de Anhídrido Maleico se indican los peligros físicos para la salud y el ambiente que conlleva el producto, de acuerdo con la normativa SGA.

YPF QUÍMICA cuenta con la siguiente documentación confeccionada por personas expertas en la temática, como

el CIQUIME (Centro de Información de Químicos Ante Emergencia):

- Fichas de Seguridad (FDS) alineadas con el SGA de la ONU, disponibles en el brochure digital en dos idiomas.
- Fichas de Seguridad extendidas (FDSe), alineadas con el Reglamento CLP (Classification Labelling and Packaging), en el caso de exportación de los productos a la Eurozona.
- Etiquetas confeccionadas de acuerdo con las normativas mencionadas anteriormente.
- Fichas de Intervención ante Emergencias (FIE), alineadas con las exigencias del Mercosur.

SEGMENTACIÓN DE CLIENTES

TIPO	ZONA/DESTINO	INDUSTRIAS	
• Finales	• Internos a YPF	• Pinturas	• Resinas
• Distribuidores	• Nacionales	• Tintas y adhesivos	• Productos químicos
• Coproductores	• Internacionales	• <i>Thinners</i> y diluyentes	• Químicos Upstream
		• Lubricantes	• Agroquímicos
		• Insecticidas	• Materiales poliméricos
		• Biodiésel	• Plásticos
		• Limpieza	• Aceites vegetales
		• Oil&Gas	



En cuanto a transportistas, YPF QUÍMICA les entrega adicionalmente la FIE del producto. A continuación, se muestran los requerimientos en su contenido:

CONTENIDO DE LA FICHA DE INTERVENCIÓN
A EMERGENCIAS (FIE)

Este documento debe brindar en forma concisa:

- En caso de que el vehículo no pueda continuar su marcha, se tomarán las medidas necesarias para realizar el transbordo de la carga. Además, se observarán las restricciones pertinentes para la manipulación de esta, cuando corresponda.
- La información sobre el peligro presentado por las mercancías peligrosas transportadas y las medidas de emergencia.
- Las disposiciones aplicables si una persona entra en contacto con los materiales transportados o con las mercancías que pudieran desprenderse de ellos.
- Las medidas que se deben tomar en caso de incendio y los medios de extinción que no se deben emplear.
- Medidas a tomar por rotura o deterioro de los embalajes o cisternas, o en caso de fuga o derrame de las mercancías peligrosas transportadas.
- Teléfonos de emergencia de los cuerpos de bomberos, órganos policiales, de Defensa Civil, de Medio Ambiente y, en su caso, de los organismos competentes para las Clases 1 y 7, durante el itinerario.

Estas instrucciones serán proporcionadas por el expedidor de la carga conforme a informaciones proporcionadas por la empresa fabricante o importadora del producto transportado. A su vez, deberán ser redactadas en los idiomas oficiales de los países de procedencia, tránsito y destino.

SATISFACCIÓN A CLIENTES

GRI: 3-3

YPF QUÍMICA cuenta con un equipo de representantes comerciales calificados, con experiencia del mercado, y conocimiento de las especificaciones técnicas de los productos y sus respectivas aplicaciones. El representante comercial es el nexo entre YPF QUÍMICA y sus clientes.

También cuentan con un Servicio de Asistencia Técnica a disposición para resolver consultas referidas a la calidad, los usos y el manejo adecuado de los productos. Cada cliente puede acceder a información a través de una casilla de correo exclusiva: asistencia.tecnica.quimica@ypf.com, o directamente a través de la página web.

Por otro lado, el nivel de satisfacción con el producto recibido y el servicio brindado, así como la opinión general sobre el negocio, se evalúan mediante una Encuesta de Satisfacción de Clientes, que se realiza cada dos años. Su objetivo es informar sobre la percepción y valoración actual de la cartera de clientes de YPF QUÍMICA y, en retrospectiva, a través de la tendencia histórica. Para la medición de 2023, se invitó a participar a toda la cartera de clientes activos (234), y se obtuvo una respuesta de 206 clientes (63% del mercado local y 37% del exterior).

Para acceder al Servicio de Asistencia Técnica: [aquí](#).

PRINCIPALES CONCLUSIONES
SOBRE LA ENCUESTA

- YPF QUÍMICA muestra un desempeño positivo con prácticamente 8 de cada 10 clientes que se manifiestan satisfechos con el servicio.
- Se mantiene una consistente opinión positiva sobre YPF QUÍMICA en las distintas mediciones desde el año 2007.
- El producto mantiene, en ambas mediciones (2021 y 2023), un alto nivel de valoración de sus distintos atributos (evaluación general del producto, de la calidad, las especificaciones técnicas y la entrega del certificado de análisis).
- YPF QUÍMICA es claramente percibida como una empresa internacional, sustentable, innovadora, que provee soluciones Smart/ Inteligentes y que genera proyectos para el cuidado del medio ambiente.
- Alto nivel de uso y valoración de las fichas de seguridad y de las especificaciones y aplicaciones técnicas, entre las personas que conocen los servicios ofrecidos por la página web; sin embargo, el nivel de conocimiento de la web es del 17%.

ATENCIÓN DE RECLAMOS DE CLIENTES

Los reclamos o quejas realizados por cada cliente de YPF QUÍMICA son ingresados al sistema de gestión como un Aviso de Calidad y, eventualmente, según su relevancia o reiteración, conllevan tratamiento como una No Conformidad. En función del motivo del reclamo se define qué grupo de resolución de YPF será responsable de su tratamiento e investigación y se informa además al/a la representante comercial que gestiona la cuenta.

Una vez realizada la investigación correspondiente, se brinda una respuesta oficial en la que se incluyen las acciones tomadas. A su vez, se registra la resolución y se deja cerrado el reclamo en el sistema. Algunos reclamos son: demora en entrega de producto, rotura de envase, faltantes de documentación, producto fuera de especificación o de la calidad garantizada.

En 2023, el 100% de los reclamos se trataron y cerraron.

RECLAMOS	2023	2022	2021
Avisos de calidad reportados y cargados en el sistema	38	31	21
Porcentaje de reclamos atendidos	100%	100%	100%

Para medir el desempeño de la gestión de reclamos de la cartera de clientes, se dispone de objetivos e indicadores asociados.

OBJETIVOS E INDICADORES	OBJETIVO	2023	2022	2021
Promedio anual de días de respuesta a nuestra cartera de clientes	Menos de 25 días	19 días	23 días	20 días
Toneladas de producto reclamadas / Toneladas de producto vendidas	Menor a 1%	0,14%	0,28%	0,08%
Cantidad de pedidos reclamados / Cantidad de pedidos emitidos	Menor a 1%	0,29%	0,20%	0,13%

CAPACITACIÓN A CLIENTES

Entre las acciones desplegadas para prestar un servicio de calidad a cada cliente, durante el 2023 incluyeron actividades de capacitación y la participación en congresos y jornadas, tales como:

- Seminario virtual “Sustentabilidad de la Industria Química y Petroquímica”, organizado por la Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyP), en el marco del Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente (PCRMA®).
- 11ª edición del Congreso y de la Exposición REPORT 2023, evento organizado por ATIPAT, la Asociación Tecnológica Iberoamericana de Pinturas, Adhesivos y Tintas.
- Participación en la Revista especializada REC #50.
- Congreso ABRAFATI, evento de pinturas más importante de Latinoamérica.
- VII Jornada Petroquímica organizada por el Instituto Petroquímico Argentino.
- Edición 43ª de APLA, el encuentro anual más relevante de la industria química y petroquímica en Latinoamérica.

En el 2023, se lanzó el concurso “Challenge YPF QUÍMICA INN-LAB”, la primera iniciativa de innovación abierta de YPF, con el propósito de desafiar a emprendedores y start ups a presentar proyectos innovadores en etapas avanzadas, que mostraran contribución a la cadena de valor de la industria petroquímica.

Como líder en producción de químicos en la Argentina, YPF QUÍMICA se posiciona como un actor clave en la generación de soluciones creativas y sustentables. El Challenge YPF QUÍMICA INN-LAB 2023 representa un paso significativo en esta dirección, al combinar el mundo académico-industrial con el químico y brindar acceso a una amplia gama de talento y perspectivas.



El concurso que contó con la participación de 31 proyectos, de los cuales, luego de una selección rigurosa realizada por un jurado compuesto por expertos internos de YPF QUÍMICA y del Instituto Petroquímico Argentino y Cámara de Industrias Químicas y Petroquímicas de Argentina, fueron seleccionados 6 finalistas para el evento final de premiación (Mz 2024).

De esta manera, YPF QUÍMICA se posiciona como un actor clave en la búsqueda de soluciones creativas y sustentables, vinculando el mundo académico con el industrial, brindando el acceso a una amplia gama de talentos y perspectivas que transformarán tanto a la Argentina como al mundo.



02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD



2.1. PRIORIDADES DE LA SUSTENTABILIDAD

GRI: 3-1, 3-2

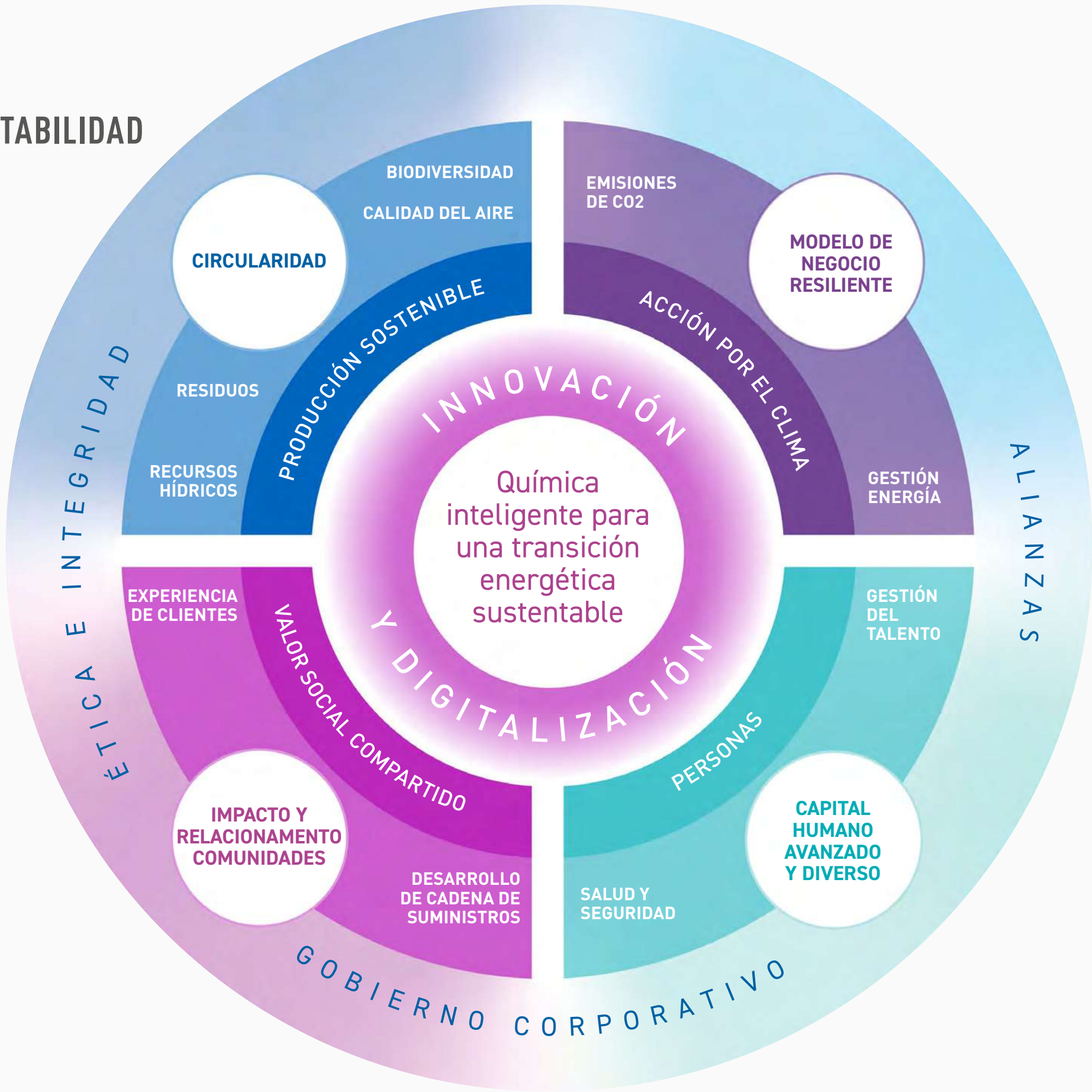
YPF QUÍMICA gestiona los desafíos de la sustentabilidad en su triple dimensión: económica, social y ambiental, lo que significa incorporar un enfoque sustentable en todas las actividades del negocio. Esto incluye los principios de gobierno corporativo, la gestión de los riesgos y el marco para evaluar el desempeño y cómo nos relacionamos con los grupos de interés.

Nuestra Estrategia de Sustentabilidad se centra en cuatro Prioridades Estratégicas: Producción sostenible, Acción por el clima, Personas y Valor social compartido, y tres ejes transversales comunes a toda la organización: Ética e Integridad, Gobierno Corporativo y Alianzas, con foco en la Innovación y Digitalización. Este modelo propio de negocio se encuentra alineado a la estrategia de sustentabilidad de la Compañía y colabora en su medida con la meta

de ser una compañía de energía sustentable, contribuyendo al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y a los desafíos que se presentaron en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático de 2023 (COP 28) para cumplir el Acuerdo de París.

En 2023 se ha confeccionado el Plan de Sustentabilidad para el negocio YPF QUÍMICA, con la participación de la Gerencia Ejecutiva, las gerencias operativas, personal clave y el soporte externo de una consultora especializada en temas de sustentabilidad. Esto nos permitió generar un Modelo Estratégico de Sustentabilidad y, a partir de ello, desarrollar líneas de acción, plazos, indicadores y metas. Actualmente se está realizando el seguimiento de cada acción definida.

ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD DE YPF QUÍMICA



EJE	TEMA	ACCIONES	INDICADORES	METAS 2026
Producción sostenible	Circularidad y Residuos	Planes de reciclaje/reutilización a nivel de cada complejo, para diversos materiales: chatarras, catalizadores, plásticos, orgánicos, madera, etc.	- Residuos generados y eliminados (P y No P) - Tasas de reutilización (P y No P)	25% de reutilización, reciclado y valorización de RP y NP / Total generado + stock (meta YPF)
	Gestión de los Recursos Hídricos	- Planes de reducción, reutilización y gestión de pérdidas de agua - Plan de adaptación del sistema de aguas y efluentes para los nuevos regímenes de lluvia en el CIE	- Agua captada, vertida y consumida, por fuente - Intensidad de captación/consumo de agua	Reducción del 6% de la captación de agua
	Calidad del aire	- Monitoreos de calidad de aire en los complejos - Sistema de comunicación temprana y directa con terceros (PREIC)	Emisiones absolutas de los gases NO GEI: NO_x / SO_x / COV / PM / CO	- Cumplir controles y límites legales - Actuar preventivamente (modelos predictivos)
	Biodiversidad	- Publicación del Compromiso con la Biodiversidad - Proyectos de viveros y Estación Biológica en los complejos - Relevamiento de flora y fauna de los canales a los que se aporta efluentes de los dos complejos industriales.	Confeccionar el Plan de monitoreo, prevención y mitigación en CIE y CIPH.	
Acción por el clima	Modelo de negocios resiliente	Realizar cálculo de inventario de emisiones (Alcance 1 y 2) de productos producidos y comercializados por YPF QUÍMICA	% ingresos productos bajos en carbono - Cálculo de huella por productos	Al 2026, haber calculado la huella de 5 productos
	Emisiones de CO ₂	- Roadmap descarbonización Negocio YPF QUÍMICA (CIPH) Evaluación factibilidad de recuperación de CO₂ en horno Reformador - Control de emisiones GEI mediante plan de mantenimiento de equipos críticos	Emisiones GEI (absolutas/intensidad), de alcance 1 y 2	(CIE) Intensidad de emisiones GEI 0,301 t/t crudo (meta a nivel de complejo industrial) (CIPH-Metanol) Disminuir 1% anual la intensidad de emisiones de CO₂ (base=0,64 t/t, logrado en 22-23)
	Gestión de la energía	(CIE) Integración del sistema de vapor, revamp de Magnaforming (CIPH) Nueva Matriz Energética, etapa 1: tratamiento de agua	- Consumo energético (absoluto/intensidad) % de energía renovable	De acuerdo al plan anual de cada complejo
Personas	Capital humano avanzado y diverso	- Programas de liderazgo (femenino, agilidad) - Programas de empleabilidad y formación técnica - Evaluación 360°	- Puestos de liderazgo por género - Formación: monto gastado y horas por persona	30% de mujeres en posiciones de liderazgo en el Negocio de Química.
	Gestión del talento	- Programas y ecosistemas de liderazgo (TAE, femenino) - Búsquedas internas - Programas de inclusión (discapacidad)	- Rotación por género - Vacantes ocupadas internamente - Participación en programas	25% de rotación voluntaria total de la población Química
	Seguridad	- Múltiples programas en cada CI: formación, inspección, certificaciones, etc. - Inversiones en equipos y procesos (ej. robot contra incendios, App Microtrack) - Comisión mixta a nivel gremial	- IFA/LTIFR - IFT/TRIRF - ICM - Horas de formación - Cumplimiento de programas	- IFA/LTIFR (metas varían por complejo) - IFT/TRIRF (metas varían por complejo) - ICM (metas varían por complejo y/o negocio)
	Salud	- Programa cardiovascular - Programa Salud y Mujer	- Cobertura sistema de gestión de salud - Indicadores norma de salud ocupacional	Índice cumplimiento exámenes periódicos de 86% (meta todos los negocios)

EJE	TEMA	ACCIONES	INDICADORES	METAS 2026
Valor social compartido	Impacto y relacionamiento con las comunidades	- Programas de desarrollo local (Cooperativa Futuro Ensenadense) - Programas de educación y conciencia (Espacio Energía, Ingenias) - Fortalecimiento capacidades (cátedra Downstream) - Abrir oficina PREIC	- Número de participantes / actividades - Monto inversión social - Horas de voluntariado	Aumentar anualmente un 10% las visitas al Espacio de la Energía procedentes de Berisso y Ensenada
	Cadena de suministro	- Evaluación, calificación y auditorias de proveedores - Intercambio de conocimientos técnicos/operativos entre proveedores e YPF - Incluir en matriz de pliegos licitatorios las acciones ESG de proveedores	- Montos y proporción gasto prov. locales - Proveedores evaluados / auditados	Cumplir con el 100% de auditorías a proveedores de Química y generar una cartera de proveedores potenciales auditados
	Experiencia de clientes	- Sistema de gestión de pedidos (Extranet) para clientes - Seguimiento satelital en toda la flota de camiones - Eventos y encuentros con clientes; encuesta satisfacción	- Índice de satisfacción - Días de respuesta - Reclamos (por t y por pedido)	- Índice satisfacción clientes sobre 4 puntos - Menos de 25 días de respuesta - Menos de 1% en tasa de reclamos
Innovación y Digitalización	Innovación	- I+D+i: Nueva línea de productos con tecnología propia desarrollados en Y-TEC - Concurso y Academia de Innovación	- Cantidad de productos en fase piloto - Cantidad de ideas	- Implementar la aplicación de químicos de O&G en los siguientes 2 años - Acompañar el desarrollo de los proyectos ganadores

En particular, mencionamos los siguientes objetivos y desafíos específicos derivados de nuestra estrategia de sustentabilidad:

OBJETIVOS 2024

- Implementar el proceso voluntario de certificación ISCC+ (International Sustainability&Carbon Certification) para el coprocesamiento de materias primas bío y/o circulares en diferentes procesos para la obtención de productos petroquímicos.

- Continuar desarrollando las huellas de carbono de los productos comercializados, específicamente la mezcla propano/propileno.
- Mantener vigente el Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente (PCRMA) en el Complejo Industrial La Plata.

- Identificar iniciativas con clientes / asociaciones para promover acciones conjuntas relacionadas con la sustentabilidad.
- Relevamiento de potenciales proveedores de materia prima para proyectos de sustentabilidad.

DESAÍOS DE MEDIANO Y LARGO PLAZO

- Evaluar programa de voluntariado para empleados propios.
- Incorporar proyectos de descarbonización al negocio.
- Monitoreo de FOM (Figures of Merit).

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

GRI: 3-3

El Modelo Estratégico de Sustentabilidad de YPF QUÍMICA busca también contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible planteados en la Agenda 2030 de Naciones Unidas; nos enfocamos en los ODS que se encuentran alineados a las prioridades del Grupo y a nuestros temas materiales.

PRIORIDADES DE SUSTENTABILIDAD	TEMA MATERIAL	INDICADOR CLAVE	DESEMPEÑO 2023	DESEMPEÑO 2022	DESEMPEÑO 2021	ODS VINCULADOS
Personas	Salud y seguridad ocupacional	Índice de Frecuencia de Accidentes (IFA)	0,27	0,27	0,26	5 y 8
	Formación y desarrollo	Horas promedio de capacitación por colaborador/a directo/a	7,3	4,2	4,5	
	Diversidad e igualdad de oportunidades	% de posiciones de liderazgo ocupadas por mujeres	30	38	42	
Valor social compartido	Gestión responsable de la cadena de suministro	% de compras en la Argentina	79	75	83	4, 5, 8, 11
	Impacto y relacionamiento con comunidades	Inversión social voluntaria total (M ARS)	9,8	11,6	12,7	
Producción sostenible	Gestión del agua y efluentes	Intensidad de extracción de agua dulce kt de agua/kt de producto terminado	3,28	3,39	3,32	12
	Gestión de residuos	% de residuos Reutilizados+Reciclados/ Total No Peligrosos	71	77	76	
Acción por el clima	Reducción de emisiones de CO ₂	Emisiones directas de GEI Alcance 1 y 2 (tCO ₂ e)	814.142	844.828	762.504	13
		Intensidad de emisiones directas de GEI de Alcance 1 (tCO ₂ e / unidad producida)	0,52	0,57	0,49	
	Gestión energética	Intensidad energética (GJ/unidad producida)	11,2	12,8	13,5	
		% energía eléctrica renovable comprada respecto del total de consumo de energía eléctrica	27	23	27	
	Huella de carbono de productos	Productos con cálculo de huella de carbono/ cantidad total de productos comercializados	2/18	2/18	1/18	
Gobernanza y alianzas	Cumplimiento normativo	% del personal directo adherido al Código de Ética y Conducta	100	100	100	16, 17
	Relacionamiento con la industria y con los grupos de interés	% de participación en grupos de trabajo	100	100	100	

2.2. TEMAS MATERIALES Y DIÁLOGO CON GRUPOS DE INTERÉS

GRI: 2-12, 2-29, 3-1, 3-2

Para YPF QUÍMICA, el estudio de materialidad es un proceso continuo y estos nuevos resultados servirán de base para seguir profundizando el análisis de impacto de estos temas relevantes, la fijación de metas específicas y el plan de acción para concretarlas. Desde el año 2021 venimos trabajando en la materialidad de YPF QUÍMICA.

Los principales grupos de interés son empleados, accionistas, autoridades gubernamentales, socios comerciales y empresas proveedoras, clientes, comunidades locales e instituciones académicas, medios y líderes de opinión, con los cuales entablamos diálogos permanentes a través de los espacios formales, como reuniones, presentaciones, encuentros anuales, publicaciones en redes sociales y en revistas especializadas, y a través de nuestra participación efectiva en las organizaciones del sector petroquímico de la Argentina. Disponemos de diferentes canales de comunicación y diálogo que nos permiten estar en contacto permanente con ellos, escucharlos e informar las decisiones.

En 2023 realizamos una validación del estudio de materialidad simple según las percepciones ponderadas de los grupos internos y externos presentado en el Reporte de Sustentabilidad 2022. Para este ejercicio, realizamos con todos los colaboradores del área comercial de YPF QUÍMICA una jornada de focus group en la cual capacitamos, revisamos los temas materiales ya informados por el

negocio y relevamos temas nuevos del sector y el país. Los resultados de esta revalidación se incorporan a los resultados de los estudios anteriores y se muestran en la Matriz de Sustentabilidad en este documento. Para la valorización de los resultados de la encuesta realizada en este período, en conjunto con los resultados de encuestas de año 2021 y 2022, se tomó el siguiente criterio de ponderación: 60% del valor es representado por los resultados del 2023, y 40% del valor es representado por los resultados del 2021 y 2022, considerando que la temporalidad en temas de sustentabilidad tiene mayor impacto que el universo total en lo referido a la priorización de los mismos.

Sobre la base de la metodología antes citada, a continuación se presentan los temas materiales para 2023. Se destaca que el tema “Inteligencia artificial” surgió como un tema relevante durante la consulta. Si bien para este año no fue considerado dentro del inventario de temas analizados como potencialmente materiales, en el próximo ejercicio de materialidad será incluido.



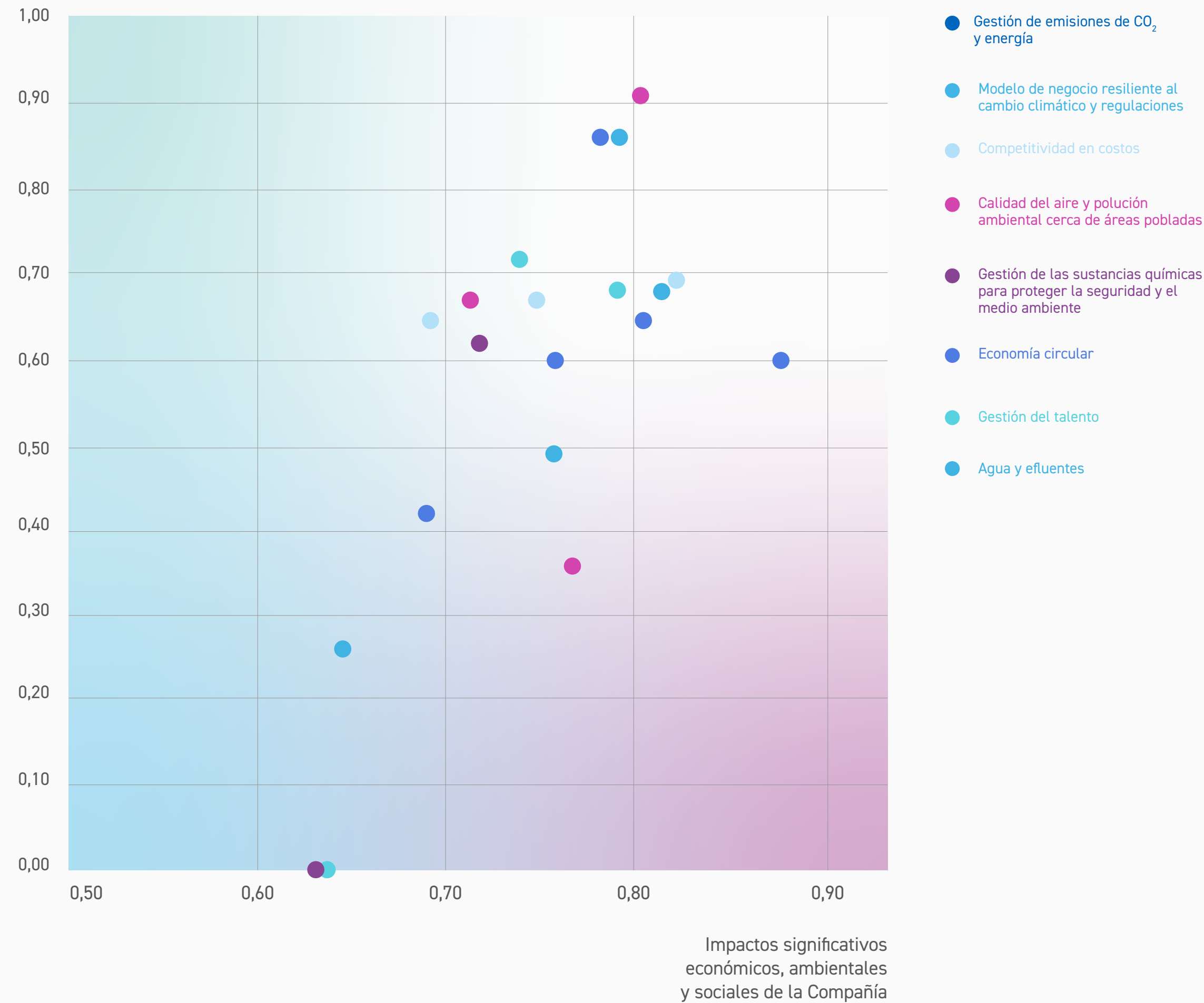
DIMENSIONES	PRIORIDADES ESTRATÉGICAS	TEMAS MATERIALES	IMPACTO
AMBIENTE	Acción por el clima	Gestión de emisiones de CO ₂ y Energía	📶
		Modelo de negocio resiliente al cambio climático y regulaciones	📶
	Producción sostenible	Agua y efluentes	📶
		Economía circular	📶
		Calidad del aire y polución ambiental cerca de áreas pobladas	📶
		Biodiversidad e impacto en ecosistemas	📶
		Preparación y respuesta ante incidentes	📶
SOCIAL	Personas	Gestión del talento	📶
		Diversidad e igualdad de oportunidades	📶
		Salud y seguridad ocupacional	📶
	Valor social compartido	Impacto y relacionamiento con comunidades	📶
		Impacto económico y desarrollo local	📶
GOBERNANZA	Gobierno corporativo y transparencia	Ética e integridad	📶
		Derechos humanos	📶
		Gestión del entorno jurídico y reglamentario	📶
	Innovación y tecnología	Competitividad en costos	📶
		Innovación y transformación digital	📶
		Diseño de productos para conseguir la eficiencia en la fase de uso	📶
		Gestión de las sustancias químicas para proteger la seguridad y el medioambiente	📶
	Alianzas	Experiencia del cliente	📶

📶 MÁXIMO IMPACTO

📶 MUY ALTO IMPACTO

📶 ALTO IMPACTO

Influencia sustancial en las valoraciones y en las decisiones de los grupos de interés



2.3. GOBERNANZA DE LA SUSTENTABILIDAD

GRI: 2-9, 2-12, 2-13. 2-14, 2-16, 2-19

La Gerencia Ejecutiva de YPF QUÍMICA es la responsable de promover las mejores prácticas en sustentabilidad para el negocio, aplicar las políticas corporativas sobre esta materia, monitorear su cumplimiento y reportar sus avances, tareas que cumple a través de sus reuniones mensuales con todas las gerencias involucradas en el negocio.

El marco corporativo se encuentra descripto en la Política de Sustentabilidad y se refleja en el modelo de Excelencia Operacional que se aplica a todas las actividades y se extiende a las empresas proveedoras y a socios. Durante 2023, la Gerencia Ejecutiva de YPF QUÍMICA desarrolló un plan de sustentabilidad que dirige las acciones para lograr un negocio resiliente y que aporte a la transición energética.

Dentro del proceso de aprobación del Reporte de Sustentabilidad del negocio, la Gerencia Ejecutiva junto a la Gerencia de Sustentabilidad son las responsables de revisar, aprobar y elevar la información presentada al VP Ejecutivo de Downstream para su validación.

La alta dirección ejecutiva, a través de sus vicepresidencias, fija los objetivos y monitorea los temas relevantes a ASG (Ambiente, Social y Gobernanza), vinculados con los potenciales impactos de la Compañía. Uno de los objetivos estratégicos de la Empresa es el Índice de Sustentabilidad,

una herramienta que permite el seguimiento continuo de metas y está compuesta por: Índice de Frecuencia de Accidentes (LTIFR) + Índice de Sustentabilidad Dow Jones (DJSI) + Reducción de Intensidad de Emisiones CO₂e (ECO₂) + Diversidad con Mujeres en Posición de Liderazgo. Este índice forma parte del componente de retribución variable para todo el equipo de personas que integran la Compañía. A su vez, la Gerencia Ejecutiva es la responsable de fijar, aprobar y monitorear los objetivos propios del negocio en sus tres dimensiones (económica, ambiental y social).

Para más información sobre la estrategia y la gobernanza de sustentabilidad de YPF y la gestión de riesgos del cambio climático, consultar:

<https://sustentabilidad.ypf.com/>

YPF QUÍMICA RECIBIÓ DOBLE MENCIÓN EN EL PREMIO NACIONAL A LA CALIDAD DE ARGENTINA 2023

Todas las empresas que participan en el Premio Nacional de la Calidad de Argentina son evaluadas objetiva y profesionalmente por especialistas en la materia. Este premio busca la revalorización del rol de las empresas en el desarrollo económico, social y ambiental tomando en cuenta su importancia en términos de creación de empleo, introducción de innovaciones, incremento de las exportaciones y el desarrollo local y regional.

YPF QUÍMICA ha sido reconocida por su desempeño en los ámbitos de Gestión de los Procesos y Gestión

de la Responsabilidad Social. Conforme lo señala la Fundación Premio Nacional a la Calidad: “La organización exhibe un liderazgo sólido respaldado por un sistema eficaz de gobierno corporativo, ética empresarial y gestión de riesgos. El enfoque en mercados y clientes se evidencia en la constante búsqueda de su satisfacción, respaldada por encuestas gestionadas externamente. La gestión de procesos se caracteriza por su calidad y seguridad, apoyada en herramientas informáticas, y establece relaciones transparentes con proveedores. La empresa demuestra un firme compromiso con la responsabilidad social y ambiental, alineando su estrategia económico-financiera con inversiones a largo plazo y prácticas sostenibles en todas sus operaciones”.



GESTIÓN DE RIESGOS DE YPF QUÍMICA

GRI: 2-24

Respecto de la gestión oportuna de riesgos y el manejo de los potenciales impactos en el negocio, incluidos aquellos vinculados con temas de sustentabilidad y cambio climático, YPF cuenta con un proceso de gestión de riesgos estructurado, continuo y transversal a toda la Empresa, que incluye a YPF QUÍMICA, basado en los lineamientos de las normas ISO 31000, COSO ERM y una política corporativa de la que se desprenden normas y procedimientos aplicables a las diferentes áreas y unidades de negocio.

YPF QUÍMICA se ocupa de mapear los riesgos inherentes a su ámbito de responsabilidad, identificar, evaluar y tratar las amenazas, desplegar procesos de gestión del cambio e implementar las recomendaciones de expertos externos o someterse a distintas auditorías internas y externas.

La Gerencia de Gestión del Riesgo de YPF revisa y consolida los datos que entregan las unidades y realiza sugerencias sobre los puntos más relevantes detectados.

Los riesgos vinculados con el cambio climático están incluidos en esta evaluación, desde una perspectiva más estratégica de resiliencia del negocio a las tendencias de descarbonización y transición energética, en materia de mercado y cambios de la demanda de nuestros productos, identificación de nuevos negocios, nuevas regulaciones e impuestos al carbono, nuevas tecnologías o cambios de preferencias de la cartera de clientes. Pero también se hallan enfocados

en el potencial impacto físico de eventos climáticos extremos en operaciones y activos, y sus costos de mitigación. A la vez, es importante la gestión de riesgos para garantizar la salud y seguridad de las personas, y la producción sostenible, enfocados en preservar el ambiente, asegurar la confiabilidad e integridad de activos y operaciones y maximizar la eficiencia en el uso de los recursos.

La matriz se revisa al menos una vez al año, los riesgos se clasifican en inherentes o residuales y se clasifican en 5 niveles según resulte de su evaluación en “menor, moderado, alto, urgente o extremo” y está dentro del proceso de certificación de la norma ISO 9001 del negocio de Química. Luego de la evaluación y el planteo de acciones de mejora, mitigación, contención y reducción, se reevalúa el nivel de riesgo y se presenta como Residual.

Para el año 2023, no existen riesgos mapeados como extremos para el negocio.

Los números de la tabla siguiente representan la cantidad de riesgos detectados por tipo y clase. Esta fue actualizada en septiembre de 2023.

RESUMEN RIESGOS DE LA GEQ (CONSOLIDADO)

TIPO DE RIESGO	INHERENTE					RESIDUAL				
	MENOR	MODERADO	ALTO	URGENTE	EXTERNO	MENOR	MODERADO	ALTO	URGENTE	EXTREMO
Riesgos Operacionales	13	6	8	1		19	8	1		
Recursos Humanos	13	2	0			5	0			
Recursos Financieros		1	3			3		1		
Entorno Comercial	2	3	1	1		5		2		
Gubernamentales y Regulatorios			7			1	5	1		
Macroeconómicos y Mercado		1	7			2	6			
Entrono Social										
Tecnológico - Seguridad	3					3				
Total	12	13	26	2	0	38	19	5	0	0

En el siguiente cuadro se detallan los temas materia-
les que están incluidos en nuestros análisis de gestión de
riesgos y su vinculación con los impactos internos más
significativos:

Los riesgos urgentes a los que se enfrenta el negocio son:

- Paradas de plantas propias no previstas, como con-
secuencia de incidentes o accidentes mayores.
Modificación del programa de paros de las plantas
previstas. Problemas de especificación de productos.
- Cambios del entorno comercial.

DIMENSIONES	PRIORIDADES ESTRATÉGICAS	TEMAS MATERIALES	RIESGOS IDENTIFICADOS
AMBIENTE	Producción sostenible	Biodiversidad e impacto en ecosistemas	Incidentes / Accidentes de seguridad industrial / medioambiental en una instalación externa contratada.
		Preparación y respuesta ante incidentes	Parada de planta imprevista. No cumplir en tiempo y forma con el abastecimiento al cliente.
SOCIAL	Personas	Gestión del talento	Demoras en coberturas de vacantes, relacionadas con el proceso de reclutamiento y selección en el que intervienen otras áreas de la Compañía / No lograr un correcto traspaso de conocimiento ante movilidades de personal.
		Gobierno corporativo y transparencia	Nuevas regulaciones internacionales. Decretos, nuevas leyes o modificación de las vigentes en el ámbito nacional.
GOBERNANZA	Innovación y tecnología	Competitividad en costos	Condiciones de mercado local e internacional ajenos o propios a la Compañía Regulaciones existentes que impiden el desarrollo de mercados internacionales en pie de igualdad con competidores de escala mundial.
		Innovación y transformación digital	Cambios tecnológicos inesperados que surgen en el mercado que impactan en el análisis de la oportunidad.
		Diseño de productos para conseguir la eficiencia en la fase de uso	Paradas de plantas propias no previstas o modificación de las previstas. Incumplimientos de especificaciones de productos
	Alianzas	Experiencia del cliente	Condiciones de mercado internacional que impactan en precios reales versus previstos. Movimientos de la competencia. Planificación de los pedidos. Problemas de abastecimiento y paradas de producción al cliente. Tiempo de implementación de la apertura de la nueva cuenta de cliente. Especificaciones del producto a su arribo. Tiempo de respuestas al cliente. Calidad de la respuesta.

DERECHOS HUMANOS

GRI: 2-22, 2-23, 2-24, 3-3

En YPF, estamos comprometidos con respetar los derechos humanos de todas las personas vinculadas a nuestras operaciones y actividades mediante el ejercicio de la debida diligencia en esta materia, y para ello nuestras políticas están alineadas con la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU), Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales y la Declaración Relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), incorporadas al derecho interno argentino.

Nuestra alta dirección ejecutiva monitorea los impactos actuales y potenciales en materia de derechos humanos, con indicadores específicos sobre la marcha de las actividades de la Compañía. En paralelo, el Directorio ejecuta el seguimiento a través del Comité de Riesgos y Sustentabilidad, que evalúa tanto los avances como eventuales desvíos.

Política de DD.HH.

Desde el año 2022, contamos con nuestra Política de Derechos Humanos y Relaciones con la Comunidad, lo que reconoce su valor estratégico en el desarrollo de las actividades con nuestro entorno y la relevancia de la cadena de valor.



En su elaboración se consideraron, entre otros, los estándares de la ONU y OIT, el Código de Ética y Conducta y Valores de YPF y las políticas de Gestión del Riesgo, Excelencia Operacional, Sustentabilidad, Ciberseguridad y Seguridad Corporativa de YPF, los 10 principios de Pacto Global, el Convenio 169 de la OIT y las líneas directrices en derechos humanos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE).

La política se estructuró con un esquema de compromisos generales, centrados en quienes trabajan directamente en YPF, en empresas prestadoras de servicios, socios de negocios y públicos de interés y las comunidades de las

zonas de influencia de nuestras operaciones, incluyendo a los pueblos originarios.

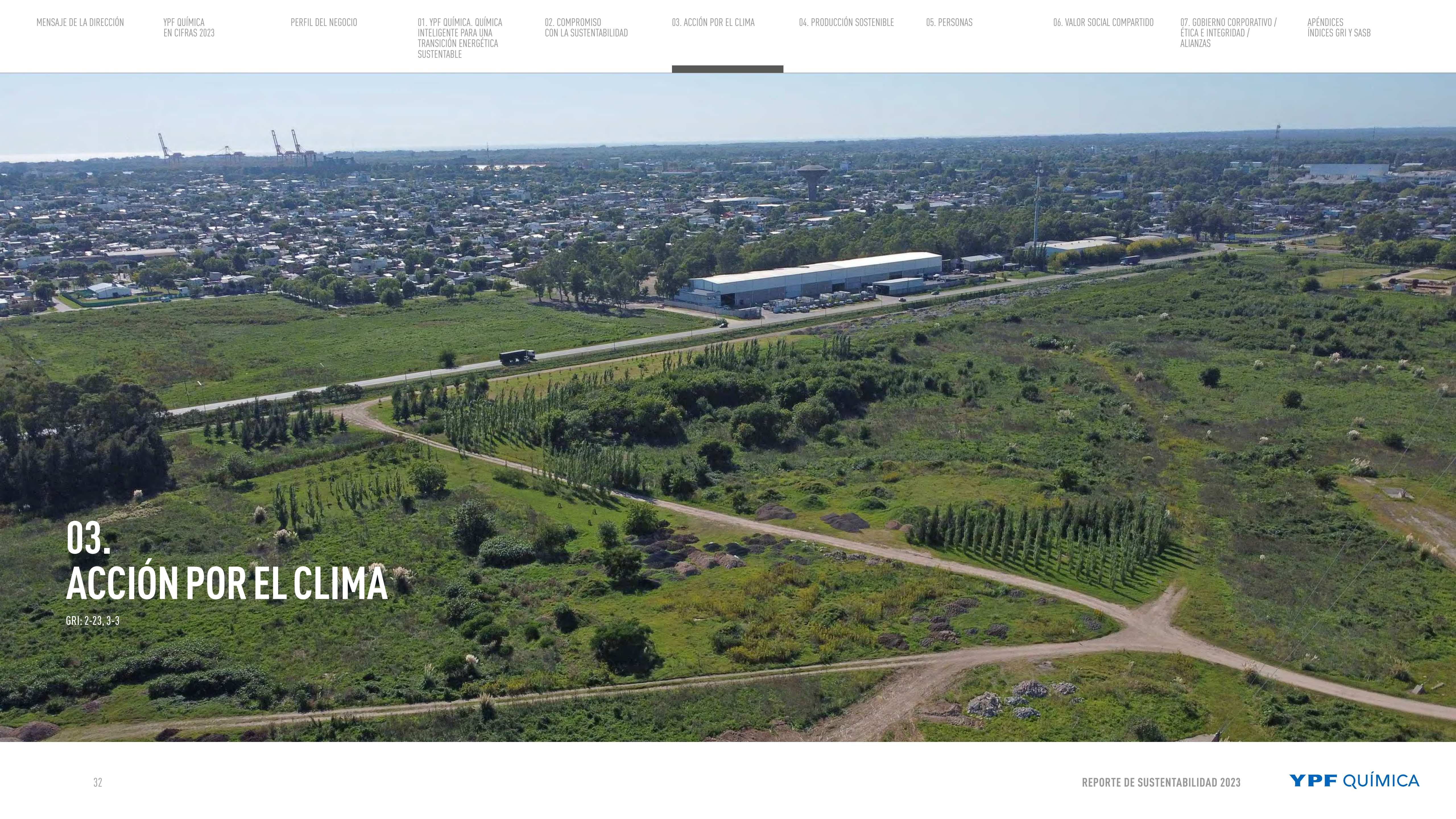
En el proceso de elaboración y aprobación de la nueva política participaron las diferentes VPs de YPF involucrando de esta forma a la alta dirección en su desarrollo y validando la misma con expertos externos en la materia. La sensibilización con nuestros colaboradores se realiza a través de capacitaciones autogestionables con la herramienta digital Curiosy by Degreed, disponible para todas las personas.

Esta política está incorporada en las cláusulas generales de contratación y vínculos con proveedores y socios. Para

los contratistas, se fijan requisitos de calificación y contractuales concretos relativos a relaciones laborales, sistemas de gestión de calidad, seguridad, salud y medioambiente, que son analizados en las evaluaciones periódicas de desempeño.

Para más información sobre la Política de Derechos Humanos y Relaciones con la Comunidad, consultar

<https://sustentabilidad.ypf.com/assets/docs/es/YPF-Politica-de-DDHH.pdf>



03. ACCIÓN POR EL CLIMA

GRI: 2-23, 3-3

La naturaleza de las actividades que realizamos como empresa energética representa para YPF, y todas sus unidades de negocio, un desafío central en materia de acción por el clima. La Empresa la asume como una de sus prioridades de sustentabilidad y se encuentra comprometida a impulsar una transición energética justa e inclusiva que promueva la incorporación de soluciones innovadoras; considerando puntos de partida, capacidades, disponibilidad de recursos y necesidades de desarrollo del país. Así, se evalúan no solo los riesgos vinculados con el cambio climático, sino las oportunidades que abren las nuevas tendencias para cada segmento del negocio.

La acción por el clima impacta tanto en los riesgos físicos de nuestras operaciones como en aquellos relacionados con la descarbonización de la economía, las nuevas tecnologías, nuevas regulaciones a niveles local e internacional, demandas de la cartera de clientes y expectativas de las personas que invierten en nuestra Compañía. La resiliencia de nuestros negocios a mediano y largo plazo depende, en gran medida, de que podamos adaptarlos de manera inteligente a los diversos escenarios que abrió este desafío mundial.

La hoja de ruta del cambio climático con que cuenta YPF, y que incluye a YPF QUÍMICA con sus particularidades, tiene objetivos a corto y mediano plazo relacionados tanto con la descarbonización del negocio del petróleo y el gas como con el fomento de la energías renovables y otras soluciones energéticas, planteando una nueva estrategia energética en línea con el cumplimiento de los objetivos

del Acuerdo de París y las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC) para lograr la carbono neutralidad al 2050, así como su rol de impulsor de la economía argentina y regional.

El compromiso es invertir en la descarbonización de la energía actual, así como en el sistema energético futuro.

Para más información sobre la estrategia de Acción por el Clima de YPF, consultar:
<https://sustentabilidad.ypf.com/>

3.1. EMISIONES GEI

GRI: 3-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-6
SASB RT-CH-110A.1, SASB RT-CH-110A.2

YPF QUÍMICA representa cerca de un 7% de las emisiones de YPF (Alcance 1+2). Las oportunidades de reducción de YPF QUÍMICA se evaluaron dentro de la célula de descarbonización de la VP Downstream. Este equipo interdisciplinario tiene como objetivo desarrollar el Roadmap de descarbonización VP y la elaboración de la curva de abatimiento que permita alcanzar un potencial Net Zero de emisiones de GEI, en Alcance 1 y 2, al 2050.

Con el fin de consolidar el compromiso de YPF a la reducción de emisiones y el uso eficiente de los recursos, la norma de inversión y desinversión de la Compañía establece que todo proyecto tendrá que incluir un análisis de sensibilidad frente a las variables ambientales asociadas a los objetivos estratégicos de ambiente. La Compañía fijó para la evaluación de sensibilidad de proyectos críticos a 55 USD/tCO₂e.

Los orígenes de las fuentes de emisiones GEI en YPF QUÍMICA son:

- En MeOH, las principales actividades generadoras de emisiones de GEI directas se concentran en el horno reformador y la caldera auxiliar de la Planta. Estas incluyen emisiones con aprovechamiento, relacionadas con el gas natural consumido para alimentar los dos equipos mencionados, así como emisiones de CO₂e

vinculadas con los venteos por antorcha. Las primeras dependen de la carga a la Planta y los días que se encuentra en servicio. Las segundas se relacionan sobre todo con paros y puesta en marcha de la Planta. Respecto del alcance, no se cuenta con equipos eléctricos identificados como de uso significativo en este complejo.

- En CIE, las principales actividades generadoras de emisiones de GEI directas refieren a combustión de gas o líquidos en hornos de procesos, calderas y antorchas, que generan emisiones de Alcance 1 (emisiones directas por quema de combustible) y emisiones de Alcance 2 (por energía eléctrica y vapor comprado para abastecer consumo interno).

Dado que la VP Downstream representa un 41% de las emisiones de Alcance 1 de YPF, la VP posee un gran desafío a mediano plazo vinculado a la incorporación de las nuevas plantas de hidrotratamientos en el CILP y el CILC, que incrementarán las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2. El objetivo de la VP para el año 2026 es mantener el mismo nivel de intensidad de emisiones de GEI del 2017.

METAS VP DOWNSTREAM	OBJETIVO 2026
Intensidad emisión tCO ₂ (Alcance 1) ¹	0,292 tCO ₂ / t de crudo procesado

1 El indicador es el promedio de la intensidad de emisiones de los siguientes complejos productivos: CILC, CIPH, CILP, medido como toneladas de CO₂e dividido por las toneladas de crudo procesado más las toneladas de CO₂e generadas por logística dividido las toneladas de combustible transportado.

Para YPF QUÍMICA, este objetivo quedaría de la siguiente manera:

INDICADOR	META 2023	RESULTADO 2023
Intensidad emisión CILP (incluye CIE)	0,301 tCO ₂ / t de crudo procesado	0,268 tCO ₂ / t de crudo procesado
Intensidad emisión CIPH	0,292 t CO ₂ / (t de crudo procesado + materia prima procesada)	0,256 t CO ₂ / t de crudo procesado + materia prima procesada

YPF QUÍMICA, como parte de la VP Downstream, colabora con las estrategias de reducción de emisiones de GEI, participando de las siguientes acciones:

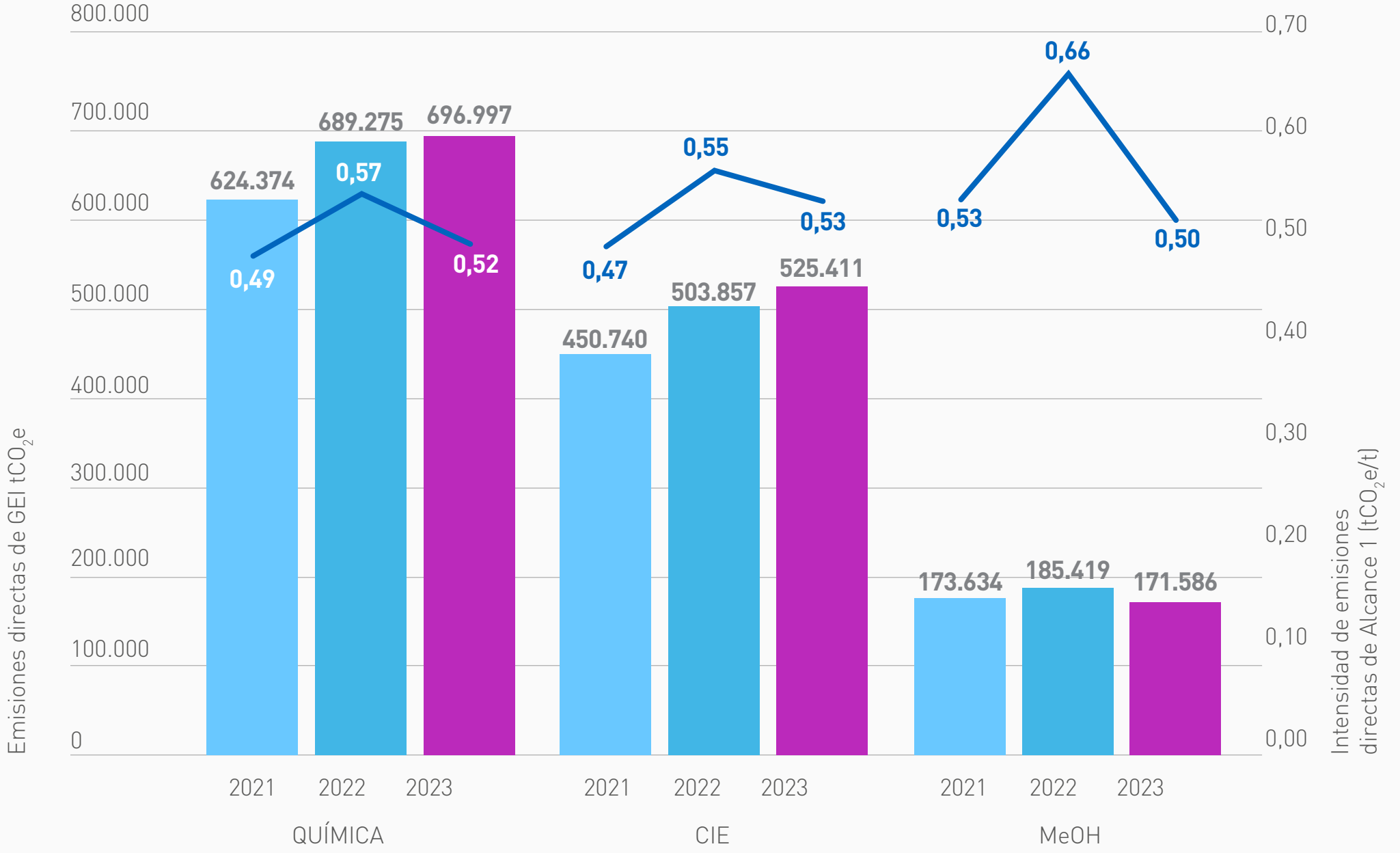
- Los inventarios de emisiones de los complejos de YPF QUÍMICA son confeccionados bajo criterios de la norma ISO 14.064 y verificados anualmente por empresas auditoras externas.
- Búsqueda de mayores eficiencias en consumo de energía en CIPH y CILP.
- Proyectos de reutilización de gases de la planta de metanol y oportunidades de mejora en el sistema de medición de emisiones de la planta.
- Incrementar la proporción de energía renovable comprada.
- Minimizar gas venteado y quemado en antorcha.

- Trazabilidad de los datos y transparencia: Durante el 2023 en CIE se profundizó en el análisis de los datos informados por la herramienta interna Sphera y se trabajó en conjunto con las áreas de Medio Ambiente y Control Energético con el fin de observar oportunidades de mejora en la trazabilidad de los datos y unificación de criterios con los lineamientos del inventario de la ISO 14064.

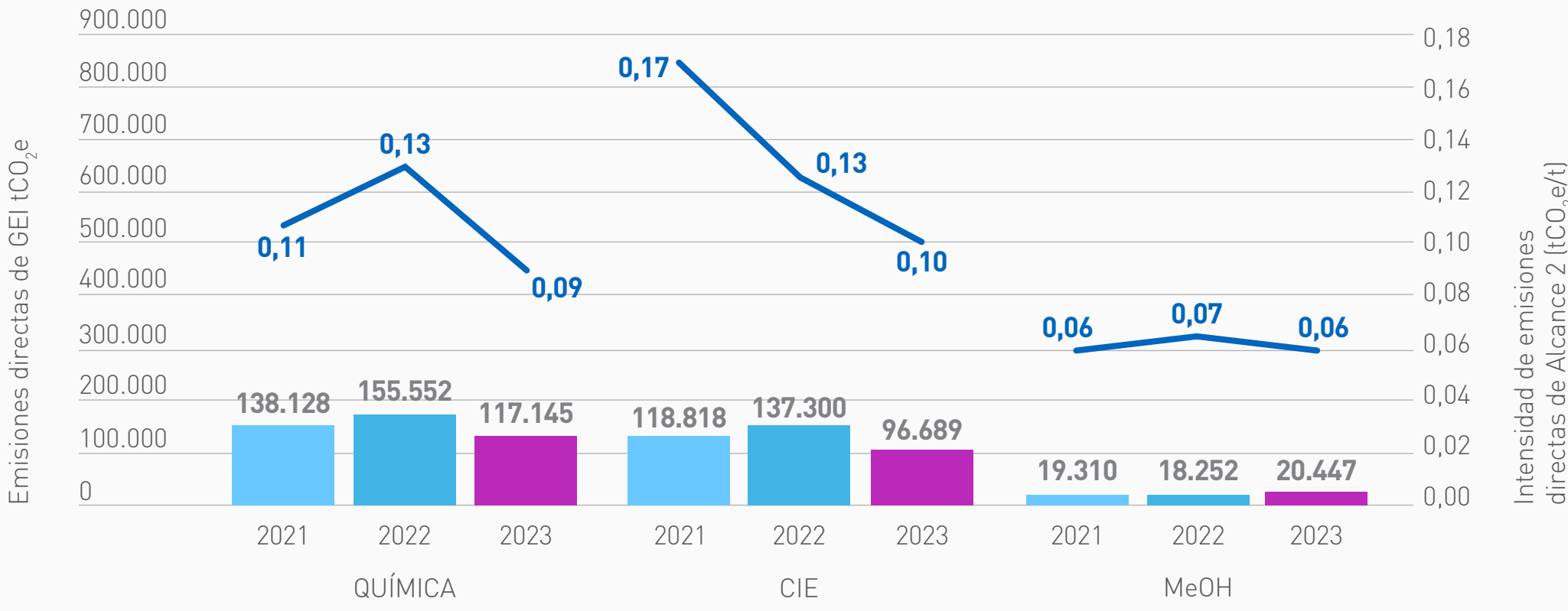
Las emisiones GEI de Alcance 1 del año 2023 aumentaron un 5% respecto del 2022 por la mayor cantidad de salidas de servicio de plantas del CIE. Durante los paros de planta se produce menor generación de gas residual, por lo que el consumo de gas natural es mayor, impactando directamente en las emisiones de CO₂e. Por otro lado, los gases que no pueden ser procesados en los hornos y calderas durante dichas paradas de planta y posteriores puestas en marcha son quemados en las antorchas del CILP, aumentando el caudal de gases de entrada, lo cual repercute directamente en la emisión de las toneladas de CO₂e. También a partir del 2022 se comenzó a considerar a la planta CLAB que se encuentra dentro del CILP. Esta última representó en el año 2022 65.870 tCO₂e y en el año 2023 74.142 tCO₂e.

Las emisiones de Alcance 2 en CIE disminuyeron debido a la reducción del consumo de energía eléctrica en los paros programados del complejo. Respecto de las emisiones de Alcance 2 en Metanol, la variación se puede asociar a que hubo un mayor consumo de energía eléctrica en 2023 vs. 2022, donde en este último tuvimos un paro general pro-

EMISIONES
DE GEI -
ALCANCE 1



EMISIONES
DE GEI -
ALCANCE 2



gramado, y a que el factor de emisión para la central térmica pasó de 0,64 a 0,66 [tCO₂/MWh] sobre la base de las composiciones del gas consumido. En cuanto a la intensidad de emisiones, la variación se debe principalmente a que la producción de metanol fue un 22% mayor vs. 2022, sin embargo, las emisiones generadas no variaron más de un 7%. Esto dio como resultado una disminución en la intensidad de emisiones. A su vez, el dato de las emisiones directas por N₂O se asocia al valor de los factores de emisión para hornos y calderas brindado por la guía de parámetros ambientales.



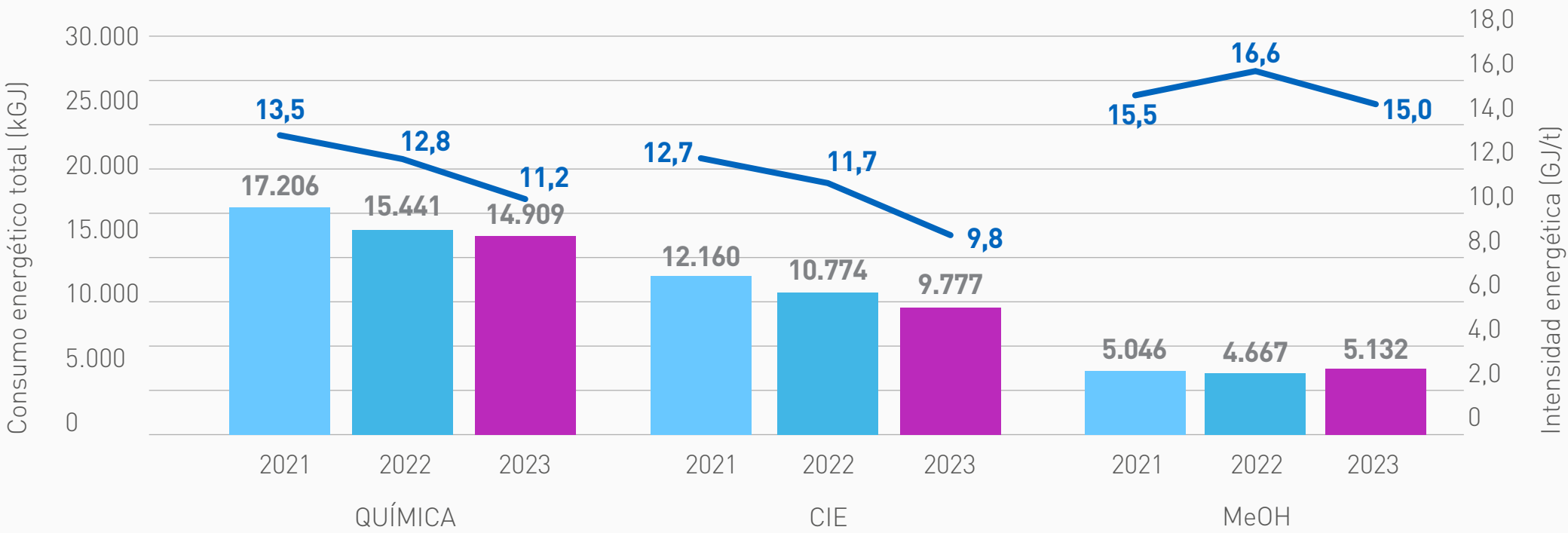
3.2. GESTIÓN DE LA ENERGÍA

GRI: 3-3, 302-1, 302-3
SASB RT-CH-130A.1

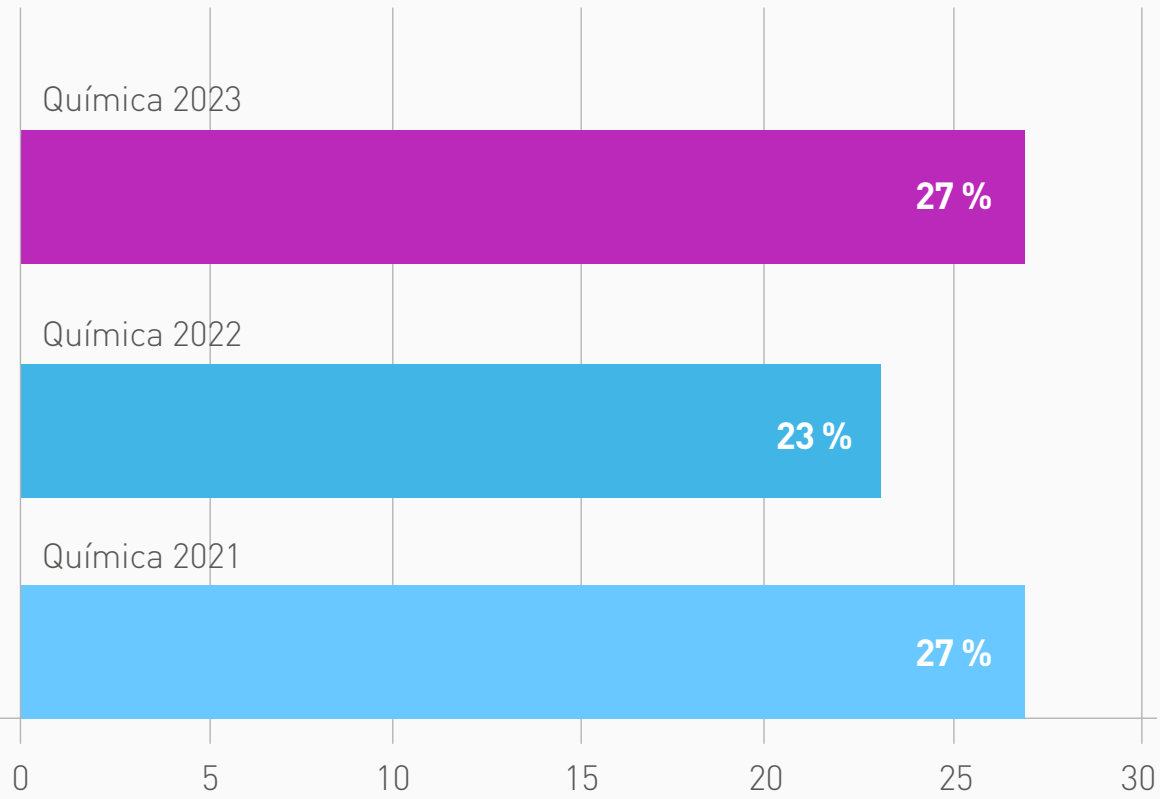
La gestión energética de YPF QUÍMICA es parte de nuestro pilar estratégico “Acción por el Clima”. En este marco, en 2017 YPF realizó una evaluación energética de los procesos de producción en los tres principales segmentos de la Compañía (Upstream, Downstream y Gas y Energía), que funciona como línea de base y permitió identificar los sitios donde incrementar la eficiencia. Como parte de esos esfuerzos, se implementó un sistema de gestión de energía basado en la norma ISO 50001 y se conformó un Comité de Eficiencia Energética y Gestión de Emisiones, que se encuentra integrado por colaboradores de todos los negocios y articula y coordina las distintas acciones que se desarrollan en este ámbito.

Existe un Plan de Objetivos y Acciones de Reducción Energética (POARE) para la VP Downstream, donde cada año se definen las acciones o los hitos para lograr los objetivos a mediano plazo, en cuanto a eficiencia energética. El POARE es una retroalimentación dentro de las iniciativas que nacen desde los procesos productivos y los objetivos de YPF; es acordado con todos los sectores involucrados y se traduce en objetivos puntuales de quienes son responsables. Su seguimiento es mensual y se actualiza el grado de avance de cada acción y el porcentaje de avance acumulado.

ENERGÍA



% DE ENERGÍA ELÉCTRICA RENOVABLE/ % ENERGÍA ELÉCTRICA TOTAL



En la matriz energética del CIE y del CIPH, el 96% corresponde a la utilización de combustibles fósiles (gas natural, fuel gas, productos residuales) en los hornos de procesos y en calderas. El 4% restante corresponde al consumo de energía eléctrica.

La demanda de energía de YPF hoy en día está cubierta con sus autogeneraciones y la compra de energía eléctrica. Para incrementar el porcentaje de energía renovable, debería sacar de servicio sus autogeneradores (que a su vez proveen al mercado eléctrico nacional); esto limitaría la posibilidad de seguir reemplazando energía eléctrica de fuente no renovable por energía de fuente renovable. Por lo antes dicho, no se estima un aumento del consumo de energía renovable en los próximos años.

Durante el año 2023, respecto del consumo de energía eléctrica total del CIE, el porcentaje proveniente de energía renovable fue del 27,1%. La legislación (Ley 27.191: Fomento al uso de fuentes renovables) establece como obligatorio un 18% para el período 2023 con lo cual se supera ampliamente lo requerido legalmente.

El desempeño energético general de Química en el periodo 2023 tuvo mejoras. En el caso del CIE comenzó a tener mayor integración de vapor de la refinería, mejorando la performance en calderas. Por otro lado, las acciones de mantenimiento realizadas en el paro general del Complejo Aromáticos mejoraron la eficiencia de los equipos de combustión y redes de intercambio. Por último, en Metanol existió una mejora en su desempeño energético producto de mayor producción de metanol, debido a una mejora en las conversiones globales de la unidad. Esto viene apalancado por el paro general del 2022.

En particular, en 2023 destacamos el avance en las siguientes acciones:

- Se avanzó con el proyecto de construcción de un vaporducto, que consiste en la optimización del anillo de vapor integrando CILP. En este sentido, se monitorea la disponibilidad y uso de equipos que aportan energía a la vez que laminan vapor para reducir la laminación por válvulas. También se relevaron pérdidas y trampas de vapor.

- Optimización de venteos y anillos de FG: se relevaron venteos a antorcha, se identificaron venteos gestionables y no gestionables, se registró proyecto necesario para incorporar medición en próximo paro, y se continúa analizando posibilidad de enviar FG excedente a refinería.

OBJETIVOS 2024

- Optimización de fuel gas para aprovechamiento de corrientes internas.
- Adecuación de turbinas para disminuir uso de laminadoras.
- Optimización balance de vapor.
- Implementación de variadores de velocidad en equipos definidos.

DESAFÍOS DE MEDIANO Y LARGO PLAZO

- Optimización del sistema de vapor CILP: Construcción de vaporducto entre Refinería y Química.
- Readecuación ducto de gases de horno Metanol.



04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE



4.1. POLÍTICAS Y SISTEMA DE GESTIÓN

Todas nuestras operaciones se desarrollan en el marco de las leyes y reglamentaciones ambientales aplicables y vigentes en la materia. En consecuencia, evitamos, minimizamos y mitigamos los riesgos ambientales inherentes a la actividad. Nuestro compromiso se traduce, además, en políticas que buscan asegurar la eficiencia en el uso de los recursos, la reducción de emisiones, la gestión adecuada de residuos y el cuidado de los ecosistemas en toda la cadena de valor.

Nuestro Modelo de Excelencia Operacional expresa la responsabilidad con el cuidado del entorno y el aseguramiento de la confiabilidad e integridad de nuestros activos y nuestras operaciones. Se suma una serie de normas internas que establecen criterios mínimos de actuación y que complementan lo exigido en el marco regulatorio. YPF cuenta con una normativa interna en materia de gestión de emisiones, residuos, uso de agua y preservación de la biodiversidad que aplican a YPF QUÍMICA. Además, el sistema de gestión de Excelencia Operacional incorpora la dimensión ambiental con la identificación de riesgos e impactos significativos, así como su control a lo largo de toda la cadena de valor.

Los principales parámetros ambientales definidos por YPF se registran y están sujetos a seguimiento constante. De acuerdo con lo establecido en el procedimiento corporativo en la materia, cada negocio reporta en forma tri-

mestral estos datos a través de una aplicación específica (SPHERA). Las metodologías de cálculo están establecidas en la “Guía de Parámetros Ambientales”, que se actualiza periódicamente. Esta información analizada permite simultáneamente evaluar la situación y la evolución del desempeño ambiental, y contar con la información oportuna para actores internos o externos interesados.

Una vez al año, una consultora externa verifica los parámetros ambientales según el Informe de Aseguramiento Limitado incorporado al Reporte de Sustentabilidad del período.

El Complejo Industrial Ensenada YPF QUÍMICA también adhiere al Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente® (PCRMA®), que se certifica mediante una auditoría externa en las instalaciones alcanzadas del complejo. Este programa es voluntario en la industria química

El 100% de los complejos industriales pertenecientes a YPF QUÍMICA está certificado por las normas ISO 9000, ISO 14001, ISO 45000, ISO 14064 e ISO 50001.

y plantea la mejora continua en seguridad, salud ocupacional y ambiente, y su incorporación a la política interna de las empresas además de que promueve el manejo responsable de los productos químicos en todas las etapas de su uso y la capacitación del personal. Es un sistema de gestión que presenta aspectos de las normas ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064 y algunos aspectos de la ISO 9001.

En nuestra última auditoría se destacaron los siguientes puntos:

- Seguimiento de objetivos e indicadores ISMAC (Indicadores de Seguridad, Medio Ambiente y Calidad).
- Plataforma de capacitación *e-learning*.
- Entrenamiento de la brigada y planes para la atención ante emergencias.
- Actividades de servicio médico en relación con el cuidado de la salud.
- Charla de inducción a choferes que comienzan a cargar en la Empresa, con la inclusión de conceptos del PCRMA®.



YPF QUÍMICA fue distinguida, en el marco del seminario del PCRMA, como “la empresa industrial de Mejor Desempeño 2023” por el programa implementado en el Complejo Industrial Petroquímico en La Plata, Argentina.

AUDITORÍAS Y CERTIFICACIONES

En el contexto de estas certificaciones, anualmente se reciben auditorías y verificaciones de cumplimiento. Además, los organismos de control correspondientes auditan regularmente las instalaciones.

4.2. CALIDAD DEL AIRE

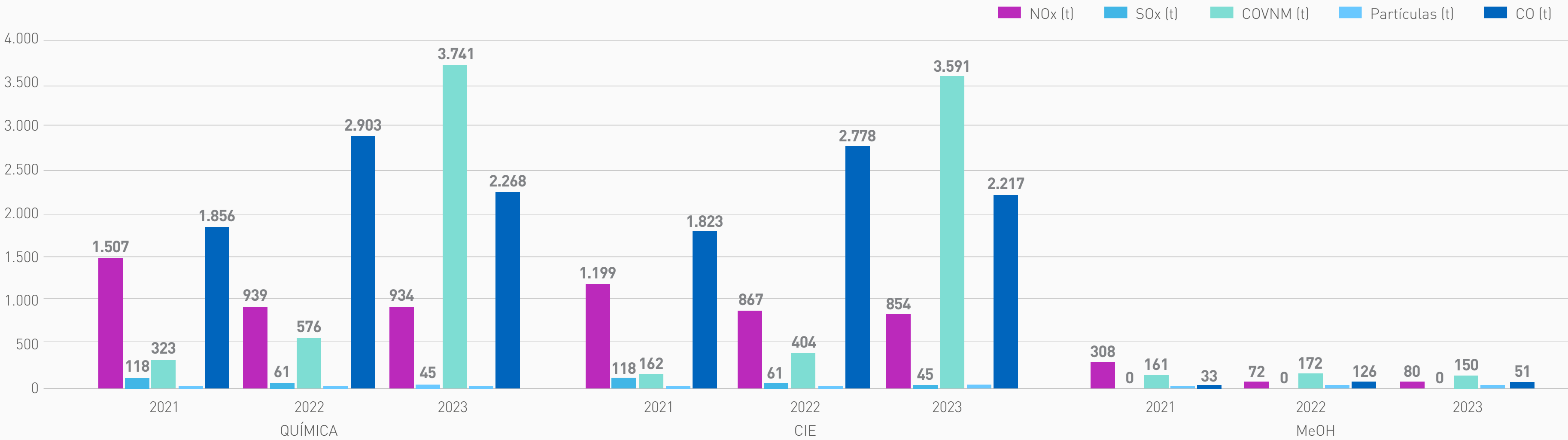
GRI: 3-3, 305-7
SASB RT-CH-120a.1

La gestión de las emisiones atmosféricas (no GEI) está orientada a minimizarlas y hacer un tratamiento adecuado en cumplimiento con la legislación local. Para las emisiones totales de dióxido de azufre (SO₂), óxido de nitrógeno (NO_x), compuestos orgánicos volátiles no metálicos (COVNM), monóxido de carbono (CO) y material particulado (PM10) no GEI, identificamos las principales fuentes de emisión así como las distintas metodologías de estimación de emisiones de las operaciones llevadas a cabo por YPF. La gestión de las emisiones atmosféricas no GEI está orientada a minimizarlas y hacer un tratamiento adecuado a la legislación local.

En la combustión, el carbono contenido en el combustible se oxida a CO₂, pero como el proceso de combustión no es completo y el combustible puede llevar en su composición otros elementos, se pueden emitir además de CO, NO_x, SO_x y partículas. Estas emisiones se encuentran directamente

EMISIONES ATMOSFÉRICAS NO GEI

NO INCLUYE EMISIONES DE LA PLANTA LAB/LAS.



relacionadas con el nivel de actividad de los complejos y al tipo de combustible alimentado.

En el caso del CIE, durante el año 2023 se registró un aumento en las emisiones de los compuestos orgánicos volátiles asociados a una mayor actividad en los *scrubbers* de la planta de Maleico que producen butano, siendo el mayor aporte en el total de las toneladas de COVs emitidas.

Con respecto al SO₂, continúa optimizándose la cartera de combustible en la carga de calderas, por lo cual se generan menos emisiones de este gas en el CIE, y en el CIPH solo se genera el SO₂ resultante de la concentración de azufre del gas natural (1%).

Durante el 2023, se continuó con la gestión de monitoreo de calidad de aire interna y externa conformado por Aeroquales y Shelter, dentro de la cual se lleva a cabo el

seguimiento de desvíos de los parámetros de calidad de aire, datos anómalos, disponibilidad y mantenimiento de los equipos que conforman la red de monitoreo.

Se encontraron oportunidades de mejora en las visualizaciones de la red interna. Ante la lectura de datos anómalos (valores negativos, datos congelados) se trabajó con el área de Instrumentos para realizar la adecuación correspondiente ante el desvío detectado.

4.3. RECURSOS HÍDRICOS

GRI: 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5
SASB RT-CH-140a.1, SASB RT-CH-140a.3

El Plan Estratégico de YPF 2022-2026 incluye objetivos con respecto a la reducción de la captación, optimización del consumo y priorización del reúso del agua. En YPF QUÍMICA, trabajamos para el cumplimiento de estas metas.

Nuestra gestión del agua se basa en:

- Seguimiento de indicadores del Uso Eficiente y Sustentabilidad del Agua¹.
- Plan de Gestión del Agua del negocio (adecuado en cada complejo industrial).
- Determinación del Costo del Agua.

La VP Downstream posee un objetivo de reducción de la intensidad de captación de agua dulce hacia el 2026, en línea con los objetivos YPF, medido como m³ de agua captada/m³ de crudo procesado. Este objetivo está previsto en una reducción del 6%, considerando como año base el 2019. Este mismo objetivo se extendió a YPF QUÍMICA, y para lograrlo continuamos desarrollando acciones que permitan detectar e implementar los proyectos que aseguren no solo la re-

1 Refiere a la reducción de la captación de agua dulce, reducción del consumo y aumento de la reutilización del agua.

ducción, sino poder superar este valor y contribuir de forma sostenida a la eficiencia del uso del recurso hídrico.

METAS VP DOWNSTREAM	2026 ²
Intensidad de captación de agua	Reducción de un 6% respecto de 2019

Al objetivo de reducción de intensidad de la captación le sumamos dos adicionales: uno vinculado a la intensidad de consumo de agua dulce y otro vinculado a la reutilización del agua captada. Es nuestra aspiración poder obtener valores de base que nos permitan a partir del 2024 contar con objetivos de mediano plazo.

El agua se considera un recurso prioritario, por lo que trabajamos desde cada planta para optimizar su uso. Mejoramos los procesos que utilizan agua, los tratamientos de efluentes y contamos con un plan de mantenimiento e integridad para evitar las roturas y pérdidas en nuestra infraestructura de cañerías.

YPF utiliza la herramienta Aqueduct para determinar si los puntos de captación y vertido se encuentran en zonas de estrés hídrico. Para el caso de nuestros complejos, ninguno se encuentra en zonas con estas características; sin embargo, la Provincia de Neuquén se encuentra en emergencia hídrica, condición que hace aún más importante nuestra gestión responsable de este recurso para la Planta de Metanol.

2 La meta es para toda la VP del Downstream, la cual incluye los complejos petroquímicos.



En YPF QUÍMICA, el agua es utilizada en su mayor proporción para el enfriamiento de los diferentes procesos y para la generación de vapor. En el proceso de producción de metanol el agua es materia prima junto con el gas natural, y en el proceso de producción de lineal alquil benceno sulfonado (LAS) se inyecta en la última etapa de proceso, para frenar la reacción en la sección de estabilización del producto. Los complejos industriales pertenecen a las instalaciones con mayores volúmenes captados de la Compañía.

VALORIZACIÓN DEL AGUA

Mediante la herramienta Water Risk Monetizer se establecen los precios internos para el agua, que deben utilizarse en los análisis de sensibilidad de todos los proyectos de inversión críticos, evaluados a través del Comité de Inversiones. Este precio interno contempla, entre otras cosas, el análisis de escenarios regulatorios y de cambios tarifarios que nos ayuden a fortalecer su gestión.

Como resultado de los relevamientos realizados en el año 2022, con el fin de determinar el precio interno del m3 del agua se realizó el informe “Fijación del Precio Interno del Agua para análisis de sensibilidad de proyectos de inversión”.

Se elaboró una línea de base que buscó establecer un valor tangible del agua, que incluyó la tasa o canon de uso, la logística para el transporte, los tratamientos necesarios para acondicionarla, la tasa de vuelco y la energía utilizada para bombearla hasta el punto de consumo.

Es un Objetivo Estratégico de la Compañía establecer el precio interno del agua y aplicarlo en el análisis de sensibilidad de nuevos proyectos de inversión.

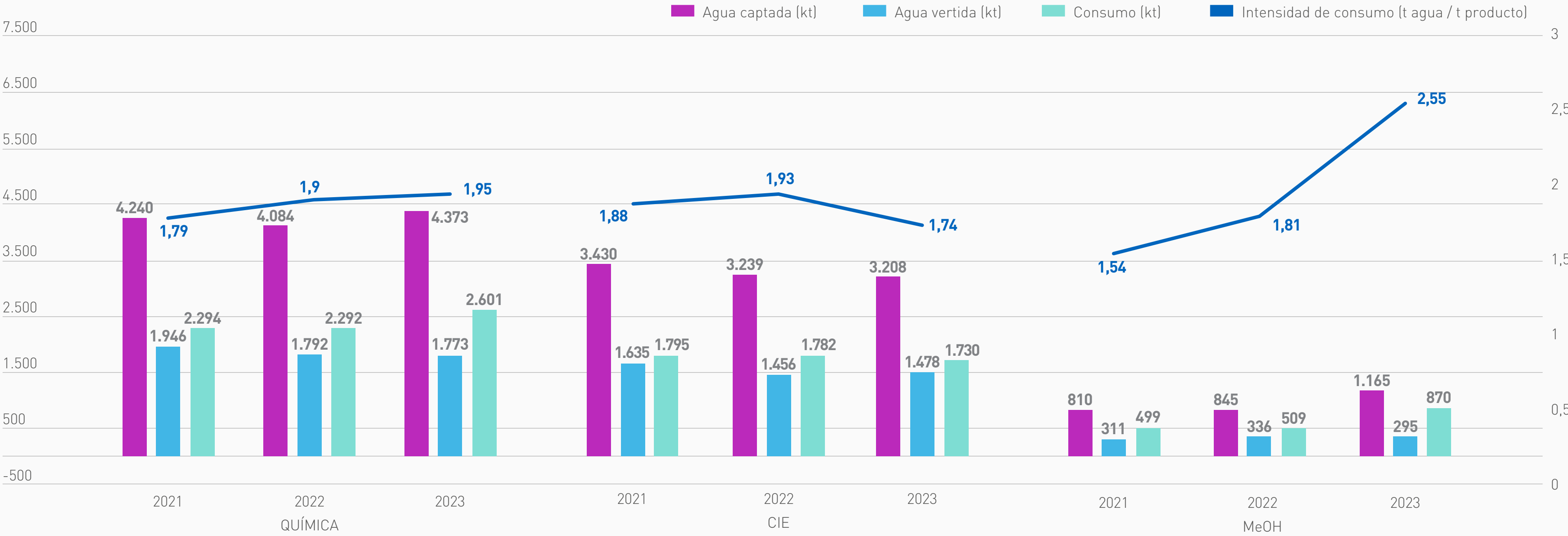
En la siguiente tabla se presentan los resultados 2023 obtenidos para cada negocio y su proyección a 3 y 5 años:

INSTALACIÓN	PRECIO INTERNO DEL AGUA AÑO 2023 (USD/M³)	PRECIO INTERNO DEL AGUA AÑO BASE +3 (USD/M³)	PRECIO INTERNO DEL AGUA AÑO BASE +5 (USD/M³)
CILP (CIE)	0,49	0,49	0,51
CIPH (Metanol)	0,96	1,01	1,95

Las variaciones de un año a otro suceden principalmente como consecuencia de la variación del canon provincial, el tipo de cambio (ARS-USD) y el algoritmo interno del Monetizer.

GESTIÓN DEL AGUA

NO INCLUYE LOS INDICADORES DE GESTIÓN DEL AGUA DE LA PLANTA LAB/LAS



La intensidad de consumo de agua de YPF QUÍMICA se mantiene prácticamente constante. Aumentó solo un 2% con respecto al 2022, el cual se debe a un aumento en la captación de agua que está relacionada con un aumento de la producción. El aumento en la intensidad de consumo de Metanol se debió a razones climáticas (temperaturas elevadas), fallas en la integridad de la instalación y problemas de confiabilidad en las lecturas de los instrumentos.

Complejo Industrial Ensenada

La Planta de Agua del Puerto La Plata abastece de agua a Refinería La Plata, Química, Complejo Industrial de

Lubricantes y Especialidades (CILE) y Complejo La Plata Cogeneración (YPF LUZ). El agua captada externa es procesada para obtener agua desmineralizada para calderas y generación de vapor, agua desbastada para circuitos de enfriamiento y agua sanitaria. Para el caso de Química, solo llegan las dos primeras, y para el agua sanitaria se utiliza el agua de red que abastece la compañía local ABSA (Aguas Bonaerenses SA).

El agua vertida es monitoreada dos veces por día para cumplir con lo establecido en la Resolución 336/03 y Resolución Complementaria 335/08 de la Autoridad de Agua de la Provincia de Buenos Aires. Todos los sistemas de trata-

mientos de efluentes están configurados para cumplir con dichas normativas. El agua es vertida en el canal Oeste, que desemboca en el río Santiago, que a su vez termina desembocando en el Río de la Plata. El canal Oeste se construyó para maniobras en el Puerto La Plata y es receptor de los efluentes de Refinería y Química. Existe un contrato dedicado exclusivamente a la inspección de los vuelcos y en caso de que pudiese ocurrir un derrame, el canal cuenta con barreras para contener y aspirar cualquier producto.

Como parte del Complejo Industrial La Plata, el CIE cuenta con un plan de reconversión integral del sistema de efluentes. Actualmente, se trabaja en modalidad de célula para

COPROCESAMIENTO

En el marco de la estrategia de sustentabilidad de YPF QUÍMICA, se están implementando acciones para desarrollar proyectos de descarbonización, incluyendo el coprocesamiento de diversas materias primas bío junto con materia prima fósil en unidades de conversión de los complejos industriales.

Durante el año 2023, se llevó a cabo un piloto a escala industrial de coprocesamiento de aceite vegetal virgen (AVV) y aceite de cocina usado (ACU) en una unidad del CILP. Esta unidad procesa cargas de muy bajo valor económico, transformándolas en productos de alto valor, como la mezcla de propano-propileno, butano y otros productos intermedios para diferentes unidades de proceso. Parte de la materia prima fósil es reemplazada por un porcentaje de

materia prima bío, como aceite de cocina usado, aceite vegetal virgen, aceite de pirólisis u otro material sustentable elegible.

El objetivo de este proyecto es el desarrollo técnico de nuevos materiales y/o productos bío y circulares que contribuyan al desarrollo industrial sustentable y a la reducción de gases de efecto invernadero (GEI), además de ser certificados bajo diferentes mecanismos voluntarios como ISCC+.

PROYECTO RECICLADO QUÍMICO DE PLÁSTICOS

YPF QUÍMICA continúa explorando nuevas tecnologías de reciclado como el químico, con el objetivo de valorizar los residuos plásticos post consumo de las actividades de los distintos negocios de YPF y de los provenientes de otros actores de la industria química y petroquímica vinculada, promoviendo la economía circular en cada uno de los proyectos.

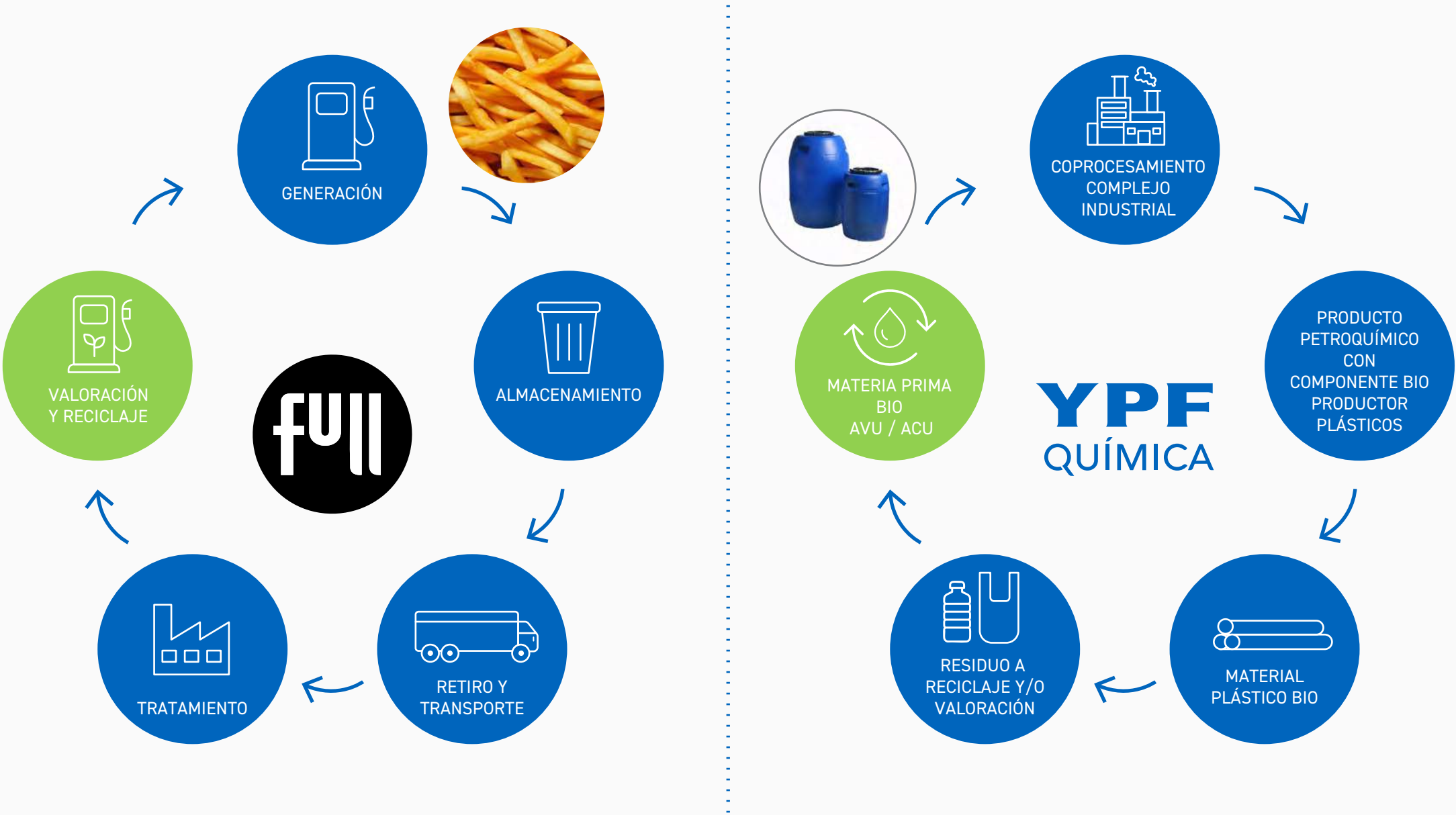
4.5. RESIDUOS Y PREVENCIÓN Y CONTROL DE DERRAMES

GRI: 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
SASB RT-CH-150a.1

En YPF QUÍMICA estamos comprometidos en minimizar la generación de residuos en nuestras operaciones. La innovación forma parte de nuestra gestión, al igual que la necesidad de potenciales acciones de reúso, reciclado y valorización de materiales.

YPF posee un ambicioso Plan Estratégico 2022-2026 que tiene como objetivo incrementar sustancialmente el porcentaje de reutilización + valoración de los residuos (sobre línea de base promedio 2017-2019), aumentando la tasa de valorización de Residuos peligrosos + Residuos no peligrosos. La VP Downstream realiza acciones que contribuyen a reducir la generación y aumentar la valorización de los residuos de mediano plazo guiadas por el objetivo 2026 de alcanzar el 25% de reutilización/valorización de los residuos considerando la generación total.

En el caso de nuestras operaciones de YPF QUÍMICA, los niveles de residuos se ven afectados de forma directa por el nivel de actividad de las unidades productivas, así como también en las situaciones de paro de planta, en las que se genera una gran cantidad de desechos. Nuestros principales residuos peligrosos son: lodos de piletas de efluentes, sodas cáusticas provenientes del proceso de olefinas



y catalizadores. Para estos últimos, existen proyectos de reutilización y valorización de catalizadores agotados con metales preciosos (CIE y CIPH) y comunes, a través de procesos químicos que son llevados a cabo por empresas proveedoras habilitadas.

Los complejos generan diferentes tipos de residuos. Del total generado, el 82% se produce en el Complejo Industrial Ensenada, y el 100% de los residuos peligrosos es destinado a eliminación por un tercero.

Los residuos peligrosos son tratados por empresas que están habilitadas por las autoridades provinciales. A través de nuestro sistema de gestión, que incluye auditorías in situ, controlamos que la empresa proveedora cumpla con todos los requerimientos para que los residuos sean trasladados, tratados y eliminados según los requisitos legales.

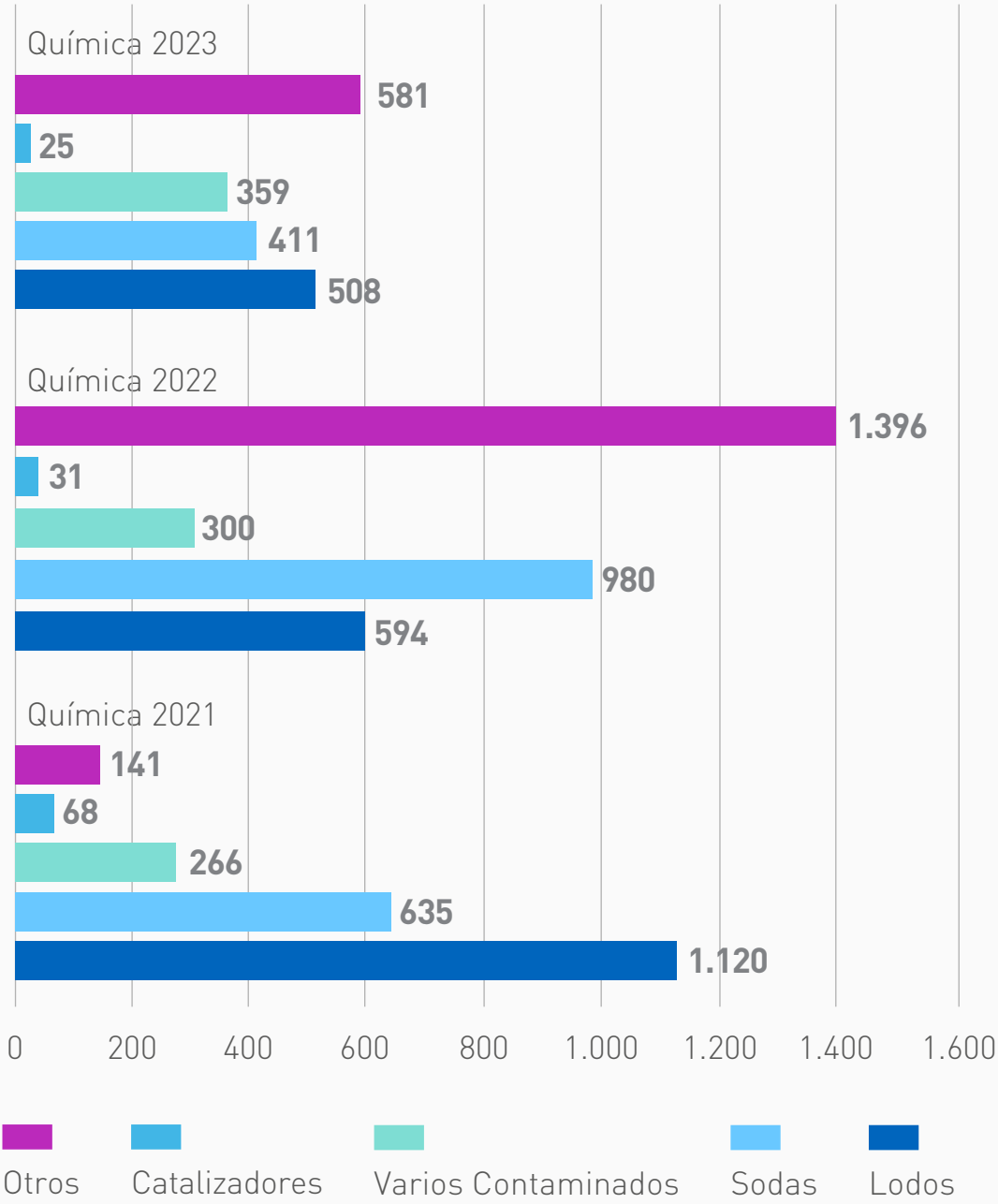
Complejo Industrial Ensenada (CIE)

Durante el 2023, la generación de residuos peligrosos disminuyó un 23%. Esto se debe a diversos factores entre los cuales se pueden mencionar:

- Los barros de piletas de efluentes se envían al sector de biotratamiento (bioceldas).
- Paradas para hacer pruebas en dimersol de biológicos.
- Paro del CCR.

RESIDUOS PELIGROSOS GENERADOS POR TIPO (T/AÑO)

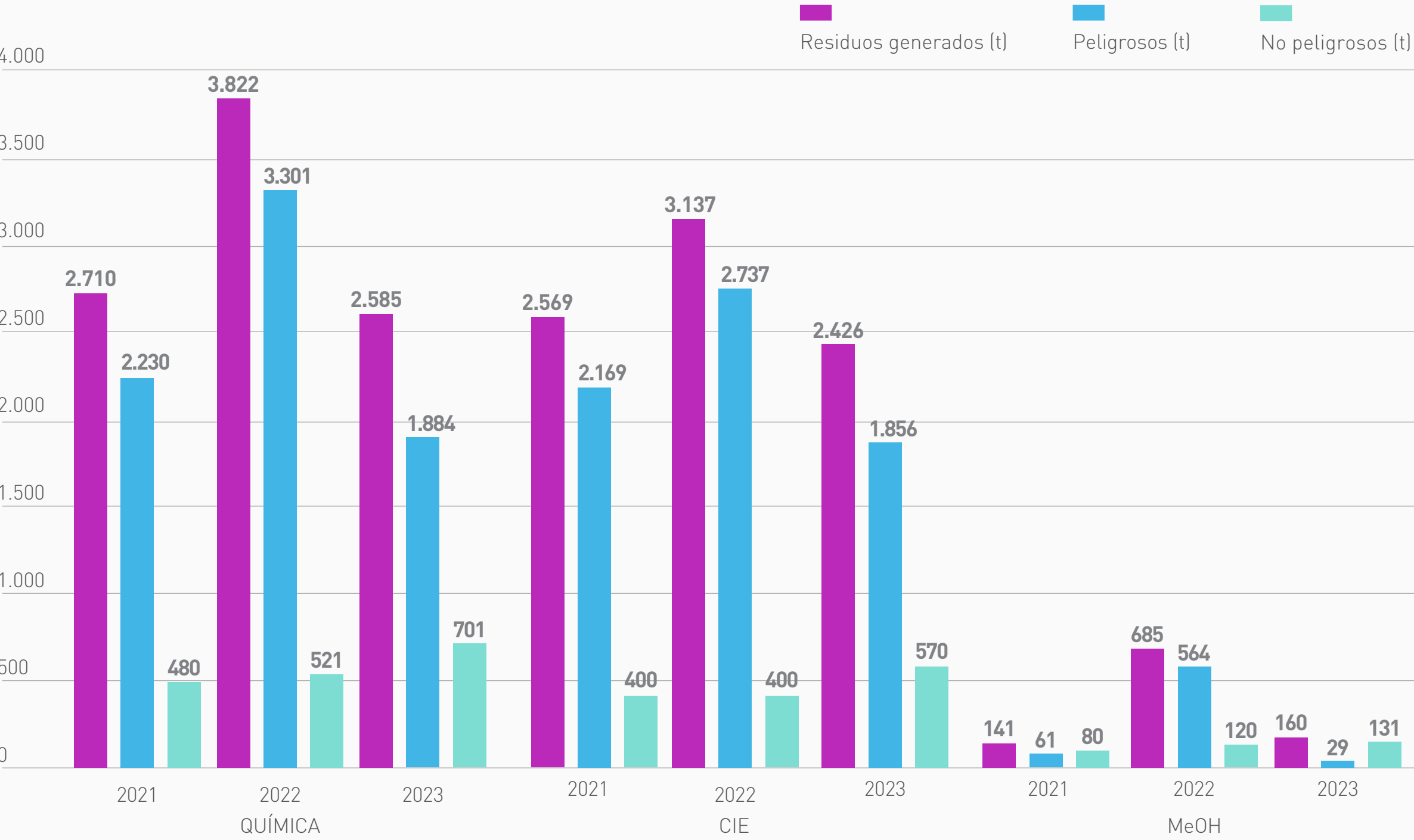
NO INCLUYE LA GENERACIÓN EN LA PLANTA LAB/LAS.



Los residuos denominados “Varios contaminados” son los que más se generaron, en los que se contemplan en mayor medida los sólidos contaminados (mamelucos, guantes, materiales contaminados con HC) y residuos provenientes de aislaciones de instalaciones y equipos. Dichos residuos se generaron en gran volumen durante el paro programado de la planta Aromáticos.

GESTIÓN DE RESIDUOS

NO INCLUYE LA GENERACIÓN EN LA PLANTA LAB/LAS.



En el caso de los residuos sólidos urbanos, se trabajó con un sistema de gestión para tener una correcta segregación in situ y asegurar su recuperación y reciclado a través de empresas habilitadas.

A través de un acuerdo con la firma Tenaris se reciclaron residuos ferrosos y se convirtieron en materia prima, donde la chatarra se funde en altos hornos para generar caños sin costura que son utilizados en la industria petrolera.

Durante 2023 se agilizó la gestión, lo que se ve reflejado en el incremento del 53% del volumen de chatarra valorizada. El desvío en la generación de chatarra se encuentra directamente asociado a la chatarra generada en obras, actividades de preparo y tareas de mantenimiento.

Complejo Industrial Plaza Huincul (CIPH)

En 2022, la planta de Metanol experimentó un incremento en la producción de residuos peligrosos debido a un paro de planta general. Durante este lapso, se llevaron a cabo diversas operaciones, incluyendo el reemplazo de catalizadores, el drenado y limpieza de equipos y tanques, así como inspecciones, pruebas y purgado de líneas. Estas actividades fueron factores determinantes en la generación y acumulación de diversos residuos y efluentes. Como en el 2023 no se realizaron estas tareas de mantenimiento, la generación de residuos fue significativamente menor.

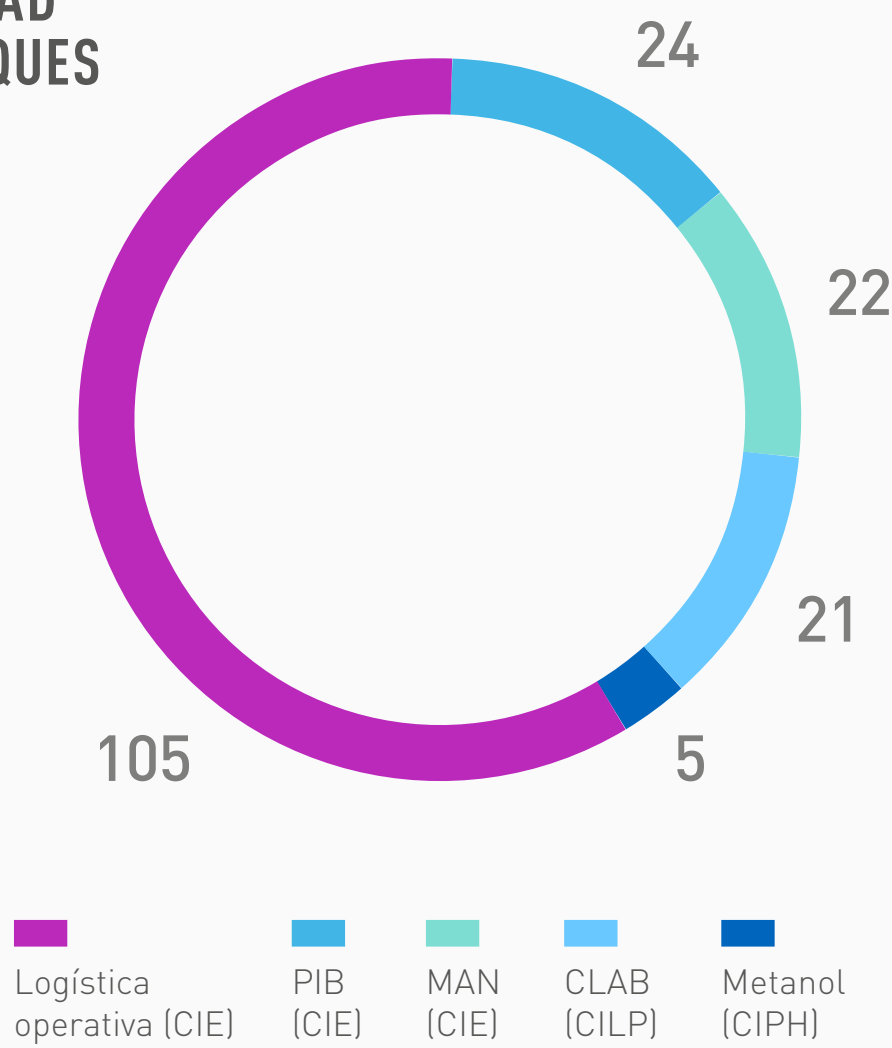
Con respecto a la generación de los no peligrosos, se produce debido a las maderas y chatarras producto de cambios de equipos, embalajes, entre otros procesos.

PREVENCIÓN Y CONTROL DE DERRAMES

YPF cuenta con un sistema de prevención y control de derrames que contempla un plan de inversiones preventivo enfocado en la integridad, el mantenimiento y la mejora de las instalaciones, además desarrolla un procedimiento de respuesta ante emergencias y un sistema de comunicación informático que alerta automáticamente a la autoridad ambiental ante un incidente reportable. Este sistema aplica a todas las unidades de negocio de la Compañía y a YPF QUÍMICA.

El plan preventivo y predictivo de integridad de sus instalaciones está alineado con las Resoluciones 785/05 y 404/94

CANTIDAD DE TANQUES



de la Secretaría de Energía de la Nación, que permiten garantizar la integridad física y evaluar de forma metódica el estado ambiental de las instalaciones.

Durante el 2023 continuamos trabajando en los planes de mitigación de riesgos, incluidas las acciones de inspección de los conductos y el mantenimiento de tanques.

En YPF QUÍMICA contamos con 177 tanques distribuidos en nuestros complejos.

En 2023, en YPF QUÍMICA no se registraron derrames de hidrocarburos.

4.6. BIODIVERSIDAD

GRI: 3-3

YPF QUÍMICA participa de las acciones vinculadas con la preservación de la biodiversidad.

Se realizan actividades de forestación y vivero para la reproducción de especies leñosas y reforestación de áreas internas y externas al complejo industrial, como donación a la comunidad. Destacamos la firma del Convenio de Nativas Bonaerenses con el Ministerio de Ambiente de la Provincia de Buenos Aires, el cual apunta al intercambio de conocimiento respecto de la producción de especies forestales nativas para repoblar áreas degradadas dentro y fuera del CILP. Anualmente se plantan unos 500 individuos de especies nativas y 300 de especies exóticas.

Las actividades de vivero, forestación, y posterior mantenimiento de los individuos plantados se realizan por intermedio de la Cooperativa Futuro Ensenadense. Esta cooperativa local cumple una importante tarea social a nivel municipal, que desde el CIE se acompaña y apoya con la generación de las actividades referidas y la interacción comunitaria.

En 2023, el CIPH trabajó en la elaboración del convenio con el INTA, sede en Centenario, Neuquén, para mejorar el sistema actual de producción de especies en vivero y el uso eficiente del agua de riego.



Además de esta tarea, actualmente se está trabajando en un proyecto en conjunto con la Universidad Nacional de La Plata para la producción en cautiverio de la ranita patagónica, especie autóctona y endémica de la provincia de Neuquén, la cual se encuentra en peligro de extinción.

Ambas tareas tienen un gran impacto respecto de la preservación de la biodiversidad y el desarrollo sustentable de la actividad.

4.7. GESTIÓN DE RIESGOS DE INCIDENTES CRÍTICOS DE SEGURIDAD DE PROCESOS

GRI: 3-3
SASB RT-CH-540a.1

Para la gestión de incidentes críticos de Seguridad de Procesos, disponemos de un programa de generación y actualización de estudios de riesgos operativos del proceso (HAZOP-LOPA) que abarca todos los procesos y los servicios pertinentes de las plantas operativas. Cada estudio tiene una vigencia de 6 años, siempre que el proceso no sufra modificaciones, plazo en el cual el estudio se debe volver a realizar para revisar los peligros identificados y los riesgos evaluados. El cumplimiento del plan de estudios de riesgo y la implementación de acciones derivadas se encuentran entre los indicadores llevados a nivel VP Downstream.

Disponemos de un sistema de gestión de emergencias y crisis que es llevado adelante en el marco de la normativa interna (Política de Excelencia Operacional), con foco en la prevención y el fortalecimiento de la resiliencia ante eventos no deseados. Alinea las actividades de Prevención, Preparación, Respuesta y Recuperación de las siguientes disciplinas:

- Gestión de Respuesta a Incidentes
- Gestión de Continuidad de Negocio
- Gestión de Crisis

AUDITORÍAS Y PROCESOS DE EVALUACIÓN DE GESTIÓN

Los puntos de trabajo sobre la Seguridad de Procesos en YPF QUÍMICA son auditados mediante diversas auditorías, entre las más destacadas se encuentran:

AUDITORÍA PARA EVALUAR CUMPLIMIENTOS DEL PROGRAMA DE CUIDADO RESPONSABLE DEL MEDIO AMBIENTE (PCRMA®)

En esta se evalúan puntos como la Administración de los riesgos industriales y la Gestión del cambio sobre modificaciones en los procesos.

AUDITORÍA PARA EVALUAR EL ESTADO DE LA SEGURIDAD DE PROCESO EN LA INSTALACIÓN

Se realiza en forma trienal, actualmente por parte del Broker MARSH; en esta se reciben visitas internacionales de personas expertas en Seguridad de Procesos y se repasan las gestiones relacionadas con la Gestión del Riesgo en la instalación; los temas que abarcan son: Gestión de integridad, mantenimiento, ingeniería, operaciones, seguridad de procesos, entre otros. La última auditoría del CILP, incluido el CIE, fue en junio-julio de 2021, y la calificación fue “Better than Standard”. La última auditoría para el CIPH fue en octubre de 2023, con calificación “Better than Standard”. En el segundo semestre de 2024 se renovará el proceso de auditoría de la unidad química de CILP.



INCIDENTES E INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE SEGURIDAD DE PROCESOS

En YPF QUÍMICA aplicamos la metodología de categorización de incidentes de Seguridad de Procesos tomando como base la Práctica recomendada API-754, y plasma- mos los conceptos de dicha práctica en la normativa in-terna. Para esto disponemos de un software, denominado SIGEO, para realizar reporte, categorización e investiga- ción de incidentes.

En lo que respecta a la conformación de la comisión de in-vestigación de incidentes, se tiene en cuenta su severidad, consecuencia alcanzada, y su potencialidad; aumentando la jerarquía del personal que conforma el grupo de investiga- ción según aumente la severidad del incidente en cuestión. Como parte del programa de calidad, se realiza un segui- miento exhaustivo en la investigación de incidentes y la im-plementación de las acciones de mejora derivada de estos. Se controla permanentemente que los plazos de cierre de las investigaciones se encuentren acordes a lo solicitado por la normativa, así como también el cumplimiento de los pla- zos respecto de las acciones de mejora.

La VP Downstream cuenta con indicadores de perfor- mance de seguridad de procesos que son reportados en forma mensual, y se revisan en el Comité de Excelencia Operacional y Sustentabilidad. Los KPIs establecidos apun- tan a conocer el estado de las capas de protección del pro- ceso para asegurar que se encuentren debidamente man- tenidas y activas, como, por ejemplo: gestión de alarmas de

consola, gestión de inspecciones de elementos críticos, ges- tión sobre los alivios mecánicos de presión, entre otros.

Durante el año 2023, de acuerdo con el plan y las lí- neas estratégicas, se efectuó la evaluación del estado de cumplimiento del proceso de Gestión de Seguridad de Procesos Basado en Riesgos (RBPS) en el Downstream Industrial , bajo el modelo del CCPS (Center for Chemical Process Safety), dentro de nuestro sistema de Excelencia Operacional y Sustentabilidad. Las unidades de Química participaron a través de sus organizaciones CILP y CIPH. Se conformó un equipo de evaluadores externo e interno con experiencia en Seguridad de Procesos, los que pre- pararon el proceso, visitaron las unidades, entrevistaron y recabaron información clave. Como resultado del proce- so de evaluación se identificaron GAP en cada uno de los 20 elementos del modelo RBPS.

Respecto a los 2 incidentes Tier 1, se describen a continuación:

- Descarga inesperada o fuera de control de una mez- cla de hidrocarburos, en la unidad de CLAB, produ- ciendo un incendio en una bomba de fondo torre A-V9. Como resultado de la emergencia se produce la pa- rada de la unidad.
- Mientras un operador procedía a extraer la muestra de hidrógeno de reciclo de la unidad Hidrobon, se pro- duce una deflagración en el conector de dicho toma muestra afectando al operador, quien es trasladado para atención médica con pérdida de días.

INCIDENTES DE SEGURIDAD DE PROCESOS (PSIC)	UNIDAD DE MEDIDA	2023	2022	2021
Total eventos de seguridad de procesos	Cantidad	3	4	4
PSIC N° Incidentes Tier 1 ³	Cantidad	2	1	2
PSIC N° Incidentes Tier 2	Cantidad	1	3	2
Tasa total de PSIC Tier 1 ⁴ (PSTIR)	Tasa	0,53	0,29	0,60
Tasa total de PSIC Tier 2 ⁵ (PSTIR)	Tasa	0,27	0,87	0,60

3 Eventos de seguridad de proceso de nivel 1 y 2: Pérdida de contención primaria no planificada o no controlada de cualquier material de un proceso, incluidos no tóxicos y no inflamables, o un evento o una condición no deseada que, en circunstancias ligeramente diferentes, podría haber resultado en una pérdida de contención. Según lo definido por la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP).
4 Fórmula: Recuento total de eventos de nivel 1/horas trabajadas de personal propio y contratistas x 1.000.000, de acuerdo con recomendación IOGP. Durante los años anteriores se reportó el indicador por 200.000.
5 Fórmula: Recuento total de eventos de nivel 2/horas trabajadas de personal propio y contratistas x 1.000.000, de acuerdo con recomendación IOGP. Durante los años anteriores se reportó el indicador por 200.000.

OBJETIVOS PARA 2024

- Identificar las acciones y asig- nar recursos para cubrir los GAPs de elementos identifica- dos como puntos focales, de acuerdo con criterios definidos en el proceso de evaluación, las recomendaciones de brokers de seguro y los resultados de la investigación de nuestros ac- cidentes e incidentes de SDP.
- Despliegue de los fundamentos de Seguridad de Procesos, ela- borados a partir de lineamientos de ECCPS (European Center for Chemical Process Safety), con el objetivo de trabajar en la ges- tión del conocimiento de riesgos de procesos con la fuerza labo- ral propia y contratada.

DESAFÍOS DE MEDIANO Y LARGO PLAZO

- Asignar recursos y cubrir los GAPs del RBPS.
- Desplegar acciones del Programa de Cultura en SDP.

05.
PERSONAS



5.1. SALUD OCUPACIONAL

GRI: 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
SASB RT-CH-320a.1, SASB RT-CH-320a.2

El modelo de Excelencia Operacional es la base que nos permite garantizar la seguridad, la salud y el bienestar de las personas, cuidar el ambiente a través de un uso eficiente de los recursos y asegurar la confiabilidad e integridad de nuestros activos y nuestras operaciones. En YPF la Gestión de la Salud Ocupacional está constituida por 3 (tres) áreas de gestión:

- Gestión de Salud Preventiva y Salud Laboral.
- Gestión de Emergencias Médicas.
- Gestión de Saneamiento Laboral.

La misión, la visión y los valores de la Gerencia de Salud Ocupacional se encuentran estrechamente ligados a la Política de Excelencia Operacional.

VISIÓN	MISIÓN	VALORES
Ser un servicio de Salud Ocupacional eficiente, centrado en el cuidado de las personas y referente en su tipo a nivel nacional.	Gestionar la salud ocupacional con calidad, de manera directa y a través de empresas prestadoras idóneas que adhieran a la Normativa YPF y legal aplicable, para contribuir con la preservación de la salud y el bienestar de las personas que trabajan para la Compañía; definir los recursos y las competencias profesionales necesarias del personal sanitario.	Respeto por la dignidad de las personas, confiabilidad en nuestras actuaciones médicas, oportunidad en las atenciones y cumplimiento legal.

Nuestro marco referencial es la Norma de Gestión de la Salud YPF, cuyo objetivo es establecer y difundir los criterios y principios que se aplicarán en YPF, sus empresas controladas y a los contratistas, en línea con el compromiso establecido en la Política de Excelencia Operacional de promover y preservar la salud y seguridad de las personas de la organización.

La Gestión Integral de la Salud comprende tanto la gestión de la Salud Ocupacional como del Bienestar y de la Salud Emocional de las personas. Esta se concreta a través de actividades multidisciplinarias dirigidas a promover y preservar la salud del personal, tanto en los aspectos físicos como los psíquicos y sociales, al ejercer control y vigilancia sobre estos, con los siguientes propósitos:

- Promoción de la salud.
- Prevención de enfermedades.
- Atención de consultas médicas.
- Seguimiento evolutivo hasta el alta médica.

Los pilares del sistema de gestión de salud ocupacional de YPF e YPF QUÍMICA son:

- Gestión de Medicina Preventiva y Medicina Laboral.
- Gestión de Emergencias.
- Gestión de Saneamiento.
- Sistema de Gestión de Calidad en la atención médica.

Las instalaciones de YPF QUÍMICA están incluidas dentro de la gestión del Servicio de Salud de YPF. Este departamento, asegura que se cumplan los requisitos legales de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo de la Nación (SRT). Adicionalmente, implementa la norma de gestión interna sobre ambientes saludables de trabajo y da respuestas a situaciones de emergencias médicas y atención de enfermedades de quienes se desempeñan en nuestras instalaciones.

El Líder Regional de Salud Ocupacional y la Gerencia presentan formación universitaria en Medicina del Trabajo y en sistemas de Gestión de Calidad. Dichos profesionales son propios de la Compañía.

YPF QUÍMICA tiene conformado un comité mixto, de frecuencia mensual; en este se tratan temas que surgen del trabajo diario, propuestas de los operarios, con el fin de lograr el acercamiento de todas las partes intervinientes y consensuar en equipo acciones de mejora identificadas.

Las áreas de Salud y Seguridad elaboran en conjunto, cada año, los mapas de riesgo laboral de todo el personal para determinar los exámenes específicos de salud. De acuerdo con esta información, la Aseguradora de Riesgos de Trabajo (ART) determina las evaluaciones médicas que deben ser realizadas. El Servicio Médico es responsable de su aplicación y seguimiento. En el siguiente cuadro se exponen los índices de gestión que reporta Salud Ocupacional.

	2023	2022	2021
Índice de cumplimiento de exámenes médicos periódicos (ICEP) ¹	94%	85%	83%
Índice de cumplimiento de exámenes de riesgo (ICER) ²	100%	100%	94%

1 ICEP: Índice de cumplimiento de exámenes de salud: Cantidad de exámenes de salud por año de cálculo/personal propio.
2 ICER: Índice de cumplimiento de exámenes en población de riesgo: Cantidad de exámenes en población de riesgo realizado/población expuesta. Población expuesta: segmento que depende de las evaluaciones anuales que se hacen con respecto al riesgo de sus puestos de trabajo.

En 2023 logramos que el cumplimiento de exámenes de salud en Química alcanzara el 94%.

En YPF QUÍMICA disponemos de unidad sanitaria, que se encuentra dentro de la instalación en área no industrial. A su vez, el edificio donde funciona cuenta con un área para la atención de urgencias y emergencias (Shock Room) donde se evalúa y categoriza a pacientes. De acuerdo con la gravedad y el diagnóstico presuntivo, se define el requerimiento de traslado. También contamos con dos consultorios y un área de espera. En 2022 esta unidad sanitaria fue acreditada, por primera vez, en el Programa de Garantía de Calidad de Atención Médica, Seguridad del Paciente y Eficiencia, otorgada por el CENAS (Centro Especializado para la Normalización y Acreditación en Salud), con el ob-

jetivo de mejorar la calidad de la atención médica, la seguridad de las personas y la eficiencia de los procesos. La acreditación se encuentra vigente hasta el 30 de noviembre de 2025.

DESAFÍOS 2024

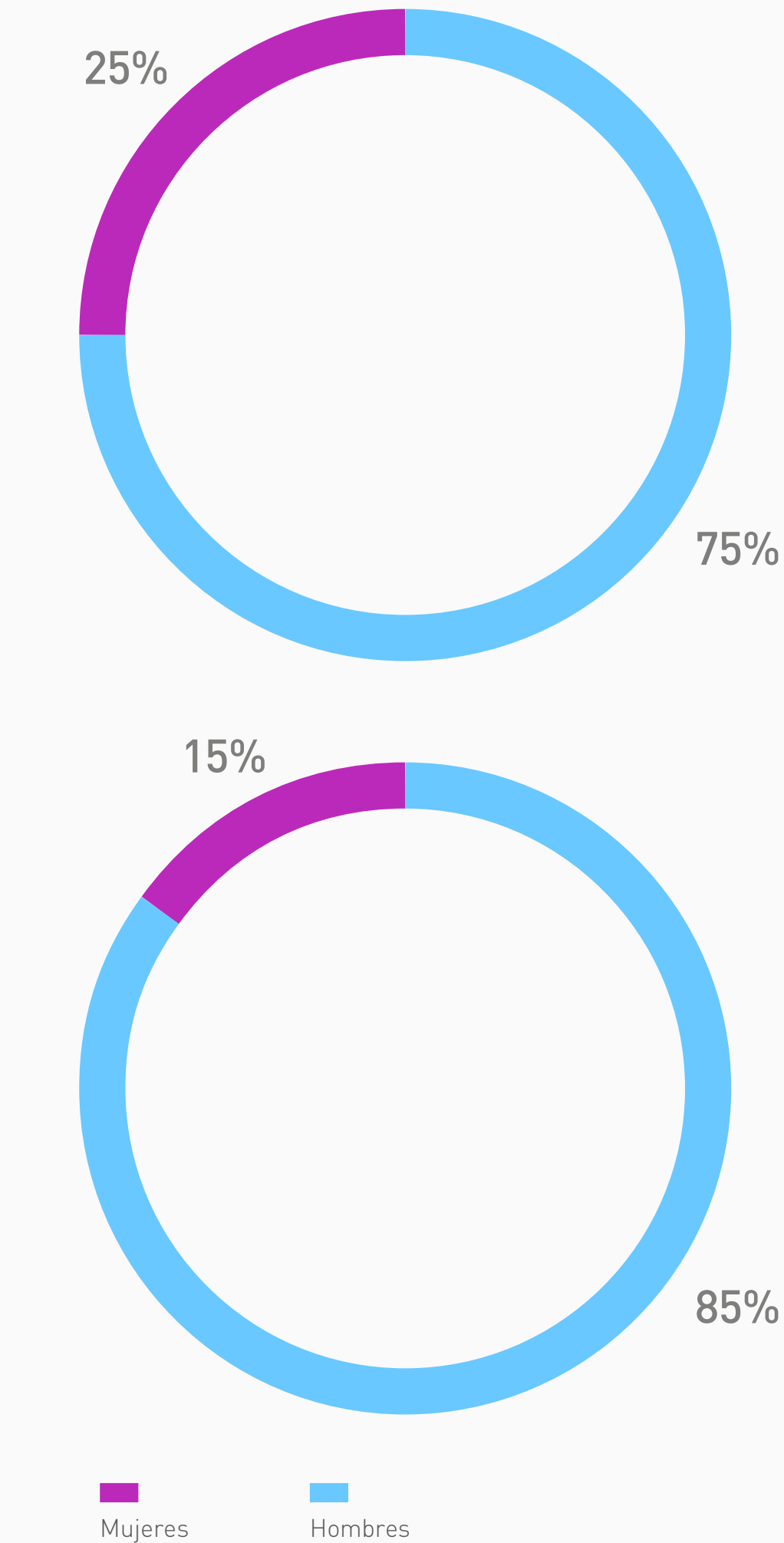
- Aumentar en un 5% el ICEP.

CULTURA Y SERVICIOS DE CALIDAD PARA LA SALUD OCUPACIONAL

La cultura de bienestar de YPF cuenta con cuatro ejes: social, financiero, físico y emocional. Los ligados a la Salud Ocupacional son el bienestar físico, en el que se implementaron acciones enfocadas en fortalecer, educar y cuidar la salud de las personas que trabajan en la Compañía, y el Bienestar Emocional, en el que se implementaron acciones destinadas a fortalecer la salud mental, gestionar el estrés y las emociones.

En el siguiente cuadro se detalla la cantidad de participantes en las acciones de bienestar.

PARTICIPACIÓN EN LAS ACCIONES DE BIENESTAR



Las acciones de Bienestar Físico que se llevaron a cabo fueron:

- Caminatas saludables con inauguración del sendero saludable en CILP, participaron colaboradores de Refinería y de Química.
- Charlas y talleres virtuales sobre alimentación saludable y prevención cardiovascular dictados por especialistas.
- En 2023 se dictaron charlas virtuales, en el contexto del Programa de Salud y Mujer: Medidas preventivas generales para mujeres en distintas etapas del ciclo vital; Cambios hormonales y emociones; Concientización en la lucha contra el cáncer de mama.
- Campaña de vacunación antigripal 2023.

Las acciones desarrolladas desde el eje del Bienestar Emocional fueron:

- Sesiones abiertas semanales de Mindfulness.
- En el marco del Día Mundial de la Salud Mental, se organizó una charla virtual titulada: “Mapas emocionales y Salud mental”, a cargo de Ing. Federico Fros Campelo.
- Cápsulas de Bienestar: se trata de material audiovisual de corta duración (3-4 minutos) en el que se ofrecen tips y recomendaciones. Los temas de las cápsu-

las publicadas en 2023 fueron: ¿Qué es el bienestar?; La ciencia y la práctica de bienestar; Emociones; Vivir el presente; La Gratitud y el bienestar; Tomar decisiones; Resiliencia; Consumo y Regular la ansiedad.

También en 2023 realizamos otros cursos de formación en diferentes temáticas, como dengue, RCP, Primeros Auxilios con uso de DEA, Enfermedades de transmisión sexual/ HIV, tabaquismo, alimentación saludable, factores de riesgo cardiovasculares, entre otros.

La evaluación de peligros y riesgos de dolencia o enfermedad laboral está definida en el mapa de riesgos que ela-

bora Seguridad e Higiene. Para mitigar la ocurrencia de estos peligros, trabajamos en forma conjunta con Higiene Laboral y en la determinación de las condiciones del puesto laboral de la persona. La exposición al ruido es uno de los principales peligros que presenta riesgo de dolencia o enfermedad (hipoacusia inducida por ruido).

Entre las principales enfermedades inculpables presentadas en 2023 se encuentran las respiratorias y las digestivas. Las enfermedades traumatológicas son la principal enfermedad en la categoría de culpable.

PERSONAL PROPIO	2023	2022	2021
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0
Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	8	16	41
Principales tipos de dolencias y enfermedades laborales registrables	Traumatológicas	Traumatológicas	Enfermedad profesional COVID- 19: 100% de casos
PERSONAL CONTRATISTA	2023	2022	2021
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	1 (COVID 19)



Programas preventivos

Los principales programas preventivos de la Compañía, son el de Cesación Tabáquica, el de Prevención Cardiovascular y el Programa Salud y Mujer.

En 2023 hemos logrado los siguientes hitos:

- El Programa de Prevención Cardiovascular alcanzó al 92% de la población pautada de Química.
- El Programa Salud y Mujer YPF tuvo una adhesión del 82% de la población de Química.

DESAFÍOS 2024

- Agregar temáticas a la charla de prevención.
- Incentivar la adhesión al programa de prevención cardiovascular.

CESACIÓN TABÁQUICA

Se realiza junto con la obra social de YPF para asesorar y capacitar al personal propio sobre las posibilidades de tratamiento contra el hábito tabáquico.

En 2023 ingresaron 2 personas en el programa de YPF QUÍMICA.

PREVENCIÓN CARDIOVASCULAR

El Programa de Prevención Cardiovascular consiste en la detección de personas de nuestra Compañía con uno o varios factores de riesgo cardiovascular, que incrementan la probabilidad de que enfermen. De esta forma se les controlan esos factores, al seguir el tratamiento recomendado y llevado adelante por el médico de cabecera del paciente.

El mayor porcentaje de prevalencias arrojadas en los exámenes anuales son: sobrepeso, alteraciones del metabolismo lipídico, hipertensión y sedentarismo. Sobre estos desvíos realizamos un seguimiento de las personas afectadas, con derivación a especialistas correspondientes y seguimiento evolutivo de los casos. De un total de 311 personas de YPF QUÍMICA incluidas en el programa, el 40% presentó un desvío y la adhesión al mismo fue del 30% (pacientes en seguimiento).

PROGRAMA SALUD Y MUJER

Es una iniciativa en conjunto entre Salud Ocupacional y la Obra Social YPF, que incluye a nuestras colaboradoras y a las mujeres de las familias de empleados de la Compañía.

A través del programa, capacitamos y favorecemos el acceso a los sistemas de salud para promover la realización de estudios ginecológicos, pilar del cuidado de la mujer. Esto nos permite plantear un análisis de situación y diseñar estrategias para abordar los factores de riesgo, la prevención de enfermedades y conservar la salud y el bienestar de las mujeres.

EXÁMENES PREVENTIVOS	2023			2022			2021		
	TOTAL REALIZADOS	%	% TEST	TOTAL REALIZADOS	%	% TEST	TOTAL REALIZADOS	%	% TEST
Drogas	1.095	81	2	522	76	4	887	88	1,24
Alcohol	975	67	0, 18	258	51	0,77	222	22	0,00

Programa de prevención de consumo de sustancias psicoactivas

Durante 2023, en el marco de la Política y del Programa de Prevención del Consumo de Sustancias Psicoactivas en el ámbito laboral, continuamos con la realización de evaluaciones médicas preventivas. El objetivo para el 2023 fue evaluar al 40% de nuestra población contratada. En el caso de YPF QUÍMICA, como se observa en el cuadro se logró superar el objetivo.

DESAFÍOS 2024

- Aumentar en un 5% los testeos del programa de prevención de consumo de sustancias psicoactivas.

5.2. SEGURIDAD DE LAS PERSONAS

GRI: 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
SASB RT-CH-320a.1, SASB RT-CH-320a.2

Garantizar el cuidado de la salud y la seguridad de quienes trabajan en la Compañía es una prioridad para YPF QUÍMICA, así como la confiabilidad e integridad de sus activos, negocios y proyectos. Con ese fin, implementamos políticas de gestión de riesgos laborales, industriales y de procesos, definidas para YPF, con foco en la oportuna adopción de las acciones preventivas indispensables.

Operamos en estricto cumplimiento del marco regulatorio nacional y de la normativa interna, y asumimos proactivamente estándares de referencia en caso de ausencia de legislación específica.

Las actividades se desarrollan en el marco del Modelo de Excelencia Operacional de YPF y se enfocan en tres aspectos fundamentales del sistema de gestión de Seguridad de las Personas:

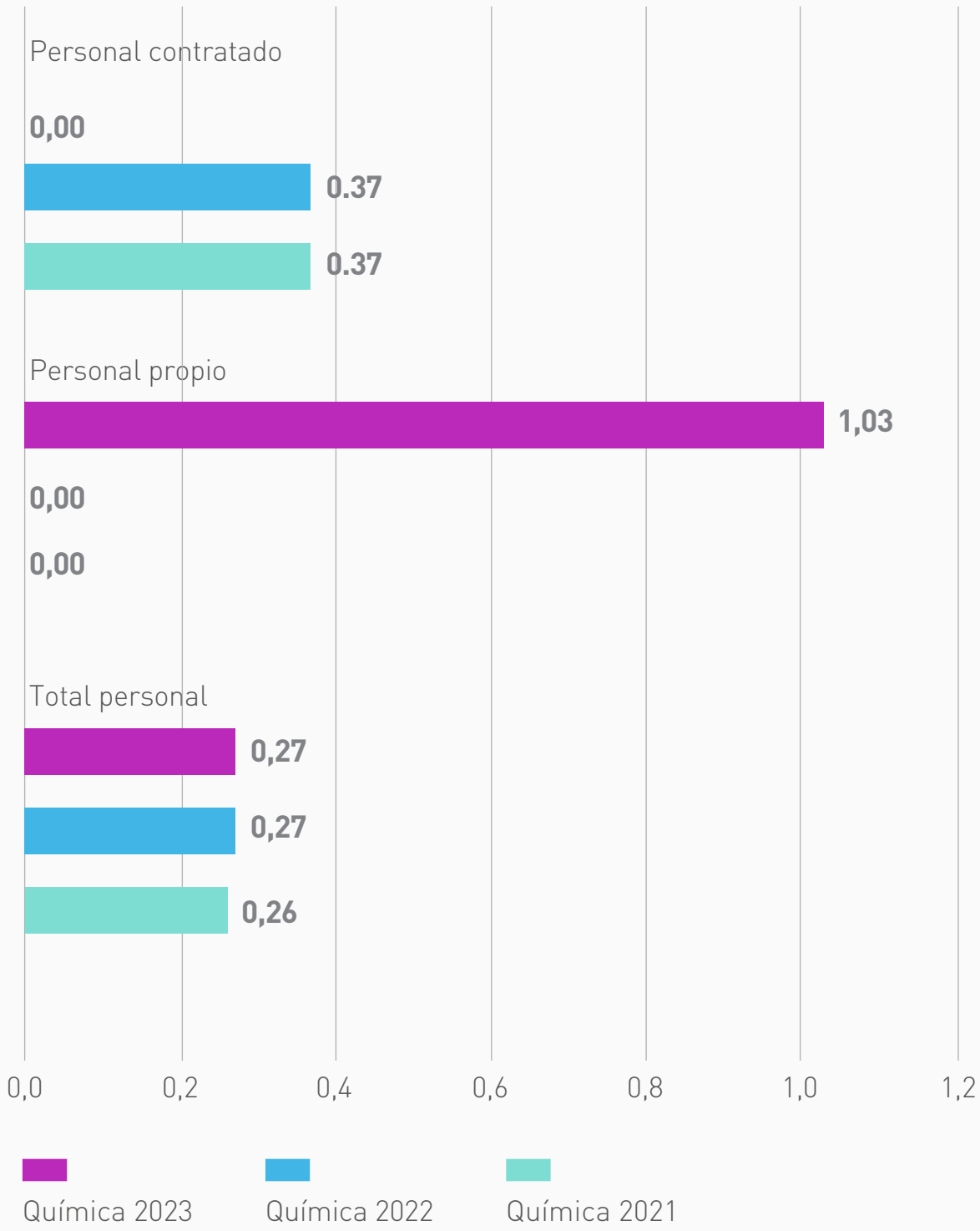
- La identificación y mitigación de los riesgos laborales, industriales y de procesos
- El fortalecimiento de la capacidad de respuesta de la Empresa ante emergencias
- La mejora continua

El correspondiente monitoreo para que las actividades se desenvuelvan dentro de los valores de riesgos aceptables se encuentra implementado, incluidas las observaciones preventivas sistemáticas; toda persona que detecte un riesgo en el desarrollo de las actividades puede reportarlo a su línea jerárquica y solicitar que se suspenda la tarea. También realizamos informes que se presentan y discuten en comités de seguridad, en los que se trabajan los riesgos, así como los planes de acción y las barreras para reducirlos.

Por otra parte, todo el personal que se desempeña en YPF QUÍMICA –ya sea propio o contratista– está sujeto no solo al cumplimiento de las exigencias legales aplicables sino a los requerimientos corporativos y las metas de Ambiente, Salud y Seguridad, y a aquellos definidos por el área de Recursos Contratados para ingresar a la Empresa. Cada complejo industrial conforma su Comité de Seguridad, del que participan la gerencia del complejo industrial y su primera línea jerárquica, quienes analizan los desvíos detectados y determinan los planes de mitigación de riesgos y potenciales impactos negativos que pudieran afectar a la operación del negocio.

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES (IFA) - TOTAL (LTIFR)

NÚMERO DE ACCIDENTES COMPUTABLES POR 1.000.000 HRS TRABAJADAS



Por su parte, el Comité de Seguimiento MASS analiza el desempeño de las empresas proveedoras en estas materias, evaluando y definiendo planes de mejora y las acciones correctivas necesarias.

Los resultados de los informes se refuerzan a nivel de cada planta y en los subcomités.

Para más información sobre la gestión de la salud y seguridad de YPF, remitirse al Reporte de Sustentabilidad 2023, en la sección “Salud y Seguridad”.

En 2021, 2022 y 2023 no tuvimos fatalidades y la cantidad de accidentes computables con pérdida de días se mantuvo dentro de los valores objetivo-fijados en la Compañía (valor objetivo LTIFR 2022 Total Personal Downstream: 0,26). Por otra parte, los objetivos de seguridad de las personas tienen una proyección estratégica con reducción interanual preestablecida desde la Empresa.

Desde el punto de vista de accidentes con lesiones, en YPF QUÍMICA solo se registra un accidente durante el 2023, el cual fue investigado de acuerdo con la normativa de YPF. En el mismo, un auxiliar de campo sufrió quemaduras durante el proceso de extracción de muestra de hidrógeno de reciclo por producirse un foco ígneo localizado por el flujo no controlado de hidrógeno desde el tomamuestra. De dicha investigación surgieron diferentes acciones de mejora orientadas a minimizar la probabilidad de repetición.

Los tipos frecuentes de lesiones por accidente laboral se encuentran descriptos en las fichas de riesgo de las plantas y disponibles en los negocios. Estas fichas contienen las correspondientes evaluaciones de riesgo y sus respectivas acciones de mitigación. No se registran en el período requerido accidentes de magnitud asociados a las fichas de riesgo.

CULTURA DE PREVENCIÓN DE NUESTROS CONTRATISTAS

En los casos de las empresas contratistas, cada año diseñamos programas formativos especiales, que también responden a las necesidades específicas de cada puesto, y para ello contamos con un programa de formación que se dicta a través de la Universidad Tecnológica Nacional, orientado a la formación y nivelación de aquellas personas responsables de Higiene y Seguridad de las empresas contratistas. Se realiza en forma remota con una carga horaria de 60 horas distribuidas en 8 módulos semanales. Además, en forma permanente se dictan formaciones específicas al personal de las diferentes plantas.

CANTIDAD DE ALUMNOS EN UTN ³	2023	2022	2021
Alumnos ingresados	5	5	28
Alumnos aprobados	5	3	20

Ideamos y ejecutamos diversas campañas de comunicación interna para el fortalecimiento de la cultura de prevención.

3 Corresponde a los alumnos de los complejos CILP y CIPH, cuyas tareas son repartidas entre Química y Downstream.



Los contenidos son difundidos en las plataformas en línea como Workplace (Plataforma comunicación interna) y llevamos a cabo acciones específicas en cada área. Los temas de salud, seguridad y ambiente son incorporados tanto en las encuestas anuales realizadas al personal como en las comunicaciones periódicas del CEO a la Compañía.

Desde 2020, se puso a disposición de los niveles de jefatura el Programa de Cultura en Seguridad, que consiste en capacitaciones dictadas por el ICSI (Instituto para una Cultura en Seguridad Industrial), una organización multinacional sin fines de lucro con base en Francia, en convenio con la Universidad de San Andrés. En 2023, se implementó un

programa de formación e-learning, de aproximadamente 3,25 horas, dirigido a toda la organización. Dos líderes de YPF QUÍMICA participaron en este programa.

DESAFÍOS DE MEDIANO Y LARGO PLAZO

- Implementación de aplicación para Controles Operativos de Seguridad
- Aplicación de nueva metodología de investigación de incidentes

5.3. NUESTRO EQUIPO

YPF QUÍMICA está conformada por un equipo de personas diversas y comprometidas con el propósito organizacional, la obtención de resultados y el desarrollo de nuevos desafíos empresariales. Es por eso que promovemos ambientes que incentiven el bienestar, su diversidad y productividad, para incluir, fidelizar y contribuir al crecimiento del talento humano que YPF QUÍMICA necesita.

La diversidad, equidad e inclusión son parte central de nuestra Compañía, ya que creemos en la confluencia de distintos enfoques para promover la innovación y enriquecer nuestro equipo. Buscamos incrementar la participación de la mujer, de grupos con orígenes y pertenencias diversas y de personas con discapacidad, a través del acceso equitativo a oportunidades que se abren en YPF QUÍMICA.

Nuestra norma de Compensación y Beneficios tiene como objetivos asegurar la equidad interna del personal, es decir, establecer similares condiciones de salarios a igual posición/responsabilidad, antigüedad, experiencia y desempeño, y observar la competitividad con referencia a nuestro mercado de comparación.

GESTIÓN DEL TALENTO

GRI: 3-3,2-7, 2-8

Durante el 2023 se continuó con la metodología del sistema híbrido respecto a las formas de trabajo, con un esquema 3x2: tres días de trabajo remoto y dos días presenciales.

El personal contratado se redujo de 96 a 32 entre 2023 y 2021, manteniéndose constante el personal propio. La mayor cantidad de personal contratado en ciertos años se debió a las obras realizadas en los complejos industriales.

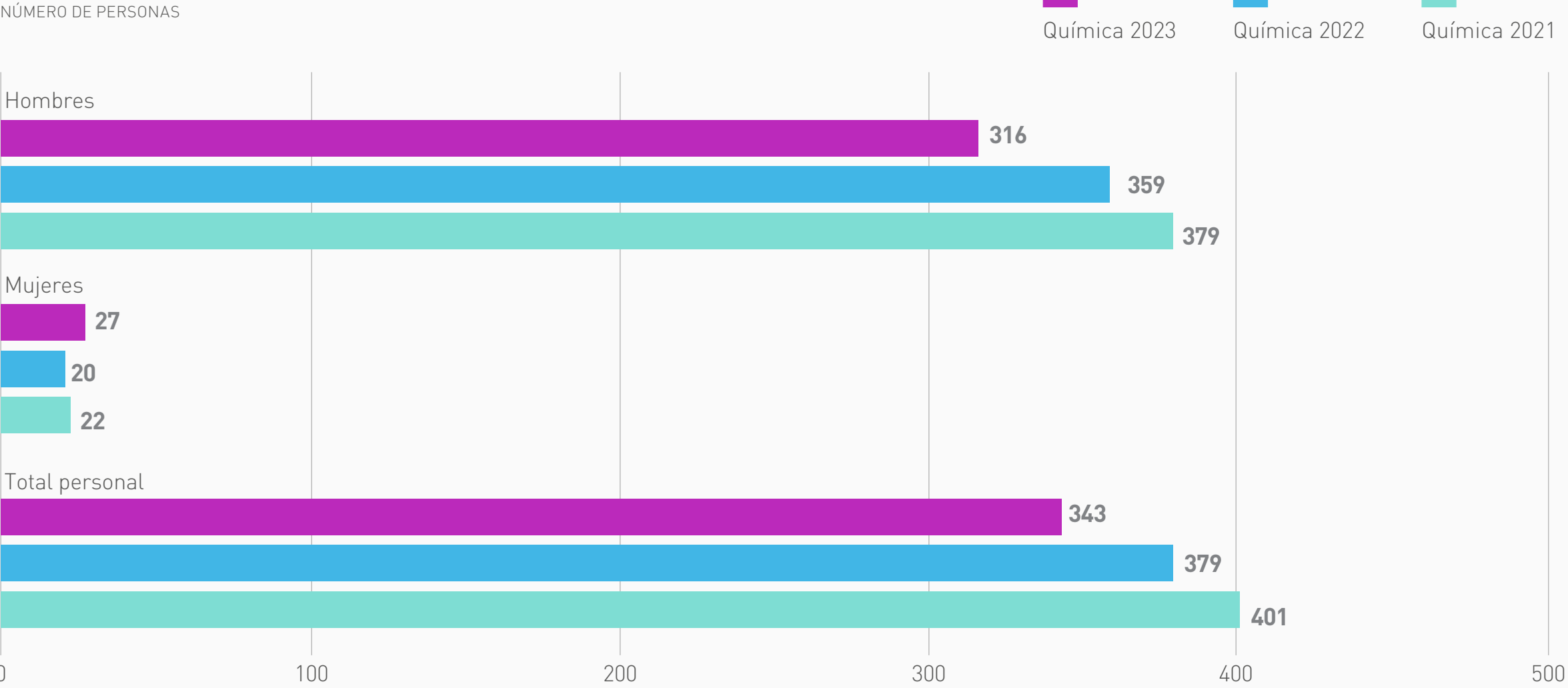
Desarrollo del talento

GRI: 2-7, 2-8, 3-3, 401-1, 404-2, 404-3, 405-1

Una parte central de nuestra estrategia de Personas es la atracción, la incorporación y el desarrollo del talento joven con un perfil relevante y clave para nuestro desempeño. YPF QUÍMICA ofrece una propuesta de valor que apunta a potenciar las capacidades de nuestro capital humano, administrar de manera adecuada las compensaciones y entregar un conjunto de beneficios destinados a favorecer el bienestar integral de las personas.

En la búsqueda de reconstruir la propuesta de valor a colaboradores, diseñamos una instancia integral para fortalecer nuestro posicionamiento como un lugar atractivo para desempeñarse y desarrollar una carrera profesional en la industria de la energía.

PERSONAL PROPIO Y CONTRATADO POR GÉNERO



Como práctica de empleo, se incorporó, durante el proceso de selección, una evaluación de las/os candidatas/os sobre la base de capacidades y habilidades libre de sesgos; procuramos mantener al/a la candidato/a permanentemente informado/a de la evolución de su postulación. Así también realizamos un seguimiento sobre cantidad de vacantes publicadas, ingresos externos, movimientos internos y tiempos de cobertura en los procesos.

Además, hicimos un seguimiento puntual de las salidas de la Compañía de personas identificadas con potencial, con el fin de conocer las razones y contar con información que permitiera accionar y ajustar la propuesta para reducir el indicador.

Evaluación de desempeño

El 100% de nuestra dotación tuvo evaluación de desempeño individual en 2023. Durante la etapa de seguimiento, tanto líder como colaborador/a mantienen etapas de conversaciones ágiles y evaluaciones por equipos, en las que pueden volcar evidencias o comentarios sobre el desempeño y los objetivos; al cerrar el proceso de evaluación se efectúan las conversaciones de calibración, en las que se revisan y ajustan los porcentajes de curva sugerida obtenidos. Cada colaborador/a recibe retroalimentación.

Se realizó nuevamente, para los roles de jefaturas y gerencias, la evaluación de Feedback 360°, que mide el desarrollo de competencias de liderazgo que fomentan la cultura deseada en la Compañía.

Fortalecimiento del liderazgo

Durante el 2023 YPF lanzó “Liderazgo TAE”: Transformador, Ágil y Empático, el cual se compone de 12 cualidades y tiene el objetivo de impulsar un entorno de bienestar, agilidad y productividad con un estilo de liderazgo propio. Realizamos 10 encuentros en distintos puntos del país y participaron más de 1250 líderes donde transmitimos el onboarding a TAE.

A su vez continuamos con la formación de nuestros ejecutivos, con el Programa LEA junto a la Universidad de San Andrés y IAE, donde nuestros líderes trabajaron sobre su rol y estilo de liderazgo, clave para la gestión del negocio.

Mentoring

Dirigido a acelerar el desarrollo de habilidades para asumir desafíos de mayor complejidad, nuestro Programa de Mentoring de Altos Potenciales, que incluye un/a mentor/a y un/a aprendiz, cuenta con duplas para potenciar y facilitar las redes internas de aprendizaje, dentro del marco de la cultura y del perfil del/de la líder de YPF.

Atracción de talentos

YPF QUÍMICA busca atraer, formar y desarrollar a jóvenes profesionales con un alto potencial, así como los distintos perfiles de interés para nuestra estrategia de negocios.

Nuestro objetivo es potenciar las capacidades de las personas y promover una cultura de alto desempeño, y para

ello nos apoyamos en una adecuada administración de las compensaciones y los beneficios.

La gestión apunta a promover el autodesarrollo, basado en la iniciativa individual de incorporar conocimientos y habilidades y de acompañar en este proceso a través de un rol activo del líder. Para ello brinda programas sobre capacidades técnicas y nuevas propuestas para el desarrollo de otras específicas, junto con la integración de sitios de información y acceso a materiales formativos en nuestra plataforma de aprendizaje Curiosity; y acompañamiento a nuestros líderes en el ejercicio de su rol y en la adquisición de nuevas habilidades para la gestión de equipos.

COMPENSACIONES Y BENEFICIOS
GRI: 3-3, 401-2, 401-3

La compensación del personal en YPF QUÍMICA incluye la remuneración fija mensual (salario y adicionales), la remuneración variable (un bono vinculado al logro de objetivos compañía, del negocio y personales asociado al desempeño) y la remuneración variable de largo plazo, que promueve la permanencia de ejecutivos y personal clave a través del otorgamiento de acciones de la Compañía.

Como parte de la Propuesta de Valor al Empleado (PVE), por sobre los requisitos de la legislación laboral, lanzamos el Programa BienEstar y también el de reconocimientos Ymile, para distinguir a las personas por sus logros excepcionales (“milla extra”). BienEstar pone foco en la generación de valor para las personas, con el propósito de incre-

mentar su compromiso y el consecuente aumento de la productividad. El programa fue acompañado por una plataforma móvil, con activaciones para conocer sus beneficios, agrupados en 4 dimensiones: física, emocional, financiera y social. A continuación, se detallan los principales: plan médico, seguro de vida, préstamos personales, guardería para niños y niñas, descuentos en gimnasios, compras con descuento, entre otros.

Además del personal propio dentro de YPF QUÍMICA tenemos al personal contratado y es aquel personal tercerizado que realiza funciones asimilables a una posición dentro del modelo operativo de YPF QUÍMICA. Este personal tiene dedicación permanente en las instalaciones (100%), la elección y definición de condiciones está a cargo de YPF QUÍMICA, reporta directamente a un líder de personal propio de YPF QUÍMICA y la asignación es indefinida o por un tiempo asociado a los tiempos de una obra o un proyecto, siendo esto último de manera temporal. El personal contratado es alcanzado por algunos beneficios, como lo son el servicio de comedor, transporte, presentes corporativos, etc.

También nos relacionamos con personal afectado a una contratación por servicios que está determinado por la contratación de un activo (equipos, instalaciones especializadas, materiales) o un producto (estudios, auditorías, certificación, etc.), y constituyen la naturaleza del objeto de contratación, y no las personas requeridas para su ejecución, por ende, el programa de beneficios de YPF QUÍMICA no alcanza a esta población.

Corresponsabilidad parental

Dentro del eje de Bienestar Emocional encontramos las distintas licencias que YPF pone a disposición con el fin de contribuir al bienestar de nuestros colaboradores y acompañar cada instancia de desarrollo personal y profesional.

En este sentido, continuamos con la propuesta de **retorno gradual –post licencia por maternidad–** donde la jornada se reduce una hora que, sumada a la de lactancia, genera una reducción de 2 horas en la jornada habitual hasta el año del nacimiento o adopción del hijo o de la hija, así como también contamos con esquemas optativos de retorno gradual para el cuidador/a no gestante, dando la posibilidad de optar por un esquema de trabajo híbrido de regreso gradual, manteniendo 100% del salario y de los beneficios.

Desde 2021 se extendieron las licencias para cuidadores/as gestantes y no gestantes para promover el desarrollo laboral de forma equitativa y el cuidado familiar.

La cantidad de días de licencia por cuidador/a gestante que corresponde son 90 días corridos: 45 días antes y 45 días después de la fecha probable de parto.

YPF pone a disposición la posibilidad de extender la Licencia por Cuidador/a Gestante un mes con pago de haberes. Cumplido ese cuarto mes, se implementa el retorno gradual post licencia por maternidad, conforme a lo explicado anteriormente.

Por otro lado, desde 2022, los cuidadores y cuidadoras no gestantes pueden acceder a una licencia de 30 (treinta) días corridos para que puedan estar con sus hijos durante los primeros días de vida.

PERMISO PARENTAL	UNIDAD	2023	2022	2021
Mujeres				
Tomaron permiso parental	Cantidad	1	3	4
Regresaron al trabajo post período parental	Cantidad	1	3	4
Hombres				
Tomaron permiso parental	Cantidad	7	0	7
Regresaron al trabajo post período parental	Cantidad	7	0	7

CAPACITACIÓN AL PERSONAL

GRI: 3-3, 404-1, 404-2

Durante 2023, trabajamos en acciones de desarrollo para asegurar las capacidades críticas del negocio, con énfasis en la evolución hacia procesos más ágiles. En esta lí-

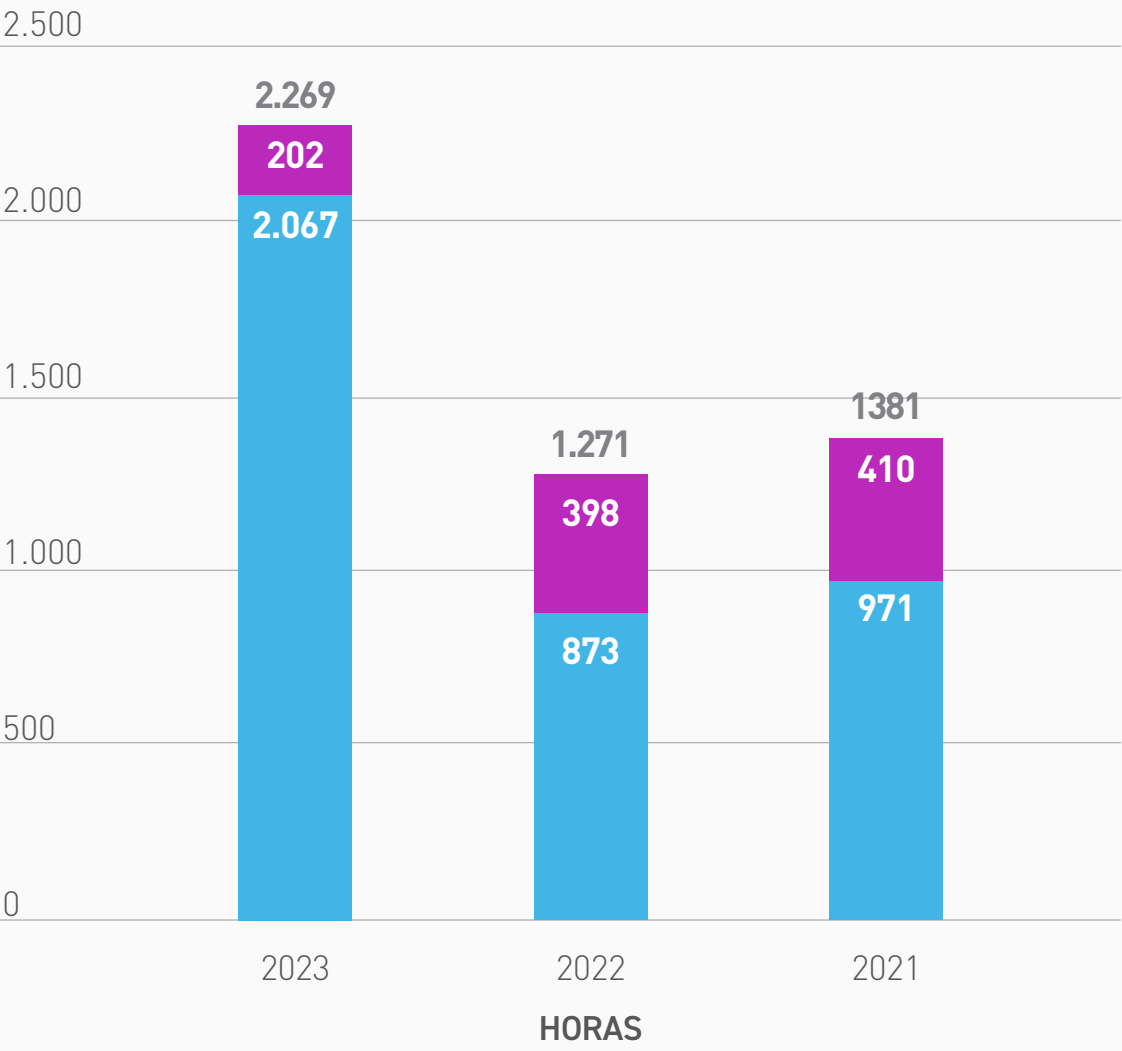
nea, organizamos encuentros de revisión de talento para reflexionar sobre el perfil y el potencial de las personas que integran la Compañía, identificar posibles sucesores a cargos críticos y definir planes de desarrollo consecuentes.

Impulsamos programas de desarrollo de capacidades técnicas: Expertise y FTO.

- Expertise: Es un programa estructurado para profesionales, cuyo objetivo es desarrollar las capacidades técnicas en disciplinas críticas y de impacto directo en los negocios, asegura que la Compañía cuente con el nivel de especialización requerida para maximizar los resultados. Se recorren los niveles de júnior, semisénior y sénior, de manera obligatoria, y principal y advisor, según las necesidades del negocio y los intereses de carrera del/de la profesional.
- FTO: Es un modelo de rutas de aprendizaje para la formación de personal técnico operativo, de recorrido obligatorio y periódico, con el propósito de asegurar el nivel de conocimiento necesario para la operación y su actualización en vigencia.

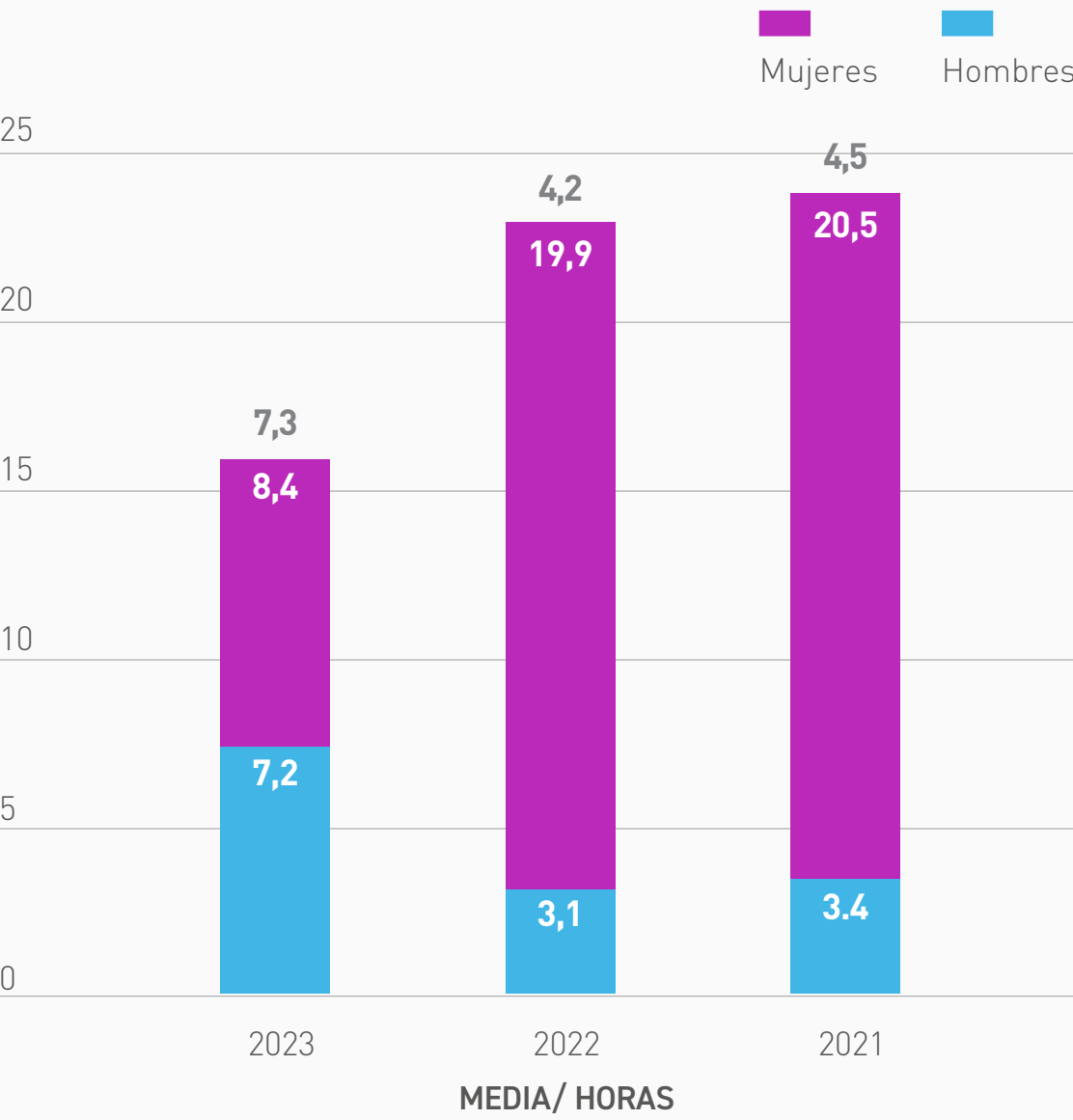
Apostando a la incorporación de nuevas plataformas y tecnologías de aprendizaje, trabajamos en dos nuevas plataformas LXP (Learning Experience System), donde unificamos la experiencia del aprendizaje digital con la gestión del conocimiento, y organizamos y potenciamos nuestro nuevo ecosistema cognitivo y mobile al integrar todo.

MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN



En 2023 continuamos con la plataforma CURIOSY BY DEGREED, que significó la implementación de un sistema cognitivo alimentado por inteligencia artificial, para el desarrollo del ecosistema de capacidades. La plataforma ofrece una experiencia organizada en itinerarios vinculados a seis itinerarios digitales diferentes en el ámbito formativo, con 18 comunidades de práctica, cerca de 35.000 contenidos y 40 portales internos y externos de primer nivel.

Dentro de los procesos de capacitación, también se incluye la puesta a disposición de otros recursos, que suelen definirse como “informales” en la materia (Itinerarios de aprendizaje), siendo que su uso no se registra como horas de formación, aunque sí bien contribuyen al autoaprendizaje y el autoconocimiento: artículos, libros electrónicos, podcasts, portales y videos. Asimismo, cabe mencionar el



compromiso y la inversión de YPF QUÍMICA para profesionalizar y desarrollar las capacidades de sus cuadros operativos, técnicos y profesionales con propuestas de formaciones externas.

Contamos con un conjunto de programas para acompañar la salida de las personas, por jubilación o desvinculación.

- Programa preparatorio para la jubilación: Destinado a personas que se encuentren a tres años de su retiro de la función activa. Su objetivo es acompañarlas en el camino entre el ciclo de trabajo y su jubilación, brindándoles información inherente al término de su relación contractual, como también ayudarlas en la autorreflexión para planificar la nueva etapa de su vida post laboral.

- Programa de outplacement: Dirigido a los niveles gerencial y ejecutivo que salen de la Compañía, con el fin de asistirlos en su proceso de transición laboral mediante conversaciones y la aplicación de herramientas. Se les facilita la búsqueda de un nuevo propósito y la reinserción en el mercado de trabajo.
- YPF QUÍMICA contribuye a la capacitación de su personal participando en la Diplomatura en Negocios Petroquímicos, desarrollada en forma conjunta entre la Facultad de Ingeniería de la Universidad Austral y el Instituto Petroquímico Argentino (IPA). Esta formación tiene como objetivo capacitar a técnicos y profesionales para las actividades del sector petroquímico. Durante 2023, participaron 4 líderes de nuestros equipos en sus roles de docentes y, además, han asistido 5 alumnos que forman parte de diferentes gerencias de YPF QUÍMICA.

Formación en ética, integridad y derechos humanos

En YPF QUÍMICA continuamos robusteciendo la cultura de ética y transparencia en la organización, con sujeción a nuestros valores éticos corporativos, a la sustentabilidad del negocio y al fortalecimiento de nuestra marca.

En 2023 se realizaron talleres y capacitaciones en Diversidad y conducta, mediante el “Nos tratamos bien”, que reunió a más de 150 personas en distintas ediciones y los distintos lugares, renovamos el compromiso con la integridad, sumando la sinergia público-privada y perspec-

tiva regional con la participación de oradores y referentes nacionales e internacionales.

Para fortalecer nuestros valores y normas e incorporarlos en todas nuestras actividades y relaciones comerciales, la Compañía anualmente realiza la revalidación del compromiso con la aceptación del 100% de los empleados del Código de Ética y Conducta, y brinda además capacitaciones sobre sus políticas asociadas y procedimientos.

CAPITAL HUMANO DIVERSO Y AVANZADO

El sector energético aún tiene mucho camino por recorrer en equidad de género. Creemos que, para crecer como industria, es esencial alcanzar niveles de participación más equitativos. Por eso vemos la necesidad de crear alianzas, sumar compromisos, sinergias y acciones habilitadoras y aceleradoras para crear un cambio real y sustentable.

La diversidad, la equidad y la integración son parte central de nuestra Compañía, ya que creemos en la confluencia de distintos enfoques para promover la innovación y enriquecer nuestro equipo. YPF representa diferentes y numerosas ideas, experiencias y contextos. Sabemos que la diversidad, además de crear una fuerza de trabajo más representativa, colabora para que las empresas sean más innovadoras, rentables y exitosas. Buscamos incrementar la participación de mujeres y de grupos con representación minoritaria, a través del acceso equitativo a oportunidades que se abren en YPF. Desde YPF QUÍMICA estamos alineados con los compromisos de la Compañía.

Integración de perspectivas de diversidad y equidad de género en varios procesos internos	Integración en proceso de reclutamiento, movilidad, ingreso de jóvenes profesionales y pasantías, entre otros. Implementación de medidas para prevenir y abordar la violencia de género y la discriminación en el lugar de trabajo.
Desarrollo de iniciativas y programas para potenciar la diversidad y equidad	- Red de mujeres de YPF, el programa de liderazgo LIFE con foco en liderazgo femenino, y la Red de Jóvenes. - Adhesión al programa #Acelerador Igualdad de Género y Diversidad!, un programa para empresas que participan en el Pacto Global de las Naciones Unidas.
YPF integra la Comisión de Diversidad, Equidad e Inclusión del IAPG (Instituto Argentino del Petróleo y el Gas)	Participación del Programa de Mentoreo de mujeres líderes Edición Energía de Voces Vitales para potenciar el desarrollo de mujeres en nuestra industria.
Programas de Empleabilidad para diferentes grupos sociales en situación de vulnerabilidad	En 2023 se llevaron a cabo nuevas ediciones de aquellos dirigidos a jóvenes sin estudios secundarios terminados, provenientes de entornos adversos (20 participantes); personas con discapacidad (20); personas que estuvieron privadas de su libertad (4); técnicos y técnicas desempleadas (67); mujeres +45 en situación de desempleo (14); y se implementó un nuevo Programa dirigido a personas del colectivo LGTBQ+, con 10 participantes. Estos entrenamientos para la reconversión profesional se llevaron a cabo en 12 provincias, demostrando su alcance federal, y con una tasa de inserción al mercado formal del trabajo del 70% promedio, contribuyendo, así, al paso de sus participantes de la empleabilidad al empleo.

Desde 2017, la Empresa ha estado promoviendo una cultura de diversidad, equidad de género e integración a través de un Comité de Diversidad y un plan de acción sustentable. A continuación, se resumen las acciones e iniciativas llevadas adelante en temas de diversidad y equidad de género.

En 2023, la Empresa se unió al programa #Acelerador Igualdad de Género y Diversidad!, un programa para empresas que participan en el Pacto Global de las Naciones

Para más información sobre la gestión de Diversidad equidad e Integración de YPF, remitirse al Reporte de Sustentabilidad 2023, en la sección “Personas”.

Unidas y que busca profundizar la implementación de los Principios para el empoderamiento de las Mujeres WEP (Women’s Empowerment Principles) y fortalecer su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). YPF obtuvo una calificación del 82% en la herramienta empresarial de género WEP, lo que nos reconoce como líderes en prácticas de género.

Desde YPF QUÍMICA somos parte del compromiso de YPF

En YPF QUÍMICA, hemos superado el objetivo del 25% de mujeres en posiciones de liderazgo, asumiendo nuevamente una mujer la Gerencia Ejecutiva del negocio, quien también forma parte del Comité de Diversidad de YPF.

YPF ha logrado aumentar la participación de las mujeres en posiciones gerenciales y ejecutivas. La cifra de mujeres 16 & UP ha disminuido de un 38% a un 30% debido a movili-

dades internas hacia otros negocios.

Red de Diversidad e Inclusión de la Industria Química Argentina del IPA

Participamos activamente en la Red de Diversidad e Inclusión de la Industria Química Argentina del Instituto Petroquímico Argentino desde su formación, y actualmente YPF lidera esta red formada por representantes de la industria.

YPF QUÍMICA				
DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO EN PUESTOS DE LIDERAZGO	UNIDAD	2023	2022	2021
Ejecutivos y Gerentes				
- Hombres	Cantidad	6	8	8
- Mujeres	Cantidad	3	2	3
-% Hombres	%	67	80	73
-% Mujeres	%	33	20	27
Puestos de liderazgo 16 & UP ⁴				
- Hombres	Cantidad	16	13	15
- Mujeres	Cantidad	7	8	11
- Hombres	%	70	62	58
- Mujeres	%	30	38	42

4 Corresponde a una clasificación interna (grado del empleado) que incluye líderes, jefes, coordinadores, gerentes y ejecutivos, entre otras categorías.



La Red de Diversidad e Inclusión de la Industria Química y Petroquímica nació en marzo de 2020, por la necesidad planteada de muchas empresas del sector. Dada la importancia que adquirió este tema para el crecimiento de las empresas y el impacto positivo que produce en los resultados del negocio, genera mayor predisposición a innovar y mayor capacidad para reclutar a un grupo de talentos diverso, entre otros aspectos. Está integrada por personas de las empresas socias del Instituto Petroquímico Argentino (IPA) y de la Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyP).

La Red se reúne mensualmente para abordar este eje, dialogar sobre acciones, compartir experiencias y comentar buenas prácticas en temas de diversidad e inclusión, para generar herramientas para que las empresas del sector puedan utilizar.

El IPA forma parte de “Alianzas que construyen”, una iniciativa de Grupo YPF con el apoyo de ONU Mujeres que convoca a organizaciones de la industria de la energía a tomar compromisos de colaborar en la erradicación de la violencia por razones de género. Las organizaciones pueden realizar una contribución positiva promoviendo espacios de trabajo libres de violencia y brindando acompañamiento a las mujeres que atraviesan situaciones de violencia doméstica.

“Alianzas que construyen” es más que una campaña de reflexión para el 25N, es una invitación a tomar acción, a que seamos más impulsando la equidad para generar un cambio real y sustentable en nuestra industria y contribuir a una sociedad más inclusiva.

ACCIONES 2023

Realizamos durante el año 6 entrevistas en Spotify denominadas “Café virtual”, donde tratamos temas actuales sobre diversidad e inclusión, que fueron difundidas en las redes, de público acceso, de manera de llegar a todos los interesados:

1. Diversidad y Redes.
2. Proveedores Inclusivos.
3. Facilitando una cultura diversa en áreas Industriales.
4. Incorporación de talentos con discapacidad intelectual en la empresa.
5. La Diversidad e Inclusión, ¿son un gran negocio?
6. Amiplast: Caso de éxito en implementación de políticas inclusivas.

Creamos una base de datos en la página del Instituto Petroquímico Argentino con proveedores inclusivos, empresas y asociaciones relacionadas con los temas de Diversidad e Inclusión para facilitar a las empresas los contactos para trabajar sobre estos temas.



06.

VALOR SOCIAL
COMPARTIDO

GRI: 3-3



Con un foco en el largo plazo, YPF QUÍMICA aporta valor social a través del desarrollo de nuestra actividad industrial y económica y de la generación de empleo en el entorno donde operamos. En nuestra cadena de suministro participan actores comprometidos con la producción, el transporte y distribución de nuestra amplia gama de productos, que promueven una mejora en la calidad de vida y el desarrollo económico del país.

Para potenciar la contribución a la sociedad, se trabaja junto con organismos públicos, instituciones privadas y del sector social en áreas de valor estratégico, como el fortalecimiento de la educación técnica con foco en equidad de género a través de la Fundación YPF, que promueve la enseñanza vinculada a la energía, ciencia y tecnología, y el desarrollo social directo en las comunidades donde desempeñamos nuestras actividades.

Continuamos impulsando una estrategia de inversión social que inspira a ser parte activa de las soluciones que responden a las necesidades de las comunidades cercanas a nuestros centros de producción. Esta estrategia también motiva a realizar contribuciones en proyectos especiales de desarrollo local, salud y protección del ambiente, entre otros, donde nuestros colaboradores participan en iniciativas de voluntariado.

Para más información sobre la política y sistema de gestión en relación con el Valor Social Compartido, remitirse al Reporte de Sustentabilidad 2023 de YPF.

6.1. IMPACTO Y RELACIONAMIENTO CON LAS COMUNIDADES

GRI: 3-3, 413-1
SASB: RT-CH-210a.1

YPF QUÍMICA construye relaciones con las comunidades de las regiones donde operamos, basadas en el reconocimiento, el respeto mutuo, la confianza y la creación de valor compartido.

Las actividades orientadas a este fin se apegan a la legislación vigente y a las directrices de la Política de Relacionamento con Comunidades de YPF S.A., que busca crear vínculos perdurables regidos por los principios de diálogo, integridad, responsabilidad, buena fe, transparencia informativa y apertura a todas las personas.

ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN EN LA COMUNIDAD - CIE

Plan de Respuesta ante Emergencias con Impacto en la Comunidad (PREIC)

En 2019, las Municipalidades de La Plata, Berisso y Ensenada, Prefectura Naval, Consorcio Puerto La Plata, Air Liquide, Buenos Aires Zona Franca, Camuzzi Gas Pampeana, Copetro, Petroquímica Cuyo, YPF, Bomberos Voluntarios de Berisso y de Ensenada, y la comunidad re-



presentada por las instituciones, firmaron un compromiso para formalizar la creación del PREIC.

La cercanía entre la comunidad y el polo industrial implica la necesidad de dar respuestas ante las consultas sobre los riesgos potenciales.

El PREIC involucra acciones de coordinación entre los planes de emergencia de cada organismo y empresa que participa del plan, a fin de minimizar el impacto de los incidentes que pudieran afectar a la comunidad o el ambiente en los municipios de Ensenada, Berisso y La Plata; respeta la normativa nacional, provincial y municipal, tanto en los as-

pectos de prevención como en los de mitigación, respuesta y recuperación.

El trabajo durante la emergencia necesita de personal capacitado y de una comunidad informada que comprenda la importancia de cuidarse. El fin es dar una respuesta inmediata y efectiva a la emergencia mediante un trabajo mancomunado. Para garantizar la efectividad del plan, se llevan adelante reuniones de difusión, simulacros y capacitaciones en los distintos sectores que intervienen de acuerdo con su rol.

Ante cualquier emergencia las personas responsables de la respuesta actuarán para evitar o minimizar las consecuencias. Si se concluye que existe una potencial afectación a la población, se ejecutarán los planes para que los vecinos tomen las medidas de autoprotección necesarias.

Las amenazas pueden ser de origen natural, provocadas por la actividad de los seres humanos o pueden aparecer de manera combinada.

Los reclamos o las denuncias que deben ser tratados por YPF son recibidos a través de una línea telefónica¹. Si el impacto excede a la consulta individual, se informa al grupo del Plan de Respuesta ante Emergencias con Impacto en la Comunidad (PREIC) que, en este caso, su intermediación también contribuye con la comunicación de la respuesta.

En 2023, y con la cooperación de otras empresas como Copetro y Puerto La Plata, se recuperó el antiguo edificio en donde funcionaba el ex Club YPF para que funcione como sede del PREIC. Este edificio, de importancia histórica para la comunidad, tendrá oficinas y una sala de conferencias a disposición de los integrantes del PREIC para organizar capacitaciones y charlas.

Compromiso con la inversión social

Nuestras acciones están vinculadas con el desarrollo social y económico del país, en particular de las comunidades en las que llevamos adelante las actividades productivas y comerciales.

En nuestras comunidades impulsamos los siguientes programas:

- **Educación, innovación y tecnología:** Espacio de la Energía: El programa Espacio de la Energía es un proyecto educativo enmarcado en un convenio de colaboración recíproca firmado entre YPF y la Municipalidad de La Plata. Su objetivo central es promover el acceso a una educación de calidad para niños, niñas, jóvenes y personas adultas, con especial hincapié en la sensibilización en materia energética.
 - Espacio de la Energía Complejo: Se trata de una experiencia innovadora que consiste en una visita guiada en la que se ven contenidos como la formación de hidrocarburos, la perforación y extracción del petróleo y el gas, datos y estadísticas a nivel nacional e internacional con respecto a la producción de energía, y por último una recorrida por una de las refinerías más importantes de Sudamérica. Recibimos a mas de 8.400 personas en 318 visitas, de las cuales 26 fueron de instituciones educativas. Aumentamos en un 30% las visitas provenientes de Berisso y Ensenada respecto al año anterior.
 - Espacio de la Energía – República de los Niños: En el Espacio de la Energía ubicado en la República de los Niños, nos visitaron 327.167 personas en 2023. Su objetivo principal es fomentar

el uso racional de la energía a través de la representación de una estación de servicio del futuro con simulación de carga eléctrica para automóviles realizada a escala infantil. El personal del Espacio se capacitó para poder realizar talleres de química, robótica y sustentabilidad con impresoras 3D, en las que participaron más de 9000 personas.

- **Desarrollo local: Cooperativa Futuro Ensenadense** Plantado y donación como parte del intercambio comunitario. Se realizaron charlas de compostaje con la escuela 7 de Berisso y la Escuela 13 de Ensenada.
- **Fortalecimiento de capacidades y competencias: Cátedra YPF de Industrialización** 28 profesores, empleados de nuestra empresa, brindan clases para aportar sus conocimientos a estudiantes de las carreras de Ingeniería Química e Ingeniería Industrial de la Universidad Nacional de La Plata y de la Universidad Tecnológica Nacional – Regional La Plata. Obtuvimos un récord de inscriptos con más de 120 alumnos.
- **Diversidad e inclusión** Programa INGENIAS. 45 mujeres inscriptas, de nivel secundario entre 12 y 18 años, para el desarrollo de disciplinas STEAM.



- **Cuidado y protección del ambiente: Vivero Complejo CIE** Como parte de la iniciativa Impacto Verde, en 2023, desde YPF QUÍMICA realizamos un voluntariado de plantación de árboles con personal de Química y vecinos. Se plantaron 150 especies autóctonas en el Barrio Mosconi de Ensenada con el objetivo de mitigar la huella de carbono y contribuir con la restauración de la biodiversidad local. Esta acción contó con el apoyo de la Asociación Petroquímica y Química Latinoamericana (APLA) y el Instituto Petroquímico Argentino (IPA) además de la participación de empresas como Pampa Energía, Air Liquide, Styropek, Petrocuyo, Plaquimet, MEGA, Profertil, y de la Cámara de la industria Química y Petroquímica (CIQyP).

Contribuciones

Contamos con un procedimiento para gestionar las donaciones y las inversiones sociales directas de la Compañía, ya sea a través de contribuciones voluntarias, donaciones, horas de voluntariado, auspicios o patrocinios a instituciones educativas y sociales.

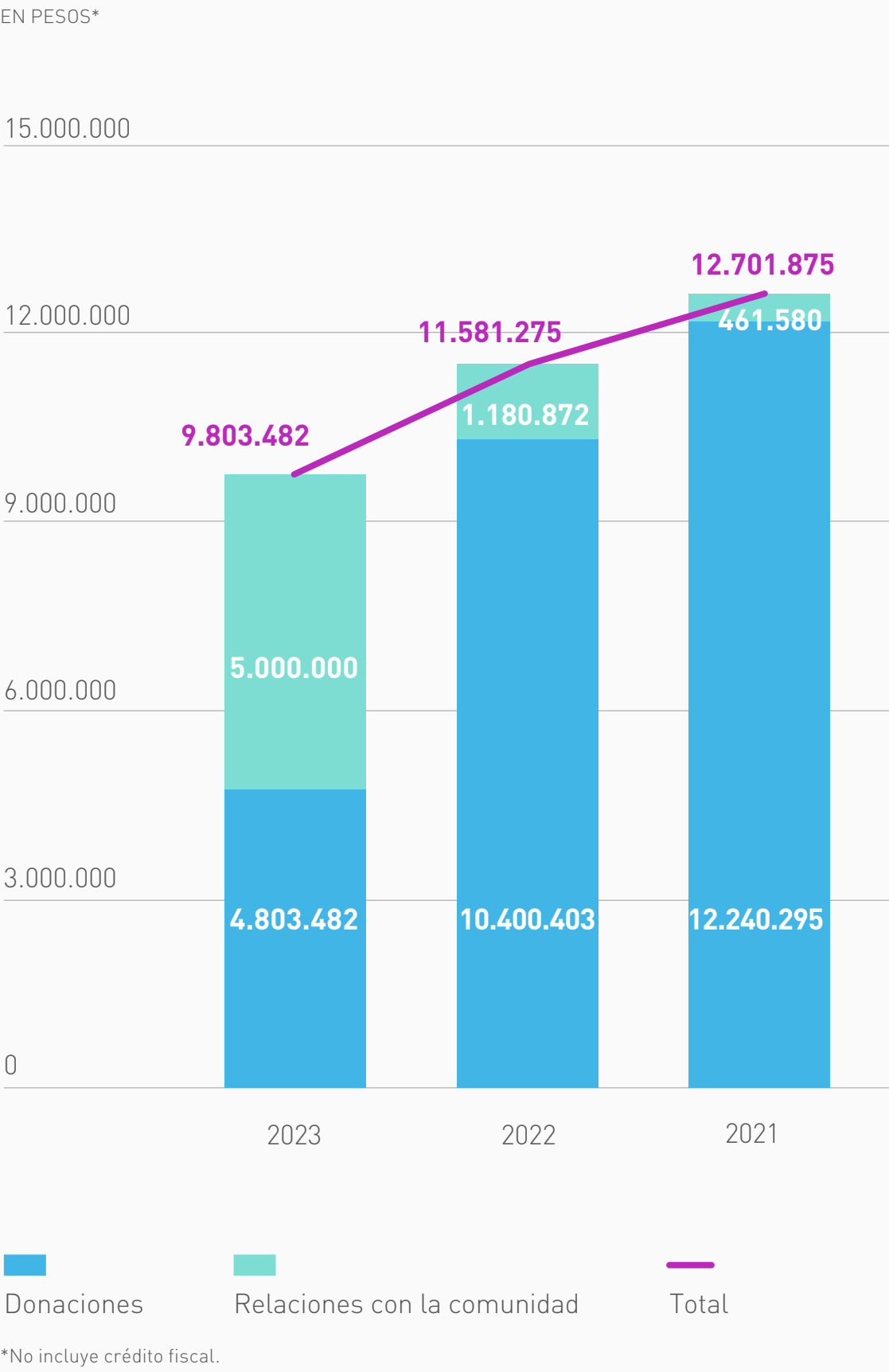
Con este procedimiento regulamos las actividades del proceso de generación y aprobación de las donaciones, con el fin de establecer los controles básicos que nos permitan estar alineados con el compromiso social de YPF QUÍMICA en el desarrollo sostenible de las comunidades.

Los datos aquí provistos representan las colaboraciones globales de Downstream, que incluyen las de YPF QUÍMICA.

Con respecto a la donación de rezagos, el siguiente cuadro detalla las principales donaciones según localidad. Las mismas fueron realizadas a instituciones educativas, médicas, deportivas y otras de la comunidad, según necesidades identificadas y requeridas.

LA PLATA, BERISSO Y ESENADA	PLAZA HUINCUL- CUTRALCÓ
187 artículos mobiliarios 73 PC y notebooks y 8 monitores 308 cajas de alcohol en gel 600 pallets	- Caños y varillas - Monitores y bandera - Cerco perimetral

INVERSIÓN SOCIAL VOLUNTARIA
YPF QUÍMICA



Aporte a través de regímenes de crédito fiscal

Colaboramos con tres proyectos de educación técnica por un aporte total de \$ 27.376.591 que corresponden al Crédito Fiscal otorgado por el INET (Instituto Nacional de Educación Técnica). Se reciben las solicitudes de patrocinio durante la presentación por parte del beneficiario y se define el financiamiento en función del cupo disponible de YPF y la relevancia de la institución para la regional. Los proyectos que se presentan no son financiados automáticamente, sino que pasan por un orden de mérito que define el INET con el CONICET en la evaluación de cada proyecto.

En este régimen se colabora con Aportes a Educación y Formación Profesional. Se destina hasta un 8 por mil de la masa salarial. Los certificados de aportes se utilizan para el pago de impuestos nacionales.

NOMBRE	PROVINCIA	EQUIPAMIENTO	ACCIONES FORMATIVAS	TOTAL
Laura Vicuña	Buenos Aires	\$ 8.905.983,00	\$ 512.536,61	\$ 9.418.519,61
María Reina - DIEGEP	Buenos Aires	\$ 8.580.000,00	\$ 420.000,00	\$ 9.000.000,00
CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL N°402	Buenos Aires	\$ 8.958.072,00		\$ 8.958.072,00

Se presentan proyectos cuyo diseño, desarrollo y ejecución de acciones estén orientados a:

- Fortalecer la educación tecnológica de nivel medio y superior no universitario y la formación profesional.
- Promover la participación de organizaciones del ámbito productivo y su articulación con establecimientos educativos.
- Promover la capacitación para trabajadores ocupados, subocupados y desocupados.
- Vincular la capacitación con las principales actividades productivas de la provincia/región.

A continuación, se detallan los proyectos aprobados:

ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN
EN LA COMUNIDAD - CIPH

En el marco de nuestro compromiso con la comunidad de Plaza Huincul, durante el año 2023 hemos centrado nuestros esfuerzos en los ejes que conforman la política de Inversión Social de la Compañía, siendo algunas de nuestras acciones las que se describen a continuación.

- Educación técnico profesional:
 - Iniciativa que ofrece capacitación en el campo de la industria energética. Este programa se lleva a cabo en colaboración con escuelas técnicas secundarias, donde se implementa un enfoque de enseñanza basado en proyectos. Para fortalecer estas instituciones educativas, el programa proporciona equipamiento y capacitación para los docentes. Además, en la plataforma digital Fundación YPF LAB, se ofrecen cursos de formación técnico profesional en línea y autoadministrados, disponibles para el público. 293 estudiantes, 30% mujeres. El 50% de los alumnos fueron aprobados.

- Estudiantes y docentes realizaron prácticas profesionalizantes en perforación y terminación de pozos NOC con especialistas de YPF, Halliburton y Nabors.
- Capacitaciones para uso de plantas de control de procesos con PLC.
- Vos y la energía – Primaria: Es un programa educativo que busca despertar en los chicos el interés por la energía, la tecnología y la ciencia, a partir de contenidos y actividades que los ayudan a aprender experimentando, jugando e indagando. Alcance: 18 Escuelas primarias de Cutral Cό y Plaza Huincul. 600 estudiantes y 40 docentes.
- Vos y la energía – Secundaria: Es un programa educativo que busca contribuir a la enseñanza de la ciencia en las escuelas secundarias. Taller de formación en Ciencias Naturales para docentes en Plaza Huincul y Cutral Cό, participaron 30 docentes. Clubes de Energía: Plaza Huincul y Cutral Cό (CPEM 51, EST Ut NQN); 30 estudiantes y 10 docentes alcanzados.

Para más información sobre las acciones de la Fundación YPF, consultar [Home Fundación \(fundacionypf.org\)](https://fundacionypf.org)



6.2. DESARROLLO DE LA CADENA DE SUMINISTRO

GRI: 2-6

LOGÍSTICA

Garantizamos la calidad y disponibilidad de los productos gracias a nuestra integración con las refinerías y plantas procesadoras de gas natural de YPF.

La cartera de clientes está conformada por industrias de diversos rubros, ubicadas en territorio nacional, regional y en el resto del mundo. En este sentido, la eficiencia de la logística y las sinergias de transporte son fundamentales para nuestra cadena de abastecimiento.

Dadas las distancias entre los complejos industriales y las plantas de la cartera de clientes, es fundamental la gestión de los servicios logísticos de la manera más eficiente posible. Se aprovechan las sinergias de transporte terrestre con otras unidades de negocio, como por ejemplo con la logística de metanol y combustibles, para asegurar una optimización logística integral. Dichas sinergias evitan que las unidades regresen vacías a la terminal de carga, transportando productos que la terminal necesita. Al tener un volumen de flota escalable menor al requerido, se prioriza

utilizar estas unidades para el servicio que genere mayor ahorro en transporte.

En 2023 realizamos un relevamiento de clientes de LAS y LAB para determinar cuáles de ellos pueden recibir camiones escalables para otros productos, además de metanol. El relevamiento consistió en conocer los requerimientos de cada cliente para poder operar con unidades escalables.

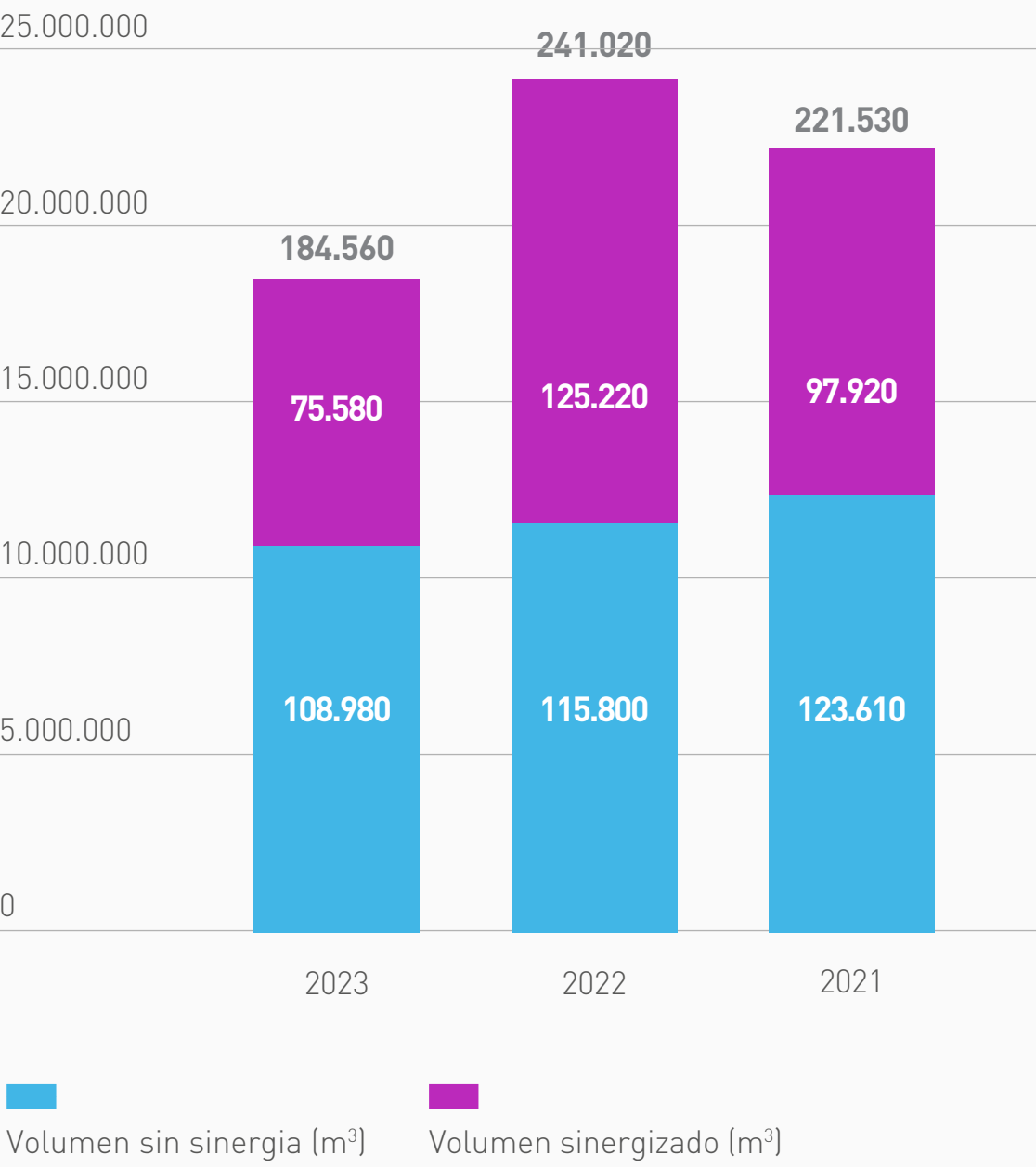
Por otra parte, desde 2018, hemos implementado un plan que implica un aumento en las unidades escalables de metanol. Estas unidades permiten que un solo camión transporte hasta un 21% más de carga. Esta capacidad adicional contribuye a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, disminuye la huella de carbono y requiere un menor mantenimiento en las rutas nacionales. Hasta la fecha, hemos logrado que el 44% de nuestras unidades sean escalables con metanol.

FLOTA METANOL	OBJETIVO 2024		2023		2022		2021	
Unidades escalables metanol	148	45%	147	44%	80	24%	74	21%
Unidades no escalables metanol	181	55%	190	56%	258	76%	274	79%
Unidades total metanol	329	100%	337	100%	338	100%	348	100%

LOGÍSTICA DE METANOL (T)	2023	2022	2021
	CANTIDAD	CANTIDAD	CANTIDAD
Emisiones reales CO ₂ equiv. (Alcance 1)	10.792	9.633	11.010
Ahorro emisiones CO ₂ equiv. (Alcance 1)	1.039	728	271

Durante el periodo 2021-2022, la implementación de unidades escalables para el transporte de metanol permitió evitar la emisión de 999 toneladas de CO₂ equivalente, alcance 1, a la atmósfera. En 2023, se logró un ahorro aún mayor, alcanzando las 1.039 toneladas. Esto se traduce en una reducción aproximada del 2% en 2021, del 7% en 2022 y del 9% en 2023 en las emisiones de gases de efecto invernadero.

VOLUMEN SINERGIZADO METANOL



GESTIÓN DE PROVEEDORES

GRI: 3-3, 204-1

Liderada por la VP de Supply Chain, la organización del abastecimiento en YPF se enmarca en las políticas corporativas de Compras, Excelencia Operacional y Gestión del Riesgo. Entendemos a nuestras empresas proveedoras como socias estratégicas; y realizamos una rigurosa selección para garantizar que nuestras relaciones con ellas cumplan la normativa vigente sobre los aspectos técnicos, fiscales, legales, laborales y previsionales aplicables, así como los requerimientos éticos, ambientales y sociales incluidos en las Condiciones Generales de Compra y Contratación del Grupo.

Toda persona que accede a las instalaciones debe estar registrada como proveedor o subcontratista, así como también sus subcontratistas, en el Sistema de Recursos Contratados. Esto posibilita tener un control sobre parámetros sociales, de seguridad, condiciones laborales y legales de personas, vehículos y equipos. Según su grado de criticidad, los contratos clasificados como Auditables son controlados por Registro y Control de Personal Contratado, a través del Estudio Auditor designado para tal fin, y de acuerdo con lo establecido en el Instructivo de Registro y Control de Empresas Contratistas.

Las empresas proveedoras de YPF QUÍMICA se clasifican en:

EMPRESAS PROVEEDORAS INTERNAS	EMPRESAS PROVEEDORAS EXTERNAS
- Las empresas proveedoras internas se refieren a otras unidades de negocio y empresas controladas por YPF. - La principal proveedora interna es la Gerencia Ejecutiva de Refino, que abastece de las materias primas: nafta virgen, kerosene, corrientes de butano y buteno y corrientes de propano-propileno, para la elaboración de los productos comercializados por YPF QUÍMICA. - Otras proveedoras internas relevantes son la Gerencia Ejecutiva Logística, la Gerencia de Comercio Internacional y Transporte y la VP de Supply Chain, que proporcionan los servicios logísticos necesarios para llegar a la cartera de clientes ubicada en territorio nacional, regional y en el resto del mundo.	- Las empresas proveedoras externas fundamentalmente consisten en servicios de almacenamiento y fasones, necesarios para asegurar la disponibilidad de producto a la cartera de clientes. - Se dispone de almacenamiento de productos en territorio nacional y en Brasil. - Este aumento en la capacidad de almacenamiento permitió dar respuesta a los requerimientos externos, particularmente en el producto metanol. - A partir del 2011 se inició un acuerdo de fasón con una empresa del sector, con el objetivo de aumentar el volumen disponible del producto Lineal Alquil Benceno Sulfonado (LAS) y así poder abastecer una demanda incremental de este producto, motivada, en parte, por un plan de expansión de ventas de productos químicos en los mercados regionales (principalmente Brasil). - Mediante este acuerdo, YPF abastece con materias primas (azufre excedente y LAB) a esta empresa, que, luego de un proceso productivo, lo transforma en LAS y ácido sulfúrico para ser despachado a YPF y la cartera de clientes. - La empresa que realiza el fasón también abastece de ácido sulfúrico a los complejos de YPF (producto fundamental para el proceso de desmineralización del agua para su utilización en calderas, entre otros).

EMPRESAS PROVEEDORAS EXTERNAS	2023	2022	2021
Volumen de LAS obtenido de fasón	7.534 t	9.839 t	4.400 t
Volumen de ácido sulfúrico recibido en los complejos de YPF mediante fasón	2.654 t	2.659 t	2.600 t

En 2023, continuamos con la adecuación de los tanques de oxoalcoholes. En particular, resaltamos los siguientes hitos de mayor relevancia que nos permitieron incrementar la capacidad de almacenamiento:

- Incorporación de almacenamiento de Xileno Mezcla en Brasil permitiendo ampliar ventas en el mercado regional.
- Implementamos la carga de flexitanques en centro externo para LAB, que permitió ampliar cartera de clientes de LAB, principalmente en Colombia y Perú.

En el siguiente cuadro, se detalla el desarrollo que nos hemos propuesto y estamos logrando respecto a nuestra capacidad de almacenamiento.



CAPACIDAD DE ALMACENAMIENTO	UNIDAD DE MEDIDA	PROYECTADA 2024	2023	2022	2021
CIE (LAB, LAS, PIB, MAN, Solventes)	t	63.587	63.587	61.880	71.621
CIE + CIPH (Metanol)	t	29.279	29.279	28.738	27.523
Externo (LAB, LAS, PIB, anhídrido maleico, Solvente B y Xileno Mezcla)	t	5.253	6.953	3.010	1.840
Externo (metanol)	t	20.675	18.285	17.489	27.046
Total	t	118.794	118.104	111.117	128.030

Evaluación de proveedores

De acuerdo con las políticas corporativas de YPF, toda empresa que integra la cadena de abastecimiento de YPF QUÍMICA es calificada antes de comenzar a prestar servicios o vender bienes a la Compañía.

Los criterios que definen si una empresa proveedora es calificada como crítica o no incluyen aspectos legales, aspectos económicos y financieros, su vinculación con los procesos productivos de la Compañía y sus sistemas de gestión de calidad, seguridad, salud y ambiente. Estos criterios incluyen aspectos como el volumen de compras que se realiza a una empresa proveedora y si brindan componentes críticos o no sustituibles para la operación de YPF.

Las exigencias aumentan de acuerdo con los niveles de criticidad del contrato. Luego, la prestación del servicio se monitorea constantemente para asegurar el cumplimiento de las mejores prácticas, teniendo como principales va-

lores el resguardo de la integridad de las personas y el cuidado del ambiente.

Con las empresas proveedoras actuales y con las posibles empresas proveedoras futuras mantenemos comunicación e intercambio de información respecto de las políticas de sustentabilidad y de temas vinculados de género y ambiente. Así se obtiene el conocimiento de lo que está desarrollando cada empresa respecto de estos temas.

En 2023 se incorporó a los nuevos pliegos licitatorios una mención explícita que indica que se considerará en la selección del proveedor si la empresa propone mejorar el ambiente y el desarrollo sostenible.

Para mayores detalles sobre la calificación y la evaluación de las empresas proveedoras, se puede profundizar en el Reporte de Sustentabilidad 2023 de YPF.

En el siguiente cuadro se detallan las cantidades de compra, por país. Como en años anteriores, el gasto de YPF QUÍMICA en el país superó ampliamente al realizado en el exterior.

COMPRAS A EMPRESAS PROVEEDORAS YPF QUÍMICA (USD)	2023			2022			2021	
	CANTIDAD DE EMPRESAS PROVEEDORAS	%	USD	CANTIDAD DE EMPRESAS PROVEEDORAS	%	USD	%	USD
De Argentina	11	79	5.075.451	8	75	3.692.392	83	5.850.353
• metanol	1	45	2.304.628	1	36	1.327.090	79	4.651.183
• otros productos	9	54	2.738.540	6	63	2.331.730	19	1.096.624
• servicios	1	1	32.283	1	1	33.572	2	102.546
Del exterior (Brasil) metanol y Xileno Mezcla	1	21	1.334.551	1	25	1.243.481	17	1.177.147

En 2023 realizamos auditorías a proveedores existentes y potenciales para desarrollarlos y mejorar nuestra calidad de productos y servicios.

Asimismo, en 2023, hemos analizado lugares alternativos para el precintado de isotanques de LAS que se realizan en la Aduana, para minimizar riesgos operativos y de seguridad. Los análisis los llevamos adelante para las siguientes instalaciones de YPF: cargadero de LAS, Terminal La Plata, y CILE. La principal conclusión a la que se llegó es que, en cualquier caso, es necesario realizar modificaciones en planta. La alternativa más conveniente es avanzar con las modificaciones del Cargadero de LAS, por lo que se están haciendo los análisis correspondientes para determinar el alcance y recursos para las reformas necesarias.

OBJETIVOS 2024:

- Revisar todos los contratos de almacenamiento externos para definir continuidad.
- Implementar sinergia INFINIA DIESEL / Metanol.
- Implementar servicio de fasón y logística necesaria para cumplir con las ventas de productos químicos en Oil&Gas.

DESAFÍOS DE MEDIANO Y LARGO PLAZO:

- Evaluar logística de exportación de productos químicos en cuanto a capacidad de almacenamiento y utilización de líneas a puertos.
- Evaluar viabilidad de despacho granel de ruptor hidrato.
- Evaluar viabilidad de sinergia de servicios de inyección con industrias B2B.

07.
GOBIERNO
CORPORATIVO /
ÉTICA E INTEGRIDAD /
ALIANZAS



7.1. GOBIERNO CORPORATIVO

GRI: 2-9, 2-10, 2-11

Como unidad de negocio de YPF, la Gerencia Ejecutiva de Química participa de los valores, las políticas, la estructura de gobernanza corporativa y el sistema de gestión de ética e integridad de la Compañía.

YPF cuenta con un sistema de gobierno corporativo robusto que incorpora los más altos estándares nacionales e internacionales, y que nos permite consolidar un negocio responsable en los planos económico, ambiental y social, en un marco basado en la transparencia, integridad, diversidad y en la proporción de información relevante y oportuna a nuestros grupos de interés.

Directorio

Designado por la Asamblea de Accionistas en su reunión anual, el Directorio es la máxima autoridad de YPF, encargada de liderar y sentar las bases para su desarrollo sostenible. Está integrado por 11 miembros titulares, incluida la presidencia, y 10 miembros suplentes.

Los directores pueden integrar directorios de otras entidades que no formen parte del grupo económico que YPF encabeza o integra, en la medida en que no afecte el cumplimiento de los deberes propios de sus cargos en la Compañía. A la fecha, ningún director no ejecutivo de YPF cuenta con más de cuatro mandatos en directorios de otras empresas.

En la Asamblea Extraordinaria de Accionistas efectuada el 26 de enero de 2024, se reformó el Estatuto Social de YPF para que el presidente del Directorio también pueda ejercer la función de CEO.

El Directorio se reúne en forma mensual y sus miembros duran un ejercicio en el cargo, pueden ser reelectos. Durante 2023, la asistencia promedio fue de 94,7%.

El Directorio establece la estrategia general de negocios y aprueba el plan elaborado por el management, considera aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Está a cargo, a través del Comité de Riesgos y Sustentabilidad, de monitorear la adecuada implementación de las políticas de gestión integral del riesgo, incluido el cambio climático, y de impulsar las mejores prácticas en materia de sustentabilidad; también elabora y aprueba los Estados Financieros anuales y trimestrales, los correspondientes Prospectos de Emisión y el Formulario 20-F, entre otras funciones. Supervisa la implementación del plan basándose en indicadores financieros y no financieros. En línea con sus estatutos internos y las leyes aplicables, sus principales funciones son:

- Administrar la sociedad según lo previsto por la Ley General de Sociedades 19.550, la Ley de Mercado de Capitales 26.831 y las normas de la CNV.
- Determinar y promover la cultura y los valores corporativos, garantizando la observancia de los más altos estándares de ética e integridad en función del mejor interés de la Compañía.
- Asegurar una estrategia inspirada en el propósito de la Compañía, alineada a sus valores y cultura.
- Ejercer control de la gestión de la Compañía, asegurando que la Gerencia tome acciones dirigidas a la implementación de la estrategia y el plan de negocios aprobado por el Directorio.

Para más información sobre la estructura y el funcionamiento del Directorio remitirse a: <https://inversores.ypf.com/Comites-del-directorio.html> y al Código de Gobierno Societario, págs. 3, 4, 6 y 7 ([haciendo clic acá](#)).

El más alto nivel ejecutivo de YPF es la Gerencia General (Chief Executive Officer, CEO). Del CEO dependen el Chief Financial Officer y los líderes de las diversas vicepresidencias.

A continuación, se citan las vicepresidencias existentes en YPF:

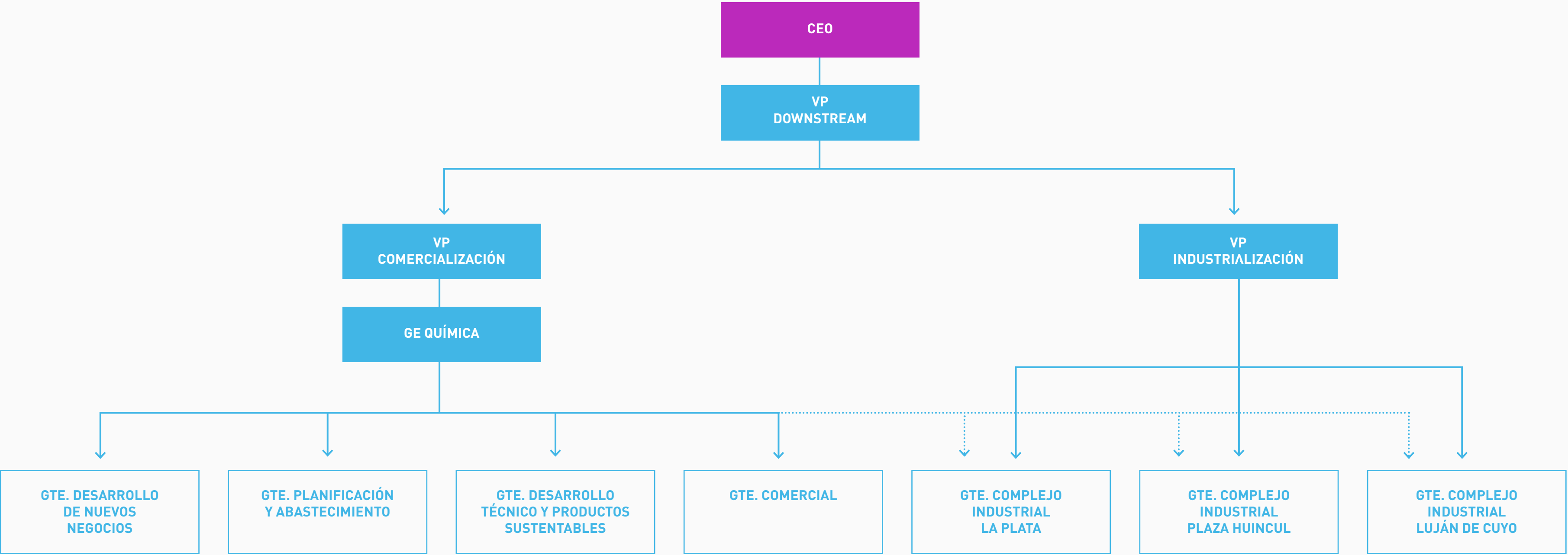
- CFO
- VP Ejecutiva Upstream
- VP Ejecutiva Gas y Energía
- VP Ejecutiva Downstream
- VP Estrategia, Nuevos Negocios, Control de Gestión
- VP Supply Chain
- VP Infraestructura
- VP Calidad, Ambiente y Seguridad
- VP Tecnología
- VP Servicios Jurídicos
- VP Relaciones Institucionales, Comunicación y Marketing
- VP Asuntos Públicos
- VP Personas y Cultura
- VP Relaciones Laborales

Gerencia Ejecutiva YPF QUÍMICA

La unidad de negocio de YPF QUÍMICA está a cargo de la gerenta ejecutiva María Florencia Rodríguez y funciona en el ámbito de la VP de Comercialización de la Compañía.

La Gerencia Ejecutiva de Química está dividida en 4 equipos de trabajo: comercial, desarrollo de nuevos negocios, desarrollo técnico y productos sustentables, planificación y abastecimiento, y se vincula funcionalmente con los 3 complejos industriales (La Plata, Plaza Huincul y Luján de Cuyo) donde se elaboran los productos petroquímicos, entre otros. Los complejos industriales petroquímicos pertenecen a la VP de Industrialización. Tanto la de VP Industrialización como la VP de Comercialización dependen de la VP ejecutiva de Downstream.

La Gerencia de Desarrollo Técnico y Productos Sustentables fue incorporada en diciembre 2023, siendo su misión gestionar y coordinar tanto la difusión técnica de los productos y el apoyo a clientes y equipo comercial, como la estrategia de sustentabilidad del negocio con los stakeholders, con el objetivo de impulsar nuevas oportunidades, identificar tendencias y fortalecer el relacionamiento con el mercado. Respecto de la estrategia de sustentabilidad, su principal función es coordinar y gestionar tareas del negocio con foco en las siguientes actividades:



1. Elaboración del Reporte de Sustentabilidad del negocio y la implementación de la estrategia de Sustentabilidad, incluyendo los temas vinculados al cambio climático.
2. Cálculos de huella de carbono de los productos.
3. Identificación de iniciativas con clientes/asociaciones para promover acciones conjuntas relacionadas con la sustentabilidad.
4. Relevamiento de potenciales proveedores de materia prima para el proyecto de pirólisis química u otros proyectos de descarbonización y/o transición energética.
5. Definición de sellos y certificaciones de economía circular (ISCC+, entre otros) para futuros productos circulares.

La Gerencia Ejecutiva de Química preside semanalmente el Comité de Química donde participan los gerentes de los complejos industriales, el gerente comercial, el gerente de desarrollo de negocios, el gerente de planificación y abastecimiento y el gerente de desarrollo técnico y productos sustentables. Su objetivo es monitorear semanalmente el avance de indicadores de ventas, los despachos y las producciones. También actualizar la información respecto a proyectos de inversión. Por otro lado, mensualmente el Comité de Química se reúne para revisar los resultados económicos del negocio.

7.2. ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI: 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3
SASB RT-CH-RT-CH-530a.1

Valores éticos corporativos

- Actuamos con integridad
- Creamos valor y respetamos nuestros compromisos
- Priorizamos la seguridad
- Nos comprometemos con la sustentabilidad y los derechos humanos
- Nos enfocamos en cada cliente
- Valoramos la equidad de género y respetamos la diversidad

Ética y cumplimiento

El Código de Ética y Conducta y las políticas y normas relacionadas con la integridad de la Compañía, se aplican a la totalidad de sus colaboradores, miembros del Directorio, subsidiarias, sociedades controladas, contratistas, subcontratistas, empresas proveedoras, consultores, y demás socios de negocios que trabajen con YPF en forma directa o en su nombre.



Además, se realizan campañas del Compromiso Anual de Ética que incluyen la aceptación del CEyC, capacitaciones e-learning, y declaraciones de Conflicto de Interés o Vínculo Relevante con funcionarios públicos, con su respectivo seguimiento. Aunque actualmente el cumplimiento del Código no influye en las remuneraciones, el personal debe confirmar su compromiso con los valores éticos corporativos y el Código de Ética y Conducta, capacitarse y efectuar las declaraciones pertinentes. Esto es clave para construir nuestra cultura ética y constituye un registro importante para la organización.

En 2023 se realizó la actualización del Código de Ética y Conducta, aprobada por el Directorio en el mes de noviembre, que incluyó los siguientes cambios:

- Se actualizaron los valores éticos corporativos incorporando el principio del respeto a los derechos humanos.
- Se incorporó la definición de soborno y pagos de facilitación y la referencia expresa a la tolerancia cero al soborno público-privado.

- Se actualizó el acápite sobre conflictos de interés.
- Se agregaron acápites sobre defensa de la competencia, lealtad comercial y prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

Para más información sobre el Código de Ética y Conducta, consultar compliance.ypf.com/docs/codigo-de-etica-y-conducta.pdf



7.3. ALIANZAS

GRI: 2-28

YPF QUÍMICA participa en las siguientes organizaciones, donde destaca en algunas de ellas y se involucra y trabaja para el desarrollo sostenible de la industria Petroquímica. A continuación, se detallan las entidades en las que tiene un papel significativo.

YPF QUÍMICA está focalizada en acercar a nuevos profesionales a la Industria Química para ser “protagonistas” y realiza numerosas acciones para lograrlo. En el año 2023, se realizó el concurso INN-LAB y durante el año 2024 se continuará trabajando con los ganadores del mismo.

NOMBRE ENTIDAD	SELECCIONAR MOTIVOS POR LOS CUALES CONSIDERA QUE TIENE UN PAPEL SIGNIFICATIVO			
	OCUPA PUESTO EN ÓRGANO DE GOBIERNO	TRABAJA EN PROYECTOS O COMITÉS	APORTA FINANCIACIÓN IMPORTANTE APARTE DE LAS CUOTAS DE AFILIACIÓN	LA AFILIACIÓN ES CONSIDERADA ESTRATÉGICA PARA LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA
Instituto Petroquímico (IPA)	•	•	NO	SÍ
Asociación Petroquímica Latinoamericana (APLA)	•	•	NO	SÍ
Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyP)	•	•	NO	SÍ

AVISO LEGAL

Este informe no pretende constituir ni constituirá una oferta de venta, ni una solicitud de una oferta de venta, ni una solicitud de una oferta de compra de ningún título valor, ni una solicitud de ningún voto de aprobación, ni se realizará venta alguna de títulos valores en cualquier jurisdicción en la cual dicha oferta, solicitud o venta resultaría ilegal previo al registro o a la calificación bajo las leyes sobre títulos valores de cualquiera de dichas jurisdicciones.

Declaraciones a futuro

Ciertas cuestiones abordadas en este informe incluyen declaraciones a futuro sujetas a riesgos e incertidumbres. Advertimos a quienes leen este Reporte que estas no constituyen garantía de nuestras acciones o desarrollos futuros, que pueden diferir significativamente de los que se describen o sugieren aquí. No asumimos ningún deber de suministrar actualizaciones de estas declaraciones a futuro con posterioridad a la fecha de este informe, de reflejar eventos o cambios en las circunstancias o cambios en las expectativas, o el acaecimiento de eventos esperados. Los enlaces a los sitios web que aparecen aquí tienen únicamente fines informativos.

SOBRE ESTE REPORTE

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4

El presente Reporte de Sustentabilidad corresponde a YPF QUÍMICA. Unidad de negocio de YPF.

CUIT de YPF: 30-54668997-9

Oficina Central: Macacha Güemes 515,

Ciudad Autónoma de Buenos Aires,

República Argentina.

Contacto para consultas sobre este Reporte y Página web: <https://quimica.ypf.com/index.html>

Presentamos el Tercer Reporte de Sustentabilidad de YPF QUÍMICA, unidad de negocio de YPF, donde se detalla el desempeño en los ámbitos económico, social y ambiental del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. Nuestro ciclo de reporte es anual.

Este informe fue elaborado conforme a los Estándares GRI (Global Reporting Initiative). También se utilizaron indicadores específicos para la industria de “Sustancias Químicas” de la organización Sustainability Accounting Standard Board (SASB).

Los límites operacionales de la información brindada en este reporte corresponden al Complejo Industrial Ensenada (CIE), a la unidad de Metanol perteneciente al Complejo Industrial Plaza Huincul (CIPH), la unidad de LAB/LAS perteneciente al Complejo Industrial La Plata y a la Gerencia Ejecutiva de YPF QUÍMICA.

Complejo Industrial Ensenada (CIE) de YPF QUÍMICA es el complejo petroquímico más grande del país, y diariamente recibe del Complejo Industrial La Plata (CILP) las materias primas necesarias para la producción de los diferentes productos petroquímicos. Entre ellos: solventes aromáticos y alifáticos, químicos básicos, tensioactivos, polímeros y anhídrido maleico, estos dos últimos como productos que abastecen principalmente el mercado internacional. Además, el CIE genera hidrógeno y componentes de alto valor octánico, que son utilizados para la elaboración de combustibles de YPF, mejorando su calidad y su performance.

Por otra parte, YPF QUÍMICA utiliza como materia prima gas natural para producir metanol en el Complejo Industrial Plaza Huincul (CIPH).

Las políticas corporativas y los principales lineamientos estratégicos de YPF QUÍMICA son definidos por YPF. Es por esto que la información contenida en el presente Reporte de Sustentabilidad debe leerse según este contexto, y los valores cuantitativos están consolidados en el Reporte de Sustentabilidad de YPF.

Para saber más sobre la estrategia de negocio y de sustentabilidad de YPF, sugerimos remitirse a la siguiente información:

- Estrategia de Sustentabilidad YPF: <https://sustentabilidad.ypf.com/>
- Reportes de Sustentabilidad YPF: <https://sustentabilidad.ypf.com/#reportes>
- Información corporativa de YPF: <https://www.ypf.com/Paginas/home.aspx>

APÉNDICES

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
CAPÍTULO 1: YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE													
GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales													
Volúmenes de producción por segmento	Ton / año	1.161.403	1.110.954	1.121.944									
- Especialidades	Ton / año	74.572	69.894	79.718									
- Alkoholes	Ton / año	341.511	280.763	324.580									
- Solventes y químicos básicos	Ton / año	521.191	536.861	503.787									
- Olefinas	Ton / año	224.128	223.436	213.859									
Ventas totales en USD	Millones USD	1.130	1.306	1.072									
- Ventas a terceros mercado local en USD	Millones USD	468	589	545									
- Ventas a terceros mercados exportación en USD	Millones USD	144	133	126									
- Ventas internas dentro de YPF en USD	Millones USD	519	584	401									
Ventas totales en toneladas	Miles de toneladas	1.304	1.268	1.277									
- Ventas a terceros mercado local en toneladas	Miles de toneladas	521	619	593									
- Ventas a terceros mercados exportación en toneladas	Miles de toneladas	243	102	176									
- Ventas internas dentro de YPF en toneladas	Miles de toneladas	540	547	508									
Ventas totales en %	%	100%	100%	100%									
- Ventas a terceros mercado local en %	%	40%	49,0%	46,0%									
- Ventas a terceros mercados exportación en %	%	19%	8,0%	14,0%									
- Ventas internas dentro de YPF en %	%	41%	43,0%	40,0%									

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
CAPÍTULO 3: ACCIÓN POR EL CLIMA													
GRI 302-1 (2016), y SASB RT-CH-130a.1: Consumo energético dentro de la organización	GJ	14.909.044	15.440.948	17.206.145	9.777.444	10.774.125	12.160.059	5.131.600	4.666.823	5.046.086			
- Consumo de combustible fuente renovable	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
- Consumo de combustible fuente NO renovable	GJ	13.405.688	13.997.951	15.586.391	8.385.451	9.433.405	10.839.993	5.020.237	4.564.546	4.746.398			
- Consumo de electricidad fuente renovable	GJ	175.589	165.201	234.032	175.589	165.201	234.032	0	0	0			
- Consumo de electricidad fuente no renovable	GJ	473.427	559.708	638.243	362.064	457.431	338.555	111.363	102.277	299.688			
- Consumo de vapor	GJ	854.340	718.087	747.479	854.340	718.087	747.479	0	0	0			
% Consumo energía renovable respecto al consumo total de Energía Eléctrica	%	27,1%	22,8%	26,8%	32,7%	26,5%	40,9%	0 ,0%	0,0%	0,0%			
302-3 (2016) Intensidad de la energía	GJ/t	11,2	12,8	13,5	9,8	11,7	12,7	15,0	16,7	15,5			
CAPÍTULO 4: PRODUCCIÓN SOSTENIBLE													
GRI 305-1 y SASB RT-CH-110a.1: Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	tCO ₂ e	696.997,32	689.275,11	624.374,00	525.411,38	503.856,57	450.740,00	171.585,94	185.418,54	173.634,00			
- Combustión Fija	tCO ₂ e	695.968,85	678.607,10	612.347,00	524.661,17	500.519,10	446.328,00	171.307,68	178.088,00	166.018,00			
- Fugitiva CH ₄	tCO ₂ e	358,80	392,87	695,00	267,00	148,87	520,00	91,8	244,00	175,00			
- N ₂ O	tCO ₂ e	669,67	10.275,14	11.333,00	483,21	3.188,60	3.892,00	186,46	7.086,54	7.441,00			
GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)	tCO ₂ e	117.144,81	155.552,23	138.128,00	96.697,88	137.300,00	118.818,00	20.446,93	18.252,23	19.310,00			
- Electricidad	tCO ₂ e	63.623,06	111.746,23	92.298,00	43.176,13	93.494,00	72.988,00	20.446,93	18.252,23	19.310,00			
- Vapor	tCO ₂ e	53.521,75	43.806,00	45.830,00	53.521,75	43.806,00	45.830,00	-	-	-			
GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	t CO ₂ e/unidad prod.	0,61	0,70	0,60	0,63	0,68	0,64	0,56	0,73	0,59			
Intensidad de las emisiones GEI Alcance 1	t CO ₂ e/unidad prod.	0,52	0,57	0,49	0,53	0,55	0,47	0,50	0,66	0,53			
Intensidad de las emisiones GEI Alcance 2	t CO ₂ e/unidad prod.	0,09	0,13	0,11	0,10	0,13	0,17	0,06	0,07	0,06			

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
GRI 305-7 Y RT-CH-120a.1: Otras emisiones significativas al aire*													
- NO _x	t	933,57	938,88	1.507,00	853,79	866,59	1.199,00	79,79	72,29	308,00			
- SO _x	t	44,87	61,11	118,00	44,87	61,11	118,00	-	-	-			
- Compuestos orgánicos volátiles (COV)	t	3.740,86	575,91	323,00	3.591,11	404,14	162,00	149,75	171,77	161,00			
- Partículas (PM)	t	35,18	43,17	32,00	33,94	42,39	30,00	1,24	0,78	2,00			
- CO	t	2.268,14	2.903,47	1.856,00	2.217,35	2.777,91	1.823,00	50,79	125,56	33,00			
GRI 306 - 3 Residuos generados**	t métricas	2.585,39	3.821,97	2.710,00	2.425,53	3.137,37	2.569,00	159,86	684,60	141,00			
SASB RT-CH-150a.1: Peligrosos	t métricas	1.884,46	3.301,07	2.230,00	1.855,64	2.736,91	2.169,00	28,82	564,16	61,00			
Catalizador	t métricas	24,62	31,30	68,00	24,62	31,30	68,00	-	-	-			
Soda cáustica	t métricas	411,32	980,10	635,00	411,32	980,10	635,00	-	-	-			
Barros de piletas de efluentes	t métricas	508,24	593,89	1.120,00	508,24	593,89	1.120,00		-	-			
Varios contaminados	t métricas	359,16	299,85	266,00	345,06	265,16	251,00	14,10	34,69	15,00			
Agua con HC	t métricas	14,25	528,61	40,00	-	-	-	14,25	528,61	40,00			
Otros peligrosos	t métricas	566,87	867,32	101,00	566,40	866,46	95,00	0,47	0,86	6,00			
No Peligrosos	t métricas	700,93	520,90	480,00	569,89	400,46	400,00	131,04	120,44	80,00			
Domiciliarios	t métricas	192,11	110,61	115,00	182,63	100,38	105,00	9,49	10,23	10,00			
Chatarra	t métricas	419,86	307,91	288,00	323,16	211,58	233,00	96,70	96,33	55,00			
Otros no peligrosos	t métricas	88,95	102,39	77,00	64,10	88,50	62,00	24,85	13,89	15,00			
GRI 306-4 Residuos no destinados a eliminación	t métricas	500,16	426,40	365,00	387,26	326,08	295,00	112,90	100,32	70,00			
Según Composición													
Peligrosos		-	26,00	-	-	26,00	-	-	-	-			

*No incluye emisiones de la planta LAB/LAS
**No incluye la generación en la planta LAB/LAS.

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN	YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2023	PERFIL DEL NEGOCIO	01. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE	02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD	03. ACCIÓN POR EL CLIMA	04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE	05. PERSONAS	06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO	07. GOBIERNO CORPORATIVO / ÉTICA E INTEGRIDAD / ALIANZAS	APÉNDICES ÍNDICES GRI Y SASB				
			YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
			2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Catalizador	t métricas		-	-	-	-			-					
Soda cáustica	t métricas		-	-	-	-			-					
Barros de piletas de efluentes	t métricas		-	26,00	-	-	26,00		-					
Varios contaminados	t métricas		-	-	-	-			-					
Agua con HC	t métricas		-	-	-	-			-					
Otros peligrosos	t métricas		-	-	-	-			-		-			
No Peligrosos			500,16	400,40	365,00	387,26	300,08	295,00	112,90	100,32	70,00			
Domiciliarios	t métricas		0,19	0,12	-				0,19	0,12				
Chatarra	t métricas		419,86	307,91	288,00	323,16	211,58	233,00	96,70	96,33	55,00			
Otros no peligrosos	t métricas		80,11	92,37	77,00	64,10	88,50	62,00	16,01	3,87	15,00			
SASB RT-CH-150a.1: Residuos peligrosos según operación de valorización			-	26,00	-	-	26,00	-		-	-			
- Reciclado	t métricas		-	26,00	-		26,00							
Residuos no peligrosos según operación de valorización		t métricas	500,16	400,41	365,00	387,26	300,09	295,00	112,90	100,32	70,00			
- Preparación para la reutilización	t métricas		8,55	2,97	-	-		-	8,55	2,97	-			
- Reciclado	t métricas		491,42	397,32	365,00	387,26	300,09	295,00	104,16	97,23	70,00			
- Otras operaciones de valorización	t métricas		0,19	0,12	-				0,19	0,12				
GRI 306-5 Residuos destinados a eliminación		t métricas	2.085,34	3.395,58	2.345,00	2.038,25	2.811,29	2.274,00	47,10	584,29	71,00			
Según composición														
Peligrosos			1.884,44	3.275,07	2.230,00	1.855,62	2.710,91	2.169,00	28,82	564,16	61,00			
Catalizador	t métricas		24,62	31,30	68,00	24,62	31,30	68,00	-	-	-			
Soda cáustica	t métricas		411,32	980,10	635,00	411,32	980,10	635,00	-	-	-			

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Barros de piletas de efluentes	t métricas	508,24	567,89	1.120,00	508,24	567,89	1.120,00	-	-	-			
Varios contaminados	t métricas	359,16	299,85	266,00	345,06	265,16	251,00	14,1	34,69	15,00			
Agua con HC	t métricas	14,25	528,61	40,00	-	-	-	14,25	528,61	40,00			
Otros peligrosos	t métricas	566,85	867,32	101,00	566,38	866,46	95,00	0,47	0,86	6,00			
No Peligrosos		200,90	120,51	115,00	182,63	100,38	105,00	18,28	20,13	10,00			
Domiciliarios	t métricas	199,00	110,49	115,00	182,63	100,38	105,00	16,38	10,11	10,00			
Chatarra	t métricas		-	-									
Otros no peligrosos	t métricas	1,90	10,02	-				1,90	10,02				
Residuos peligrosos según operación de eliminación	t métricas	1.884,32	3.275,13	2.230,00	1.855,50	2.710,95	2.169,00	28,82	564,18	61,00			
- Incineración (con recuperación energética)	t métricas		-	-	-								
- Incineración (sin recuperación energética)	t métricas	425,48	1.279,96	976,00	411,38	1.245,26	957,00	14,10	34,70	19,00			
- Disposición final en relleno	t métricas	1.444,59	867,33	1.157,00	1.444,12	866,46	1.157,00	0,47	0,87	-			
- Otras operaciones de eliminación	t métricas	14,25	1.127,84	97,00		599,23	55,00	14,25	528,61	42,00			
Residuos no peligrosos según operación de eliminación	t métricas	200,90	120,78	115,00	182,63	100,38	105,00	18,28	20,40	10,00			
- Incineración (con recuperación energética)	t métricas	-	-	-					-				
- Incineración (sin recuperación energética)	t métricas	-	-	-					-				
- Traslado a un vertedero	t métricas	182,63	100,38	105,00	182,63	100,38	105,00		-				
- Otras operaciones de eliminación	t métricas	18,28	20,40	10,00				18,28	20,40	10,00			

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
GRI 306-3 (2016) Derrames													
Cantidad derrames de HC 0-1 bbl c/afectación al MA, #	Cantidad	-	-	4,00	-	-	3,00	-	-	1,00			
Vol. de HC que afecta al terreno 0-1 bbl, t	t métricas	-	-	0,16	-	-	0,16	-	-	-			
Tanques	Cantidad	177,00	177,00	117,00	172,00	172,00	112,00	5,00	5,00	5,00			
Tanques de riesgo prioritario	Cantidad	-	-	9,00	-		9,00	-	-	-			
GRI 303-3 y SASB RT-CH-140A.1.: Extracción de agua*	kt	4.373,12	4.083,86	4.240,00	3.208,00	3.238,86	3.430,00	1.165,13	845,00	810,00			
Agua superficial	kt	3.301,72	3.159,87	3.305,00	3.117,63	3.137,87	3.305,00	184,09	22,00	-			
Agua de la red pública	kt	1.071,41	923,99	935,00	90,37	100,99	125,00	981,04	823,00	810,00			
Intensidad de extracción de agua	kt/kt producida	3,28	3,39	3,32	3,23	3,51	3,60	3,41	3,01	2,49			
GRI 303-4 Vertido del agua	kt	1.772,62	1.792,27	1.946,00	1.477,78	1.456,37	1.635,00	294,84	335,90	311,00			
Aguas superficiales	kt	1.772,62	1.792,27	1.926,00	1.477,78	1.456,37	1.635,00	294,84	335,90	291,00			
Reutilizada para riego	kt	-	-	20,00					-	20,00			
GRI 303-5 y SASB RT-CH-140A.1.: Consumo de Agua (*)	kt	2.600,50	2.291,59	2.294,00	1.730,22	1.782,49	1.795,00	870,29	509,10	499,00			
Intensidad de consumo de agua	kt/kt producida	1,95	1,90	1,79	1,74	1,93	1,88	2,55	1,81	1,54			
SASB RT-CH-540a.1 Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias													
Total eventos de seguridad de procesos	Cantidad	3	4	4									
PSIC N° Incidentes Tier 1	Cantidad	2	1	2									
PSIC N° Incidentes Tier 2	Cantidad	1	3	2									
Tasa total de PSIC Tier 1	Tasa	0,53	0,29	0,60									
Tasa total de PSIC Tier 2	Tasa	0,27	0,87	0,60									

* No incluye los indicadores de gestión del agua de la planta LAB/LAS.

	YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021

CAPÍTULO 5: PERSONAS

GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de salud en el trabajo

Empleados de la organización												
- Cantidad total de empleados de la organización	Cantidad trabajadores	343	379	401								
- Cubiertos por dicho sistema	Cantidad empleados	343	379	401								
- Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría interna	Cantidad empleados	343	379	401								
- Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero.	Cantidad empleados	343	379	401								
- % Cubiertos por dicho sistema	%	100%	100%	100%								
- % Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría interna	%	100%	100%	100%								
- % Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero.	%	100%	100%	100%								
Trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización												
- Cantidad total de trabajadores de la organización	Cantidad trabajadores	220	317	335								
- Cubiertos por dicho sistema	Cantidad trabajadores	220	317	335								
- Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría interna	Cantidad trabajadores	220	317	335								
- Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero.	Cantidad trabajadores	220	317	335								
- % Cubiertos por dicho sistema	%	100%	100%	100%								
- % Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría interna	%	100%	100%	100%								
- % Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero.	%	100%	100%	100%								

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales													
Empleados de la organización													
- Cantidad de fallecimientos a causa de dolencia o enfermedad laboral	Cantidad	0	0	0									
- Cantidad de casos de dolencias o enfermedad laboral registrables	Cantidad	8	16	41									
Trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la empresa													
- Cantidad de fallecimientos a causa de dolencia o enfermedad laboral	Cantidad	0	0	1									
- Cantidad de casos de dolencias o enfermedad laboral registrables	Cantidad	N/A	N/A	0									
GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de seguridad en el trabajo													
Empleados de la organización													
- Cantidad total de empleados de la organización	Horas totales trabajadas	969.791	1.006.312	1.095.278									
- Cubiertos por dicho sistema	Horas totales trabajadas	969.791	1.006.312	1.095.278									
- Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría interna	Horas totales trabajadas												
- Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero.	Horas totales trabajadas												
- % Cubiertos por dicho sistema	%	100%	100%	100%									
- % Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría interna	%	0%	0%	0%									
- % Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero.	%	0%	0%	0%									
Trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización													
- Cantidad total de trabajadores de la organización	Horas totales trabajadas	2.772.675	2.670.087	2.679.721									
- Cubiertos por dicho sistema	Horas totales trabajadas	2.772.675	2.670.087	2.679.721									
- Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría interna	Horas totales trabajadas												

	YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021

- Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero.	Horas totales trabajadas											
- % Cubiertos por dicho sistema	%	100%	100%	100%								
- % Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría interna	%	0%	0%	0%								
- % Cubiertos por dicho sistema, y sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero.	%	0%	0%	0%								

GRI 403-9 Y rt-ch-320A.1: Lesiones por accidente laboral

Todo el personal (propio y contratado)

- Índice de frecuencia de Accidentes (IFA) - Total (LTIFR)*	Índice	0,27	0,27	0,26
- Accidentes con pérdida computable	Cantidad	1	1	1
- Horas trabajadas	Millones de HH	3,74	3,68	3,77

Empleados de la organización (Personal propio)

- Índice de frecuencia de Accidentes (IFA) - Total (LTIFR)*	Índice	1,03	0	-
- Accidentes con pérdida computable	Cantidad	1	0	-
- Horas trabajadas	Millones de HH	0,97	1,01	1,10
- Fallecimientos	Cantidad	0	0	-
- Lesiones por accidentes laborales con grandes consecuencias	Cantidad	0	0	-
- Lesiones por accidentes laborales registrables	Cantidad	0	1	-
Base de cálculo horas trabajadas	Horas	1.000.000	1.000.000	1.000.000

* Índice de Frecuencia de Accidentes (IFA): Número de accidentes computables con pérdida de días (Incluye fatalidades computables) por 1.000.000 de horas trabajadas. Equivalente a la tasa de frecuencia lesiones con tiempo perdido (Lost Time Injury Frequency Rate). No incluye los accidentes in itinere. Se realizaron correcciones a los valores computados en años anteriores debido a errores de cálculo.

YPF QUÍMICA				CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL			
2023				2022	2021		2023	2022	2021	2023	2022	2021	
Trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la empresa (Personal contratado)													
- Índice de frecuencia de Accidentes (IFA) - Total (LTIFR) (Personal contratado)	Índice	-	0,37	0,37									
- Accidentes con pérdida computable	Cantidad	0	1	1,00									
- Horas trabajadas	Millones de HH	2,77	2,67	2,68									
- Fallecimientos	Cantidad	-	-	-									
- Lesiones por accidentes laborales con grandes consecuencias	Cantidad	-	1,00	-									
- Lesiones por accidentes laborales registrables	Cantidad	-	3,00	1,00									
(*) Base de cálculo horas trabajadas	Horas	1.000.000	1.000.000	1.000.000									
GRI 2.7 Empleados													
Cantidad total de Personal Propio al cierre del período	Cantidad	311	300	305	244	235	240	33	33	34	34	32	31
- Mujer	Cantidad	24	20	20	6	6	7	3	2	2	15	12	11
- Hombre	Cantidad	287	280	285	238	229	233	30	31	32	19	20	20
Cantidad de empleados según contrato laboral													
- Empleados Fijos	Cantidad	310	299	305	244	235	240	33	33	34	33	31	31
- Empleados Temporales	Cantidad	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
- Empleados por horas no garantizadas	Cantidad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres													
- Empleados Fijos	Cantidad	24	20	20	6	6	7	3	2	2	15	12	11
- Empleados Temporales	Cantidad	0	0		0			0	0				
- Empleados por horas no garantizadas	Cantidad	0	0		0			0	0				

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Hombre													
- Empleados Fijos	Cantidad	286	279	285	238	229	233	30	31	32	18	19	20
- Empleados Temporales	Cantidad	1	1		0			0	0		1	1	
- Empleados por horas no garantizadas	Cantidad	0	0		0			0	0				
Empleados por región													
- Locales (La Plata / Plaza Huincul)	Cantidad	295	285	289	244	235	240	33	33	34	18	17	15
- Resto del país (C.A.B.A.)	Cantidad	12	12	13	0	0	0	0	0		12	12	13
- Otros países (Brasil)	Cantidad	4	3	3	0	0	0	0	0		4	3	3
Mujeres													
- Locales (La Plata / Plaza Huincul)	Cantidad	18	16		6	6		3	2		9	8	
- Resto del país (C.A.B.A.)	Cantidad	4	3		0			0	0		4	3	
- Otros países (Brasil)	Cantidad	2	1		0			0	0		2	1	
Hombres													
- Locales (La Plata / Plaza Huincul)	Cantidad	277	269		238	229		30	31		9	9	
- Resto del país (C.A.B.A.)	Cantidad	8	9		0	0		0	0		8	9	
- Otros países (Brasil)	Cantidad	2	2		0	0		0	0		2	2	
Cantidad según tipo de contrato laboral													
- A tiempo completo	Cantidad	310	300		244	235		33	33		33	32	
- A tiempo parcial	Cantidad	1	0		0	0		0	0		1	0	

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN		YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2023	PERFIL DEL NEGOCIO	01. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE	02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD	03. ACCIÓN POR EL CLIMA	04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE	05. PERSONAS	06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO	07. GOBIERNO CORPORATIVO / ÉTICA E INTEGRIDAD / ALIANZAS	APÉNDICES ÍNDICES GRI Y SASB			
			YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
			2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Mujer		Cantidad												
- A tiempo completo		Cantidad	24	20		6	6		3	2		15	12	
- A tiempo parcial		Cantidad	0	0		0			0	0				
Hombre		Cantidad												
- A tiempo completo		Cantidad	286	280		238	229		30	31		18	20	
- A tiempo parcial		Cantidad	1	0		0	0		0	0		1	0	
GRI 2.8 Trabajadores que no son empleados (personal contratado)														
Cantidad total de personal contratado		Cantidad	32	79	96	32	78	86	0	1	1	0	0	9
- Mujer		Cantidad	3	0	2	3	0	2	0	0	0	0	0	0
- Hombre		Cantidad	29	79	94	29	78	84	0	1	1	0	0	9
GRI 2.30 Porcentaje de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva		%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
GRI 405-1 Diversidad en empleados														
Cantidad de empleados según categoría laboral														
- Ejecutivos		Cantidad	1	1	1	0	0		0	0		1	1	1
- Gerentes		Cantidad	8	9	10	1	1		0	0		7	8	9
- Jefes y coordinadores		Cantidad	13	11	15	9	5		1	1		3	5	3
- Analistas y Otros		Cantidad	37	32	20	13	17		1	1		23	14	17
- Dentro de convenio		Cantidad	252	246	252	221	212		31	31		0	3	1
Mujeres														
- Ejecutivos		Cantidad	1	1	1	0			0	0		1	1	

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
- Gerentes	Cantidad	2	1	2	0			0	0		2	1	
- Jefes y coordinadores	Cantidad	4	6	8	1	3		1	1		2	2	
- Analistas y Otros	Cantidad	12	8		2	2		0	0		10	6	
- Dentro de convenio	Cantidad	5	3		3	1		2	1		0	1	
Hombres													
- Ejecutivos	Cantidad	0	0	0	0			0	0				
- Gerentes	Cantidad	6	8	8	1	1		0	0		5	7	
- Jefes y coordinadores	Cantidad	9	5	7	8	2		0	0		1	3	
- Analistas y Otros	Cantidad	25	24		11	15		1	1		13	8	
- Dentro de convenio	Cantidad	247	243		218	211		29	30		0	2	
Indicador propio Líderes 16 & UP	Cantidad	23	21	26	5	6		1	1		17	14	
- Mujeres Líderes 16 % UP	Cantidad	7	8	11	1	3		1	1		5	4	
- Hombres Líderes 16 % UP	Cantidad	16	13	15	4	3		0	0		12	10	
- Mujeres Líderes 16 % UP	%	30%	38%	42%	20%	50%		100%	100%		29%	29%	
- Hombres Líderes 16 % UP	%	70%	62%	58%	80%	50%		0%	0%		71%	71%	
GRI 2.8. Trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo es controlado por la organización	Cantidad	0	41		0			0	1		0	40	
Trabajadoras que no son empleadas	Cantidad	0	1		0			0	0		0	1	
Trabajadores que no son empleados	Cantidad	0	40		0			0	1		0	39	

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal													
Cantidad Total de nuevas contrataciones de personal	Cantidad	18	11	20	18	9	17	0	0	1	0	2	2
- Mujer	Cantidad	2	0	2	2	0	1	0	0		0	0	1
- Hombre	Cantidad	16	11	18	16	9	16	0	0	1	0	2	1
Tasa de nuevas contrataciones de personal	%												
- Mujer	%	8%	0%	10%	33%	0%	14%	0%	0%	0%	0%	0	9%
- Hombre	%	6%	4%	6%	7%	4%	7%	0%	0%	3%	0%	0	5%
Cantidad Total de nuevas contrataciones por grupo etario													
- menores de 30 años	Cantidad	12	6		12	6		0	0		0	0	
- entre 30 y 50 años	Cantidad	5	4		5	3		0	0		0	1	
- mayores de 50 años.	Cantidad	1	1		1	0		0	0		0	1	
Mujer													
- menores de 30 años	Cantidad	2	0		2	0		0	0		0	0	
- entre 30 y 50 años	Cantidad	0	0		0	0		0	0		0	0	
- mayores de 50 años.	Cantidad	0	0		0	0		0	0		0	0	
Hombre													
- menores de 30 años	Cantidad	10	6		10	6		0	0		0	0	
- entre 30 y 50 años	Cantidad	5	4		5	3		0	0		0	1	
- mayores de 50 años.	Cantidad	1	1		1	0		0	0		0	1	

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Tasa de nuevas contrataciones por grupo etario													
- menores de 30 años	%	3,9%	2%	2%	67%			0%			0%		
- entre 30 y 50 años	%	1,6%	1%	1%	28%			0%			0%		
- mayores de 50 años.	%	0,3%	0%	0%	6%			0%			0%		
Mujer													
- menores de 30 años	%	8,3%	0%	0	11%	0%	0	0%	0%	0	0%		
- entre 30 y 50 años	%	0,0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%		
- mayores de 50 años.	%	0,0%	0%	0	0%	0	0	0%	0	0	0%		
Hombre													
- menores de 30 años	%	3,5%	2%	0	56%	3%	0	0%	0	0	0%		
- entre 30 y 50 años	%	1,7%	1%	0	28%	1%	0	0%	0	0	0%		
- mayores de 50 años.	%	0,3%	0%	0	6%	0	0	0%	1	1	0%		
Porcentaje de puestos vacantes ocupados por candidatos internos	%												38%
Cantidad total de rotación del personal (salidas del personal)	Cantidad	15	15	14	15	12	13	0	1	0	0	2	1
- Mujer	Cantidad	4	2	0	4	1	0	-	-	0	-	1	0
- Hombre	Cantidad	11	13	14	11	11	13	-	1	0	-	1	1
Tasa de rotación del personal (salidas del personal)	%												
- Mujer	%	17%	10%	0%	2%	17%	0%	0%	0%	0%	0%	8%	0%
- Hombre	%	4%	5%	5%	5%	5%	6%	0%	3%	0%	0%	5%	5%

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Cantidad de rotación del personal (salidas del personal) según grupo etario	Cantidad												
- menores de 30 años	Cantidad	5	1		5	1		0	0		0	0	
- entre 30 y 50 años	Cantidad	1	7		1	6		0	0		0	1	
- mayores de 50 años.	Cantidad	9	7		9	5		0	1		0	1	
Mujer													
- menores de 30 años	Cantidad	1	1		1	1		0	0		0	0	
- entre 30 y 50 años	Cantidad	1	1		1	0		0	0		0	1	
- mayores de 50 años.	Cantidad	2	0		2	0		0	0		0	0	
Hombre													
- menores de 30 años	Cantidad	4	0		4	0		0	0		0	0	
- entre 30 y 50 años	Cantidad	0	6		0	6		0	0		0	0	
- mayores de 50 años.	Cantidad	7	7		7	5		0	1		0	1	
Tasa de rotación del personal por grupo etario													
- menores de 30 años	%	2%	0%		2%	0%		0%	0%		0%	0%	
- entre 30 y 50 años	%	0%	2%		0%	3%		0%	0%		0%	3%	
- mayores de 50 años.	%	3%	2%		4%	2%		0%	3%		0%	3%	
Mujer													
- menores de 30 años	%	4%	5%		0%	17%		0%	0%		0%	0%	
- entre 30 y 50 años	%	4%	5%		0%	0%		0%	0%		0%	8%	
- mayores de 50 años.	%	8%	0%		1%	0%		0%	0%		0%	0%	

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN		YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2023		PERFIL DEL NEGOCIO		01. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE		02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD		03. ACCIÓN POR EL CLIMA		04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE		05. PERSONAS		06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO		07. GOBIERNO CORPORATIVO / ÉTICA E INTEGRIDAD / ALIANZAS		APÉNDICES ÍNDICES GRI Y SASB	
		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL										
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021					
Hombre																					
- menores de 30 años		%	1%	0%		2%	0%			0%	0%			0%	0%						
- entre 30 y 50 años		%	0%	2%		0%	3%			0%	0%			0%	0%						
- mayores de 50 años.		%	2%	3%		3%	2%			0%	3%			0%	5%						
GRI 401-3 Permiso parental														0							
- Cantidad de empleados con derecho a permiso parental		Cantidad	244	9	0	244	7	0		0	0	0		0	2	0					
- Cantidad de empleados que se han acogido al permiso parental		Cantidad	7	3	11	7	1	8		0	0	1		0	2	2					
- Cantidad de empelados que regresaron luego de su licencia		Cantidad	7	3	11	7	1	8		0	0	1		0	2	2					
- Cantidad de empleados que regresaron luego de su licencia y siguen siendo empleados luego de 12 meses (retención)		Cantidad	0	9			7			0	0			0	2						
- Tasa de regreso de empleados		%	100%	100%		100%	100%			-	-			-	100%						
- Tasa de retención de empleados		%	0%	82%		0%	88%			-	0%			0%	100%						
Mujer																					
- Cantidad de empleados con derecho a permiso parental		Cantidad	6	3		6	1			0	0			0	2						
- Cantidad de empleados que se han acogido al permiso parental		Cantidad	1	3	4	1	1	1		0	0	1		0	2	2					
- Cantidad de empelados que regresaron luego de su licencia		Cantidad	1	3	4	1	1	1		0	0	1		0	2	2					
- Cantidad de empleados que regresaron luego de su licencia y siguen siendo empleados luego de 12 meses (retención)		Cantidad	1	3		1	1			0	0			0	2						
- Tasa de regreso de empleados		%	100%	100%	100%	0%	100%	100%		-	-	100%		-	100%	100%					
- Tasa de retención de empleados		%	33%	75%		0%	100%			-	0%			0%	100%						
Hombre																					
- Cantidad de empleados con derecho a permiso parental		Cantidad	238	6		238	6			0	0			0	0						

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
- Cantidad de empleados que se han acogido al permiso parental	Cantidad	7	0	7	7	0	7	0	0	0	0	0	0
- Cantidad de empelados que regresaron luego de su licencia	Cantidad	7	0	7	7	0	7	0	0	0	0	0	0
- Cantidad de empleados que regresaron luego de su licencia y siguen siendo empleados luego de 12 meses (retención)	Cantidad	7	6	0	7	6	0	0	0	0	0	0	0
- Tasa de regreso de empleados	%	100%	-		100%	-		-	-		-	-	
- Tasa de retención de empleados	%	-	86%		-	86%		-	-		-	-	
GRI 404-1 Media de horas de formación al año por empleado													
Horas totales de formación personal propio (empleados)	Horas	2.269	1.271	1.381	1.386	0	802	883	0	252	0	0	327
- Mujer		202	398	410	106		241	96		22			147
- Hombre		2067	873	971	1280		561	787		230			180
Total Promedio de horas de formación personal propio	Hs/Empleado	7,30	4,24	4,53	5,68	0	3,34	26,76	0	7,41	-	0	10,55
- Mujer	Hs/Empleado	8,42	19,90	20,50	17,67	0	34,43	32,00	0	11,00	-	0	13,36
- Hombre	Hs/Empleado	7,20	3,12	3,41	5,38	0	2,41	26,23	0	7,19	-	0	9,00
Costo promedio de las capacitaciones	USD/hora	125,76	125,76	51,39			88,45			281,49			216,93
Horas totales según categoría laboral (Por ej. Director, Gerente, Asistente, etc.)													
- Ejecutivos	Horas	0	0		0								
- Gerentes	Horas	150	158		54			96					
- Jefes y coordinadores	Horas	215	298		215			0					
- Analistas	Horas	112	207		112			0					
- Dentro de convenio	Horas	1792	608		1.005			787					

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN	YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2023	PERFIL DEL NEGOCIO	01. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE	02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD	03. ACCIÓN POR EL CLIMA	04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE	05. PERSONAS	06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO	07. GOBIERNO CORPORATIVO / ÉTICA E INTEGRIDAD / ALIANZAS	APÉNDICES ÍNDICES GRI Y SASB					
				YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
				2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Mujer															
- Ejecutivos		Horas	0	0		0			0			0			
- Gerentes		Horas	96	99		0			96			0			
- Jefes y coordinadores		Horas	65	181		65			0			0			
- Analistas		Horas	15	93		15			0			0			
- Dentro de convenio		Horas	26	25		26			0			0			
Hombre															
- Ejecutivos		Horas	0	0		0			0						
- Gerentes		Horas	54	59		54									
- Jefes y coordinadores		Horas	150	117		150									
- Analistas		Horas	97	114		97									
- Dentro de convenio		Horas	1766	583		979			787						
Promedio horas totales según categoría laboral (Por ej. Director, Gerente, Asistente, etc.)															
- Ejecutivos		Hs/Empleado	0	0		-			-			0			
- Gerentes		Hs/Empleado	19	18		54			-			0			
- Jefes y coordinadores		Hs/Empleado	17	27		24			0			0			
- Analistas		Hs/Empleado	3	6		9			0			0			
- Dentro de convenio		Hs/Empleado	7	2		5			25			-			
Mujer															
- Ejecutivos		Hs/Empleado	0	0		-			-			0			
- Gerentes		Hs/Empleado	48	99		-			-			0			

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
- Jefes y coordinadores	Hs/Empleado	16	30		65			0			-		
- Analistas	Hs/Empleado	1	12		8			-			0		
- Dentro de convenio	Hs/Empleado	5	8		9			0			-		
Hombre					-								
- Ejecutivos	Hs/Empleado	-	-		-			-			-		
- Gerentes	Hs/Empleado	9	7		54			-			0		
- Jefes y coordinadores	Hs/Empleado	17	23		19			-			0		
- Analistas	Hs/Empleado	4	5		9			0			-		
- Dentro de convenio	Hs/Empleado	7	2		4			27			-		
404-3 Empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional													
Porcentaje de empleados que han recibido evaluación de desempeño y desarrollo profesional	%	100%	100%	100%									
Según categoría laboral													
- Ejecutivos	%	100%	100%	100%									
- Gerentes	%	100%	100%	100%									
- Jefes y coordinadores	%	100%	100%	100%									
- Analistas	%	100%	100%	100%									
- Dentro de convenio	%	100%	100%	100%									
Mujer													
- Ejecutivos	%	100%	100%	100%									
- Gerentes	%	100%	100%	100%									

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN	YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2023	PERFIL DEL NEGOCIO	01. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE	02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD	03. ACCIÓN POR EL CLIMA	04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE	05. PERSONAS	06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO	07. GOBIERNO CORPORATIVO / ÉTICA E INTEGRIDAD / ALIANZAS	APÉNDICES ÍNDICES GRI Y SASB				
			YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
			2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
- Jefes y coordinadores			%	100%	100%	100%								
- Analistas			%	100%	100%	100%								
- Dentro de convenio			%	100%	100%	100%								
Hombre														
- Ejecutivos			%	100%	100%	100%								
- Gerentes			%	100%	100%	100%								
- Jefes y coordinadores			%	100%	100%	100%								
- Analistas			%	100%	100%	100%								
Dentro de convenio			%	100%	100%	100%								
CAPÍTULO 6: VALOR SOCIAL COMPARTIDO														
GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales														
Volumen sinergizado metanol			Volumen	184.560	241.020	221.530								
- Volumen sinergizado			m³	75.580	125.220	97.920								
- Volumen sin sinergia			m³	108.980	115.800	123.610								
% Volumen sinergizado metanol			%	100%	100%	100%								
- Volumen sinergizado			%	41%	52%	44%								
- Volumen sin sinergia			%	59%	48%	56%								
GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales														
Cantidad de empresas			Cantidad	12	9									
De Argentina			Cantidad	11	8									
- metanol			Cantidad	1	1									

		YPF QUÍMICA			CIE (QUÍMICA)			MEOH (QUÍMICA)			QUÍMICA CENTRAL		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
- otros productos	Cantidad	9	6										
- servicios	Cantidad	1	1										
Del exterior (Brasil) metanol	Cantidad	1	1										
Compras en UDS	USD	6.410.002	4.935.873	7.027.500									
De Argentina	USD	5.075.451	3.692.392	5.850.353									
- metanol	USD	2.304.628	1.327.090	4.651.183									
- otros productos	USD	2.738.540	2.331.730	1.096.624									
- servicios	USD	32.283	33.572	102.546									
Del exterior (Brasil) metanol	USD	1.334.551	1.243.481	1.177.147									
Compras en %	%	100%	100%	100%									
De Argentina	%	79%	75%	83%									
- metanol	%	45%	36%	80%									
- otros productos	%	54%	63%	19%									
- servicios	%	1%	1%	2%									
Del exterior (Brasil) metanol	%	21%	25%	17%									

ÍNDICES GRI Y SASB

YPF QUÍMICA presentó la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los Estándares GRI.

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA DE REFERENCIA	VERIFICACIÓN EXTERNA
GRI 2: Contenidos generales	Contenidos generales		
	La organización y sus prácticas de presentación de informes		
	2-1 Detalles organizacionales	10, 14, 75	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	75	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	75	
	2-4 Actualización de la información	75	
	Actividades y trabajadores		
	2-5 Verificación externa		
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	10, 14, 16, 66	
	2-7 Empleados	16, 55	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	55	
	Gobernanza		
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	28, 71	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	71	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	71	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	26, 28	

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN		YPF QUÍMICA EN CIFRAS 2023	PERFIL DEL NEGOCIO	01. YPF QUÍMICA. QUÍMICA INTELIGENTE PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SUSTENTABLE	02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD	03. ACCIÓN POR EL CLIMA	04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE	05. PERSONAS	06. VALOR SOCIAL COMPARTIDO	07. GOBIERNO CORPORATIVO / ÉTICA E INTEGRIDAD / ALIANZAS	APÉNDICES ÍNDICES GRI Y SASB
ESTÁNDAR		DESCRIPCIÓN						PÁGINA DE REFERENCIA		VERIFICACIÓN EXTERNA	
GRI 2: Contenidos generales		2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos						28			
		2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la presentación de los informes de sostenibilidad						28			
		2-16 Comunicación de inquietudes críticas						28			
		2-19 Políticas de remuneración						28			
		Estrategia, políticas y prácticas									
		2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible						8, 31			
		2-23 Compromisos y políticas						31, 32, 73			
		2-24 Incorporación de los compromisos y políticas						29, 31, 73			
		2-25 Procesos para remediar los impactos negativos						73			
		2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes						73			
		2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas						73			
		2-28 Afiliación a asociaciones						74			
		Participación de los grupos de interés									
		2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés						26			
Temas materiales											
GRI 3: Temas materiales		3-1 Proceso de determinación de los temas materiales						22, 26			
		3-2 Lista de temas materiales						22, 26			
Gestión de emisiones de CO ₂ y Energía											
GRI 3: Temas materiales		3-3 Gestión de los temas materiales						25, 32, 33, 35			
GRI 302 Energía		302-1 Consumo energético dentro de la organización						35			
		302-3 Intensidad energética						35			

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA DE REFERENCIA	VERIFICACIÓN EXTERNA
GRI 305 Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	33	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	33	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	33	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	33	
SASB RT-CH-110 Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos	RT-CH-110a.1 Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	33	
	RT-CH-110a.2 Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	33	
SASB RT-CH - 130 Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos	RT-CH-130a.1 1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables, (4) energía autogenerada total	35	
Modelo de negocio resiliente al cambio climático y regulaciones			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	25, 33	
Gestión del talento			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	25, 55, 56, 57	
GRI 401 Empleo (2016)	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	55	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	56	
	401-3 Permiso parental	56	
GRI 404 Formación y enseñanza	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	57	
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	55, 57	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	55	
Diversidad e igualdad de oportunidades			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	25, 55	
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empelados	55	

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA DE REFERENCIA	VERIFICACIÓN EXTERNA
Salud y seguridad ocupacional			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	25, 49, 53	
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	49, 53	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	49, 53	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	49, 53	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	49, 53	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	49, 53	
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	49, 53	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	49, 53	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	49, 53	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	49, 53	
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	49, 53	
SASB RT-CH-320 Salud y seguridad de la fuerza laboral	RT-CH-320a.1 1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato	49, 53	
	RT-CH-320a.2 Descripción de las iniciativas emprendidas para evaluar, vigilar y reducir la exposición de los empleados y trabajadores contratados a riesgos para la salud a largo plazo (crónicos)	49, 53	
Agua y efluentes			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	25, 40	

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA DE REFERENCIA	VERIFICACIÓN EXTERNA
GRI 303 Agua y Efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	40	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	40	
	303-3 Extracción de agua	40	
	303-4 Vertido de agua	40	
	303-5 Consumo de agua	40	
SASB RT-CH-140 Gestión del agua	RT-CH-140a.1. [1] Total de agua extraída, [2] total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	40	
	RT-CH-140a.3 Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	40	
Economía circular			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	25, 43	
GRI 306 Residuos [2020]	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con residuos	43	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	43	
	306-3 Residuos generados	43	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	43	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	43	
GRI 306 Efluentes y residuos [2016]	306-3 Derrames significativos	43	
SASB RT-CH-150 Gestión de residuos peligrosos	RT-CH-150a.1 Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado	43	
Calidad del aire y polución ambiental cerca de las áreas pobladas			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	25, 33, 39	
GRI 305 Emisiones	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	33	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire	39	
SASB RT -CH-120 Calidad del aire	RT-CH-120a.1 Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: [1] NO _x (excepto el N ₂ O), [2] SO _x , [3] compuestos orgánicos volátiles (COV) y [4] contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP)	39	

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA DE REFERENCIA	VERIFICACIÓN EXTERNA
Biodiversidad e impacto en ecosistemas			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	25, 45	
Preparación y respuesta ante incidentes			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	25, 46	
SASB RT-CH-540 Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias	RT-CH-540a.1 Recuento de incidentes de seguridad de procesos (PSIC), tasa total de incidentes de seguridad de procesos (PSTIR) y tasa de severidad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR) ⁴	46	
Impacto y relacionamiento con las comunidades			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	25, 61, 62	
GRI 413 Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	62	
SASB RT-CH-210 Relaciones con la comunidad	RT-CH-210a.1 Análisis de los procesos de participación para gestionar los riesgos y las oportunidades asociados con los intereses de la comunidad	62	
Impacto económico y desarrollo local			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	16, 25, 67	
GRI 204 Prácticas de adquisición	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	67	
Ética e integridad			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	73	
Derechos humanos			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	31	
Gestión del entorno jurídico y reglamentario			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	73	
SASB RT-CH-530 Gestión del entorno jurídico y reglamentario	RT-CH-RT-CH-530a.1 Análisis del posicionamiento corporativo relacionado con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	73	

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA DE REFERENCIA	VERIFICACIÓN EXTERNA
Competitividad en costos			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	25, 67	
Innovación y transformación digital			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	25, 8	
Diseño de productos para conseguir la eficiencia en la fase de uso			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	25, 10	
SASB RT-CH-410 Gestión de ciclo de vida del producto	RT-CH-410a.1 Ingresos procedentes de productos diseñados para la eficiencia de los recursos en la fase de uso	10	
Gestión de las sustancias químicas para proteger la seguridad y el ambiente			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	25, 13	
SASB RT-CH-410 Gestión de ciclo de vida del producto	RT-CH-410b.1 1) Porcentaje de productos que contengan sustancias químicas peligrosas para la salud y el medioambiente pertenecientes a las categorías 1 y 2 del Sistema Mundialmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos (SMA), 2) porcentaje de esos productos que hayan sido objeto de una evaluación de los riesgos	13	
Experiencia del cliente			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	25,13,18,19	
GRI 416 Salud y seguridad de los clientes	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	13	
GRI 417 Marketing y etiquetado	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	18	

YPF QUÍMICA